

JSME VÝZKUMNÍCI,  
VÝROBCI A VIZIONÁŘI

# VÝROČNÍ ZPRÁVA

## 2025



[www.mega.cz](http://www.mega.cz)



# ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

rok 2025 byl pro skupinu firem MEGA dalším důležitým krokem v naplňování Strategie 2024–2028. I přes pokračující nejistotu na zahraničních trzích a tlak na efektivitu napříč průmyslem se nám podařilo udržet stabilní výkon, rozvíjet klíčové kompetence a posilovat naši pozici v oborech, na kterých dlouhodobě stojí naše budoucnost.

Naší prioritou zůstávají elektromembránové procesy a řešení pro úpravu a čištění vody. Umíme ale navrhnout i dodat celý technologický řetězec, včetně konvenčních procesů. Právě zde vidíme největší prostor pro růst a zároveň největší přínos pro zákazníky i životní prostředí. V elektrodeionizaci a elektrodialýze se dlouhodobě řadíme mezi technologické lídry v Evropě. Ve spolupráci s firmou Fumatech dále rozšiřujeme aplikační možnosti v oblasti homogenních membrán a posilujeme tak naši stabilitu i konkurenceschopnost na mezinárodních trzích.

Druhým silným směrem jsou povrchové úpravy, zejména elektroforéza a související technologie ve spolupráci s PPG. Zákazníci zde kladou vysoké nároky na konzistenci kvality, efektivitu linek a řízení procesu. My na to odpovídáme důrazem na technické provedení, procesní disciplínu a schopnost dodat řešení, které funguje stabilně a dlouhodobě.

Neopouštíme ani oblast ekologie a sanací. Vnímáme ji jako přirozené pokračování našeho poslání. Tam, kde je potřeba chránit vodní zdroje, snižovat zátěž prostředí a vracet území jeho hodnotu, má naše práce konkrétní smysl a měřitelný dopad.

Odpovědnost vnímáme prakticky, ne formálně. ESG pro nás znamená bezpečnou práci, férové řízení, transparentnost a technologie, které pomáhají šetřit zdroje. V roce 2025 jsme tento přístup dále promítali do každodenních rozhodnutí, od řízení kvality až po volbu řešení pro zákazníky.

Z hlediska zajištění naší dlouhodobé stability v současné geopolitické situaci musíme také uvažovat o rozšíření tržního potenciálu. Naším novým cílem jsou země střední Asie, kde aktuálně vidíme významný potenciál.

Děkuji všem zaměstnancům, partnerům a zákazníkům za spolupráci a důvěru. Skupina MEGA stojí na odbornosti, poctivé práci a schopnosti táhnout za jeden provaz napříč firmami i obory. Právě to nám dává stabilitu a zároveň odvahu dále růst. Strategii 2024–2028 naplňujeme krok za krokem a rok 2025 byl jedním z těch, které posilují naši pozici i reputaci.

Ve Stráži pod Ralskem dne 23. 4. 2026.

Luboš Novák

# POSLÁNÍ, VIZE, MISE

## POSLÁNÍ SKUPINY FIREM MEGA

Naše technologie šetří zdroje a životní prostředí.

## VIZE PRO MEMBRÁNOVÝ PROGRAM

Stát se celosvětově působící a finančně stabilní společností, jež nabízí svým zákazníkům ta nejlepší technologická řešení na bázi elektromembránových a integrovaných membránových procesů s maximálním důrazem na zpětné využití surovin díky realizaci bezodpadových technologií a ochranu životního prostředí.

## VIZE PRO POVRCHOVÉ ÚPRAVY

Stát se leaderem kataforetických a dalších moderních technologií povrchových úprav v České a Slovenské republice.

## VIZE PRO EKOLOGICKÉ SLUŽBY

Stát se uznávanou firmou propojující komerční a akademickou sféru v oblasti pokročilých sanačních technologií v České republice.

## VIZE PRO VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Stát se vyhledávaným dodavatelem moderních oborových řešení postavených na vlastní kombinaci integrovaných membránových procesů.

# ZÁKLADNÍ KAMENY K DOSAŽENÍ VIZE

## CÍLENÝ A RYCHLÝ VÝZKUM A VÝVOJ (VAV)

Vedoucí firma v inovacích v oblasti membránových procesů.

## SILNÝ INŽENÝRING A KNOW-HOW

Firma dodávající komplexní řešení, nejen procesy.

## CELOSVĚTOVÁ PŮSOBNOST

Firma se silnou distribuční sítí a podporou strategických partnerů.

# PROFIL SPOLEČNOSTI

## HISTORIE SPOLEČNOSTI

Historie akciové společnosti MEGA se píše od poloviny sedmdesátých let minulého století, kdy byly v rámci tehdejšího Československého uranového průmyslu zřízeny Ústřední laboratoře ČSÚP, jež řešily problematiku dopadu uranové těžby a jejího následného zpracování na životní prostředí.

V rámci této jednotky vznikla skupina, která se pod vedením Ing. Luboše Nováka, CSc., současného předsedy představenstva společnosti, začala věnovat problematice čištění vod a průmyslových roztoků s použitím membránových technologií. V roce 1985 byla vyrobena první heterogenní membrána jako základní komponenta vlastní technologie. Laboratoře prošly před procesem kupónové privatizace fází samostatného státního podniku.

Od roku 1992 působí na trhu firma MEGA jako ryze česká, soukromá, akciová společnost. Přestože již od počátku byl jasný hlavní strategický směr rozvoje společnosti orientovaný na problematiku čištění a úpravy vod (speciálně membránovými procesy), hledala společnost další uplatnění i v jiných oblastech ochrany životního prostředí, čímž postupně rozšiřovala portfolio nabízených služeb.

Předchozí zkušenosti byly využity pro vlastní produkci a dle potřeb a přání zákazníků se začaly vyrábět kompletní technologické celky. Dlouhodobě je firma aktivní ve čtyřech oblastech, ve kterých poskytuje kompletní dodávky kvalitních technologií a komplexní služby. Jedná se obecně o membránové procesy (separace kapalin), povrchové úpravy materiálů, ekologické služby a vodní hospodářství.

## MEMBRÁNOVÉ PROCESY (SEPARACE ROZTOKŮ)

V rámci tzv. membránového programu se jedná o hlavní podnikatelskou aktivitu MEGA a.s., a to o dodávky vlastních výrobků (iontovýměnných membrán, rozdělovačů, membránových zařízení vyrobených přímo ve výrobním zázemí firmy MEGA) a kompletních technologií separačních membránových procesů (elektromembránových či hybridních) na bázi vlastního know-how. V tomto oboru patří MEGA a.s. ke světovým lídrům. Veškeré výrobky a technologie dodávané firmou MEGA jsou výsledkem práce vlastní výzkumně-vývojové základny a odpovídají nejmodernějším poznatkům a znalostem oboru.

## POVRCHOVÉ ÚPRAVY MATERIÁLŮ

V oboru povrchových úprav se jedná o poskytování komplexního technicko-logistického servisu zákazníkům segmentu, na němž dlouhodobě zastupujeme světového výrobce barev, firmu PPG, jejíž produkty GI (General Industry) se používají v řadě lakoven v České a Slovenské republice.

## EKOLOGICKÉ SLUŽBY

V oblasti ekologických služeb se v poslední době orientujeme zejména na propojení komerční a akademické sféry v oblasti pokročilých sanačních technologií.

## VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

V oblasti vodního hospodářství využíváme extenzivního know-how a navrhujeme moderní efektivní řešení založená na inovativních kombinacích membránových procesů.

Cílem společnosti je dále rozvíjet jednak vlastní aktivity, a jednak aktivity svých dceřiných společností takovým způsobem, aby docházelo k maximálním vzájemným synergickým efektům a k posílení pozice celé skupiny na domácím i zahraničním trhu. Zvláštní důraz tomto směru klademe na inovační a technický pokrok, ke kterému by měl přispět zejména další rozvoj dceřiné společnosti MemBrain. Tým vysoce kvalifikovaných odborníků společnosti MEGA je dlouhodobým leaderem v oblasti membránových procesů v České republice.

MEGA a.s. je členem Evropské membránové společnosti (EMS). V současné době se v oblasti membránových procesů stává i velmi respektovanou firmou na zahraničních trzích. Generální ředitel MEGA a.s. je jako zakladatel elektromembránových procesů v ČR zároveň i prezidentem České membránové platformy (CZEMP) a byl členem Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI).

V roce 2007 získal Luboš Novák v projektu na podporu vědecké a technické inteligence ocenění Česká hlava v kategorii Invence za výzkum a vývoj ionexových membrán pro membránové procesy v ekologických i výrobních aplikacích. Dosud výkonně řídí chod společnosti a aktivně se věnuje popularizaci oboru membránových separací.

MEGA a.s. spolupracuje s řadou zahraničních pracovišť v oblasti membránových procesů, s nimiž se podílí na řešení projektů v rámci Evropské unie. Dlouhodobě spolupracuje s vysokými školami a odbornými pracovišti, konkrétně s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze, Univerzitou Pardubice, Ústavem makromolekulární chemie AV ČR, Technickou univerzitou v Liberci, Vysokou školou báňskou v Ostravě a Univerzitou Palackého v Olomouci, s nimiž řeší řadu projektů. V oblasti řešení a vedení projektů má bohaté zkušenosti. Spolupracuje rovněž s řadou významných zahraničních firem jako s preferovanými partnery.

Nabídka řešení problémů jednotlivých klientů je komplexním souborem veškerých nutných kroků a opatření. Jedná se o monitoring stavu, nabídku optimálního řešení, dodání finální technologie, dozorování procesu, záruky a odpovědnost za navržené řešení. Zákazníky jsou velké průmyslové tuzemské i zahraniční společnosti, malí i střední podnikatelé, ale i města a obce. Je samozřejmé, že všem zákazníkům poskytujeme i potřebné legislativní poradenství. MEGA a.s. je ve všech směrech společností, která poskytuje komplexní servis s odpovědným přístupem k zákazníkovi. Za významný moment v rámci existence společnosti považujeme rozhodnutí o vlastním prověření přístupu k zákazníkům. Jedná se o náročné požadavky, po jejichž splnění byly společnosti uděleny certifikáty dle norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001, což byly další kroky k postupnému budování pozice na trhu. Procesy i výrobky firmy MEGA jsou průběžně úspěšně certifikovány podle aktuálních standardů.

# UDRŽITELNOST

Naše společnost má zavedené a certifikované systémy řízení podle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN EN ISO 45001:2018, který neustále zlepšujeme. Zahájili jsme realizaci požadavků zákona o kybernetické bezpečnosti, která vyvrcholí v následujících letech splněním požadavku zákona a ČSN EN ISO/IEC 27001:2022.

Několik let máme uzavřenou smlouvu o sdruženém plnění se společností EKOKOM. Od roku 2023 hodnotíme uhlíkovou stopu společnosti v plném rozsahu (scope 1–3). Zabýváme se energetickou náročností, dekarbonizací společnosti a zvyšování podílu odpadu k recyklaci. Proto jsme postavili na střeše výrobního objektu FVE o výkonu 99,9 kWp a prošli energetickým auditem, který navrhuje další možné úspory.

Od roku 2024 zpracováváme na dobrovolné bázi Zprávu udržitelnosti podle evropského standardu ESRS/VSME. Odborníci z Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze v nezávislém srovnání kvantitativních i kvalitativních aspektů v oblasti udržitelnosti a naplňování principů ESG zařadili MEGA a.s. v ESG Rating mezi TOP 5 nejlepších malých a středních společností. V roce 2025 jsme obdrželi titul ESG Excellence.

Udržitelnost společnosti MEGA je pozitivně hodnocena i v rámci zákaznických auditů, např. společnostmi ŠKODA Auto, SGS Czech Republic. Mezinárodní hodnoticí platforma EcoVadis, která posuzuje udržitelnost a společenskou odpovědnost, nám v roce 2025 udělila bronzovou medaili. Naše řešení pomáhají zákazníkům šetřit vodní zdroje i vstupní suroviny. Společně obnovujeme zelené plochy, vysazujeme nové parky a aleje.

Zprávu udržitelnosti a informace o našich aktivitách v oblasti ESG poskytujeme stakeholderům na samostatné stránce [Udržitelnost](#) na webu společnosti.

# ÚDAJE O ZÁKLADNÍM KAPITÁLU

Základní kapitál společnosti činí 62 328 000 Kč. Základní kapitál je tvořen 62 328 akciemi o jmenovité hodnotě 1 000 Kč. Formy akcií společnosti jsou akcie na jméno. Akcie jsou v zaknihované podobě a nejsou registrované.

Jediným akcionářem společnosti je První pokratický holding a.s. se 100% podílem na základním kapitálu, vlastní 62 328 akcií o jmenovité hodnotě 1 000 Kč.

## MAJETKOVÉ ÚČASTI

společnost	obor činnosti	%	základní kapitál
<b>MEGA-TEC s.r.o.,</b> Bystřice nad Pernštejnem	dodávky technologií v oblasti povrchových úprav	51	100 000 CZK
<b>MemBrain s.r.o.,</b> Stráž pod Ralskem	řešení výzkumných a vývojových projektů a efektivní transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe	100	1 000 000 CZK
<b>TOV MEGA-UKRAJINA,</b> Kyjev, Ukrajina	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	100	249 999,95 UAH
<b>OOO MEGA ProfiLine,</b> Podolsk, Rusko	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	99	30 000 RUB

## INFORMACE O NABYTÍ VLASTNÍCH AKCIÍ

Společnost nenabyla v roce 2025 žádné vlastní akcie a žádné vlastní akcie nevlastní.

## INFORMACE POŽADOVANÉ PODLE ZVLÁŠTNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost není povinna zveřejňovat podle zvláštních předpisů žádné další informace.

# BANKOVNÍ ÚVĚRY A DLUHOPISY

Věřitel	Typ smlouvy
<b>UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.</b>	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
<b>Československá obchodní banka a.s.</b>	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
<b>Česká spořitelna a.s.</b>	Víceúčelová úvěrová linka

Rok 2025 byl opět rokem, kdy nedošlo ke změně se spolupracujícími bankami. Společnost MEGA má uzavřené s bankovními finančními ústavy smlouvy na krytí provozního financování, smlouvy na závazkové limity, k vystavování bankovních záruk a smlouvu na krytí nákupu investic do strojů a zařízení. Prostředky na provozní financování jsou zaměřené na krátkodobé výkyvy v peněžním toku. MEGA čerpala za uvedené období investiční úvěry v návaznosti na dovybavení autoparku a případné menší investice do výrobního zařízení (v podobě strojů a zařízení). Investice do VaV činností financovala z vlastních zdrojů, na základě schválené strategie.

V budoucnu očekáváme dlouhodobé úvěry pouze na strategické investice v oblasti vybudování nových výrobních kapacit, vlastního výzkumu a vývoje a v souvislosti s plánovaným rozvojem. U všech poskytnutých typů financování plní společnost MEGA stanovené podmínky. Pro rok 2025 opět neočekáváme významné změny ve spolupráci s bankami z důvodu spokojenosti s poskytovanými službami ze strany bank a s přihlédnutím k dlouhodobé spolupráci.

Vzhledem k vývoji geopolitické situace ve světě v budoucnu očekáváme zvýšenou pozornost při ověřování nových odběratelů a částečné zajišťování pohledávek s ověřováním bonity zákazníků. Jako alternativu z důvodu nižší finanční náročnosti budou využívány kombinace zajištění bankovními zárukami a komerčního pojištění proti platební nevůli – pojišťovny EGAP, ALIANZ, Lloyds apod. Byl pořízen monitorovací systém k prověřování bonity zákazníků od firmy Dun & Bredstreet.

Hlavní snahou je optimalizace poplatků za bankovní služby a zejména jednoduchost a flexibilita pro vyřizování bankovních služeb.

Cílem spolupráce s bankami je, aby se i v budoucnosti případná změna struktury financování řídila strukturou, která povede ke zvyšování hodnoty společnosti. Hlavními bankami, se kterými společnost v roce 2025 spolupracovala, byly banky Československá obchodní banka a.s. a UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

Úvěrové linky na závazkové limity budeme nadále držet z důvodu poskytování bankovních záruk (akontačních, performance atp.), v návaznosti na zakázkovou zajištěnost zejména v membránovém programu a divizi vodního hospodářství, nebo jako vystavování protizáruk za naše dceřiné společnosti.

V roce 2025 došlo k projednání spolupráce s dalšími bankovními ústavami – zejména Česká spořitelna a.s. a Raiffeisenbank a.s. k hledání optimálních podmínek financování projektů v zahraničí, nejen v Evropě, ale také ve složitějších teritoriích jako Ukrajina, Jižní Afrika, Indie, Argentina nebo SAE, kde případné financování zajišťuje konkurenční výhodu pro odběratele a podporuje export společností ve skupině MEGA.

V roce 2025 a následujícím období došlo na teritoriích Běloruska a Ruska k útlumu obchodní činnosti, a to opět v návaznosti na sankce uvalené EU a geopolitickou situací ve světě, která je společností plně respektována.

Dále stále probíhají jednání s ostatními komerčními bankami z důvodu ověřování podmínek nastavených našimi hlavními bankami a hledání optimálního řešení pro společnosti ve skupině. V roce 2025 pokračovalo financování RV projektů zaměřených na ověřování přenosu VaV pouze z vlastních zdrojů – zejména z důvodu omezení konkurence a zabránění jejího vstupu do těchto segmentů na uvedeném trhu.

V rámci skupiny je jasně dodržovaná nastavená úvěrová a finanční politika, která je základem pro udržení finanční stability MEGA a také celé skupiny firem. Schválenou dlouhodobou strategií je povoleno financování dceřiných společností ze strany MEGA a.s. v případě potřeby – a to jak dlouhodobými investičními úvěry, tak i krátkodobými úvěry. Pro společnosti ve skupině realizujeme automatizované financování pomocí bankovních nástrojů – cash pooling – zejména na dofinancování výzkumně vývojových aktivit v dceřiné společnosti MemBrain. V roce 2025 byla uvedená strategie revidována a kontrolována vzhledem k nastavení nové Strategie 2024+.

Nastavené cenové podmínky jsou za konkurenčních, ale komerčních, podmínek. Povinností všech společností v rámci skupiny MEGA je udržovat dobré vztahy s uvedenými bankovními ústavami, řádně a včas plnit podmínky vyplývající z úvěrových smluv a jiných dohod, aby do budoucna nebylo ohroženo financování v případě vzniklé potřeby. Snahou společnosti MEGA je hledat optimální strukturu financování, která neohrožuje stabilitu a zároveň zvyšuje výkonnost a efektivitu podnikání. Z výše uvedených důvodů postupně centralizujeme finanční řízení z mateřské společnosti. V následujícím období se budeme více zaměřovat na možnosti bankovního financování v cizí měně z důvodu vyšší diference sazeb mezi CZK – EUR a USD.

# FINANČNÍ UKAZATELE

Rok	2024	2025
Tržby celkem	984 017	987 465
Tržby zboží	473 353	483 310
Tržby - vlastní výroby a služby	510 664	504 155
ROA	8,74 %	7,01 %
ROE	8,99 %	6,44 %
EBITDA	94 557	84 492
EBIT	72 833	64 178
Likvidita běžná I.	3,07	3,40
Zadluženost	17,84 %	19,97 %
Počet zaměstnanců	187	193

Porovnání finančních ukazatelů vykazuje stagnaci tržeb ve srovnání s rokem 2024. Hlavními příčinami jsou: dlouhodobě trvající velmi turbulentní geopolitická situace ve světě, v návaznosti na pokračující invazi Ruska na Ukrajině, uvalené sankce, nově vznikající sankce ze strany USA, stále poměrně drahé energie v Evropě a neposlední řadě také výraznější posilování CZK k EUR o více než 4 %. Většina tržeb za prodej zboží i služeb se realizuje z více jak 85 % v EUR. Udržení celkových tržeb za výše uvedených podmínek považujeme za úspěch. Pokud bychom abstrahovali vliv posilování EUR k CZK, došlo by k růstu o více než 4-5 % v meziročním porovnání.

Tržby za vlastní výroby a služby v porovnání s rokem 2024 nepatrně klesly o 1 %. Vliv na pokles uvedeného ukazatele je způsoben zejména posilováním CZK k EUR. Je důležité, že se uvedené tržby pohybují nad hranicí 500 mil. CZK. Zde společnost realizuje projekty s vyšší přidanou hodnotou než u Tržeb za zboží. Na zakázkové zajištění se pracovalo již v minulém období, a to zejména na divizi membránových procesů. Na nejnovější divizi DVH se postupně pracuje na nové zakázkové zajištění, které mají zajistit tržby zejména v CZK, ale také rozšířit nabídkové portfolio kompletních technologií.

V oblasti tržeb za zboží došlo k mírnému růstu o 2 % v meziročním porovnání (při započtení meziroční změny kurzu by se jednalo o více než 6% zvýšení). Případnému rychlejšímu růstu uvedených tržeb zabraňují stále uvalené a přísnější sankce v důsledku invaze Ruska na Ukrajinu, nejistota vyvolaná změnou politiky v USA a tím i přenesený vliv na trh v ČR a SK, kde realizujeme významnou část uvedených tržeb.

V hodnoceném období se v oblasti realizovaných tržeb projevují také úspěšné přenosy VaV. Změny v přehodnocení strategie v minulosti již nyní vidíme jako úspěšné a inovace jsou důležitou součástí pro další rozvoj s očekávaným výrazným dopadem do následujícího strategického období. Tato změna byla promítnuta v nové Strategii 2024+. V roce 2025 navíc došlo k navázání a propojení spolupráce se silným strategickým partnerem.

U výkonnostních ukazatelů (ROA, ROE) meziročně došlo ke snížení výkonnosti. Hlavními důvody jsou zejména vyšší vstupy na realizaci zakázek, kde se projevuje doznívající inflace z předchozího období, ale také vyšší mzdové náklady v souvislosti s růstem počtu zaměstnanců a částečným dorovnáním mezd z důvodu inflace. Výrazný vliv na snižování ziskovosti má již výše uvedené posilování CZK k EUR, které snížilo zisk v meziročním porovnání. V roce 2025 došlo opět k částečným investicím do výzkumu a vývoje, který je financován z vlastních zdrojů, a projevuje se postupně vstupem do nových segmentů s očekáváním opětovného posílení daných ukazatelů v roce 2026 a v následujících letech.

Vlivy na zvyšování ukazatelů rentability v budoucnu: realizace nosných projektů v rámci dodávky vlastních výrobků společnosti MEGA (Tržby za výrobky a služby), zvyšování poměru tržeb v segmentu, membranes, aftersales a náhradních dílů, a také dodávky do speciálních segmentů – farmacie, separace plynů, a to vše na základě vlastní inovační aktivity, nákupu nových výrobků a neustálé optimalizaci stávajících zařízení. Z uvedených důvodů je snahou i nadále investovat nemalé prostředky do oblasti výzkumu a vývoje, a udržení konkurenceschopnosti v budoucím období v návaznosti na nově stanovenou Strategii 2024+.

Finanční stabilitu společnosti vyjadřují ukazatele běžná likvidita a stupeň zadluženosti. V meziročním porovnání byla udržena stabilita uvedených hodnot na přijatelných úrovních, a to i přes výplatu dividend v minulosti. Běžná likvidita je nad doporučenou hranicí 1,5 a celkově v rámci hodnocených období vykazuje meziroční růst až k současné hodnotě 3,4. Postupně ovšem očekáváme snižování stupně likvidity v návaznosti na další očekávanou výplatu zadržovaných dividend vlastníkově společnosti. Snažíme se držet nízkou zadluženost z důvodů snižování rizik pro případ dalšího poklesu ekonomického cyklu, a to i přes snižování ekonomické efektivity. Toto se dlouhodobě projevuje jako správná strategie, která zaručuje dlouhodobou stabilitu. V rámci skupiny financujeme pomocí cashpoolingu i dceřinou společnost MemBrain. V budoucím období postupně očekáváme z důvodu zvýšení ekonomické přidané hodnoty financování dlouhodobých investic a projektů dlouhodobými zdroji.

Dalším omezováním rizika je udržování nízkého stupně zadluženosti na úrovni okolo 20 %. Společnost nemá výraznější problém s vymáháním svých pohledávek. U některých pohledávek ale došlo na základě dohody k posunu splatností nebo povolení splátek. Společnost všechny pohledávky řeší aktivně a jsou sledovány a vyhodnocovány průběžně. Firma plní včas všechny své závazky. Stupeň zadlužení je dlouhodobě stabilní. V roce 2026 neočekáváme vyšší dopad finančních nákladů na hospodaření z důvodů zvyšování úrokových sazeb, ale pouze zvýšení finančních nákladů v rámci profinancování výroby a realizace projektů, plánovaných ve vyšších objemech. Postupně také očekáváme možnost čerpání dlouhodobých a provozních cizích zdrojů v návaznosti na očekávané strategické investice a připravované velké projekty, jak v ČR, tak zahraničí. K podpoře investic hledáme i dotační podpory pro snížení využívání vlastních a cizích finančních zdrojů. Společnost se také zaměřuje na vyhledávání obchodních příležitostí v oblasti akvizic.

Jedním z důvodů pro využívání cizích úvěrových zdrojů v roce 2025 a následujícím období (zejména provozního financování) je také optimalizace kurzových změn vyvážená přirozeným hedgingem. Bylo sjednáno i částečné kurzové zajištění na úrovni do 20 % ročních tržeb společnosti na období do roku 2026. Kurzové zajištění se projevilo jen částečně, protože byly sjednány produkty s bariérovým zajištěním a spodní hranice vypnula zajištění z důvodu rychlého posilování CZK.

V roce 2026 došlo k restrukturalizaci a prodeji zajištění, aby nedošlo k významným kurzovým ztrátám. Další zajišťování z důvodu omezení kurzových ztrát v letech 2026 a dalších bude sjednáváno v souladu s nastavenými kalkulacemi a predikcemi kurzů.

Monitorujeme celosvětovou situaci spojenou s válečným konfliktem, změnou obchodní politiky USA, včetně zavedení cel a přijímáme opatření zmírňující případné negativní dopady (úsporná opatření, změny ve struktuře činností, rozšíření spolupráce se strategickými společnostmi apod.).



# VEDENÍ SPOLEČNOSTI, MANAGEMENT

## SYSTÉM ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI JE ORGANIZOVÁN V DUALISTICKÉM SYSTÉMU ZALOŽENÉM NA PŘEDSTAVENSTVU A DOZORČÍ RADĚ

Vnitřní struktura MEGA a.s. je založena na tzv. dualistickém systému ve smyslu ust. § 435 a násl. zákona 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích. Statutárním orgánem společnosti je představenstvo. Počet členů představenstva je 6. Dne 18.2.2025 byla změnou stanov společnosti zřízena funkce místopředsedkyně představenstva, kterou byla jmenována dosavadní členka představenstva paní Ing. Marie Nováková. Ing. Luboš Novák, CSc. zůstal předsedou představenstva, jeho dalšími členy jsou Mgr. Světlana Adamová, Ing. Jiří Truhlář, Ing. Miroslav Matuška a Ing. Zbyněk Petráš.

Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč. Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost předseda představenstva nebo místopředseda představenstva.

Speciální pravidla se týkají uzavírání smluv o úvěru nebo zápůjčce v libovolné výši, které je stanoveno jako výlučná pravomoc předsedy představenstva.

Kontrolní orgán společnosti tvoří tříčlenná dozorčí rada. Členy tohoto kontrolního orgánu jsou Bc. Monika Brychová jako předsedkyně dozorčí rady, Ing. Petr Vanský a Mgr. Michal Hejral.

# KAPITÁLOVÁ STRUKTURA SPOLEČNOSTI MEGA

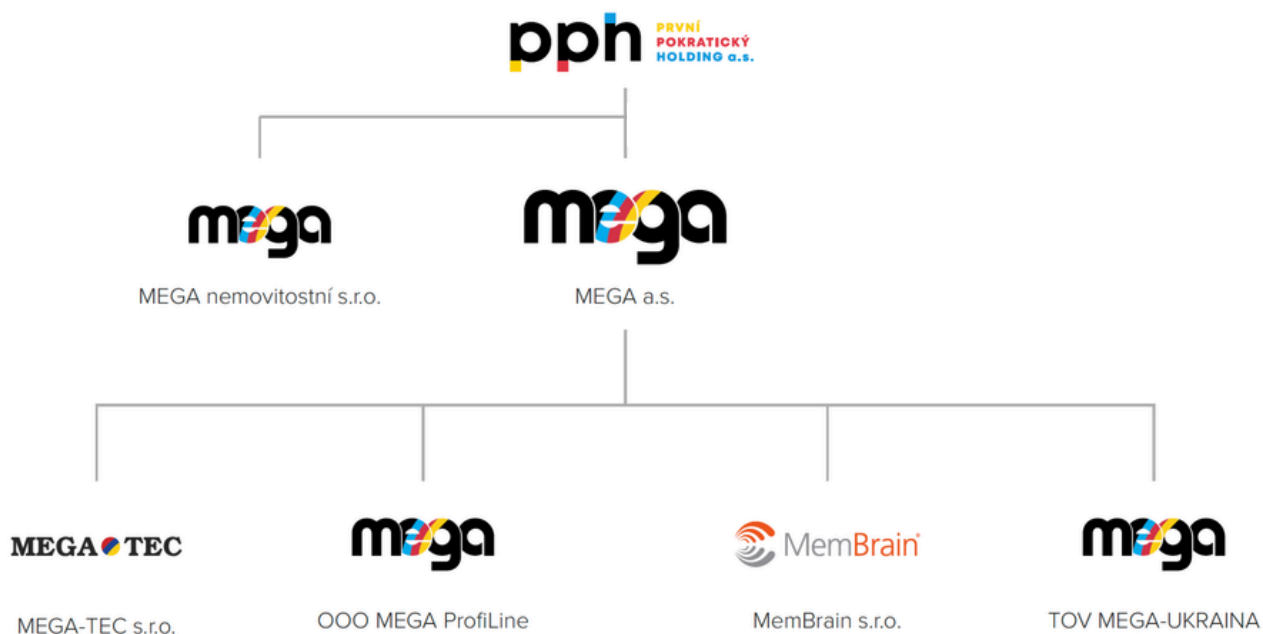
V průběhu roku 2025 nedošlo ke změně kapitálové struktury skupiny MEGA. Akcie MEGA a.s. jsou od roku 2019 ve vlastnictví společnosti První pokratický holding, která je v současné době jediným akcionářem společnosti MEGA. Akcie Prvního pokratického holdingu a.s. jsou v plném rozsahu vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, jehož zakladatelem je Ing. Luboš Novák, CSc.

MEGA-TEC s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s., drží stoprocentní podíl ve společnosti NOSCO s.r.o., zabývající se realizací komplexních zakázek v oblasti automatizace výrobních linek, jednoúčelových strojů a řízení technologických procesů.

MemBrain s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s. je jediným společníkem Memspin s.r.o.

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

### DĚLENÍ PO SPOLEČNOSTECH



Společnost má organizační složku v Bělorusku.

## DĚLENÍ PODLE PROGRAMŮ

### Membránový program

- Divize membránových procesů MEGA a.s.
- Divize vodního hospodářství MEGA a.s.
- MemBrain s.r.o.
- Memspin s.r.o.
- OOO MEGA ProfiLine
- TOV MEGA-UKRAINA
- MEGA-TEC s.r.o.

### Povrchové úpravy

- Divize povrchových úprav MEGA a.s.
- MEGA-TEC s.r.o.
- NOSCO s.r.o.

### Ekologické služby

- Divize ekologie a sanací MEGA a.s.

## ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI

Společnost je organizačně rozdělena na úsek Správy společnosti a čtyři divize – Divizi povrchových úprav, Divizi ekologie a sanací, Divizi vodního hospodářství a Divizi membránových procesů.

# PERSONÁLNÍ POLITIKA

Personální politika MEGA a.s. je součástí strategie společnosti a určuje zásady a postupy v oblasti řízení lidských zdrojů. Zahrnuje aspekty, jako jsou výběr a nábor pracovníků, odměňování, benefity, pracovní podmínky, hodnocení výkonu, rozvoj a talent management, HR marketing, leadership, komunikaci a zaměstnanecké vztahy. Cílem personální politiky je zajistit soulad mezi potřebami organizace a potřebami zaměstnanců, a to v souladu s právními předpisy a etickými normami. Správné nastavení personální politiky výrazně ovlivňuje efektivitu společnosti a její výsledky.

## ZÁKLADNÍ BODY

- Rovné a transparentní podmínky a příležitosti;
- dodržování právních předpisů a etického kodexu týkajících se lidských vztahů, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany osobních údajů;
- bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců na pracovišti;
- podpora vzdělávání a kariérního rozvoje;
- vytváření systému komunikace, informování a zapojování zaměstnanců do rozhodovacích procesů organizace;
- zajištění motivace, spokojenosti a loajality zaměstnanců prostřednictvím vhodného systému odměňování, benefitů, vzdělávání, kariérního rozvoje, flexibility pracovních podmínek a vhodného pracovního prostředí;
- podpora týmové práce, seberealizace a odpovědnosti za výsledky své práce;
- diverzita a inkluze.

Hlavním cílem naší personální strategie je definování střednědobých cílů firmy v oblasti personálního a organizačního rozvoje a stanovení vhodných opatření vedoucích k jejich dosažení. Důraz je kladen na vytváření pozitivního pracovního prostředí, kde se zaměstnanci cítí motivováni a angažováni. To zahrnuje péči o jejich potřeby, rozvoj dovedností a podporu kariérního růstu. Náborová strategie je nastavena dle předem daných kritérií zajišťujících objektivitu s cílem maximální efektivity a vyhledávání talentů. Kvalitní lidské zdroje tak zajišťují společnosti MEGA stabilitu a konkurenční výhodu.

Firma dbá na etiku jak na pracovišti, tak i směrem k obchodním partnerům a veřejnosti. Etický kodex firmy MEGA stanovuje základní firemní hodnoty a vymezuje žádoucí chování vně i uvnitř firmy. Podporuje důvěru ve firmu a demonstruje vysokou profesionalitu. Soustavný rozvoj firemní kultury vytváří pozitivní prostředí a udržuje konzistentní směřování organizace.

Naše společnost se zavazuje podporovat rozmanité, spravedlivé a inkluzivní prostředí, proto je součástí personální strategie také Strategie na podporu diverzity a inkluze, která jasně definuje postupy a standardy v této oblasti; mj. osvětu, rozmanité náborové postupy, inkluzivní pracovní prostředí, pravidelný monitoring a zapojení top managementu. Firma má zřízený program na integraci cizinců.

Personální politika MEGA a.s. je součástí strategie společnosti a určuje zásady a postupy v oblasti řízení lidských zdrojů. Zahrnuje aspekty, jako jsou výběr a nábor pracovníků, odměňování, benefity, pracovní podmínky, hodnocení výkonu, rozvoj a talent management, HR marketing, leadership, komunikaci a zaměstnanecké vztahy. Cílem personální politiky je zajistit soulad mezi potřebami organizace a potřebami zaměstnanců, a to v souladu s právními předpisy a etickými normami. Správné nastavení personální politiky výrazně ovlivňuje efektivitu společnosti a její výsledky.

Snažíme se jít cestou neustálého zlepšování pracovních podmínek, spravedlivého odměňování s jasnými pravidly a maximální snahou o konkurenceschopnost na trhu práce. Sledujeme rozdíly v průměrné mzdě mužů a žen v organizaci, analyzujeme pravidelně systém odměňování a vhodně jej upravujeme dle aktuálních potřeb firmy. Zaměřujeme se také na flexibilitu pracovních úvazků a work-life balance. THP pracovníci mohou využívat částečný či plný home office tam, kde to povaha práce umožňuje, a pružnou pracovní dobu. Zaměstnancům se zdravotním omezením nastavujeme vhodné pracovní podmínky či zkrácené úvazky, zaměstnancům na rodičovské dovolené umožňujeme skloubit pracovní a soukromý život (dohody o provedení práce, individuální kratší pracovní rozvrh).

Výrazně se věnujeme sociální péči o zaměstnance, v rámci které zaměstnanci mohou využívat bohatý benefitní program, jehož cílem je získat nové zaměstnance, stejně jako motivovat a udržet stávající zaměstnance v dlouhodobém horizontu, podporovat jejich pozitivní vztah k zaměstnavateli a sounáležitost v týmech. Pravidelně sledujeme Net promoter score a jsme rádi, že v MEGA a.s. za poslední dva roky výrazně vzrostl počet zaměstnanců, kteří by doporučili firmu jako dobrého zaměstnavatele.

## VZDĚLÁVÁNÍ

Plány vzdělávání jsou koncipovány jako roční a pro každý útvar a zaměstnance jsou sestavené individuálně dle potřeb v daném kalendářním roce. Plány následně jednou ročně vyhodnocujeme. Vyhledáváme nové talenty, které se snažíme vhodně rozvíjet.

Zaměstnanci mohou po dohodě s vedoucím využít širokou škálu připravených vzdělávacích aktivit, včetně školení „na míru“, jak odborných, tak školení jazykových nebo měkkých dovedností. Podporujeme zvyšování kvalifikací a nabízíme zaměstnancům kvalifikační dohody či individuální karierní plány.

Na školení v r. 2025 bylo vynaložena částka ve výši 450.226 Kč, z toho 142.470 Kč na zákonná školení odborné způsobilosti a 307.756 Kč na soft skills a ostatní kurzy. Počet realizovaných kurzů je 133, celkem zaměstnanci absolvovali 2.132,50 osobohodin školení, z toho muži 1.369 hodin, ženy 763,5 hodin.

V roce 2025 jsme využili dotační program financovaný Evropskou unií v rámci Operačního programu Zaměstnanost Plus s názvem Inovujeme vzděláváním 2. Program umožnil školení zaměstnanců v oblasti měkkých a manažerských dovedností, nabídl ekonomické a právní kurzy, technické a jiné odborné vzdělávání. Program je zaměřen zejména na zaměstnance 55+ věku. Zrealizováno bylo 15 kurzů pro 27 zaměstnanců (238 osobohodin školení).

V roce 2025 jsme se také zaměřili na zvyšování a prohlubování kvalifikace zaměstnanců v oblasti digitálních dovedností v oblasti IT. Zrealizováno bylo 36 kurzů v rámci dotačního programu Inovujeme vzděláváním DIGI financovaného z Národního plánu obnovy, kterých se účastnilo 35 zaměstnanců (572 osobohodin školení).

Zaměstnanci měli také možnost se účastnit veletrhů a konferencí v ČR i zahraničí, celkem jich proběhlo 30 v celkové hodnotě 3 094 280 Kč.

Naše strategie zahrnuje práci nejen s vlastními pracovníky, ale i se studenty. Aktivně a pravidelně se účastníme kariérních dnů na chemicky zaměřených vysokých školách např. Vysoké škole chemicko-technologické či Univerzitě Pardubice. Aktivně spolupracujeme i se zahraničními univerzitami, např. STU Bratislava či VŠ zapojenými do programu ERASMUS. Implementovali jsme obor elektromembránových procesů do učebních osnov a jsme autory několika odborných publikací. Studentům středních a vysokých škol pomáháme zajistit na základě smluvní spolupráce odborné praxe.

Středním a vysokým školám nabízíme exkurze v mateřské a dceřiné společnosti (vědecko-výzkumné centrum) spojené s odborným výkladem.

Studentům vysokých škol nabízíme dlouhodobě zavedený studentský program a každoročně pořádáme workshop studentských prací. Pravidelně pořádáme odborné konference a přednášky s tematikou elektromembránových procesů. Zároveň příležitostně publikujeme výsledky své činnosti v odborných časopisech. V oblasti publikační činnosti jsme v r. 2025 vydali 3 články v odborných časopisech a realizovali několik přednášek na konferencích na téma Technologie pro vzdálený monitoring a Elektromembránové procesy v průmyslových aplikacích.

Námi podepsané Memorandum o spolupráci s Junior Achievement, o.p.s. deklaruje naši vůli vyvíjet aktivity spočívající ve vzájemné spolupráci, která je určena k rozvoji talentů a dovedností mladých uprchlíků z Ukrajiny ve věku 15–24 let, jejich přípravě na trh práce i jejich samotnému zaměstnávání s možností dalšího vzdělávání.

Díky studentům a prezentacím na kariérních dnech vysokých škol se pak firmě daří obsazovat odborné pozice, které jsou v regionu hůře dostupné.

V roce 2025 zajistila firma MEGA odbornou studentskou praxi 1 studentovi Střední průmyslové školy a spolupracovala na bakalářské práci 1 vysokoškolské studentky.

## ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Benefitní program společnosti zahrnuje finanční i nefinanční benefity, mezi které patří: 5 dní dovolené nad rámec zákoníku práce, 3 free days, příplatky za odpolední směny, podpora vzdělávání a karierní plány, cafeterie Edenred nebo dotovaná MultiSport karta, odměny k pracovnímu a životnímu výročí, příspěvky na stravování, příspěvky na penzijní a životní připojištění, program doporuč známého, náborové příspěvky, odměny tutorů, poskytování zvýhodněných bankovních produktů u spolupracujících bankovních ústavů, zaměstnanecký program Vodafone i pro rodinné příslušníky, podpora zvládání náročných životních situací, firemní půjčky, podpora volnočasových aktivit mládeže, odměny za zlepšovací návrhy, work-life balance, home office, firemní akce, soutěže, ankety aj.

Firma finančně odměňuje zlepšovací návrhy a podněty v oblasti prevence v rámci BOZP. Máme program na podporu zdraví a spokojenosti zaměstnanců. V roce 2025 jsme realizovali Dny zdraví pro zaměstnance, které byly zaměřené na zdravé závodní stravování, prevenci onemocnění, konzultace se zdravotními specialisty, odborné přednášky a školení, psychohygienu a péči o tělo (dermatolog, fyzioterapeut, masáže a tejpování na pracovišti, přednáška na téma spánek a stres v rovnováze, individuální konzultace v oblasti psychohygieny, cvičení proti bolestem zad při sedavém zaměstnání, kurz odvykání kouření, screeningové vyšetření, vitamínové balíčky, měsíc sportování s MultiSportem zdarma).

Součástí Dnů zdraví je také soutěž Pomáhej pohybem. Dlouhodobě investujeme do oblasti BOZP, ať se jedná o OOPP, prevenci proti infekčním onemocněním, pravidelné zdravotní prohlídky u smluvních závodních lékařů, úpravy pracovního prostředí či vybavení pro snazší manipulaci nebo snížení zátěží. Pravidelně sledujeme nemocnost a úrazovost, vyhodnocujeme pracovní rizika a přijímáme vhodná opatření. V roce 2025 jsme zaregistrovali 3 pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 dny (zmeškáno 622,5 pracovních hodin v důsledku DPN).

Firma organizuje různá zaměstnanecká setkání a své zaměstnance odměňuje, ať se jedná o dárky k MDŽ, vitamíny a ovoce na pracovišti v rámci Dnů zdraví, zlepšování závodního stravování, pololetní setkání jubilentů, rozsvícení vánočního stromku či vánoční večírek.

## KOMUNIKACE A SPOLUPRÁCE

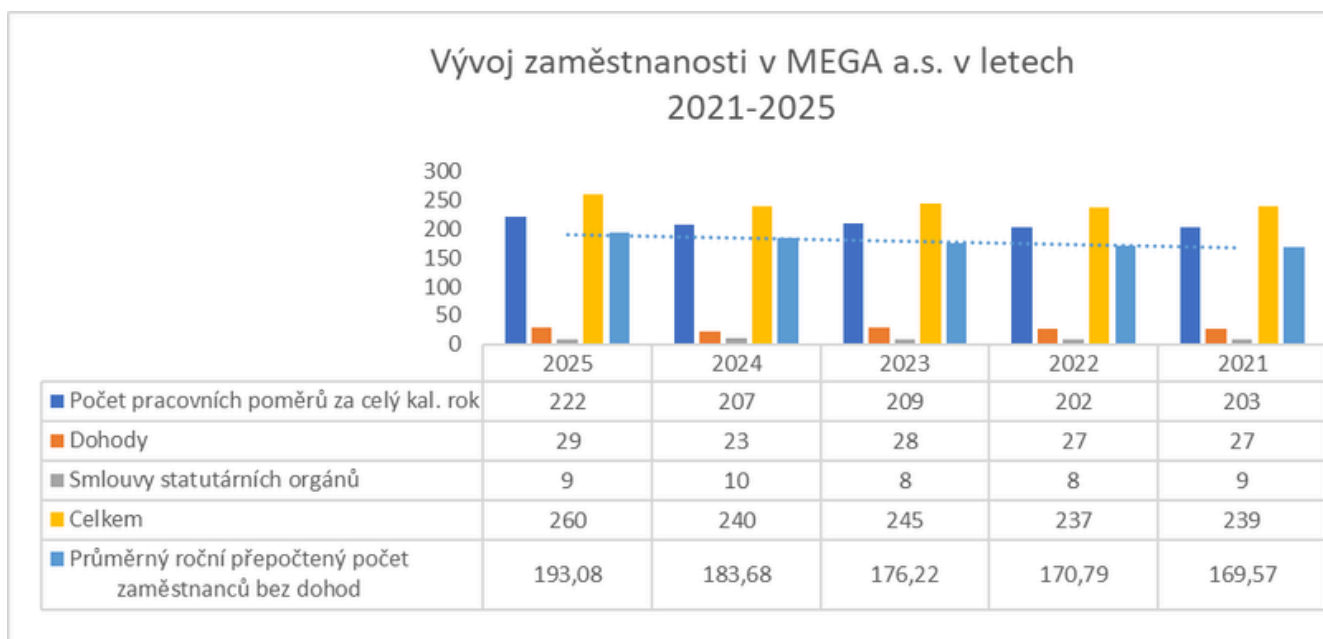
Komunikace se zaměstnanci je pro nás velmi důležitá, stejně tak i zpětná vazba, kterou nám poskytují. Zaměstnance pravidelně informujeme o dění ve společnosti prostřednictvím pravidelných útvarových porad, firemního časopisu, či MS Teams, kde máme velmi dobře propracovaný informační systém. V rámci Ankety spokojenosti či schránek důvěry mají zaměstnanci možnost komunikovat anonymně se zaměstnavatelem. Z došlých podnětů vždy přijímáme závěry, které vedení zveřejňuje. Máme zavedený systém na ochranu oznamovatelů v souladu se zákonem č. 171/2023.

V rámci strategie pro spolupráci s místními komunitami podporujeme zejména lokální sportovní kluby, volnočasové aktivity mládeže, kulturní společenské akce, školy, studenty a charitativní projekty. Jsme pravidelnými partnery sociálního automobilu pro Dům s pečovatelskou službou v Mimoni. V roce 2025 jsme podpořili celkem 15 takových projektů. Zároveň se aktivně zasazujeme o zlepšování prostředí ve městech s dopadem na širokou veřejnost (výsadba a údržba zeleně, výstavba dětských hřišť). Firma zajistila také stanoviště na akci pro děti organizované městem Stráž pod Ralskem. V rámci charitativních sbírek zaměstnanci firmy podpořili Českou ligu proti rakovině a zapojili se do akce Rozsvíťme Česko pořádané nadací Via. Firma podpořila Nadační fond Emila Votočka a Masarykův Onkologický ústav.

V oblasti udržitelnosti informujeme veřejnost prostřednictvím webových stránek společnosti a vypracováváme Zprávu o udržitelnosti. Zaměstnance se snažíme edukovat, aby se chovali udržitelně i v běžném životě, proto jsme uspořádali školení na téma Ekologická domácnost.

## ZAMĚSTNANOST V MEGA A.S.

Společnost je v oblasti lidských zdrojů stabilní.



## STAV ZAMĚŠTNANCŮ K 31. 12. 2025

- Hlavní pracovní poměr: 200 (129 mužů, 71 žen), z toho 100 % na území ČR
- Průměrný přepočtený počet zaměstnanců: 193,08
- Dohody mimo pracovní poměr: 16 (12 mužů, 4 ženy)
- Smlouvy statutárního orgánu: 9 (6 muži, 3 ženy) – představenstvo 6 (4 muži, 2 ženy), dozorčí rada 3 (2 muži, 1 žena)

### Dle kategorie

- 125 THP - 77 mužů a 48 žen, z toho 14 vrcholových manažerů (9 mužů a 5 žen)
- 75 D - 52 mužů a 23 žen

### Chráněné skupiny

- Přehled pracujících důchodců 20 z toho:
  - 5 invalidních na HPP (3 ženy a 2 muži)
  - 15 starobních (12 mužů a 3 ženy), na HPP 6, na dohodu o PP/PČ 7, 2 statutární orgány
- Mateřská a rodičovská dovolená: 8 žen
- Cizinci: 7 (5 žen, 2 muži); státní příslušnost: 4 Ukrajina, 1 Polsko, 1 Chorvatsko, 1 Slovensko.

### Flexibilita

- Zaměstnanci s plným týdenním úvazkem 37,5 hodin týdně: 196.
- Zaměstnanci se zkráceným úvazkem: 4 (3 ženy a 1 muž).
  
- Zaměstnanci s pružnou pracovní dobou: 98.
- Zaměstnanci, kteří mají možnost čerpat home office: 95.

Pravidelně sledujeme míru odchodů a fluktuaci. Důvody ukončení pracovního poměru pravidelně analyzujeme. Roční míra fluktuace za r. 2024 činí 8,6 %, míra odchodů 11,7 %.

### Odpracovaná doba

Zaměstnanci odpracovali za r. 2025 celkem 303 549 hodin.

## LIDSKÁ PRÁVA

Skupina firem MEGA si je vědoma odpovědnosti za dodržování a respektování zákonů a právních řádů, v jejichž rámci jednáme. Základem naší společenské odpovědnosti je náležitá péče o lidská práva zakotvená v české legislativě i mezinárodních úmluvách. K naplnění ochrany lidských práv přispívá každý zaměstnanec svým příkladem, kdy nezůstává lhostejný k porušování práv, které se odehrává v jeho okolí. Je si vědom práva a svobody bez jakéhokoliv rozlišování. Dodržujeme zejména tyto zásady:

- Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zákaz dětské a nucené práce.
- Rovné zacházení se všemi zaměstnanci a nulová tolerance vůči diskriminaci.
- Poskytování odměny vyšší než zákonem stanovená minimální mzda za pracovní dobu v souladu s platnou legislativou ČR.
- Ochrana osobních údajů.
- Uznání práva všech zaměstnanců na zřízení orgánů zastupujících zaměstnance a vedení kolektivního vyjednávání za účelem úpravy pracovních podmínek.

Tyto zásady jsou zakotveny v příslušných organizačních směrnících a jsou nedílnou součástí našich smluvních ujednání s našimi obchodními partnery.

Firma nepřipouští diskriminaci z důvodu pohlaví, rasy, barvy pleti, náboženského vyznání, etnického původu, věku, národnosti, sexuální orientace, společenského postavení, funkce či politické příslušnosti v žádné oblasti naší činnosti, ať se jedná o spolupráci se zákazníky, obchodními partnery, při výběru pracovníků, jejich zaměstnávání, ani při odměňování, zadávání a hodnocení pracovních úkolů.

## PREVENCE A ODHALOVÁNÍ KORUPCE A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Předcházení střetu zájmů a korupce slouží k ochraně společností i jejich zaměstnanců. MEGA pravidla ukotvila do interních dokumentů jako je organizační směrnice Trestně-právní prevence a ochrana oznamovatelů nebo Etický kodex.

MEGA nezaznamenala v roce 2025 žádný korupční případ a nevedla žádný soudní spor.

## OCHRANA INFORMACÍ

Využíváme a ukládáme osobní údaje v souladu s aktuálně platnou legislativou. Informační systémy a přístupy k uchovávaným datům spravujeme s ohledem na požadavky kybernetické bezpečnosti.

Počet kybernetických incidentů za r. 2025: 0.

# CÍLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Cíle jednotlivých oborů činností jsou popsány v následujících kapitolách.

Základním a dlouhodobým cílem je zvyšovat efektivitu podnikání ve všech oblastech, dále rozšiřovat aktivity v zahraničí, rozšiřovat portfolio výrobků, zlepšit jednotlivé finanční ukazatele pomocí srovnávacích analýz s podobnými společnostmi doma i v zahraničí a snížení finanční závislosti na bankovních ústavech.

V přijaté Strategii 24+ na období 2024–2028 plánujeme růst obchodních aktivit při udržitelném podnikání.

Velký důraz, stejně jako v předchozím období, klademe na vlastní inovace, udržitelnou personální politiku a sociální program z hlediska stabilizace zaměstnanců. Pokračuje snaha o doplnění motivačních složek pro zaměstnance a získání pozice vyhledávaného zaměstnavatele v regionu.



# DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ (DMP)

Obchodní činnost divize je soustředěna zejména na dodávky mimo území České republiky. Divize membránových procesů dodává zákazníkům sofistikovaná řešení na bázi elektromembránových procesů zejména v segmentech voda, mlékárenství a speciality. V posledních letech je také významný podíl segmentu aftersales na celkových tržbách divize. Obchodní činnost divize je globální a je zajišťována vlastními pobočkami a prostřednictvím agentské sítě, která je nadále postupně rozšiřována. Dále divize spolupracuje se strategickými obchodními partnery v rámci dodávek kombinovaných technologických řešení. Rok 2025 byl opět poznamenán geopolitickými událostmi.

Prezentace výrobků a technologií MEGA a.s. pokračovala v online prostředí, nicméně akviziční cesty i aktivní účasti na největších světových výstavách souvisejících s činností divize pokračovaly v roce 2025 v obvyklém režimu.

## SEGMENT VODA

V rámci segmentu je rozpracováno množství potenciálních projektů.

### **Realizace a získání nových projektů v roce 2025**

Celkově bylo získáno 31 projektů.

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- 27 projektů v Evropě
- 4 projekty mimo Evropu

## SEGMENT MLÉKÁRENSTVÍ

Segment mlékárenství vykazoval v průběhu celého roku 2025 vyšší ceny ve srovnání s rokem 2024 u komodit při jejichž výrobě mají technologie MEGA a.s. hlavní přínos. To se projevovalo v investiční aktivitě výrobců.

### **Realizace a získání nových projektů v roce 2025**

Celkově bylo získáno 5 projektů pro zpracování různých mlékařenských proudů pomocí elektromembránových procesů.

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- 3 projekty v Evropě
- 2 projekty mimo Evropu

## SEGMENT SPECIALITY

Celkově bylo získáno 6 projektů.

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- 2 projekty v Evropě
- 4 projekty mimo Evropu

## SEGMENT AFTERSALES

Obchodní činnost v rámci segmentu aftersales byla v průběhu celého roku 2025 stabilní, když dosahované tržby v tomto segmentu postupně dlouhodobě rostou.



# DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV (DPÚ)

V našem dlouhodobě stabilním podnikatelském oboru jsme přes objektivní problémy ekonomiky eurozóny a krizi pro nás klíčového automobilového průmyslu navázali na úspěšná předchozí období. Podařilo se nám udržet obratovou stabilitu i plánovaný provozně-hospodářský výsledek, a to i s menší rezervou.

Pomohla k tomu i stále relativně dobrá úroveň průmyslové výroby a celková ekonomická situace v České republice v porovnání s řadou ostatních významných zemí EU. To bohužel platí i pro nejsilnější Německo, kde došlo ke značnému útlumu hospodářského růstu i se všemi jeho negativními projevy, jako je omezení výroby, či zajištění základních materiálů.

V důsledku této situace musela řada našich výrobců a dodavatelů, nás nevyjímaje, řešit problémy s mimořádným zajištěním nezbytných produktů, barev a pomocných materiálů. Naštěstí Škoda Auto spolu s většinou svých subdodavatelů představovala výjimku v rámci VW Group. Také ostatní lokální výrobci v příbuzných výrobcích (dopravní, stavební, mechanizační a zemědělská technika) s obecně vysokými nároky na povrchovou ochranu výrobků a komplexnost poskytovaného servisu, udrželi svoji produkci v plánovaných parametrech.

Pozitivním aspektem pro nás zůstává široké portfolio produktů globálního výrobce barev, firmy PPG, i oborová diverzita našich zákazníků. Významnou roli hrají i naše dlouhodobé zkušenosti a know-how, doplněné možností poskytovat klíčovým zákazníkům služby s možností „full package service“.

To umožňuje úzká spolupráce s dceřinou společností MEGA-TEC, výrobcem vlastních zařízení kataforézních lakoven, a zejména s naším vývojovým centrem MIC I společnosti MemBrain, které zajišťuje komfortní chemicko-analytické služby v rámci rozborů a testů kataforézních lázní a hotových výrobků.

Přes zmíněné objektivní ekonomické problémy v EU zóně, nastupující nestabilitu dlouhodobě budovaného a doposud nezpochybnovaného světového politického rozdělení, vidíme stále solidní perspektivu oboru i pro nadcházející roky.

## PLÁN ROKU 2025 A JEHO PLNĚNÍ

Podobně jako v předchozím roce nedocházelo v hodnoceném období k dramatickým turbulencím na nákladové straně. Ceny základních surovin, hotových výrobků i energií se držely na očekávaných úrovních a odpovídaly hodnotám kalkulovaných v plánech.

Ani pro nás velice zásadní položka mzdových nákladů nevzrostla tak významně jako v předchozích letech, nicméně negativní vliv na celkový výsledek oboru se tu projevuje. V našem oboru navíc nejsme schopni odborně ani efektivně využívat levnou nebo agenturní pracovní sílu. V rámci péče o kmenové pracovníky musíme nejen zajišťovat stabilitu pracovních týmů, ale také dostatečně pokrývat jejich reálné životní náklady.

V roce 2025 jsme byli nuceni přistoupit k úpravě obchodních podmínek u některých významných zákazníků, kteří se vzpamatovávají z covidové a zejména energetické krize posledních let. Na druhou stranu se nám tyto zákazníky podařilo udržet a lze očekávat růst jejich obrátů, což je pro nás zásadní parametr. Pozitivním přínosem byla cenová stabilita ze strany PPG, která by mohla vydržet i v následujícím roce.

Hodnocení činnosti DPU podle interního oborového členění na základě charakteru dodávaných materiálů nebo formy našeho servisu lze shrnout následovně.

Jedním z nejvýznamnějších oborů s vysokou mírou přidané hodnoty a s nároky na unikátní znalosti technologie a obchodních a kvalitativně-technických souvislostí, jsou pro nás dodávky a komplexní servis katarforézních barev a provozů lakoven. Velká část z nich udržela podobný, případně o něco vyšší obrát než v předchozím roce. Výjimky se sice objevily zejména v segmentu automotive, ale jejich propad nebyl tak dramatický.

Reálně jsme také začali zásobovat nového zákazníka získaného v druhé polovině 2024, japonského globálního výrobce kompresorů DAIKIN, konkrétně jeho brněnský výrobní závod. Na jaře se nám také podařilo vstoupit se servisem do české společnosti Galvanika Duchoň. Zatím jen do menší lakovny a spolupráce je zatížena velkými platebními problémy, přesto zde vidíme reálný a objemově zajímavý potenciál v jejich nové lakovně v Písku.

Paralelně s obvyklou, čistě průmyslově orientovanou obchodní a technickou činností, jsme výrazně pokročili směrem do speciálních, dekorativních katarforéz. V současnosti zde máme i jednoho potenciálního zákazníka, kterého, jak věříme, začneme v letošním roce zásobovat a servisovat. Nejde o finančně velkoobjemový trh, respektive projekt, představuje však další možnou cestu rozvoje oboru.

Naším nejdůležitějším zákazníkem zůstává i nadále firma IVECO CR ve Vysokém Mýtě, významný výrobce autobusů nejen pro evropský trh. Komplexnost námi zajišťovaných služeb od dodávek defacto veškerých produktů a souvisejících materiálů pro povrchovou úpravu přes obsluhu vybraných zařízení až po podíl na technické optimalizaci celkové výroby, vytvořila pevný základ vzájemné spolupráce. Ta má vzhledem k charakteru oboru dlouhodobou perspektivu i vysokou míru stability.

Tým našich pracovníků zajišťující vysokou míru outsourcingu logisticko-technického servisu se stal přirozenou součástí jejich výrobně organizační struktury, která je jen těžce nahraditelná. V oboru výroby autobusů, který je výrazně podporován veřejnými prostředky, a slouží především k dopravě dětí do škol a lidí do práce, se výše uvedené negativní hospodářské vlivy projevují minimálně.

V oboru mokrých barev zůstává našim dominantním zákazníkem F.X. Meiller Slaný. V uplynulém roce zde došlo k řadě komplikací – zejména v oblasti zásobování a také v souvislosti s méně úspěšnou a nekonceptní snahou o hledání variantních lakovacích systémů. Díky zásahu centrály však nakonec došlo k jasné definici požadavků na dodavatele a posílení naší/PPG pozice.

Po testování a pokusech o využívání konkurenčních materiálů, se zákazník zcela vrátil k našim produktům. Zároveň posílil využívání nové katarforézní lakovny, a především udržel solidní výrobní objem s odpovídajícím obrátem i pro nás.

Po testování a pokusech o využívání konkurenčních materiálů, se zákazník zcela vrátil k našim produktům. Zároveň posílil využívání nové kataforézní lakovny, a především udržel solidní výrobní objem s odpovídajícím obratem i pro nás.

Podobně stabilní byly dodávky a míchání vrchních laků pro naše další významné zákazníky, zejména společnost COMPOSITE Components Choceň a ŠKODA Electric Plzeň. Z tohoto pohledu lze uplynulý rok v tomto oboru hodnotit pozitivně. Bohužel kvůli předchozím problémům se základními materiály a také tlakem konkurence, došlo ke snížení marže. Ta však stále zůstává na akceptovatelné úrovni.

V rámci hledání dalších možností rozvoje oboru a zvyšování absolutního finančního přínosu – které je v našem případě spíše výsledkem extenzivního růstu – jsme vynaložili nemalé úsilí a náklady na obchodní aktivity v oblasti práškových barev. Jejich dodávky zajišťujeme už dlouhé roky, zatím však především jen pro vybrané, silné průmyslové výrobce. Naším aktuálním cílem je posunout se i ke střední klientele, ideálně s jasnými a dlouhodobými výrobními projekty.

Trh s práškovými barvami je obecně výrazně přenabídkovaný, což se i v průběhu roku potvrdilo. Přesto zde vidíme nějaké příležitosti a pracujeme na získání nových zákazníků.

Při naší činnosti úzce spolupracujeme s našimi dceřinými společnostmi. Zejména s firmou MEGA-TEC, a to především u kataforézních zákazníků v rámci zajištění „full package service“ jejich lakoven. Druhá společnost, MemBrain, je naším výhradním partnerem pro chemicko-analytické rozborů kataforézních lázní i pro testování kvality dosažené antikorozi ochrany v laboratorních podmínkách. Tato spolupráce výrazně napomáhá flexibilitě a objektivnímu řízení jakosti povrchové úpravy prováděných zákazníky, včetně účinného troubleshootingu.

Úspěch naší činnosti v oboru je silně ovlivněn schopností nabízet a udržovat vysokou kvalitu produktů i služeb. Klíčovou roli hraje také technologická odbornost všech pracovníků útvaru a dostatečná flexibilita, kterou prostředí rodinné firmy při správném nastavení zvládne zajistit.

Personální situace na trhu práce v ČR se však rok od roku zhoršuje. Počet technicky vzdělaných pracovníků na všech úrovních, kteří jsou navíc ochotní podřídit se vícesměnnému provozu a manipulovat s běžnou chemií, je stále menší. Ne všechny aktivity lze nahradit strojem či automatizací. I to představuje limity a problémy, na které narážíme.

Výrazně negativní dopad na naše hospodářské výsledky mělo také posílení koruny vůči euru. Barvy sice nakupujeme a prodáváme v euroměně, ale všechny ostatní náklady s tím spojené přicházejí z korunového prostředí.

## VÝHLED NA ROK 2026

Politická i ekonomická situace nejen v Evropě, ale i v celosvětovém měřítku, má stále daleko ke stabilitě a čitelnosti. Bohužel i donedávna jasná a nikým nezpochybnovaná provázanost USA a Evropy vykazuje nemalé trhliny. Přesto lze – nedojde-li k výrazně negativním změnám v ekonomicko-společenské situaci v ČR ani ve vnějších vztazích v rámci EU – očekávat podobný vývoj oboru jako v hodnoceném roce. Nejde přitom jen o přání. Tento závěr vychází také z očekávání a plánů našich klíčových klientů i partnerských subjektů.

Podobně jako v uplynulých letech by nám zásadní stabilitu měli přinést zákazníci v kataforézních technologiích a největší partner, společnost IVECO CR, která počítá s podobnými výrobními parametry jako v roce 2025, spíše se snahou dosáhnout menšího růstu.

Důležitým letošním cílem je aktualizace dlouhodobé servisní smlouvy mezi IVECO CR a PPG/MEGA. K tomu by mělo dojít v první polovině roku, nicméně neočekáváme zásadní změny. Věříme v platné formální potvrzení současných dohod.

Vývoj v segmentu mokrých barev, konkrétně FXM Slaný, by také měl přispět k potřebné stabilitě. V jednání jsou 1–2 zajímavé projekty u dodávek mokrých laků. Další aktivity v oblasti práškových barev a dekorativní kataforézy mohou přinést dodatečný finanční efekt a otevřít příležitosti pro následující roky.

Současně nás bude čekat řada výzev. Půjde zejména o zajištění personální stability divize a o stále složitější jednání s PPG i řadou zákazníků, kteří přešli pod poměrně neflexibilní globální struktury.

Shrnutě, očekáváme dodavatelsko-servisně náročný rok, avšak s obratem oscilujícím kolem hodnoty stanovené strategickým plánem na období 2024–28, a tedy s významným příspěvkem pro další rozvoj a stabilitu společnosti MEGA.

## NOVÉ A NEJDŮLEŽITĚJŠÍ REFERENCE

AGROSTROJ Pelhřimov – zemědělské stroje, díly nákladních aut a speciálních strojů

BRANO Group Hradec nad Moravicí – automobilové dílce VW GROUP, TOYOTA...

ECOS Vysoké Mýto – výroba autobusových podsestav

KEREX, Michalovce, SK – významný výrobce transportních kontejnerů

KV Final Kuřívody – automotive výroba

ASTEMO Czech (HITACHI) Žatec – tlumiče pérování

TATRAVAGONKA Poprad, SK – nákladní vagony

DAIKIN DEVICE Czech Republic s.r.o., Brno – výroba kompresorů

MATADOR Vráble, Slovensko – automotive dílce

TATRA TRUCK a. s. Kopřivnice – těžké nákladní automobily

BENTELER I, II, III, Stráž n. Nisou, Chrastava, Rumburk – speciální podvozkové dílce

KARSIT Jaroměř – autosedačky a ostatní díly pro automobilový průmysl

FRITZMEIER Vyškov – výroba kabin traktorů a stavebních strojů

THERMAL-TREND Starovičky – výrobce koupelnových radiátorů

## OUTSOURCING – KOMPLEXNÍ SERVIS

IVECO Czech Republic, Vysoké Mýto – výroba autobusů

F.X. MEILLER Slaný – nástavby nákladních aut, sklápěče

KYB Manufacturing Pardubice – tlumiče osobních automobilů

FUTABA CZ Havlíčkův Brod – autodílce

KORADO Česká Třebová – radiátory

# DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ (DES)

Divize ekologie a sanací se dlouhodobě věnuje několika segmentům, a to zejména průzkumům kontaminovaných území, sanacím ekologických zátěží, supervizím sanačních prací, výzkumným a vývojovým projektům, monitoringu podzemní vody a stavebním projektům zaměřeným na revitalizaci krajiny a veřejných prostranství. V roce 2025 byla činnost divize orientována především na oblast sanací, vědecko-výzkumných projektů a revitalizace veřejných prostranství.

V segmentu ekologických služeb pokračovala realizace nosné zakázky Sanace staré ekologické zátěže v areálu podniku Kortan, a také menší zakázky v podobě příprav projektových dokumentací, odborných posudků, ekologických auditů a monitoringů podzemní vody. V rámci realizace Sanace areálu Kortan byly nejprve realizovány práce spojené s postupným dočištěním zbývajících nadzemních nádrží a podzemních jímek. Po vydání povolení k odstranění stavby a povolení ke stavbě vodních děl byly v polovině roku 2025 zahájeny stavební a demoliční práce. V rámci stavebních prací byla zbudována mezideponie pro podlimitní stavební sutě a zeminy, dále probíhaly vrtné práce na reaktivní geobariéře pro injektáž nulamocného železa. Demoliční práce se zaměřily na odstranění kovových nadzemních nádrží, demontáž plechové haly skladu s příhradovými nosníky a byla realizována sanační odtěžba kontaminovaných zemin včetně zpětného zásypu výkopů a dalších terénních úprav.

V segmentu vědy a výzkumu byla v průběhu roku 2025 schválena dotace a spuštěn inovativní vědecko-výzkumný projekt s názvem SanAI: Pokročilé AI nástroje pro průzkum, smart monitoring a efektivní řízení sanace horninového prostředí, kde působí DES jako hlavní řešitel, přičemž na něm spolupracujeme s Technickou univerzitou v Liberci (TUL) a společností DEKONTA, a.s. Předmětem našich prací je zapojení umělé inteligence do vyhodnocování dat získaných z monitoringů, aby je bylo možné vzájemně propojit a při průzkumných a sanačních pracích na lokalitách je využívat mnohem komplexněji, než to bylo dosud možné.

Pro segment revitalizací a stavebních činností byl rok 2025 opět mimořádně úspěšný. Stěžejní zakázkou realizovanou v první polovině roku byla revitalizace části Tyršových sadů a Sadů S. K. Neumanna v Poděbradech. Cílem projektu byla komplexní obnova centrálního stromořadí v obou lokalitách. V rámci akce došlo k odstranění nefunkčních a balastních vegetačních prvků, stabilizaci ponechávaných dřevin a dosadbě nových stromů o celkovém počtu 72 ks. Bylo rovněž vybudováno více než 600 m<sup>2</sup> promenádních komunikací ze žulové dlažby, nainstalováno nové veřejné osvětlení a doplněn základní mobiliář ve formě laviček a odpadkových košů. Souběžně s obnovou parkových ploch v Poděbradech probíhaly rovněž práce na zakázce revitalizace zeleně v obci Čachovice. Od začátku roku zde byly postupně provedeny asanační a arboristické práce na dřevinách, demoliční práce, terénní úpravy a zpevněné plochy, instalován mobiliář v podobě laviček a piknikových setů. Součástí projektu byly také sadové úpravy, které však s ohledem na agrotechnické lhůty byly realizovány až na podzim roku 2025. Hotové dílo bylo objednateli úspěšně předáno v prosinci.

Segment revitalizací a stavebních činností zůstal aktivní rovněž v oblasti výstavby sportovišť a herních hřišť. V průběhu roku se podařilo získat a úspěšně zrealizovat zakázku na vybudování multifunkčního hřiště v obci Volfartice, posílit rekreační funkci venkovního zázemí Domu pro krizové bydlení v Děčíně a provést revitalizaci zahrady mateřské školy ve Skalici u České Lípy.

S dokončováním zakázek v závěru roku 2025 již paralelně probíhaly přípravné práce pro nově zasmluvněné projekty na rok 2026. To se týkalo projektu výstavby volnočasového areálu v obci Snědovice, revitalizace veřejného parku v obci Semice, 2. etapy obnovy krajinných struktur v Sýčině, ale především nosnou zakázkou pro rok 2026 - revitalizace parkové plochy u hřbitova v Praze-Vinoři. Jedná se o dosud největší a nejkomplexnější projekt segmentu revitalizací zahrnující jednak vegetační úpravy jako jsou asanační a arboristické práce, založení trávníku, výsadby dřevin a trvalek, jednak stavební práce jako je výstavba zpevněných ploch z mlatu a dlažby, rekonstrukce hřbitovní zdi spolu s hlavní vstupní bránou z patinující oceli, instalace městského mobiliáře a veřejného osvětlení a v neposlední řadě vybudování závlahového systému a centrální fontány v předpolí hřbitova. Dokončení stavebních prací a vegetačních úprav se předpokládá v průběhu druhé poloviny roku 2026.

V souladu se Strategií DES pro roky 2024-2028 se tak i v roce 2025 podařilo pokračovat ve zvyšování hodnoty nově získaných projektů s cílem posílení pozice v segmentu zakázek 10-20 mil. Kč bez DPH. Vzhledem k zakázkové naplněnosti pro první polovinu roku 2026 se bude akviziční činnost v rámci revitalizací dále zaměřovat na získání zakázky v oblasti výstavby sportovního hřiště o předpokládané hodnotě v rozmezí 5-10 mil. Kč bez DPH a doplňkově projektu výsadeb liniové zeleně, kde je segment revitalizací dlouhodobě etablován.



# DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ (DVH)

Divize vodního hospodářství (DVH) společnosti MEGA se zaměřuje na technologická řešení v oblasti úpravy a čištění vod pro průmyslový, energetický a veřejný sektor. Strategické směřování divize vychází z dlouhodobých trendů v ochraně vod a modernizaci vodního hospodářství.

Strategickým východiskem je orientace na technicky náročná řešení s vyšší přidanou hodnotou. Divize realizuje komplexní dodávky zahrnující technický návrh, projekční přípravu, realizaci a navazující servis, přičemž využívá odborné kapacity a technologické know-how skupiny MEGA.

## KLÍČOVÉ STŘEDNĚDOBÉ PRIORITY

Jednou z hlavních priorit divize je využití obchodních příležitostí spojených s modernizací energetických a průmyslových provozů, zejména v souvislosti s dekarbonizací a zpřísnujícími se legislativními požadavky v oblasti nakládání s vodami. Tyto změny vytvářejí zvýšenou poptávku po řešeních v oblasti úpravy, čištění, recyklace a optimalizace vodního hospodářství. Strategickým cílem divize je dlouhodobě působit jako technologický partner zákazníků při přípravě a realizaci těchto investic.

Významnou prioritou je systematické zhodnocení a další rozvoj know-how v oblasti pokročilých technologií čištění odpadních vod, včetně kvartérního stupně čištění. Zkušenosti z realizovaných projektů představují důležitý základ pro posilování konkurenční pozice divize v prostředí rostoucích požadavků na odstraňování mikropolutantů a dalších specifických znečišťujících látek. Divize se zaměřuje na rozšiřování referenční základny a zvyšování úspěšnosti v rámci průmyslových i veřejných zakázek.

Dalším strategickým směrem je rozvoj vlastního produktového portfolia a implementace inovativních technologických prvků přispívajících ke zvyšování účinnosti čištění, provozní stability a optimalizaci provozních nákladů zákazníků. Tento přístup podporuje technologickou diferenciaci nabízených řešení a dlouhodobou konkurenceschopnost divize.

## OBCHODNÍ PŘÍSTUP

Obchodní přístup Divize vodního hospodářství je založen na samostatném působení na trhu a přímém vztahu se zákazníky. Divize se zaměřuje na komplexní dodávky technologických řešení s plnou odbornou a realizační odpovědností, přičemž důraz klade na propojení obchodních, projekčních a technologických kompetencí, kvalitu technického řešení a dlouhodobou spolupráci se zákazníky.

# ZPRÁVA O VZTAZÍCH

## ZPRÁVA O VZTAZÍCH MEZI OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU A OSOBOU OVLÁDANOU A MEZI OVLÁDANOU OSOBOU A OSOBAMI OVLÁDANÝMI STEJNOU OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU

### ODDÍL I. – STRUKTURA VZTAHŮ

#### Ovládaná osoba

Společnost: MEGA a.s. IČ 44567146, Pod Vinicí 87, 47127 Stráž pod Ralskem (do 31.12.2025 sídlo Drahobejlova 1452/4, 190 00 Praha 9)

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, spisová zn. B 199. (dále jen ovládaná osoba)

#### Ovládající osoba

Společnost: První pokratický holding a.s.

IČO: 07756895, Sídlo: Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 24082 (dále jen ovládající osoba).

Všechny akcie ovládající osoby jsou vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, IČO 08581461, zapsán v evidenci svěřenských fondů pod sp. zn. SF 2111, vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem.

Osoby ovládané stejnou ovládající osobou:

MEGA-TEC s.r.o., IČO 255 38 276, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 30723.

NOSCO s.r.o., IČO 28328485, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, spisová značka: C 61523.

MEGA nemovitostní s.r.o., IČO 07756933, se sídlem Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 307110.

MemBrain s.r.o., IČO 28676092, se sídlem Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 26344.

Memspin s.r.o., IČO 19682280, se sídlem Pod Vinicí 468, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 50990.

TOV MEGA-UKRAINA, reg. číslo 38419553, se sídlem Mechanizatorov 2, 03035 Kyjev, Ukrajina.

OOO MEGA ProfiLine, reg. číslo: 1072635016277 se sídlem Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142181 Podolsk, Ruská federace.

TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan, reg. číslo 220540048859, se sídlem Kazachstán, Almaty, ulice Kunayev 18/2.

## STRUKTURA VZTAHŮ

Ovládající osoba vlastní 100 % akcií v ovládané osobě.

Ovládající osoba vlastní 100% podíl v MEGA nemovitostní s.r.o.

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v MemBrain s.r.o.

Ovládaná osoba vlastní 51% podíl v MEGA-TEC s.r.o.

Ovládaná osoba vlastní 99% podíl v OOO MEGA ProfiLine.

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v TOV MEGA-UKRAINA.

MemBrain s.r.o. vlastní 100% podíl v Memspin s.r.o.

OOO MEGA ProfiLine vlastní 100% podíl v TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan.

MEGA-TEC s.r.o. vlastní 100% podíl v NOSCO s.r.o.

## ÚLOHA OVLÁDANÉ OSOBY VE STRUKTUŘE VZTAHŮ

Ovládaná osoba je společností realizující dodávky klíčových produktů a služeb.

## ZPŮSOB A PROSTŘEDKY OVLÁDÁNÍ

Ovládající osoba uplatňuje svůj vliv na ovládanou osobu prostřednictvím rozhodnutí jediného akcionáře v rámci působnosti valné hromady, v rámci pravidel stanovených ve stanovách ovládané osoby. V rámci skupiny nebyly uzavřeny žádné akcionářské dohody, dohody společníků nebo jiné vedlejší dohody.

## **ODDÍL II. — ROZHODNÉ OBDOBÍ**

Tato zpráva je zpracována za účetní období od 1. ledna 2025 do 31. prosince 2025.

## **ODDÍL III. — PŘEHLED JEDNÁNÍ PŘESAHOJÍCÍCH 10 % VLASTNÍHO KAPITÁLU OVLÁDANÉ OSOBY**

V rozhodném období nebyla učiněna žádná jednání na popud nebo v zájmu ovládající osoby nebo jí ovládaných osob, která by se týkala majetku, který přesahuje 10 % vlastního kapitálu ovládané osoby zjištěného podle účetní závěrky za účetní období bezprostředně předcházející účetnímu období, za něž se zpracovává zpráva o vztazích.

## **ODDÍL IV. — PŘEHLED VZÁJEMNÝCH SMLUV**

Přehled smluv uzavřených v rozhodném období s ovládající osobou je v příloze č. 1 k této zprávě.

## **ODDÍL V. — POSOUZENÍ VZTAHŮ MEZI OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU A OVLÁDANOU OSOBOU**

Vztahy mezi ovládající osobou a ovládanou osobou se hodnotí jako neutrální. Vliv ovládající osoby je uplatňován v rámci pravomocí valné hromady a v rámci pravidel stanovených ve stanovách ovládané osoby. Smluvní vztahy mezi stranami jsou uzavírány za běžných obchodních podmínek. Ze vztahů mezi ovládající osobou a ovládanou osobou nevznikají žádné zvláštní nevýhody nebo nestandardní rizika.

V rozhodném období nedošlo ke vzniku žádné újmy v důsledku ovlivnění chování ovládané osoby osobou ovládající, a tedy ani nevznikla potřeba jejího vyrovnání podle § 71 nebo 32 zákona č. 90/201 Sb., zákona o obchodních korporacích, v aktuálním znění.

## **ODDÍL VI. — ZÁVĚR**

Tato zpráva byla zpracována statutárním orgánem ovládané osoby.

Vzhledem k tomu, že ovládaná osoba je povinna ze zákona zpracovávat výroční zprávu, bude tato zpráva k výroční zprávě přiložena jako její nedílná součást.

Ve Stráži pod Ralskem dne 3. února 2026.

Ing. Luboš Novák, CSc.  
předseda představenstva MEGA a.s.

# KONTAKTNÍ ÚDAJE

Název firmy	MEGA a.s.
Registrace	v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 9113
Sídlo firmy	Drahobejlova 1452/54, 190 00 Praha 9 – Libeň
Statutární zástupce	Ing. Luboš Novák, CSc., předseda představenstva
Telefon	+420 487 888 111
E-mail	info@mega.cz
IČ / DIČ	44567146 / CZ699005394
Bankovní spojení	UniCredit Bank Czech Republic a.s., Na Příkopě 20, 111 21 Praha 1
Číslo účtu	318881-004/2700
ID datové schránky	ui6cfzk
Webové stránky	www.mega.cz

Pozn. V přehledu není zahrnuta změna sídla, ke které došlo k 1. 1. 2026, ani navazující změna údaje o zápisu společnosti v obchodním rejstříku.

## DETAŠOVANÁ PRACOVIŠTĚ, POBOČKY A DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI MEGA A.S.

### **Stráž pod Ralskem**

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem  
tel.: +420 487 888 111, 100, e-mail: info@mega.cz

### **Bystřice nad Pernštejnem**

Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem  
tel.: +420 566 550 925, e-mail: dpu@mega.cz

### **IVECO Czech Republic, a.s., (KAROSA) Vysoké Mýto**

Dobrovského 74/II., 566 03 Vysoké Mýto  
tel.: +420 465 452 960, e-mail: karosa@mega.cz

### **Hodonín**

Velkomoravská 87, průmyslový areál č.p. 3543, 695 01 Hodonín  
e-mail: sklad.hodonin@mega.cz

### **Pardubice**

Náměstí Čs. legií 565, 530 09 Pardubice, Zelené Předměstí

### **Trnava – kancelář pro SR**

Pekárska 11, 917 01 Trnava, Slovenská republika  
tel.: +421 910 913 298, e-mail: lackovic@mega.cz

### **Praha**

Drahobejlova 1452/54, Praha 9 – Vysočany – sídlo společnosti  
Ke Klíčovu 191/9, Praha 9 – Vysočany, 190 00 – Divize vodního hospodářství

# DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI MEGA A.S.

## **MEGA-TEC s.r.o.**

Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, m.matuska@megatec.cz

## **MemBrain s.r.o.**

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, info.membrain@membrain.cz

## **TOV MEGA-UKRAINA**

Kyjev, ul. Mekhanizatorov 2, tel.: +38 099 452 52 52,

e-mail: natalia.storozhilova@mega.cz

## **OOO MEGA ProfiLine**

ul. Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142.181 Podolsk, Ruská federace,

tel.: +7 495 739 82 02, e-mail: info@mpline.ru

## Příloha č. 1: Seznam smluv uzavřených v rozhodném období mezi osobou ovládanou a osobou ovládající a mezi osobami ovládanými

Číslo	Smluvní strana	Datum uzavření	Předmět smlouvy
SI23075/01	MEGA-TEC s.r.o.	30.05.2024	Smlouva o poskytování služeb
SJ25003	MemBrain s.r.o.	19.01.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25004	MemBrain s.r.o.	29.01.2024	Dodatek č. 2 ke smlouvě o poskytování správních služeb
SJ25030	MemBrain s.r.o.	27.02.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25031	MemBrain s.r.o.	18.04.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25033	MemBrain s.r.o.	22.04.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25035	MemBrain s.r.o.	30.04.2024	Dodatek č. 1 ke smlouvě o účasti na řešení projektu
SJ25036	MemBrain s.r.o.	01.05.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25037	MemBrain s.r.o.	06.05.2024	Smlouva o společném postupu zadavatelů
SJ25038	MemBrain s.r.o.	16.07.2024	Smlouva o využití výsledků výzkumu a vývoje
SJ25040	MemBrain s.r.o.	29.07.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25055	MemBrain s.r.o.	01.08.2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ25067	MemBrain s.r.o.	27.08.2024	Třístranná dohoda o utajení



[www.mega.cz](http://www.mega.cz)

