



VÝROČNÍ ZPRÁVA 2023

ÚVODNÍ SLOVO

Vážení přátelé,

v roce 2023 končí období pětileté strategie. I když jsme nemohli počítat s důležitými vlivy, které negativně ovlivňovaly naši činnost (covid, ruská invaze na Ukrajinu), musím konstatovat, v že jsme se zhostili vytyčeného cíle více než dobře.

Obrat za celé období jsme splnili na 96 % a zisk na 105 %. Pomohly samozřejmě i výsledky roku 2023. Chtěl bych poděkovat všem zaměstnancům za jejich úsilí při plnění pracovních úkolů. Rok 2023 nebyl jen bilancováním období 2019–2023, ale také prací na přípravě nové strategie 2024–2028.

V nové strategii chceme ještě více rozšířit nové aplikační možnosti v oblasti membránových procesů ve vazbě na finální dodávky technologií na klíč.

V oblasti povrchových úprav chceme využít náš potenciál a dominantní postavení na českém trhu k proniknutí na zahraniční trhy hlavně v oblasti realizace technologie elektroforézy.

Chceme být také aktivní v oblasti ekologie a sanací, a věřím, že i tato divize bude dále šířit dobré jméno firmy na českém trhu.

Nemám pochybnosti, že i další strategické období se nám podaří úspěšně dokončit a MEGA a.s. bude nadále špičkovou firmou ve svých oborech.

Ve Stráži pod Ralskem 17. 4. 2024

Luboš Novák

POSLÁNÍ, VIZE, MISE

VIZE PRO MEMBRÁNOVÝ PROGRAM

Stát se celosvětově působící a finančně stabilní společností, jež nabízí svým zákazníkům ta nejlepší technologická řešení na bázi elektromembránových a integrovaných membránových procesů s maximálním důrazem na zpětné využití surovin díky realizaci bezodpadových technologií a ochranu životního prostředí.

VIZE PRO POVRCHOVÉ ÚPRAVY

Stát se leaderem kataforetických a dalších moderních technologií povrchových úprav v České a Slovenské republice.

VIZE PRO EKOLOGICKÉ SLUŽBY

Stát se uznávanou firmou propojující komerční a akademickou sféru v oblasti pokročilých sanačních technologií v České republice.

VIZE PRO VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

Stát se vyhledávaným dodavatelem moderních oborových řešení postavených na vlastní kombinaci integrovaných membránových procesů.

ZÁKLADNÍ KAMENY K DOSAŽENÍ VIZE

CÍLENÝ A RYCHLÝ VÝZKUM A VÝVOJ (VAV)

Vedoucí firma v inovacích v oblasti membránových procesů.

SILNÝ INŽENÝRING A KNOW-HOW

Firma dodávající komplexní řešení, nejen procesy.

CELOSVĚTOVÁ PŮSOBNOST

Firma se silnou distribuční sítí a podporou strategických partnerů.

PROFIL SPOLEČNOSTI

HISTORIE SPOLEČNOSTI

Historie akciové společnosti MEGA se píše od poloviny sedmdesátých let minulého století, kdy byly v rámci tehdejšího Československého uranového průmyslu zřízeny Ústřední laboratoře ČSUP, jež řešily problematiku dopadu uranové těžby a jejího následného zpracování na životní prostředí.

V rámci této jednotky vznikla skupina, která se pod vedením Ing. Luboše Nováka, CSc., současného předsedy představenstva společnosti, začala věnovat problematice čištění vod a průmyslových roztoků s použitím membránových technologií. V roce 1985 byla vyrobena první heterogenní membrána jako základní komponenta vlastní technologie. Laboratoře prošly před procesem kupónové privatizace fází samostatného státního podniku.

Od roku 1992 působí na trhu firma MEGA jako ryze česká, soukromá, akciová společnost. Přestože již od počátku byl jasný hlavní strategický směr rozvoje společnosti orientovaný na problematiku čištění a úpravy vod (speciálně membránovými procesy), hledala společnost další uplatnění i v jiných oblastech ochrany životního prostředí, čímž postupně rozšiřovala portfolio nabízených služeb. Předchozí zkušenosti byly využity pro vlastní produkci a dle potřeb a přání zákazníků se začaly vyrábět kompletní technologické celky.

Dlouhodobě je firma aktivní ve čtyřech oblastech, ve kterých poskytuje kompletní dodávky kvalitních technologií a komplexní služby. Jedná se obecně o membránové procesy (separace kapalin), povrchové úpravy materiálů, ekologické služby a vodní hospodářství.

MEMBRÁNOVÉ PROCESY (SEPARACE ROZTOKŮ)

V rámci tzv. membránového programu se jedná o hlavní podnikatelskou aktivitu MEGA a.s., a to o dodávky vlastních výrobků (iontovýměnných membrán, rozdělovačů, membránových zařízení vyrobených přímo ve výrobním zázemí firmy MEGA) a kompletních technologií separačních membránových procesů (elektromembránových či hybridních) na bázi vlastního know-how. V tomto oboru patří MEGA a.s. ke světovým lídrům. Veškeré výrobky a technologie dodávané firmou MEGA jsou výsledkem práce vlastní výzkumně-vývojové základny a odpovídají nejmodernějším poznatkům a znalostem oboru.

POVRCHOVÉ ÚPRAVY MATERIÁLŮ

V oboru povrchových úprav se jedná o poskytování komplexního technicko-logistického servisu zákazníkům segmentu, na němž dlouhodobě zastupujeme světového výrobce barev, firmu PPG, jejíž produkty GI (General Industry) se používají v řadě lakoven v České a Slovenské republice.

EKOLOGICKÉ SLUŽBY

V oblasti ekologických služeb se v poslední době orientujeme zejména na propojení komerční a akademické sféry v oblasti pokročilých sanačních technologií.

VODNÍ HOSPODÁŘSTVÍ

V oblasti vodního hospodářství využíváme extenzivního know-how a navrhujeme moderní efektivní řešení založená na inovativních kombinacích membránových procesů.

Cílem společnosti je dále rozvíjet jednak vlastní aktivity, a jednak aktivity svých dceřiných společností takovým způsobem, aby docházelo k maximálním vzájemným synergickým efektům a k posílení pozice celé skupiny na domácím i zahraničním trhu. Zvláštní důraz tomto směru klademe na inovační a technický

pokrok, ke kterému by měl přispět zejména další rozvoj dceřiné společnosti MemBrain. Tým vysoce kvalifikovaných odborníků společnosti MEGA je dlouhodobým leaderem v oblasti membránových procesů v České republice.

MEGA a.s. je členem Evropské membránové společnosti (EMS) a Mezinárodní odsolovací asociace (IDA). V současné době se v oblasti membránových procesů stává i velmi respektovanou firmou na zahraničních trzích. Generální ředitel MEGA a.s. je jako zakladatel elektromembránových procesů v ČR zároveň i prezidentem České membránové platformy (CZEMP) a byl členem Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI).

V roce 2007 získal Luboš Novák v projektu na podporu vědecké a technické inteligence ocenění Česká hlava v kategorii Invence za výzkum a vývoj ionexových membrán pro membránové procesy v ekologických i výrobních aplikacích. Dosud výkonně řídí chod společnosti a aktivně se věnuje popularizaci oboru membránových separací.

MEGA a.s. spolupracuje s řadou zahraničních pracovišť v oblasti membránových procesů, s nimiž se podílí na řešení projektů v rámci Evropské unie. Dlouhodobě spolupracuje s vysokými školami a odbornými pracovišti, konkrétně s Vysokou školou chemicko-technologickou v Praze, Univerzitou Pardubice, Ústavem makromolekulární chemie AV ČR, Technickou univerzitou v Liberci, Vysokou školou báňskou v Ostravě a Univerzitou Palackého v Olomouci, s nimiž řeší řadu projektů. V oblasti řešení a vedení projektů má bohaté zkušenosti. Spolupracuje rovněž s řadou významných zahraničních firem jako s preferovanými partnery.

Nabídka řešení problémů jednotlivých klientů je komplexním souborem veškerých nutných kroků a opatření. Jedná se o monitoring stavu, nabídku optimálního řešení, dodání finální technologie, dozorování procesu, záruky a odpovědnost za navržené řešení. Zákazníky jsou velké průmyslové tuzemské i zahraniční společnosti, malí i střední podnikatelé, ale i města a obce. Je samozřejmé, že všem zákazníkům poskytujeme i potřebné legislativní poradenství. MEGA a.s. je ve všech směrech společností, která poskytuje komplexní servis s odpovědným přístupem k zákazníkovi. Za významný moment v rámci existence společnosti považujeme rozhodnutí o vlastním prověření přístupu k zákazníkům. Jedná se o náročné požadavky, po jejichž splnění byly společnosti uděleny certifikáty dle norem ČSN EN ISO 9001, ČSN EN ISO 14001, ČSN ISO 45001, což byly další kroky k postupnému budování pozice na trhu. Procesy i výrobky firmy MEGA jsou průběžně úspěšně certifikovány podle aktuálních standardů.

UDRŽITELNOST

Naše společnost má od roku 2005 zavedený a certifikovaný systém řízení podle ČSN EN ISO 14001:2016, který neustále zlepšujeme. Několik let máme uzavřenou smlouvu o sdruženém plnění se společností EKO-KOM. V loňském roce jsme dopočítali uhlíkovou stopu v plném rozsahu (scope 1–3). Zabýváme se energetickou náročností a možnými úsporami. Proto jsme v roce 2023 zadali vypracovat energetický audit.

V roce 2023 jsme zahájili přípravný proces k podávání Nefinančního reportu. V rámci této přípravy jsme zapojili MEGA a.s. do soutěže ESG Rating, kterou pořádala Asociace společenské odpovědnosti ve spolupráci se studijním programem CEMS na Fakultě podnikohospodářské VŠE, ve které odborníci ocenili naši práci 1. místem.

Koncem roku 2023 byla společnost MEGA posuzovaná i v soutěži Firma roku. Ve srovnání nejlepších firem jsme obsadili v celorepublikovém finále 3. místo.

ÚDAJE O ZÁKLADNÍM KAPITÁLU

Základní kapitál společnosti činí 62 328 000 Kč. Základní kapitál je tvořen 62 328 akciemi o jmenovité hodnotě 1 000 Kč. Formy akcií společnosti jsou akcie na jméno. Akcie jsou v zaknihované podobě a nejsou registrované.

Jediným akcionářem společnosti je První pokratický holding a.s. se 100% podílem na základním kapitálu, vlastní 62 328 akcií o jmenovité hodnotě 1 000 Kč.

MAJETKOVÉ ÚČASTI

společnost	obor činnosti	%	základní kapitál
MEGA-TEC s.r.o., Bystřice nad Pernštejnem	dodávky technologií v oblasti elektroforézy a úpravy vod	51	100 000 CZK
MemBrain s.r.o., Stráž pod Ralskem	řešení výzkumných a vývojových projektů a efektivní transfer výsledků výzkumu do průmyslové praxe	100	1 000 000 CZ
TOV MEGA-UKRAINA, Kyjev, Ukrajina	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	100	249 999,95 UAH
OOO MEGA ProfiLine, Podolsk, Rusko	dodávky technologických celků na bázi membránových procesů zejména pro potravinářství (mlékárenství)	99	30 000 RUB

INFORMACE O NABYTÍ VLASTNÍCH AKCIÍ

Společnost nenabyla v roce 2023 žádné vlastní akcie a žádné vlastní akcie nevlastní.

INFORMACE POŽADOVANÉ PODLE ZVLÁŠTNÍCH PŘEDPISŮ

Společnost není povinna zveřejňovat podle zvláštních předpisů žádné další informace.



BANKOVNÍ ÚVĚRY A DLUHOPISY

Věřitel	Typ smlouvy
UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia a.s.	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
Československá obchodní banka a.s.	Víceúčelová úvěrová linka, Treasury linka
Česká spořitelna a.s.	Víceúčelová úvěrová linka

Rok 2023 byl opět rokem, kdy nedošlo ke změně se spolupracujícími bankami. Společnost MEGA má uzavřené s bankovními finančními ústavy smlouvy na krytí provozního financování, smlouvy na závazkové limity, k vystavování bankovních záruk a smlouvu na krytí nákupu investic do strojů a zařízení. Prostředky na provozní financování jsou zaměřené na krátkodobé výkyvy v peněžním toku. MEGA nečerpá žádné investiční úvěry a případné menší investice do výrobního zařízení (v podobě strojů a zařízení) a do VaV činností financuje z vlastních zdrojů.

V budoucnu očekáváme dlouhodobé úvěry pouze na strategické investice v oblasti vybudování nových výrobních kapacit a vlastního výzkumu a vývoje v souvislosti s plánovaným rozvojem. U všech poskytnutých typů financování plní společnost MEGA stanovené podmínky. Pro rok 2024 opět neočekáváme změny ve spolupráci s bankami z důvodu spokojenosti s poskytovanými službami ze strany bank a s přihlédnutím k dlouhodobé spolupráci.

Vzhledem k vývoji geopolitické situace ve světě v budoucnu očekáváme zvýšenou pozornost při ověřování nových odběratelů a částečné zajišťování pohledávek s ověřováním bonity zákazníků. Jako

alternativu z důvodu nižší finanční náročnosti budou využívány kombinace zajištění bankovními zárukami a komerčního pojištění proti platební nevůli – pojišťovny EGAP, Credendo, Lloyds apod.

Hlavním důvodem pro tuto změnu řízení je optimalizace poplatků za bankovní služby a zejména jednoduchost a rychlost.

Cílem spolupráce s bankami je, aby se i v budoucnosti případná změna struktury financování řídila strukturou, která povede ke zvyšování hodnoty společnosti. Hlavními bankami, se kterými společnost v roce 2023 spolupracovala, byly banky Československá obchodní banka a.s. a UniCredit Bank Czech Republic and Slovakia, a.s.

Úvěrové linky na závazkové limity budeme nadále držet z důvodu poskytování bankovních záruk (akontačních, performance atp.), v návaznosti na zakázkovou zajištěnost zejména v membránovém programu, nebo jako vystavování protizáruk za naše dceřiné společnosti.

V roce 2023 došlo k projednání spolupráce s dalšími bankovními ústavy – zejména Česká spořitelna a.s. a Raiffeisenbank a.s. k hledání optimálních podmínek financování projektů v zahraničí, nejen v Evropě, ale také ve složitějších teritoriích jako Ukrajina, Jižní Afrika, Indie, Argentina nebo Saudská Arábie, kde případné financování zajišťuje konkurenční výhodu pro odběratele a podporuje export společností ve skupině MEGA.

V roce 2023 a následujícím období došlo na teritoriích Běloruska a Ruska k útlumu obchodní činnosti, a to opět v návaznosti na geopolitickou situaci ve světě.

Dále stále probíhají jednání s ostatními komerčními bankami z důvodu ověřování podmínek nastavených našimi hlavními bankami a hledání optimálního řešení pro společnost ve skupině. V roce 2023 pokračovalo financování RV projektů zaměřených na ověřování přenosu VaV pouze z vlastních zdrojů – zejména z důvodu omezení konkurence a zabránění jejího vstupu do těchto segmentů na uvedeném trhu. V roce 2023 neexistovaly prodlevy v úhradě závazků.

V rámci skupiny je jasně dodržovaná nastavená úvěrová a finanční politika, která je základem pro udržení finanční stability MEGA a také celé skupiny firem. Schválenou dlouhodobou strategií je povoleno financování dceřiných společností ze strany MEGA a.s. v případě potřeby – a to jak dlouhodobými investičními úvěry, tak i krátkodobými úvěry. Pro společnosti ve skupině realizujeme automatizované financování pomocí bankovních nástrojů – cash pooling – zejména na dofinancování výzkumně vývojových aktivit. V roce 2024 bude uvedená strategie revidována a kontrolována vzhledem k nastavení nové Strategii 2024+.

Nastavené cenové podmínky jsou za konkurenčních, ale komerčních, podmínek. Povinností všech společností v rámci skupiny MEGA je udržovat dobré vztahy s uvedenými bankovními ústavami, řádně a včas plnit podmínky vyplývající z úvěrových smluv a jiných dohod, aby do budoucna nebylo ohroženo financování v případě vzniklé potřeby. Snahou společnosti MEGA je hledat optimální strukturu financování, která neohrožuje stabilitu a zároveň zvyšuje výkonnost a efektivitu podnikání. Z výše uvedených důvodů postupně centralizujeme finanční řízení z mateřské společnosti. V následujícím období se budeme více zaměřovat na možnosti bankovního financování v cizí měně z důvodu vyšší diferenciací sazeb mezi CZK – EUR a USD.



FINANČNÍ UKAZATELE

	2022	2023
Tržby celkem	782 786	939 888
Tržby zboží	426 189	456 087
Tržby vlastní výroby a služby	359 597	474 801
ROA	6,67 %	10,13 %
ROE	7,73 %	13,79 %
EBITDA	67 871	107 978
EBIT	48 369	87 060
Likvidita běžná I.	3,19	3,22
Zadluženost	24,54 %	24,59 %
Počet zaměstnanců (roční průměr)	171	176

Meziroční porovnání finančních ukazatelů ukazuje růst celkových tržeb o více než 20 % ve srovnání s rokem 2022, což považujeme vzhledem ke geopolitické situaci – pokračující invazi Ruska na Ukrajině, v návaznosti na uvalené sankce a nutné rychlé změny orientace na nové trhy – za úspěch. V oblasti zboží došlo k růstu o 9 %, a to i přes vliv posilování CZK/EUR. Většina tržeb za prodej zboží i služeb se realizuje právě v EUR.

Tržby za vlastní výrobky a služby v porovnání s rokem 2022 rostly, a to o více než 34 %. Vliv na růst uvedeného ukazatele je způsobený mnohem vyšší zakázkovou zajištěností, na které se pracovalo v minulém období, a to zejména na divizi membránových procesů. Na nejnovější DVH se postupně pracuje na nové zakázkové zajištěnosti, ale v roce 2023 tržby poklesly z důvodu nerealizace nosné zakázky.

Největším dopadem do výkonnosti v oblasti tržeb roku 2023 jsou stále uvalené sankce v důsledku invaze Ruska na Ukrajinu, které vždy patřily mezi významné trhy pro společnost. Přesto naše společnost vždy plní závazky vyplývající z uzavřených smluv, a tak jsme realizovali částečné tržby i na těchto trzích. V roce 2023 byly ale tržby z ruského trhu naprosto minimální. Podařilo se i přes různá rizika dojednat zakázku na Ukrajině, kterou neopouštíme, a dále podporujeme i naši dceřinou společnost. Na ostatních divizích evidujeme významnější zakázky s dopadem do následujícího období.

V hodnoceném období se v oblasti realizovaných tržeb projevil také i úspěšný přenos VaV. Uvedený přenos (transfer technologií) bude mít i pozitivní vliv na tržby v budoucnu. I přes přehodnocení strategie v roce 2020 (na období 2021, 2022) již nyní vidíme úspěchy dané inovacemi s očekávaným výrazným dopadem do následujícího strategického období. Tato změna byla promítnuta v nové Strategii 2024+. Navíc očekáváme navázání spolupráce s dalšími silnými strategickými partnery.

Meziročně došlo u výkonnostních ukazatelů (ROA, ROE) k výraznému růstu. Důvody jsou uvedeny při hodnocení tržeb – vliv zvýšení tržeb, ale zejména vlivem složením tržeb v 2023 na divizi DMP = významný vliv na ziskovost. Toto umožnilo také významnější investice do VaV financovaného z vlastních zdrojů, které se postupně projevují vstupem do nových segmentů s očekáváním opětovného posílení daných ukazatelů v roce 2024 a v následujících letech.

Dalšími vlivy na ukazatele rentability jsou realizace nosných projektů v rámci dodávky vlastních výrobků společnosti MEGA, změna poměru tržeb ve prospěch aftersales a náhradních dílů, a také dodávky do segmentu voda, včetně realizace zakázky v novém segmentu – vše pro rok 2023 a následující období i dále je zajištěno. Z uvedených důvodů je snahou i nadále investovat nemalé prostředky do oblasti výzkumu a vývoje, a udržení konkurenceschopnosti v budoucím období v návaznosti na nově stanovenou Strategii 2024+. Za rok 2023 jsme do vědy a výzkumu investovali z vlastních zdrojů více než 3 % z celkových tržeb společnosti.

Finanční stabilitu společnosti vyjadřují ukazatele běžná likvidita a stupeň zadluženosti. V meziročním porovnání byla udržena stabilita uvedených hodnot na přijatelných úrovních, a to i přes výplatu dividend. Běžná likvidita je nad doporučenou hranicí 1,5 a celkově v rámci hodnocených období vykazuje meziroční růst až k současné hodnotě 3,19. Postupně ovšem očekáváme snižování stupně likvidity v návaznosti na další očekávanou výplatu zadržených dividend vlastníkově společnosti. Přesto se částečně stále snažíme držet vysoký podíl hotovosti z důvodů snižování rizik pro případ dalšího poklesu ekonomického cyklu, a to i přes snižování ekonomické efektivnosti. Toto se dlouhodobě projevuje jako správná strategie, která zaručuje dlouhodobou stabilitu a možnost investovat prostředky do výzkumu a vývoje.

Dalším omezováním rizika bylo udržení stupně zadluženosti na nízkých hodnotách okolo 25 %. Společnost nemá výrazný problém s vymáháním svých pohledávek, a to i přes některé nezaplacené pohledávky, a i toto se pozitivně projevuje v kladném cash flow společnosti. Firma řeší pouze větší pohledávku z důvodu nedokončeného předání technologie. V roce 2023 došlo u pohledávky (z roku 2021) za italskou společností k narovnání a uvedená pohledávka již není ve stavu nesplacené pohledávky. Firma plní včas všechny své závazky. Stupeň zadlužení je dlouhodobě stabilní. V roce 2024 neočekáváme vyšší dopad finančních nákladů na finanční hospodaření z důvodů rychlého růstu úrokových sazeb. Zde je stále snaha o optimalizaci financování v cizí měně z důvodu nižších nákladů. Postupně ovšem očekáváme možnost čerpání dlouhodobých cizích zdrojů v návaznosti na očekávané strategické investice. K podpoře investic hledáme i dotační podpory pro snížení využívání vlastních a cizích finančních zdrojů.

Základním důvodem pro využívání cizích úvěrových zdrojů v roce 2023 a následujícím období (zejména provozního financování) je optimalizace kurzových změn vyvážená přirozeným hedgingem. Bylo sjednáno i částečné kurzové zajištění na úrovni cca 30 % ročních tržeb společnosti na období do roku 2023. V roce 2024 je ještě sjednáno částečné zajištění, ale bude nutné sjednávat další zajištění z důvodu omezení kurzových ztrát v letech 2024+.

Monitorujeme celosvětovou situaci spojenou s válečným konfliktem a přijímáme opatření zmírňující případné negativní dopady (úsporná opatření, změny ve struktuře činností, rozšíření spolupráce se strategickými společnostmi apod.).

VEDENÍ SPOLEČNOSTI, MANAGEMENT

SYSTÉM ŘÍZENÍ SPOLEČNOSTI JE ORGANIZOVÁN V DUALISTICKÉM SYSTÉMU ZALOŽENÉM NA PŘEDSTAVENSTVU A DOZORČÍ RADĚ

Vnitřní struktura MEGA a.s. je založena na tzv. dualistickém systému ve smyslu ust. § 435 a násl. zákona 90/2012 Sb., zákon o obchodních korporacích. Statutárním orgánem společnosti je představenstvo. Počet členů představenstva byl stanoven na 5. Ing. Luboš Novák, CSc. je předsedou představenstva, jeho dalšími členy jsou Ing. Marie Nováková, Ing. Jiří Truhlář, Ing. Miroslav Matuška a Ing. Zbyněk Petráš.

Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč. Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost výlučně předseda představenstva.

Speciální pravidla se týkají uzavírání smluv o úvěru nebo zápůjčce v libovolné výši, které je taktéž stanoveno jako výlučná pravomoc předsedy představenstva.

Kontrolní orgán společnosti tvoří tříčlenná dozorčí rada. Jejími členy byli v roce 2023 Mgr. Světlana Adamová, Ing. Petr Vanský a Mgr. Michal Hejral.

KAPITÁLOVÁ STRUKTURA SPOLEČNOSTI MEGA

V průběhu roku 2023 nedošlo ke změně kapitálové struktury skupiny MEGA. Akcie MEGA a.s. jsou od roku 2019 ve vlastnictví společnosti První pokratický holding, která je v současné době jediným akcionářem společnosti MEGA. Akcie Prvního pokratického holdingu a.s. jsou v plném rozsahu vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, jehož zakladatelem je Ing. Luboš Novák, CSc.

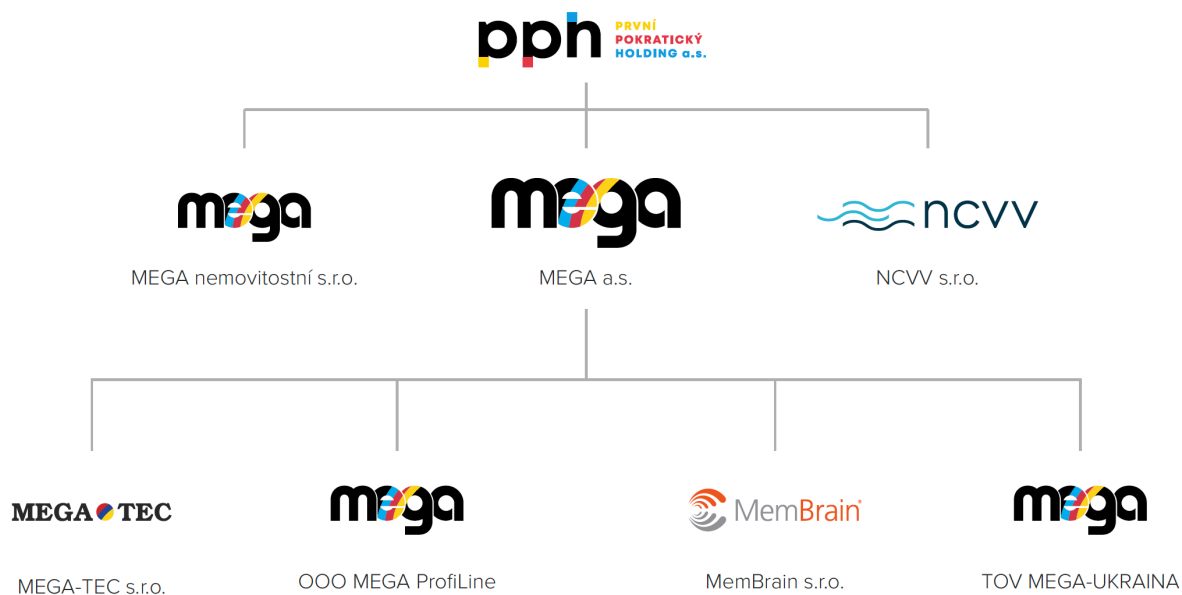
MEGA-TEC s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s., nabyla k 14. 1. 2023 stoprocentní podíl ve společnosti NOSCO s.r.o., zabývající se realizací komplexních zakázek v oblasti automatizace výrobních linek, jednoúčelových strojů a řízení technologických procesů.

MemBrain s.r.o., dceřiná společnost MEGA a.s., se k 1. 9. 2023 stala jediným společníkem nově založené společnosti Memspin s.r.o.

Podíl Prvního pokratického holdingu a.s. v Národním centru využití vod s.r.o. (což je sesterská společnost MEGA a.s.) se k 7. 9. 2023 snížil z 51 % na 5 %.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

DĚLENÍ PO SPOLEČNOSTECH



Společnost má organizační složku v Bělorusku.

DĚLENÍ PODLE PROGRAMŮ

Membránový program	Povrchové úpravy	Ekologické služby
- Divize membránových procesů MEGA a.s. - Divize vodního hospodářství MEGA a.s. - MemBrain s.r.o. - OOO MEGA ProfiLine - TOV MEGA-UKRAINA - MEGA-TEC s.r.o. - Národní centrum využití vod s.r.o.	- Divize povrchových úprav MEGA a.s. - MEGA-TEC s.r.o.	- Divize ekologie a sanací MEGA a.s.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLEČNOSTI

Systém vnitřní struktury společnosti je dualistický. Společnost má tyto orgány:

- valnou hromadu
- dozorčí radu
- představenstvo

PERSONÁLNÍ POLITIKA

Personální politika MEGA a.s. je součástí strategie společnosti a určuje zásady a postupy v oblasti řízení lidských zdrojů. Zahrnuje aspekty, jako jsou výběr a nábor pracovníků, odměňování, benefity, pracovní podmínky, hodnocení výkonu, rozvoj a talent management, HR marketing, leadership, komunikaci a zaměstnanecké vztahy. Cílem personální politiky je zajistit soulad mezi potřebami organizace a potřebami zaměstnanců, a to v souladu s právními předpisy a etickými normami. Správné nastavení personální politiky výrazně ovlivňuje efektivitu společnosti a její výsledky.

ZÁKLADNÍ BODY

- rovné a transparentní podmínky a příležitosti;
- dodržování právních předpisů a etického kodexu týkajících se lidských vztahů, ochrany životního prostředí, bezpečnosti práce a ochrany osobních údajů;
- bezpečnost a ochrana zdraví zaměstnanců na pracovišti;
- podpora vzdělávání a kariérního rozvoje;
- vytváření systému komunikace, informování a zapojování zaměstnanců do rozhodovacích procesů organizace;
- zajištění motivace, spokojenosti a loajality zaměstnanců prostřednictvím vhodného systému odměňování, benefitů, vzdělávání, kariérního rozvoje, flexibility pracovních podmínek a vhodného pracovního prostředí;
- podpora týmové práce, seberealizace a odpovědnosti za výsledky své práce;
- diverzita a inkluze.

Hlavním cílem naší personální strategie je definování střednědobých cílů firmy v oblasti personálního a organizačního rozvoje a stanovení vhodných opatření vedoucích k jejich dosažení. Klademe důraz na vytváření pozitivního pracovního prostředí, kde se zaměstnanci cítí motivováni a angažováni. To zahrnuje

péči o jejich potřeby, rozvoj dovedností a podporu karierního růstu. Náborová strategie je nastavena dle předem daných kritérií zajišťujících objektivitu s cílem maximální efektivity a vyhledávání talentů. Kvalitní lidské zdroje tak zajišťují společnosti MEGA stabilitu a konkurenční výhodu.

Firma dbá na etiku jak na pracovišti, tak i směrem k obchodním partnerům a veřejnosti. Etický kodex firmy MEGA stanovuje základní firemní hodnoty a vymezuje žádoucí chování vně i uvnitř firmy. Podporuje důvěru ve firmu a demonstruje vysokou profesionalitu. Soustavný rozvoj firemní kultury vytváří pozitivní prostředí a udržuje konzistentní směřování organizace.

Naše společnost se zavazuje podporovat rozmanitost, spravedlivé a inkluzivní prostředí, proto je součástí personální strategie také Strategie na podporu diverzity a inkluze, která jasně definuje postupy a standardy v této oblasti, mj. osvětu, rozmanitost náborové postupy, inkluzivní pracovní prostředí, pravidelný monitoring a zapojení top managementu.

Snažíme se jít cestou neustálého zlepšování pracovních podmínek, spravedlivého odměňování s jasnými pravidly a maximální snahou o konkurenceschopnost na trhu práce. Sledujeme rozdíly v průměrné mzdě mužů a žen v organizaci, analyzujeme pravidelně systém odměňování a vhodně jej upravujeme dle aktuálních potřeb firmy. Zaměřujeme se také na flexibilitu pracovních úvazků a work-life balance. THP pracovníci mohou využívat částečný či plný home office tam, kde to povaha práce umožňuje, eventuálně mohou využívat pružnou pracovní dobu. Zaměstnancům se zdravotním omezením nastavujeme vhodné pracovní podmínky či zkrácené úvazky, zaměstnancům na rodičovské dovolené umožňujeme skloubit pracovní a soukromý život (dohody o provedení práce, individuální kratší pracovní rozvrh).

Výrazně se věnujeme sociální péči o zaměstnance, v rámci které zaměstnanci mohou využívat bohatý benefitní program, jehož cílem je získat nové zaměstnance, stejně jako motivovat a udržet stávající zaměstnance v dlouhodobém horizontu, podporovat jejich pozitivní vztah k zaměstnavateli a sounáležitost v týmech.

Pravidelně sledujeme Net promote score a jsme rádi, že v MEGA a.s. za poslední dva roky výrazně vzrostl počet zaměstnanců, kteří by doporučili firmu jako dobrého zaměstnavatele.

VZDĚLÁVÁNÍ

Plány vzdělávání jsou koncipovány jako roční a pro každý útvar a zaměstnance jsou sestavené individuálně dle potřeb v daném kalendářním roce. Plány následně jednou ročně vyhodnocujeme. Vyhledáváme nové talenty, které se snažíme vhodně rozvíjet.

Zaměstnanci mohou po dohodě s vedoucím využít širou škálu připravených vzdělávacích aktivit, včetně školení „na míru“. Podporujeme zvyšování kvalifikací a nabízíme zaměstnancům kvalifikační dohody či karierní plány.

Zaměstnanci mají v průběhu roku možnost prohlubovat či zvyšovat svoji kvalifikaci pomocí odborných školení i školení měkkých dovedností. V roce 2023 jsme dokončili tříletý vzdělávací dotační projekt Inovujeme vzděláváním, do kterého se zapojilo 99 zaměstnanců a zrealizovali jsme celkem v daném období 106 vzdělávacích kurzů, z toho 63 v oblasti soft skills, 35 v oblasti IT a 8 účetních kurzů. Celkem jsme v tomto dotačním projektu v rámci de minimis využili možnost školení za více než 1,5 milionu Kč, z toho v roce 2023 cca 240 tisíc Kč. Zaměstnanci využili v roce 2023 také další externí vzdělávací aktivity. V oblasti školení odborné způsobilosti jsme zrealizovali 11 kurzů a 42 ostatních odborných kurzů prohlubujících kvalifikaci zaměstnanců v celkové hodnotě převyšující 0,5 milionu Kč.

Naše strategie zahrnuje práci nejen s vlastními pracovníky, ale i se studenty. Aktivně a pravidelně se účastníme karierních dnů na chemicky zaměřených vysokých školách např. Vysoké škola chemicko-technologické, Univerzitě Pardubice, TU Liberec a jiných. Aktivně spolupracujeme i se zahraničními univerzitami, např. STU Bratislava či VŠ zapojených do programu ERASMUS. Implementovali jsme obor elektromembránových procesů do učebních osnov a jsme autory několika odborných publikací.

Středním a vysokým školám nabízíme exkurze v mateřské a dceřiné společnosti (vědecko-výzkumné centrum) spojené s odborným výkladem. Studentům vysokých škol nabízíme dlouhodobě zavedený studentský program a každoročně pořádáme workshop studentských prací. Pravidelně pořádáme odborné konference a přednášky s tematikou elektromembránových procesů. Zároveň příležitostně publikujeme výsledky své činnosti v odborných časopisech.

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY

Benefitní program společnosti zahrnuje finanční i nefinanční benefity, mezi které patří: 5 dní dovolené nad rámec zákoníku práce, 1 free day, příplatky za odpolední směny, podpora vzdělávání a karierní plány, cafeterie Edenred, odměny k pracovnímu a životnímu výročí, příspěvky na stravování, příspěvky na penzijní a životní připojištění, program doporuč známého, náborové příspěvky, odměny tutorů, poskytování zvýhodněných bankovních produktů u spolupracujících bankovních ústavů, zaměstnanecký program Vodafone i pro rodinné příslušníky, podpora zvládání náročných životních situací, podpora volnočasových aktivit, odměny za zlepšovací návrhy, work-life balance, home office, firemní akce, soutěže, ankety aj.

Firma finančně odměňuje zlepšovací návrhy a podněty v oblasti prevence v rámci BOZP. Máme program na podporu zdraví a spokojenosti zaměstnanců. V roce 2023 jsme realizovali Dny zdraví pro zaměstnance, které byly zaměřené na zdravé závodní stravování, prevenci onemocnění, konzultace se zdravotními specialisty, odborné přednášky a školení, psychohygienu a péči o tělo (ergonomie a masáže). Dlouhodobě investujeme do oblasti BOZP, ať se jedná o OOPP, prevenci proti infekčním onemocněním, zdravotní prohlídky, úpravy pracovního prostředí či vybavení pro snazší manipulaci nebo snížení zátěží. Pravidelně vyhodnocujeme pracovní rizika a přijímáme vhodná opatření.

KOMUNIKACE A SPOLUPRÁCE

Komunikace se zaměstnanci je pro nás velmi důležitá, stejně tak i zpětná vazba, kterou nám poskytují. Zaměstnance pravidelně informujeme o dění ve společnosti prostřednictvím pravidelných útvarových porad, firemního časopisu, či MS TEAMS, kde máme velmi dobře propracovaný informační systém. V rámci Ankety spokojenosti či schránek důvěry mají zaměstnanci možnost komunikovat anonymně se zaměstnavatelem. Z došlých podnětů vždy přijímáme závěry, které vedení zveřejňuje. V roce 2023 jsme zavedli systém na ochranu oznamovatelů v souladu se zákonem č. 171/2023.

V rámci strategie pro spolupráci s místními komunitami podporujeme zejména lokální sportovní kluby, volnočasové aktivity mládeže, kulturní společenské akce, studentské vědecké konference a charitativní projekty. V roce 2023 jsme podpořili celkem 14 událostí. Zároveň se aktivně zasazujeme o zlepšování prostředí ve městech s dopadem na širokou veřejnost (výsadba a údržba zeleně, výstavba dětských hřišť).



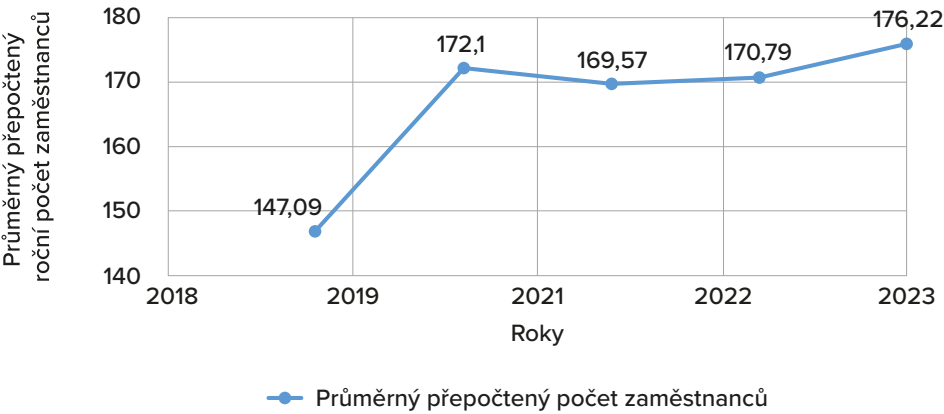
ZAMĚSTNANOST V MEGA A.S.

Společnost je v oblasti lidských zdrojů stabilní s mírným progresem. K nárůstu počtu zaměstnanců docházelo v průběhu roku zejména na Divizi membránových procesů, kde byla posílena výroba, montáž a konstrukce. K 31. 12. 2023 byl stav zaměstnanců v pracovním poměru na jednotlivých divizích následující:

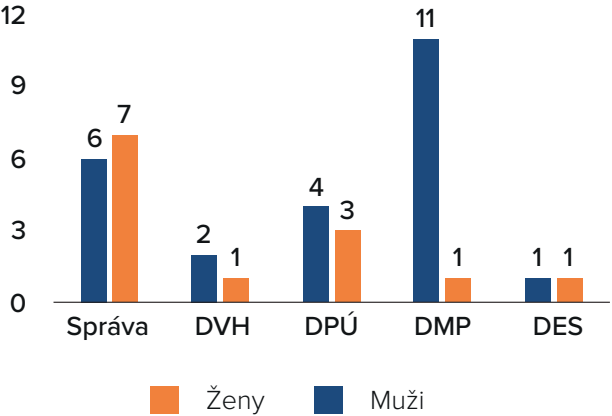
Divize ekologie a sanací	9
Divize membránových procesů	92
Divize povrchových úprav	36
Divize vodního hospodářství	14
Správa	37
Celkový součet	188

Podporujeme diverzitu v týmech a flexibilitu pracovních úvazků. V roce 2023 jsme zaměstnávali 3 zaměstnance v kratším pracovním úvazku. 2 zaměstnanci mohli využívat v rámci rodičovské dovolené práci na dohody. Také zaměstnáváme 3 zaměstnance s omezenou zdravotní schopností a 11 starobních důchodců.

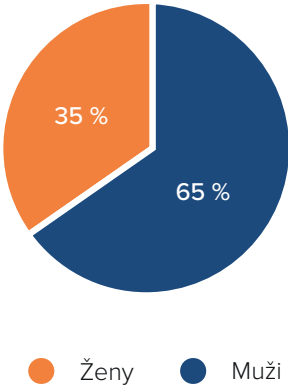
PRŮMĚRNÝ PŘEPOČTENÝ POČET ZAMĚSTNANCŮ



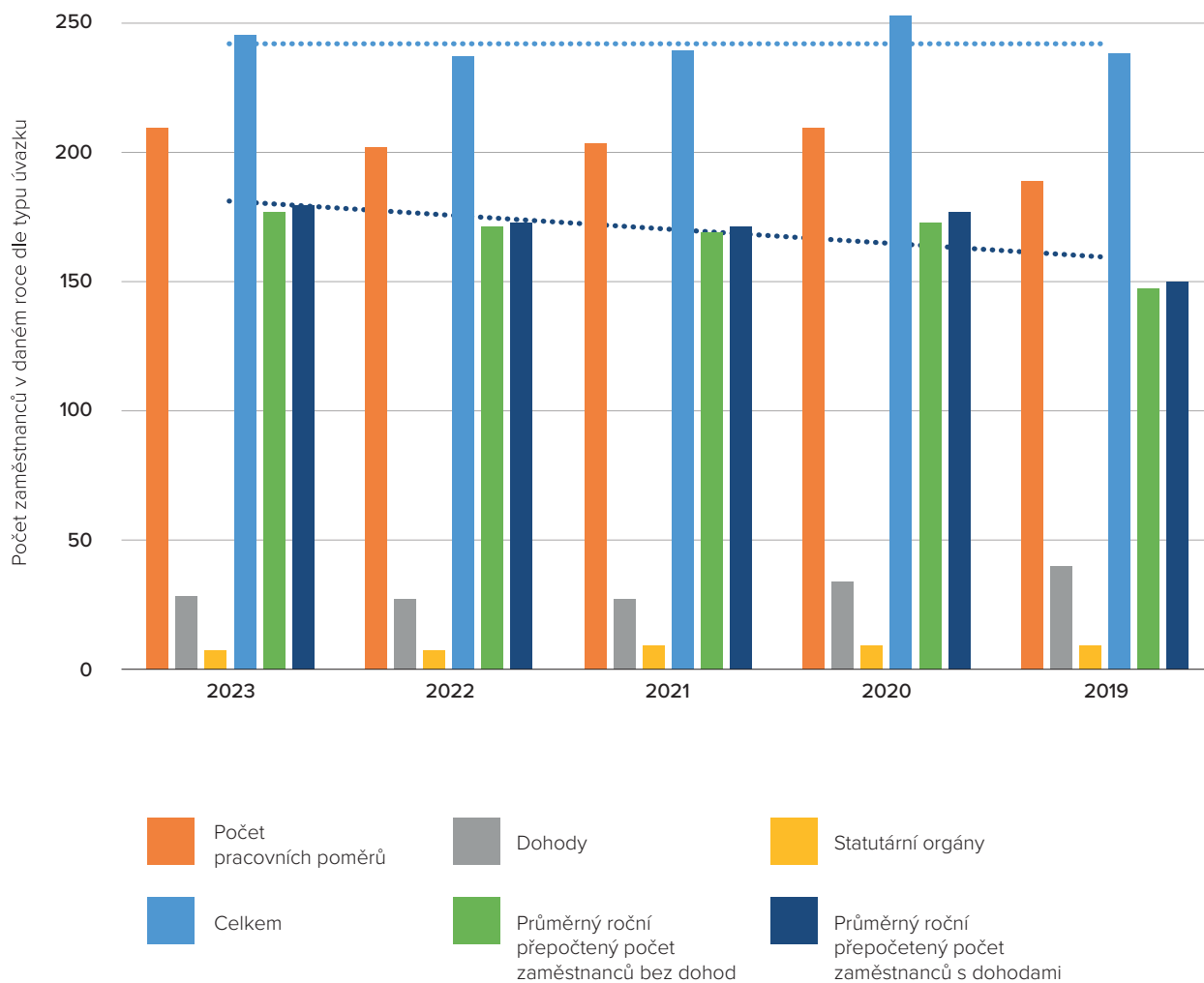
ŽENY A MUŽI VE VEDOUCÍCH FUNKCÍCH NA JEDNOTLIVÝCH DIVIZÍCH



POMĚR MUŽŮ A ŽEN VE FIRMĚ MEGA



VÝVOJ ZAMĚSTNANOSTI 2019-2023



CÍLE A STRATEGIE SPOLEČNOSTI

Cíle jednotlivých oborů činností jsou popsány v následujících kapitolách.

Základním a dlouhodobým cílem je zvyšovat efektivitu podnikání ve všech oblastech, dále rozšiřovat aktivity v zahraničí, rozšiřovat portfolio výrobků, zlepšit jednotlivé finanční ukazatele pomocí srovnávacích analýz s podobnými společnostmi doma i v zahraničí a snížení finanční závislosti na bankovních ústavech.

V přijaté Strategii 24+ na období 2024–2028 plánujeme růst obchodních aktivit při udržitelném podnikání.

Velký důraz, stejně jako v předchozím období, klademe na vlastní inovace, udržitelnou personální politiku a sociální program z hlediska stabilizace zaměstnanců. Pokračuje snaha o doplnění motivačních složek pro zaměstnance a získání pozice vyhledávaného zaměstnavatele v regionu.

ZERO LIQUID DISCHARGE BY ELECTRODIALYSIS



DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ (DMP)

Obchodní činnost divize se soustředí zejména na dodávky mimo území České republiky. Divize membránových procesů dodává zákazníkům sofistikovaná řešení na bázi elektromembránových procesů zejména v segmentech voda, mlékárenství a speciality. V posledních letech je také významný podíl segmentu aftersales na celkových tržbách divize. Obchodní činnost divize je globální a je zajišťována vlastními pobočkami a prostřednictvím agentské sítě, kterou nadále postupně rozšiřujeme. Dále divize spolupracuje se strategickými obchodními partnery v rámci dodávek kombinovaných technologických řešení. Rok 2023 celkově byl poznamenán geopolitickými událostmi.

Prezentace výrobků a technologií MEGA a.s. pokračovala v online prostředí, nicméně akviziční cesty i aktivní účasti na největších světových výstavách souvisejících s činností divize pokračovaly v roce 2023 v obvyklém režimu.

SEGMENT VODA

V rámci segmentu je rozpracováno množství potenciálních projektů.

Realizace a získání nových projektů v roce 2023

Celkově bylo získáno 33 projektů:

- » 30 projektů na výrobu velmi ultračisté vody, pomocí EDI
- » 3 projekty na úpravu vody pomocí membránových a elektromembránových procesů

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- » 9 projektů v Evropě
- » 24 projektů mimo Evropu

SEGMENT MLÉKÁRENSTVÍ

Segment mlékárenství vykazoval v průběhu celého roku 2023 nižší ceny ve srovnání s rokem 2022 u komodit při jejichž výrobě mají technologie MEGA a.s. hlavní přínos. To se projevovalo v investiční aktivitě výrobců.

Realizace a získání nových projektů v roce 2023

Celkově bylo získáno 6 projektů pro zpracování různých mlékárenských proudů pomocí elektromembránových procesů.

Teritoriální rozdělení získaných projektů:

- » 2 projekty v Evropě
- » 4 projekty mimo Evropu

SEGMENT SPECIALITY

Obchodní činnost v rámci tohoto segmentu se soustředila zejména na využívání znalostí z průběhu pilotních a laboratorních testů v nabídkové činnosti pro specifické výrobní produkty. Je rozpracováno několik zajímavých projektů. V roce 2023 byly získány 3 projekty v rámci tohoto segmentu.

SEGMENT AFTERSALES

Obchodní činnost v rámci segmentu aftersales byla v průběhu celého roku 2023 stabilní, když dosahované tržby v tomto segmentu postupně dlouhodobě rostou.



DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV (DPÚ)

Po předchozích letech s obtížně předvídatelnými objektivními vlivy a negativními dopady pandemie covidu a vojenského konfliktu na Ukrajině na hospodářskou i celospolečenskou situaci, lze rok 2023 i v oboru povrchových úprav přeci jen považovat za stabilnější období.

Většině firem se podařilo překonat období dramatického zdražování základních materiálů, polotovarů i energií. V hodnoceném roce sice nedošlo k výraznému poklesu těchto nákladů, ale stav byl pro majoritu firem udržitelný. Zásadním negativem tak zůstala především bezprecedentně vysoká míra inflace a z ní vyplývající silný tlak na mzdy a pracovní sílu obecně.

Je nutné vzít v potaz reálnou míru nezaměstnanosti na českém pracovním trhu, která se blíží nule. Nemluvě o velkém podílu cizích agenturních pracovníků v klíčových odvětvích. I s těmito problémy se většina výrobců v zásadních průmyslových oborech v automotive, příbuzných výroбах dopravní a stavební techniky a zemědělských strojů zvládla solidně vypořádat.

U některých došlo k výraznému poklesu produkce i ztrátě projektů bez adekvátní náhrady, naštěstí byly i příklady opačné. Obecně lze konstatovat, že firmy přišly o část vlastního zisku i potenciálu investování do dalších období, z čehož vyplynul silný tlak na dodavatele a partnery s cílem snížit náklady a de facto ceny. Ten neminul ani nás, přesto Divize povrchových úprav udržela obrátové a profitové parametry na srovnatelné úrovni s předchozími úspěšnými roky. Vývoj především v automotive čelí kvůli přísným environmentálním pravidlům určitým výzvám, zejména v rámci rychlého přechodu evropských výrobců na konkurenceschopné elektromobily. Tato situace má ne vždy pozitivní dopad, a v nadcházejícím období můžeme očekávat řadu změn a možných negativních následků.

Naší výhodou je, že se nepohybujeme jen v oboru výroby osobních automobilů, ale mezi naše zásadní zákazníky patří také producenti zemědělské techniky, autobusů a vagónů, kde je zakázková stabilita vyšší. Dlouholeté zkušenosti a know-how v oboru, zajišťování skutečného “full package service” nejen pro barvy a chemii PPG, ale v účinné kombinaci s dodávkami a servisem zařízení kataforézních lakoven dceřinou společností MEGA-TEC s.r.o. a s excelentním chemicko-analytickým zázemím a službami naší druhé dceřiné společnosti MemBrain s.r.o., nám dává stále prostor pro udržení současného stavu i potenciál rozvoje u vybraných segmentů nebo dílčích projektů.

Samozřejmě základem a podmínkou zůstává dobrá spolupráce s PPG Ind., kde i přes poměrně komplikovaná vyjednávání a časté cenové požadavky, udržujeme seriózní a oboustranně výhodné vztahy.

Rok 2023 lze hodnotit pozitivně nejen z pohledu ekonomických ukazatelů, ale i podle zajištěných dohod, uskutečněných aktivit pro nové potenciální projekty i nastavení úkolů a cílů pro další pětiletou strategii v rámci celé firmy MEGA a.s.

PLÁN ROKU 2023 A JEHO PLNĚNÍ

Po složitých obdobích spojených s řadou nejistot, těžko ovlivnitelných vnějších vlivů a dramatickým nárůstem nákladů, došlo ze strany většiny našich zákazníků k otevírání cenových jednání a silnému tlaku na jakékoliv snížení vstupů do jejich výrobního procesu.

Vzhledem k minimální ochotě společnosti PPG nabídnout cenové ústupky pro nás nebyla situace jednoduchá, ale díky uvážlivé obchodní taktice v předcházejících letech a doložení vstřícných požadavků z naší strany, jsme obhájili nastavenou úroveň cen bez zásadních negativních dopadů na výsledek hospodaření útvaru a většiny obchodních vztahů. Majorita našich zásadních klientů i přes složité podmínky udržela solidní výrobní objemy. U některých došlo k růstu, stejně tak i k propadu výroby až v řádu desítek procent, naštěstí většinou v omezeném časovém období.

Jedním z nejdůležitějších zákazníků je – pro svůj celkový obrat i komplexnost námi zajišťovaných služeb a dodávek širokého portfolia produktů – společnost IVECO CR Vysoké Mýto. Naš tým zajišťuje formou

outsourcingu komplexní logisticko-technický servis celého souboru lakoven a doprovodných provozů povrchových úprav. Díky specifitě oboru výroby autobusů se výše uvedené negativní vlivy v hospodářství na trhu projevily minimálně a jejich roční výroba opět směřovala k maximálním objemům. Navíc plány pro nastávající období počítají s dalším růstem roční produkce a nám se daří úspěšně – technicky i personálně – doplňovat vysokomýtský tým pro zajištění těchto vizí.

Většina dalších zákazníků – subdodavatelů pro automotive či zemědělskou nebo stavební techniku – udržela solidní objem výroby. Pozitivně se také projevily nové zakázky a dodávky dalších produktů pro současné klienty, především z portfolia práškových barev. Výrazný zákazník a výrobce koreb pro nákladní automobily, společnost F.X. Meiller Slaný, prochází obdobím manažerských a částečně i koncepčních změn, které pro nás znamenaly řadu komplikací nejen pro současnou spolupráci, ale i do budoucna.

Naše adaptabilita je vysoká, nicméně zároveň limitovaná zájmy a možnostmi PPG a jejich dceřiných společností. V každém případě se podařilo stabilizovat a dobře produkčně rozjet kataforézní lakovnu, což je pro nás solidní podpora v další obchodní strategii u tohoto důležitého zákazníka pro udržení maximálního prodejního obrátu. Zařízení dodala a servisuje dceřiná společnost MEGA-TEC, takže jde o typickou ukázkou komplexního “full package service” s plnou odpovědností na naší straně a komfortem pro zákazníka.

Výrazného růstu výroby a spotřeby našich produktů dosáhla i firma ECOS Vysoké Mýto, subdodavatel pro výrobce autobusů, a to nejen IVECO. Naopak zásadní propad zaznamenal KEREX, výrobce transportních kontejnerů a vysokoobjemový spotřebitel kataforézní barvy a některých práškových barev. Naštěstí v posledním kvartále roku získal větší zakázky a stav i výhledy se zlepšily.

Standardně dobře funguje spolupráce s naší výzkumně-vývojovou základnou v dceřiné společnosti MemBrain, především s chemicko-analytickými laboratořemi a zkušebním zázemím. Poskytujeme flexibilní a rychlé standardní analytické kontroly kataforézních lázní, provádíme speciální testy, představujeme nové moderní lakovací systémy a řešíme specifické požadavky v oblasti troubleshootingu. Tato služba je klíčová pro úspěšnou a oboustranně výhodnou spolupráci s většinou našich zákazníků. Zlepšuje odbornou úroveň a rychlost našeho krizového i preventivního servisu a je i ekonomicky přínosná pro obě naše společnosti.

Zásadní podmínkou úspěchu v oboru je udržení vysoké kvality, vědomé odpovědnosti, firemní loajálnosti a vysoké odbornosti všech pracovníků divize. Díky možnosti interního profesního růstu obměňujeme a doplňujeme pracovní posty vyžadující vyšší úroveň znalostí, a to posunem pracovníků z nižších pozic, které jsou přece jen snadněji nahraditelné.

Podmínkou personální stability jsou vedle dobrého pracovního prostředí, zázemí a přirozené týmové mentality zejména platové podmínky. Inflace dosáhla v ČR naprosto nevídaných dvouciferných hodnot, na což jsme museli samozřejmě reagovat udržitelným, a pro naše pracovníky akceptovatelným, zvýšením mezd. Dle vývoje situace i reakce zaměstnanců se i tato podstatná součást řízení firmy zvládla solidně a vytvořila dobrý základ pro další období.

VÝHLED NA ROK 2024

Pokud bude trend stabilizace ekonomické i společenské situace v České republice a v rámci objektivních vlivů v EU nadále pokračovat, mohl by se snižovat i určitý stres našich zákazníků a trhu obecně. Bohužel už poslední měsíce roku naznačovaly u řady oborů příchod krize a riziko snižování výroby z důvodu omezené poptávky na trhu.

Jak hluboce a na jak dlouho bude průmyslová výroba ovlivněna, není logicky jasné, nicméně naši zákazníci očekávají stagnaci i pokles výkonosti minimálně v prvním pololetí roku. Není vyloučeno ani ukončení aktivit některých výrobců, ale z portfolia našich stálých klientů to neočekáváme. Většina z nich se uměla vypořádat s kritickými roky covidu a energetickou cenovou krizí, takže jsou odolní a mají dobře nastavené obchodně-výrobní mechanismy. V tom může být problém i potenciální riziko pro nás – tlak na ceny nakupovaných komodit bude ještě tvrdší. Už na konci roku jsme museli v několika dílčích případech důležitých klientů řešit ceny pro rok 2024. Naštěstí jsme i díky vstřícnosti PPG mohli dospět k aktuálně akceptovatelné dohodě.

Pro odhad průběhu a výsledku aktuálního roku je podstatné, že náš největší zákazník IVECO CR počítá spíše s růstem produkce než s jakýmkoliv omezením. Navíc došlo k dohodě mezi PPG/MEGA a IVECO o podmínkách spolupráce na minimálně další tři roky. U automotive oborů osobních vozidel bude vývoj

záviset na doběhu současných projektů a rozjezdu nových zakázek orientovaných na elektromobilitu. Zatím se ale zdá, že ještě minimálně tento rok by u zavedených výroby mohl mít stále solidní potenciál, i když pravděpodobně s menším prodejním obrátem. Zemědělská technika zažívá útlum v řádu více než deseti procent, ale v druhé polovině roku by mohlo dojít k oživení výroby. Podobný vývoj lze očekávat i u stavebních strojů a nákladních automobilů.

V uplynulém roce jsme také započali s cílenými obchodními aktivitami obecně v oblasti práškových barev a řešením konkrétních návrhů dodávek našich systémů pro zajímavé projekty, ve kterých bychom mohli uspět a začít s realizací už ve druhé polovině roku. Očekávání je tedy poměrně optimistické, i když zřejmě nedosáhne rekordních výsledků, jak tomu bylo v uplynulých letech, a to i přes objektivní problémy, v našem případě spíše unikátní možnosti a podmínky. Podstatnou a obecně platnou skutečností zůstává, že bez povrchových úprav se obory a výrobky našich současných zákazníků neobejdou, což nám stále dává slušnou perspektivu pro další mnoholeté období.

Personální situace je v DPU stabilizovaná. Od začátku roku došlo k další valorizaci mezd, která byla akceptovatelná pro všechny strany. Technické vybavení a skladová zázemí se nám podařilo výrazně zlepšit a zajistit větší univerzálnost díky rozšíření pronajímané plochy s dlouhodobou perspektivou pro Moravu a Slovensko. Obměna autoparku s vyšší tonáží nového nákladního auta je s tím v plné synergii a umožňuje nám vyšší flexibilitu návozu z obou základních skladů do IVECO a ke všem důležitým zákazníkům, včetně řízení nezbytné nebo nákladově výhodné skladové zásoby pro celou ČR a Slovensko.

Aktuální rok nebude z pohledu plnění cílů a nastavených ekonomických parametrů určitě snadným obdobím. Neočekáváme ale zásadní problémy, které by mohly narušit dlouhodobě pozitivní výsledky našeho oboru.

NOVÉ A NEJDŮLEŽITĚJŠÍ REFERENCE

ECOS V. Mýto – výroba autobusových podsestav

KV Final Kuřívody – automotive výroba

HITACHI Žatec – tlumiče pérování

TATRAVAGONKA Poprad, SK – nákladní vagony

AGROSTROJ Pelhřimov – zemědělské stroje, díly nákladních aut a speciálních strojů

KEREX, Michalovce, SK – významný výrobce transportních kontejnerů

MATADOR Vráble, Slovensko – automotive dílce

TATRA TRUCK a. s. Kopřivnice – těžké nákladní automobily

BENTELER I, II, III, Stráž n. Nisou, Chrastava, Rumburk – speciální podvozkové dílce

KARSIT Jaroměř – kostry autosedaček a ostatní díly pro automobilový průmysl

BRANO Group Hradec nad Moravicí – automobilové dílce VW GROUP, TOYOTA...

FRITZMEIER Vyškov – výroba kabin traktorů a stavebních strojů

THERMAL-TREND Starovičky – výrobce koupelnových radiátorů

BWI Cheb – výroba tlumičů pérování

OUTSOURCING – KOMPLEXNÍ SERVIS

IVECO Czech Republic, Vysoké Mýto – výroba autobusů

F. X. MEILLER Slaný – nástavby nákladních aut, sklápěče

KYB Manufacturing Pardubice – tlumiče osobních automobilů

FUTABA CZ Havlíčkův Brod – autodílce TPCA, SUZUKI

KORADO Česká Třebová – radiátory



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ (DES)

Divize ekologie a sanací se dlouhodobě věnuje několika segmentům, a to zejména průzkumům kontaminovaných území, sanacím ekologických zátěží, supervizím sanačních prací, výzkumným a vývojovým projektům, monitoringu podzemní vody a ekologickým projektům zaměřeným na revitalizaci a rekultivaci krajiny. V roce 2023 byla činnost divize zaměřena na sanační práce, vědecko-výzkumné projekty a revitalizace krajiny. Současně proběhlo další zvyšování personální odbornosti zaměstnanců získáním odborných certifikátů Manažera vzorkování odpadů.

V segmentu Ekologické služby byla v roce 2023 realizována řada významných zakázek. Nosná zakázka Sanace staré ekologické zátěže v území kontaminovaném historickým provozem impregnace dřeva v obci Srní v oblasti vodního zdroje Česká Lípa – jih byla po pěti letech realizace k 31. 12. 2023 úspěšně ukončena. Souběžně však již probíhaly přípravné projektové práce na nové klíčové zakázce Sanace staré ekologické zátěže v areálu podniku Kortan, která by měla být zahájena koncem roku 2024. Dále byla realizována sanační zakázka spojená s tlakovou injektáží sanačních činidel v Jihlavě a také menší zakázky v podobě rizikových analýz, příprav projektových dokumentací, odborných posudků a monitoringu podzemní vody. Ve všech případech se jednalo o technicky náročné akce s vysokým podílem expertních prací. V závěru roku 2023 byly získány dvě nové zakázky na supervizní činnost v Jesenném u Železného Brodu a Liberci-Rochlici.

V segmentu Věda a výzkum jsme v roce 2023 pokračovali v práci na dvou projektech podpořených Technologickou agenturou ČR. Díky dotačním Vědeckým, výzkumným a inovačním titulům máme možnost spolupráce s předními odborníky z komerční i akademické sféry v oblasti sanací.

Konkrétně se naše středisko vědy, výzkumu a vývoje v prvním projektu věnovalo rozšíření využití technologie podpůrné elektro-redukce, na který má MEGA a.s. patent. Cílem projektu je maximální

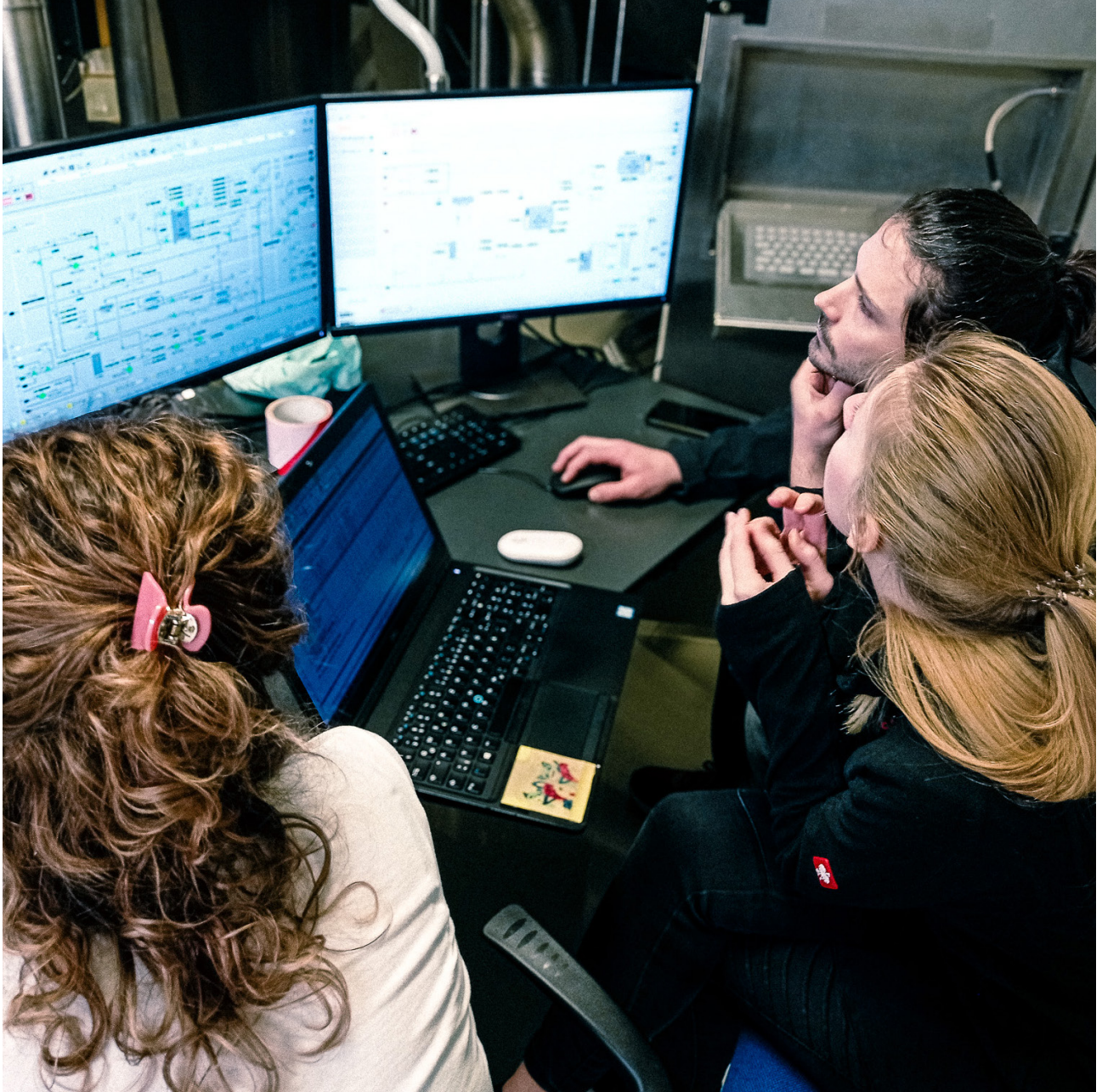
podpora účinnosti a migrability injektovaných sanačních médií do kontaminovaného podloží lokalit. Dále jsme pracovali na technologii vzdáleného on-line monitoringu řízení sanace. Vytvořený vzdálený on-line monitoring fyzikálně-chemických parametrů podzemní vody na základě SW vyhodnocení poskytuje přehled o aktuální situaci na lokalitě v reálném čase. Ze sledovaných údajů lze následně řídit či upravovat technické zásahy na lokalitě.

V druhém projektu jsme spolupracovali na vývoji optimalizovaných sanačních činidel a jejich injektáži při průzkumu a sanaci vertikálně stratifikované anorganické kontaminace podzemních vod. Součástí tohoto projektu byl vývoj zařízení pro měření vertikální stratifikace anorganické kontaminace umožňující přesnou lokalizaci fázového rozhraní. Průběžné výsledky z tohoto projektu byly prezentovány odborné veřejnosti a zástupcům státní správy na semináři ENVishop v Praze.

V segmentu Ekologické projekty – revitalizace a rekultivace bylo v průběhu roku 2023 úspěšně dokončeno několik zakázek. V prvním kvartálu se Středisku ekologických služeb podařilo získat a úspěšně zrealizovat menší projekt revitalizace stromořadí na náměstí 5. května ve Stráži pod Ralskem. Akce spočívala v odborném arboristickém ošetření stávajících dřevin a výsadbě nových lip velkolistých.

Hlavní pozornost však směřovala k dokončení a předání stěžejního projektu obnovy prvorepublikové Špičákovy zahrady v obci Libiš na Mělnicku. Akce byla v bezvadném stavu předána v květnu 2023.

Stěžejní zakázkou střediska v druhé polovině roku pak byla realizace projektu Revitalizace hřiště ZŠ Tyršova v Rumburku. Předmětem akce byla obnova venkovního zázemí základní školy, která spočívala v realizaci a sanačních pracích, terénních úpravách a následném vybudování pochozích ploch ze zámkové dlažby, sektoru pro skok do dálky, výstavbě venkovní pergoly a učebny, instalaci herních prvků a městského mobiliáře. Dílo bylo ukončeno a v bezvadné kvalitě předáno v říjnu 2023. V průběhu roku byla rovněž zahájena realizace zakázky rekonstrukce zahrady školní družiny při ZŠ K. H. Máchy v Doksech a Revitalizace aleje Václavice – Uhelná v Hrádku nad Nisou. Jejich dokončení se očekává v květnu 2024.



DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ (DVH)

Divize vodního hospodářství v MEGA existuje od roku 2020. Od té doby si za několik let vybudovala své místo jak ve společnosti, tak na českém trhu. Divize vodního hospodářství se věnuje dodávkám moderních ekologických řešení pro hospodárné využití vodních zdrojů pro obce, města a průmysl. DVH jako inženýrsko-dodavatelská divize zastřešuje komplexní nabídku služeb a zařízení v oblasti úpravy vody. Volbou vhodné technologie snižuje náklady na úpravu vody a současně i na likvidaci odpadu, a to při splnění přísných ekologických norem. Díky využití znalostí, zkušeností a správně zvolené technologie DVH upravuje kotelní vodu (včetně kondenzátu), technologickou, ultračistou, pitnou, odpadní, chladicí i vodu pro farmaceutické účely. DVH se věnuje také recyklaci vody, návrhu a aplikaci tzv. ZLD systémů (zero liquid discharge). Celkové řešení dodává od návrhu technologie přes projekt (design) a inženýring až po její celkovou realizaci, včetně stavební části, elektro a ASŘTP. DVH se zabývá dvěma hlavními činnostmi, a to úpravou vod pro jakýkoliv segment a čištěním odpadních vod (průmyslové, komunální apod.).

SEGMENT ÚPRAVA VODY

V tomto segmentu byly realizovány v roce 2023 čtyři projekty, jak ve formě realizace, tak ve formě studií proveditelnosti a ve formě designů zařízení.

Dalších deset projektů je v přípravné fázi k realizaci či ve fázi účasti ve výběrovém řízení, z toho dva mimo území ČR. Zahraniční projekty jsou zpracovávány ve formě spolupráce s DMP (Divizí membránových procesů).

SEGMENT ČIŠTĚNÍ ODPADNÍCH VOD

V tomto segmentu byly realizovány v roce 2023 tři nové projekty, jak ve formě realizace, tak ve formě studií proveditelnosti nebo designů zařízení. Další projekty jsou v přípravné fázi k realizaci, či ve fázi účasti ve výběrovém řízení. Další připravované projekty jsou mimo území ČR. Jedná se zejména o projekty ve spolupráci s Divizí membránových procesů.

Několik projektů je zpracováváno ve formě vodních auditů, které povedou následně k realizacím.



ZPRÁVA O VZTAZÍCH

ZPRÁVA O VZTAZÍCH MEZI OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU A OSOBOU OVLÁDANOU A MEZI OVLÁDANOU OSOBOU A OSOBAMI OVLÁDANÝMI STEJNOU OVLÁDAJÍCÍ OSOBOU

ODDÍL I. — STRUKTURA VZTAHŮ

Ovládaná osoba

MEGA a.s.

IČ 44567146, se sídlem Drahobejlova 1452/54, 19000 Praha

zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl B, vložka 9113

(dále jen ovládaná osoba)

Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, nebo o uzavření smlouvy o úvěru nebo o zápůjčce v libovolné výši.

Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost předseda představenstva. Při uzavírání smluv o úvěru a smluv o zápůjčce zastupuje společnost předseda představenstva.

Ovládající osoba

Od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2023

První pokratický holding a.s.

IČO: 07756895, Sídlo: Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9

Zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze pod sp. zn. B 24082

Jediný akcionář ovládající osoby:

Všechny akcie Prvního pokratického holdingu a.s. jsou vyčleněny do Pokratického soukromého svěřenského fondu, IČO: 08581461, zapsán v evidenci svěřenských fondů pod. sp. zn. SF 2111, vedená u Krajského soudu v Ústí nad Labem.

(dále jen ovládající osoba).

Osoby ovládané stejnou ovládající osobou

MEGA-TEC s.r.o., IČO 255 38 276, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Brně, oddíl C, vložka 30723.

NOSCO s.r.o., IČO 28328485, se sídlem Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném u Krajského soudu v Brně, spisová značka: C 61523.

MEGA nemovitostní s.r.o., IČO 07756933, se sídlem Ke Klíčovu 191/9, Vysočany, 190 00 Praha 9, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Městským soudem v Praze, oddíl C, vložka 307110.

MemBrain s.r.o., IČO 286 76 092, se sídlem Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 26344.

Memspin s.r.o., IČO 19682280, se sídlem Pod Vinicí 468, 471 27 Stráž pod Ralskem, zapsaná v obchodním rejstříku vedeném Krajským soudem v Ústí nad Labem, oddíl C, vložka 50990.

TOV MEGA-UKRAINA, reg. číslo 38419553, se sídlem Mechanizatorov 2, 03035 Kyjev, Ukrajina. OOO MEGA ProfiLine, reg. číslo: 1072635016277 se sídlem Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142.181 Podolsk, Ruská federace.

TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan, reg. číslo 220540048859, se sídlem Kazachstán, Almaty, ulice Kunayev 18/2.

STRUKTURA VZTAHŮ

Ovládající osoba vlastní 100 % akcií ovládané osoby.

Ovládaná osoba vlastní 51% podíl v MEGA-TEC s.r.o., která vlastní 100% podíl v NOSCO s.r.o.

Ovládající osoba vlastní 100% podíl v MEGA nemovitostní s.r.o.

Ing. Luboš Novák, CSc., vlastní 1% podíl v OOO MEGA ProfiLine a ovládaná osoba vlastní 99% podíl v OOO MEGA ProfiLine. OOO MEGA ProfiLine vlastní 100% podíl v TOO MEGA ProfiLine Kazakhstan

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v MemBrain s.r.o., která vlastní 100% podíl v Memspin s.r.o.

Ovládaná osoba vlastní 100% podíl v TOV MEGA-UKRAINA.

Ovládající osoba vlastní 5% podíl v Národním centru využití vod s.r.o.

Ovládání se děje výlučně prostřednictvím rozhodnutí valných hromad, resp. rozhodnutí jediného akcionáře/společníka mimo valnou hromadu v případech, kdy se jedná o jediného akcionáře/společníka. V rámci skupiny nebyly uzavřeny žádné akcionářské dohody, dohody společníků nebo jiné vedlejší dohody. Ovládaná osoba nemá v rámci skupiny specifickou úlohu.

ODDÍL II. — ROZHODNÉ OBDOBÍ

Tato zpráva je zpracována za období od 1. ledna 2023 do 31. prosince 2023.

ODDÍL III. — PŘEHLED JEDNÁNÍ PŘESAHOJÍCÍCH 10 % VLASTNÍHO KAPITÁLU OVLÁDANÉ OSOBY

Žádná právní jednání, která by se týkala majetku přesahujícího 10 % vlastního kapitálu ovládané osoby, nebyla v rozhodném období na popud nebo v zájmu ovládající osoby nebo jí ovládaných osob učiněna.

ODDÍL IV. — PŘEHLED VZÁJEMNÝCH SMLUV

Přehled smluv uzavřených v rozhodném období mezi osobou ovládanou a osobou ovládající a mezi osobami ovládanými toutéž ovládající osobou je v příloze číslo 1 k této zprávě.

ODDÍL V. — POSOUZENÍ VZTAHU MEZI OSOBAMI

V rozhodném období nebyla ovládanou osobou vůči ovládané osobě uskutečněna žádná právní jednání a nebyly mezi nimi uzavřeny smlouvy, které by způsobily ovládané osobě újmu. Veškeré právní vztahy mezi společnostmi se uskutečňují podle zásad běžného obchodního styku. Není tedy na místě vyrovnání újmy podle ust. § 71 a 72 zákona o obchodních korporacích.

Ze vztahů mezi ovládající osobou a osobou ovládanou nebo mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými touž ovládající osobou neplynou pro ovládanou osobu žádné zvláštní nevýhody nebo rizika. Výhodou plynoucí ze vztahů mezi ovládanou osobou a osobami ovládanými touž ovládající osobou je možnost vzájemného sdílení zdrojů a kapacit v souladu se sjednanými smluvními vztahy, platnou legislativou a zakladatelskými právními jednáními osob.

ODDÍL VI. — ZÁVĚR

Tato zpráva byla zpracována statutárním orgánem ovládané osoby společnosti.

Vzhledem k tomu, že ovládaná osoba je povinna ze zákona zpracovávat výroční zprávu, bude tato zpráva k výroční zprávě přiložena jako její nedílná součást.

Ve Stráži pod Ralskem dne 13. února 2024

Ing. Luboš Novák, CSc.
předseda představenstva MEGA a.s.

KONTAKTNÍ ÚDAJE

Název firmy	MEGA a.s.
Registrace	v Obchodním rejstříku vedeném u Městského soudu v Praze, oddíl B, vložka 9113
Sídlo firmy	Drahobejlova 1452/54, 190 00 Praha 9 – Libeň
Statutární zástupce	Ing. Luboš Novák, CSc., předseda představenstva
Telefon	+420 487 888 111
E-mail	info@mega.cz
IČ / DIČ	44567146 / CZ699005394
Bankovní spojení	UniCredit Bank Czech Republic a.s., Na Příkopě 20, 111 21 Praha 1
Číslo účtu	318881-004/2700
ID datové schránky	ui6cfzk
Webové stránky	www.mega.cz

DETAŠOVANÁ PRACOVISTĚ, POBOČKY A DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI FIRMY MEGA A.S.

Stráž pod Ralskem

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem
tel.: +420 487 888 111, 100, e-mail: info@mega.cz

Bystrice nad Pernštejnem

Průmyslová 1415, 593 01 Bystrice nad Pernštejnem
tel: +420 566 550 925, e-mail: dpu@mega.cz

IVECO Czech Republic, a.s., (KAROSA) Vysoké Mýto

Dobrovského 74/II., 566 03 Vysoké Mýto
tel.: +420 465 452 960, e-mail: karosa@mega.cz

Hodonín

Velkomoravská 87, průmyslový areál č.p. 3543, 695 01 Hodonín
e-mail: sklad.hodonin@mega.cz

Pardubice

Náměstí Čs. legií 565, 530 09 Pardubice, Zelené Předměstí

Trnava – kancelář pro SR

Pekárska 11, 917 01 Trnava, Slovenská republika
tel.: +421 910 913 298, e-mail: lackovic@mega.cz

Praha

Drahobejllova 1452/54, Praha 9 – Vysočany – sídlo společnosti
Ke Klíčovu 191/9, Praha 9 – Vysočany, 190 00 – Divize vodního hospodářství

DCEŘINÉ SPOLEČNOSTI FIRMY MEGA A.S.

MEGA-TEC s.r.o.

Průmyslová 1415, 593 01 Bystřice nad Pernštejnem, kral@megatec.cz

MemBrain s.r.o.

Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem, info.membrain@membrain.cz

TOV MEGA-UKRAINA

Kyjev, ul. Mekhanizatorov 2, tel.: +38 099 452 52 52,
e-mail: natalia.storozhilova@mega.cz

OOO MEGA ProfiLine

ul. Bolshaja Serpuhovskaja 202B, 142.181 Podolsk, Ruská federace,
tel.: +7 495 739 82 02, e-mail: info@mpline.ru

PŘÍLOHA – PŘEHLED VZÁJEMNÝCH SMLUV UZAVŘENÝCH V ROCE 2023

Číslo	Druhá smluvní strana	Datum uzavření	Předmět smlouvy
SO23085	MemBrain s.r.o.	01.01.2023	Smlouva o podmínkách užívání know-how
SO23086	MemBrain s.r.o.	20.12.2023	Smlouva o převodu práv k podílu na know-how
SJ23004	MemBrain s.r.o.	20.01.2023	Smlouva o spolupráci na řešení projektu
SJ23068	MemBrain s.r.o.	13.12.2023	Smlouva o účasti na řešení projektu
SI23052	MemBrain s.r.o.	02.10.2023	Smlouva o podnájmu části nebytového prostoru
SI23075	MemBrain s.r.o.	22.12.2023	Smlouva o poskytování správních služeb
SO22079	MemBrain s.r.o.	01.01.2023	Smlouva o užívání know-how
SI20083/02	MemBrain s.r.o.	01.04.2023	Dodatek ke smlouvě o dodávce pitné vody a odvádění a čištění odpadních vod
SJ14016/02	MemBrain s.r.o.	20.12.2023	Dodatek č. 2 ke smlouvě o úvěru
SI23076	Memspin s.r.o.	01.09.2023	Smlouva o poskytování správních služeb
SO23087	Memspin s.r.o.	20.12.2023	Smlouva o převodu práv k know-how



www.mega.cz

info@mega.cz