

JSME VÝZKUMNÍCI, VÝROBCI A VIZONÁŘI

VÝROČNÍ ZPRÁVA 2024



ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

po úspěšném zvládnutí pětileté strategie do roku 2023 se nám jako firmám ve skupině MEGA podařilo splnit i první rok nové Strategie 2024–2028. Tento výsledek je o to cennější, že byl dosažen ve více než složitých podmínkách, ve kterých se zahraniční trhy nacházejí.

Naším cílem je ještě více si upevnit pozici v evropském i světovém měřítku, hlavně v oblasti elektromembránových procesů. Obecně je čištění a úprava vody naší dlouhodobou prioritou. Už v současné době jsme v Evropě na špičce v oblasti elektrodeionizace a elektrodialýzy. Ve spolupráci s firmou Fumatech rozšiřujeme aplikační potenciál o homogenní membrány, což nám umožňuje větší stabilizaci na trhu. Navíc naše výzkumně-vývojová základna intenzivně pracuje na tzv. speciálních aplikacích membránových procesů, které pomáhají řešit závažné problémy ochrany životního prostředí.

Dalším hlavním základním stavebním kamenem je proces elektroforézy pro povrchové úpravy ve spolupráci s PPG. I v tomto směru můžeme konstatovat další pokrok, spočívající v realizacích této technologie v zahraničí.

Samozřejmě dál budeme podporovat naše aktivity v oblasti ekologie a sanací, neboť naše činnost a technologie jsou přímo spojeny s ochranou životního prostředí.

Ve společnosti MEGA chápeme ESG jako nedílnou součást odpovědného podnikání. Těmito principy se dlouhodobě řídíme v naší každodenní práci a můžeme se pochlubit řadou konkrétních kroků i dosaženými úspěchy, přestože jejich uplatňování zatím není povinné.

Věřím v sílu kolektivu skupiny firem MEGA. Dává mi jistotu, že i další léta budeme společně pokračovat tak, abychom dokázali, že jsme stabilní a finančně silnou firmou, a ve svých oborech patříme k těm nejlepším.

Ve Stráži pod Ralskem 14. 4. 2024

Luboš Novák

POSLÁNÍ, VIZE, MISE

POSLÁNÍ SKUPINY FIREM MEGA

Naše technologie šetří zdroje a životní prostředí.

VIZE PRO MEMBRÁNOVÝ PROGRAM

Stát se celosvětově působící a finančně stabilní společností, jež nabízí svým zákazníkům ta nejlepší technologická řešení na bázi elektromembránových a integrovaných membránových procesů s maximálním důrazem na zpětné využití surovin díky realizaci bezodpadových technologií a ochranu životního prostředí.

VIZE PRO POVRCHOVÉ ÚPRAVY

Stát se leaderem kataforetických a dalších moderních technologií povrchových úprav v České a Slovenské republice.

VIZE PRO EKOLOGICKÉ SLUŽBY

Stát se uznávanou firmou propojující komerční a akademickou sféru v oblasti pokročilých sanačních technologií v České republice.

VIZE PRO VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Stát se vyhledávaným dodavatelem moderních oborových řešení postavených na vlastní kombinaci integrovaných membránových procesů.

ZÁKLADNÍ KAMENY K DOSAŽENÍ VIZE

CÍLENÝ A RYCHLÝ VÝZKUM A VÝVOJ (VAV)

Vedoucí firma v inovacích v oblasti membránových procesů.

SILNÝ INŽENÝRING A KNOW-HOW

Firma dodávající komplexní řešení, nejen procesy.

CELOSVĚTOVÁ PŮSOBNOST

Firma se silnou distribuční sítí a podporou strategických partnerů.

PROFIL SPOLEČNOSTI

HISTORIE SPOLEČNOSTI

Historie akciové společnosti MEGA se píše od poloviny sedmdesátých let minulého století, kdy byly v rámci tehdejšího Československého uranového průmyslu zřízeny Ústřední laboratoře ČSÚP, jež řešily problematiku dopadu uranové těžby a jejího následného zpracování na životní prostředí.

V rámci této jednotky vznikla skupina, která se pod vedením Ing. Luboše Nováka, CSc., současného předsedy představenstva společnosti, začala věnovat problematice čištění vod a průmyslových roztoků s použitím membránových technologií. V roce 1985 byla vyrobena první heterogenní membrána jako základní komponenta vlastní technologie. Laboratoře prošly před procesem kupónové privatizace fází samostatného státního podniku.

Od roku 1992 působí na trhu firma MEGA jako ryze česká, soukromá, akciová společnost. Přestože již od počátku byl jasný hlavní strategický směr rozvoje společnosti orientovaný na problematiku čištění a úpravy vod (speciálně membránovými procesy), hledala společnost další uplatnění i v jiných oblastech ochrany životního prostředí, čímž postupně rozšiřovala portfolio nabízených služeb.

Předchozí zkušenosti byly využity pro vlastní produkci a dle potřeb a přání zákazníků se začaly vyrábět kompletní technologické celky. Dlouhodobě je firma aktivní ve čtyřech oblastech, ve kterých poskytuje kompletní dodávky kvalitních technologií a komplexní služby. Jedná se obecně o membránové procesy (separace kapalin), povrchové úpravy materiálů, ekologické služby a vodní hospodářství.

MEMBRÁNOVÉ PROCESY (SEPARACE ROZTOKŮ)

V rámci tzv. membránového programu se jedná o hlavní podnikatelskou aktivitu MEGA a.s., a to o dodávky vlastních výrobků (iontovýměnných membrán, rozdělovačů, membránových zařízení vyrobených přímo ve výrobním zázemí firmy MEGA) a kompletních technologií separačních membránových procesů (elektromembránových či hybridních) na bázi vlastního know-how. V tomto oboru patří MEGA a.s. ke světovým lídrům. Veškeré výrobky a technologie dodávané firmou MEGA jsou výsledkem práce vlastní výzkumně-vývojové základny a odpovídají nejmodernějším poznatkům a znalostem oboru.

POVRCHOVÉ ÚPRAVY MATERIÁLŮ

V oboru povrchových úprav se jedná o poskytování komplexního technicko-logistického servisu zákazníkům segmentu, na němž dlouhodobě zastupujeme světového výrobce barev, firmu PPG, jejíž produkty GI (General Industry) se používají v řadě lakoven v České a Slovenské republice.

EKOLOGICKÉ SLUŽBY

V oblasti ekologických služeb se v poslední době orientujeme zejména na propojení komerční a akademické sféry v oblasti pokročilých sanačních technologií.

VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

V oblasti vodního hospodářství využíváme extenzivního know-how a navrhujeme moderní efektivní řešení založená na inovativních kombinacích membránových procesů.

Cílem společnosti je dále rozvíjet jednak vlastní aktivity, a jednak aktivity svých dceřiných společností takovým způsobem, aby docházelo k maximálním vzájemným synergickým efektům a k posílení pozice celé skupiny na domácím i zahraničním trhu. Zvláštní důraz tímto směru klademe na inovační a technický pokrok, ke kterému by měl přispět zejména další rozvoj dceřiné společnosti MemBrain. Tým vysoce kvalifikovaných odborníků společnosti MEGA je dlouhodobým leaderem v oblasti membránových procesů v České republice.

MEGA a.s. je členem Evropské membránové společnosti (EMS) a Mezinárodní odsolovací asociace (IDA). V současné době se v oblasti membránových procesů stává i velmi respektovanou firmou na zahraničních trzích. Generální ředitel MEGA a.s. je jako zakladatel elektromembránových procesů v ČR zároveň i prezidentem České membránové platformy (CZEMP) a byl členem Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI).

V roce 2007 získal Luboš Novák v projektu na podporu vědecké a technické inteligence ocenění Česká hlava v kategorii Invence za výzkum a vývoj ionexových membrán pro membránové procesy v ekologických i výrobních aplikacích. Dosud výkonně řídí chod společnosti a aktivně se věnuje popularizaci oboru membránových separací.

MEGA a.s. spolupracuje s řadou zahraničních pracovišť v oblasti membránových procesů, s nimiž se podílí na řešení projektů v rámci Evropské unie. Dlouhodobě spolupracuje s vysokými školami a odbornými pracovišti, konkrétně s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze, Univerzitou Pardubice, Ústavem makromolekulární chemie AV ČR, Technickou univerzitou v Liberci, Vysokou školou báňskou v Ostravě a Univerzitou Palackého v Olomouci, s nimiž řeší řadu projektů. V oblasti řešení a vedení projektů má bohaté zkušenosti. Spolupracuje rovněž s řadou významných zahraničních firem jako s preferovanými partnery.

Nabídka řešení problémů jednotlivých klientů je komplexním souborem veškerých nutných kroků a opatření. Jedná se o monitoring stavu, nabídku optimálního řešení, dodání finální technologie, dozorování procesu, záruky a odpovědnost za navržené řešení. Zákazníky jsou velké průmyslové tuzemské i zahraniční společnosti, malí i střední podnikatelé, ale i města a obce. Je samozřejmé, že všem zákazníkům poskytujeme i potřebné legislativní poradenství. MEGA a.s. je ve všech směrech společností, která poskytuje komplexní servis s odpovědným přístupem k zákazníkovi. Za významný moment v rámci existence společnosti považujeme rozhodnutí o vlastním prověření přístupu k zákazníkům. Jedná se o náročné požadavky, po jejichž splnění byly společnosti uděleny certifikáty dle norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001, což byly další kroky k postupnému budování pozice na trhu. Procesy i výrobky firmy MEGA jsou průběžně úspěšně certifikovány podle aktuálních standardů.

UDRŽITELNOST

Naše společnost má od roku 2005 zavedený a certifikovaný systém řízení podle ČSN EN ISO 14001:2016, který neustále zlepšujeme. Několik let máme uzavřenou smlouvu o sdruženém plnění se společností EKO-KOM. Od roku 2023 hodnotíme uhlíkovou stopu společnosti v plném rozsahu (scope 1–3). Zabýváme se energetickou náročností a možnými úsporami. Proto jsme v roce 2024 postavili na střeše výrobního objektu FVE o výkonu 99,9 kWp.



V roce 2024 jsme na dobrovolné bázi zpracovali Zprávu udržitelnosti podle evropského standardu ESRS. Odborníci z Fakulty podnikohospodářské VŠE v Praze v nezávislém srovnání kvantitativních i kvalitativních aspektů v oblasti udržitelnosti a naplňování principů ESG zařadili MEGA a.s. v ESG Rating 2024 mezi TOP 5 nejlepších malých a středních společností.

Koncem roku 2024 byla udržitelnost společnosti MEGA pozitivně hodnocena i v rámci zákaznických auditů, např. společnostmi ŠKODA Auto, SGS Czech Republic.

O našich aktivitách v oblasti udržitelnosti poskytujeme stakeholderům informace na samostatné stránce Udržitelnost na webu společnosti.



ÚDAJE O ZÁKLADNÍM KAPITÁLU

Základní kapitál společnosti činí 62 328 000 Kč. Základní kapitál je tvořen 62 328 akciemi o jmenovité hodnotě 1 000 Kč. Formy akcií společnosti jsou akcie na jméno. Akcie jsou v zaknihované podobě a nejsou registrované.

Jediným akcionářem společnosti je První pokratický holding a.s. se 100% podílem na základním kapitálu, vlastní 62 328 akcií o jmenovité hodnotě 1 000 Kč.

MAJETKOVÉ ÚČASTI

společnost	obor činnosti	%	základní kapitál
MEGA-TEC s.r.o., Bystřice nad Pernštejnem	dodávky technologií v oblasti elektroforézy a úpravy vod	51	100 000 CZK
MemBrain s.r.o., Stráž pod Ralskem	řešení výzkumných a vývojových projektů a efektivní transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe	100	1 000 000 CZ
TOV MEGA-UKRAINA, Kyjev, Ukrajina	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	100	249 999,95 UAH
OOO MEGA ProfiLine, Podolsk, Rusko	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	99	30 000 RUB

INFORMACE O NABYTÍ VLASTNÍCH AKCIÍ

Společnost nenabyla v roce 2024 žádné vlastní akcie a žádné vlastní akcie nevlastní.

INFORMACE POŽADOVANÉ PODLE ZVLÁŠTNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost není povinna zveřejňovat podle zvláštních předpisů žádné další informace.

BANKOVNÍ ÚVĚRY A DLUHOPISY

Věřitel	Typ smlouvy
UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
Československá obchodní banka a.s.	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
Česká spořitelna a.s.	Víceúčelová úvěrová linka

Rok 2024 byl opět rokem, kdy nedošlo ke změně se spolupracujícími bankami. Společnost MEGA má uzavřené s bankovními finančními ústavy smlouvy na krytí provozního financování, smlouvy na závazkové limity, k vystavování bankovních záruk a smlouvu na krytí nákupu investic do strojů a zařízení. Prostředky na provozní financování jsou zaměřené na krátkodobé výkyvy v peněžním toku. MEGA nečerpala za uvedené období žádné investiční úvěry a případné menší investice do výrobního zařízení (v podobě strojů a zařízení) a do VaV činností financovala z vlastních zdrojů.

V budoucnu očekáváme dlouhodobé úvěry pouze na strategické investice v oblasti vybudování nových výrobních kapacit, vlastního výzkumu a vývoje a v souvislosti s plánovaným rozvojem. U všech poskytnutých typů financování plní společnost MEGA stanovené podmínky. Pro rok 2025 opět neočekáváme významné změny ve spolupráci s bankami z důvodu spokojenosti s poskytovanými službami ze strany bank a s přihlédnutím k dlouhodobé spolupráci.

Vzhledem k vývoji geopolitické situace ve světě v budoucnu očekáváme zvýšenou pozornost při ověřování nových odběratelů a částečné zajišťování pohledávek s ověřováním bonity zákazníků. Jako alternativu z důvodu nižší finanční náročnosti budou využívány kombinace zajištění bankovními zárukami a komerčního pojištění proti platební nevůli – pojišťovny EGAP, Credendo, Lloyds apod.

Hlavním důvodem pro tuto změnu řízení je optimalizace poplatků za bankovní služby a zejména jednoduchost a rychlost.

Cílem spolupráce s bankami je, aby se i v budoucnosti případná změna struktury financování řídila strukturou, která povede ke zvyšování hodnoty společnosti. Hlavními bankami, se kterými společnost v roce 2024 spolupracovala, byly banky Československá obchodní banka a.s. a UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

Úvěrové linky na závazkové limity budeme nadále držet z důvodu poskytování bankovních záruk (akontačních, performance atp.), v návaznosti na zakázkovou zajištěnost zejména v membránovém programu a divizi vodního hospodářství, nebo jako vystavování protizáruk za naše dceřiné společnosti.

V roce 2024 došlo k projednání spolupráce s dalšími bankovními ústavami – zejména Česká spořitelna a.s. a Raiffeisenbank a.s. k hledání optimálních podmínek financování projektů v zahraničí, nejen v Evropě, ale také ve složitějších teritoriích jako Ukrajina, Jižní Afrika, Indie, Argentina nebo Saudská Arábie, kde případné financování zajišťuje konkurenční výhodu pro odběratele a podporuje export společností ve skupině MEGA.

V roce 2024 a následujícím období došlo na teritoriích Běloruska a Ruska k útlumu obchodní činnosti, a to opět v návaznosti na sankce uvalené EU a geopolitickou situací ve světě.

Dále stále probíhají jednání s ostatními komerčními bankami z důvodu ověřování podmínek nastavených našimi hlavními bankami a hledání optimálního řešení pro společnosti ve skupině. V roce 2024 pokračovalo financování RV projektů zaměřených na ověřování přenosu VaV pouze z vlastních zdrojů – zejména z důvodu omezení konkurence a zabránění jejího vstupu do těchto segmentů na uvedeném trhu. V roce 2024 neexistovaly prodlevy v úhradě závazků.

V rámci skupiny je jasně dodržovaná nastavená úvěrová a finanční politika, která je základem pro udržení finanční stability MEGA a také celé skupiny firem. Schválenou dlouhodobou strategií je povoleno financování dceřiných společností ze strany MEGA a.s. v případě potřeby – a to jak dlouhodobými investičními úvěry, tak i krátkodobými úvěry. Pro společnosti ve skupině realizujeme automatizované financování pomocí bankovních nástrojů – cash pooling – zejména na dofinancování výzkumně vývojových aktivit v dceřiné společnosti MemBrain. V roce 2025 byla uvedená strategie revidována a kontrolována vzhledem k nastavení nové Strategie 2024+.

Nastavené cenové podmínky jsou za konkurenčních, ale komerčních, podmínek. Povinností všech společností v rámci skupiny MEGA je udržovat dobré vztahy s uvedenými bankovními ústavami, řádně a včas plnit podmínky vyplývající z úvěrových smluv a jiných dohod, aby do budoucna nebylo ohroženo financování v případě vzniklé potřeby. Snahou společnosti MEGA je hledat optimální strukturu financování, která neohrožuje stabilitu a zároveň zvyšuje výkonnost a efektivitu podnikání. Z výše uvedených důvodů postupně centralizujeme finanční řízení z mateřské společnosti. V následujícím období se budeme více zaměřovat na možnosti bankovního financování v cizí měně z důvodu vyšší diferenciací sazeb mezi CZK – EUR a USD.

FINANČNÍ UKAZATELE

	2023	2024
Tržby celkem	939 888	984 017
Tržby zboží	456 087	473 353
Tržby vlastní výroby a služby	474 801	510 664
ROA	10,13 %	8,74 %
ROE	13,79 %	8,99 %
EBITDA	107 978	94 557
EBIT	87 060	72 833
Likvidita běžná I.	3,22	3,07
Zadluženost	24,59 %	17,84 %
Počet zaměstnanců (roční průměr)	176	187

Meziroční porovnání finančních ukazatelů ukazuje růst celkových tržeb o více než 4 % ve srovnání s rokem 2023, což považujeme vzhledem ke geopolitické situaci – pokračující invazi Ruska na Ukrajině, v návaznosti na uvalené sankce, drahé energie a nutné rychlé změny orientace na nové trhy – za úspěch. V oblasti zboží došlo k růstu o 2 % . Většina tržeb za prodej zboží i služeb se realizuje v EUR.

Tržby za vlastní výroby a služby v porovnání s rokem 2023 rostly, a to o více než 7 %. Vliv na růst uvedeného ukazatele je způsobený zakázkovou zajištěností, na které se pracovalo v minulém období, a to zejména na divizi membránových procesů. Na nejnovější divizi DVH se postupně pracuje na nové zakázkové zajištěnosti, V roce 2024 tržby vzrostly, vzhledem k dokončení významné zakázky pro farmaceutickou firmu a v souvislosti s realizací další zakázky pro nemocniční zařízení.

Největším dopadem do výkonnosti v oblasti tržeb roku, která zabraňovala jejich progresivnějšímu růstu v 2024 jsou stále uvalené sankce v důsledku invaze Ruska na Ukrajinu, které vždy patřily mezi významné trhy pro společnost. Přesto naše společnost vždy plní závazky vyplývající z uzavřených smluv, a tak jsme realizovali částečné tržby i na těchto trzích, ale pro společnost jsou tržby z těchto trhů již nevýznamné. Podařilo se i přes různá rizika dojednat zakázku na Ukrajině, kterou neopouštíme, a dále podporujeme i naši dceřinou společnost. Na ostatních divizích evidujeme významnější zakázky s dopadem do následujícího období.

V hodnoceném období se v oblasti realizovaných tržeb projevil také i úspěšný přenos VaV. Změny v přehodnocení strategie v minulosti již nyní vidíme jako úspěšné a inovace jsou důležitou součástí pro další rozvoj s očekávaným výrazným dopadem do následujícího strategického období. Tato změna byla promítnuta v nové Strategii 2024+. Navíc očekáváme navázání spolupráce s dalšími silnými strategickými partnery.

Meziročně došlo u výkonnostních ukazatelů (ROA, ROE) ke určitému snížení výkonnosti. Hlavními důvody jsou zejména vyšší vstupy na realizaci zakázek, kde se projevuje inflace z předchozího období, ale také vyšší mzdové náklady v souvislosti s růstem počtu zaměstnanců a částečným dorovnáním mezd z důvodu inflace. V roce 2024 došlo opět k částečným investicím do VaV, který je financován z vlastních zdrojů, které se postupně projevují vstupem do nových segmentů s očekáváním opětovného posílení daných ukazatelů v roce 2025+ a v následujících letech.

Dalšími vlivy na ukazatele rentability jsou realizace nosných projektů v rámci dodávky vlastních výrobků společnosti MEGA, změna poměru tržeb ve prospěch aftersales a náhradních dílů, a také dodávky do segmentu voda, včetně realizace zakázky v novém segmentu – vše pro rok 2024 a následující období i dále je zajištěno. Z uvedených důvodů je snahou i nadále investovat nemalé prostředky do oblasti výzkumu a vývoje, a udržení konkurenceschopnosti v budoucím období v návaznosti na nově stanovenou Strategii 2024+. Finanční stabilitu společnosti vyjadřují ukazatele běžná likvidita a stupeň zadluženosti. V meziročním porovnání byla udržena stabilita uvedených hodnot na přijatelných úrovních, a to i přes výplatu dividend. Běžná likvidita je nad doporučenou hranicí 1,5 a celkově v rámci hodnocených období vykazuje meziroční růst až k současné hodnotě 3,07. Postupně ovšem očekáváme snižování stupně likvidity v návaznosti na další očekávanou výplatu zadržených dividend vlastníkově společnosti. Přesto se částečně stále snažíme držet vyšší podíl hotovosti z důvodů snižování rizik pro případ dalšího poklesu ekonomického cyklu, a to i přes snižování ekonomické efektivity. Toto se dlouhodobě projevuje jako správná strategie, která zaručuje dlouhodobou stabilitu a možnost investovat prostředky do výzkumu a vývoje. Přesto očekáváme z důvodu zvýšení ekonomické přidané hodnoty financovat dlouhodobé investice a projekty dlouhodobými zdroji z důvodu snižování úrokových sazeb.

Dalším omezováním rizika bylo snížení stupně zadluženosti pod úroveň i tak nízkých hodnot na konečných 17,8 %. Společnost nemá výraznější problém s vymáháním svých pohledávek, a to i přes některé nezaplacené pohledávky, a i toto se pozitivně projevuje v cash flow společnosti. Firma v roce 2024 vyřešila větší pohledávku z důvodu nedokončeného předání technologie. Všechny pohledávky jsou řešeny a sledovány průběžně. Firma plní včas všechny své závazky. Stupeň zadlužení je dlouhodobě stabilní. V roce 2025 neočekáváme vyšší dopad finančních nákladů na finanční hospodaření z důvodů změny úrokových sazeb. Zde je stále snaha o optimalizaci financování v cizí měně z důvodu nižších nákladů. Postupně ovšem očekáváme možnost čerpání dlouhodobých cizích zdrojů v návaznosti na očekávané strategické investice. K podpoře investic hledáme i dotační podpory pro snížení využívání vlastních a cizích finančních zdrojů.

Základním důvodem pro využívání cizích úvěrových zdrojů v roce 2024 a následujícím období (zejména provozního financování) je optimalizace kurzových změn vyvážená přirozeným hedgingem. Bylo sjednáno i částečné kurzové zajištění na úrovni cca 25-30 % ročních tržeb společnosti na období do roku 2026. V roce 2024 probíhala i restrukturalizace zajištění, aby nedošlo k významným kurzovým ztrátám. Další zajištění z důvodu omezení kurzových ztrát v letech 2025+ a bude sjednáno s v souladu s nastavenými kalkulacemi a predikcemi kurzů v budoucnu.

Monitorujeme celosvětovou situaci spojenou s válečným konfliktem, změnou obchodní politiky USA, včetně zavedení cel a přijímáme opatření zmírňující případné negativní dopady (úsporná opatření, změny ve struktuře činností, rozšíření spolupráce se strategickými společnostmi apod.).

VEDENÍ SPOLEČNOSTI, MANAGEMENT

SYSTÉM ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI JE ORGANIZOVÁN V DUALISTICKÉM SYSTÉMU ZALOŽENÉM NA PŘEDSTAVENSTVU A DOZORČÍ RADĚ

Vnitřní struktura MEGA a.s. je založena na tzv. dualistickém systému ve smyslu ust. § 435 a násl. zákona 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích. Statutárním orgánem společnosti je představenstvo. Počet členů představenstva byl k 6. 2. 2024 zvýšen z 5 na 6, když novou členkou statutárního orgánu byla jmenována Mgr. Světlana Adamová. Ing. Luboš Novák, CSc. zůstal předsedou představenstva, jeho dalšími členy jsou Ing. Marie Nováková, Ing. Jiří Truhlář, Ing. Miroslav Matuška a Ing. Zbyněk Petráš.

Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč. Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost výlučně předseda představenstva.

Speciální pravidla se týkají uzavírání smluv o úvěru nebo zápůjčce v libovolné výši, které je taktéž stanoveno jako výlučná pravomoc předsedy představenstva.

Kontrolní orgán společnosti tvoří tříčlenná dozorčí rada. Ke dni 6. 2. 2024 Mgr. Světlanu Adamovou vystřídala ve funkci předsedkyně dozorčí rady Bc. Monika Brychová, zbývajícími členy tohoto kontrolního orgánu byli Ing. Petr Vanský a Mgr. Michal Hejral.

KAPITÁLOVÁ STRUKTURA SPOLEČNOSTI MEGA

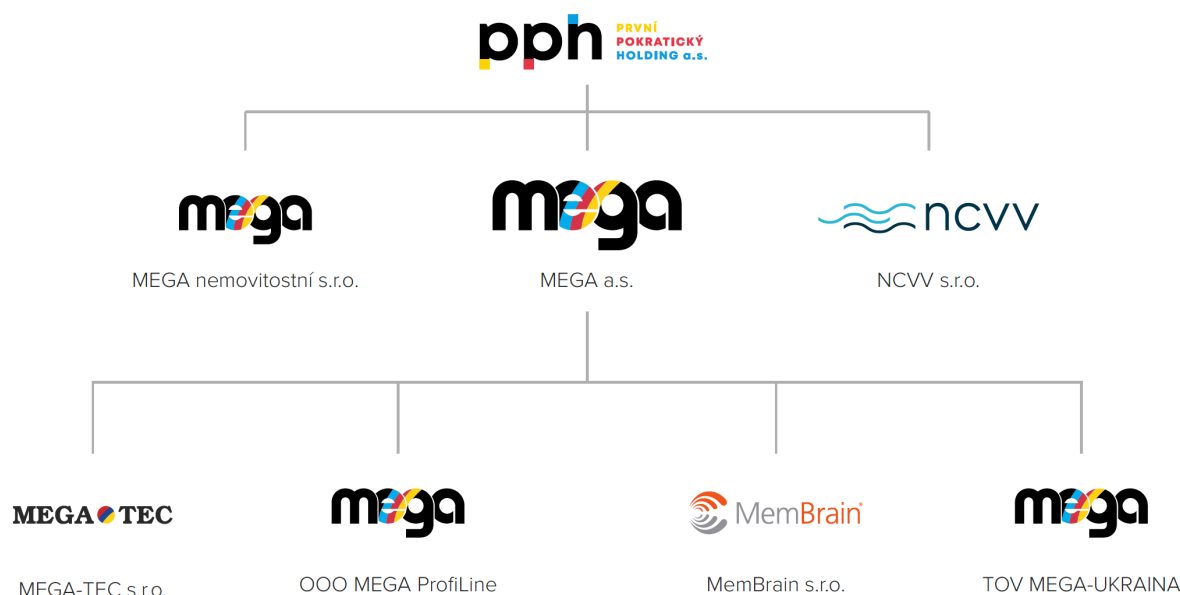
V průběhu roku 2024 nedošlo ke změně kapitálové struktury skupiny MEGA. Akcie MEGA a.s. jsou od roku 2019 ve vlastnictví společnosti První pokratický holding, která je v současné době jediným akcionářem společnosti MEGA. Akcie Prvního pokratického holdingu a.s. jsou v plném rozsahu vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, jehož zakladatelem je Ing. Luboš Novák, CSc.

MEGA-TEC s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s., drží stoprocentní podíl ve společnosti NOSCO s.r.o., zabývající se realizací komplexních zakázek v oblasti automatizace výrobních linek, jednoúčelových strojů a řízení technologických procesů.

MemBrain s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s. je jediným společníkem Memspin s.r.o.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

DĚLENÍ PO SPOLEČNOSTECH



Společnost má organizační složku v Bělorusku.

DĚLENÍ PODLE PROGRAMŮ

Membránový program	Povrchové úpravy	Ekologické služby
• Divize membránových procesů MEGA a.s. • Divize vodního hospodářství MEGA a.s. • MemBrain s.r.o. • OOO MEGA ProfiLine • TOV MEGA-UKRAINA • MEGA-TEC s.r.o. • Národní centrum využití vod s.r.o.	• Divize povrchových úprav MEGA a.s. • MEGA-TEC s.r.o. • NOSCO s.r.o.	• Divize ekologie a sanací MEGA a.s.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI

Systém vnitřní struktury společnosti je dualistický. Společnost má tyto orgány:

- valnou hromadu,
- dozorčí radu,
- představenstvo.

PERSONÁLNÍ POLITIKA

Personální politika MEGA a.s. je součástí strategie společnosti a určuje zásady a postupy v oblasti řízení lidských zdrojů. Zahrnuje aspekty, jako jsou výběr a nábor pracovníků, odměňování, benefity, pracovní podmínky, hodnocení výkonu, rozvoj a talent management, HR marketing, leadership, komunikaci a zaměstnanecké vztahy. Cílem personální politiky je zajistit soulad mezi potřebami organizace a potřebami zaměstnanců, a to v souladu s právními předpisy a etickými normami. Správné nastavení personální politiky výrazně ovlivňuje efektivitu společnosti a její výsledky.

ZÁKLADNÍ BODY

- Rovné a transparentní podmínky a příležitosti;
- dodržování právních předpisů a etického kodexu týkajících se lidských vztahů, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany osobních údajů;
- bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců na pracovišti;
- podpora vzdělávání a kariérního rozvoje;
- vytváření systému komunikace, informování a zapojování zaměstnanců do rozhodovacích procesů organizace;
- zajištění motivace, spokojenosti a loajality zaměstnanců prostřednictvím vhodného systému odměňování, benefitů, vzdělávání, kariérního rozvoje, flexibility pracovních podmínek a vhodného pracovního prostředí;
- podpora týmové práce, seberealizace a odpovědnosti za výsledky své práce;
- diverzita a inkluze.

Hlavním cílem naší personální strategie je definování střednědobých cílů firmy v oblasti personálního a organizačního rozvoje a stanovení vhodných opatření vedoucích k jejich dosažení. Důraz je kladen na vytváření pozitivního pracovního prostředí, kde se zaměstnanci cítí motivováni a angažováni. To zahrnuje péči o jejich potřeby, rozvoj dovedností a podporu kariérního růstu. Náborová strategie je nastavena dle předem daných kritérií zajišťujících objektivitu s cílem maximální efektivity a vyhledávání talentů. Kvalitní lidské zdroje tak zajišťují společnosti MEGA stabilitu a konkurenční výhodu.

Firma dbá na etiku jak na pracovišti, tak i směrem k obchodním partnerům a veřejnosti. Etický kodex firmy MEGA stanovuje základní firemní hodnoty a vymezuje žádoucí chování vně i uvnitř firmy. Podporuje důvěru ve firmu a demonstruje vysokou profesionalitu. Soustavný rozvoj firemní kultury vytváří pozitivní prostředí a udržuje konzistentní směřování organizace.

Naše společnost se zavazuje podporovat rozmanité, spravedlivé a inkluzivní prostředí, proto je součástí personální strategie také Strategie na podporu diverzity a inkluze, která jasně definuje postupy a standardy v této oblasti, mj. osvětu, rozmanité náborové postupy, inkluzivní pracovní prostředí, pravidelný monitoring a zapojení top managementu. Firma má zřízený program na integraci cizinců.

Personální politika MEGA a.s. je součástí strategie společnosti a určuje zásady a postupy v oblasti řízení lidských zdrojů. Zahrnuje aspekty, jako jsou výběr a nábor pracovníků, odměňování, benefity, pracovní podmínky, hodnocení výkonu, rozvoj a talent management, HR marketing, leadership, komunikaci

a zaměstnanecké vztahy. Cílem personální politiky je zajistit soulad mezi potřebami organizace a potřebami zaměstnanců, a to v souladu s právními předpisy a etickými normami. Správné nastavení personální politiky výrazně ovlivňuje efektivitu společnosti a její výsledky.

Snažíme se jít cestou neustálého zlepšování pracovních podmínek, spravedlivého odměňování s jasnými pravidly a maximální snahou o konkurenceschopnost na trhu práce. Sledujeme rozdíly v průměrné mzdě mužů a žen v organizaci, analyzujeme pravidelně systém odměňování a vhodně jej upravujeme dle aktuálních potřeb firmy. Zaměřujeme se také na flexibilitu pracovních úvazků a work-life balance. THP pracovníci mohou využívat částečný či plný home office tam, kde to povaha práce umožňuje, a pružnou pracovní dobu. Zaměstnancům se zdravotním omezením nastavujeme vhodné pracovní podmínky či zkrácené úvazky, zaměstnancům na rodičovské dovolené umožňujeme skloubit pracovní a soukromý život (dohody o provedení práce, individuální kratší pracovní rozvrh).

Výrazně se věnujeme sociální péči o zaměstnance, v rámci které zaměstnanci mohou využívat bohatý benefitní program, jehož cílem je získat nové zaměstnance, stejně jako motivovat a udržet stávající zaměstnance v dlouhodobém horizontu, podporovat jejich pozitivní vztah k zaměstnavateli a sounáležitost v týmech. Pravidelně sledujeme Net promote score a jsme rádi, že v MEGA a.s. za poslední dva roky výrazně vzrostl počet zaměstnanců, kteří by doporučili firmu jako dobrého zaměstnavatele.

VZDĚLÁVÁNÍ

Plány vzdělávání jsou koncipovány jako roční a pro každý útvar a zaměstnance jsou sestavené individuálně dle potřeb v daném kalendářním roce. Plány následně jednou ročně vyhodnocujeme. Vyhledáváme nové talenty, které se snažíme vhodně rozvíjet.

Zaměstnanci mohou po dohodě s vedoucím využít širokou škálu připravených vzdělávacích aktivit, včetně školení „na míru“, jak odborných, tak školení jazykových nebo měkkých dovedností. Podporujeme zvyšování kvalifikací a nabízíme zaměstnancům kvalifikační dohody či individuální karierní plány.

Na školení v r. 2024 bylo vynaložena částka ve výši 481 596 Kč, z toho 133 111 Kč na zákonná školení odborné způsobilosti a 348 485 Kč na soft skills a ostatní kurzy. Počet realizovaných kurzů je 115, celkem zaměstnanci absolvovali 1 953,5 osobohodin školení, z toho muži 1.317 hodin, ženy 636,5 hodin.

V dubnu 2024 jsme využívali mj. i dotační program financovaný Evropskou unií v rámci Operačního programu Zaměstnanost Plus s názvem Inovujeme vzděláváním reg. č. CZ.03.01.03.//00/22040/0002400. Program umožnil školení zaměstnanců v oblasti měkkých a manažerských dovedností, nabídl ekonomické a právní kurzy, technické a jiné odborné vzdělávání. Program je tříletý a je zaměřen zejména na zaměstnance 55+ věku. Zrealizováno bylo 6 kurzů po 8 hodinách v hodnotě 59 238 Kč (z de minimis), účast 18 zaměstnanců. Zaměstnanci měli také možnost se účastnit veletrhů a konferencí v ČR i zahraničí, celkem jich proběhlo 20 v celkové hodnotě 3 640 213 Kč.

Naše strategie zahrnuje práci nejen s vlastními pracovníky, ale i se studenty. Aktivně a pravidelně se účastníme karierních dnů na chemicky zaměřených vysokých školách např. Vysoké škole chemicko-technologické, Univerzitě Pardubice, Technické univerzitě Liberec a jiných. Aktivně spolupracujeme i se zahraničními univerzitami, např. STU Bratislava či VŠ zapojených do programu ERASMUS. Implementovali jsme obor elektromembránových procesů do učebních osnov a jsme autory několika odborných publikací.

Středním a vysokým školám nabízíme exkurze v mateřské a dceřiné společnosti (vědecko-výzkumné centrum) spojené s odborným výkladem.

Studentům vysokých škol nabízíme dlouhodobě zavedený studentský program a každoročně pořádáme workshop studentských prací. Pravidelně pořádáme odborné konference a přednášky s tematikou elektromembránových procesů, MEGA byla v září 2024 generálním sponzorem mezinárodní konference Euromembrane. Zároveň příležitostně publikujeme výsledky své činnosti v odborných časopisech. V oblasti publikační činnosti jsme v r. 2024 vydali 8 článků v odborných časopisech, abstrakty ve sbornících k odborným konferencím a realizovali jsme 3 ústní prezentace. Pravidelně pořádáme exkurze pro odbornou veřejnost či SŠ/VŠ studenty, např. studenty účastníky se konference Network Young Membrains, účastníky konference Euromembrane, zástupce TU v Eindhoven, studenty VŠCHT, SUPŠS v Železném Brodě a studenty SŠ Jana Blahoslava z Hejnic.

V roce 2024 jsme také navázali novou dlouhodobou smluvní spolupráci při zajišťování studentských praxí pro dva nově akreditované studijní programy na Univerzitě Pardubice, a to Environmentální chemie a udržitelnost a Inovativní polymerní materiály a nátěrové hmoty. Také jsme uzavřeli 4 smlouvy o zajištění odborné praxe s dalšími středními či vysokými školami.

V září 2024 jsme podepsali Memorandum o spolupráci s Junior Achievement, o.p.s., které deklaruje naši vůli vyvíjet aktivity spočívající ve vzájemné spolupráci, která je určena rozvoji talentů a dovedností mladých uprchlíků z Ukrajiny ve věku 15–24 let, jejich přípravě na trh práce i jejich samotnému zaměstnávání s možností dalšího vzdělávání.

Díky studentům a prezentacím na kariérních dnech vysokých škol se pak firmě daří obsazovat odborné pozice, které jsou v regionu hůře dostupné. V roce 2024 jsme absolvovali Veletrh pracovních příležitostí na Univerzitě Pardubice KONTAKT 2024 a veletrh Chemik na Vysoké škole chemicko-technologické.

V roce 2024 zajistila firma MEGA odbornou studentskou stáž či praxi pro 9 studentů středních a vysokých škol různých oborů.

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Benefitní program společnosti zahrnuje finanční i nefinanční benefity, mezi které patří: 5 dní dovolené nad rámec zákoníku práce, 2 free days, příplatky za odpolední směny, podpora vzdělávání a kariérní plány, cafeterie Edenred nebo MultiSport karta, odměny k pracovnímu a životnímu výročí, příspěvky na stravování, příspěvky na penzijní a životní připojištění, program doporuč známého, náborové příspěvky, odměny tutorů, poskytování zvýhodněných bankovních produktů u spolupracujících bankovních ústavů, zaměstnanecký program Vodafone i pro rodinné příslušníky, podpora zvládání náročných životních situací, podpora volnočasových aktivit, odměny za zlepšovací návrhy, work-life balance, home office, firemní akce, soutěže, ankety aj.

Firma finančně odměňuje zlepšovací návrhy a podněty v oblasti prevence v rámci BOZP. Máme program na podporu zdraví a spokojenosti zaměstnanců. V roce 2024 jsme realizovali Dny zdraví pro zaměstnance, které byly zaměřené na zdravé závodní stravování, prevenci onemocnění, konzultace se zdravotními specialisty, odborné přednášky a školení, psychohygienu a péči o tělo (ergonomie, masáže, zdravé dýchání, spirometrie, vyšetření zraku, výživové poradenství, měření tlaku, revize hygieny rukou, diagnostika chodidel, měření tuku BMI, stanovení krevní skupiny a propagace dárcovství). Součástí dnů zdraví je také soutěž Do práce na kole

a Pomáhej pohybem. Dlouhodobě investujeme do oblasti BOZP, ať se jedná o OOPP, prevenci proti infekčním onemocněním, pravidelné zdravotní prohlídky u smluvních závodních lékařů, úpravy pracovního prostředí či vybavení pro snazší manipulaci nebo snížení zátěží. Pravidelně vyhodnocujeme pracovní rizika a přijímáme vhodná opatření.

V roce 2024 byla úrazovost velmi nízká. Došlo pouze ke dvěma pracovním úrazům, které si vyžádaly pracovní neschopnost – celkem šlo o 18 dnů pracovní absence. Dále bylo zaznamenáno pět drobných poranění, která si pracovní neschopnost nevyžádala. Nemoci z povolání ani smrtelné úrazy evidovány nebyly.

Firma organizuje různá zaměstnanecká setkání a své zaměstnance odměňuje, ať se jedná o dárky k MDŽ, vitamíny a ovoce na pracovišti v rámci Dnů zdraví, zlepšování závodního stravování, pololetní setkání jubilatů, rozsvícení vánočního stromku či vánoční večírek.

KOMUNIKACE A SPOLUPRÁCE

Komunikace se zaměstnanci je pro nás velmi důležitá, stejně tak i zpětná vazba, kterou nám poskytují. Zaměstnance pravidelně informujeme o dění ve společnosti prostřednictvím pravidelných útvarových porad, firemního časopisu, či MS Teams, kde máme velmi dobře propracovaný informační systém. V rámci Ankety spokojenosti či schránek důvěry mají zaměstnanci možnost komunikovat anonymně se zaměstnavatelem.

Z došlých podnětů vždy přijímáme závěry, které vedení zveřejňuje. Máme zavedený systém na ochranu oznamovatelů v souladu se zákonem č. 171/2023.

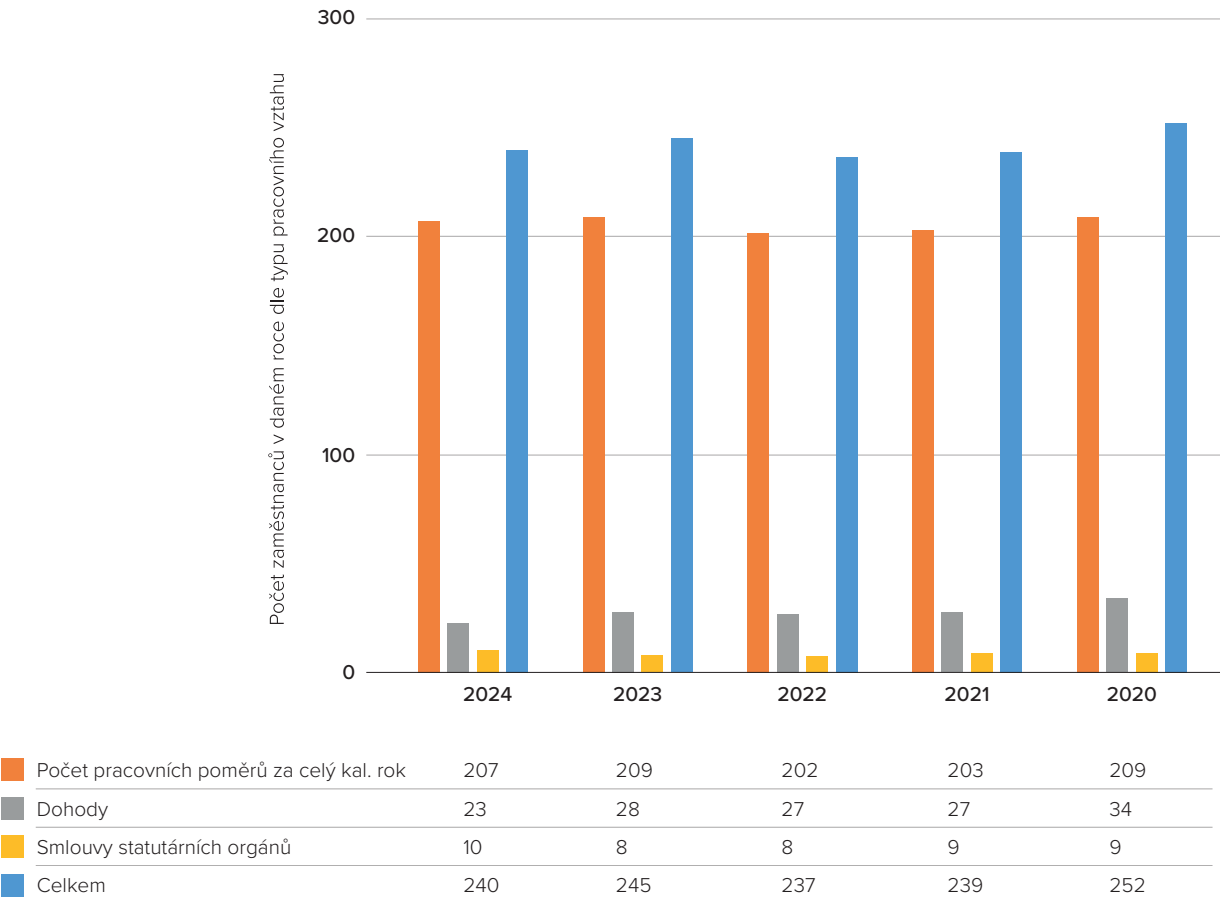
V rámci strategie pro spolupráci s místními komunitami podporujeme zejména lokální sportovní kluby, volnočasové aktivity mládeže, kulturní společenské akce, studentské vědecké konference a charitativní projekty. Jsme pravidelnými partnery sociálního automobilu pro Dům s pečovatelskou službou v Mimoní. V roce 2024 jsme podpořili celkem 10 projektů. Zároveň se aktivně zasazujeme o zlepšování prostředí ve městech s dopadem na širokou veřejnost (výsadba a údržba zeleně, výstavba dětských hřišť). Firma zajistila také stanoviště na akci pro děti organizované městem Stráž pod Ralskem. V rámci charitativních sbírek zaměstnanci firmy podpořili Českou ligu proti rakovině, oblasti zasažené povodněmi prostřednictvím sbírky Člověka v tísní a naší platformy na Darujme.cz a odměnili jsme pravidelné dárce krve ve spolupráci s Českolipskou nemocnicí.

V oblasti udržitelnosti informujeme veřejnost prostřednictvím webových stránek společnosti a vypracováváme Zprávu o udržitelnosti.

ZAMĚSTNANOST V MEGA A.S.

Společnost je v oblasti lidských zdrojů stabilní s mírným progresem.

Vývoj zaměstnanosti v MEGA a.s. v letech 2020–2024



STAV ZAMĚSTNANCŮ K 31. 12. 2024

- Hlavní pracovní poměr: 192 (125 muži, 67 ženy)
- Průměrný přepočtený počet zaměstnanců: 187
- Dohody mimo pracovní poměr: 10 (8 muži, 2 ženy)
- Smlouvy statutárního orgánu: 9 (6 muži, 3 ženy) – představenstvo 6 (4 muži, 2 ženy), dozorčí rada 3 (2 muži, 1 žena)

Dle kategorie

- 118 THP - 44 žen, 74 mužů, z toho 12 vrcholových manažerů (7 mužů a 5 žen)
- 74 D – 23 žen a 51 mužů

Chráněné skupiny

Přehled pracujících důchodců 16 z toho:

- 5 invalidních na HPP (3 ženy a 2 muži)
- 11 starobních (8 mužů a 3 ženy), 5 na HPP, 4 dohodáři, 2 statutární orgány
- Mateřská a rodičovská dovolená: 5 žen
- Cizinci: 5 (4 ženy, 1 muž); státní příslušnost: 3 Ukrajina, 1 Polsko, 1 Chorvatsko.

Flexibilita

- Zaměstnanci s plným týdenním úvazkem 37,5 hodin týdně: 189.
- Zaměstnanci se zkráceným úvazkem: 3, z toho 1 žena 18,75 h/týdně; 1 žena 7,5 hodin týdně; 1 muž 10 hodin týdně.
- Zaměstnanci s pružnou pracovní dobou: 100.
- Zaměstnanci, kteří mají možnost čerpat home office: 98.

Pravidelně sledujeme míru odchodů a fluktuaci. Důvody ukončení pracovního poměru pravidelně analyzujeme. Roční míra fluktuace za r. 2024 činí 6,3 %, míra odchodů 9,5 %.

Odpracovaná doba

- Zaměstnanci odpracovali za r. 2024 celkem 296 202 hodin.



LIDSKÁ PRÁVA

Skupina firem MEGA si je vědoma odpovědnosti za dodržování a respektování zákonů a právních řádů, v jejichž rámci jednáme. Základem naší společenské odpovědnosti je náležitá péče o lidská práva zakotvená v české legislativě i mezinárodních úmluvách. K naplnění ochrany lidských práv přispívá každý zaměstnanec svým příkladem, kdy nezůstává lhostejný k porušování práv, které se odehrává v jeho okolí. Je si vědom práva a svobody bez jakéhokoliv rozlišování. Dodržujeme zejména tyto zásady:

- Zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Zákaz dětské a nucené práce.
- Rovné zacházení se všemi zaměstnanci a nulová tolerance vůči diskriminaci.
- Poskytování odměny vyšší než zákonem stanovená minimální mzda za pracovní dobu v souladu s platnou legislativou ČR.
- Ochrana osobních údajů.
- Uznání práva všech zaměstnanců na zřízení orgánů zastupujících zaměstnance a vedení kolektivního vyjednávání za účelem úpravy pracovních podmínek.

Tyto zásady jsou zakotveny v příslušných organizačních směrnících a jsou nedílnou součástí našich smluvních ujednání s našimi obchodními partnery.

Firma nepřipouští diskriminaci z důvodu pohlaví, rasy, barvy pleti, náboženského vyznání, etického původu, věku, národnosti, sexuální orientace, společenského postavení, funkce či politické příslušnosti v žádné oblasti naší činnosti, ať se jedná o spolupráci se zákazníky, obchodními partnery, při výběru pracovníků, jejich zaměstnávání, ani při odměňování, zadávání a hodnocení pracovních úkolů.

PREVENCE A ODHALOVÁNÍ KORUPCE A ÚPLATKÁŘSTVÍ

Předcházení střetu zájmů a korupce slouží pro ochranu společností i jejich zaměstnanců. MEGA pravidla ukotvila do interních dokumentů jako je organizační směrnice Trestně-právní prevence a ochrana oznamovatelů nebo Etický kodex.

MEGA nezaznamenala v roce 2024 žádný korupční případ a nevedla žádný soudní spor.

OCHRANA INFORMACÍ

Využíváme a ukládáme osobní údaje v souladu s aktuálně platnou legislativou. Informační systémy a přístupy k uchovávaným datům spravujeme s ohledem na požadavky kybernetické bezpečnosti.

Počet kybernetických incidentů za r. 2024: 0.

CÍLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Cíle jednotlivých oborů činností jsou popsány v následujících kapitolách.

Základním a dlouhodobým cílem je zvyšovat efektivitu podnikání ve všech oblastech, dále rozšiřovat aktivity v zahraničí, rozšiřovat portfolio výrobků, zlepšit jednotlivé finanční ukazatele pomocí srovnávacích analýz s podobnými společnostmi doma i v zahraničí a snížení finanční závislosti na bankovních ústavech.

V přijaté Strategii 24+ na období 2024–2028 plánujeme růst obchodních aktivit při udržitelném podnikání.

Velký důraz, stejně jako v předchozím období, klademe na vlastní inovace, udržitelnou personální politiku a sociální program z hlediska stabilizace zaměstnanců. Pokračuje snaha o doplnění motivačních složek pro zaměstnance a získání pozice vyhledávaného zaměstnavatele v regionu.



DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ (DMP)

Obchodní činnost divize je soustředěna zejména na dodávky mimo území České republiky. Divize membránových procesů dodává zákazníkům sofistikovaná řešení na bázi elektromembránových procesů zejména v segmentech voda, mlékárenství a speciality. V posledních letech je také významný podíl segmentu aftersales na celkových tržbách divize.

Obchodní činnost divize je globální a je zajišťována vlastními pobočkami a prostřednictvím agentské sítě, která je nadále postupně rozšiřována. Dále divize spolupracuje se strategickými obchodními partnery v rámci dodávek kombinovaných technologických řešení. Rok 2024 celkově byl poznamenán geopolitickými událostmi.

Prezentace výrobků a technologií MEGA a.s. pokračovala v online prostředí, nicméně akviziční cesty i aktivní účasti na největších světových výstavách souvisejících s činností divize pokračovaly v roce 2024 v obvyklém režimu.

SEGMENT VODA

V rámci segmentu je rozpracováno množství potenciálních projektů.

Realizace a získání nových projektů v roce 2024

Celkově bylo získáno 33 projektů:

- » 26 projektů na výrobu velmi ultračisté vody, pomocí EDI
- » 1 projekt na úpravu vody pomocí membránových a elektromembránových procesů

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- » 13 projektů v Evropě
- » 14 projektů mimo Evropu

SEGMENT MLÉKÁRENSTVÍ

Segment mlékárenství vykazoval v průběhu celého roku 2024 vyšší ceny ve srovnání s rokem 2023 u komodit při jejichž výrobě mají technologie MEGA a.s. hlavní přínos. To se projevovalo v investiční aktivitě výrobců.

Realizace a získání nových projektů v roce 2024

Celkově bylo získáno 5 projektů pro zpracování různých mlékařenských proudů pomocí elektromembránových procesů.

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- » 3 projekty v Evropě
- » 2 projekty mimo Evropu

SEGMENT SPECIALITY

Obchodní činnost v rámci tohoto segmentu se zejména soustředila na využívání znalostí z průběhu pilotních a laboratorních testů v nabídkové činnosti pro specifické výrobní produkty. V roce 2024 bylo získáno 7 projektů v rámci tohoto segmentu. Kromě jednoho byly všechny určeny pro evropské zákazníky.

SEGMENT AFTERSALES

Obchodní činnost v rámci segmentu aftersales byla v průběhu celého roku 2024 stabilní, když dosahované tržby v tomto segmentu postupně dlouhodobě rostou.



DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV (DPÚ)

Naše aktivity v oblasti povrchových úprav lze v uplynulém roce hodnotit velmi pozitivně. Většina našich zákazníků, dodavatelů do Automotive segmentu, výrobců stavební a zemědělské techniky, různorodého průmyslového nebo spotřebního zboží, naplnila své plány a dosáhla solidních obrátů. Vzhledem ke globálnímu provázání trhů šlo o dost rozdílný stav ve srovnání s řadou převážně jihoevropských zemí EU, které dlouhodobě čelí značnému útlumu průmyslu se všemi negativními souvislostmi, omezení výrob a dodávek nevyjímaje. V důsledku tohoto stavu musela řada našich klientů, nakonec i my sami, řešit problémy s mimořádným zajištěním nezbytných komponent. Bohužel podobné problémy se nevyhnuly ani Německu, nejsilnější evropské ekonomice, což vzhledem k úzkému provázání s naší, nevytváří příliš optimistickou perspektivu pro další období. V hodnoceném roce byl však dopad minimální, Škoda Auto navíc tvořila výjimku v rámci VW Group.

Vedle problému s omezenou dostupností některých materiálů, chemikálií, komponent, přetrvává dlouhodobý problém na českém pracovním trhu. Nezaměstnanost je velmi nízká, odbornost a ochota lidí pracovat v částečně chemických provozech je opravdu nízká. Reálná inflace a částečně i přicházející legislativa vytváří tlak na zaměstnavatele, růst mzdových i režijních nákladů. Pokračující válečný konflikt mezi Ruskem a Ukrajinou se všemi svými důsledky, nejistotami, společně s prosazováním EU cílů v prostředí, de facto elektrifikaci automobilů, paralelně s omezením konkurenceschopnosti zavedených silných evropských značek, sociální pravidla, zcela jistě nenapomáhají rychlému návratu k ekonomickému růstu.

Naštěstí se nepohybujeme jen v oboru výroby osobních automobilů. Mezi naše velké zákazníky patří také producenti autobusů, zemědělské techniky, vagónů, radiátorů, kde je zakázková stabilita vyšší. Dlouholeté zkušenosti a know-how v oboru, zajišťování skutečného “full package service” nejen pro barvy a chemii PPG, ale v kombinaci s dodávkami a servisem zařízení kataforézních lakoven dceřinou společností MEGA-TEC s.r.o. a s fundovaným chemicko-analytickým zázemím a službami naší další dceřiné společnosti, MemBrain s.r.o., nám zajišťuje dobrou stabilitu a potenciál rozvoje u vybraných segmentů nebo dílčích projektů.

Základem našeho úspěšného působení v oboru povrchových úprav je dlouholetá dobrá spolupráce s PPG Ind., kde i přes poměrně komplikované strukturální změny, procesy vyjednávání a časté cenové požadavky, udržujeme vysoce seriózní a oboustranně výhodné vazby.

Rok 2024 lze hodnotit pozitivně nejen z pohledu ekonomických ukazatelů, ale i hlediska zajištění nových zákazníků, dohod, uskutečněných aktivit pro nové potenciální projekty.

PLÁN ROKU 2024 A JEHO PLNĚNÍ

Díky stabilnějším cenám základních materiálů, potažmo konečných výrobků, klesajícímu zdražování základních lidských potřeb, energií, byl rok 2024 v našem prostředí klidnější. Samozřejmě přišly dílčí požadavky na snížení cen, na druhé straně zdražení některých produktů PPG, ale v naprosté většině případů bylo možno najít rozumný kompromis schůdný pro všechny strany.

Naším zásadním zákazníkem je nejen z důvodu obratu, ale i komplexnosti námi zajišťovaných služeb a dodávek širokého spektra produktů, firma IVECO CR Vysoké Mýto, významný výrobce autobusů nejen pro evropský trh. Náš tým, pracující na místě, zajišťuje formou outsourcingu komplexní logisticko-technický servis celého souboru lakoven a doprovodných provozů povrchových úprav. Poměrně výrazně subvencovanému oboru výroby autobusů pro dopravu dětí do škol a lidí do práce, se výše uvedené negativní vlivy v hospodářství projevují zatím minimálně. Výroba sice nedosáhla na limitní čísla uplynulých rekordních let, ale rozdíl byl velice malý. Navíc plány pro nastávající období počítají se stabilizací roční produkce a v horizontu několika roků i s možností dalšího růstu, pokud se schválí a zrealizují velké investice do výrobních technologií, na jejichž přípravě se za provozy lakoven podílíme i my.

Nejzásadnějším oborem jsou pro nás dodávky a komplexní servis kataforézních barev a technologií. Několik našich důležitých zákazníků navýšilo svůj odběr, většina udržela podobný nebo jen o málo nižší obrat ve srovnání s předchozími dobrými obdobími. Za velký úspěch lze považovat získání nového, silného klienta, brněnský výrobní závod japonského špičkového výrobce kompresorů, firmy DAIKIN. Pozitivním faktem je, že jde o výrobce mimo Automotive segment, kde situace nebude v nejbližších letech příliš dobrá. Navíc se jednalo o další společný projekt s dceřinou společností MEGA-TEC, která dodala vlastní technologické zařízení, DPU následně naplnila barvicí lázeň a převzala odpovědnost za kvalitu povrchové úpravy kompresorů. Šlo o typickou ukázkou komplexního “full package service” s plnou odpovědností na naší straně a komfortem pro zákazníka.

Nejkomplikovanějším zákazníkem byl pro nás F.X.Meiller, Slaný se svojí výrobou koreb nákladních aut a záměrem zásadně změnit technologické postupy povrchových úprav a otevřít dodávky vícero partnerům. Vedle omezování prodeje s tím pro nás přicházely i vícenáklady a další komplikace. Zatím je ale naše pozice stále solidní.

Vedle velmi dobré a přínosné spolupráci s MEGA-TEC s.r.o., jsme dále posílili standardně dobře fungující spolupráci s naší výzkumně-vývojovou základnou v dceřiné společnosti MemBrain. Jejich chemicko-analytické laboratoře a zkušební zázemí nám přinášejí vysokou konkurenční výhodu, díky poskytování flexibilní a rychlé analytické kontroly kataforézních lázní, možnosti provádění speciálních testů, účinnému troubleshootingu, atd.

Zásadní podmínkou úspěchu v oboru je udržení vysoké kvality, vědomé odpovědnosti, firemní loajálnosti a odpovídající odbornosti všech pracovníků divize. Rok od roku se tento cíl složitěji zajišťuje. Prostředí a nekomplikované systémy rodinné firmy nám naštěstí umožňují se dostatečně flexibilně a rychle vypořádávat s objektivními problémy, inflací, zajištěním interního profesního růstu pracovníků cestou obměny a doplňováním pracovních postů s vyššími požadavky na znalosti posunem pracovníků z nižších pozic, kde lze snadněji nalézt náhrady.

Poměrně nově jsme začali s cílenou obchodní aktivitou pro obor práškových barev, kde vidíme možnosti růstu obratu. Podobně jako u všech dalších činností a projektů s cílem maximální synergie napříč divizí, firmami MEGA skupiny.

VÝHLED NA ROK 2025

Nedojde-li k dramatickým negativním změnám v ekonomické i společenské situaci v České republice, ani u objektivních vazeb a vlivů v rámci EU, lze očekávat podobný vývoj oboru jako v hodnoceném roce, v což doufáme. Toto očekávání není jen přáním, opírá se o poměrně dobře nastavené zákaznické a oborové portfolio.

Zásadní stabilitu pro nás znamená plán největšího zákazníka, firmy IVECO CR, který počítá s podobnými výrobními parametry jako v roce 2024. Podmínky spolupráce mezi PPG/MEGA a IVECO jsou dohodnuté a budou platit minimálně po dobu následujících dvou let. U Automotive oborů osobních vozidel bude vývoj výrazně záviset na řešení situace u VW Group, doběhu současných projektů a rozjezdu nových zakázek orientovaných na elektromobilitu, kde zatím evropští producenti spíše zaostávají, nebo částečném obnovení spalovacích pohonů. Zemědělská technika zažívá útlum delší dobu, očekává se mírný růst v druhé polovině, spíše ke konci roku.

Věříme v pozitivní dopad cílené obchodní činnosti v oblasti práškových barev a řešením konkrétních návrhů dodávek našich systémů pro zajímavé projekty. Zkoušíme se v rámci kataforézy o rozšíření aktivit do speciálních oblastí hromadného lakování a nově i do oboru dekorativních úprav, kde existují další příležitosti. Plán a očekávání jsou za současné situace v hospodářství i společnosti v ČR a EU poměrně optimistické, ale ne nerealistické. Platí, že bez povrchových úprav se obory a výrobky našich současných zákazníků neobejdou, což nám stále dává slušnou perspektivu.

Personální situace i technické vybavení v DPÚ jsou stabilní a na solidní úrovni. Přesto bude letošní rok z hlediska plnění stanovených cílů a ekonomických ukazatelů náročný. Nepředpokládáme však výrazný pokles obrátu ani zásadní zhoršení hospodářského výsledku útvaru.



NOVÉ A NEJDŮLEŽITĚJŠÍ REFERENCE

DAIKIN DEVICE Czech Republic s.r.o., Brno – výroba kompresorů

ECOS V. Mýto – výroba autobusových podsestav

KV Final Kuřívody – automotive výroba

HITACHI Žatec – tlumiče pérování

TATRAVAGONKA Poprad, SK – nákladní vagony

AGROSTROJ Pelhřimov – zemědělské stroje, díly nákladních aut a speciálních strojů

KEREX, Michalovce, SK – významný výrobce transportních kontejnerů

MATADOR Vráble, Slovensko – automotive dílce

TATRA TRUCK a. s. Kopřivnice – těžké nákladní automobily

BENTELER I, II, III, Stráž n. Nisou, Chrastava, Rumburk – speciální podvozkové dílce

KARSIT Jaroměř – kostry autosedaček a ostatní díly pro automobilový průmysl

BRANO Group Hradec nad Moravicí – automobilové dílce VW GROUP, TOYOTA...

FRITZMEIER Vyškov – výroba kabin traktorů a stavebních strojů

THERMAL-TREND Starovičky – výrobce koupelnových radiátorů

OUTSOURCING – KOMPLEXNÍ SERVIS

IVECO Czech Republic, Vysoké Mýto – výroba autobusů

F. X. MEILLER Slaný – nástavby nákladních aut, sklápěče

KYB Manufacturing Pardubice – tlumiče osobních automobilů

FUTABA CZ Havlíčkův Brod – autodílce

KORADO Česká Třebová – radiátory



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ (DES)

Divize ekologie a sanací se dlouhodobě věnuje několika segmentům, a to zejména průzkumům kontaminovaných území, sanacím ekologických zátěží, supervizím sanačních prací, výzkumným a vývojovým projektům, monitoringu podzemní vody a ekologickým projektům zaměřeným na revitalizaci a rekultivaci krajiny. V roce 2024 byla činnost divize zaměřena především na sanační práce, vědecko-výzkumné projekty a revitalizace krajiny.

V segmentu Ekologické služby byla v roce 2024 zahájena realizace zakázky Sanace staré ekologické zátěže v areálu podniku Kortan, a také menší zakázky v podobě příprav projektových dokumentací, odborných posudků, ekologických auditů a monitoringů podzemní vody. Ve všech případech se jednalo o technicky náročné akce s vysokým podílem expertních prací.

V segmentu Věda a výzkum jsme v roce 2024 ukončovali dva odborně velmi náročné projekty podpořené Technologickou agenturou ČR. Na obou projektech jsme spolupracovali s Technickou univerzitou v Liberci a se společností Dekonta, a.s. a Oba projekty byly na závěr odbornými oponenty hodnoceny jako velmi kvalitně zpracované, s vysokou odbornou úrovní a inovativními výsledky ve svém oboru. V roce 2024 byly také podány dva nové vědecké projekty, ani u jednoho ovšem bohužel nebude zahájena realizace z důvodu nedostatku disponibilních prostředků poskytovatele dotace.

V segmentu Ekologické projekty – revitalizace a rekultivace byl rok 2024 nadstandardně produktivní. V první polovině roku byly dokončeny práce na aleji mezi Václavicemi a Uhelnou v Hrádku nad Nisou. V rámci této zakázky bylo pokáceno celkem 58 ks dožívajících stromů, odborně ošetřeno 80 ks stromů a vysazeno 123 ks nových jedinců. Další zrealizovanou zakázkou byla obnova obecního sadu v Dobrovicích. Cílem akce byla obnova historicky původního ovocného sadu v části Sýčina spočívající v odstranění náletových dřevin z plochy 2100 m², pokácení 46 ks stromů, arboristickém ošetření 19 ks jedinců, výsadbě celkem 50 ks stromů a založení 4 500 m² trávníku. Záměrem projektu bylo zpřístupnit předmětnou lokalitu místním obyvatelům i návštěvníkům obce a zvýšit tak rekreační potenciál a komunitní význam řešené plochy. Součástí realizačních prací byla rovněž instalace městského mobiliáře a vybudování artefaktu – směrové růžice s dřevěným směrníkem. V květnu bylo dokončené dílo bez vad a nedodělků předáno objednateli. V červnu se podařilo úspěšně dokončit stavební práce na zakázce rekonstrukce školní zahrady při ZŠ K. H. Máchy v Doksech spočívající ve výstavbě víceúčelového hřiště s povrchem z umělé trávy, dále byly v areálu školy instalovány herní a didaktické prvky, mobiliář a vybudovány zpevněné plochy.

Hlavní pozornost střediska ekologických služeb v roce 2024 však směřovala k realizaci stěžejního projektu výstavby fotbalového hřiště v obci Dřevčice u Prahy. Stavební práce byly zahájeny v květnu 2024, přičemž se jednalo o dosud největší realizované sportovní hřiště střediskem 520. Stavba sportoviště zahrnovala vybudování 6 300 m² herní plochy s povrchem z přírodního trávníku, realizaci drenáží a ochranného oplocení, instalaci herního příslušenství a závlahového systému.

Ačkoli práce na zakázce provázelo množství změn oproti projektové dokumentaci, realizační tým se s nimi dokázal úspěšně vypořádat. Dokončené dílo bylo v souladu se smlouvou protokolárně předáno v říjnu

2024. Činnost střediska se následně přeorientovala směrem k povýsadbové péči o zeleň, kterou od roku 2018 realizuje ve vybraných alejích a parkových plochách na Liberecku, Českolipsku a Mladoboleslavsku a intenzivní nabídkové činnosti, díky které byly získány pro rok 2025 nové zakázky na revitalizaci veřejných prostranství v Poděbradech a obci Čachovice.



DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ (DVH)

Divize vodního hospodářství v MEGA existuje od roku 2020. Od té doby si za několik let vybudovala své místo jak ve společnosti, tak na českém trhu. Divize vodního hospodářství se věnuje dodávkám moderních ekologických řešení pro hospodárné využití vodních zdrojů pro obce, města a průmysl. DVH jako inženýrsko-dodavatelská divize zastřešuje komplexní nabídku služeb a zařízení v oblasti úpravy vody. Volbou vhodné technologie snižuje náklady na úpravu vody a současně i na likvidaci odpadu, a to při splnění přísných ekologických norem.

Díky využití znalostí, zkušeností a správně zvolené technologie DVH upravuje kotelní vodu (včetně kondenzátu), technologickou, ultračistou, pitnou, odpadní, chladicí i vodu pro farmaceutické účely. DVH se věnuje také recyklaci vody, návrhu a aplikaci tzv. ZLD systémů (zero liquid discharge). Celkové řešení dodává od návrhu technologie přes projekt (design) a inženýring až po její celkovou realizaci, včetně stavební části, elektro a ASŘTP. DVH se zabývá dvěma hlavními činnostmi, a to úpravou vod pro jakýkoliv segment a čištěním odpadních vod (průmyslové, komunální apod.

SEGMENT ÚPRAVA VODY

V tomto segmentu byly realizovány v roce 2024 čtyři projekty, jak ve formě realizace, tak ve formě studií proveditelnosti a ve formě designů zařízení.

Dalších několik projektů je v přípravné fázi k realizaci či ve fázi účasti ve výběrovém řízení, z toho dva mimo území ČR. Zahraniční projekty jsou zpracovávány ve formě spolupráce s DMP (Divizí membránových procesů).

SEGMENT ČIŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD

V tomto segmentu byla v roce 2024 realizována dodávka pilotní technologie sloužící k decentralizovanému odstraňování mikropolutantů z infekčních nemocničních odpadních vod, jakožto první svého druhu v České republice.

ZPRÁVA O VZTAZÍCH

ZPRÁVA O VZTAZÍCH MEZI OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU A OSOBOU OVLÁDANOU A MEZI OVLÁDANOU OSOBOU A OSOBAMI OVLÁDANÝMI STEJNOU OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU

ODDÍL I. — STRUKTURA VZTAHŮ

Ovládaná osoba

MEGA a.s. IČ 44567146, se sídlem Drahobejlova 1452/54, 19000 Praha
zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9113

(dále jen ovládaná osoba)

Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, nebo o uzavření smlouvy o úvěru nebo o zápůjčce v libovolné výši.

Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost předseda představenstva. Při uzavírání smluv o úvěru a smluv o zápůjčce zastupuje společnost předseda představenstva.

Ovládající osoba

Od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2024

První pokratický holding a.s.

IČO: 07756895, Sídlo: Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod sp. zn. B 24082

Jediný akcionář ovládající osoby:

Všechny akcie Prvního pokratického holdingu a.s. jsou vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, IČO: 08581461, zapsán v evidenci svěřenských fondů pod. sp. zn. SF 2111, vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem.

(dále jen ovládající osoba).

Osoby ovládané stejnou ovládající osobou

MEGA-TEC s.r.o., IČO 255 38 276, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 30723.

NOSCO s.r.o., IČO 28328485, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, spisová značka: C 61523.

MEGA nemovitostní s.r.o., IČO 07756933, se sídlem Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 307110.

MemBrain s.r.o., IČO 286 76 092, se sídlem Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 26344.

Memspin s.r.o., IČO 19682280, se sídlem Pod Vinicí 468, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 50990.

MEGA a.s. TOV MEGA-UKRAINA, reg. číslo 38419553, se sídlem Mechanizatorov 2, 03035 Kyjev, Ukrajina.

OOO MEGA ProfiLine, reg. číslo: 1072635016277 se sídlem Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142.181 Podolsk, Ruská federace.

TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan, reg. číslo 220540048859, se sídlem Kazachstán, Almaty, ulice Kunayev 18/2.

STRUKTURA VZTAHŮ

Ovládající osoba vlastní 100 % akcií ovládané osoby.

Ovládaná osoba vlastní 51% podíl v MEGA-TEC s.r.o., která vlastní 100% podíl v NOSCO s.r.o.

Ovládající osoba vlastní 100% podíl v MEGA nemovitostní s.r.o.

Ing. Luboš Novák, CSc., vlastní 1% podíl v OOO MEGA ProfiLine a ovládaná osoba vlastní 99% podíl v OOO MEGA ProfiLine. OOO MEGA ProfiLine vlastní 100% podíl v TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan.

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v MemBrain s.r.o., která vlastní 100% podíl v Memspin s.r.o.

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v TOV MEGA-UKRAINA.

Ovládající osoba vlastní 5% podíl v Národním centru využití vod s.r.o.

Ovládání se děje výlučně prostřednictvím rozhodnutí valných hromad, resp. rozhodnutí jediného akcionáře/společníka mimo valnou hromadu v případech, kdy se jedná o jediného akcionáře/společníka. V rámci skupiny nebyly uzavřeny žádné akcionářské dohody, dohody společníků nebo jiné vedlejší dohody. Ovládaná osoba nemá v rámci skupiny specifickou úlohu.

ODDÍL II. — ROZHODNÉ OBDOBÍ

Tato zpráva je zpracována za období od 1. ledna 2024 do 31. prosince 2024.

ODDÍL III. — PŘEHLED JEDNÁNÍ PŘESAHOJÍCÍCH 10 % VLASTNÍHO KAPITÁLU OVLÁDANÉ OSOBY

Žádná právní jednání, která by se týkala majetku přesahujícího 10 % vlastního kapitálu ovládané osoby, nebyla v rozhodném období na popud nebo v zájmu ovládající osoby nebo jí ovládaných osob učiněna.

ODDÍL IV. — PŘEHLED VZÁJEMNÝCH SMLUV

Přehled smluv uzavřených v rozhodném období mezi osobou ovládanou a osobou ovládající a mezi osobami ovládanými toutéž ovládající osobou je v příloze číslo 1 k této zprávě.

ODDÍL V. — POSOUZENÍ VZTAHU MEZI OSOBAMI

V rozhodném období nebyla ovládanou osobou vůči ovládané osobě uskutečněna žádná právní jednání a nebyly mezi nimi uzavřeny smlouvy, které by způsobily ovládané osobě újmu. Veškeré právní vztahy mezi společnostmi se uskutečňují podle zásad běžného obchodního styku. Není tedy na místě vyrovnání újmy podle ust. § 71 a 72 zákona o obchodních korporacích.

Ze vztahů mezi ovládající osobou a osobou ovládanou nebo mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými touž ovládající osobou neplynou pro ovládanou osobu žádné zvláštní nevýhody nebo rizika. Výhodou plynoucí ze vztahů mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými touž ovládající osobou je možnost vzájemného sdílení zdrojů a kapacit v souladu se sjednanými smluvními vztahy, platnou legislativou a zakladatelskými právními jednáními osob.

ODDÍL VI. — ZÁVĚR

Tato zpráva byla zpracována statutárním orgánem ovládané osoby společnosti.

Vzhledem k tomu, že ovládaná osoba je povinna ze zákona zpracovávat výroční zprávu, bude tato zpráva k výroční zprávě přiložena jako její nedílná součást.

Ve Stráži pod Ralskem dne 13. února 2025

Ing. Luboš Novák, CSc.
předseda představenstva MEGA a.s.

KONTAKTNÍ ÚDAJE

Název firmy	MEGA a.s.
Registrace	v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka
Sídlo firmy	9113 Drahobejlova 1452/54, 190 00 Praha 9 – Libeň
Statutární zástupce	Ing. Luboš Novák, CSc., předseda představenstva
Telefon	+420 487 888 111
E-mail	info@mega.cz
IČ / DIČ	44567146 / CZ699005394
Bankovní spojení	UniCredit Bank Czech Republic a.s., Na Příkopě 20, 111 21 Praha 1
Číslo účtu	318881-004/2700
ID datové schránky	ui6cfzk
Webové stránky	www.mega.cz

DETAŠOVANÁ PRACOVISTĚ, POBOČKY A DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI FIRMY MEGA A.S.

Stráž pod Ralskem

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem
tel.: +420 487 888 111, 100, e-mail: info@mega.cz

Bystřice nad Pernštejnem

Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem
tel: +420 566 550 925, e-mail: dpu@mega.cz

IVECO Czech Republic, a.s., (KAROSA) Vysoké Mýto

Dobrovského 74/II., 566 03 Vysoké Mýto
tel.: +420 465 452 960, e-mail: karosa@mega.cz

Hodonín

Velkomoravská 87, průmyslový areál č.p. 3543, 695 01 Hodonín
e-mail: sklad.hodonin@mega.cz

Pardubice

Náměstí Čs. legií 565, 530 09 Pardubice, Zelené Předměstí

Trnava – kancelář pro SR

Pekárska 11, 917 01 Trnava, Slovenská republika
tel.: +421 910 913 298, e-mail: lackovic@mega.cz

Praha

Drahobejlova 1452/54, Praha 9 – Vysočany – sídlo společnosti
Ke Klíčovu 191/9, Praha 9 – Vysočany, 190 00 – Divize vodního hospodářství

DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI FIRMY MEGA A.S.

MEGA-TEC s.r.o.

Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, kral@megatec.cz

MemBrain s.r.o.

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, info.membrain@membrain.cz

TOV MEGA-UKRAINA

Kyjev, ul. Mekhanizatorov 2, tel.: +38 099 452 52 52,

e-mail: natalia.storozhilova@mega.cz

OOO MEGA ProfiLine

ul. Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142.181 Podolsk, Ruská federace,

tel.: +7 495 739 82 02, e-mail: info@mpline.ru

PŘÍLOHA – PŘEHLED VZÁJEMNÝCH SMLUV UZAVŘENÝCH V ROCE 2024

Číslo	Název dodavatele	Datum uzavření	Předmět smlouvy
SI24043	MEGA-TEC s.r.o.	5/30/2024	Smlouva o poskytování služeb
SJ24007	MemBrain s.r.o.	1/19/2024	Třístranná dohoda o utajení
SI21088/02	MemBrain s.r.o.	1/29/2024	Dodatek č. 2 ke smlouvě o poskytování správních služeb
SJ24020	MemBrain s.r.o.	2/27/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24035	MemBrain s.r.o.	4/18/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24033	MemBrain s.r.o.	4/22/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ23068/01	MemBrain s.r.o.	4/30/2024	Dodatek č. 1 ke smlouvě o účasti na řešení projektu
SJ2403	MemBrain s.r.o.	5/1/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24041	MemBrain s.r.o.	5/6/2024	Smlouva o společném postupu zadavatelů
SJ24057	MemBrain s.r.o.	7/16/2024	Smlouva o využití výsledků výzkumu a vývoje
SJ24060	MemBrain s.r.o.	7/29/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24058	MEMBRAIN S.R.O.	8/1/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24065	MEMBRAIN S.R.O.	8/27/2024	Třístranná dohoda o utajení
SJ24090	MEMBRAIN S.R.O.	12/11/2024	Třístranná dohoda o utajení

