



MEGAZÍN

zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 38 | červenec 2025

3 NÁHODA PŘEJE JENOM PŘIPRAVENÝM

Rozhovor s Lubošem Novákem ke 40. výročí první membrány RALEX®

15 ROZVOJ SPOLUPRÁCE S IVECO CZECH REPUBLIC

Partnerství MEGA a MEGA-TEC pro řešení výrobních i koncepčních problémů

19 SPOLEČNĚ PRO ZELENĚJŠÍ PODĚBRADY

Projekt obnovy části Tyršových sadů a Sadů S. K. Neumanna



Milé kolegyně, milí kolegové,

máme za sebou rok a půl roku nového strategického období 2024–2028 a zatím jsou všechny předpoklady k tomu, abychom ho i v letošním roce splnili. Bohužel musím říct, že strategie není příliš růstová, a pokud chceme razantně zvýšit naše ekonomické parametry, musíme proto také vytvořit podmínky. Z těchto důvodů se plánují významné investice, které by měly jednak zajistit dostatečný prostor pro kvalitní montáž, skladování a další činnosti v komplexním výrobním cyklu.

Pokud chceme být opravdu firmou na špičkové úrovni, musíme také zásadním způsobem změnit náš přístup v oblasti procesního řízení, které se řídí zejména na základě správných a včasných informací. Z tohoto důvodu nás čeká v tomto směru další velká investice. Věřím, že se nám to podaří a vytvoříme všechny podmínky k tomu, abychom zajistili razantnější růst naší společnosti.

Co bych chtěl nyní vyzdvihnout, byla perfektně zvládnutá konference EuroMembrane 2024 s účastí více než tisícovky odborníků ze 47 zemí světa. Tato konference nám opravdu udělala vynikající jméno po celém světě a prokázala, že v oblasti membránových procesů patříme ke světové špičce.

Sami asi také sledujete změny, které se dějí v tzv. globálním světě a které mají ve většině případů negativní vliv na další naši činnost. Musíme si s tím poradit, vždycky jsme si poradili a věřím, že to dokážeme i v současné době. O to více potřebuji od Vás kvalitní práci a aktivní přístup k řešení problémů. Vždy jsem se na Vás spoléhal a nikdy jste mě nezklamali, takže věřím, že to tak bude i nadále.

Na závěr bych rád připomněl jedno důležité výročí. Je to 40 let od uvedení první membrány RALEX na trh. Začátky byly krušné a cesta byla trnitá. Ovšem, jak se můžete dočíst v rozhovoru, já se nikdy nevzdávám.

— Váš **Luboš Novák** z Pokratic

„NÁHODA PŘEJE JENOM PŘIPRAVENÝM“

RALEX SLAVÍ V TĚCHTO DNECH 40 LET OD PRVNÍ ÚSPĚŠNĚ VYROBENÉ MEMBRÁNY

Membrány RALEX slaví v těchto dnech čtyřicet let od první úspěšně vyrobené membrány. Tehdy se ještě ani nejmenovaly RALEX, ale Ing. Luboš Novák, se je snažil vyrobit jako základní kámen řešení nadbílancích vod na odkališti ve státním podniku DIAMO v Dolní Rožínce. S tehdejší úrovní poznání přicházela v úvahu dvě technologická řešení: reverzní osmóza nebo elektrodialýza a ani jedno nebylo v tehdejší Československu dostupné. Aby měl celý proces pod kontrolou, chtěl mít ve svých rukou všechny jeho důležité části. V následujícím rozhovoru vzpomíná na začátky výzkumu a výroby...

Tehdy jsem se zkrátka rozhodl, že tu elektrodialýzu chci a že budeme vyrábět membrány pro elektrodialýzu. A samozřejmě můžete být jakkoliv schopná a tak dále, ale k tomu, abyste udělala velký věci, potřebujete tým schopných lidí. Takže jsem si musel vytvořit nějaký tým lidí, se kterými bych pracoval.

V té době byl na špici, co se týče plastů a vůbec zpracování plastických hmot a tady těch všech věcí, Ústav makromolekulární chemie v Praze Akademie věd ČR, kde jsem měl své nejvýznamnější kolegy, své známé. Hodně s námi spolupracoval například inženýr Bleha, inženýr Cívín, inženýr Martin Ondrušek, inženýr Kúdela a inženýr Vacík z Ústavu makromolekulární chemie, ale i někteří další. Zkrátka jsem se snažil tvořit tým lidí, se kterým bychom to společně opravdu vyvinuli.

Nerad bych na někoho zapomněl, ale ty nejvýznačnější, kteří se vůbec o tuto problematiku zajímali, tak byli svého času například Jan Němeček, Jaroslav Hadrava...

Ve spolupráci s tím Ústavem makromolekulární chemie se nám tehdy podařilo vyrobit první membránu. Spíš vzorek – ono to bylo 10×10 centimetrů, maximálně 20×20. Všichni začali tehdy prohlašovat „Máme membránu, my jsme to teda konečně vymysleli...“

Tím to ale neskončilo, že?

Já jsem právě říkal „No, tak máme tady jako nějaký vzorek membrány, ale my nemáme membránu. My potřebujeme zkrátka tu membránu ještě vyrábět. My ji potřebujeme dostat do průmyslového procesu.“ A tady v tom směru jsem si vzpomněl na své diskuse s panem profesorem Wichterlem, který působil i na tom Ústavu makromolekulární chemie.

Otto Wichterle byl otec kontaktních čoček. A s ním jsem měl diskuse. My jsme se například bavili o tom, jaký je to vlastně obrovský krok od myšlenky a prvního nástřelu, prvního vzorku až po schopnost zrealizovat tu myšlenku v průmyslovém měřítku. To je opravdu boj, to je úplně něco jiného. No, a právě v podstatě ten tým, který jsem měl kolem sebe, tak se zaměřoval hlavně na to, abychom dokázali ty věci, které už umíme v laboratorním měřítku, převést taky do většího. A to nebyla jenom membrána, ale byl to i ten samotný aparát. Já nevím, 20x10 nebo 20x20. Aparát, do kterého jsme ty membrány dávali a tak dále. No, ale jestliže jsme chtěli udělat aplikaci, která by řešila nějaký problém jako takový, museli jsme tu membránu v podstatě dostat do průmyslové vědy, průmyslu, ale to byl obrovský problém.

Samozřejmě celý ten tým pro mě měl naprosto zásadní význam, a proto jsem ho skutečně pečlivě vybíral.

Byly chvíle, kdy jste chtěl vývoj vzdát?

Já nikdy nic nevzdávám. To ne, to v žádném případě. To není můj styl.

Vzpomínám si na to, že byly chvíle, kdy už i moji kolegové říkali: „Ne, to nezvládneme.“ A tak dále. Byli trochu pesimističtí. I tak jsem klidně zavolaal, někdy i v pátek a povídám jim: „Mám nápad, jak to zlepšit zejtra v práci.“ Vůbec nikdo neřekl ani slovo.

Rozumíte? My jsme byli prostě nadšení, respektive já jsem je vcucnul do té problematiky, a to si právě myslím, co, nechci aby se vás to dotklo, ale co ta mladá generace trošku v sobě jako už tolik nemá. Nadchnout se a jít za tím, zkrátka nekoukat jako na čas apod. Tedka je taková ta tendence spíš – ano, pracovat dobře, ano, ale mít čas taky na odpočinek, zábavu, všechno. No, ale to nejde. Když chcete dělat a dokázat velké věci, tak to nejde. To ani nejde chodit jen 8 hodin do práce. To si jako musí každý sám v té hlavě srovnat, jestli chce A, nebo chce B.

On je asi i velký rozdíl, když je člověk zaměstnanec nebo když má něco svého – v tom má asi prostě vždycky víc srdce.

Nebo nemusíte mít úplně něco svého, ale když vidíte, že to, co děláte pro firmu, že ji posouvá dopředu, tak to je taky strašně důležitý. Proto já nesnáším, když někdo přijde s tím, že něco nejde. Vždycky, vždycky existuje cesta. Neříkám, že je všechno úplně řešitelný. To taky není pravda. Někdy to nejde z různých důvodů. Musím ale prostě zkoušet. Kdyby někdo přišel a řekl: „Zkoušel jsem variantu ABCD, zkoušel jsem tohle i tohle, ale dál fakt nevím a potřebuju poradit.“ Tak to je něco jiného. Ale když mi jen někdo řekne že něco nejde, ježíš, to já tady vyskakuji na židli...

A jak dlouho trvalo, než jste mohli říct, že membrána opravdu funguje?

Ted' jsme se dostali vlastně k tomu, že jsme nejdříve byli na úrovni nějakého laboratorního poznání. Měli jsme laboratorní membránu, laboratorní aparát a snažili jsme se přejít na to, abychom to dokázali i vyrábět. No, tak jsme se jezdili koukat do různých fabrik, na stroje, který zpracovávaly plasty a fólie, abychom viděli, co a jak se dělá. A radili jsme se zkrátka se spoustou lidí. No, a nakonec jsme si řekli, že tou technologií, která by to měla být, je takzvaná extruze. To znamená připravit vhodnou směs, napřed mít správný ionex, ten správně rozemlít, správně ho smíchat a tak dále a připravit granule, který se extrudují a vzniká fólie.

To se nám začalo v jednu chvíli dařit. No tak jsme se to snažili nějakým způsobem dotáhnout i do konce. A výsledek toho byl ten, že v roce 1985 jsme zahájili průmyslovou výrobu tady v MEGA. V roce 1985 jsme byli schopni vyrábět membrány a byli jsme schopni v podstatě realizovat průmyslový aparát. I přes to nám ale nikdo moc nevěřil, že umíme dělat průmyslově elektrodialýzu, tak jsme nakonec přesvědčili pana generálního ředitele Uranu k nákupu elektrodialýzy od japonské firmy Asahi Glass, která byla tehdy na špičce. Vedle ní jsme postavili Novákovu, tak jí tehdy říkali – Nováková jednotka. Zkrátka naši jednotku. No a použili jsme na obě stejný roztoky, všechno fungovalo. Musím ale říct, že po roce začala ta japonská jednotka odcházet a naše jednotka běžela ještě deset let.



Takže tím jsme prokázali, a nejenom sami sobě, ale prokázali jsme, že jsme schopni průmyslově vyrábět nejenom membrány, ale i průmyslově vyrábět zařízení a celou tu technologii.

Máte nebo jste měl někoho, kdo Vám byl profesním vzorem?

Hodně mi dala komunikace s panem profesorem Wichterlem. A pak? To je těžké někoho vybrat, takového jednoho člověka. Budu ještě přemýšlet... Hodně mi taky dal a byl mi inspirací pan profesor Nývlt. To byl šéf Pracovní skupiny krystalizace v Evropské federaci. Tak ten si myslím, že pro mě byl inspirací. A ten si myslím, že mě také navedl na správnou cestu. Ten. Tomu bych mohl poděkovat. Ten mi dokonce pořád nadával. Protože samozřejmě, když jsem byl mladý, tak jsem nebyl takový, jako jsem teďka. Prostě to bylo ženy, víno, zpěv a on vždycky říkal: „*Ty seš tak nadanej tady v tom, ale ty máš támhleto a sport a tady a tady to. Soustřed' se, soustřed' se na tu vědu a tady na ty věci.*“

Když mi něco vytýkal, tak mi to opravdu vytýkal. Napsali mi to i do posudku – že jsem člověk se širším záběrem a že bych potřeboval všechnu tu energii dávat jenom do jednoho... A to já taky ale nechtěl, nechtěl jsem být jen takový vědecký suchar. Hodně jsem i sportoval a závodně tancoval a všechno možný. Byl jsem vlastně docela aktivní.

Vy jste aktivní doted', a to mi přijde hodně inspirativní.

No, já si myslím, že je to důležitým nejenom pro mě, ale i pro život. Podívejte se – ráno, já už v půl pátý vstávám, třičtvrtě na pět. Jsem tady tak na půl sedmou a odcházím různě, ale většinou až tak ve čtyři v pět. Pak přijdu domů, a ještě si sednu k počítači, ale to většínou nemůžu, protože musím ještě něco udělat na zahradě a tak.

No a samozřejmě bych chtěl ještě firmu vylepšit. Takže zkrátka, dokud budu žít, tak ji budu furt tlačit dopředu.

Mohl byste ještě říct, jak vznikl název Ralex?

No Ralex vznikl jako název Ralsko a Export. Já jsem si říkal – ty membrány budeme exportovat do celého světa, budeme dodávat v rámci našich technologií, takže Ralsko Export, zkrátka Ralex.

Já bych řekl, že opravdu kdo to, jak se říká, nezažil, tak to nepochopí. Protože od toho výzkumu až po tu realizaci to je takový rozdíl. To je takových věcí, který musíte řešit, o kterých se vám ani nezdálo.

Takže jako dosáhnout posunu v laboratorním výzkumu je samozřejmě důležitý a závažný, ale to ještě vůbec neznamená, že se vám to podaří zrealizovat, když to řeknu, ten transfer do toho průmyslového měřítka. To je to nejsložitější a na tom většina lidí de facto ztroskotá. Anebo se jim do toho ani nechce jít, protože musíte řešit úplně jiný věci.

A můžu se zeptat, kolik hodin denně jste tehdy pracoval?

No, podívejte se, já jsem pracoval furt, i doma. To by vám mohla říct i moje dcera, která tady ve firmě je. Kdysi měli doma zakázáno telefonovat, protože mně hlásili výsledky z Moravy v sobotu a v neděli a tak... Ale já, když to vezmu, tak v podstatě v práci jsem byl od šesti do šesti. Ještě jsem tehdy jezdil šichtákem, to jsem ještě neměl ani auto. Šichtákem domů, takže dvanáct hodin, pak ještě práce doma. Tak já nevím, patnáct hodin, šestnáct hodin denně no. Skoro pořád.

Samozřejmě ne úplně každý den. Taky jsem trávil čas s rodinou a tak dále. Ale opravdu jsem se do toho musel ponořit. A i ty lidi, kteří se mnou dělali v tom týmu, tak to museli akceptovat. Já jsem jim ani nemusel nařídít, aby šli v sobotu do práce.

Já jsem třeba řekl: „*Já tomu nevěřím, kurník, musí to jít, já tady zejtra budu, já se na to ještě podívám.*“ Jenom toto jsem řekl. A všichni přišli. Ti lidi za mnou opravdu stáli a byli jsme fakt takový dobrý tým. To je taky důležitý. To je už dneska docela výjimka.

Mít dobrý tým? Pravda, že v dnešní době spíš převládá individualita.

No jo, to je to, co vám říkám. Musíte mít kolem sebe nějaký tým...

Jednou jsme se bavili s panem Wichterlem o náhodě. Někdy, někdy najednou na něco přijdete a je to skoro náhoda. Ale oba jsme se shodli na tom, že náhoda přeje jenom připraveným. Musíte být připravený i na ty náhody. Když ale nejste připravení znalostmi a tady tím, tak kolem vás ta náhoda přefrčí a vy ji neumíte chytit, jak se říká, za pačesy a neumíte ji přetvořit tomu obrazu, ke kterému by měla sloužit. Takže jako náhoda ano, může být i v tom výzkumu, ale je to teda hlavně cílevědomá a systematická práce. My jsme si v podstatě potvrdili, že jsme byli konkurenceschopní i ve světovém měřítku.

Ale řekl bych to takhle – když chcete něco dotáhnout do konce, tak tam musí být zápal, to nadšení, srdíčko. Ale samozřejmě to nemůže být jenom nadšení, ale musí to být i odpracovaný. Ty hodiny tam musejí být. Bez toho to nejde. Jestli si někdo myslí, že se mu jako zrodí myšlenka a bude to... To je jenom máma myšlenek, který si [smích] na mě taky chodí. Ale to je jen začátek.

Máte nějaké motto?

Moje motto je vytvářet nějaké hodnoty. Vytvářet něco, abych to i viděl. To je i to, o co já jsem se snažil. Podnik má například problém a my řekneme „Myslíme si, že bychom ho vyřešili.“ Dobře, my na to pak dáme peníze a společně to vyřešíme. A výzkumníci například vidí a mají jistotu, že když se to vyřeší, tak ten podnik to pak bude doopravdy realizovat. A to je přece to nejdůležitější pro toho výzkumníka, když vidí, že se ta jeho práce a myšlenky doopravdy realizovaly.

To znamená, že moje motto je také jít stále vpřed, jít stále dopředu. Vytvářet zkrátka konkrétní technologie, konkrétní věci, který se dají aplikovat i v praxi.

Kdybyste měl mladým lidem, nejen v oboru, předat jednu radu, jaká by to byla?

No moje cesta nebyla jenom, že jsem kráčet po úspěšném chodníku. Byly chvíle krušný a tak dále. Nedařilo se a podobně. Já si myslím, že moje heslo je, co tě neporazí, to tě posílí.

To bylo vždycky moje... Můj táta mi vždycky říkal: „Ty seš takovej bejk, že ty se nenecháš, nenecháš se odrazit.“ Já na to: „Ne, to ne, to musíš jít furt, stále dopředu.“

Můžeme to pomalu uzavřít, a to tím, že byste mohl říct, co vás motivuje k tomu, být skutečně stále aktivní součástí firmy?

Mluvíte jako moje manželka, teďka. [smích] Ta vždycky i říkala, že firma je svým způsobem takové moje dítě – což je pravda. Ale mě ta práce uspokojuje. Jo, já jsem zkrátka člověk, který musí něco stále tvořit, něco dělat. My třeba ještě něco nemáme, ale já už mám myšlenku, jak by se to dalo všechno udělat.

A to, že chodím do práce, je ze dvou důvodů. První důvod je ten, co jsem Vám říkal, že to zkrátka potřebuji. Nejde už jenom o to, aby firma šla dopředu a tak dále. Třeba obchodem se už se tolik nezabývám.

Takže to je první věc a druhá věc je to, že se dostávám do kolektivu mladých lidí, třeba teď s Vámi. A to si myslím, že je taky dobře. Myslím si, že díky tomu tolik nestárnu, tolik neblbnu. Za chvíli mi bude osmdesát a když vidím lidi ve stejném věku, jak sedí na těch lavičkách a povídají si, co je bolí a tak dále... já takový nechci být. Ještě alespoň chvíli ne.

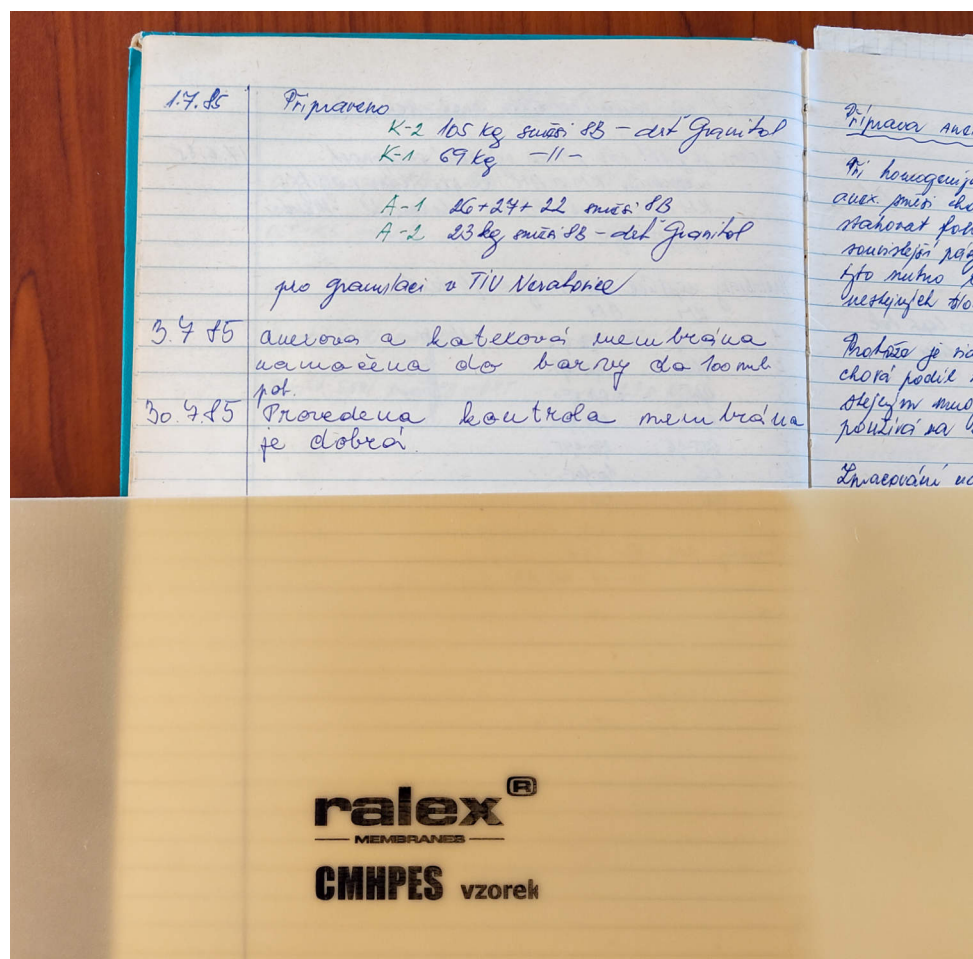
— Za redakci MEGAZínu se ptala a rozhovor editovala A. Vircová

Kdybyste měl naši firmu popsat třemi slovy, jaká by to byla?

Popsat třemi slovy firmu, jo? To je těžký. No tak já bych řekl... V první řadě musí být ta firma inovační. Pak musí být realizační a taky musí mít dokonalý servis. To jsou tři základní věci.

Je něco, co byste rád vzkázal svým zaměstnancům?

Snažte se všechno ve firmě zlepšovat. Každý na své pozici a na své úrovni, protože by to pro vás mělo být zázemí i z hlediska rodiny a z hlediska života. Čím bude firma silnější finančně i odborně, tím budeme mít stabilnější podmínky pro život. To je jednoduché, to je přímá úměra.



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

UHLÍKOVÁ STOPA ZA ROK 2024: NOVÝ SOFTWARE GREENOMETER

S rokem 2025 přichází v oblasti výpočtu uhlíkové stopy novinka. Nově jsme začali využívat software Green0Meter, který nám výrazně usnadňuje celý proces a přináší větší přehlednost i přesnost ve zpracování dat.

Green0Meter pracuje s daty z činností ze všech našich společností – MEGA a.s., MemBrain s.r.o. a MEGA-TEC s.r.o. – a umožňuje nám uschovávat tato data pohromadě na jednom místě. To znamená nejen úsporu času, ale i nové možnosti pro zefektivnění našich činností s ohledem na životní prostředí.

Jedná se o změnu, která byla ze začátku poměrně složitá, jelikož software potřeboval trochu jiná data, než se kterými se pracovalo v předešlém období pouze v Excelu.

Nyní již víme, s čím pracujeme a postupně můžeme naše činnosti lépe sledovat, zaznamenávat či dokonce zefektivňovat.

V současné době jsme ve fázi, kdy zpracovaná data sjednocujeme a připravujeme jejich finální vyhodnocení. Cílem je vykázat kompletní uhlíkovou stopu za celou skupinu firem MEGA. Tento krok je součástí našeho dlouhodobého závazku k větší udržitelnosti a transparentnosti.

Rádi bychom poděkovali všem kolegům, kteří se podíleli na sběru a zpracování dat. Uvědomujeme si, že to bylo časově náročné, a o to víc si vážíme vaší spolupráce. Děkuje vám.



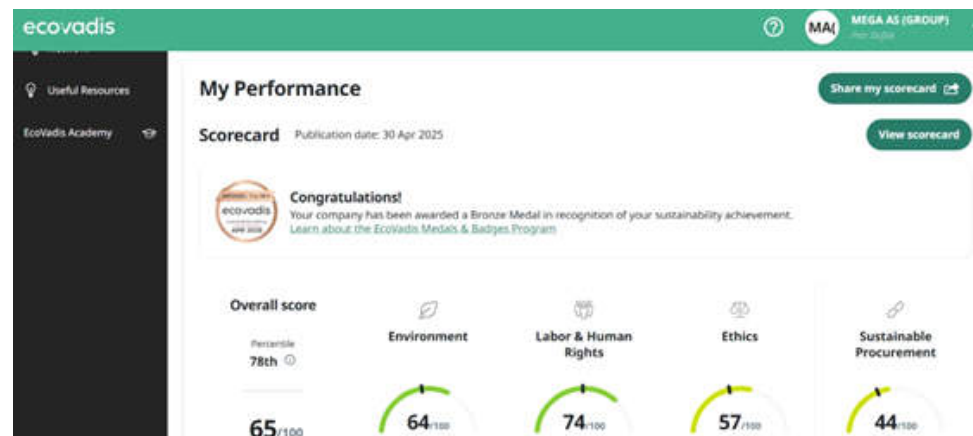
— Matěj Kouřil

HODNOCENÍ UDRŽITELNOSTI

V dnešní době, kdy je udržitelnost klíčovým tématem nejen v oblasti životního prostředí, ale i v podnikání, nabývá na významu schopnost firem prokázat svůj odpovědný přístup. Jedním z nejuznávanějších nástrojů pro hodnocení udržitelnosti firem je mezinárodní platforma EcoVadis, která hodnotí společnosti na základě čtyř hlavních pilířů: životní prostředí, pracovní a lidská práva, etika a udržitelný nákup.

Získání hodnocení od EcoVadis není jen formální záležitostí – představuje důležitý signál pro obchodní partnery, zákazníky i investory, že firma bere svou společenskou odpovědnost vážně. Což dokazuje požadavek našich významných zákazníků společností F. X. MEILLER a LONZA, kteří nás v loňském roce vyzvali, abychom prokázali udržitelné podnikání prostřednictvím právě platformy EcoVadis. Společnosti MEGA je udělena BRONZOVÁ medaile, toto hodnocení je nejen potvrzením dosavadních snah v oblasti ESG (environmentální, sociální a správní odpovědnosti), ale také motivací k dalšímu zlepšování a inovacím v oblasti udržitelnosti. Výsledek hodnocení můžeme prostřednictvím platformy sdílet s dalšími zákazníky!

— Petr Dufek



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

HOSPODAŘENÍ S ODPADY VE SPOLEČNOSTI MEGA A.S. V ROCE 2024

Společnost MEGA a.s. si i v roce 2024 udržela vysoký standard v oblasti environmentální odpovědnosti, přičemž jednou z klíčových oblastí zůstává efektivní nakládání s odpady. Veškeré procesy spojené s produkcí, tříděním a předáváním odpadů byly i nadále v souladu s platnou legislativou ČR a interními předpisy společnosti.

PRODUKCE ODPADŮ

V průběhu roku 2024 došlo v MEGA a.s. k produkci odpadů v rámci běžné provozní činnosti, výzkumných a vývojových projektů i podpůrných aktivit. Odpady byly evidovány dle Katalogu odpadů a rozdělovány na nebezpečné a ostatní. Společnost se dlouhodobě snaží minimalizovat množství produkováných odpadů prostřednictvím optimalizace procesů, recyklace a předcházení vzniku odpadu.

V roce 2024 společnost MEGA a.s. vyprodukovala 1263,2 tun odpadů, z toho 93 % odpadů bylo využito k recyklaci, energetickému využití a po úpravě jako materiál k zabezpečení skládek. Odpady v roce 2024 v uhlíkové stopě vytvořily 1223,4 tun CO₂.

TŘÍDĚNÍ A VHODNÉ NÁDOBY

Zaměstnanci jsou seznamováni vedoucími pracovníky s OS 17 v oblasti správného třídění odpadů. Na všech pracovištích jsou k dispozici přehledně označené sběrné nádoby pro jednotlivé druhy odpadů:

- Papír
- Plasty
- Sklo
- Kovové odpady
- Nebezpečné odpady
- Směsný komunální odpad

SHROMAŽĎOVÁNÍ A EVIDENCE

Všechny odpady byly shromažďovány odděleně podle druhů a kategorií v souladu se zákonem č. 541/2020 Sb., o odpadech. Společnost vedla podrobnou evidenci produkce a nakládání s odpady prostřednictvím elektronického systému, který umožňuje sledovat toky jednotlivých druhů odpadů a optimalizovat jejich další využití.

PŘEDÁVÁNÍ OPRÁVNĚNÉ OSOBĚ

Veškeré odpady byly v souladu s legislativou předávány pouze oprávněným osobám (s platným souhlasem dle zákona o odpadech). V roce 2024 spolupracovala MEGA a.s. se smluvními partnery zajišťujícími svoz, využití a odstranění odpadů. O každém předání odpadu byly řádně vyhotoveny průvodní doklady a potvrzení o převzetí.

ZÁVĚR

V roce 2024 MEGA a.s. pokračovala ve své dlouhodobé snaze o udržitelné a odpovědné nakládání s odpady. Díky spolupráci zaměstnanců, moderním systémům evidence a pečlivému výběru partnerů se podařilo efektivně třídit odpady, minimalizovat množství skládkovaného materiálu a zvýšit podíl recyklace. Společnost se bude i nadále zaměřovat na zlepšování v oblasti environmentálního hospodaření, s cílem snižovat dopad své činnosti na životní prostředí.

— Josef Adámek

OISŘ: EKOLOGICKÉ AKTUALITY

NOVÁČEK: TECHNIK JAKOSTI DOMINIK HAVRDA

Zdravím vás, milí kolegové, s většinou z vás jsem se již měl možnost potkat, přesto mi dovolu,te, abych se krátce představil i těm, se kterými jsem zatím nepřišel do kontaktu.

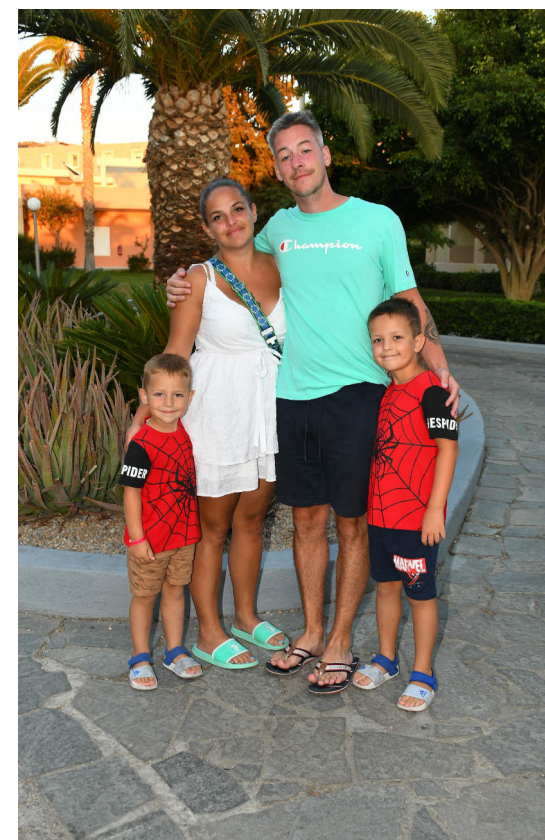
Jmenuji se Dominik Havrda, je mi 30 let a do Stráže dojíždím z České Lípy. Ve volném čase se nejvíce věnuji své rodině a práci v rodinné firmě, kterou jsme před několika lety založili. Pokud mi přece jen zbude nějaká chvilka navíc, rád si ji zpestřím jízdou – ať už v rychlém autě, na motokáře, motorce, bruslích nebo snowboardu.

Do společnosti MEGA jsem nastoupil na pozici technika jakosti jako náhrada za Evu Svárovskou, která ve firmě pokračuje ve své kariéře na nové pozici. Doufám, že budu její plnohodnotnou náhradou, i když většinu své pracovní kariéry jsem působil ve vedoucích pozicích ve výrobě – která je ovšem s kvalitou velmi úzce propojená.

Stále se ještě spoustu věcí učím, ale za uplynulé měsíce jsem u mnoha z vás našel ochotnou pomocnou ruku, za což jsem vám upřímně vděčný. Věřím, že budeme nadále dobře spolupracovat a udržíme příjemné a přátelské pracovní prostředí.

Pokud byste cokoli potřebovali, neváhejte se na mě kdykoliv obrátit.

— Dominik Havrda



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

VÝBĚR ERP Z POHLEDU POTŘEB ROKU 2030:

JAK POKRAČUJEME V PROJEKTU ERPPROS24+

Motto: Představte si, že je rok 2030. Svět je plný autonomních vozidel, chytrých měst a ve firmě máme stabilní ERP systém, který mnoho operací řeší automaticky. Naši zaměstnanci plně využívají funkcionality informačního systému a náš ERP je perspektivní pro nadcházející dekády.

V minulém čísle MEGAzínu jsme vás informovali o zahájení projektu, jehož cílem je vybrat a implementovat ERP systém, který bude vyhovovat potřebám firmy nejen dnes, ale i v roce 2030 a dále. Do projektu se postupně zapojilo více než sedmdesát z vás, a to napříč všemi firmami ve skupině MEGA. První čtyři měsíce letošního roku tak pokračovala detailní revize našich procesů, kterou prováděly tzv. řešitelské týmy. Výstupy jsme následně vizualizovali v nástroji ATTIS a zapracovali do zadávací dokumentace pro výběr nového informačního systému.

V projektu pokračujeme podle původního harmonogramu. V květnu jsme celou zadávací dokumentaci představili zájemcům, kterých se 12. května na sále MIC I sešlo nakonec devatenáct a prezentovali sedm společností (CDC Data, InfoConsulting Czech, Karat Software, K2 atmitec, MELZER, STAPRO Liberec, Konica Minolta) z původně oslovených devíti. Další firmy, které se o našem záměru implementovat nové ERP dozvěděly samy, se aktivně o možnost zařazení do výběrového řízení hlásily v dalších dnech. Zadávací dokumentace byla velmi obsáhlá, precizně a podrobně popsala všechny naše potřeby, ale také očekávaná zlepšení. Kvalitní přípravu zadávací dokumentace účastníci velmi ocenili, neboť jim poskytla dostatečnou informaci ke zpracování jejich rovněž velmi detailních nabídek, na které jsme se uchazečům nakonec rozhodli dát týden času navíc. Důvodem byl náš zájem získat opravdu jen takové nabídky, za kterými si uchazeči budou stát a jejichž zpracování nám poskytne, pokud možno co nejvíc vypovídající, obrázek o nabízeném řešení. V průběhu zpracování nabídek několik společností oznámilo, že z výběrového řízení odstupují. Abychom získali nabídky od českých i zahraničních software hou-

se a měli možnosti výběru a srovnání, dodatečně jsme poskytli zadávací dokumentaci dalším implementátorům.

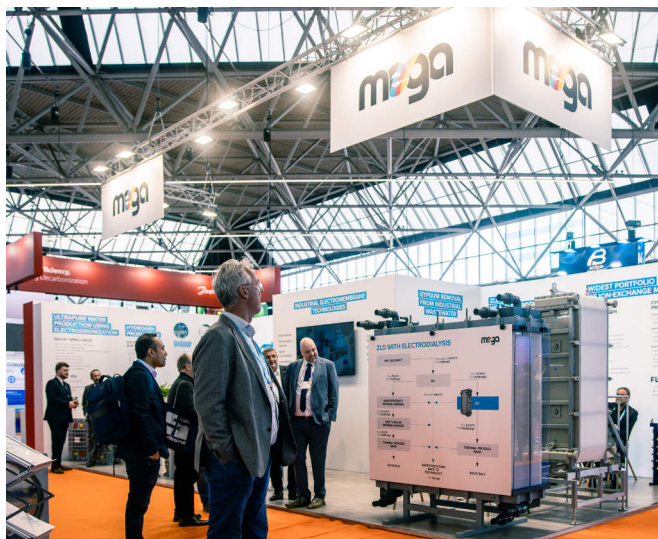
Společně jsme pak interně více než měsíc hodnotili čtyři nabídky na tři řešení. Stovky stránek, hodiny studia. Z českých ERP nakonec nabídku předložilo sdružení EXAS s řešením QI, které známe například z českolipského MODUSU. Z nadnárodních pak nám již známá KONICA Minolta předložila své řešení postavené na Microsoft Dynamics, které znáte všichni, kdo pracujete se CRM nebo Sharepointem, potažmo MS Teams. Dvě společnosti (CDC Data a InfoConsulting) představily řešení IFS Cloud. Jedná se o mezinárodní cloudové ERP, původem ze Švédska, na němž pracuje řada českých společností. Ve dnech vydání tohoto čísla MEGAzínu probíhá finální vyhodnocení a rozhodnutí, kdo postoupí do druhého kola a komu dáme příležitost, aby své řešení představil na osobních prezentacích. Rozhodování je to velmi těžké, a to nejen z důvodu očekávané výše investice, ale i s vědomím obrovské zodpovědnosti, která na všech hodnotících leží. Přece jen se bude jednat o velkou změnu v naší práci. Věříme však, že o změnu zásadně k lepšímu. V novém ERP budeme mít všechna data na jednom místě, odpadnou paralelní evidence, a hlavně chceme získat silného partnera, který nám svým nástrojem pomůže plnit naše budoucí, nemalé cíle k udržitelnému podnikání ve firmách skupiny MEGA!

Děkujeme všem kolegyním a kolegům, kteří na tomto projektu odpracovali nemalé počty hodin a zodpovědně studovali nabídky, které nám poskytly cenný studijní materiál na to, jak by naše procesy bylo možné řešit v různých ERP.

— Petr Dufek

DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ

AQUATECH AMSTERDAM 2025



MEMBRAIN

LABORATOŘE 2025

Měsíce tohoto roku utekly a my jsme se dostali do poloviny roku 2025. Tento půlrok byl zaměřen především na seznamování se s novými přístroji, které byly pořízeny koncem roku 2024.

Na přístroji ICP-OES Agilent 5900 SVDV jsme již provedli tisíc stanovení různých prvků. Velkým přínosem tohoto přístroje je jeho rychlost. Někdy je tak rychlý, že na nás musí čekat, abychom ho měli čím „nakrmit“. Většinou je potřeba více ředění pro jeden vzorek, ale to zjistíme, až když se nám ukáže první naměřená hodnota. Samozřejmě má i mnoho dalších výhod, jako je stabilní plazma, nízká potřeba odtahu spalin, čištění kapilár během měření, šetření argonu díky rychlosti měření a mnoho dalšího.

Dalším velice využívaným a zatím bezproblémovým přístrojem je viskozimetr a hustoměr (DMA 4100 M LABORATORY DENSITY METER, LOVIS 2000 ME MICRO VISCOMETER MODULE). Díky jeho možnosti měření vzorků při různých teplotách, které lze přesně nastavit, jsme schopni vyhovět podmínkám od zadavatelů. Tento přístroj si již vyzkoušel 459 stanovení.

Posledním námi testovaným přístrojem je polarimetr MCP 5100 MODULAR CIRCULAR POLARIMETER. Zde je velkým přínosem automatický odečet stupně stáčení polarizovaného světla a možnost automatického výpočtu monohydrátu/bezvodé laktózy. Díky zabudované kameře uvnitř přístroje jsme schopni kontrolovat plnění trubice, a tak zabránit chybnému stanovení v důsledku přítomných bublinek.

V rámci udržení naší kvality měření se každým rokem účastníme mezilaboratorních kontrol společnosti Milcom a.s. a CSLab s.r.o. Jinak tomu nebylo ani letos. V březnu proběhlo testování mléka a v dubnu vodných roztoků. V obou případech jsme skončili se skvělým výsledkem.

Důležité je také držet tempo s novými trendy a možnostmi měření. Za tímto účelem se vydal Ondřej Haluza do Velké Británie na školení „Electron Microscopy Spring School 2025“, které bylo zaměřeno na teoretické i praktické aspekty skenovací elektronové mikroskopie (SEM) a transmisní elektronové mikroskopie (TEM).

Jiří Gracias a Miloš Černoušek zajeli do Prahy na workshop firmy Metrohm s.r.o., kde zhlédli nové možnosti v oblasti titrování a iontové chromatografie. Byl nám představen systém Omnis, díky kterému lze stanovit z jedné kádinky se vzorkem více parametrů najednou. Lze také jednotlivé přístroje propojit navzájem, a tím získat za krátký čas data z různých stanovení.

Letošního Pragolab Discovery Days 2025 se účastnila Marie Novotná, Jiří Gracias a Miloš Černoušek. V letošním ročníku byly zavedeny tzv. kulaté stoly, u kterých jsme mohli debátovat o konkrétní problematice dané metody a zároveň získat nové poznatky od kolegů z různého pracovního zaměření. V seznamu byly například metody jako IC, GC, MS, ICP-OES, DSC, ale také způsoby úpravy vzorků, jako je lyofilizace a centrifugace.

Nesmíme zapomenout pogratulovat Ondřeji Haluzovi a Markovi Soukeníkovi za zvládnutí SZZ a dosažení dalšího životního milníku. Od července Ondřej Haluza nastupuje na plný úvazek a stane se tak plnohodnotným členem naší skupiny. Marek Soukeník u nás „zatím“ zůstane na DPČ a bude tak cennou pomocí v našich laboratořích.

Závěrem za laboratoře popřejeme klidné prázdninové časy a pohodové dovolené.

— Miloš Černoušek

SEMINÁŘ „ČISTOTA VODY A JEJÍ RECYKLACE“ S REKORDNÍ ÚČASTÍ

V pořadí již třetí ročník workshopu Čistota vody a její recyklace proběhl v Technologickém centru Praha dne 19. června 2025. Spolupráce s TC Praha se opět osvědčila a v letošním roce potvrdila rekordním počtem účastníků – 45.

Přivítání a zahájení workshopu se ujal Dr. Petr Pracna (TC Praha), poté vystoupil Dr. Jan Bartoň se stručným představením České membránové platformy, projektu MEMGREENT-RANS a zejména s pozvánkou na akce, které CZEMP letos pořádá.

První přednáškou semináře Čistota vody a její recyklace byla prezentace Ing. Jaroslava Lva a Ing. Lucie Bábořské (ASIO spol. s r. o.) Aplikace membránových technologií při úpravě vody v praxi, která byla zaměřena na konkrétní aplikace využití membránových procesů. Lucie Bábořská nás provedla velmi zajímavými ukázkami případů, kdy společnost ASIO řešila problémy čištění povrchových, dešťových vod v ČR i v zahraničí.

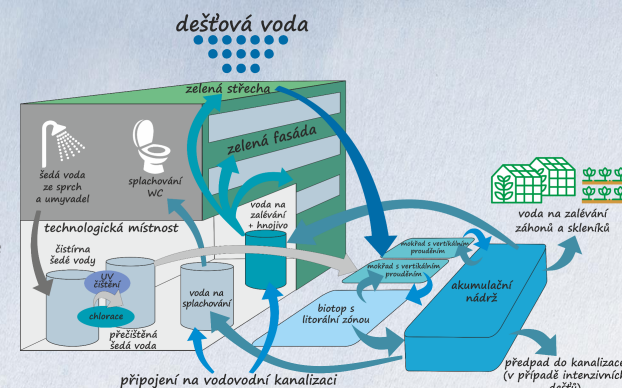
Značnou pozornost vzbudil projekt využití vody z odtoku komunální ČOV v ČR. Recyklovaná voda by mohla sloužit k opětovnému využití v zemědělství (závlaha), k dotácím podzemních vod, k rekreačním účelům, při obnově mokřadů a biodiverzity, pro ne-pitné účely obyvatelstvem (čištění ulic, splachování) a také pro její recyklaci v průmyslu.

Na závěr přednášky byl prezentován projekt recyklace bazénových vod, který přináší úsporu stovek kubíků vody ročně, snížení provozních nákladů díky nižší spotřebě čerstvé vody a energie na ohřev a zlepšení ekologického dopadu celého provozu.

Ing. Vojtěch Bílek představil počátek své doktorandské práce v oboru využití umělé inteligence ve vodárenství. Již nyní se AI využívá ve výzkumu, a také jako poradní software pro operátora. V budoucnu bude využití umělé inteligence založené na fyzikálních modelech s možnostmi automatizace.

Vodní management pavilonu environmentálních studií (PES)

- Budova je navržena tak, aby umožňovala reagovat na měnící se klimatické podmínky.
- Zelená fasáda s více než 12 000 rostlinami zlepšuje kvalitu ovzduší a podporuje městskou biodiverzitu.
- Pokročilý systém zajišťuje opětovné využití dešťové a šedé vody.
- Pavilon slouží jako prostor pro praktické učení a výzkum přímo na místě.



Po přestávce představil Dr. Petr Pracna možnosti dotačních příležitostí v oboru úpravy vody v rámci programu Horizont Evropa. Ing. Michal Brož z Fakulty životního prostředí ČZU pak přednesl výsledky ověřování realizace zelené střechy v kampusu ČZU v Praze-Suchdol (viz foto).

Na závěr představila paní Eva Mejtová z EIT Community Officer for Czech Republic projekt Nového evropského partnerství pro inovace v oblasti vody.

Již nyní bychom vás rádi pozvali na příští rok, kdy se v červnu 2026 opět potkáme na dalším ročníku semináře Čistota vody a její recyklace.



JAKÉ AKCE PŘIPRAVUJE ČESKÁ MEMBRÁNOVÁ PLATFORMA?

Pátý ročník národní konference MEMPUR 2025 se bude konat ve dnech 9.–10. září 2025 v Pardubicích na FChT Univerzitě Pardubice. Pro účastníky letošního ročníku konference MEMPUR je 10. září 2025 od 16 hodin připravena exkurze do Úpravy vody v Hrobicích, na kterou jsou srdečně zváni.

Úprava vody v Hrobicích prošla rozsáhlou modernizací a nyní představuje jedno z nejpokročilejších vodárenských zařízení v České republice. Tato úprava, zásobující více než 80 tisíc obyvatel Pardubic, využívá unikátní technologii mikrofiltrace, která zajišťuje stabilní kvalitu vody i v náročných letních měsících. Díky inovativním řešením je připravena na klimatické změny a dokáže efektivně odstranit mikročástice, mikroorganismy a organické látky. Během návštěvy budou mít účastníci možnost nahlédnout do provozu, seznámit se s nejnovějšími technologiemi membránové filtrace a diskutovat s odborníky o budoucnosti úpravy pitné vody.

O praktických zkušenostech s čištěním odpadních vod nebo o úpravě pitné vody se účastníci dozví v jedné z plenárních přednášek Ing. Pavla Dobiáše, Ph.D., ze společnosti ENVI-PUR, která se na modernizaci úpravy podílela.

Novinkou společenského programu bude Gala večer na lodi Arnošt, který 9. září 2025 od 18:00 hodin nabídne jedinečnou kombinaci profesionálního propojení, příjemné gastroonomie a nádherných výhledů během dvouhodinové plavby po Labi.

Další podzimní akcí bude dne 9. října 2025 workshop MEMPROPO 2025 v Praze na VŠCHT Praha. Pořádáme již 11. ročník workshopu zaměřený na využití membránových technologií v potravinářském průmyslu.

Workshop studentských prací se koná pravidelně od roku 2013 a letošní 13. ročník bude probíhat 20. listopadu 2025. Místem konání bude letos opět Membránové inovační centrum společnosti MemBrain s. r. o. ve Stráži pod Ralskem. Prezentované práce budou zaměřeny na témata spojená s úpravou a recyklací odpadních vod. Studenti a doktorandi představí své pracovní výsledky a součástí bude soutěž o nejlepší přednášku a nejlepší poster.

Vzhledem k častým dotazům na možnost prezentovat své příspěvky on-line, jsme se rozhodli, že akci uspořádáme hybridním způsobem – prezenčně i online.

Podrobnosti o činnosti CZEMP jsou k dispozici na www.czemp.cz a na stránkách konference www.mempur.cz.

— Tým pracovníků CZEMP



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

DALŠÍ ROZVOJ SPOLUPRÁCE S IVECO CZECH REPUBLIC

Informace o našem nejvýznamnějším zákazníkovi a jednom z největších evropských výrobců autobusů, firmě IVECO CR Vysoké Mýto (ICR), bývají pravidelnou součástí MEGAzínu. Tentokrát bych vás rád seznámil s dalším progresem v naší vzájemné spolupráci. Faktem je, že díky dlouholetým zkušenostem, multioborovým znalostem problematiky povrchových úprav, včetně souvisejícího nakládání s odpady, se MEGA a MEGA-TEC staly jejich prakticky výhradními partnery pro řešení běžných výrobních, ale i koncepčních problémů spojených se špičkovou ochranou a atraktivním vzhledem jejich moderních autobusů.

Naše vzájemná spolupráce už není zdaleka jen na úrovni zajišťování potřebných barev, tmelů, chemikálií pro kompletní proces povrchové úpravy vnější karoserie, interiéru, jejich aplikační přípravu a nutnou servisně technologickou kontrolu. V posledních letech se aktivně podílíme na koncepčních změnách v rámci diverzifikace pohonných jednotek autobusů. Vedle klasických dieselových motorů se objevují i plynové a zejména elektroagregáty, což přináší řadu úprav původní koncepce šasi, vyvolaných změnami a nároky na jejich povrchovou úpravu. Dalším důležitým aspektem je stabilní výroba s dlouhodobým záměrem na její další růst v denním i celkovém ročním objemu. Po prakticky čtvrtstoletí využívání současných zařízení je jasné, že i na úseku lakoven je řada limitujících technologických uzlů, problematických míst, které omezují zdárné a bezrizikové naplňování odvážných záměrů produkce a kadenčního růstu vysokomýtského závodu. Ty základní, u kterých najdeme naši nemalou stopu, vám rád krátce nastíním.

Kataforézní nanášení antikorozií základu pro samonosnou profilovou koncepci základní karoserie autobusu je naprosto nezbytná a nejdůležitější část povrchové úpravy. Jedině ta zajistí vysokou odolnost proti korozi ve všech prvcích, hlavně vnitřních částech svařence. Současná kapacita linky je využívána zcela ve třisměnném pracovním režimu. Dokonce se občas obsazují i sobotní směny. Pro další růst produkce bude nezbytné zvýšit její průchodnost, postavit paralelní dvojče nebo novou vysokokapacitní linku. Pro posouzení reálnosti prvního řešení byl ICR osloven MEGA-TEC. Během několika měsíců jsme velmi detailně prověřili schůdnost technickou, statickou z hlediska nutných zásahů do stavby, vyvolané investice, časový harmonogram. Nezbytnou podmínkou je, aby vše

mohlo probíhat za plného provozu a vedle současné lakovací a oplachové vany stál, v co nejkratším termínu, kompletně nový lakovací uzel. V prvním čtvrtletí došlo k oponentuře Studie v rámci českého vedení, následně úspěšná prezentace a předání centrálnímu oddělení výrobce v Itálii. Upřímně, budeme velice rádi, pokud se povede investici schválit a bude se realizovat, ale jsme spíše pro druhou, aktuálně nově připravovanou variantu výstavby na „zelené louce“. I zde aktivně poskytujeme podporu pro vytvoření zadání.

Vloni během letní dvoutýdenní odstávky proběhla na práškové lakovně kompletní výměna silových a řídicích rozvaděčů, včetně dodávky a oživení nového HW & SW. O tom jsme vás už dříve informovali. Byl to skvělý výsledek, kterému nevěřili ani místní optimisté. I díky tomu na letošní prostoje hned objednali navazující práce v podobě výměny veškeré kabeláže. Akce jde opět přes MEGA-TEC, ale většinu prací zajistí naše dceřiná společnost NOSCO. Držme palce, abychom došli ke stejnému výsledku jako vloni!

S dlouhodobou stabilní výrobou na limitních možnostech zařízení souvisí i řada problémů s kvalitou, aplikačními komplikacemi. Ty, vedle standardního naplňování komplexního servisu při zajišťování všech produktů PPG, dohledu nad správnou výrobní praxí, musí náš MEGA tým řešit velice často. Tak například hlavní kalolis neutralizační



GALVANOVNA DUCHOŇ s.r.o.

stanice kataforézy pracuje s problémy, čemuž se nelze úplně po těch letech divit. Náš tým na toto už několik roků upozorňoval, navrhl řešení, MEGA-TEC dal první nabídku před asi dvěma lety... a nakonec naši partneři pochopili, že je to důležité a hlavně nutné řešení... a objednávka je na stole! Na přelomu března a dubna jsme řešili problém s občasnými vadami povrchu kataforézy, hledání příčin nás dovedlo k odhalení vnosu zbytků tvářecích emulzí z profilů do lázně. To není tak úplně neobvyklý problém. Současná koncepce místní mechanické filtrace bohužel nedovoluje nasazení adsorpčních bagů a materiálů, nicméně kolegové v DPU/ICR týmu a následně MEGA-TEC navrhli proveditelnou úpravu. Zákazníkem byla odsouhlasená, teď už i objednaná, jen hledáme čas na realizaci.

Pro většinu lidí jsou letní prázdniny spojené s větší pohodou, delším volnem, dovolenou...pro nás časově totálně přetíženým, často hodně stresujícím obdobím. Většina našich zákazníků, zdaleka nejen ICR, chce a musí využít letních odstavků k hlubším servisům, investičním nebo velkým opravám. Přeji nám všem, hlavně mým kolegům v DPU a MEGA-TEC, abychom vše úspěšně zvládli a na konci prázdnin mohli přepnout na příjemnější režim.

Vám všem ostatním přeji příjemné léto, skvělou, a hlavně pohodovou dovolenou!

— Miroslav Matuška

Galvanovna Duchoň je firma působící na trhu více než dvacet let ve výrobních prostorech v Písku a Zlivici. Specializuje se na širokou škálu povrchových úprav kovů, niklování, cínování, mědění, černění, omílání, od roku 2017 poskytuje i kataforézní lakování.

V současnosti firma provozuje dvě kataforézní lakovny. V technologii ve Zlivici jsme v březnu nahradili produkt BASF materiálem PPG, Powercron 6200 HE (CR693A, CP471A). Jedná se o menší ponorovou technologii s objemem lakovací vany 2,2 m³, předúpravou je zinečnatý fosfát. V rámci výměny barvy byla realizována instalace nového UF modulu dodaného firmou MEGA-TEC.

Zařízení pracuje s naší barvou od počátku bez problémů, kvalita povrchové úpravy odpovídá požadavkům zákazníka. Existuje tak reálná možnost výměny produktu BASF i na novější a větší lakovně ve výrobním závodě v Písku.

— Mirko Tomášek



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

ODLAKOVACÍ LINKA LITÝCH KOL PRO MAXION WHEELS CZECH s.r.o

Během prvního kvartálu roku 2025 jsme úspěšně zprovoznilí a předali technologii odlakování litých kol pro Masion Wheels v Ostravě. Jedná se o menší taktovací linku s odlakovací vanou, následným ponorovým oplachem a ofukem. Technologie umožňuje odlakování dvanáct kol na jednom závěsu, přičemž takt linky je kalkulován na cca 40–60 min/závěs dle zvoleného programu. K manipulaci závěsu s díly se využívá podvěsný manipulátor, který tak zabezpečuje automatický provoz technologie. Vlastní odlakovací proces není úplně obvyklý. Jedná se o odlakování v lázni, která má provozní teplotu na úrovni 110 °C. K ohřevu lázně je použit elektrokotel a duplikátorový systém vany, kde se jako topné médium využívá olej o teplotě až 140 °C.

Odlakovací technologie pracuje v třísměnném provozu, tedy každý den vrací cca tři stovky disků kol zpět do výroby.

— Zbyněk Matuška



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

Divize ekologie a sanací se po několikaměsíčním čekání konečně dočkala posunu v zakázce Kortan, a to získáním stavebního povolení a s ním spojeného zahájení sanačních prací. Tato zakázka je pro středisko sanací a VaV do roku 2028 klíčová a přináší alespoň částečnou stabilizaci sanačního oddělení v době, která sanacím na trhu zrovna nepřeje a sanační výzkum se, především ve velkých firmách, cíleně upozaďuje. I v tomto období ovšem pokračujeme s nabídkovou činností na vypisované sanační akce a s přípravou vědeckých projektů, které aktuálně cílíme na využívání AI v sanační praxi.

Středisku ekologických služeb se naopak v tomto období daří velice dobře. Zakázková vytíženost v prvním i druhém pololetí téměř přesahuje personální kapacity střediska a tyto úspěchy jsou bezesporu spojené s dlouhodobě kvalitní a vytrvalou prací všech jeho členů. Stěžejní zakázkou realizovanou střediskem byla revitalizace části Tyršových sadů a Sadů S. K. Neumanna v Poděbradech. Cílem projektu byla komplexní obnova centrálního stromořadí v obou lokalitách. V rámci akce došlo k odstranění nefunkčních a balastních vegetačních prvků, stabilizaci ponechávaných dřevin a dosadbě nových stromů o celkovém počtu 72 kusů. Bylo rovněž vybudováno více než 600 m² promenádních komunikací ze žulové dlažby, nainstalováno nové veřejné osvětlení a byl doplněn základní mobiliář ve formě laviček a odpadkových košů. Souběžně s obnovou parkových ploch v Poděbradech středisko 520 pracovalo rovněž na zakázce revitalizace zeleně v obci Čachovice. Od začátku roku zde byly postupně provedeny asanační a arboristické práce na dřevinách, demoliční práce, terénní úpravy a přípravné práce pro instalaci mobiliáře v podobě laviček a piknikových setů. Součástí projektu jsou také sadové úpravy, které však budou s ohledem na agrotechnické lhůty realizovány až na podzim. Středisko zůstalo aktivní rovněž v oblasti výstavby sportovních hřišť, kde se podařilo získat zakázku na výstavbu multifunkčního hřiště v obci Volfartice.

— Vendula Ambrožová, Dominik Janíček a Kateřina Kovářová.



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

SPOLEČNĚ PRO ZELENĚJŠÍ PODĚBRADY

V rámci realizace projektu obnovy části Tyršových sadů a Sadů S. K. Neumanna proběhlo dne 26. dubna 2025 slavnostní sázení stromků, které iniciovalo město Poděbrady. Tuto krásnou myšlenku nabídlo místním obyvatelům – a zájem byl obrovský.

Všechny stromky byly během několika dnů rozebrány a na samotné sázení dorazilo opravdu mnoho lidí. I my jako zástupci realizační firmy, jsme byli u toho. Měli jsme tak možnost setkat se nejen s místním sborem Sokola, ale také s úspěšným poděbradským podnikatelem nebo s učitelkami z mateřské školy.

Celá akce se nesla v přátelském a pozitivním duchu a bylo krásné sledovat, jak si každý „svůj“ strom vzal za vlastní. Někteří lidé přistoupili k sázení velmi osobně – například jedna paní doktorka věnovala strom svým zesnulým rodičům. Jiní si vybrali stromek proto, že na něj vidí přímo z okna svého domu. Všichni se ale shodli na tom, že se o své stromky budou pečlivě starat, aby alej v Poděbradech prosperovala a těšila oko co nejdéle.

Pro nás byla akce dalším potvrzením, že naše práce má hlubší smysl. I když často není vidět, kolik úsilí a dřiny za výsledky stojí, revitalizace zeleně je důležitá – a vždy bude.

Velké poděkování patří kolegům, kteří nejsou téměř k zastížení v kanceláři, protože 365 dní v roce pracují v terénu. Jejich nasazení je obdivuhodné a rozhodně zaslouží náš respekt.

— Blanka Seibtová



DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ

SLAVÍME ROK PROVOZU

KVARTÉRNÍHO DOČIŠTĚNÍ VE FTN

V dubnu 2025 uplynul jeden rok od spuštění kvartérního stupně čištění odpadních vod ve Fakultní Thomayerově nemocnici – první realizace této technologie v České republice. Instalace představuje významný milník v oblasti environmentálně odpovědného nakládání s odpadními vodami ze zdravotnických zařízení. Nemocniční odpadní vody obsahují mikropolutanty, jako jsou zbytky léčiv, antibiotik a hormonů, které běžné mechanicko-biologické čistírny nedokážou účinně odstranit. Tyto látky mohou negativně ovlivňovat vodní ekosystémy a přispívat k rozvoji antibiotické rezistence.

Naše technologie kvartérního dočištění kombinuje mikrofiltraci, ozonizaci a sorpci na granulovaném aktivním uhlí, čímž dosahuje vysoké účinnosti odstranění mikropolutantů. Monitoring po devíti měsících provozu potvrdil více než 90% účinnost odstranění léčiv.

Od ledna 2025 vstoupila v platnost nová evropská směrnice 2024/3019, která zavádění podobných technologií vyžaduje. MEGA tak díky této referenci získává významnou konkurenční výhodu na trhu.

Do budoucna se zvažuje širší využití vyčištěné vody v rámci areálu nemocnice (např. pro závlahu nebo technické účely) či její přímé vypouštění do recipientu.

Aktuálně je projekt v režimu dvouleté garance (do dubna 2026), chod technologie je pravidelně monitorován prostřednictvím vzdáleného přístupu do řídicího systému i fyzických kontrol. Optimalizace provozních parametrů probíhá ve spolupráci s obsluhou a subdodavateli.



3D model instalované technologie kvartérního dočištění na ČOV, FTN

MEGA NA VÝSTAVĚ VOD-KA 2025

A ODBORNÝCH KONFERENCÍCH

Naše divize úspěšně reprezentovala společnost MEGA na 23. mezinárodní vodohospodářské výstavě Vodovody Kanalizace 2025, která se konala ve dnech 20.–22. května 2025 v Praze.

Zároveň se i letos aktivně účastníme odborných konferencí pořádaných CzWA a AČE SR, jejichž jsme korporátním členem, a rovněž akcí SOVAK ČR. Cílem naší účasti je posilovat povědomí o značce MEGA jako etablovaném a spolehlivém partnerovi v oblasti vodního hospodářství na českém trhu.



Stánek MEGA na veletrhu VOD-KA 2025

DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ

NOVÁ JEDNOTKA REVERZNÍ OSMÓZY PŘEDÁNA

V červnu 2025 byla úspěšně uvedena do provozu nová linka reverzní osmózy (RO) ve firmě na Karlovarsku pro zpracování a recyklaci odpadních vod z výroby. RO byla instalována již v předchozím roce, ale spuštění bylo možné až po dokončení příprav na straně klienta.

Instalovaná linka zahrnuje dvě jednotky reverzní osmózy – RO1 pro zpracování odpadní vody z proplachu filtračního koláče a RO2 pro zpracování koncentráту z RO1. Celkově systém zpracuje 4 m³/hod vstupní vody a produkuje 3,7 m³/hod kvalitního permeátu, přičemž pouze 0,3 m³/hod tvoří odpadní koncentrát.

Při uvádění do provozu byla testována účinnost technologie na aktuální reálné i uměle nabohacené odpadní vodě na návrhové hodnoty pro sírany. Požadovaná návrhová koncentrace pro sírany byla 4000 mg/l. Výsledky potvrdily vysokou účinnost pro aktuální reálnou OV (koncentrace síranů 1440 mg/l) i pro OV s koncentrací síranů odpovídající návrhové hodnotě (4 270 mg/l).

Kvalita produkovaného permeátu je natolik vysoká, že klient zvažuje jeho širší využití přímo ve výrobním procesu. Na zprovoznění technologie se úspěšně podíleli naši noví technologové Martin Vaigl a David Dlouhý.



Technologická linka se dvěma RO a CIP stanicí



↑ Odběr vzorků pro kontrolní měření a kontrola údajů řídicího systému.

↓ Kontrola kvality vody během najíždění technologie.



CENTRÁLNÍ MARKETING

KDYŽ HOLKY Z MARKETINGU VYRAZÍ NA HOLKY Z MARKETINGU

Znáte #Holkyzmarketingu?

Největší vzdělávací platformu pro marketér(k)y, která vznikla před 11 lety a od té doby předává svoje know-how a zkušenosti z reálných projektů všem, kteří si chtějí otevřít dveře k lepší budoucnosti.

Konference #Holkyzmarketingu se konala 25. června 2025 v Kongresovém centru v Praze a dvě třetiny našeho marketingového týmu byly u toho – Blanka a Adéla.

Blanka je naše kolegyně z České membránové platformy (CZEMP), která je od minulého roku součástí také marketingového týmu v MEGA a Adéla se k týmu přidala letos v dubnu. Obě vám rády pomůžeme s jakýmkoliv marketingovým úskalím, takže se na nás neváhejte kdykoliv obrátit.

Akce nebyla jen o přednáškách, ale hlavně o sdílení zkušeností, odvaze a radosti z marketingu. Vystoupily zde osobnosti jako Meredith Kelly ze Škoda Auto, která ukázala, že marketing už dávno není jen „výdaj“, ale investice do budoucnosti značky. Báječná Nikol Novosadová se s námi podělila o algoritmové detaily Googlu. Zaujala nás i přednáška Dominica Rice o budování značky CANS! Tereza Svěráková je se svým týmem z Oak Prague známá tvorbou kampaní, které na sebe nedají zapomenout, (Paměť národa, Česká spořitelna) nás vtáhla do svého způsobu myšlení a tvoření.

NEJVĚTŠÍ SÍLA CELÉ AKCE?

Praktické tipy z první linie. Od krizové komunikace přes rebranding hudebního festivalu až po to, jak důležitá zůstává kreativita a to především v kontextu AI. „Kvalitní kreativita přináší 4,7× větší zisk. I špatné kampaně něco přinesou, ale kvalita je největší násobitel úspěchu.“ A kreativita je to, co za nás AI neoddře – tahle část je jen a jen na nás.

— Adéla Vircová, Blanka Košťálová



SPRÁVA AREÁLU

REKONSTRUKCE SVĚTLÍKU VYŘEŠILA ZATÉKÁNÍ I PŘEHŘÍVÁNÍ ATRIA

V termínu od 4. do 15. června 2025 proběhla rekonstrukce střešního světlíku objektu MIC I. Důvodem zásahu bylo dlouhodobé zatékání do interiéru, které komplikovalo provoz a zhoršovalo podmínky vnitřního prostředí.

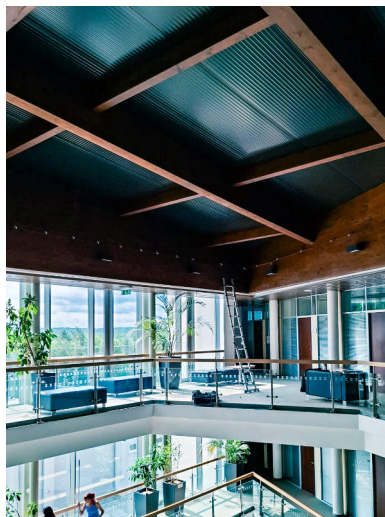
Stavební práce provedla firma JASTAV s.r.o., která zajistila demontáž původní skleněné výplně a její náhradu za moderní PUR panely v antracitové barvě. Tato změna nejen odstranila problém se zatékáním, ale zároveň přispěla ke snížení teploty v atriu, což ocení zejména zaměstnanci v letních měsících.

Pro realizaci prací byla využita plošina s dosahem až 45 metrů, která umožnila bezpečný a efektivní přístup ke konstrukci světlíku.

Celá akce byla realizována v celkové částce 1 132 067 Kč.

Děkujeme všem za hladký průběh prací a realizující společnosti za profesionální přístup.

— Hana Košťálová



SPRÁVA AREÁLU

NOVÁ KLIMATIZACE PRO KOMFORTNÍ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ V OBJEKTU DMP

V období od 16. do 27. června 2025 proběhla instalace klimatizace v administrativní části objektu DMP. Cílem projektu bylo zlepšení pracovního prostředí během letních měsíců, kdy teploty často přesahují komfortní hranici.

Instalaci provedla firma Klimaservis Sůva, která zajistila montáž venkovní jednotky, doplnění stoupačky pro rozvody chladiva a odvod kondenzátu z vnitřních jednotek.

V každé kanceláři byla nad vstupní dveře umístěna vnitřní klimatizační jednotka, kterou lze pohodlně ovládat pomocí přenosného ovladače.

Při používání klimatizace doporučujeme nastavit teplotu o 5 až 7 °C nižší, než je aktuální venkovní teplota, aby nedocházelo k tepelnému šoku, zdravotním komplikacím a zbytečnému zatížení zařízení.

Celkové náklady na realizaci činily 1 160 707 Kč.

Projekt bude v srpnu až září 2025 dokončen malováním všech dotčených kanceláří a výměnou kobereců, čímž bude zajištěno nejen technické, ale i estetické zlepšení pracovního prostředí.



— Hana Košťálová

PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEGA

MEGA má k 30. červnu 2025 celkem 200 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TEAMU (1–6/2025)

- Ing. Matej Vavro, 1.1.2025, stř. 962, technolog senior (přechod z MB na MEGA)
- Alena Kuhová, 1.1.2025, stř. 974, obsluha strojů
- Bc. Anastasiia Zhdanova, stř. 1066, manažer prodeje junior
- Jana Caklová, 6.1.2025, stř. 970, asistentka výrobního úseku
- Jan Luňáček, 9.1.2025, stř. 975, montér plastů – junior
- Vít Bartoš, 1.2.2025, stř. 420, servisní technik povrchových úprav
- Jaroslav Janata, 1.2.2025, stř. 976, skladník
- Dominik Havrda, 1.2.2025, stř. 192, technik jakosti
- Almíra Janatová, 17.2.2025, stř. 942, logistik
- Ing. Pavlína Pluhařová, 1.3.2025, stř. 937, manažer prodeje (přechod z MB na MEGA)
- Mgr. Kateřina Smolková, 1.3.2025, stř. 440, logistik
- Milan Chládek, 1.3.2025, stř. 974, obsluha strojů
- Jan Hájek, 1.4.2025, stř. 795, montér elektro
- Bc. Adéla Vircová, 1.4.2025, stř. 132, specialista marketingu
- Ing. Tomáš Hájek, 1.5.2025, stř. 961, inženýr projektant
- Ing. David Dlouhý, 1.5.2025, stř. 850, technolog
- Ing. Václav Černý, 2.5.2025, stř. 450, operátor PÚ – obsluha míchárny
- Ing. Martin Vaigl, Ph.D., 12.5.2025, stř. 850, vedoucí technolog
- Milan Pytloun, 21.5.2025, stř. 140, údržbář

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

- Tereza Kruttová, stř. 974, obsluha strojů

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (1–6/2025)

- Martina Klepič, technolog, stř. 850
- Kristýna Rajchlová, stř. 974
- Tomáš Šúchal, stř. 974
- Miroslav Řepka, stř. 132
- Kristýna Ježová, stř. 440
- Rostislav Stančík, stř. 975
- Adam Novotný, stř. 450
- František Brázda, stř. 140

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (1–6/2025)

- Jaroslav Bouška, Tomáš Dorník, Ctirad Samek, Milan Pytloun

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (1–6/2025)

- Magdaléna Havlová, Michal Tichý, Věra Lanková, Daniel Husar, Václav Thir, Květa Rejková, Tereza Hudáková, Lukáš Reichl, Michaela Círová, Kateřina Kovářová, Lucie Valešová, Zdeněk Kresáč, Monika Hanusová, Adam Škoda, Marie Moudrá

Změny v OS 101 – ustanovení 7.3:

Členové představenstva podepisují svá právní jednání za společnost tak, že k firmě společnosti připojí svůj podpis. Každý člen představenstva je oprávněn zastupovat společnost samostatně, ledaže jde o právní jednání, jehož předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, nebo o uzavření smlouvy o úvěru nebo o zápůjčce v libovolné výši. Při právních jednáních, jejichž předmětem je plnění přesahující hodnotu 15 milionů Kč, zastupuje společnost předseda představenstva nebo místopředseda představenstva. Při uzavírání smluv o úvěru a smluv o zápůjčce zastupuje společnost předseda představenstva.

Tato změna je v souladu se článkem 28 stanov společnosti, ve znění platném od 18. února 2025.

PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEMBRAIN

MemBrain má k 30. červnu 2025 celkem 57 zaměstnanců. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TEAMU (1-6/2025 + PLÁN)

- Ing. Lubomír Machuča – technik chemických procesů (stř. 2820)
- Ing. Tereza Kubičková – vědecko-výzkumný pracovník junior (stř. 1520)
- MSc. Ruslan Barannikov – vědecko-výzkumný pracovník junior (stř. 1561)
- Ing. Marek Tykva - vědecko-výzkumný pracovník/technolog - stř. 1561, nástup 1. 9. 2025

PŘESTUP DO MEGA

- Ing. Pavlína Pluhařová, vedoucí oddělení marketingu, stř. 2700

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (1-6/2025)

- Alena Morcová, Robert Válek, Petr Křížánek

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (1-6/2025)

- Marek Bobák

BLAHOPŘEJEME K SŇATKU

- Petr Mazač / MEGA
- Jiří Janeček, ml. / MEGA
- Eva Stružinská (Bernardová) / MemBrain

GRATULACE NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM



Tereza Špiváková, dcera Rozálie
(*2.1.2025, 2650 g, 45 cm)



Tereza Kruttová, syn Dominik
(25.4.2025, 2770 g, 46 cm)



Václav Thir, syn Václav
(*17.5.2025, 3290 g, 51 cm)



Jan Kroupa, syn Jakub
(* 12.6.2025, 3600 g, 50 cm)



Lucie Kocourová, syn Štěpán (*23.6.2025)

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

DNY ZDRAVÍ S MULTISPORTEM

V rámci našeho zdravotně-preventivního programu jsme pro Vás připravili během května opět Vaše oblíbené Dny zdraví, které byly nabitě různými aktivitami, ze kterých si mohl vybrat opravdu každý a volná místa se nám rychle zaplnila. Věříme, že jsme Vám zpříjemnili jarní dny a přispěli jsme tak ke zlepšení vaší kondice. Během ovocných dnů bylo zkonsumováno 90 kilo ovoce a zeleniny. Týden jsem se také zdravě stravovali v naší závodní jídelně. Paní Koštelová pro Vás zajistila na pracovišti relaxační masáže a individuální tejpování. Připravila nám také zajímavé přednášky a v případě zájmu je možné se u ní objednávat v její [provozovně ve Stráži pod Ralskem](#).

Vítězem soutěže Pomáhej Pohybem se stal Matěj Vavro, na druhém místě se umístil Jan Dupal a na třetím místě Jiří Jíra. Gratulujeme. MEGA tak do soutěže přispěla více jak 65.000 body a nadace ČEZ následně podpoří danou částkou vybrané charitativní projekty.

Fyzioterapeut a dermatolog zprostředkovaný firmou Multisport nám pomohli řešit zdravotní problémy a skvěle hodnocené bylo i skupinové cvičení pro zdravá záda a kurz psychohygieny. Spolu s Masarykovým onkologickým ústavem jste si mohli projít kurzem na odvykání kouření, jehož záznam si můžete [prohlédnout zde](#). Ani detašovaná pracoviště nepřišla zkrátka a věříme, že jim radost udělaly vitamínové balíčky.

Zaměstnanci MEGA a MemBrain také velmi významně finančně přispěli v rámci Českého dne boje proti rakovině v charitativní sbírce věnované onkologickým pacientům a prevenci. Za všechny příspěvky moc děkujeme.

Ještě si dovolím připomenout, že celý rok můžete využívat cenově zvýhodněnou nabídku na preventivní vyšetření v laboratořích Unilabs s možností interpretace výsledků. Více informací najdete v letáku v [MS TEAMS – Personalistika – Dny zdraví](#) nebo na webu [cz.unilabs.online](#). V okamžiku platby je třeba zadat slevový kód Prevence-MEGA. Úhradu můžete provést i pomocí platební metody Edenred.

Pokud rádi sportujete nebo výletujete, určitě si nenechte ujít nabídku na bezplatné

testování MultiSport karet. Registrace je nutné provést elektronicky pomocí QR kódu a to do 31. července 2025. Celé září pak můžete každý den využít sportoviště dle vaše výběru zdarma. Pokud si již MultiSportku platíte, nezapomejte, nyní ji můžete zdarma využít pro jednoho rodinného příslušníka.

Vyzkoušej si kartu MultiSport v říjnu

Kdo na kartu MS od 1.10. - 31.10. navštíví jakékoli zařízení alespoň 3x, půjde do slosování o 4x poukaz na 499,- Kč do Saunie Liberec.

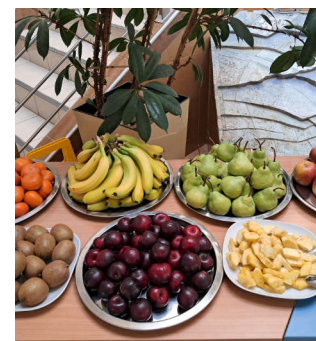
Konec přihlášek 31.7.

Všechny partnerské zařízení najdete na <https://mapa.multisport.cz/cz/>. Novým partnerem je PandaSport Stáž pod R. (bazén, sauna, fitness a tenis)

přihlášení



Zároveň soutěžíme o zajímavé ceny a to 4x poukaz v hodnotě 499 Kč do [Saunie Liberec](#).



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA A REFERRAL PROGRAM

Ve společnosti MEGA máme aktuálně několik volných pracovních míst a rádi při náboru uvítáme i Vaši pomoc. Máte-li šikovného příbuzného, kamaráda či známého, který se na tuto pozici hodí, neváhejte ho doporučit na personální oddělení a finančně vás odměníme.

Pobočka MEGA – Stráž pod Ralskem:

- [Programátor](#) – DMP (referral 10.000,-)
- [Servisní technik](#) – DMP (referral 10.000,-)
- [Montér plastů](#) – DMP (referral 5.000,-)

MemBrain – Stráž pod Ralskem

- [Vědecko-výzkumný pracovník – organický chemik](#) (referral 10.000,-)

Více na www.mega.cz/prace nebo www.membrain.cz/kariera.

SOCIÁLNÍ AUTOMOBIL

Dne 3. července 2025 jsme Domovu pro seniory v Mimoně slavnostně předali sociální automobil, na který firma MEGA finančně přispěla ve spolupráci s Kompakt s.r.o. a ostatními firmami. Nová Dacia se tak stává osmým vozidlem, které doplní flotilu DPS, jež pomáhá seniorům v okolí zajišťovat sociální služby. Přejeme, ať dobře slouží.



IMPLEMENTACE NOVÝCH MODULŮ K DOCHÁZKOVÉMU SYSTÉMU

V průběhu května došlo k implementaci nových modulů k docházkovému systému, vedoucí tak mají nově možnost schvalovat nepřítomnosti elektronicky, plánovat směny a sledovat přehledně čerpání přesčasů. Dostali jste také možnost využívat mobilní aplikaci Saitech, pomocí které si objednáte obědy z pohodlí domova, vidíte přehled měsíční docházky, vyřídíte své žádosti o nepřítomnost a máte přehled o zůstatcích dovolené a free day. Ačkoli nám implementace nachystala mnoho problémů, jejichž odladění trvalo celkem dlouho, zdá se, že jsme již nyní většinu zásadních potíží dokázali ve spolupráci se Saitech odstranit a nyní by již nemělo nic bránit plynulému využívání. Uživatelsky příznivé by měly být i nové terminály na AB a DMP. Asistentky by měly mít také ušetřenou práci díky jednoduchému importu měsíčních dat vstupujících do předzpracování mezd. Postupnou elektronizací se snažíme nahradit zbytečné papírování a ušetřit vám čas. Aktuálně je ve vývoji ještě možnost zobrazování plánu směn v mobilní aplikaci pro výrobu a dvoufázové schvalování home office a neplaceného volna nad pět dní.

DOTAČNÍ ŠKOLENÍ – „DIGINA“

Od června 2025 máte možnost využít dotační program na vzdělávání v oblasti digitálních dovedností s názvem Inovujeme vzděláváním DIGI a vybrat si ze široké nabídky IT školení. Program trvá jen do konce letošního roku a většina aktivit, o které jste projevíli zájem, má již své datum. Podmínkou účasti je absolvování 16 hodin školení celkem. Předběžný harmonogram školení najdete v MS TEAMS – Personalistika – Vzdělávání dotační. Administraci zajišťuje Ing. Milena Musilová, která Vás bude vždy o vypsání termínu informovat a pošle Vám link pro připojení.

DEN S VW

Máme pro Vás opět jednu letní akci, která určitě potěší milovníky dobrého jídla a rychlých kol. Ve čtvrtek dne 31. července 2025 odpoledne se můžete těšit na pracovišti Stráž pod Ralskem na zážitkový program ve spolupráci s Volkswagen.

Připraveno pro vás bude občerstvení zdarma (burger stánek) a 20minutové testovací jízdy vybraných vozidel Volkswagen, které si můžete rezervovat v den akce na stánku VW ve 12 hodin. Jízdy budou zahájeny ve 13 hodin a ukončeny v 17 hodin.

Ve 14 hodin je připravena v zasedací místnosti krátká přednáška na téma elektromobility a těšit se můžete i na zvýhodněnou nabídku nových vozů.



Volkswagen Day

Milé dámy, vážení pánové,

rádi bychom vás pozvali na Den se značkami Volkswagen a Volkswagen Užitkové vozy. V rámci testovacích jízď vám bude k dispozici flotila vozů obou značek, budete mít jedinečnou možnost otestovat Touareg, Passat, Taigo, Golf Variant, Tayron, ID.3 GTX, Touran, ID.7 nebo ID.Buzz. Těšit se můžete na skvělý catering Bucheck, který pro vás bude připraven po celou dobu akce. Připravili jsme pro vás také zvýhodněnou nabídku nových vozů, která je myšlena jako benefit pro zaměstnance vaší společnosti.

Kdy: 31. 7. 2025

Kde: MEGA a.s.
Pod Vinicí 87, Stráž pod Ralskem

Program:
12.00 Rezervace testovacích vozidel
12.30 – 13.30 Oběd
13.00 – 17.00 Testovací jízdy
14.00 – 15.00 Přednáška o elektromobilitě v zasedací místnosti AB
17.00 Ukončení akce

Těšíme se na vás!
Volkswagen a Volkswagen Užitkové vozy



Užitkové
vozy

mega

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

PUTOVÁNÍ ZA POHÁDKOU

Každý rok je přelom května a června ve znamení oslav Dne dětí, a proto jsem se s kolegy rozhodli rozdávat radost a zajistit jedno ze stanovišť na strážské akci organizované PS Výři s názvem Putování za pohádkou. Počasí bylo skvělé a děti se nemohly dočkat, až si vysoutěží nějakou tu odměnu. Naše stanoviště s tematikou přírody a Krkonošských pohádek bylo stále v obležení malých capartů a Krakonoš byl žádán často na focení jako ústřední hvězda našeho týmu. Celkem naším stanovištěm prošlo 520 soutěžících. Odměnou byla dětem na konci Krakonošská medaile, kapsy plné bonbonů a buřtíků, který si mohly opět. Moc děkuji kolegům z MemBrain a MEGA-TEC, že do toho šli s námi.



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

DÁREK PRO PRVNÁČKY A MIMINKA

Máte doma budoucího prvňáčka nebo čerstvě narozené miminko?

Personální oddělení si pro vás připravilo malou pozornost. Budoucí prvňáčci, kteří v září 2025 usednou do školních lavic, se mohou těšit na barevný vak se zvířátko plný školních potřeb. Vyzvednout si jej můžete již během prázdnin u nás v kanceláři.

Novopečené maminky a tatínkové si mohou vybrat mezi dekou s plyškem nebo mimi osuškou. Tento benefit můžete využívat během celého roku.



LETNÍ SOUTĚŽ S MEGAZÍNEM

Připravili jsme pro Vás letní tipovačku, ve které můžete vyhrát sladkou pozornost a dvě vstupenky na Křižanské léto dle vlastního výběru.

1. Kam se za poslední 2 roky prodalo nejvíce EWDU jednotek?
2. Která ze zemí Střední Asie je svou rozlohou a problémy s nedostatkem vody pro MEGA nejperspektivnější?

Tipovat můžete do konce srpna [elektronicky](#) nebo pomocí QR kódu.



ANKETA SPOKOJENOSTI

V průběhu měsíce května jste měli možnost vyplnit anketu spokojenosti a poskytnout nám cennou zpětnou vazbu na věci, které vás trápí. Všem, kdo anketu vyplnili, moc děkujeme. Výsledky a stanovisko vedení zveřejníme co nejdříve.

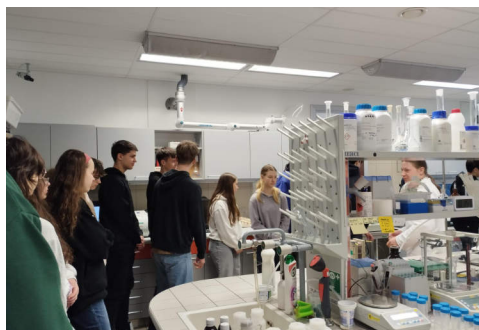
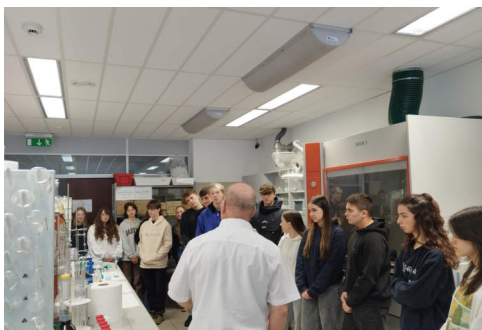
ZAHRANIČNÍ NÁVŠTĚVY U NÁS

TŘI INSPIRATIVNÍ EXKURZE

V prvním pololetí roku 2025 jsme ve firmě přivítali hned tři zahraniční exkurze v rámci programu Erasmus. Návštěvy byly nejen příležitostí představit naši práci mladým lidem z různých koutů světa, ale i motivujícím potvrzením, že to, co děláme, má přesah za hranice naší země.

ITALŠTÍ STUDENTI Z OBCHODNÍ AKADEMIE ČESKÁ LÍPA

První exkurze proběhla v únoru, kdy k nám dorazila skupina italských středoškoláků momentálně studujících v České Lípě na Obchodní akademii. Program zahájila úvodní přednáška o činnosti naší firmy a významu našich technologií pro ochranu životního prostředí, zejména vody. Následovala poutavá přednáška o práci s elektronovým mikroskopem – téma, které mladé návštěvníky velmi zaujalo. Poté proběhla komentovaná prohlídka laboratoří, výrobních prostor a montáže, kde studenti mohli na vlastní oči vidět, jak teorie přechází v praxi.



ČEŠTÍ A ZAHRANIČNÍ STUDENTI Z PŘÍRODOVĚDECKÉ FAKULTY UNIVERZITY KARLOVY

Druhá studentská návštěva k nám přijela na konci března. Studenti z Katedry fyzikální a makromolekulární chemie zabývající se modelováním polymerních systémů, zejména polyelektrolytů a jejich interakcí s nabitými částicemi. Příjemná a obohacující návštěva pro obě strany!

MEZINÁRODNÍ SKUPINA Z VŠCHT: STUDENTI MEMBRÁNOVÉHO INŽENÝRSTVÍ

Třetí exkurze proběhla v květnu a měla skutečně globální rozměr. Do naší firmy zavítali vysokoškoláci studující Membránové inženýrství toho času na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze. Skupinu tvořili studenti z téměř všech kontinentů, což vytvořilo pestrou a velmi zvědavou atmosféru. Po odborné prezentaci následovala prohlídka našich laboratoří a technických pracovišť doplněná o odborný výklad zaměřený na membránové technologie, což studenty hluboce zajímalo a nešetřili dotazy.



CO SI ODNÁŠÍME?

Obě exkurze ukázaly, že o naši práci je zájem nejen doma, ale i v zahraničí. Bylo potěšující vidět nadšení studentů, jejich zvědavé otázky i snahu porozumět technologickým i environmentálním aspektům naší činnosti. Děkujeme oběma skupinám za návštěvu a věříme, že jsme jim poskytli inspiraci i praktický vhled do světa moderního průmyslu. Poděkování patří i našim zaměstnancům, kteří se na zajištění exkurzí podíleli nad rámec svých pracovních povinností.

SETKÁNÍ JUBILANTŮ S VEDENÍM

OSLAVA PRACOVNÍCH I ŽIVOTNÍCH MILNÍKŮ

Ve středu 11. června dopoledne proběhlo v reprezentativních prostorách firmy MEGA tradiční setkání jubilantů s generálním ředitelem a zástupci vedení společnosti. Při této příležitosti jsme společně oslavili významná pracovní i životní jubilea, kterých naši kolegové v uplynulém období dosáhli.

Příjemnou atmosféru udával nejen vřelý přístup všech zúčastněných, ale také upřímná slova poděkování, která zazněla z úst generálního ředitele. Vyzdvihl mimo jiné dlouhou loajalitu, profesionalitu a přínos zaměstnanců, který je nedílnou součástí úspěchů celé firmy.

Setkání probíhalo v neformálním a srdečném duchu. Nechybělo tradiční občerstvení – chlebíčky, výběr zákusků, ovoce a nápojů, které doplnily přátelské rozhovory a sdílení vzpomínek z pracovního i osobního života. Celé dopoledne vyvrcholilo slavnostním připitkem nealko sektu, který přispěl k výborné náladě a důstojnému zakončení této slavnostní události. Každý oslavenec si také odnesl drobný dárek.

Děkujeme všem jubilantům za jejich obětavou práci, lidský přístup a každodenní úsilí, které vkládají do své profesní dráhy. Životním jubilantům přejeme i nadále pevné zdraví, radost a osobní pohodu.



BLÍŽE KE STUDENTŮM

ÚČAST NA VELETRZÍCH KONTAKT A CHEM-IK

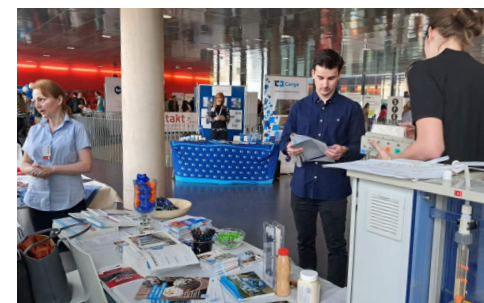
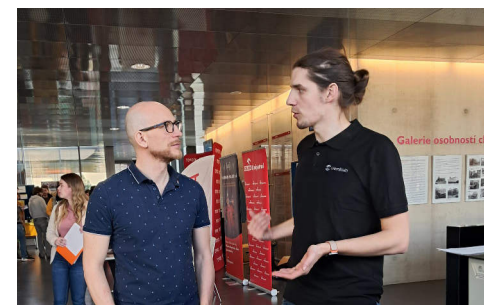
Na jaře letošního roku jsme se aktivně zúčastnili dvou významných kariérních veletrhů, kde jsme studentům představili naši práci, firemní kulturu i možnosti profesního růstu ve společnostech MEGA a MemBrain.

První zastávkou byl veletrh Kontakt, který se konal 12. března na Univerzitě Pardubice (UPCE). O měsíc později, 16. dubna, jsme se představili také na Chem-IK pořádaného Vysokou školou chemicko-technologickou (VŠCHT) v Praze. Na obou akcích nás reprezentovalo personální oddělení doprovázené odborníky z MemBrain, kteří studentům nabídli reálný pohled do výzkumné a výrobní praxe.

Setkali jsme se s desítkami studentů, se kterými jsme vedli inspirativní rozhovory o jejich budoucnosti, zájmu o technologie membránových procesů i kariérních možnostech v našich společnostech. Zájem byl velký a potvrdil, že technické vzdělání má stále své pevné místo na trhu práce.

Z těchto akcí vzešly i konkrétní výsledky – dva studenti se rozhodli absolvovat u nás letní stáž a vyzkouší si tak práci v našem prostředí na vlastní kůži. Jeden student z Univerzity Pardubice (obor Udržitelný rozvoj v chemii a technologii, program Chemické a procesní inženýrství) dokonce brzy nastoupí do našeho týmu Oddělení technologií.

Veletrhy potvrdily, že přímý kontakt se studenty je klíčový pro budování dobrého jména firmy mezi mladými talenty. Děkujeme všem, kteří se na účasti podíleli, a těšíme se na další spolupráci se školami a jejich studenty.



MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali: Světlana Adamová, Josef Adámek,
Vendula Ambrožová, Jan Bartoň, František Bervida,
Jana Vorlová Čeledová, Miloš Černoušek, Tomáš Dorník, Petr Dufek,
Magdaléna Havlová, Dominik Havrda, Monika Heřmánková,
Dominik Janíček, Blanka Košťálová, Hana Košťálová, Matěj Kouřil,
Kateřina Kovářová, Věra Lysá, Miroslav Matuška, Zbyněk Matuška,
Milena Musilová, Luboš Novák, Blanka Seibtová, Miroslav Strnad,
Mirko Tomášek, Ondřej Toral, Adéla Vircová

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 38 vyšlo v elektronické podobě 30. července 2025.

Máme pro vás kartu MultiSport od 1. 10. na měsíc zdarma



Vstup každý den do **více než 2000 sportovních a relaxačních zařízení** v ČR



Objevte aktivity ve svém okolí na **mapa.multisport.cz**



Slevy a odměny u našich partnerů na **my.multisport.cz**



Možnost virtuální karty v aplikaci **My MultiSport**



Navíc ke standardnímu vstupu

- 2x denně bikesharing
- 1x za půl roku měření tělesné skladby InBody
- Online cvičení na platformě my.multisport.cz

Vyzkoušej si kartu MultiSport v říjnu

Kdo na kartu MS od 1.10. - 31.10. navštíví jakékoli zařízení alespoň 3x, půjde do slosování o 4x poukaz na 499,- Kč do Saunie Liberec.

Konec přihlášek 31.7.

Všechny partnerské zařízení najdete na <https://mapa.multisport.cz/cs/>. Novým partnerem je PandaSport Stráž pod R.
(bazén, sauna, fitness a tenis)



přihlášení





MEGA, a.s.

Zaměstnanecký program na vozy Volkswagen



	Výše slevy	Další benefity
T-Roc, T-Cross, Polo	11 % z ceny vozu	• Zvýhodněný úvěr • Sleva 10 000 Kč na servisní balíček • Sleva 1 500 Kč na zajištění STK díky věrnostní kartě MyCard • Balíček originálního příslušenství za 1 Kč
Taigo	12 % z ceny vozu	
Passat, Tiguan, Tayron, Touran, Golf, Golf Variant	14,5 % z ceny vozu	
Touareg	16,5 % z ceny vozu	
ID.3, ID.4, ID.7, ID.7 Tourer	11 % z ceny vozu	

Detailní informace a podmínky k zaměstnaneckému programu Vám sdělí kontaktní osoba uvedená níže. Tato nabídka nelze kombinovat se zvýhodněním za protiúčet, ani s žádnou další podporou či akční nabídkou, není-li výslovně uvedeno jinak. Nabídka se vztahuje pouze na nové osobní vozy Volkswagen.

Všechny akční nabídky naleznete na volkswagen.cz/akce



Kontaktní osoba

Porsche Praha-Smíchov

Václav Burian

vedoucí prodeje Volkswagen

tel.: 725 895 303

e-mail: vaclav.burian@porsche.cz

