



MEGAZÍN

zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 40 | červenec 2026

15 POVRCHOVÉ ÚPRAVY

Zvýšení kvality povrchové úpravy pro projekt Toyota

15 DES: NOVÁ HŘIŠTĚ A PARKY

Kvalitní pohyb ve škole, odpočinek u hřbitova.

24 TIPY NA (KYBER)BEZPEČNOU DOVOLENOU

Přibalte si na cestu digitální opatrnost

34 DNY ZDRAVÍ

100 kg ovoce, masáže a expedice na Lipku



Milé kolegyně, milí kolegové,

v současném světě, který vykazuje výrazné znaky nestability a která se v mnoha případech dotýká obchodních kontaktů i parametrů, je velice těžké obstát. Pouze firmy, které mají schopnost vysoké flexibility a přizpůsobení se podmínkám, mohou být dlouhodobě úspěšné. Musím říci, že naše firma již v minulosti prokázala, že je schopna v těchto složitých podmínkách fungovat a zajišťovat dlouhodobou stabilitu.

Pokud chceme držet krok s největšími konkurenty, musíme tomu přizpůsobit i naši strategii včetně aktivního působení na dalších teritoriích, kde jsme doposud nebyli dostatečně aktivní. Cesta vpřed znamená hledat nová teritoria pro naše produkty a v těchto místech vykazovat vysokou aktivitu. Rozšíření oblastí našeho působení jde ruku v ruce s dlouhodobou stabilitou firmy.

Samozřejmě další rozvoj společnosti je spojen s požadavky na další investice, a to nejenom do budov, ale hlavně z hlediska automatizace a robotizace. Pokud chceme být i nadále konkurenceschopnou firmou, musíme k tomu vytvářet potřebné podmínky.

Ještě větší pozornost musíme věnovat doplňování týmů, ať už z hlediska jejich rozšíření, nebo generační obměny. Základem úspěchu firmy jsou kvalitní a schopní lidé. Věřím, že se nám podaří zajistit dlouhodobou perspektivu pro vás, naše zaměstnance, která je základem životní jistoty.

Osobně si také myslím, že setkávání pracovníků by měla probíhat častěji. I jako celá firma bychom se měli sejít minimálně dvakrát za rok. Jednak si tak vzájemně vyměníme informace napříč divizemi a za druhé si myslím, že osobní kontakt stále nelze ničím nahradit.

Na závěr vám chci poděkovat za vaši práci a přístup. Přeji vám příjemné letní období, hezké prázdniny, dostatek odpočinku a čas strávený s vašimi blízkými. Věřím, že společně dokážeme MEGA dále rozvíjet a zajistit dlouhodobou stabilitu i perspektivu do dalších let.

Váš Luboš Novák

MEGAZÍN SLAVÍ 40. VYDÁNÍ

ANEB JAK ŠEL ČAS

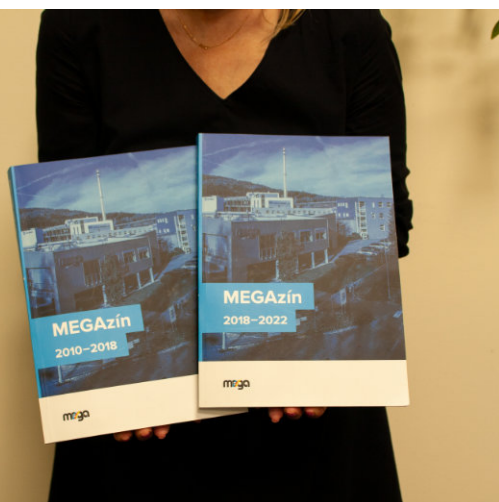
Čtyřicet. Pro někoho je to jen číslo na titulní straně. Pro jiného termín, do kterého je potřeba odevzdat článek. Pro mě je to především připomínka cesty, kterou jsme společně ušli.

A je to vlastně hezká náhoda. Jen několik měsíců před 40. vydáním MEGAzínu oslavila své 40. narozeniny také naše membrána RALEX®. Zdá se, že čtyřicítka je ve skupině MEGA poslední dobou zkrátka v kurzu.

JAK TO VŠECHNO ZAČALO

První číslo MEGAzínu vyšlo v červnu 2010. Tehdy ještě jako „firemní zpravodaj zaměstnanců společností rodiny MEGA“.

S nápadem vydávat vlastní časopis přišel, jak jinak, pan generální ředitel. Cílem bylo propojit zaměstnance napříč firmou, informovat o důležitých událostech a ukazovat, že MEGA není jen soubor jednotlivých divizí a odborů, ale jeden celek.



První vydání měla podobu tištěného barevného časopisu formátu A4. Obsahovala medailonky členů vedení, reportáže z firemních akcí, příspěvky ze sociálního programu nebo fotografie z pobytových táborů pro děti zaměstnanců.

Od té doby se mnohé změnilo. Něco však zůstalo stejné.

Úvodní slovo generálního ředitele, personální okénko nebo zprávy z jednotlivých útvarů patří mezi stálice, které provázejí MEGAZÍN již od jeho počátků.

Právě díky nim můžeme nahlédnout do práce kolegů z jiných divizí, sdílet úspěchy a lépe chápat, jak pestrá a silná naše firma ve skutečnosti je.

OD PAPÍRU K DIGITÁLU

MEGAzín se postupně vyvíjel společně s firmou.

Od roku 2016 jsou všechna vydání dostupná také v elektronické podobě na webu MEGA. O dva roky později změnil časopis formát a začal vycházet „na šířku“, aby se pohodlněji četl na monitorech a dalších zařízeních.

Pamětníci si možná vzpomenou také na křížovky se soutěží o věcné ceny. Ty měly dokonce vlastní přílohu, protože řada luštitelů si kvůli jediné stránce tiskla celý časopis. A my jsme už tehdy hledali cesty, jak šetřit papírem.

ŠESTNÁCT LET PŘÍBĚHŮ

Během šestnácti let se v MEGAzínu objevily stovky článků, fotografií, úspěchů, výročí, projektů, zákaznických zakázek i firemních příběhů.

Když jsme vydání z let 2010–2022 nechali svázat do dvou knih a věnovali je majiteli společnosti, vznikla krásná kronika firmy. Dodnes patří mezi nejčastěji půjčované publikace, které máme na Centrálním marketingu k dispozici.

A zajímavost na závěr? V MEGA a MemBrain dnes stále pracuje 40+4 kolegů, kteří byli ve firmě již v době vydání úplně prvního čísla.

DĚKUJEME, ŽE PÍŠETE HISTORII SPOLU S NÁMI

MEGAzín by nikdy nevznikl bez svých autorů.

Děkuji všem pravidelným i příležitostným přispěvatelům, fotografům, kolegům

MEGAZÍN SLAVÍ 40. VYDÁNÍ

ANEB JAK ŠEL ČAS

z jednotlivých útvarů i externím partnerům. Každý článek, fotografie nebo zajímavý tip pomáhá vytvářet obraz naší firmy takové, jaká skutečně je.

A protože čtyřicáté vydání rozhodně není poslední, budeme rádi za vaše nápady na nové rubriky, témata nebo příběhy. Nemusíte čekat na uzávěrku prázdninového nebo vánočního čísla. Vaše podněty rádi uvítáme kdykoliv během roku.

Přeji vám krásné léto.

Ať už vás čeká dovolená u moře, na horách, na kole, v divadle nebo třeba na zahradě s dobrou knihou, přeji vám, abyste si letošní léto opravdu užili.

Odpočíte si, načerpejte energii a vraťte se ke svým kolegům zdraví, spokojení a plní nových zážitků. Děkuji, že jste součástí příběhu MEGAzínu!

— Vaše Světlana Adamová, šéfredaktorka MEGAzínu

„MEGAzín není jen časopis.
Je to kronika toho,
co jsme ve firmě společně prožili.“



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

JAK FUNGUJE NÁŠ SYSTÉM ŘÍZENÍ

KDE INFORMACE NAJÍT, CO NÁM SYSTÉM PŘINÁŠÍ A KAM SE POSOUVÁME?

Možná jste si někdy položili otázku: kde vlastně najdu pravidla, podle kterých firma funguje? Nebo co všechno spadá pod ISŘ, o kterém se mluví při auditech? Tento článek je krátkým připomenutím, jak máme systém řízení nastavený a jak ho využít v praxi.

V MEGA máme zavedený integrovaný systém řízení. To znamená, že neřídíme kvalitu, životní prostředí nebo bezpečnost práce odděleně, ale jako jeden celek. Všechny tyto oblasti jsou řešeny společně, protože se v praxi prolínají. Díky tomu jsou procesy přehlednější a efektivnější.

Základním dokumentem je **Integrovaná příručka**. Ta popisuje fungování firmy na úrovni procesů, odpovědností a principů řízení. Nejde o teoretický dokument – je to praktická mapa, jak firma funguje. Součástí příručky je několik důležitých a zajímavých příloh:

- Politika kvality, což je dokument, ve kterém říkáme, jak pečujeme o kvalitu, životní prostředí, bezpečnost práce a bezpečnost informací.
- V Etickém kodexu se dozvíte, jak očekáváme, že se budeme chovat k obchodním partnerům a mezi sebou na pracovišti.
- Seznam organizačních směrnic vám napoví, že řada procesů a činností jsou již popsány a není potřeba vymýšlet vlastní postup.

Právě organizační směrnice, karty procesů a jejich diagramy, pracovní postupy a řády vytváří další vrstvu systému řízení MEGA.



Všechny dokumenty systému řízení, a to včetně certifikátů, naleznete v MS Teams v týmu Portál MEGA, do kterého mají přístup všichni zaměstnanci MEGA a.s. Pokud je snad někdo, kdo přístup nemá, dejte vědět a já vás do našeho týmu rád přidám.

Poslední nejširší dokumentovanou úrovní jsou záznamy. Vaše záznamy o výrobě, nákupu, skladových pohybech, obchodních jednáních, expedici, fakturaci, reporty a hodnotící zprávy apod.

Systém stojí na jednoduchém principu: plánuj, dělej, kontroluj a zlepšuj. Tento cyklus se opakuje ve všech procesech – od zakázky až po audit. Bez stanovení cíle nemohu najít cestu ke zlepšování.

„Kvalita nikdy nevzniká náhodou. Je výsledkem cíleného úsilí.“

— John Ruskin

Když se mluví o systému řízení, často si představíme procesy, dokumentaci nebo audity. Jeden důležitý pohled ale v tom všem někdy zaniká – řízení rizik.

Přitom právě rizika jsou něco, co máme ve firmě kolem sebe každý den. Rizika nejsou problém, ale běžná součást práce. Víme, že slovo „riziko“ často zní negativně. Ve skutečnosti ale neznamená „něco špatného“. Riziko jen vyjadřuje nejistotu výsledku.

Například:

- zakázka může proběhnout hladce – nebo se zpozdit,
- zařízení může fungovat bez problémů – nebo se pokazit,
- data mohou být správná – nebo obsahovat chybu.

ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

JAK FUNGUJE NÁŠ SYSTÉM ŘÍZENÍ

Systém řízení s tím musí počítat. Nečeká, že problémy nenastanou. Díky analýzám rizik je nastavený tak, aby na ně byl připravený.

Jak s riziky pracujeme v ISŘ? Z pohledu příručky i praxe je princip jednoduchý:

1. Když si uvědomím, co by se mohlo pokazit, našel jsem riziko?
2. Pak ho vyhodnotit, jak pravděpodobné to je a jaký by to mělo dopad?
3. Reagovat, snížit riziko, nebo se připravit na situaci, kdy nastane.

Cílem není rizika odstranit, ale řídit je. Riziko není jen „něco pro manažery“. Rizika nejsou jen v „strategii“, ale ve všech procesech, v běžných situacích:

Každý, kdo ví, co by se mohlo pokazit v jeho práci, už vlastně pracuje s rizikem.

- Ve výrobě – kvalita, dostupnost materiálu.
- V projektech – termíny, změnové požadavky.
- V ICT – dostupnost systémů, bezpečnost dat.
- V administrativě – správnost dat, komunikace.

Každé z těchto míst má svá typická rizika a systém řízení pomáhá zajistit, že se o nich ví a pracuje se s nimi. Zajímavá věc je, že rizika a zlepšování jdou ruku v ruce. Nejlepší zlepšení často vznikají právě z rizik.

- Když riziko odstraníme – zlepšíme proces.
- Když problém nastane – poučíme se.
- Když něco nevyjde – systém to zachytí a upraví.

Proto jsou audity, neshody nebo incidenty důležité. Ne jako „chyba“, ale jako zdroj informací pro zlepšení.

Sjednocením procesů propojujeme i rizika napříč firmou. V aktuálně plánované revizi integrované příručky se práce s riziky, propojením oblastí kvality, životního prostředí – ESG, bezpečnosti práce a informací, ještě více posiluje.

To znamená jediné: firma se stále více posouvá od „reakce na problém“ k řízení, k předcházení rizik.

Integrovaný systém řízení není jen o tom, jak věci dělat správně, ale i o tom, jak být připravený, když se něco nepovede. Každý z nás může navrhnout revizi procesu nebo činnosti, které máme zachyceny v organizačních směrnících, kartě procesu, pracovních postupech, řádech apod.

Systém nám pomáhá udržet kvalitu, plnit požadavky zákazníků a řídit firmu efektivně. Integrovaný systém řízení není složitý soubor dokumentů. Díky němu víme, co funguje a co je potřeba zlepšit.

Věřím, že i letos se nám začátkem listopadu podaří certifikace systému řízení kvality (ISO 9001), environmentu (ISO 14001) a BOZP (ISO 45001) obhájit.

Krásné léto!

— Petr Dufek

ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

KDYŽ BEZPEČNOST A UDRŽITELNOST DÁVAJÍ SMYSL

PROČ SE NIS2 A ESG TÝKAJÍ KAŽDÉHO Z NÁS

Kyberbezpečnost a udržitelnost už dávno nejsou témata jen pro ICT nebo management. Postupně se stávají přirozenou součástí každodenní práce – od výroby přes projekty až po kancelář.

Kyberbezpečnost se ještě nedávno vnímala jako záležitost ICT oddělení. Dnes je situace jiná. Firmy zjišťují, že technika je jen část příběhu – tou druhou jsou lidé a procesy. Bezpečnost už není jednorázové opatření nebo dokument, ale způsob práce. Každodenní rozhodnutí jednotlivců ovlivňují, jak moc je firma odolná vůči hrozbám. Většina bezpečnostních incidentů nevzniká kvůli sofistikovaným hackerským útokům, ale kvůli běžné situaci, běžnému lidskému chování:

- někdo klikne na špatný e-mail,
- někdo sdílí přístup, aby „to bylo rychlejší“,
- někdo obejde pravidlo, protože „to vždy fungovalo“.

Tohle není kritika. To je realita každé firmy. Proto, pokud si nejste jistí, raději se zeptejte. V bezpečnosti platí: lepší falešný poplach než skutečný problém. Anebo lepší jednou navíc než jednou pozdě 😊. Víte, že podezřelý e-mail lze nahlásit? Ano, v Outlooku na to máte nástroj. V náhledu zprávy kliknete na tři tečky a najdete NAHLÁSIT, pak můžete vybrat SPAM nebo PHISHING.

Školení nejsou formalita, ale vysvětlení, proč věci děláme. Musíme řešit, jaké procesy jsou klíčové pro fungování firmy. Musíme přemýšlet, co by se stalo, kdyby některý systém nebo služba nebyla dostupná. A tohle všechno má jeden cíl: aby firma fungovala i ve chvíli, kdy se něco pokazí.

ZMĚNA PŘÍSTUPU K ICT

V posledních měsících měníme roli ICT ve firmě. ICT bylo často vnímáno jako místo, kam se hlásí problémy – nejde mi tiskárna, spadl mi systém, potřebuji nový notebook. Dnes se role ICT posouvá. Postupně vzniká prostředí, kde jsou jasně definované služby ICT, požadavky se evidují a řídí systematicky, existuje přehled o tom, jaký majetek ICT firma má a kdo za něj odpovídá, procesy jsou dohledatelné a opakovatelné.

ICT není jen servisní tým, ale váš partner, který pomáhá řídit procesy, data a bezpečnost. ICT je vaším partnerem pro hledání řešení. Pro běžného uživatele se to může projevit jako drobná změna – jiný způsob zadávání požadavku nebo více strukturovaná komunikace. Ve výsledku to ale znamená rychlejší řešení, menší chaos a lepší přehled o vašich požadavcích.

ESG: KDYŽ ČÍSLA ZAČNOU POMÁHAT

Oblast ESG je často spojovaná s reporty pro zákazníky a audity. Ve skutečnosti má mnohem praktičtější dopad. Jde o to, aby firma chápala svou spotřebu zdrojů, efektivitu procesů a dopady své činnosti, ale také nacházela nové příležitosti ke zlepšování obchodních aktivit. A hlavně začala s těmito informacemi pracovat.

Například sledujeme spotřebu energií, odpady nebo emise. Ale smyslem není čísla jen vykázat – cílem je pracovat s nimi a hledat zlepšení, hledat úspory, optimalizovat procesy, lépe plánovat. ESG tedy není něco navíc, je to jiný pohled na to, co děláme každý den.

Zkuste se podívat na svou práci optikou, kde můžeme šetřit – často jsou to jednoduché věci.

DATA MAJÍ VĚTŠÍ VÝZNAM, NEŽ SE ZDÁ

Každý, kdo zapisuje data (výrobní údaje, spotřeby, evidenci majetku apod.), nebo pracuje s procesy, ovlivňuje výsledné ukazatele. Na těch pak stojí rozhodování vedení i komunikace se zákazníky. ERP jako místo jedné pravdy je nepostradatelné. Správná data nejsou jen „nutná administrativa“, mají větší význam, jsou základem pro řízení firmy – od nákladů až po strategii. Pečlivost při práci s daty se vrací – firmě i jejím zaměstnancům.

DVĚ TÉMATA, JEDEN PRINCIP

Bezpečnost informací i ESG mají společné to, že stojí na stejných principech, na přehlednosti, na pravidlech, na pravdivosti, na datech, a na zapojení lidí. Bez aktivního přístupu zaměstnanců nemůže fungovat ani jedno.

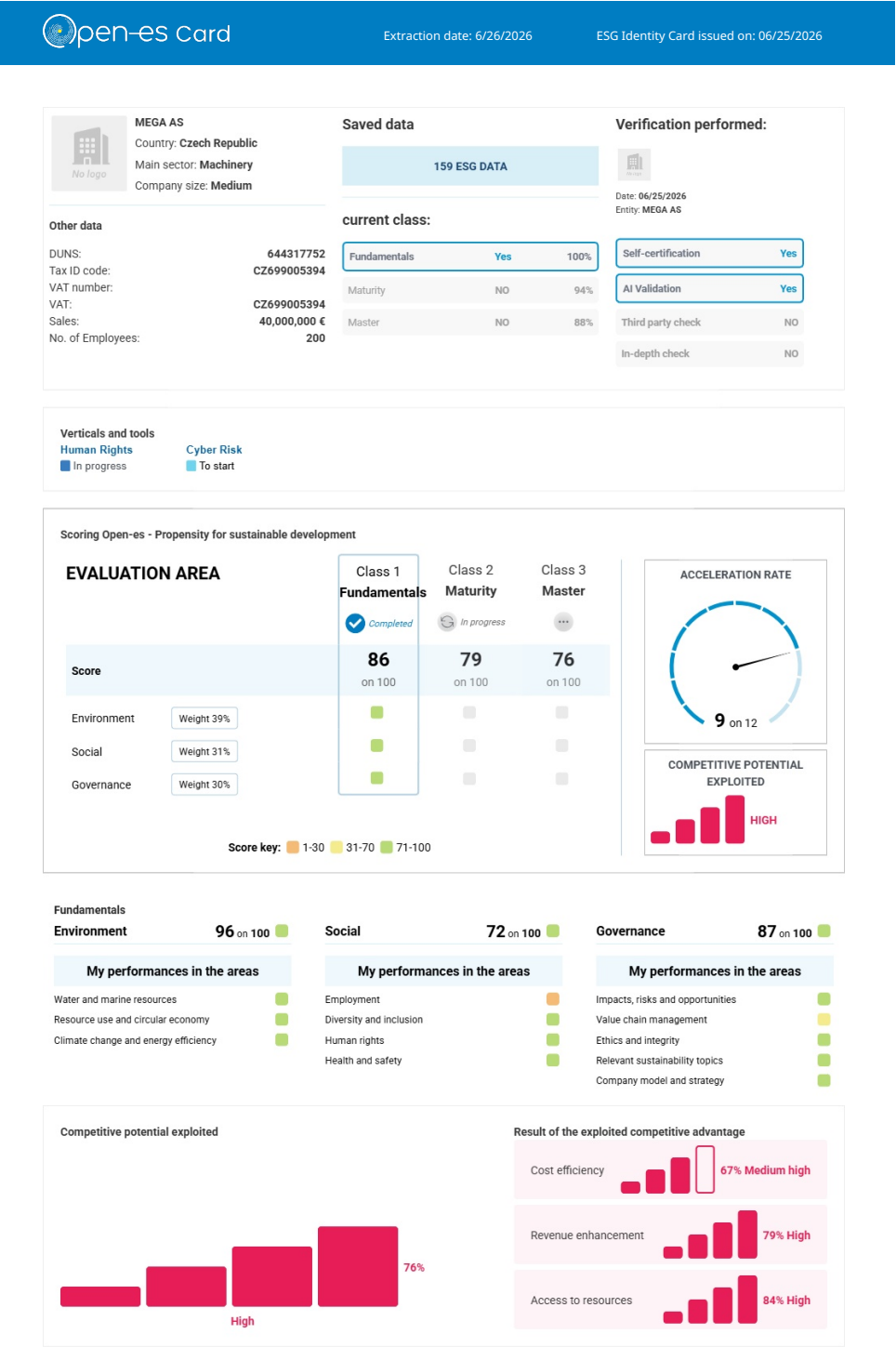
Firma postupně propojuje kvalitu, bezpečnost, ICT a udržitelnost do jednoho celku. Tento směr pomáhá lépe řídit procesy, zvyšovat efektivitu a zvládat nové výzvy. Konečně, nové vydání normy ISO 14001:2026 přidává nové aspekty, jako je biodiverzita, znečišťování a klimatické změny. Dochází tak k propojení principů udržitelnosti se systémem řízení environmentálního managementu.

Změny nemusí být vždy viditelné okamžitě. Postupně se ale promítají do každodenní práce a výsledků firmy.

Bezpečnost informací ani ESG nejsou povinnost navíc. Jsou to nástroje, které pomáhají chránit firmu, zlepšovat práci a připravit se na budoucnost.

A právě v tom je jejich skutečný význam – nejsou o papírech, ale o tom, jak pracujeme každý den.

— Petr Dufek



Hodnocení udržitelnosti nástrojem Open-es, Protokol uhlíkové stopy →

MEMBRAIN

LABORATOŘE 2026

Jubilejní MEGAzín s pořadovým číslem 40 je tady.

Za první půlrok nenastaly v laboratoři žádné velké změny. Žádné nové přístroje jsme nepořídili, nikdo nenastoupil ani neodešel. „Jedeme“ na stabilní vlně.

Je však pravda, že nějaká ta změna přeci jen nastala. Změnila se nám vedoucí laboratoří. Naštěstí jen ve jméně, jelikož M. Novotná se provdala a přijala příjmení Černoguz. Moc jí to přejeme a věříme, že se pro ně nic nezmění a budou nadále šťastní jako doposud.

Co se týče pracovního prostředí, tak za období leden–červen jsme v průměru zpracovali 800 vzorků za měsíc a stanovili celkem více jak 22 500 parametrů.

Abychom udrželi kvalitu naší práce, tak i letos tomu nebylo jinak a účastnili jsme se mezilaboratorních kontrol společností Milcom a.s. a CSLab s.r.o. Výsledky všech námi vybraných parametrů dopadly na výbornou.

Přístroje kapilární reometr a DSC od firmy Netzsch pořízené ke konci loňského roku už jsou v plném provozu a jsou připraveny plnit požadavky zadavatelů.

Po dvou letech jsme se zúčastnili odborného veletrhu Laborexpo zaměřeného na laboratorní techniku, přístroje a související služby. V rámci návštěvy jsme se seznámili s novinkami v oblasti laboratorního vybavení, automatizace a analytických metod. Absolvovali jsme jednání se zástupci několika dodavatelů a získali informace o nových produktech využitelných v naší laboratoři. Součástí programu byly také odborné prezentace zaměřené na aktuální trendy v laboratorní praxi. Získané poznatky mohou přispět ke zefektivnění laboratorních procesů a případné modernizaci používaného vybavení.

Martina Landová se jako zástupce naší laboratoře ve dnech 19.–20. května 2026 zúčastnila semináře firmy ANAMET v Brně. V rámci semináře byly prezentovány novinky ze širokého spektra metod materiálové vědy a přednášky s odbornou problematikou této oblasti s možností konzultace s odborníky z dodavatelských firem této laboratorní

techniky. V úvodu byly představeny metody charakterizace částic, měření zeta potenciálu, stolní elektronové mikroskopy, XRD a XRF, mezifázové vlastnosti a kontaktní úhel. Tématem navštívené sekce byly metody stanovení distribuce velikosti částic. Prezentace ze semináře jsou k dispozici na vyžádání.

A teď hurá do léta a pořádně si užít pěkné počasí a plánované dovolené.

— Miloš Černoušek

CZEMP

Česká membránová platforma (CZEMP) představuje odbornou platformu, která propojuje průmysl, akademickou sféru i státní správu v oblasti moderních membránových procesů. Jde o organizaci, která dlouhodobě podporuje rozvoj technologií pro úpravu vody, čištění průmyslových médií, recyklaci a pokročilé separační postupy. CZEMP vznikl jako reakce na rostoucí potřebu sdílení know-how, koordinace výzkumu a posilování konkurenceschopnosti českých firem na globálním trhu, kde membránové technologie patří k nejrychleji se rozvíjejícím segmentům.

CZEMP sdružuje firmy, univerzity, výzkumné týmy i jednotlivé odborníky, kteří se věnují membránovým procesům – od reverzní osmózy a nanofiltrace přes ultrafiltraci až po speciální průmyslové separace. CZEMP vytváří prostředí, kde se setkává praxe s vědou, kde se sdílejí zkušenosti z reálných projektů a kde vznikají nové příležitosti pro inovace. Jeho cílem není jen odborná diskuse, ale především praktické uplatnění membránových technologií v průmyslu, energetice, potravinářství, farmacii či komunální sféře.

Významnou součástí činnosti CZEMP je organizace odborných akcí, seminářů a konferencí. Mezinárodní konference MELPRO, kterou CZEMP spolupořádá, patří mezi nejdůležitější události v regionu – přivádí do Prahy přední světové odborníky, firmy i výzkumné instituce. Konference slouží jako platforma pro prezentaci nových technologií, navazování partnerství a otevírání diskuse o budoucím směru membránového průmyslu.

CZEMP zároveň pomáhá firmám orientovat se v technické legislativě, dotačních programech a možnostech financování inovací. Podporuje mezinárodní spolupráci a zviditelňování českých firem v zahraničí. Je také partnerem státní správy při tvorbě strategií v oblasti vodního hospodářství, cirkulární ekonomiky a environmentálních technologií.

Důležitost CZEMP roste spolu s tlakem na efektivní nakládání s vodou, snižování energetické náročnosti a zavádění cirkulárních řešení. Membránové technologie dnes umožňují recyklovat vodu v průmyslu, zvyšovat kvalitu pitné vody, snižovat množství odpadů a zlepšovat ekologickou stopu výroby. CZEMP pomáhá tomu, aby české firmy a výzkumné týmy byly součástí tohoto trendu, aby držely krok se světovým vývojem a aby se inovace skutečně dostávaly do praxe.

— Miroslav Strnad



CZEMP

MEMBRÁNY V PRAXI I VE VĚDĚ

CZEMP V PRVNÍ POLOVINĚ ROKU 2026 PROPAGOVALA MEMBRÁNOVÉ TECHNOLOGIE I PODPOROVALA MLADÉ TALENTY

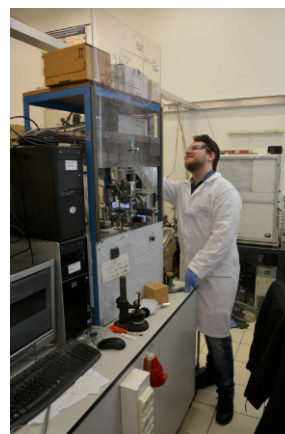
V období od 1. ledna do 30. června 2026 pokračovala Česká membránová platforma (CZEMP) v intenzivní činnosti zaměřené na podporu výzkumu, inovací a spolupráce mezi akademickou a průmyslovou sférou. Klíčovými tématy byly především vzdělávání, sdílení know how a podpora nové generace odborníků v oblasti membránových technologií.

Zásadní událostí prvního pololetí byla realizace národní studentské soutěže u příležitosti Membrane Day 2026. Vítězem se stal Ing. Josef Schneider z VŠCHT Praha, který uspěl s výzkumem zaměřeným na pokročilé membrány pro separaci CO₂. Za svůj výzkum obdržel finanční ocenění ve výši 1000 EUR. Do soutěže se zapojili také další studenti z českých univerzit, kteří představili práce na aktuální témata, jako je odstraňování mikropolutantů z vody pomocí nanofiltrace, vývoj kompozitních membrán s řízenou strukturou, membrány na bázi 2D uhlíkových materiálů či pokročilé technologie čištění a recyklace odpadních vod. Vysoká úroveň přihlášených prací potvrdila silné zázemí českého výzkumu a význam systematické podpory mladých vědců.

V oblasti odborných akcí CZEMP připravila další ročník semináře „Čistota vody a její recyklace 2026“, který se uskutečnil v červnu v Praze a zaměřil se na aktuální výzvy v oblasti vodního hospodářství, včetně problematiky mikropolutantů a implementace moderních membránových technologií.

Významnou část aktivit tvořila příprava mezinárodní konference MELPRO 2026, která se uskuteční na podzim v Praze. Platforma v první polovině roku zajistila zahájení organizace, komunikaci s odbornou veřejností i zapojení zahraničních partnerů, čímž posiluje postavení České republiky v mezinárodní membránové komunitě.

Souhrnně lze konstatovat, že CZEMP v prvním pololetí roku 2026 úspěšně naplňovala svou roli klíčového aktéra v oblasti membránových technologií. Kombinace odborných akcí, podpory vzdělávání a cílené práce s mladými talenty jsou aktivity, které přispívají k dlouhodobému rozvoji oboru i jeho propagaci mezi studenty, potenciálními zaměstnanci tohoto perspektivního průmyslového oboru.



TECHNOLOGICKÉ PLATFORMY V ČESKU: MEZI STABILNÍ PODPOROU INOVACÍ A NEJISTOTOU CÍLENÝCH VÝZEV

Technologické platformy a klastrové organizace zůstávají klíčovým prvkem inovačního systému České republiky. Jejich role spočívá zejména v propojování firem, výzkumných organizací a veřejného sektoru, v podpoře sdílení znalostí a v rozvoji společných výzkumných a inovačních projektů. Budoucnost jejich podpory však není jednoznačná – zatímco financování inovací pokračuje, přímé výzvy zaměřené specificky na platformy aktuálně chybí.

Hlavním zdrojem podpory zůstává Operační program Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OPTAK), který běží v období 2021–2027 a disponuje rozpočtem zhruba 3,1 mld. EUR. Program se zaměřuje na podporu výzkumu, inovací, digitalizace a spolupráce mezi podniky a výzkumnými organizacemi, což jsou oblasti, ve kterých technologické platformy přirozeně působí.

V roce 2026 OP TAK nadále aktivně vypisuje konkrétní výzvy. Mezi aktuální patří například Partnerství znalostního transferu, Inovační vouchery nebo výzvy zaměřené na mezinárodní výzkumnou spolupráci či oběhové hospodářství. Tyto nástroje podporují především společné projekty firem a výzkumných organizací, tedy přesně ty aktivity, které technologické platformy koordinují a rozvíjejí.

Zásadní skutečností však je, že tyto výzvy nejsou určeny primárně pro samotné platformy jako organizace. Financování tak probíhá nepřímo – prostřednictvím projektů jednotlivých členů, nikoli na provoz, koordinaci či strategické řízení platformem. Přitom OP TAK formálně stále obsahuje specifickou aktivitu „Spolupráce – technologické platformy“, zaměřenou na jejich rozvoj, strategické plánování či zapojení do evropských programů. Poslední výzva tohoto typu však byla vyhlášena v roce 2024 a v současnosti není otevřena, přičemž nové vypsání zatím nebylo oficiálně potvrzeno.

Vedle OP TAK hrají důležitou roli i národní programy podpory výzkumu a vývoje, zejména programy Technologické agentury ČR. Aktuálně běžící program SIGMA (doba trvání programu 2022–2029) podporuje aplikovaný výzkum a dlouhodobou spolupráci mezi podniky a výzkumnými organizacemi, včetně mezinárodních projektů. Dalším klíčovým nástrojem je program TREND, který financuje průmyslový výzkum a vývoj s cílem zavádět nové technologie a produkty do praxe (doba trvání programu 1. 1. 2020 až 31. 12. 2030).

Tyto programy opět nepodporují technologické platformy jako takové, ale financují jejich hlavní přidanou hodnotu – tedy společné projekty, inovace a aplikovaný výzkum jejich členů. Doplnkově lze využívat i další zdroje, například Národní plán obnovy nebo evropské programy typu Horizon Europe, které podporují mezinárodní spolupráci a zapojení do evropských inovačních struktur. Právě o zapojení do programu Horizon Europe usiluje naše spolupráce s doc. J. Raclavským Ph.D. (VUT Brno) a s německou membránovou platformou DGMT.

Z dostupných informací tak vyplývá relativně jasný trend. Financování inovací, výzkumu a spolupráce v České republice existuje a technologické platformy z něj mohou částečně těžit, protože fungují jako přirozený koordinátor těchto aktivit. Na druhé straně však **aktuálně chybí přímé, cílené výzvy zaměřené na jejich vlastní rozvoj a provoz.** Pro další období to znamená, že technologické platformy budou stále více závislé na schopnosti zapojovat své členy do projektů financovaných z OPTAK, TAČR a evropských programů. Klíčovým faktorem jejich úspěchu tak bude nejen odborná úroveň, ale i schopnost aktivně vytvářet kvalitní projektová partnerství a zapojovat se do mezinárodních iniciativ.

Příprava na budoucnost a fungování platformy dnes není o čekání na výzvu, ale o **trvalé připravenosti – mít hotové projekty, partnery a strategii.**

POVRCHOVÉ ÚPRAVY

MALÁ ANAFORETICKÁ LAKOVNA – ATL PFEIFFER VACUUM, NĚMECKO

Ve spolupráci s naším dlouholetým partnerem Uwe Heydkampem jsme realizovali projekt návrhu a výroby kompaktního anaforetického lakovacího uzlu pro společnost PFEIFFER VACUUM. Tato společnost vyrábí nejen v Německu širokou škálu spolehlivých a výkonných vývěv pro vysoké až ultravysoké vakuum. Její produkty nacházejí uplatnění zejména v polovodičovém průmyslu, strojírenství a ve výzkumných a vývojových aplikacích.

Dosud byly komponenty vakuových čerpadel lakovány technologií máčení v rozpouštědlových nátěrových hmotách. Přechodem na technologii anaforetického lakování zákazník významně zlepšil kvalitu a opakovatelnost povrchové úpravy dílců a současně snížil dopady výrobního procesu na životní prostředí. Jsme rádi, že jsme se tohoto zajímavého projektu mohli zúčastnit a společně s dceřinou firmou NOSCO s.r.o. v prostorách naší haly technologii kompletně smontovat, oživit a ověřit její funkčnost bez nutnosti naší asistence na místě. Díky důkladné přípravě proběhlo uvedení zařízení do provozu bez komplikací.

ATL lakovací uzel se skládá z:

- ATL lakovací vany, ultrafiltrace, ultrafiltračního (permeátového) oplachu a demioplachu:
- cirkulace za pomoci čerpadel s magnetickou spojkou
- plnopřůtočná saková filtrace
- automatické udržování teploty – elektrický kotel, chladič agregát, deskový výměník
- potrubní rozvody, záchytná vana
- prvky MaR



- Rozvaděč a řídicí systém Siemens Simatic s vizualizací a vzdálenou správou od NOSCO s.r.o.
- Bezpečnostní prvky a regulace
- Stejnoseměrný zdroj Wachter

Projekt potvrdil schopnost společnosti MEGA-TEC navrhnout, vyrobit a uvést do provozu kompaktní lakovací technologie připravené k rychlé instalaci a vzdálenému zprovoznění. Zákazník tak získal moderní řešení s vysokou kvalitou povrchové úpravy a minimálními nároky na uvedení do provozu.



— Zbyněk Matuška

POVRCHOVÉ ÚPRAVY

MARUŠKA ŠTĚPÁNKOVÁ

Naše kolegyně Marie Štěpánková odchází do zaslouženého důchodu po více než dvaceti letech práce v MEGA týmu na pracovišti v IVECO Czech Republic Vysoké Mýto, kde působila jako laborantka od srpna 2003. Po celou dobu byla nejen spolehlivou odbornicí, ale i člověkem, jehož přístup výrazně přesahoval rámec běžných pracovních povinností. Záleželo jí na lidech kolem sebe, vždy byla ochotná pomoci a podpořit. Zároveň neúnavně hájila zájmy firmy, především však kladla důraz na kvalitně odvedenou práci, která pro ni byla samozřejmostí.

Bude nám chybět její profesionalita, energie i lidskost, kterou vnášela do každodenní spolupráce. Děkujeme jí za vše, co pro nás i firmu udělala, a do další životní etapy jí přejeme pevné zdraví, radost a spokojenost.

Na její místo nastupuje Petra Marešová, precizní laborantka s bohatými zkušenostmi.

Marii přejeme především pevné zdraví, hodně štěstí a pohody s rodinou, vnoučaty a přáteli.

Petře přejeme, aby do našeho kolektivu zapadla stejně dobře jako Maruška a aby ji práce u nás bavila a naplňovala.

— Šárka Janů



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

ZVÝŠENÍ KVALITY POVRCHOVÉ ÚPRAVY PRO PROJEKT TOYOTA

Futaba Czech s.r.o. je výrobcem širokého portfolia automobilových dílů především pro automobilku Toyota. Firma je naším dlouholetým významným zákazníkem, kterému dodáváme již dvacet let produkty PPG jak do předúpravy, tak lakovací části kataforézní linky. Do portfolia výrobků patří i přední nápravy osobních automobilů. Výrobce nedávno uspěl ve výběrovém řízení na zajištění dodávek náprav pro novou generaci vozidel Toyota.

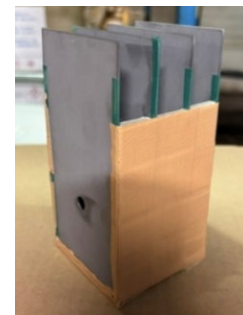
V souvislosti s tímto novým velkým projektem nás oslovili s žádostí o podporu v zajištění potřebných lakovacích testů, nastavení technologie a optimalizace lakovacích podmínek. Toyota požaduje z důvodu korozní ochrany výrobku vyšší vrstvu laku na těchto nápravách, a to i na vnitřních částech, kde je lakování komplikované. Tzv. „Super High Film Build“ norma předepisuje rozsah 30–60 µm na všech částech výrobku, což je výrazně více než u současné produkce v této lakovně.

Zhodnotili jsme možnosti stávající technologie a spolu s kolegy z PPG i Futaby jsme rozhodli, že bude nutné přejít na jiný produkt pro lakování. Stávající produkt Powercron 6000HE, který ve Futabě používají již od roku 2009 a dosahují s ním výborných výsledků, nemá schopnost nanášet požadované vrstvy. Volba nového produktu, který jsme Futabě nabídli, byla celkem jednoduchá. Powercron 6200HE je v současné době nejpoužívanější kataforézní barva z portfolia PPG a její vlastnosti umožňují velkou flexibilitu lakovaných vrstev, dobré prolakování vnitřních částí výrobku, krytí hran i výbornou korozní odolnost.

Přesvědčit japonské vedení o vhodnosti užití nového produktu je velmi složitý proces. Toyota pro vyhodnocení schopnosti barvy „prolakovávat“ vnitřní části výrobků využívá metodu TSH1357G, takzvaný „4-box test“, jehož úspěšné absolvování bylo prvním krokem, který jsme museli zvládnout.

Test spočívá v lakování čtyř zkušebních panelů o přesném rozměru, sestavených za sebou ve dvoucentimetrových rozestupech a ze tří stran oblepených páskou, tak aby proud a barva mohla proniknout do vnitřní části pouze otvorem 8 mm, který je vyvrtán ve spodní ponořené části tří ze čtyř panelů tohoto „boxu“.

Pro test jsme sestavili improvizovanou lakovací aparaturu, která se skládala z vaničky – cca 12 l, míchadla, akvarijního topného tělesa, anody a SS zdroje. Anodová plocha je normou přesně stanovena a použili jsme na ni jeden ze zkušebních panelů.



Testovací panely mají přesně definovaný rozměr v řádu desítek milimetrů. Spodní a obě boční strany panelu byly zaizolované nevodivou páskou a na horní straně připojeny k sobě a ke zdroji jako katoda. Před samotným sestavením panelů do boxu bylo nutné nechat tyto panely předupravit. Pro co nejvíce vypovídající výsledky jsme využívali předúpravu přímo u zákazníka, kde jsme panely nechali projet předúpravou s běžnou produkcí a následně je sundali před KTL uzlem.

V rámci testování „4-box metodou“ jsme se zaměřili na optimalizaci nastavení napětí a teploty pro co nejlepší výsledek. Cílem bylo dosáhnout na zadní straně třetího panelu (strana E.) alespoň 30 µm a zároveň nepřekročit vrstvu 60 µm na přední straně prvního panelu (strana A.). Čím menší je poměr mezi vrstvami na jednotlivých panelech proti straně A., tím lepší je schopnost barvy lakovat vnitřní plochy. Čím nižší byla teplota, tím se snižoval poměr vrstev mezi jednotlivými panely, ale zároveň byla nižší celková nalakovaná vrstva. Při vzrůstající teplotě bylo snazší dosáhnout požadované vrstvy na straně E., ale zároveň výrazně vzrůstala vrstva barvy na straně A. a zvyšoval se poměr vrstev mezi panely. Po několika sériích testů se nám podařilo nastavit optimální teplotu a napětí, tak aby test vyšel s co nejlepším výsledkem. Ověřili jsme, že barva Powercron 6200HE je pro tento projekt dobrou variantou a je schopna splnit náročné požadavky zákazníka.

První krok uvolnění produktu jsme zvládli, nyní již běží testy na reálné produkci a dosavadní výsledky jsou příznivé. Věříme, že produkt P6200 HE vedení Futaba Czech s.r.o. uvolní pro produkci Toyota a v blízké době se uskuteční přechod na nový produkt, se kterým bude Futaba určitě velmi spokojena.

— Vít Bartoš, Mirko Tomášek

DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ



CASPIAN AGRO 2026: MEGA PŘEDSTAVILA ELEKTRODIALÝZU NA PERSPEKTIVNÍM ÁZERBÁJDŽÁNSKÉM TRHU

Ve dnech 4.–9. května 2026 se zástupci společnosti MEGA zúčastnili mezinárodní výstavy Caspian Agro 2026 v ázerbájdžánském Baku. Aktivní účast na této významné akci byla zaměřena především na zmapování potravinářského sektoru v Ázerbájdžánu, představení technologie elektrodialýzy a navázání nových obchodních kontaktů.

Během výstavy tým představil možnosti využití elektrodialýzy zejména při zpracování syrovátky, vína a odpadních vod. Současně získal cenné informace o aktuální situaci na místním trhu a o potřebách jednotlivých výrobců, které mohou v budoucnu otevřít nové obchodní příležitosti.

Účast na výstavě Caspian Agro 2026 potvrdila, že ázerbájdžánský potravinářský sektor nabízí zajímavý potenciál pro moderní membránové technologie. Získané poznatky o trhu a nově navázané kontakty představují důležitý základ pro další rozvoj obchodních aktivit společnosti MEGA v regionu.

IFAT MUNICH 2026 – PROPOJENÍ VODY, ENERGIE A ZDROJŮ

Ve stejném termínu jako Caspian Agro probíhal v Mnichově veletrh IFAT 2026, nejvýznamnější světová akce zaměřená na vodní hospodářství, odpadové hospodářství a efektivní využívání zdrojů. Hlavními tématy byly rostoucí požadavky na udržitelnost, urbanizace i stále přísnější legislativní požadavky.

Jedním z nejvýraznějších sdělení letošního ročníku bylo, že moderní řešení již nevznikají odděleně. Voda, energie i materiálové toky tvoří jeden vzájemně propojený systém, který je

třeba řídit komplexně. Právě integrovaný přístup bude určovat budoucí směr rozvoje celého odvětví.

SPOLEČNÝ SMĚR NAPŘÍČ OBORY

Efektivita, udržitelnost a inteligentní hospodaření se zdroji už nejsou pouze dlouhodobými trendy. Stávají se novým standardem, který bude určovat očekávání zákazníků, partnerů i regulatorních institucí napříč průmyslovými odvětvími.



Účast na mezinárodních akcích nám umožňuje sledovat nejnovější vývoj, sdílet zkušenosti s odborníky z celého světa a aktivně reagovat na měnící se potřeby trhu. Díky tomu můžeme našim zákazníkům i nadále nabízet řešení, která odpovídají současným i budoucím výzvám.

MEGA NA 29. CUKROVARNICKO-LIHOVARNICKÉ KONFERENCI V TELČI

Ve dnech 24.–25. března 2026 se zástupci společnosti MEGA aktivně zúčastnili 29. cukrovarnicko-lihovarnické konference, která se konala v hotelu Antoň v Telči. Konference patří mezi významná odborná setkání zaměřená na cukrovarnický a lihovarnický průmysl a představuje prostor pro sdílení nejnovějších poznatků i navazování profesních kontaktů.

Hlavním cílem účasti bylo představit možnosti využití elektrodialýzy při zpracování cukernatých roztoků, získat přehled o aktuálních trendech v oboru a navázat nové obchodní kontakty. Součástí programu byla odborná prezentace společnosti MEGA s názvem „Využití elektro-membránových procesů ve zpracování sacharidů“, která představila využití elektrodialýzy při zpracování run-off B, melasy, maltodextrinu a eluátů.

Účast na konferenci potvrdila, že moderní elektro-membránové procesy mají v cukrovarnickém průmyslu potenciál. Získané odborné poznatky představují cenný přínos pro další rozvoj našich aktivit v tomto segmentu.

DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

PRVNÍ POLOLETÍ ROKU 2026 VE ZNAMENÍ NOVÝCH REALIZACÍ

Zatímco závěr roku 2025 byl ve znamení dokončování několika stavebních projektů současně, první měsíce roku 2026 se nesly především v duchu přípravy a zahajování nových zakázek.

Jedním z nich byla **obnova krajinných struktur v Sýčíně**, která navázala na předchozí etapu krajinných úprav realizovanou ve městě Dobrovice. Součástí prací bylo frézování pařezů, terénní úpravy, výsadba dřevin, založení travnatých ploch a výstavba mlatové cesty. Práce byly zahájeny v lednu a dokončené dílo bylo investorovi předáno začátkem června.

V únoru odstartovala realizace **volnočasového areálu v obci Snědovice**, kde vzniklo nové veřejné prostranství na dosud nevyužívané ploše v intravilánu obce. Práce zahrnovaly výstavbu betonové multifunkční stěny doplněné streetartovým motivem, vybudování více než 200 m² mlatových cest, instalaci dětských herních prvků, workoutové sestavy i dalšího mobiliáře v podobě laviček, odpadkových košů, informačních tabulí, stojanu na kola a přístřešku s vegetační střechou. Zakázka byla úspěšně dokončena a předána investorovi koncem května.

Souběžně pokračovaly práce na **revitalizaci veřejného parku před základní školou v Semicích**, jejíž dokončení je plánováno na začátek srpna. Ve druhé polovině roku budou dále pokračovat práce na **revitalizaci parku u hřbitova v Praze-Vinoři**.



V segmentu sanací pak pokračovala realizace zakázky sanace areálu Kortan v Hrádku nad Nisou. Na přelomu června a července zde vybraní zaměstnanci DES prováděli pravidelný kvartální a roční monitoring podzemních vod. Ten zahrnoval několik návštěv u místních obyvatel spojených s kontrolou kvality vody v domovních studních, stejně jako odběry vzorků přímo v areálu bývalého průmyslového provozu.



Ačkoli monitoring podzemních vod patří mezi pravidelné činnosti v rámci sanačních prací, pohled na vzorky odebrané přímo v areálu občas dokáže překvapit. Ostatně posuďte sami 😊.

— Blanka Seibtová a Dominik Janíček

DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ

PRVNÍ POLOLETÍ ROKU 2026

Divize vodního hospodářství byla po loňských personálních změnách posílena o nové kolegy na pozicích obchodního ředitele a nákupčího. Nový nákupčí nastoupil za kolegyni Míšu, která na konci května odešla na mateřskou dovolenou. Nejen nové posily čeká křest ohněm v podobě intenzivní práce na zcela nové zakázce s plánovaným předáním již na podzim 2026!

Současně významně spolupracujeme s DMP na technologicky zajímavé zahraniční realizaci velkého rozsahu se ZLD konceptem, který se s postupující klimatickou změnou stává atraktivním tématem i v evropském regionu. Nezapomínáme na průběžné vypracovávání nabídek na poptávky, které se nám stále nemilosrdně štosují na stole.

Za uplynulého půl roku se nám podařilo úspěšně ukončit dvouletou garanční dobu instalované technologie kvartérního dočištění ve Fakultní Thomayerově nemocnici. Tato „naší realizaci“ se dostalo i mediální pozornosti – dne 8. dubna 2026 se objevila v reportáži hlavního večerního zpravodajství ČT 1, kde se logo společnosti MEGA objevilo na obrazovce hned několikrát.

Úspěšně jsme dokončili půlroční interní výzkumný projekt (RV250004) zaměřený na ověření účinnosti technologie odstraňování léčiv z nemocničních vod. Výsledky jsme prezentovali, mimo jiné, na semináři CZEMP „Čistota vody a její recyklace 2026“ (18. června 2026 v Praze) a byly publikovány v červnovém čísle časopisu Vodní hospodářství (06/2026) jako první článek v rozsahu šesti stran.

Pravidelně se účastníme odborných konferencí, abychom jako MEGA zůstali viditelní na vodohospodářském trhu a zároveň si udržovali přehled o aktuálním dění a nových trendech v oboru. Na jaře letošního roku jsme se zúčastnili těchto akcí:

- konference Nové metody a postupy při provozování ČOV (04/2026),
- konference Energochemie 2026 (04/2026),
- konference Pitná voda 2026 (06/2026),
- semináře Čistota vody a její recyklace IV. (06/2026).

Zaměření těchto konferencí potvrzuje široký odborný záběr našeho týmu a jeho aktivní přístup k profesnímu rozvoji. Jako generální partner se společnost MEGA podílí na přípravě a organizaci bienálního semináře CzWA „Čištění průmyslových odpadních vod 2026“ s československou účastí, který se uskuteční v září v jihomoravských Prušánkách.

— Monika Heřmánková



75. VÝROČÍ ZALOŽENÍ VÚTS

Naše spolupracující regionální společnost VÚTS, a.s. oslavila v roce 2026 75 let od svého založení. Podobně jako MemBrain s.r.o. se zaměřují na výzkum, který má reálný dopad v průmyslové praxi. S Výzkumným ústavem textilních strojů dlouhodobě spolupracujeme na vývoji komponent modulů elektrodeionizace pro přípravu ultračisté vody.

*Jiří Truhlář, prof. Miroslav Černík,
Luboš Novák, Martin Půta*



CENTRÁLNÍ MARKETING

NOVINKY Z MARKETINGU

Centrální marketing za sebou má další půlrok plný aktivit. Některé jsou vidět více, některé méně – ale nejsou méně důležité.

Spravedlivě dělíme naše síly mezi všechny divize a každou z nich se snažíme v danou chvíli podpořit, jak nejlépe dovedeme a v tom, co zrovna nejvíce potřebuje.

Naši obchodníci jsou tam, kde jsou naši zákazníci, a na oborových výstavách a konferencích se hezky setkáváme. Marketing připravuje stánky od administrativního zajištění, přes (společně s obchodem) obsah a na místě pak na některých výstavách i podpůrný servis, aby obchodníci byli svěží a zákazníci napojení a spokojení. Společnou účast s DMP jsme letos zažili na veletrhu IFAT v Mnichově.

Divizi vodního hospodářství dlouhodobě podporujeme především prostřednictvím tiskových materiálů a prezentace na webu. Z poslední doby musíme vyzdvihnout především novou stránku na našem webu, která doplňuje představení technologie kvartérního dočištění odpadních vod v Thomayerově fakultní nemocnici o data z roku a půl provozu. Tento projekt je skutečně výjimečným počinem, který si zasloužil prezentaci, jak v online, tak offline prostoru.

S kolegy z Divize povrchových úprav a MEGA-TEC jsme už koncem minulého roku odstartovali větší spolupráci na aktualizaci webu a sociálních sítích. Postupně upravujeme všechny produktové stránky tak, aby obsahově lépe odpovídaly tomu, co povrchové úpravy nabízí svým zákazníkům v současné době. Zároveň pracujeme na rozvoji prezentace služeb na LinkedInu.

Začátkem letošního roku jsme se také pustili do větší úpravy sekce webu, která je věnována našim kolegům z Divize ekologie a sanací. Jejich zákazníci potřebují především vidět prezentaci zhotovených zakázek a nemusíme tolik cílit na prodej jako na stránkách pro naše další divize.

Mezi naší obvyklou agendou se stíháme ještě pravidelně školit, abychom neustále do naší práce přinášeli nové pohledy, možnosti a kvalita našich výstupů se posouvala. Zkrátka – snažíme se neusnout na vavřínech a stereotypch.

Školíme se převážně online, ale jednou za čas vyrazíme někam i osobně. Za posledních šest měsíců musíme určitě vyzdvihnout akci Czech On-line Expo. Jedná se o největší český e-commerce & online business veletrh. Zažili jsme dva dny nabitý programem od rána do večera. 150+ řečníků, 20+ summitů a víc jak 6 000 návštěvníků.

Na akci vyrazil náš marketingový tým komplet. Díky tomu jsme stihli více přednášek a mohli se pak inspirovat i navzájem.

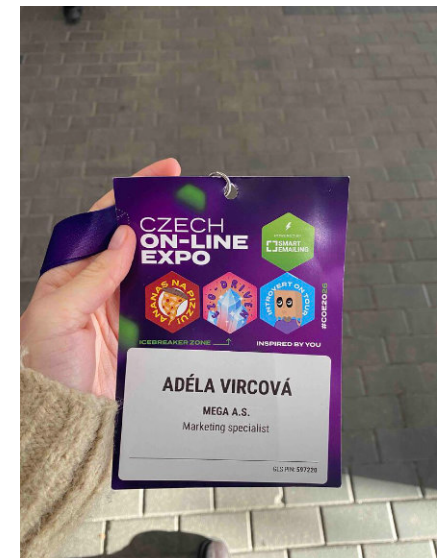
Tato akce opravdu stojí za to a my ji doporučujeme i vám, našim kolegům. Veletrh není vhodný pouze pro marketéry, ale najdou si v něm to své i personalistky nebo obchodníci.

Kromě toho se i nadále školíme převážně v oblasti AI, kterou už bereme jako součást našich pracovních životů, ačkoliv osobně ji ne všichni vítají s radostí.

Co nás ale určitě zaměstnává nejvíce a jen to zatím není vůbec vidět, a ještě chvíli nebude – je nový web. Po 10 letech firemní web obsahově přerostl sám sebe. Původně totiž nebyl vůbec stavěný na takové množství obsahu, kterého v průběhu let přibýlo desetinásobně. Stávající struktura mu zkrátka nestačí a jsme si vědomi toho, že i vizuálně si zaslouží nový kabátek.

V tichosti naší kanceláře se potýkáme s více jak 150 stránkami obsahu napříč ČTYŘMI divizemi, kterým musíme postavit nový domov ve spolupráci s dalšími odborníky. Držte nám palce, budeme to potřebovat.

Na závěr bychom ještě rádi sdíleli, že náš tým bohužel opustila naše nejmilejší kolegyně Blanka Košťálová. Vydala se vstříc novým výzvám a zážitkům a my jí držíme palce na její nové cestě. V průběhu srpna náš tým doplní nová kolegyně, na kterou se už moc těšíme.



SPRÁVA AREÁLU

MAM POLITIKA PRO IOS VE SPOLEČNOSTI MEGA A.S.

BEZPEČNÉ POUŽÍVÁNÍ FIREMNÍCH APLIKACÍ NA ZAŘÍZENÍCH APPLE

Společnost MEGA a.s. využívá technologii Mobile Application Management (MAM) pro ochranu firemních dat na zařízeních iPhone a iPad. Cílem této politiky je zajistit bezpečný přístup k podnikovým informacím, aniž by bylo nutné plně spravovat celé zařízení uživatele. MAM se zaměřuje především na ochranu dat uvnitř firemních aplikací a kontrolu způsobu jejich používání.

OCHRANA FIREMNÍCH DAT

Zásadní součástí politiky je zabezpečení podnikových informací. Firemní data mohou být ukládána pouze do schválených cloudových služeb, konkrétně OneDrive for Business a SharePoint. Tím je zajištěno, že citlivé informace zůstávají pod kontrolou organizace a nejsou ukládány do neautorizovaných úložišť.

Politika rovněž omezuje kopírování a sdílení dat. Kopírování a vkládání obsahu je dovoleno pouze mezi aplikacemi, které jsou zahrnuty do správy MAM. Tím se minimalizuje riziko úniku informací do osobních nebo nechráněných aplikací. Současně nejsou povoleny klávesnice třetích stran, které by mohly představovat bezpečnostní riziko.

ŠIFROVÁNÍ A DALŠÍ BEZPEČNOSTNÍ OPATŘENÍ

Veškerá firemní data musí být šifrována. Politika také blokuje pořizování snímků obrazovky (screenshotů), čímž omezuje možnost neúmyslného či úmyslného sdílení citlivých informací. Firemní oznámení jsou chráněna tak, aby se jejich obsah nezobrazoval mimo zabezpečené prostředí aplikací.

V souladu s požadavky na ochranu dat jsou navíc zakázány některé nové funkce systému iOS, například Writing Tools a Genmoji, které využívají generativní umělou inteligenci.

Toto opatření pomáhá zabránit případnému zpracování firemních dat externími službami.

PŘÍSTUP K FIREMNÍM DOKUMENTŮM

Uživatelé mohou pracovat s firemními dokumenty prostřednictvím schválených služeb a aplikací. Politika podporuje používání SharePointu a OneDrive pro ukládání a sdílení dokumentů. Současně umožňuje využití fotoaparátu a fotogalerie zařízení, pokud je to nutné pro pracovní účely.

Součástí konfigurace jsou také tzv. spravované odkazy. Ty zajišťují, že odkazy vedoucí na služby společnosti Microsoft a další schválené platformy, například Teams, Power BI, Power Apps, Zoom nebo ServiceNow, budou otevírány v odpovídajících spravovaných aplikacích. Výjimku tvoří pouze odkazy na služby FaceTime a Apple Maps.

OVĚŘENÍ UŽIVATELE A OCHRANA PŘÍSTUPU

Pro přístup k firemním datům je vyžadován šestmístný numerický PIN. Používání jednoduchých PIN kódů není



SPRÁVA AREÁLU

povoleno. Kromě klasického PINu mohou uživatelé využívat také biometrické ověření pomocí Touch ID nebo Face ID, což zvyšuje komfort při zachování vysoké úrovně zabezpečení.

Pokud je zařízení chráněno PINem, musí být stejná ochrana aplikována i na spravované aplikace. Po 30 minutách nečinnosti probíhá automatické ověření bezpečnostních požadavků, aby bylo zajištěno, že aplikace stále splňují stanovené podmínky.

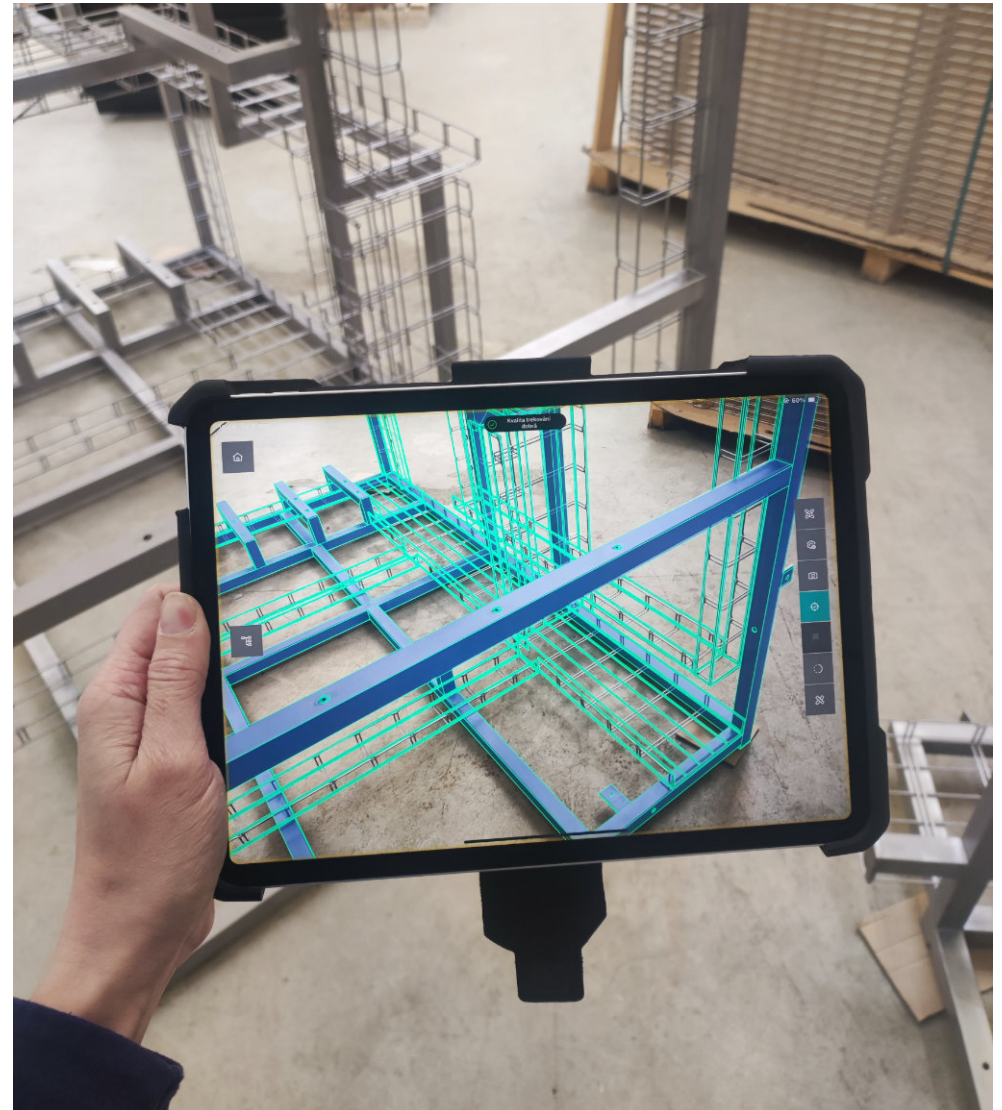
REAKCE NA BEZPEČNOSTNÍ INCIDENTY

Politika obsahuje mechanismy, které chrání firemní data při bezpečnostních incidentech. Při deseti chybných pokusech o zadání PINu dojde k jeho resetování. Pokud zařízení nebude připojeno k firemním službám déle než 24 hodin, může být přístup k datům zablokován. V případě, že zařízení zůstane offline déle než 60 dní, nebo pokud bude zjištěn jailbreak či bude uživatelský účet deaktivován, dojde k automatickému odstranění firemních dat ze spravovaných aplikací.

ZÁVĚR

MAM politika pro iOS ve společnosti MEGA a.s. představuje důležitý nástroj pro ochranu firemních informací na mobilních zařízeních. Kombinuje zabezpečení dat, kontrolu přístupu a automatické reakce na rizikové situace. Díky tomu mohou zaměstnanci využívat mobilní zařízení efektivně a současně splňovat požadavky společnosti na ochranu citlivých informací.

— Pavel Novák



SPRÁVA AREÁLU

MEGA ROSTE: PRVNÍ INVESTIČNÍ MILNÍK SPLNĚN

V minulém čísle MEGAzínu jsme vás informovali o třech významných investičních projektech, které mají podpořit další rozvoj výroby a logistiky společnosti MEGA. Dnes můžeme přinést první pozitivní zprávy.

PRVNÍ KROK MÁME ÚSPĚŠNĚ ZA SEBOU

Byla dokončena a zkolaudována přeložka vedení vysokého napětí z nadzemního do podzemního provedení. Možná to na první pohled není stavba, která by budila velkou pozornost, ve skutečnosti však představuje důležitý milník.

Právě tato akce byla jednou z podmínek pro realizaci plánované přístavby výrobní haly DMP. Díky jejímu dokončení je možné pokračovat v přípravě projektu v plánovaném rozsahu. Přístavba přinese nové skladové prostory (338 m²) i zázemí pro provoz promývky (54 m²) a posílí kapacity potřebné pro budoucí výrobu.

Stavební povolení bylo vydáno již začátkem letošního roku a v době uzávěrky tohoto čísla vrcholí přípravy na vyhlášení výběrového řízení na dodavatele stavby.

POKRAČUJÍ PŘÍPRAVY DALŠÍ ETAPY

Vedle přístavby haly DMP pokračují také přípravy novostavby montážní a skladové haly DMP včetně související přeložky komunikace.

V současné době jsou projektové dokumentace předloženy příslušným úřadům k vyjádření. Vydání stavebního povolení očekáváme ve druhé polovině letošního roku.

INVESTICE DO BUDOUCNOSTI FIRMY

Připravované stavební projekty představují investice v řádu vyšších desítek milionů korun. Jejich význam však dalece přesahuje samotné stavební práce. Vytvářejí potřebné zázemí pro nové projekty, rozvoj výroby, logistické kapacity i budoucí růst celé společnosti.

Stejně jako každá větší investice přinesou také řadu organizačních výzev a dočasných omezení. Čeká nás mnoho práce při přípravě i samotné realizaci. Jsme však přesvědčeni, že výsledkem budou modernější a efektivnější prostory, které pomohou zajistit další rozvoj společnosti MEGA na mnoho let dopředu.



SPRÁVA AREÁLU

TIPY NA (KYBER)BEZPEČNOU DOVOLENOU

Patříte mezi ty, kteří si bez mobilu, tabletu nebo notebooku nedokážou představit ani dovolenou? Pak se vám mohou hodit jednoduchá pravidla, díky kterým ochráníte svá data i firemní informace.

Kybernetické útoky dnes míří především na lidi. Stačí jedno neopatrné kliknutí na odkaz, otevření podezřené přílohy nebo přihlášení přes nezabezpečenou síť a problém je na světě. Na dovolené býváme méně obezřetní, a právě toho útočníci využívají. Na co si dát pozor?

1. CHRAŇTE SVÉ ZAŘÍZENÍ

Telefon odložený na pláži nebo notebook ponechaný bez dozoru na hotelovém pokoji představují stejné riziko jako ztracená peněženka. Obsahují osobní i firemní data, přístupové údaje nebo pracovní dokumenty.

2. POUŽÍVEJTE SILNÁ HESLA

Pro každý účet používejte jiné heslo. Ideální je kombinace silného hesla a vícefaktorového ověření (např. potvrzení v mobilní aplikaci). Pokud by útočník získal vaše heslo, bez druhého ověření se do účtu nedostane.

3. MĚJTE DATA POD KONTROLOU

Služební zařízení jsou v MEGA chráněna šifrováním a dalšími bezpečnostními opatřeními. Přesto je důležité nenechávat zařízení bez dozoru a při podezření na ztrátu nebo krádež vše ihned nahlásit ICT podpoře.

4. POZOR NA VEŘEJNÉ WI-FI

Bezplatná hotelová nebo letištní Wi-Fi nemusí být bezpečná. Pokud je to možné, používejte vlastní mobilní data nebo důvěryhodnou zabezpečenou síť.

5. NABÍJEJTE BEZPEČNĚ

Veřejné USB nabíječky mohou představovat bezpečnostní riziko. Bezpečnější variantou je vlastní nabíječka nebo powerbanka.

6. OVĚŘUJTE QR KÓDY

QR kód na parkovišti, v restauraci nebo na plakátu může být podvržený. Před potvrzením platby nebo zadáním údajů si vždy zkontrolujte adresu webu, na který vás odkaz přesměruje.

7. DÁVEJTE POZOR NA FALEŠNÉ NABÍDKY

Slevové akce, výherní soutěže nebo „výhodné“ nabídky ubytování mohou být podvod. Pokud něco vypadá příliš dobře na to, aby to byla pravda, většinou to pravda není.

8. POZOR NA PODVODY VYUŽÍVAJÍCÍ UMĚLOU INTELIGENCI (AI)

Veřejně dostupné AI nástroje mohou být užitečnými pomocníky, ale ne všechny splňují požadavky na ochranu firemních dat. Do neověřených nebo soukromých AI služeb nikdy nekládejte citlivé firemní informace, dokumenty, výkresy, obchodní údaje ani osobní data zákazníků či kolegů. Co jednou odešlete mimo schválené firemní prostředí, nemusíte mít plně pod kontrolou.

9. CHRAŇTE FIREMNÍ DATA I MIMO KANCELÁŘ

Pokud to není nezbytně nutné, neukládejte pracovní dokumenty do soukromých cloudových úložišť ani je neposílejte na své soukromé e-mailové adresy. Pro práci s firemními dokumenty používejte schválené firemní nástroje a úložiště. Díky tomu zůstávají data chráněna a dostupná i v případě ztráty zařízení.

SPRÁVA AREÁLU

TIPY NA (KYBER)BEZPEČNOU DOVOLENOU

10. PHISHING NECHODÍ NA DOVOLENOU

Právě v období dovolených bývají útočníci mimořádně aktivní. Využívají falešné rezervační portály hotelů, podvodné výzvy k úhradě mýtného, zprávy vydávající se za dopravce nebo SMS informující o údajně nedoručené zásilce. Než zadáte platební údaje nebo se přihlásíte ke svému účtu, vždy si ověřte adresu webu a důvěryhodnost odesílatele.

ZÁVĚREM

Kyberbezpečnost není jen záležitostí IT oddělení. Každý z nás svým chováním pomáhá chránit sebe i firmu. A stejně jako si na dovolenou bereme cestovní pojištění, vyplatí se přibalit i trochu digitální opatrnosti.

Přejeme vám bezpečné léto – na cestách i online.

— Světlana Adamová, Pavel Novák

„Na dovolené si odpočítejte od práce. Nikdy ale od zdravé opatrnosti.“



SPRÁVA AREÁLU

KDYŽ VÁM NĚKDO ZAVOLÁ KVŮLI PODEZŘELÉMU E-MAILU

Kybernetické útoky nemusí začínat kliknutím na odkaz. Někdy začínají obyčejným telefonátem.

Nedávno jsme řešili situaci, kdy do firmy zavolal zaměstnanec společnosti Toyota. Obdržel e-mail, který vypadal jako oficiální poptávka na vůz Toyota Hilux. Zpráva byla podepsaná zkomoleným jménem našeho podnikového právníka a obsahovala také skutečné služební telefonní číslo jednoho z našich kolegů, navíc byla napsaná velmi špatnou češtinou.

Naštěstí příjemci něco nesesedlo. Proto si informaci ověřil a kontaktoval nás. Následnou kontrolou jsme zjistili, že e-mailové schránky našich kolegů nebyly kompromitovány. S největší pravděpodobností se jednalo o phishingový pokus, při kterém byly zneužity veřejně dostupné informace – jméno zaměstnance a kontaktní údaje zveřejněné na internetu.

Tato situace ukazuje jednu důležitou věc: **útočníci dnes nepotřebují znát interní informace firmy. Často jim stačí to, co najdou na webových stránkách, sociálních sítích nebo v obchodních registrech.**

JAK SE ZACHOVAT?

Pokud vám někdo zavolá nebo napíše, že obdržel podezřelý e-mail údajně odeslaný z MEGA:

- Zachovejte klid.
- Nic nemažte ani neupravujte, neklikejte na odkazy a neotvírejte přílohy.
- Pokuste se získat informace o odesílateli, zejména skutečnou e-mailovou adresu.
- Událost co nejdříve nahláste prostřednictvím Technického portálu v MS Teams.
- V případě nejistoty kontaktujte ICT podporu.

PROČ JE DŮLEŽITÁ SKUTEČNÁ E-MAILOVÁ ADRESA?

Bez znalosti adresy odesílatele nelze určit, co se vlastně stalo. Útočníci často používají adresy, které jsou na první pohled podobné skutečným (například s jedním písmenem navíc nebo jinou doménou za znakem @). Jindy pouze zneužijí jméno zaměstnance, aby zpráva působila důvěryhodně.

ZÁVĚREM

Ne každý podezřelý e-mail znamená napadení firmy. Každé podobné upozornění nám ale pomáhá odhalit možné hrozby a chránit firmu i naše obchodní partnery.

Platí jednoduché pravidlo: Raději nahlásit desetkrát zbytečně než jednou pozdě.

— Světlana Adamová, Pavel Novák

VĚDĚLI JSTE, ŽE...

MAILY Z KARANTÉNY SE AUTOMATICKY MAŽOU PO SEDMI DNECH?

Notifikace vám chodí jako maily s předmětem „Souhrn zpráv v karanténě“ z adresy antispam-release@antispam.valvera.cz pravidelně každý den v 8 a ve 14 hodin a vy si můžete nastavit pravidlo, aby vám chodily rovnou do „Prioritní“ pošty, nikoliv do „Další“. Pak máte možnost včas požádat o uvolnění z karantény.

SPRÁVA AREÁLU

JAK JSME VYBÍRALI NOVÝ ERP A PROČ ZATÍM ZŮSTÁVÁME U ESO 9

Podnikový informační systém (ERP) je pro firmu něco jako centrální nervová soustava. Propojuje obchod, výrobu, logistiku, ekonomiku, nákup, sklady i personalistiku a každý den pomáhá řídit stovky procesů napříč skupinou MEGA.

Náš současný systém ESO 9 používáme již od roku 2003, kdy nahradil tehdy využívaný systém Helios. Po více než dvaceti letech provozu jsme si položili jednoduchou otázku: **Existuje dnes na trhu řešení, které by nám lépe pomohlo zvládnout budoucí rozvoj firmy?**

HLEDÁNÍ ODPOVĚDI TRVALO VÍCE NEŽ ROK

Než bylo možné srovnávat jednotlivé systémy, museli jsme nejprve důkladně zmapovat vlastní firmu. Desítky kolegů z různých útvarů pomáhaly popsat firemní procesy a jejich vazby na ESO 9.

Současně vznikl rozsáhlý seznam požadavků na nový ERP systém. Nechtěli jsme hledat řešení pouze pro dnešní potřeby. Zaměřili jsme se především na to, jak bude MEGA fungovat za několik let.

Jinými slovy – nekupujete si oblek jen pro dnešní postavu, ale s určitou rezervou pro budoucnost.

DEVĚT DODAVATELŮ, DESÍTKA PREZENTACÍ A NÁVŠTĚV

Do výběrového řízení se zapojilo celkem devět dodavatelů. Po prvním hodnocení jsme vybrali tři finalisty, absolvovali řadu prezentací a navštívili několik firem, které dané systémy již používají.

Po vyhodnocení všech informací bylo jako nejvhodnější řešení vybráno mezinárodní ERP IFS (Industrial and Financial Systems Enterprise Resource Planning).

PROČ SE PROJEKT ZATÍM ODKLÁDÁ?

Přestože byl nový systém vybrán, vedení společnosti při schvalování investic rozhodlo o odložení realizace projektu.

Důvod je jednoduchý. V současnosti realizujeme významné investice do automatizace výroby a modernizace infrastruktury. Zahájení rozsáhlého ERP projektu ve stejném období by znamenalo vysoké nároky na finance i kapacity společnosti.

Odklad proto není krok zpět, ale odpovědné rozhodnutí, které má zajistit stabilní rozvoj firmy.

CO SE MEZITÍM ZMĚNÍ?

Dobrou zprávou je, že se podařilo rozšířit podporu systému ESO 9. Vedle dlouholetého partnera Ing. Šilara bude ESO9 ve skupině MEGA podporovat také společnost JS a partner z Děčína. To by mělo přinést rychlejší řešení požadavků uživatelů i větší prostor pro další rozvoj systému.

NOVÝ ZPŮSOB ZADÁVÁNÍ POŽADAVKŮ

Požadavky na úpravy ESO 9 se nově opět zadávají přímo v prostředí ESO 9, konkrétně prostřednictvím činnosti 2.4.5 Zadání úkolů na úpravu ESO 9.

Hlavní výhodou pro uživatele ESO 9 je lepší přehled nad všemi zadanými požadavky, jejich stavem i způsobem řešení. Úkoly budou podle své priority a charakteru směřovány přímo odpovědným specialistům.

Nové okno s informací o zadávání úkolů přímo v ESO 9:

ESO9 Všechny požadavky zadávejte do systému
Úkoly na úpravu ESO9

SPRÁVA AREÁLU

JAK JSME VYBÍRALI NOVÝ ERP A PROČ ZATÍM ZŮSTÁVÁME U ESO 9

Všechny ostatní požadavky zadávejte nadále na Technickou podporu ICT v MS Teams v aplikaci MEGA nebo na odkaze: <https://megacz.sharepoint.com/sites/ICTsupport/SitePages/ITHelpdeskHome.aspx>

MÁTE NÁPAD NA ZLEPŠENÍ?

Pokud vás při práci v ESO 9 dlouhodobě trápí nějaká neefektivita nebo máte návrh na zlepšení, nyní je vhodný čas jej zadat.

Právě součet drobných vylepšení od běžných uživatelů často přináší největší úspory času a zvyšuje komfort práce pro všechny.

Po vyřešení prioritních úkolů – zavedení čtečky čárových kódů pro práci ve skladech a úpravy expedičního skladu a hromadné odvádění šarží, budou realizovány další požadavky, např. aktivace „blokováno / objednáno“ v OB, doplnění skladových položek vstupního materiálu (polotovaru) do aplikace Tablet.

Vítá vás

Technická podpora ICT

Získejte pomoc s technickými problémy, zkontrolujte stav existujících požadavků, vyhledejte školení a spojte se s týmem Podpory ICT.

 Odeslat novou Žádost o podporu

 Zobrazit stav Žádostí o podporu

 Zobrazit Úkoly ESO9

 Zobrazit Úkoly Intranet

 Výstrahy a známé problémy

PERSONÁLNÍ OKÉNKO

MEGA

MEGA má k 30. červnu 2026 celkem 201 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TÝMU (1–6/2026)

- 1. 1. 2026 Martina Klápšťová, kuchařka, stř. 142
- 1. 1. 2026 Lukáš Havara, skladník, obsluha míchacích stanic barev, stř. 432
- 5. 1. 2026 Vladimír Patera, manažer prodeje, stř. 931
- 16. 2. 2026 Patrik Procházka, servisní technik, stř. 982
- 2. 3. 2026 Veronika Zifčáková, ekolog junior, stř. 192
- 7. 4. 2026 Petr Jirmásek, chemik provozů PÚ, stř. 450
- 1. 5. 2026 Petra Marešová, laborant PÚ, stř. 450
- 11. 5. 2026 Vlastimil Černý, nákupčí, stř. 813

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

- Michaela Čulová, procurement manažerka, stř. 813

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (1–6/2026)

- 31. 1. 2026 Tomáš Černý, manažer prodeje, stř. 931
- 28. 2. 2026 Michal Horský, obchodní manažer, stř. 415
- 8. 3. 2026 Matěj Kouřil, ekolog junior, stř. 192
- 31. 3. 2026 Michal Tichý, stavbyvedoucí, stř. 823
- 31. 3. 2026 Jan Hájek, montér elektro, stř. 975
- 27. 4. 2026 Zdeněk Albert, obsluha strojů – technik, stř. 974
- 21. 6. 2026 Petr Pelikán, manažer prodeje, stř. 937
- 30. 6. 2026 Blanka Košťálová, specialistka marketingu, stř. 132

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (1–6/2026)

- David Truhlář, Petr Pospíšil, Lucie Valešová, Martina Klápšťová, Milan Chládek, Gabriela Tomková

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (1–6/2026)

- Václav Kubíček, Aleš Platzer, Vendula Ambrožová, Pavel Novák, Martin Kratina, Martin Adam, Lumír Kus, Hana Košťálová, Lukáš Novák, Milan Řezníček, Roman Matuška, Monika Brychová, Radoslav Talián, Šárka Janů, Světlana Adamová, Mirko Tomášek, Miroslav Živnůstka

BLAHOPŘEJEME K SŇATKU

- Kateřina Tulisová (Smolková)

ZMĚNA SÍDLA MEGA

Od Nového roku došlo ke změně sídla MEGA a.s. z Prahy do Stráže pod Ralskem. V předstihu jsme informovali státní správu přes datové schránky, zákazníky e-mailem a poslední týdny přidáváme tuto informaci i ke každému odeslanému e-mailu a faktuře. Jsou upravené šablony dokumentů v Teams, zápisy na našem webu i v organizacích, jichž jsme členem. Na platnost uzavřených smluv to nemá vliv a není potřeba uzavírat dodatky.

PERSONÁLNÍ OKÉNKO

MEMBRAN

MemBrain má k 30. červnu 2026 celkem 57 zaměstnanců. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TÝMU (1–6/2026)

- 2. 2. 2026 Ing. Lukáš Martinko, vědecko-výzkumný pracovník – organický chemik, stř. 1510
- 9. 3. 2026 Bc. Matěj Kouřil, technik chemických procesů (přestup z MEGA), stř. 2820
- 4. 5. 2026 Ing. Vojtěch Růžek, Ph.D., vědecko-výzkumný pracovník junior, stř. 1510

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (1–6/2026)

- Ondřej Zapadlo, Ruslan Barannikov, Martina Landová, Tomáš Dvořák a Zuzana Veselá

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (1–6/2026)

- Anna Trojanová, Darina Novotná, Roxana Lemfeldová

BLAHOPŘEJEME K SŇATKU

- Marie Černoguz (Novotná), Barbora Kroupová (Hotovcová) + František Kroupa, Zuzana Fiřtová (Veselá)



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

STUDENTSKÉ STÁŽE VE VÝZKUMNÉM CENTRU MEMBRAIN S.R.O.

Membránové inovační centrum MemBrain s.r.o. i v letošním roce otevřelo své dveře studentům středních i vysokých škol, kteří zde měli příležitost získat cenné praktické zkušenosti, rozšířit své odborné znalosti a nahlédnout do prostředí špičkového výzkumu a vývoje.

Program studentských stáží je dlouhodobě nedílnou součástí aktivit společnosti a představuje významnou investici do budoucích odborníků. Stážisté mají možnost zapojit se do reálných projektů, pracovat s moderními technologiemi a spolupracovat s odborníky z různých oblastí, od chemického inženýrství až po bioorganickou chemii nebo průmyslové inženýrství.

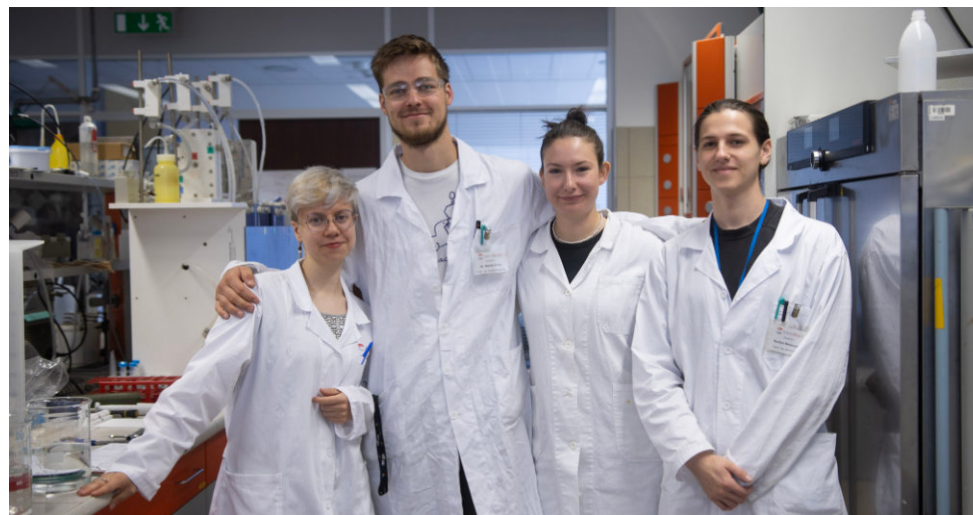
LETOS JSME ZATÍM PŘIVÍTALI TYTO STUDENTY

- Helenu Petránovou (Technická univerzita v Liberci) – obor Průmyslové inženýrství
- Lukase Schoppela (Friedrich-Alexander Universität Erlangen-Nürnberg) – obor Life Science Engineering
- Ester Sedlákovou (Slovenská technická univerzita v Bratislavě) – obor Chemické inženýrství
- Lukáše Sedláka (Slovenská technická univerzita v Bratislavě) – obor Chemické inženýrství
- Kamilu Křištoforiovou (Univerzita Hradec Králové) – obor Bioorganická chemie, organická syntéza
- Markétu Dospíšilovou (Střední průmyslová škola chemická Pardubice) – obor Aplikovaná chemie

Rozmanité zaměření jednotlivých stážistů přineslo do pracovních týmů nové pohledy, energii a chuť objevovat. Pro studenty samotné byla stáž jedinečnou příležitostí propojit teoretické znalosti s praxí a získat zkušenosti, které budou moci dále rozvíjet ve svém studiu i budoucí kariéře.

Během stáží se studenti zapojili do laboratorních prací, testování materiálů i podpory výzkumných projektů. Velký důraz byl kladen nejen na odborný růst, ale také na týmovou spolupráci a sdílení zkušeností napříč pracovištěm.

MemBrain s.r.o. si dlouhodobě zakládá na podpoře mladých talentů a věří, že právě podobné programy přispívají k rozvoji nové generace odborníků v oblasti výzkumu a inovací. Děkujeme všem stážistům za jejich nasazení a přejeme jim mnoho úspěchů v dalším studiu i profesním životě. Velké díky patří také tutorům a vedoucím, kteří se studentům věnují vedle svých náročných pracovních povinností.



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

ÚČAST NA STUDENTSKÝCH VELETRZÍCH 2026

V průběhu jarních měsíců se naše společnost tradičně účastnila dvou studentských veletrhů, které představují významnou příležitost pro setkání s mladými talenty a posílení spolupráce s akademickou sférou.

První z nich „**Kontakt**“ se uskutečnil 18. března 2026 na Univerzitě Pardubice, kde jsme se zaměřili na studenty Fakulty chemicko-technologické, druhý „**ChemConnect**“ pak 14. dubna 2026 v Praze na VŠCHT. Obou akcí se za naši společnost zúčastnil tým složený ze dvou personalistek a jednoho výzkumného pracovníka, který byl k dispozici pro řešení odborných dotazů a přiblížil studentům konkrétní projekty, technologie a praktické aspekty práce ve výzkumu.

Návštěvníci veletrhů měli možnost seznámit se s činností výzkumného centra MemBrain i mateřské společnosti MEGA, s nabídkou pracovních příležitostí, stáží a možností odborného růstu.

- Obě akce se nesly ve velmi aktivním duchu a přinesly řadu zajímavých setkání. Podařilo se navázat nové kontakty s českými i zahraničními studenty, kteří projevíli zájem o spolupráci, ať už formou stáží, brigád nebo budoucího zaměstnání.
- Velmi pozitivním výsledkem účasti na veletrhu ChemConnect je také skutečnost, že už v průběhu léta k nám dorazí stážisté z VŠCHT, kteří si budou moci v praxi vyzkoušet práci na reálných projektech a získat cenné zkušenosti z oboru.

Účast na studentských veletrzích je pro naši společnost důležitým nástrojem pro budování vztahů s mladou generací a vyhledávání talentovaných studentů. Těší nás zájem, který o naši činnost byl, a věříme, že nově navázané kontakty se promění v dlouhodobější spolupráci.

EXKURZE ZAHRANIČNÍCH STUDENTŮ Z VŠCHT

Dne 22. dubna 2026 přivítalo výzkumné centrum MemBrain společně s mateřskou společností MEGA skupinu zahraničních studentů z Vysoké školy chemicko-technologické v Praze, kteří zde studují obor membránových technologií v rámci programu Erasmus.

Po oficiálním přivítání, během něhož zazněly základní informace o společnosti MEGA i výzkumném centru MemBrain, následovala odborná prezentace zaměřená na činnost obou společností – od výzkumu a vývoje až po praktické aplikace membránových technologií. Velký zájem vzbudilo zejména představení samotného procesu výroby membrán a jejich využití v různých průmyslových odvětvích.

Část programu patřila prohlídce laboratoří. Studenti měli možnost nahlédnout do prostředí, kde vznikají inovativní řešení, a seznámit se s běžnou laboratorní praxí. Navštívili jak výzkumné laboratoře, tak technologickou a plynovou laboratoř, kde se setkali s řadou praktických ukázek a odborným výkladem.

Závěr programu byl věnován návštěvě výrobní a montážní haly společnosti MEGA, kde si studenti prohlédli kompletní proces výroby „od ionexu po technologii“.

Celá exkurze proběhla ve velmi příjemné a otevřené atmosféře. Studenti ocenili nejen odbornou úroveň prezentací v anglickém jazyce, ale také možnost vidět praktické fungování špičkového výzkumného a výrobního pracoviště. Svůj zájem projevíli zejména četnými odbornými dotazy.

Děkujeme všem, kteří se na přípravě a realizaci exkurze podíleli, a těšíme se na další setkání se studenty z České republiky i ze zahraničí.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

DOPORUČ ZNÁMÉHO A ZÍSKEJ FINANČNÍ ODMĚNU!

Ve společnosti MEGA máme aktuálně několik volných pracovních míst a rádi při náboru uvítáme i Vaši pomoc. Máte-li šikovného příbuzného, kamaráda či známého, který se na tuto pozici hodí, neváhejte ho doporučit na personální oddělení. U některých pozic je možné získat finanční odměnu za doporučení 10.000,- Kč.

Pobočka MEGA – Stráž pod Ralskem

- [Manažer prodeje technologií pro vývojové oddělení](#) (odměna za doporučení 10.000,-)
- [Technolog membránových procesů](#) – DMP (10.000,-)
- [Hlavní inženýr projektant pro divizi membránových procesů](#) (10.000,-)
- [Programátor PLC](#) – DMP (10.000,-)
- [Sanační geolog/hydrogeolog](#) – DES (5.000,-)

Pobočka MEGA – Vysoké Mýto

- [Technik - vedoucí výrobní skupiny v provozu povrchových úprav](#)

MemBrain – Stráž pod Ralskem

- [Laborant specialista](#)
- [Projektový ekonom](#)

Více na www.mega.cz/prace a www.membrain.cz/kariera.html.

DÁREK PRO PRVNÁČKY A MIMINKA

Máte doma budoucího prvňáčka nebo čerstvě narozené miminko?

Personální oddělení si pro vás připravilo malou pozornost. Budoucí prvňáčci, kteří v září 2026 usednou do školních lavic, se mohou těšit na barevný vak se zvířátky plný školních potřeb. Vyzvednout si jej můžete již během prázdnin u nás v kanceláři.

Nezapomínáme ani na novopečené maminky a tatínky, vyzvedněte si u nás dárek pro vaše miminko. Tento benefit můžete využívat během celého roku.



DOTAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ

V lednu jsme úspěšně ukončili a uzavřeli dotační projekt v rámci „Digi výzvy“, kde jste měli možnost se proškolit nejen v oblasti nástrojů Microsoft Office, umělé inteligence a kyberbezpečnosti, ale podařilo se také zrealizovat dlouho žádané školení Python.

Do konce letošního roku nadále běží „Výzva 40“ zaměřená na Mmkké a manažerské dovednosti. Zájemci si mohou vybrat z nabídky kurzů v MS TEAMS – kanál Vzdělávání: [Přehled vypsaných kurzů dotačního vzdělávání 2024-2026.xlsx](#). Nabídku průběžně aktualizujeme.

V druhé polovině roku již začneme připravovat dotační vzdělávací projekt na další období, kterému bude předcházet průzkum zájmu o konkrétní témata školení.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

DNY ZDRAVÍ

V rámci našeho zdravotně-preventivního programu jsme pro Vás připravili během května opět Vaše oblíbené Dny zdraví, které byly nabitě různými aktivitami, ze kterých si mohl vybrat opravdu každý a volná místa se rychle zaplnila. Věříme, že jsme Vám zpříjemnili jarní dny a přispěli tak ke zlepšení vaší kondice i duševní pohody.

Během dne ovoce a zeleniny bylo zkonzumováno přes 100 kilogramů vitamíny nabitých plodů. Děvčata ze závodní jídelny nám připravila pestrý týden zdravého stravování a paní Ivana Koštelová tradičně zajistila relaxační masáže na pracovišti, individuální tejpování a zajímavé přednášky. V případě zájmu se u ní můžete objednat v její [provozovně ve Stráži pod Ralskem](#).

Zajímavým zpestřením květnového programu byla lekce sebeobrany s certifikovaným instruktorem sebeobrany a bojových umění Davidem Křížem, který nás naučil nejen účinné metody obrany, ale i prevenci fyzických střetů. Vedoucí záchranářka ZZS Libereckého kraje paní Zdeňka Hnídková nám zase oživila a upevnila postupy záchrany lidského života s možností praktického vyzkoušení masáže srdce včetně využití automatizovaného externího defibrilátoru (AED), který najdete na recepci.

Fyzioterapeut a optometristky zprostředkované firmou Multisport nám pomohli zmapovat zdravotní problémy a přispět k jejich nápravě či prevenci, někteří z nás si udělali radost novými slunečními brýlemi. Skvělé hodnocení sklidily dva bloky skupinového cvičení pro zdravá záda. Dalším obohacením programu byl výživový workshop či on-line seminář o psychohygieně včetně možnosti individuálních konzultací. Ani detašovaná pracoviště nepřišla zkrátka a věříme, že jim vitamínové balíčky udělaly radost.

Krásné počasí přálo expedici na Lipku, vedenou zkušeným průvodcem Danem Jandačem. Skupina 35 výletníků, včetně dvou psů, pokořila vrchol okolo 14:00 a v plném

počtu se vrátila do mateřské firmy s vůní medvědího česneku na botách. Všichni si z lesa přinesli dobrou náladu, opálená ramena a vyvolení i nějaké to klíště.

V rámci Českého dne boje proti rakovině zaměstnanci MEGA a MemBrain významně finančně přispěli zakoupením květů měsíčku lékařského do charitativní sbírky věnované onkologickým pacientům a prevenci rakoviny. Za všechny příspěvky srdečně děkujeme.

Vítězem soutěže Pomáhej Pohybem se stal Martin Kratina, na druhém místě zazářil Jiří Jíra a na bronzovém stupínku se umístil David Drahota, gratulujeme! Všem účastníkům děkujeme za vynaložené úsilí. Skupina MEGA tímto přispěla bezmála 55 000 body do nadace ČEZ, která následně podpoří danou částkou vybrané charitativní projekty.

Tímto se panu Kratinovi, který se skrývá za přezdívkou vítěze “Vítězslav”, za personální oddělení velmi omlouváme, že jsme zprávu o výherci soutěže zveřejnili pouze v MS TEAMS, které nesleduje a nezaslali ji hromadným e-mailem všem zaměstnancům, a tak si nebyl schopen včas vyzvednout výhru, která pak byla předána po dvou výzvách následně druhému soutěžícímu v pořadí, který se nám identifikoval. Soutěž EPP je hlavně o charitativní činnosti a o bodech všech zapojených účastníků, které Nadace proměňuje následně na peníze, takže tento osobní přesah je naší prioritou. Nicméně v rámci fair play samozřejmě



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

DNY ZDRAVÍ

slíbenou cenu pan Kratina obdržel i s naší dodatečnou omluvou a s vitamínovým balíčkem.

Připomínáme, že celý rok můžete využívat cenově zvýhodněnou nabídku na preventivní vyšetření v laboratořích Unilabs, včetně možnosti interpretace výsledků. Více informací najdete v letáku v [MS TEAMS – Personalistika – Dny zdraví](#) nebo na webu <https://cz.unilabs.online>. Před platbou je třeba zadat tento slevový kód MEGA-prev-26. Úhradu můžete provést i pomocí platební metody Edenred.

Po celý květen probíhalo také bezplatné testování Multisport karet. Využít jste mohli některé z 2300 sportovišť a relaxačních zařízení v ČR. Ti z vás, kteří kartu již vlastnili před testováním, mohli zapojit i své rodinné příslušníky. Vítězkou s nejvyšším počtem využití se stala Barbora Bludská, která vyhrála poukaz do [Saunia Liberec](#). Gratulujeme a děkujeme za pozitivní zpětnou vazbu.

Jsme rády, že pro vás můžeme připravit program, který prospívá zdraví a zároveň vás baví.

— Tým personálního oddělení

PŘIŠLO E-MAILEM

Poděkování za Dny zdraví

„Děkujeme personálnímu oddělení a vedení společnosti za podporu a skvělou organizaci Dnů zdraví, které nám po celý květen přinášely inspiraci, nové poznatky i příjemné chvíle péče o sebe.“ Linda a Veronika



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

SETKÁNÍ VE ZNAMENÍ VÝJIMEČNÉHO JUBILEA

Dne 24. června 2026 se ve společnosti uskutečnilo další slavnostní setkání jubilantů, které se tentokrát neslo ve skutečně výjimečném duchu. Mezi oslavenci totiž nechyběl ani pan generální ředitel Luboš Novák, který v letošním roce dosáhl úctyhodného milníku padesát let působení ve firmě (resp. od nástupu do ČSUP dne 1. června 1976).

Tato událost byla důvodem k ohlédnutí za jeho dlouholetou prací, nasazením a přínosem pro rozvoj společností skupiny MEGA, kterým se dlouhodobě daří a zaměstnávají více než 280 zaměstnanců.

Byla nastíněna i budoucí vize s nadějnými vyhlídkami na další rozvoj společnosti. Pan ředitel byl obdarován jedinečným ovocným dortem, na kterém si všichni velmi pochutnali. Velkým překvapením byla i osobní účast rodinných příslušníků pana ředitele a slavnostní předání rodinného erbu.

Pro všechny jubilanty byl připraven malý dárek, bohaté občerstvení a nealkoholický sekt, kterým si přítomní přípili na zdraví a další úspěšná léta.

Pro zaměstnance, kteří oslaví svá významná pracovní nebo životní jubilea v druhé polovině roku, uspořádáme slavnostní setkání v prosinci 2026.



MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali: Světlana Adamová, Vít Bartoš,
Marek Bobák, Jana Vorlová Čeledová, Marie Černoguz,
Miloš Černoušek, Petr Dufek, Zuzana Fiřtová, Monika Heřmánková,
Dominik Janíček, Šárka Janů, Barbora Kroupová, Věra Lysá,
Miloslava Musilová, Luboš Novák, Pavel Novák, Zbyněk Matuška,
Blanka Seibtová, Miroslav Strnad, Mirko Tomášek, Ondřej Toral,
Adéla Vircová.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 40 vyšlo v elektronické podobě 27. července 2026.