



Euromembrane 2024, Praha

MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 37 | prosinec 2024

5 AUDITY BEZ ZTRÁTY KYTIČKY

TOP5 ESG rating, ISO 9001, ISO 14001 ISO 45001

7 NOVÉ VYBAVENÍ V LABORATOŘÍCH MEMBRAIN

ICP, polarimetr, viskozimetr a hustoměr pro rychlejší analýzy

9 EUROMEMBRANE 2024 V PRAZE

Úspěšně proběhla největší evropská membránové konference

13 MEGA-TEC DÁLE ROSTE A BUDE STAVĚT

Přístavba druhého patra a sjednocení administrativní budovy



Symbolicky v pátek 13. na vánočním večírku skupiny firem MEGA oslavila MEGALLICA 13 let existence.





Vážené kolegyně, vážení kolegové,

nevím, jak vám, ale mně tento rok uplynul více nežli rychle. I letos tedy můžeme říci, že jsme splnili požadavky na první rok naší strategie S24+, což považuji za velký úspěch. Pracujeme ve velmi složité době z hlediska geopolitického i obchodního, kdy se řada podmínek mění a my musíme velice flexibilně reagovat, pokud chceme být úspěšní. K tomu, abychom mohli být úspěšní, se musíme stále více prosazovat na zahraničních trzích. Proto i další rok 2025 před nás klade strategické výzvy, ale i příležitosti. Jsem přesvědčen, že máme tým, který tyto výzvy zvládne se ctí a úspěchem. Musíme věřit sami sobě a nespolehat na pomoc cizích.

Věřím, že na konci příštího roku budu moci konstatovat, že jsme vytčené cíle splnili.

Dovolte mi popřát vám klidné a spokojené vánoční svátky strávené v kruhu vašich nejbližších. Odpočiňte si, naberte nové síly a v novém roce se těším na další společné úspěchy.

— Váš **Luboš Novák** z Pokratic

ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

VÝBĚR ERP Z POHLEDU POTŘEB ROKU 2030:

JAK JSME SE PUSTILI DO PROJEKTU ERPPROS24+

Představte si, že je rok 2030. Svět je plný autonomních vozidel, chytrých měst a ve firmě máme stabilní ERP systém, který mnoho operací řeší automaticky. Naši zaměstnanci plně využívají funkcionality informačního systému a náš ERP je perspektivní pro nadcházející dekády. Aby tento stav nastal, zahájili jsme nový projekt nazvaný ERPproS24+, jehož cílem je najít systém, který bude vyhovovat našim procesům nejen dnes, ale i po roce 2030.

Po úvodní analýze využití a rozvoje stávajícího IS ESO9 jsme svolali velké setkání majitele a vedení společností ve skupině, abychom si ujasnili dlouhodobou vizi a strategii. Abychom zajistili úspěch projektu, vytvořili jsme řešitelské týmy a zavedli duální řízení společnosti. Chtěli jsme, aby se do přípravy na výběr ERP zapojili všichni zaměstnanci a měli chuť věnovat svůj čas revizi procesů. První poznání? Roztlačit tuhle káru plnou úkolů a očekávání není žádná legrace. Ale ukázalo se, že máme skvělý tým, který chce stávající stav zlepšit. Už máme první vlaštovky z řešitelských týmů a vidíme, že to jde!

ČASOVÁ OSA PROJEKTU



K vizualizaci procesů jsme zakoupili nový nástroj ATTIS, který nám usnadní zpracování celé mapy procesů včetně popsání rolí a odpovědností. A jak to probíhá v týmech? Představte si tým nadšených kolegů, kteří se scházejí u tabule plné barevných post-it lístků, diskutují o procesech a hledají nejlepší řešení. Je to jako skládat obrovské puzzle, kde každý dílek musí zapadnout na své místo. Někdy je to náročné, ale vždy si najdeme čas na vtípek.

Jedním z klíčových momentů bylo, když jsme poprvé použili ATTIS. Tento nástroj nám umožňuje vizualizovat procesy tak, jak jsme je nikdy předtím neviděli. Najednou máme díky propojeným vazbám jasný přehled o tom, kdo je za co odpovědný, jak jsou nastavené role a kde jsou přetržené procesy.

A co nás čeká dál? Pokračujeme v práci na revizi procesů, abychom začátkem dubna měli podklady pro zadání k výběru toho nejlepšího ERP systému, který nám umožní dosáhnout našich cílů. Víme, že to není snadné, ale jsme odhodlaní uspět. Týmová práce nám sedí a kdo ví, možná se z tohoto projektu stane vzor pro řešení i jiných témat.

Invence našich zaměstnanců je velká a jsme společně připraveni čelit výzvěm budoucnosti.

Díky za vaši práci.

— za Výkonný tým projektu ERPproS24+, Petr Dufek



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

PODZIM PLNÝ AUDITŮ: JAK JSME TO ZVLÁDLI S ÚSMĚVEM

Podzim je období, kdy se příroda připravuje na zimu, listí mění barvy a my ve firmě se připravujeme na... audit! Ano, letos jsme měli opravdu nabitý program. Jako představitel managementu pro integrovaný systém a pověřená osoba pro ESG a nefinanční reporting jsem měl plné ruce práce. Ale jak se říká, co tě nezabije, to tě posílí!

Naše společnost, certifikovaná podle norem ISO 9001, Naše 14001 a ISO 45001 společností TÜV SÜD Czech, 29. října prošla dozorovým auditem se dvěma doporučeními ke zlepšení. To znamená, že naše interní audity nejsou zbytečné, napomáhají k udržování a zlepšování zavedených systémů. Včas reagujeme na změny v procesech a na požadavky norem. V letošním roce, bez vydání revizí norem, došlo k doplnění klimatické změny do aspektů společnosti, rizik, do očekávání zainteresovaných apod. Protože se už několik let připravuje na splnění nových požadavků Evropské unie v oblasti ESG, máme klimatické změny ukotvené v dokumentech a stačilo provést kontrolu s novým požadavky ISO. V rámci ESG, že počítáme několik let naši uhlíkovou stopu a letos poprvé jsme zpracovali Zprávu o udržitelnosti. Závazek k udržitelnému podnikání je pro nás klíčový, a naši zákazníci to vědí. Čím dál častěji se chtějí přesvědčit, jak máme principy udržitelnosti zakotvené ve strategii, cílech a ročních plánech.

Letos jsme prošli několika důležitými audity. Začalo to sebehodnotícím dotazníkem od společnosti ŠKODA Auto, kde jsme dosáhli 74 % a získali hodnocení „nadstandardní v oboru a lokalitě“. To nás samozřejmě potěšilo, ale nebyl čas na dlouhé oslavy, protože nás čekal další audit, tentokrát od společnosti IVECO prostřednictvím auditorské společnosti SGS. Výsledek? Úžasných 98 %! Následně sebehodnocení pro společnost DAIKIN a na jaře nás čeká hodnocení pro Lonzu.

A to není vše. Opakovaně jsme se přihlásili do ESG Rating, který v letošním roce pořádala



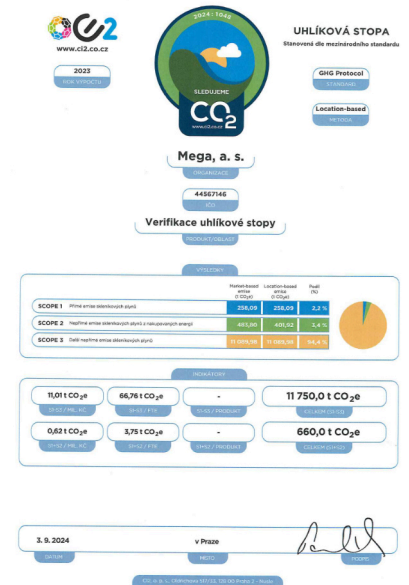
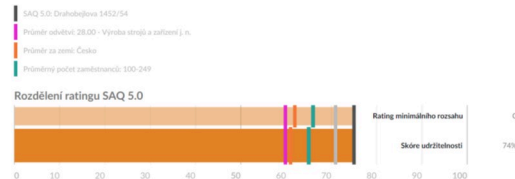
FPH VŠE Praha a Seznam Zprávy. Byli jsme zařazeni mezi TOP 5 společností s nejlepšími výsledky (medailová umístění se nevyhodnocovala). To je pro nás obrovské uznání a motivace do budoucna.

Jak jsme to všechno zvládli? S úsměvem a týmovým duchem! Každý audit je pro nás příležitostí ukázat, že to, co děláme, děláme dobře. A když se na to podíváme zpětně, můžeme být na sebe hrdí. Audity nejsou jen o kontrole a hodnocení, ale také o učení se a zlepšování. A to je něco, co nás posouvá dál.

Podzimní audity nám také ukázaly, jak důležité je mít dobře nastavené procesy a tým, který je připravený čelit výzvám. Každý člen našeho týmu přispěl svým dílem k úspěchu a společně jsme dokázali, že jsme na správné cestě. Udržitelnost není jen módní slovo, ale skutečný závazek, který bereme vážně.

Takže až se příště budete připravovat na audit, nezapomeňte: s úsměvem jde všechno líp!

— Krásné Vánoce, Petr Dufek



OISŘ: EKOLOGICKÉ AKTUALITY

NOVÁČEK: EKOLOG JUNIOR

Zdravím kolegyně a kolegové, někteří z Vás už mě znají, ale některým jsem se ještě takzvaně nedostal „pod ruku“, takže se představím. Jmenuji se Matěj Kouřil, je mi třiaadvacet let a pocházím z Nového Boru. Mé hobby jsou fitness, rybaření, hudba, historie a procházky v přírodě (ať už jde o turistiku, houbaření či focení).

Do této firmy jsem nastoupil jako ekolog junior (vodohospodář) v srpnu letošního roku po svém bakalářském studiu na Univerzitě J. E. Purkyně v Ústí nad Labem (obor Ochrana životního prostředí) a jedná se o mé první zaměstnání.

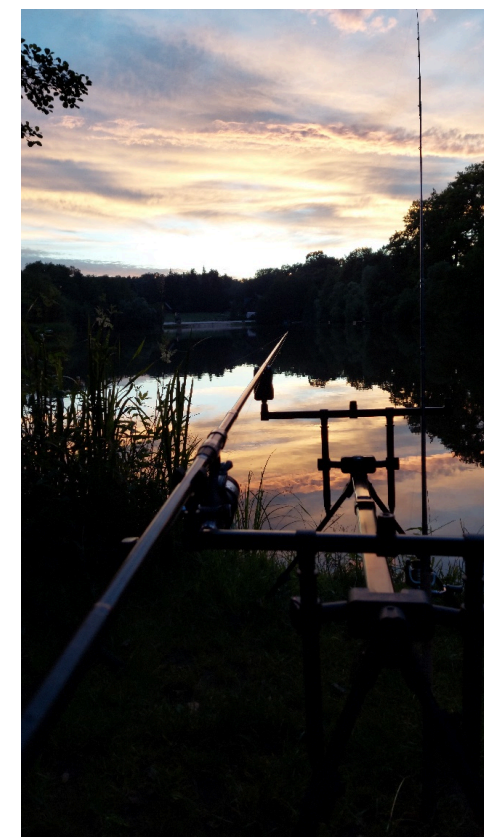
V rámci zkušební doby jsem jako tutora měl velmi šikovnou a vtipnou slečnu – Marcelu Horáčkovou, která mi nejen pomohla k porozumění pracovní náplně, ale také připravila mnoho věcí, které nováčkovi jako mně velmi pomohou, za což má můj obrovský dík.

Rád bych také zmínil pana Josefa Adámka, který mi jak během zkušební doby, tak i nyní pomáhá při nejasnostech a jiných záležitostech v rámci nového zaměstnání.

Během tří měsíců zkušební doby jsem získal „pár“ různých znalostí (přeci jen TŘI měsíce jsou opravdu krátká doba), takže během zaměstnání jich budu získávat víc. Ve zkušební době jsem zjistil, že tato pozice má mnoho záležitostí a povinností, které se musí řešit, a tudíž se jedná o velmi důležitou práci, kterou nelze jen tak nahradit.

Nebojte se být se mnou stejně přátelští, jako jste byli s Marcelkou. Díky a těším se na spolupráci s Vámi.

— Matěj Kouřil



DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ

GULFOOD MANUFACTURING, DUBAI

Také letos se obchodní tým MEGA zúčastnil na začátku listopadu celosvětově známé výstavy Gulfood Manufacturing 2024, zaměřené na technologie používané v potravinářství. Tato událost se každoročně koná v Dubajském World Trade Centre, kde naši firmu reprezentovali Lukáš Semián ze segmentu Speciálních aplikací, Michal Jirdásek a Tereza Hudáková ze segmentu Dairy, spolu s obchodním ředitelem Tomášem Dorníkem a technologickou podporou Matejem Vavrem z MemBrainu.

Letošního ročníku se zúčastnilo přibližně 150 000 návštěvníků ze 190 zemí, což potvrzuje, že se jedná o ideální místo pro prezentaci našich technologií a řešení pro mlékárenský a celý potravinářský průmysl. Zaměřili jsme se především na nejčastější požadavky, které jsme během roku zaznamenali z poptávek a jiných akcí – tedy na organickou produkci pro segment Speciálních aplikací a zpracování UF permeátu a kyselé syrovátky pro segment Dairy.



Díky společnému úsilí marketingového a obchodního týmu se nám podařilo upoutat pozornost cílové skupiny zákazníků a domů si vezeme přibližně padesát relevantních kontaktů. Účast na těchto akcích je pro nás stěžejní, protože nám umožňuje sledovat aktuální trendy na trhu – nejen prostřednictvím dotazů a poptávek zákazníků, ale také díky porovnání s nabízenými řešeními ostatních vystavovatelů.

CARBON CAPTURE TECHNOLOGY EXPO 2024

Obchodní tým MEGA a MemBrain se letos v říjnu zúčastnil prestižní výstavy Carbon Capture Technology Expo 2024, která se konala v Hamburku. Tato výstava je zaměřena na nejmodernější technologie a řešení v oblasti zachytávání a ukládání CO₂, což je klíčové téma v rámci udržitelnosti a ochrany životního prostředí.



Společnost MEGA zastupovali Lukáš Semián, Marta Dziurun a Miroslav Jetleb, zatímco za MemBrain vystoupili Pavel Brož a Ondřej Horký.

Letošní ročník přilákal tisíce odborníků, vystavovatelů i návštěv z celého světa, což potvrzuje jeho důležitost v oblasti průmyslových řešení snižování uhlíkové stopy. Během výstavy jsme se zaměřili na prezentaci našich inovativních technologií pro zachytávání CO₂, které reflektují aktuální požadavky trhu a poptávku po řešeních pro snižování emisí v různých průmyslových segmentech.

Během výstavy jsme navázali cenné kontakty se zástupci různých průmyslových sektorů, kteří projevíli zájem o naše technologie a možnosti jejich využití v praxi. Výsledkem naší účasti je získání přibližně dvacet nových obchodních příležitostí, které otevírají dveře k budoucím partnerstvím a společným projektům.

— Tereza Hudáková

MEMBRAIN

ROK 2024 UTEKL VELICE RYCHLE A ZANEDLOUHO PŘIVÍTÁME ROK 2025

Druhá polovina tohoto roku byla velice přínosná z hlediska nákupu nového přístrojového vybavení do naší laboratoře. Jelikož většina přístrojů překročila nebo brzy překročí pomyslnou desetiletou funkční hranici, je potřeba získat do laboratoře nové, výkonné, a hlavně spolehlivé přístroje.

Touto obměnou jsme schopni „tedy alespoň v to člověk doufá“ zachovat plně funkční laboratoř s moderním vybavením, které nám usnadní práci. Zároveň dokážeme měřit za specifických podmínek (např. při přesně řízené jiné než laboratorní teplotě), které u nás zadavatel poptává a nyní je splnit nedokážeme.

Jedním z nových přístrojů je polarimetr MCP 5100 MODULAR CIRCULAR POLARIMETER od firmy Anton Paar. Za tento přístroj jsme velice rádi, jelikož dosavadní polarimetr již neodpovídá potřebám dnešní doby. U nového polarimetru již nebudeme zkoumat, kdo z nás má lepší oko a zda teplota vzorku v kyvetě odpovídá požadované teplotě měření. Nový polarimetr toto vše zvládne automaticky. Nastavíme teplotu, při které budeme chtít vzorek měřit a přístroj odečte stupeň stáčení polarizovaného světla s přesností $\pm 0,0020^\circ$. Zároveň má přístroj zabudovanou kameru, která umožňuje kontrolu plnění trubice a zpětně lze záznam přezkoumat.

Druhým přístrojem od stejné firmy Anton Paar je viskozimetr a hustoměr (DMA 4100 M LABORATORY DENSITY METER, LOVIS 2000 ME MICRO VISCOMETER MODULE). Jedná se o modulární spojenou sestavu hustoměru a viskozimetru, který umožňuje měřit hustotu a viskozitu za přesně definované teploty. Velkým plusem je, že pro analýzu je zapotřebí pouze malý objem vzorku. Další důležitá vlastnost je vysoká chemická odolnost na vysoce bazické a kyselé vzorky, tedy ty, které jsou v naší laboratoři nejčastěji zastoupené. I když se jedná o jeden přístroj, je na uživateli, zda si vybere měřené hustoty, viskozity anebo oba parametry najednou. Hraniční „magická“ hodnota 5 mPas pro roztoky používané do ED tak bude měřitelná při velkém rozsahu teplot a velmi přesně.

Třetím, a za analytickou laboratoř nejdůležitějším přístrojem je nové ICP-OES Agilent 5900 SVDV od firmy Altium. Díky tomuto přístroji budeme schopni pokrýt větší množství

vzorků, jelikož doba analýzy se oproti původnímu ICP-OES zkrátí cca na polovinu. Přístroj má na výběr měření jak v radiálním, tak axiálním pohledu, nebo tzv. synchronní dual view. Zároveň tento přístroj zvládá v rámci analýzy vzorku změřit tzv. full scan, kdy s určitou nejistotou cca 20 % lze zpětně zhodnotit kationty ve vzorku, které původně nebyly ani v požadavcích od zadavatele.



Polarimetr MCP 5100



Hustoměr a viskozimetr



ICP-OES Agilent 5900 SVDV

MEMBRAIN

Také v uplynulém období pro nás bylo důležité udržet si přehled ve vývoji analytických metod a přístrojového vybavení. Cenným zdrojem informací pro nás můžou být odborné konference a školení.

V srpnu se Z. Koutová zúčastnila Evropského mikroskopického kongresu pořádaného Evropskou mikroskopickou společností v Kodani. Opět jsme zde využili možnost prezentovat výsledky SEM a SEM/EDAX analýzy defektů na dílech ve spolupráci s DPÚ MEGA.

V září se za naši laboratoř zúčastnila M. Landová školení od firmy Malvern Panalytical ve Velké Británii. Přednášky byly zaměřené na princip laserové difrakce a stanovení velikosti částic. Při praktické části školení v laboratoři bylo možné otestovat měření vlastních vzorků a seznámit se s možnostmi přístroje Mastersizer 3000 s mokrou dispergační jednotkou. V rámci školení nám byla nabídnuta poradenská činnost při měření problematických vzorků.

V září se také zúčastnila A. Zemjánková a M. Černoušek odborného kurzu od firmy Pragolab s.r.o. zaměřeného na ICP-OES. V tomto kurzu byl předveden nový přístroj ICP-OES a zároveň ukázka nových funkcí v softwaru Qtegra™, který aktuálně využíváme v laboratoři.

Velkou změnou v naší malé laboratorní skupince je odchod Zuzany Koutové. Ta se rozhodla vydat se po sedmi letech na novou životní cestu. Přejeme ji, ať se ji v nové práci a životě daří.

Závěrem přejeme všem klidné zakončení roku 2024 a úspěšný start v roce 2025.

— Miloš Černoušek

CZEMP

KONFERENCE EUROMEMBRANE 2024

Konference [EuroMembrane](#) se pod hlavičkou Evropské membránové společnosti (EMS) pořádají již od roku 1992, kdy se v Paříži konal její první ročník. Následovalo dalších dvanáct ročníků, které se konaly napříč Evropou, ale až v roce 2024 se tato významná konference dostala do země střední Evropy. Projekt konference EUROMEMBRANE 2024 byl zahájen v roce 2022 rozhodnutím Evropské membránové společnosti (EMS) o přidělení pořádání dalšího ročníku této konference v roce 2024 České membránové platformě (CZEMP).

Konference EUROMEMBRANE 2024 se konala od 8. do 12. září 2024 v Kongresovém centru Praha a byla jednoznačně největší membránovou konferencí, která se v ČR kdy uskutečnila. Bylo prezentováno 851 příspěvků, tři plenární, 21 klíčových, 302 standardních, 208 super krátkých přednášek a 317 posterů. Celkem bylo odprezentováno 11 497 slidů. 934 účastníků ze 47 zemí vypilo 1600 litrů filtrované kávy a 2640 dávek espressa. Česká republika, se 75 účastníky, byla v pořadí zemí na třetím místě za Německem s 89 a Francií se 76 účastníky.

Konference byla klíčovou událostí pro odborníky zabývající se membránovými technologiemi. kromě přednášek byly významnou součástí programu i dvě panelové diskuse, jedna na téma čištění vod, která poskytla cenné pohledy na nejnovější vývoj a výzvy v oblasti vodního managementu, nebo diskuse o separaci plynů, která měla za cíl poskytnout komplexní přehled o současném stavu technologie separace plynů pomocí membrán, zdůrazňující její potenciál pro revoluci v průmyslových separačních procesech a přispění k environmentální udržitelnosti.

Mezinárodní konference EUROMEMBRANE 2024 byla nejen platformou pro sdílení vědeckých poznatků, ale také příležitostí pro navázání nových profesionálních kontaktů a partnerství.

Vědecký program byl doprovázen společenskými aktivitami a tradičně nejoblíbenější bývá společenský večer, který jsme uspořádali na Žofíně. Hlavním sponzorem Gala večera byla společnost BWT z Rakouska, a to se projevilo v nasvícení krásných interiérů Žofína



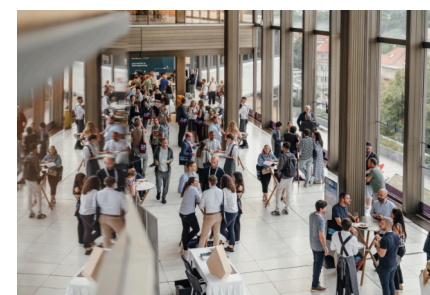
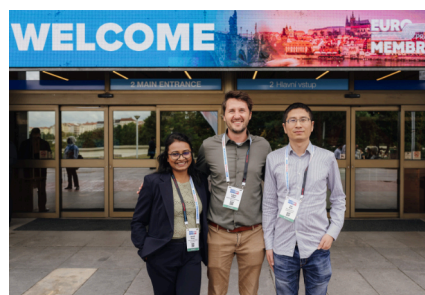
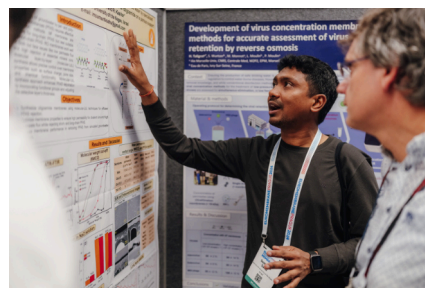
do firemní růžové barvy společnosti. Společenský program byl rozdělený, v přízemní části hrála DJ a v prvním patře byl odehrán krátký koncert vážné hudby a po zbytek večera byly tyto prostory bez hudby a tvořily se zde skupinky diskutujících.

Poprvé byl součástí společenského programu charitativní běh. Do akce se zapojilo 42 osob a 26 si aktivně prošlo nebo proběhlo trasu vytyčenou organizátory. Vybrané peníze byly předány Nadačnímu fondu dětské onkologie Krtek.

Na závěr konference byly oceněny nejlepší studentské práce, které vybrala komise tvořená členy Evropské membránové společnosti a pro nás bylo velkým potěšením, že práce organizátorů byla oceněna certifikátem EMS – Certificate of Appreciation.

Oznámení o místě konání dalšího ročníku konference EUROMEMBRANE 2027- Gdansk (Polsko) - uzavřelo pražské setkání odborníků na membránové procesy. Těšíme se na další setkání na konferenci MEMPUR, kterou pořádá CZEMP od 9. do 10. září 2025 v Pardubicích a následně konferenci MELPRO – membránové a elektromembránové procesy, která se bude konat od 4. do 7. října 2026 v Praze.

— Blanka Košťálová



Od dubna 2023 realizujeme projekt MEMGREENTRANS – Membrány v digitální a zelené transformaci průmyslu.

Náplň projektu vychází ze zaměření výzvy, kde byly popsány podporované aktivity:

- a. Koordinační činnosti platformy s cílem sestavení Akčního plánu (AP)
- b. Navázání hlubší spolupráce CZEMP s evropskými technologickými platformami
- c. Koordinace českých podnikatelských subjektů a organizací pro výzkum

Povinnost prezentace první verze Akčního plánu (AP) je stanovena na polovinu realizačního období projektu. Akční plán vychází ze všech strategických dokumentů CZEMP, a to Strategické výzkumné agendy, Implementačního akčního plánu a Cestovní mapy.

Aktuálně jsme se přehoupli do druhé poloviny období realizace projektu a první verze Akčního plánu, kterou jsme zveřejnili 4. října na webových stránkách platformy, byla prezentována veřejnosti v Brně. AP detailně rozebírá aktuální možnosti membránových technologií při čištění odpadních vod z komunitních i průmyslových zdrojů a součástí je střednědobý i dlouhodobý výhled využití membránových technologií v dané oblasti.

— Jan Bartoň



CZEMP

WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ 2024

Spolupráce se společností MemBrain při organizaci Workshopu studentských prací trvá od roku 2013 a 24. října 2024 se ve Stráži pod Ralskem konal již jeho dvanáctý ročník.

Workshop je příležitostí pro studenty prezentovat výsledky SVOČ, bakalářských, diplomových i disertačních prací a výsledky studentských odborných praxí/stáží zaměřených na výzkum, vývoj a aplikace membránových procesů a úpravy a recyklace odpadních vod formou ústních prezentací a posterů. Prezentace hodnotí komise složená z odborníků z oblasti membránových procesů, v letošním roce nimi byli doc. Ing. Pavel Izák, Ph.D., DSc. (ÚCHP AV ČR), Ing. Robert Válek, Ph.D. (MemBrain) a Ing. Jan Křivčík (MEGA).

Práce, které komise vyhodnotila jako nejlepší, prezentovaly Ing. Jana Floreková z VŠCHT Praha a Bc. Karin Lovrantová z VŠCHT Praha, která obhajovala výsledek své odborné praxe v MemBrain s. r. o.

Více informací o aktivitách České membránové platformy z.s. najdete na www.czemp.cz.

— Miroslav Strnad



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

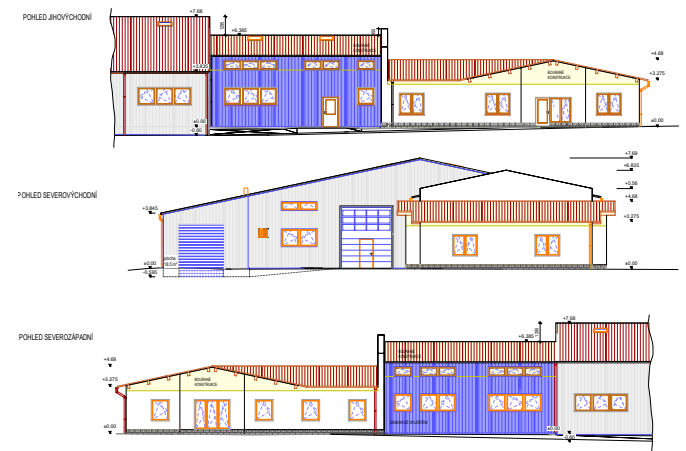
PŘÍPRAVA ROZŠÍŘENÍ ADMINISTRATIVY MEGA-TEC S.R.O., BYSTŘICE NAD PERNŠTEJNEM

Tým MEGA-TEC se postupně s novými referencemi dostává do většího a širšího povědomí stále více firem i velkých automotive hráčů. Aby mohl stále poskytovat kvalitní služby v požadovaný čas a uspět v konkurenci, je nutné ho personálně posilovat, což je přirozený a nutný vývoj pro stabilizaci i růst. Stávající prostory administrativy tak ale začínají být kapacitně nedostatečné, což bylo ještě zesíleno koupí firmy NOSCO s.r.o. a přestěhováním jejich zaměstnanců z pronajatých kanceláří do naší budovy.

Přes veškeré rošády jsme rádi, že se nám podařilo do jednoho společného prostoru vměstnat, ale nemáme již žádné volné kapacity pro další případné personální posílení, a to bude do budoucna potřebné jak pro MEGA-TEC, tak i pro NOSCO. Bylo tedy nutné zabývat se otázkou rozšíření administrativní části budovy. S ohledem na omezené stávající prostory areálu jsme s projektantem přistoupili k návrhu maximálního využití stávající zastavěné plochy, tedy přístavbu druhého patra.

Zde plánujeme získat minimálně pět kanceláří o celkové podlahové ploše 164m² a k tomu navíc potřebné sociální a technické zázemí. Dalším benefitem přístavby druhého patra je sjednocení pláště celé administrativy a výrobní haly, která mimo estetického zlepšení přispěje i ke snížení energetické náročnosti budovy a tedy omezení naší stopy CO₂. Původní a navrhovaný stav je pak patrný z přiložených vizualizací.

— Zbyněk Matuška



*Stávající stav
administrativní budovy*



*Navrhovaný stav
administrativní budovy*

POVRCHOVÉ ÚPRAVY

MEGA CUP

Na konci měsíce září se konal již desátý ročník oborového setkání našich významných partnerů a spolupracovníků v oblasti materiálů a technologií pro povrchové úpravy. Využili jsme profesionálních služeb kongresového hotelu Luna v nádherné přírodě u Ledče nad Sázavou. Počasí nám sice nebylo plně nakloněno, jako jiné roky, ale i tak se celá akce nesla v duchu příjemné přátelské atmosféry. Kromě našich „stálých“ účastníků z řad firem jako jsou Agrostroj, Iveco, Škoda Electric, Benteler, Korado a dalších dorazili zástupci firem ze Slovenska – Kerex, z Rakouska – Carblast, nebo i zcela nový zákazník firma Daikin.

Jsme rádi, že obliba tohoto setkání u našich zákazníků stoupá, a těšíme na další ročník.

— Kristýna Ježová



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

INFORMACE Z NOSCO S.R.O.

Pozorní čtenáři časopisu mohli v předchozích vydáních zaregistrovat zmínku o společnosti NOSCO s.r.o. Dovolím si ji krátce představit a informovat vás o aktuálním dění, zakázkách a záměrech pro další období.

Formálně je NOSCO od začátku roku 2023 ve 100% vlastnictví společností MEGA-TEC s.r.o. K odkupu 100% podílu od jediného tehdejšího majitele došlo, dá se skoro říci, z nezbytnosti. Jde o malou společnost (šest kmenových pracovníků) s poměrně silnými referencemi a možnostmi v oblasti průmyslového řízení, automatizace s vlastní silnoproudou rozvaděčovou výrobou a montážním zázemím. Na většině našich technologických zařízeních, lakovnách nám zajišťovali tento druh subdodávek, garantovali on-line záruční i pozáruční servis. Když za námi přišel majitel s informací, že končí s podnikáním, firmu buď zlikviduje nebo prodá nám, jako největšímu zákazníkovi, máme jasné vysvětlení pro současný a rozhodně i pozitivní stav. Následně proběhly rychlé změny sídla, stěhování kancelářského i výrobního zázemí do budov MEGA-TEC v Bystřici nad Pernštejnem a už skoro dva roky se s novými kolegy setkáváme na našich chodbách a ve výrobní hale.

Nebudu se podrobněji zabývat popisem, co a jak NOSCO dělá pro naše projekty dodávek především kataforézních lakoven, o tom má většina čtenářů aspoň základní představu. Dalším velice silným oborem a zákazníkem jsou minerální izolační panely a globální výrobce Saint Gobain s čakovickým závodem ISOVER. Kolegové z NOSCO se dlouhodobě starají o technický rozvoj, kompletní automatizaci v oblasti výroby, kontroly kvality a třídění výrobků, nově nástřikem fixační vrstvy, vše pro laika v nemožně krátkém časovém úseku v řádu sekund a jejich zlomků. Prakticky ve všech případech jde o unikátní technologie a systémy, proto také se solidní perspektivou dalších zakázek. Úspory energií, zateplování budov atd. jsou a budou ještě mnoho let zásadním tématem.

Naši SW specialisté využívají svůj potenciál i pro další zajímavé technologie, jakými jsou neutralizační stanice průmyslových odpadních vod, řízení technologií dalších povrchových úprav. Aktuálně předali nový řídicí systém práškovací linky pro firmu CLIMAX ve Vsetíně. V létě ve spolupráci s MEGA-TECem zvládli během necelých tří týdnů

komplexní výměnu technologických rozvaděčů a HW & SW práškové lakovny v IVECO CR Vysoké Mýto. Doposud se setkáváme s upřímným obdivem a poděkováním za skvělou práci, málokdo z místních věřil v dodržení termínu a v tak rychlému oživení. Provoz po odstávce najel de facto letmo a bez jakýkoliv zádrhelů. Další pozitivní synergický zářez na společné pažbě oboru povrchových úprav se značkami MEGA DPU × MEGA-TEC × NOSCO u tohoto partnera!

Prakticky přes rok v podobné symbióze s MT zajišťují dokumentaci a výrobu rozvaděčů pro silnoproudé zapojení a řízení rekuperačních jednotek firmy RECUTHERM se zaměřením na lakovny a získávání odpadního tepla z vypalovacích pecí především práškoven. Další oblastí by měla být kataforéza, dvě společné zakázky se rýsují na polovinu nastávajícího roku

S dobrou zakázkovostí i dalším oborovým potenciálem ale souvisí i nutnost řešení omezujících faktorů. Ten výrobně prostorový se nám podařilo zvládnout v říjnu. Přestavbou části skladovací haly na řádně vybavenou, zateplenou elektro dílnu v přímé návaznosti na současné omezené prostory, byl odstraněn problém kolize při paralelní výrobě pro více projektů.

Popřejme našim relativně novým kolegům a nám společně mnoho dalších úspěšných realizací, skvěle fungujících silových i řídicích rozvaděčů, a hlavně špičkových HW!



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

DAIKIN BRNO

Daikin Industries Limited je celosvětově působící japonská firma vyrábějící především tepelná čerpadla a klimatizační jednotky. Srdcem těchto zařízení jsou kompresory, které představují hlavní výrobní náplň závodu Daikin v Brně.

Tak jako v jiných odvětvích rostou i u těchto výrobků požadavky na kvalitní povrchovou úpravu, proto bylo rozhodnuto nahradit původní máčecí technologii kataforézním lakovacím uzlem.

Přestavbě zařízení provedené firmou MEGA -TEC na přelomu července a srpna tohoto roku předcházela poměrně dlouhodobý výběr vhodného produktu. Specifikum jejich kompresorů totiž spočívá v tom, že nelze použít standardně užívané materiály z důvodu vypalovacích podmínek. Maximální povolená teplota v polymerační peci je 140 °C, pro běžné produkty je to minimálně 155 °C.

Výběr kataforézní barvy byl konzultován i s kolegy z PPG a výsledkem byla volba materiálu PPG Powercron 459. Přesvědčit japonské vedení o vhodnosti P459 nebyl zdaleka jednoduchý úkol. Ovšem díky spolupráci s českými technikami v Daikinu a po provedení mnoha testů jak v laboratoři, tak na místě, se to podařilo.

V týdnu od 12. srpna došlo k naplnění linky vybraným produktem a v pátek 15. srpna proběhlo testovací lakování. Nebyl prostor pro nějaké nezdary – v pondělí 19. srpna musela najet sériová výroba.

Vše plynulo dle plánu a drobné ladění procesu již probíhalo během standardní výroby. Dnes můžeme konstatovat, že provedená přestavba lakovací linky splnila nemalá očekávání firmy Daikin. Povrchová úprava vykazuje prokazatelně vyšší kvalitu a současně se podstatně zlepšil i environmentální aspekt z pohledu odpadů i emisí.

— Mirko Tomášek



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

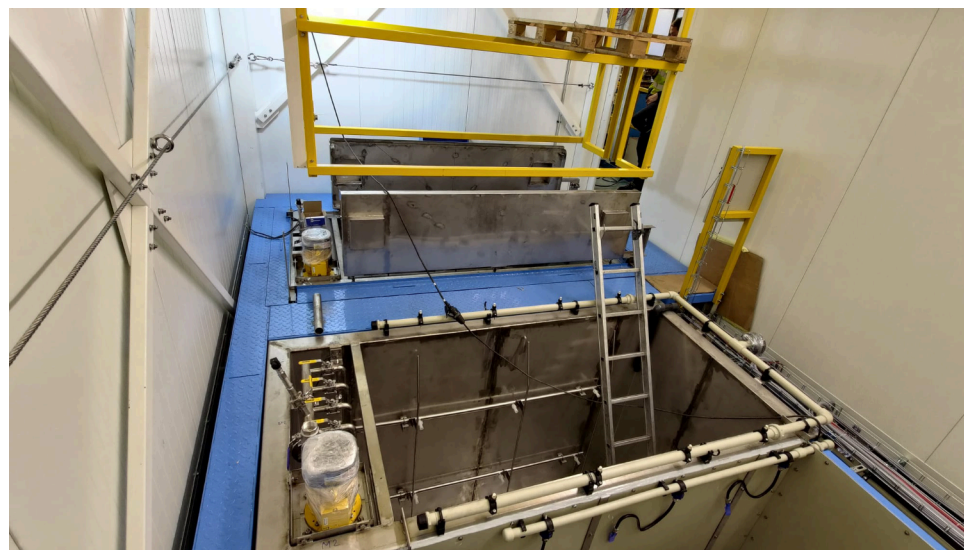
ODLAKOVACÍ LINKA LITÝCH KOL PRO MAXION WHEELS CZECH S.R.O

Maxion Wheels Czech je jeden z 24 výrobních závodů koncernu IOCHPE-MAXION. Ten se výrobou kol zabývá již více než sto let a jeho roční produkce všech typů vyráběných kol se pohybuje na úrovni padesáti milionů vyrobených kol. V Ostravském závodě se vyrábějí litá kola, která po jejich obrobení lakují, a to v několika vrstvách různými typy barev. Výrobní proces bohužel ne vždy zajistí požadovanou kvalitu. Nalakovaná kola, která jsou vyhodnocena jako NOK z důvodu vad na povrchové úpravě, Maxion aktuálně odlakuje v kooperaci. To je náročné na logistiku i náklady, takže se Maxion rozhodl, že investuje do pořízení technologie pro odlakování kol, kterou bude provozovat v Ostravském závodě.



Zúčastnili jsme se výběrového řízení a s naší nabídkou na dodávku této technologie jsme nakonec, po ne zcela jednoduchých jednáních, uspěli. Jedná se o menší taktovací linku s vlastní procesní vanou, oplachem a ofukem pro odlakování dvanácti kol na jednom závěsu. Takt linky je kalkulován na cca 40 min/závěs. Vlastní odlakovací proces není úplně obvyklý. Jedná se o odlakování v lázni, která má provozní teplotu na úrovni 110 °C. To samozřejmě přineslo při projekční přípravě řadu bodů, které bylo nutné vyřešit, zejména s ohledem na ohřev lázně. Věříme, že se nám to podařilo a technologii, která je těsně před dokončením, úspěšně zprovozníme a uvedeme do zkušebního provozu ještě v letošním roce tak, aby splnila očekávání zákazníka.

— Zdeněk Král



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

Atmosféra blížícího se konce roku je vždy spojená s ohlédnutím se za všemi našimi úspěchy i neúspěchy, a ještě před tím, než si dopřejeme alespoň pár dní klidu a zaslouženého odpočinku s rodinou, čeká nás bilancování nad tím, jaký vlastně ten končící rok byl.

Sanace tak, jak je MEGA zná od svého založení, už dávno neexistují. Nesoutěží se miliardové zakázky, a bohužel už skoro ani milionové. Velké sanace bývalých státních podniků jsou z velké části ukončeny a do nových akcí se ministerstvu financí nechce. Šetří se všude. Ministerstvo svojí poplátkovou činností přesunulo z velké části na zakázky malého rozsahu do 100 tisíc Kč, které se reálně soutěží tak do 30 tisíc Kč. V roce 2023 se na MF soutěžilo 19 velkých zakázek, z toho bylo deset do půl milionu korun s průměrnou cenou výherní nabídky 290 tis. Kč. Průměrná cena výherní nabídky ze všech 19 zakázek byla 4 mil. Kč. Situaci na trhu zachraňují dotační fondy z Evropské unie, konkurenční boj je zde ovšem extrémní. Za těchto podmínek jsem opravdu velmi ráda, že máme často práce až nad hlavu, protože problém získat nové zakázky, se úzce dotýká i obou středisek DES. Revitalizace bojují s tím, že do zakázek vstupuje komunální politika a obrovská konkurence stavebních firem, sanace zase s tím, že sanace jako takové nikomu žádný další zisk negenerují, jen stojí firmy peníze, čas a také hodně úsilí spojeného s jejich administrací. Proto nesanují dobrovolně, ale až když jim to úředníci nařídí pod pohrůžkou velkých pokut. Získání a následné zahájení každé sanace i rekultivace je vždy běh na dlouhou trať a jejich následná realizace už je spíše taková třešnička na dortu po měsících, ale i letech příprav. Když se všechno povede, zůstávají za námi krásná místa v podobě parků, hřišť, alejí, sportovišť a míst, kde může být život spokojenější, protože už si místní obyvatelé nemusí dělat obavy z toho, jestli je jejich voda kontaminovaná a jestli si na zahradě můžou udělat záhon se zeleninou nebo napustit bazén. A když potom člověk vidí fotky před a po, vždy si uvědomí že tohle je práce, která je krásná a dává smysl. Je ale také fyzicky i psychicky velmi náročná. Technici a odborní pracovníci se mnohdy celé dny pohybují na staveništích a sanačních lokalitách, kde je jejich práce velmi různorodá a mnohdy čelí s každou novou zakázkou další technické výzvě, která je jedinečná a potřebuje specifické řešení. Tito řešitelé pracují naplno za každého počasí a jak už je zvykem, v terénu to velmi často nejde úplně podle plánů od stolu z kanceláře. Ještě se nám nestalo, aby se při realizaci zakázky něco nepo... S přibývajícím množstvím odpracovaných let všech členů divize si ale troufám říct, že nám zde opět vzniká spolehlivý a kvalitní tým, který si dokáže poradit v každé situaci a nečekaná překvapení už nás jen tak nezaskočí.

Středisko sanací zahájilo ve spolupráci se společností DEKONTA sanaci průmyslového areálu KORTAN v Hrádku nad Nisou. Hned na začátku nás čekal nesnadný úkol přesvědčit obyvatele v blízkém okolí areálu, aby nám umožnili odebrat vzorky vody z jejich studní pro monitoring širšího okolí areálu. Znamenalo to hodiny roznášení obálek a oslovování starousedlíků, kteří s kontaminací za zády žijí mnohdy desítky let a jsou v tomto případě velmi nedůvěřiví. V naprosté většině jsme se však setkali s přátelským přístupem a ochotou a velmi často jsme si vyslechli zajímavé příběhy z minulosti KORTANU. V samotném areálu se řeší stará ekologická zátěž způsobená především šestimocným chromem, který se dále šíří do okolí a kontaminuje podzemní vodu.

Zde jsem slíbila citovat Katku Kovářovou: „Nad rámec těchto prací se nám sklukama z marketingu povedl natočit propagační materiál naší činnosti, který se za mě neskutečně povedl a tímto bych jim ráda poděkovala za spolupráci i za možnost nahlédnutí do jejich tvůrčí činnosti.“

Hlavní pozornost střediska ekologických služeb v druhé polovině roku 2024 směřovala k realizaci stěžejního projektu výstavby fotbalového hřiště v obci Dřevčice u Prahy. Stavební práce byly zahájeny v květnu 2024, přičemž se jednalo o dosud největší realizované sportovní hřiště střediskem 520. Stavba sportoviště zahrnovala vybudování 6 300 m² herní plochy s povrchem z přírodního trávniku, realizaci drenáží a ochranného oplocení, instalaci herního příslušenství a závlahového systému. Ačkoli práce na zakázce provázelo množství změn oproti projektové dokumentaci, realizační tým se s nimi dokázal úspěšně vypořádat. Dokončené dílo bylo v souladu se smlouvou protokolárně předáno v říjnu 2024. Činnost střediska se následně přeorientovala směrem k povýsadbové péči o zeleň, kterou od roku 2018 realizuje ve vybraných alejích a parkových plochách na Liberecku, Českolipsku a Mladoboleslavsku a intenzivní nabídkové činnosti, díky které byla získána nová zakázka na revitalizaci zeleně v obci Čachovice. Práce na novém projektu budou zahájeny již po novém roce provedením asanačních prací a odborných arboristických zásahů na dřevinách, následně budou v intravilánu obce vybudovány zpevněné pochozí plochy, instalován městský mobiliář a v závěru roku 2025 vysazena zeleň.

Za celou Divizi ekologie a sanací bych chtěla všem čtenářům Megazínu popřát klidný konec roku 2024, krásné Vánoce a do roku 2025 hlavně zdraví.

DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

PREZENTACE ČINNOSTI DES NA KONFERENCI SANAČNÍCH TECHNOLOGIÍ

Také letos, jako již tradičně, se část zaměstnanců divize ekologie a sanací zúčastnila konference Sanačních technologií v Uherském Hradišti, která se konala v polovině května.

Během této akce prezentují zástupci úřadů a firem z oboru své projekty a výsledky svých činností před odborným publikem. Nastává tak příležitost k navázání spolupráce či zhodnocení práce u kolegů konkurentů. Často totiž navazují v práci na lokalitách, kde jsme měli možnost se mihnout nebo dokonce také přiložit ruku k dílu.

Mezi přednášejícími si letos vyšvihl premiéru i náš kolega Mgr. Michal Boček (a musím uznat, že velmi bravurně 😊), kdy prezentoval systém vzdáleného online monitoringu, který současně vyvíjíme společně s Technickou univerzitou v Liberci. Přednáška měla ohlas a bezprostředně po prezentaci jsme zaregistrovali již několik potenciálních zájemců.

Po celodenním maratónu přednášek následoval společenský večer, který příjemně zahájila kapela Hradišťtan, byť v dešti. Zbytek večera se nesl v přátelském duchu, kdy jsme

během debat s kolegy z oboru i několikrát zavzpomínali na Jardu Hrabala a jak jinak než s úsměvem na tváři. Právě i na jeho počest se účast na této konferenci snažíme dodržet.

— Blanka Seibtová



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

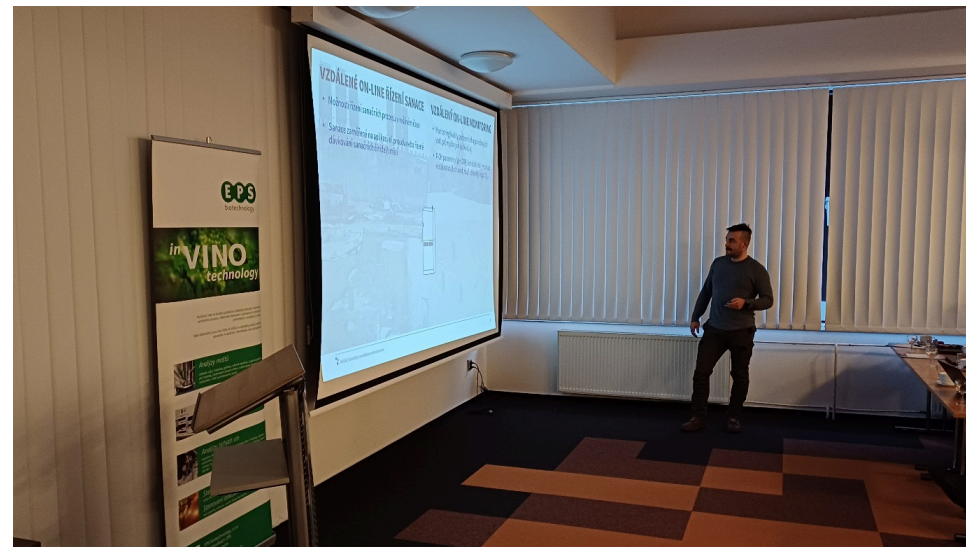
ENVISHOP 2024

Ve čtvrtek 21. listopadu 2024 proběhla v Praze konference ENVishop 2024, na které pravidelně prezentujeme výsledky z našich vědeckovýzkumných projektů, které byly realizovány ve spolupráci s kolegy z Technické univerzity v Liberci a Dekonty. Projekt AnReMon, kterým jsme navázali na dlouhodobou práci na lagunách Ostramo, odprezentovala Kateřina Kovářová.

Druhý projekt – EBioChem, pod kterým vyvíjíme zařízení pro vzdálený online monitoring a sanaci našich lokalit představil Michal Boček. Obě prezentace měly mezi sledujícími ohlas. Laguny Ostramo jsou aktuální a rezonující téma, ke kterému se pak lidé během společenské části chtěli vrátit a o dění na lokalitě se zajímali.

Ukázka vzdáleného monitoringu vzbudila zájem nejen povedeným a originálním grafickým zpracováním prezentace, ale také kvůli vysokému potenciálu prezentované technologie. S podobnou odezvou na online vzdálený monitoring jsme se setkali již v květnu na konferenci Sanační technologie, kde rovněž dlouhodobě představujeme výsledky naší práce. Na základě poptávky po prezentovaných technologiích je zřejmé, kam aktuálně směřuje pozornost v inovativních sanačních technologiích a těší nás, že si stále držíme status přední inovační firmy v sanačním oboru.

— Kateřina Kovářová, Michal Boček, Vendula Ambrožová



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

NA DES JEDEM NA KREV

Krev je jedna z mála věcí, kterou nelze uměle vyrobit, a proto je dostatek zásob v nemocnicích závislý na bezpříspěvkových dárcích. S Míšou tedy, jak čas a povinnosti dovolí, dojíždíme do Krajské nemocnice Liberec. Zde je možné darovat jak plnou krev, tak přístrojově na separátoru krevní plazmu. Potkali jsme se na oddělení už i s dalšími kolegy a je skvělé, že dobrovolné dárcovství takto hezky funguje. Moc si vážím taky skutečnosti, že v práci nám tuto iniciativu bez problémů umožní – moc dobře vím, že to není samozřejmost.

— Kateřina Kovářová, Michal Boček



CENTRÁLNÍ MARKETING

PROJEKTY, KTERÉ MLUVÍ SAMY ZA SEBE

FIREMNÍ VIDEO: ČERSTVÝ POHLED PO PĚTI LETECH

Opět jsme navázali spolupráci s libereckým Fullart Studio na novém krátkém firemním promo videu. Tentokrát jsme chtěli zachytit aktuální pohled na naši společnost a posunout vizuální prezentaci skupiny MEGA zase o kus dál. Naše nové video je primárně určeno pro prezentaci na výstavách, odborných konferencích a náborových akcích na vysokých školách.



Všem, kteří se podíleli na jeho vzniku, patří velký dík. Těšte se – po Novém roce bude video k dispozici na našem YouTube kanálu MEGA.

SEPARACE PLYNŮ: INOVATIVNÍ TECHNOLOGIE V PRAXI

Ve spolupráci s MemBrain jsme významně rozšířili prezentaci našeho portfolia o další aplikace procesu separace plynů. Zaměřujeme se na několik klíčových oblastí: zachytávání oxidu uhličitého ze vzduchu, z vodních zdrojů a rovněž ze spalín, s cíleným využitím v místních sklenících.

Výsledky našeho úsilí jsme prezentovali na mezinárodních akcích v Dublinu a Hamburgu, včetně prezentace přímo na lokalitě s instalovanou jednotkou v Kameničanech. Tento projekt krásně ukazuje, jak efektivně můžeme spolupracovat napříč celou firmou.

UMĚLÁ INTELIGENCE: SLEDUJEME TRENDY

Na Centrálním marketingu průběžně monitorujeme vývoj velkých jazykových modelů a generativní umělé inteligence. Naším cílem není jen pasivně sledovat technologické trendy, ale aktivně je testovat a využívat v našich aktivitách.

Víme, že použití AI není technicky složité, ale vyžaduje velmi citlivý přístup, aby bylo jeho užití přirozené a téměř nepostřehnutelné. Pro náš tým už není zásadní otázkou zda AI využívat, ale spíše které konkrétní nástroje zvolit a pro jaké specifické účely je nejvhodněji aplikovat.

— Ondřej Toral, Miroslav Řepka



PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEGA

MEGA má ke konci roku 2024 celkem 190 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TEAMU (8–12/2024)

- Matěj Kouřil, 1.8.2024 na stř. 192, ekolog junior
- Miloslav Ságner, 1.8.2024, stř 975, montér plastů – junior
- Milena Musilová, 16.9.2024, stř- 160, personalista junior
- Petr Pelikán, 1.10.2024, stř. 937, manažer prodeje
- Michal Horský, 14.10.2024, stř. 415, obchodní manažer
- Matěj Pecha, 15.10.2024, stř. 975, montér plastů-junior
- Petr Větrovský, 22.10.2024, stř. 974, manipulační dělník/skladník
- Pavel Věchet, 19.11.2024, stř. 974, obsluha strojů
- Martin Jelen, 1.12.2024, stř. 142, kuchař

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

- Kristýna Rajchlová, stř. 974, obsluha strojů
- Tereza Jeřábková, stř. 160, personalista junior

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (7–12/2024)

- 31.7.2024 – David Jemelík, obchodní manažer, stř. 413
- 30.9.2024 – Jaroslav Freier, montér plastů – junior, stř. 975
- 31.10.2024 – Marcela Horáčková, vodohospodář, stř. 192
- 31.12.2024 – František Robek, ředitel DVH, stř. 810
- 31.12.2024 – Michal Cypris, vedoucí technolog, stř. 810
- 31.12.2024 – Martina Klepič, Technolog, stř. 810

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (7–12/2024)

- Petr Mazač, Kryštof Ambrož, Adam Škoda, Štěpánka Berková, Eva Svárovská, Michal Cypris, Hana Košťálová, Michaela Uhlířová, Martin Matoušek, Blanka Košťálová, Vlasta Eliášová, Mirko Tomášek, Ladislav Pajer

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (7–12/2024)

- Rostislav Sukovatý, Eva Svárovská, Petr Mazač, Jana Vorlová Čeledová, Ctirad Samek, Rudolf Vejvoda, Tereza Špiváková, Ondřej Toral, Monika Frýdlová

BLAHOPŘEJEME TATÍNKOVI

Václav Kubíček, dcera Anička, narozená 16. prosince 2024 (2,58 kg, 48 cm).



PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEMBRAN

MemBrain má k 30. 11. 2024 celkem 58 zaměstnanců. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TEAMU (OD LEDNA 2025)

- Ing. Lubomír Machuča – technik chemických procesů (stř. 2820)
- Ing. Tereza Kubičková – vědecko-výzkumný pracovník junior (stř. 1520)

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (7-12/2024)

- 31.8.2024 – Martin Kout, vědecko-výzkumný pracovník senior, stř. 1510
- 30.9.2024 – Hana Kudrnová, projektový ekonom, stř. 3100
- 30.11.2024 – Ladislav Čopák, vědecko-výzkumný pracovník junior, stř. 1561
- 30.11.2024 – Zuzana Koutová, laborant specialista, stř. 2810
- 31.12.2024 – Matej Vavro, vědecko-výzkumný pracovník senior, stř. 1561 (přestup MEGA)

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (7-12/2024)

- David Tvrzník, Matej Vavro, Veronika Kopecká, Ondrej Pindroch, Jan Tomek, Kristýna Janegová, Marie Novotná

BLAHOPŘEJEME K SŇATKU

- Jan Dostál (5. října 2024)



PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

ROZSVÍCENÍ STROMEČKU

V úterý 3. prosince jsme společně oslavili s panem ředitelem setkání jubilantů a rozsvítili jsme před MEGA vánoční stromek. Za zvuku kytary jsme strávili pohodové odpoledne, které vám snad navodilo příjemnou vánoční atmosféru a připomnělo blížící se vánoční svátky, na které se všichni již těší.

EDENRED

Nevyčerpané body ve vaší cafeterii budou automaticky převedeny během prosince na vaše benefitní karty. Nové bodové nároky vám připíšeme opět druhý týden v lednu 2025.

MULTISPORT

Od ledna si můžete vybrat mezi cafeterií a Edenred programem, více ve mzdovém předpise, který je aktuálně v připomínkovém řízení a bude vydán od ledna. MEGA tak ještě více podpoří sportovní aktivity zaměstnanců a v příštím roce pro vás opět v rámci zdravotně-preventivního programu připravíme i oblíbené Dny zdraví.

STRAVOVÁNÍ

Od ledna se mění cena dotovaného stravování. Zaměstnavatel přispěje na jeden oběd částkou 95 Kč, zaměstnanec bude hradit oběd částkou ve výši 65 Kč, stravenkový paušál se mění na 95 Kč.

CELOZÁVODNÍ DOVOLENÁ 2025

V příštím roce bude celozávodní dovolená vyhlášena na 2.5., 9.5., 27.10., 29.–31.12.2025, výroba DMP bude mít celozávodní dovolenou pravděpodobně v období od 28.7.–8.8.2025. Úprava zákoníku práce zaznamenala pozitivní změnu a na příští rok již není nutné tvořit předem plány dovolených. Zaměstnanci, kteří nastoupili v průběhu listopadu a prosince 2024 a nevznikne jim nárok na dovolenou v rozsahu nařízení celozávodní dovolené (vánoční svátky: čtyři dny 23.12.–31.12.2024), budou mít tyto dny vykázané jako překážky na straně zaměstnavatele.

ZIMNÍ SOUTĚŽ

Kolik m² trávníku kluci z Divize ekologie a sanací letos založili? Tipovat můžete pomocí QR kódu, a to až do 31. ledna 2025. Hlavní cena překvapení v hodnotě 2.000 Kč.



VZDĚLÁVÁNÍ 2025

V lednu je pro vás připraveno školení na téma penzijních produktů, které bude možné shlédnout i online příp. ze záznamu. Stejně tak je možné shlédnout v MS TEAMS – Vzdělávání školení kyberbezpečnosti a na příští rok se můžete opět těšit na AI vzdělávání a spoustu dalších dotačních kurzů od odborných po soft skills. Nabídku najdete vždy v Týmsech, příp. se můžete informovat u paní Musilové.

VODAFONE

Od prosince je pro vás připraven zaměstnanecký program Vodafone s novými podmínkami. Nabídku najdete na poslední stránce tohoto MEGAzínu.

KRÁSNÉ VÁNOČNÍ SVÁTKY

Všem zaměstnancům přejeme za personální oddělení krásné Vánoce, hlavně pevné zdraví, spokojenost a poklidné prožití vánočních svátků v kruhu vašich nejbližších. Kolegyni Tereze Špivákové, která se 13. prosince rozloučila a odešla na mateřskou dovolenou, přejeme v nové roli maminky hodně štěstí, radosti, trpělivosti a pohodové miminko, které jí dopřeje dostatek spánku. V novém roce jsme tu opět pro vás.

—Váš tým personálního oddělení v novém složení Jana, Věrka a Míla

PODZIM PLNÝ EXKURZÍ

OTEVŘENÉ DVEŘE NAŠÍ FIRMY PRO ODBORNÍKY I STUDENTY

Podzimní měsíc byl v naší firmě ve znamení exkurzí, které přilákaly široké spektrum návštěvníků – od odborníků z firemního sektoru až po studenty středních a vysokých škol. Za druhé pololetí letošního roku jsme uspořádali čtyři úspěšné exkurze, během kterých jsme měli možnost představit naši firmu, výrobní procesy a inovace. Každá z těchto akcí byla jedinečná a přinesla nové podněty pro spolupráci a výměnu zkušeností.

EUROMEMBRANE:

EXKURZE PRO ODBORNÍKY V OBLASTI MEMBRÁNOVÝCH TECHNOLOGIÍ

První exkurze, která se uskutečnila 13. září, byla určena pro účastníky konference EuroMembrane, zaměřené na membránové technologie. Tato skupina odborníků z oblasti výzkumu a aplikace membránových systémů měla možnost seznámit se s našimi technologiemi a výrobními procesy, které jsou součástí našeho portfolia.

VŠCHT A BUDOUCÍ CHEMIČTÍ INŽENÝŘI

V úterý 17. září navštívili naši firmu studenti Vysoké školy chemicko-technologické (VŠCHT), konkrétně skupina budoucích chemických inženýrů. Exkurze byla zaměřena na pokročilé technologie v oblasti chemie a inženýrství.

STŘEDOŠKOLÁCI Z OBORU VEŘEJNÁ SPRÁVA

2. října k nám zavítali studenti Střední školy Jana Blahovce z oboru Veřejná správa. Tato exkurze byla jedinečná tím, že se nejednalo přímo o technický obor, ale o návštěvu studentů, kteří se zajímají o fungování veřejného sektoru a správu firemních procesů.

STŘEDOŠKOLÁCI Z OBORU CHEMIE

Poslední exkurzí v rámci podzimu byla ta, která se uskutečnila 22. října a zaměřila se na studenty Střední uměleckoprůmyslové školy sklářské, konkrétně oboru Chemie. Tato skupina měla možnost si v našich laboratořích pod vedením Ing. Marie Novotné vyzkoušet chemické pokusy ve formě soutěží.

Tato úspěšná série exkurzí by nebyla možná bez úsilí našich zaměstnanců, kteří se na jejich organizaci podíleli. Děkujeme všem kolegům z různých oddělení za jejich čas, nasazení a ochotu podělit se o své znalosti a zkušenosti s našimi návštěvníky.



STUDENTSKÁ VĚDECKÁ KONFERENCE VŠCHT PRAHA

Ve čtvrtek 28. 11. 2024 se na Vysoké škole chemicko-technologické v Praze konala Studentská vědecká konference, kde měli studenti možnost prezentovat výsledky své odborné činnosti. Již tradičně se této akce na vybraných ústavech zúčastnili i pracovníci MemBrain, kteří v roli zástupců průmyslových podniků a pracovišť zaměřených na aplikovaný výzkum zasedli v hodnotících komisích ve čtyřech sekcích. Kolegové Libor Šeda a Radek Halama navštívili Ústav anorganických technologií a Marek Bobák a já jsme zavítali na Ústav chemického inženýrství. Každý z nás si vyslechl deset studentských prezentací a spolu s dalšími členy komise mohl vybrat nejlepší studenty, kteří získali finanční dary. Spolu jsme různým studentům rozdělili částku 20 000 Kč. Měli jsme také

možnost studentům představit naše společnosti a studentský program MemBrain. S kolegy jsme zhodnotili, že studenti byli kvalitně připraveni a úroveň prezentací byla vysoká. Na své sekci jsem přidělenou částku rozdělila mezi dva studenty, z nichž jeden se zabýval ověřením designu pojistného ventilu v petrochemii a druhý navrhl a ověřil konstrukci statického mísiče pro zařízení vyrábějící léčiva. Doufám, že se alespoň s některými studenty setkáme i v budoucnu v rámci studentské stáže nebo spolupráce na diplomové práci, či dokonce na pohovoru jako s uchazečem o zaměstnání.

— Natália Václavíková



PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

STUDENTSKÝ PROGRAM

STUDENTSKÉ STÁŽE 2024 V MEMBRAIN: PŘÍLEŽITOST PRO BUDOUCÍ TALENTY

V letošním roce jsme opět otevřeli dveře našim stážistům a nabídli jim příležitost získat praktické zkušenosti v reálném pracovním prostředí. Stáže u nás nejsou jen o práci na projektech, ale také o podpoře mladých talentů a vytváření prostoru pro jejich profesní růst.

V roce 2024 jsme měli tu čest přivítat sedm studentů z různých vysokých škol. Mezi nimi byli tři studenti z VŠCHT, dva z TUL, jeden z UJEP, a dokonce jeden stážista přiletěl až z Alžírsko.

Studenti se zapojili do tvorby sborníku pro workshop studentských prací, což byla pro mnohé z nich jejich první publikační příležitost.

Zvláštní poděkování patří tutorům, kteří stáže vedli a poskytovali studentům nezbytnou podporu. Jejich trpělivost, odborné vedení a ochota sdílet své znalosti a zkušenosti byly klíčové pro úspěch stáží.

V příštím roce nabídneme studentům VŠCHT užší spolupráci a možnost placených brigád se sazbou od 150 Kč na hodinu, zároveň získají bezplatné ubytování, stravování a pomoc našich tutorů. Více na www.membrain.cz/student.

— Tereza Špiváková

UZAVŘENÍ SMLUV O SPOLUPRÁCI – STUDENTSKÉ PRAXE

Máme radost, že se nám v letošním roce povedlo navázat dlouhodobou smluvní spolupráci při zajišťování studentských praxí pro dva nově akreditované studijní programy na Univerzitě Pardubice, a to Environmentální chemie a udržitelnost a Inovativní polymerní materiály a nátěrové hmoty. Studenty těchto oborů přivítáme jak na MemBrain, tak na MEGA – DPÚ. Také smluvně poskytujeme stáže na montáži pro technicky zaměřené středoškoláky, a to ve spolupráci se Střední průmyslovou školou v České Lípě.

Čerstvě podepsané Memorandum o spolupráci mezi MEGA a.s. a Junior Achievement, o.p.s. deklaruje naši vůli vyvíjet aktivity spočívající ve vzájemné spolupráci, která je určená rozvoji talentů a dovedností mladých uprchlíků z Ukrajiny ve věku 15–24 let, jejich přípravě na trh práce i jejich samotnému zaměstnávání s možností dalšího vzdělávání.

— Jana Vorlová Čeledová



PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

SETKÁNÍ JUBILANTŮ ZA DRUHÉ POLOLETÍ: OSLAVA PRACOVNÍCH A ŽIVOTNÍCH JUBILEÍ

Ve středu 3. prosince 2024 se v naší společnosti uskutečnilo setkání jubilantů, kteří slaví významná pracovní či životní jubileum. Tato tradiční akce, která se koná dvakrát ročně, je příležitostí poděkovat našim dlouholetým zaměstnancům za jejich věrnost, oddanost a cenný přínos, který firmě věnovali. Setkání se konalo za účasti vedení společnosti a generálního ředitele Ing. Luboše Nováka.

Za druhé pololetí 2024 se jubilejní oslavy týkaly celkem 21 kolegů. Setkání bylo nejen příležitostí k oficiálnímu poděkování, ale také k příjemné společenské události. K dispozici bylo drobné občerstvení a přípitek. Všichni si užili příjemnou atmosféru, zavzpomínali na společné zážitky a podpořili tak nejen profesionální, ale i přátelské vztahy napříč celou firmou.

Děkujeme všem našim jubilantům za jejich nespočetné hodiny práce, za jejich přístup a oddanost. Ať už jsou to milníky pracovní, či životní, každé z těchto jubileí je příležitostí, jak si připomenout hodnotu dlouhodobých vztahů a spolupráce. Těšíme se na další společné roky, plné nových výzev, úspěchů a příležitostí k oslavám.

—Váš tým personálního oddělení v novém složení Jana, Věrka a Míla

ATMOSKOP - JAK SE VÁM TU PRACUJE?

Atmoskop je portál pro uchazeče o práci, kde se mohou dočíst o pracovních podmínkách přímo od zaměstnanců. I vy se můžete podělit o svůj názor!

MEGA → [odkaz na web s anketou](#).

MemBrain → [odkaz na web s anketou](#).



POVODŇOVÁ SBÍRKA 2024

Zaměstnanci MEGA i MemBrain jsou velmi solidární a v případě potřeby se dokáží vždy semknout. Všem, kteří se zapojili do naší povodňové sbírky a finančně přispěli prostřednictvím organizace Člověk v tísni a portálu Darujme.cz na obce postižené povodněmi, tak patří velké díky, protože jste přispěli částkou ve výši 18.800 korun.

ROSTEME A HLEDÁME NOVÉ KOLEGY/KOLEGYNĚ NA POBOČKU VE STRÁŽI POD RALSKEM

Kdo jsme? MEGA a.s. je přední světový dodavatel membránových technologií a technologických řešení pro čištění vody působící na trhu více než třicet let. Jsme ryze česká firma, která má své pobočky po celé ČR, aktuálně nabíráme do Stráže pod Ralskem. Vítání jsou zkušené odborníci, ale i nadšení absolventi, kteří se nebojí učit se nové věci a dlouhodobě prohlubovat svoje znalosti. Více na webu www.mega.cz.

Místo výkonu práce: Pod Vinicí 87, Stráž pod Ralskem (průmyslová zóna směr Noviny pod Ralskem).

Kontaktujte nás: Životopis zašlete Věře Lysé na prace@mega.cz nebo zavolejte na telefon 487 888 155.

NABÍZÍME

- Zajímavou práci v soukromé české společnosti s unikátním know-how v oboru s působností po celém světě
- Mzdu dle typu pozice ve vazbě na kvalifikaci a praxi kandidátů + kvartální odměny (ve výši cca 1–2 měsíčních mezd)
- Náborový příspěvek dle typu pozice 5.000 až 60.000 Kč
- 5 týdnů dovolené a 2 dny free day
- Pracovní dobu 37,5 hodin týdně
- Umožníme Vám na sobě pracovat, zajistíme vám různá školení, od odborných po softskills
- Příjemné pracovní prostředí v moderně vybavené budově
- Cafeterii Edenred nebo Multisportkartu
- Příspěvky na penzijní připojištění
- Odměny k výročí
- Dotované závodní stravování, u D pozici ve směnném provozu stravenkový paušál
- Zvýhodněné bankovní produkty u spolupracujících bank, firemní půjčky

MONTÉR ELEKTRO

NÁPLŇ PRÁCE

- Příprava elektro dílů pro montáž jednotek
- Montážní a servisní činnost
- Elektroinstalace jednotek
- Příprava materiálů pro opravy (zvýšená fyzická zátěž)

NAŠE POŽADAVKY

- Máte výuční list nebo maturitu v oboru elektro
- Praxe alespoň 1 rok
- Základní znalost obsluhy PC
- Řidičský průkaz sk. B
- Osvědčení dle NV 194/2022 Sb.

NABÍZÍME

- Mzdu 30.000–36.000 Kč
- Náborový příspěvek 5.000 Kč
- Jednosměnný příp. dvousměnný provoz

Datum nástupu 1. ledna 2025 a referral program 5.000 Kč.

REFERENT NÁKUPU

NÁPLŇ PRÁCE

- Jedná s dodavateli materiálů a služeb
- Iniciuje, připravuje podklady a spolupracuje při poptávkových a nabídkových řízeních s dodavateli
- Účastní se výběru a hodnocení dodavatelů služeb a materiálu
- ystavuje nákupní objednávky pro potřeby jednotlivých projektů a kontroluje jejich dodací termíny a plnění
- Provádí sběr dat a informací o nových materiálech a dodavatelích
- Zajišťuje reklamační řízení dodavatelů

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ s maturitou
- Znalost AJ na komunikativní úrovni
- Praxe alespoň 1 rok v oblasti nákupu
- Znalost práce na PC (MS Office)
- Řidičský průkaz sk. B

NABÍZÍME

- Mzdu 28.000–31.000 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 5.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. ledna 2025.

LOGISTIK

NÁPLŇ PRÁCE

- Realizace expedice zakázek a zásilek k zákazníkům včetně administrativní přípravy přeprav (např. balicí listy, dodací listy, faktury, vývozní dokumenty), aktivní účast na nakládce kamionů
- spolupracuje na poptávkových řízeních na zajištění dopravy
- Návrhy balení pro připravované expedice
- Jednání s dopravci a dodavateli
- Zpracování cenových nabídek pro plánované expedice
- Intrastat – příprava podkladů
- Pravidelný reporting realizovaných expedic
- Jednání s celním úřadem
- Realizace expedic na externím skladě

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ s maturitou
- Znalost AJ na komunikativní úrovni
- Alespoň 2 roky praxe v oblasti logistiky
- Znalost práce na PC (MS Office)
- Řidičské oprávnění sk. B
- Řidičské oprávnění na VZV
- Znalost celní problematiky a pravidel zahraničního obchodu výhodou

NABÍZÍME

- Mzdu 29.000–32.000 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 5.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. března 2025 a referral program 10.000 Kč.

KONSTRUKTÉR

NÁPLŇ PRÁCE

- Projekční činnost
- Technický dohled nad souladem vyrobeného zařízení s platnou dokumentací a uvolněním k expedici
- Supervize realizace komerčních projektů z hlediska konstrukce a instalace
- Konstrukční podpora technického rozvoje
- Průběžné zvyšování kvality konstrukční a technické dokumentace s přihlédnutím ke konkurenceschopnosti služeb a produktů
- Přenos technicko – ekonomických informací pro možnost dalších inovací našich technologií a výrobků

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ nebo VŠ technického směru
- Aktivní znalost AJ
- 3 roky praxe, výhodou je praxe s návrhy potrubních plastových systémů a ocelových konstrukcí
- Znalost práce na PC (MS Office, AutoCAD LT, Creo parametric)
- Řidičské oprávnění sk. B

NABÍZÍME

- Mzdu 52.000–57.200 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 60.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. ledna 2025 případně 1. března 2025 a referral program 10.000 Kč.

TECHNICKÝ SPECIALISTA – KONSTRUKTÉR

NÁPLŇ PRÁCE

- Správa technické dokumentace vyrobeného zařízení
- Podpora technické přípravy výroby
- Výběr a specifikace komponent
- Projekční činnost
- Supervize realizace komerčních projektů z hlediska konstrukce a instalace
- Tvorba podkladů pro zpracování nabídek
- Koncepční rozvoj (inovace) v oblasti měření a instrumentace

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ nebo VŠ technického směru
- AJ písmem i slovem na komunikativní úrovni
- Odborná praxe v oboru 5 let
- Znalost práce na PC (MS Office)
- Znalost AutoCad LT, velmi dobrá představivost ve 3D modelech, práce ve 3D prohlížečích
- Znalost PLM systémů výhodou
- rientace v oblasti elektro projektů výhodou
- ŘP skupiny B

NABÍZÍME

- Mzdu 54.000–60.000 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 10.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. ledna 2025 a referral program 10.000 Kč.

PROGRAMÁTOR

NÁPLŇ PRÁCE

- Předávání podkladů pro zpracování nabídek
- Projekční činnost
- Programování technologií EMP
- Pomoc servisnímu oddělení při vzdálené správě technologií EMP
- Technický dohled nad souladem vyrobeného zařízení s platnou dokumentací a uvolněním k expedici
- Supervize realizace komerčních projektů z hlediska elektro HW a programování
- Přenos technicko-ekonomických informací pro možnost dalších inovací našich technologií a výrobků

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ nebo VŠ elektro nebo technického směru
- Znalost AJ na komunikativní úrovni
- Praxe v oboru 3 roky
- Znalost práce na PC (MS Office, AutoCad LT)
- Programování Siemens TIA Portál – PLC, HMI, WinCC
- Programování PLC Schneider výhodou
- Osvědčení dle NV 194/2022 Sb. elektro výhodou
- Řidičské oprávnění sk. B

NABÍZÍME

- Mzdu 60.000–66.000 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 60.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. ledna 2025 a referral program 10.000 Kč.

COMMISSIONING ENGINEER

NÁPLŇ PRÁCE

- Pomoc servisnímu oddělení při vzdálené správě technologií a řešení závad u koncových zákazníků
- Supervize realizace komerčních projektů z hlediska funkčnosti navrženého programu
- Přenos technicko-ekonomických informací pro možnost dalších inovací technologií
- Projekční činnost ve smyslu řídicí logiky technologií a předávání signálů mezi technologiemi
- Tvorba technické dokumentace a operačních manuálů k zařízení
- rovádění/supervize FAT a SAT včetně záznamové dokumentace
- Oživení a předání technologií u koncových zákazníků
- Proškolení obsluh před předáním u koncového zákazníka

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ nebo VŠ technického směru, znalost chemie výhodou
- Znalost AJ slovem i písmem
- 3 roky odborné praxe na obdobné pozici
- Znalost práce na PC (MS Office)
- Řidičské oprávnění sk. B

NABÍZÍME

- Mzdu 52.000–57.500 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 10.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. března 2025 a referral program 10.000 Kč.

SERVISNÍ TECHNIK

NÁPLŇ PRÁCE

- Zajišťování základní komunikace se zákazníky
- Provádění výstupní kontroly technologií na úpravu vod a roztoků pomocí elektromembránových procesů
- Provádění montáží u zákazníka a kontrola funkčnosti technologie před předáním
- Pravidelné servisní prohlídky u zákazníka
- Servisní výjezdy na vyžádání zákazníka
- Zajišťování servisní pohotovosti
- Monitoring technologií přes vzdálený přístup a analytiku dat
- Školení obsluhy zákazníka (kalibrace, ovládání ŘS apod.)

NAŠE POŽADAVKY

- Máte SOŠ technického směru ukončené maturitní zkouškou (nejlépe v oboru elektro/chemie)
- Praxe na obdobné pozici min. 1 rok
- Práce s počítačem na uživatelské úrovni
- Aktivní znalost anglického jazyka pro komunikaci se zákazníkem, znalost ruského jazyka výhodou
- Technické myšlení
- Manuální zručnost
- Schopnost pracovat samostatně
- Časová flexibilita z důvodu častých služebních cest do zahraničí
- Spolehlivost, ochota práce v kolektivu, aktivní přístup
- Řidičský průkaz sk. B
- Osvědčení o odborné způsobilosti v elektrotechnice § 6 zákona č. 250/2021 Sb. a NV č. 194/2022 výhodou

NABÍZÍME

- Mzdu 38.000–41.800 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 10.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. března 2025 a referral program 10.000 Kč.



TECHNIK JAKOSTI

NÁPLŇ PRÁCE

- Vstupní, výrobní (mezioperační kontrola, kontrola 1. kusu) a výstupní kontrola
- Sběr, vyhodnocování a statistika dat
- Zajišťování procesu řešení neshodné výroby
- Spoluúčast na tvorbě pracovních postupů z hlediska kvality
- Interní audity a audity dodavatelů
- Aplikace systému ISO 9001
- Spoluúčast na firemní metrologii
- Administrativní činnost v rámci útvaru

NAŠE POŽADAVKY

- SŠ s maturitou
- Praxe na oddělení řízení jakosti (kontroly jakosti) min. 2 roky
- Orientace ve výkresové dokumentaci
- Práce na PC na dobré úrovni (MS Office)
- Schopnost pracovat v týmu, dobré komunikační schopnosti
- Schopnost se samostatně rozhodovat
- Základní znalosti z oblasti metrologie a základních měřidel
- Spolehlivost, pečlivost a zodpovědný přístup k práci
- Výhodou je znalost normy ISO 9001 a znalost anglického
- ŘP sk. B – aktivní řidič

NABÍZÍME

- Mzdu 30.000–35.000 Kč měsíčně
- Náborový příspěvek 5.000 Kč
- Pružná pracovní doba

Datum nástupu 1. února 2025 a referral program 5.000 Kč.



REFERRAL PROGRAM / DOPORUČ ZNÁMÉHO!

ZÍSKEJTE FINANČNÍ ODMĚNU AŽ 10.000 KČ

S naším systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MEGA a.s. a MemBrain s.r.o.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000 až 10.000 Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst je aktualizovaná na webových stránkách www.mega.cz/kariera a www.membrain.cz/kariera.

Hledáme kolegu na oddělení technologií – pozice **vědecko-výzkumný pracovník junior!**

Milé kolegyně a kolegové, rádi bychom vás informovali, že stále hledáme do svých řad kolegu výzkumníka na technologické oddělení. Bližší informace o pozici naleznete na webu www.membrain.cz/kariera.

Náborový příspěvek: Pokud se nový kolega uchází o pozici a uspěje, získá náborový příspěvek ve výši 10.000 Kč.

Odměna za doporučení: Pokud znáte někoho, kdo by mohl být ideálním kandidátem na tuto pozici, doporučte ho nám! Pokud námi doporučený kandidát úspěšně projde zkušební dobou, získáte odměnu ve výši 10.000 Kč jako poděkování za vaši pomoc při hledání nového kolegy.

VĚDECKO-VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK / TECHNOLOG

NÁPLŇ PRÁCE

Výzkum a vývoj:

- Vývoj, návrh, ověření a podíl na realizaci komplexní technologie upravující vodu s obsahem různých organických či anorganických látek s využitím elektromembránových i tlakových membránových procesů
- Návrh konceptů technologie včetně bilančních a návrhových výpočtů
- Laboratorní, pilotní a poloproduční ověření technologií
- Vypracování studií proveditelnosti a basic designu nových technologií
- Spolupráce s dalšími odděleními společnosti, které vyvíjejí membrány a moduly
- Spolupráce na komerčních zakázkách:
- Podpora obchodních případů (technická část nabídek, příprava technické části projektů)
- Laboratorní, pilotní a poloproduční ověření technologií na reálných surovinách
- Vypracování studií proveditelnosti a basic designu pro koncové uživatele technologie

POŽADUJEME

- VŠ vzdělání chemicko-technologického zaměření (např. chemické inženýrství, chemická technologie, fyzikální chemie, apod.)
- Komunikativnost, schopnost vedení a srozumitelného zadání práce laboratorním technikům
- uplatnění v důležitém a perspektivním oboru s možností profesního rozvoje a doplňování odborných znalostí a dovedností (účast na odborných konferencích, účast na specializovaných školeních a veletrzích)
- Anglický jazyk na komunikativní úrovni, NJ a RJ výhodou

- Aktivitu, chuť učit se novým věcem
- Schopnost týmové práce, logického a analytického myšlení, schopnost tvořit
- Řidičský průkaz skupiny B

NABÍZÍME

- Měsíční mzdu v rozpětí 38.000–50.000,- + 3× ročně týmové bonusy (odměny ve vazbě na hospodářské výsledky společnosti cca 16 % roční smluvní mzdy, odměny za výjezd na služební cestu a zahraniční diety)
- Náborový příspěvek 10.000 Kč po ukončení zkušební doby
- Intelektivně pestrou a zajímavou práci v oblasti vývoje technologií úpravy vod
- Uplatnění v důležitém a perspektivním oboru s možností profesního rozvoje a doplňování odborných znalostí a dovedností (účast na odborných konferencích, účast na specializovaných školeních a veletrzích)
- Zázemí neustále se rozvíjející ryze české společnosti s třicetiletou historií a vlastními výrobky dodávanými do celého světa
- Příjemné pracovní prostředí, moderní vybavení
- Dotované stravování v závodní jídelně, 5 týdnů dovolené, cafeterii Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon i k soukromým účelům, odměny k pracovním a životním jubileím, dva dny free day
- Jednosměnný provoz s pružnou pracovní dobou (37,5 hodiny týdně)
- Možnost ubytování ve služebním bytě, případná pomoc s relokací

Místo výkonu práce: MemBrain s.r.o., Pod Vinicí 468, Stráž pod Ralskem

Termín nástupu: ihned

Více informací na personálním oddělení.



ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY 2025

VOLNO

- 5 týdnů dovolené
- 2 free day ročně
- Možnost zkrácení pracovního týdne
- Možnost čerpat volno v průběhu měsíce za napracované hodiny při pružné prac. době
- Náhradní volno za přesčasy nebo práci v době pohotovosti

STRAVOVÁNÍ

- Vlastní závodní jídelna ve Stráži pod Ralskem s kantýnou, výběr ze dvou až tří teplých jídel denně, možnost objednání online na 14 dní předem
- Dotované obědy za 65 Kč
- Stravenkový paušál ve výši 95 Kč pro zaměstnance v odpolední či noční směně, dále zaměstnance na pracovištích mimo Stráž pod Ralskem nebo všechny zaměstnance s dietním omezením potvrzeným lékařem
- Dny zdravého stravování
- Vybavené kuchyňky (mikrovltnka, varná konvice, kávovar, lednice), zázemí pro odpočinek – denní místnosti
- Sodabar

FLEXIBILNÍ PRACOVNÍ ÚVAZKY

- Pružná pracovní doba pro technicko-hospodářské pracovníky
- Zkrácené úvazky

- Dohody či částečné úvazky pro zaměstnance na rodičovské dovolené či studenty
- Home office až 5 dní v měsíci
- Volno pro zaměstnance pracující s mládeží

ZAMĚSTNANECKÝ PROGRAM VODAFONE

- Mobilní telefon u vybraných technicko-hospodářských pozic i k soukromým účelům
- Firemní tarif s 8 GB dat
- Zaměstnanecký program Vodafone i pro rodinné příslušníky za výhodné ceny

BANKOVNÍ SLUŽBY

- Bezplatné vedení účtů a zvýhodněné bankovní služby ve spolupráci s:
- ČSOB na www.motivacniprogram.csob.cz, MEGA: Přihl. jméno: megaas / heslo: mega8mega7, Pro MemBrain : Přihlašovací jméno: membrain / heslo: membrain3sro
- UniCredit Bank
- Raiffeisen BANK
- Školení v oblasti kyberbezpečnosti a finanční gramotnosti, online školicí materiály na téma úvěry, půjčky, aj.

FIREMNÍ AKCE

- Dny zdraví
- MDŽ
- Pololetní setkání jubilantů

- Vánoční večírek
- Rozsvícení vánočního stromku
- Příležitostné týmové akce
- Setkání zaměstnanců s vedením
- Firemní soutěže
- Centrálně organizovaná charitativní činnost
- Sportovní výzvy
- Firemní bazar MEGA sobě
- Zvýhodněné vstupenky na Křižanské léto
- Firemní hudební kapela MEGAllica

POMOC V KRIZÍCH

- Poradenství při řešení mimořádných životních situací
- Pomoc s oddlužením
- Zvýhodněné firemní půjčky

CAFETERIE EDENRED BENEFITY PREMIUM

- 2.000 až 6.000 Kč ročně v balíčku volitelných zaměstnaneckých výhod v oblasti zdraví, kultury, volného času s možností různých variant čerpání
- Zohlednění seniority ve vazbě na výši příspěvku
- Mobilní a webová aplikace pro správu zaměstnaneckých benefitů
- Benefitní karta Edenred a Tankarta Benzina
- Multipassy, e-tickets, platby v obchodech přes platební bránu Edenred na přímo, platby na fakturu
- Možnost výběru mezi CAFETERIÍ a dotovanou MultiSport kartou

MULTISPORT KARTA

- Každý den vstup na sportoviště dle vlastního výběru
- Karta v hodnotě 980 Kč, z toho dotace zaměstnavatele 500 Kč měsíčně a 480 Kč příspěvek zaměstnance
- Online cvičení, sdílená kola
- Zvýhodněné nabídky
- Mobilní a webová aplikace pro správu benefitu
- Možnost výběru MultiSportKarty nebo cafeterie

KARIERNÍ ROZVOJ

- Vzdělávání na míru – roční plán vzdělávání na každém oddělení
- Dotační kurzy – odborné či měkké dovednosti z bohaté nabídky, manažerská školení, psychohygiena, IT kurzy a mnoho dalších
- Individuální karierní plány
- Možnost zvyšování kvalifikace studiem na VŠ, SŠ či ve výučním oboru vztahujícím se k práci
- Kvalifikační dohody se studijním volnem
- Program zaučení pro zkušební dobu
- Studentský program
- Zahraniční konference a veletrhy
- Přednášková a publikační činnost v oblasti čištění vody, životního prostředí a elektromembránových procesů

MAKRO KARTA

- Zvýhodněné nákupy v obchodním řetězci a slevy na tankování

DÁRKY

- Vánoční
- K výročním
- Pro miminka
- Pro prvňáčky

KOMUNIKACE JE ZÁKLAD

- Pravidelné informace od vedení společnosti formou porad útvarů
- Setkání zaměstnanců s vedením společnosti
- Pololetní firemní časopis MEGAžín
- Sdílené informace v MS TEAMS či na společných interních úložištích
- Schránky důvěry elektronicky či fyzicky u parkoviště zaměstnanců ve Stráži pod Ralskem, na výrobě DMP či denní místnosti DMP
- Pravidelné Ankety spokojenosti zaměstnanců
- Zaměstnanecký portál se základními informacemi v oblasti odměňování a správy os. složek
- Kvartální pohovory s vedoucími a pravidelné hodnocení pracovního výkonu

FINANČNÍ ODMĚNY A PŘÍSPĚVKY

- Týmový bonus – v případě, že jsou splněny finanční ukazatele dle finančního plánu, je zaměstnancům vyplácen zpravidla 4× ročně
- Individuální měsíční bonus – pohyblivá složka mzdy až do výše 10% základní mzdy
- Ocenění tutorů, kteří zaučují nové zaměstnance

- Mimořádné odměny za pracovní výkon z fondu vedoucího
- Odměny za podněty v BOZP, PO, ŽP či udržitelnosti
- Odměny za provádění interních auditů
- Odměny za zlepšovací návrhy s kvartálním vyhodnocováním
- Odměny k významným životním a pracovním výročí
- Odměny za doporučení kolegy na volnou pozici v rámci referral programu až 10.000 Kč
- Náborové příplatky na vybraných pozicích až 60.000 Kč

PŘÍPLATKY NAD RÁMEC ZÁKONA

- Za odpolední
- Pohotovost o víkendu
- Dlouhodobý výjezd na služební cestu

MYSLÍME NA STÁŘÍ

- Příspěvek na penzijní připojištění nebo důchodový investiční produkt (výše příspěvku dle odpracovaných let ve společnosti)
- Odborné poradenství se spolupracující firmou Swiss Life a individuální konzultace

PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

- Moderní vybavení
- Odpočinková zóna
- Kvalitní technické vybavení
- Služební automobil i k soukromým účelům na vybraných pozicích nebo notebook

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY 2025

- Ergonomické stoly
- Zaměstnanecké parkoviště ve Stráži pod Ralskem
- Stojany na kola či motocykly
- Pračka se sušičkou na výrobě DMP
- AED na recepci

UBYTOVÁNÍ

- v plně vybaveném služebním bytě, pomoc s relokací

PODPORA ZNEVÝHODNĚNÝCH SKUPIN NA TRHU PRÁCE

- Zaměstnanců s malými dětmi
- Důchodců
- Zaměstnanců se zdravotním omezením
- Cizinců – program integrace a spolupráce s regionální Integračním centrem, pomoc při komunikaci se státní správou či prodloužení povolení k pobytu

ETIKA A HODNOTY

- Etický kodex, pravidla pro rovné podmínky a zamezení diskriminace, pomoc při řešení konfliktů na pracovišti

PROGRAM DLOUHODOBÉHO ZLEPŠOVÁNÍ PODMÍNEK

POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZA ŠKODU ZPŮSOBENOU ZAMĚSTNAVATELI

- možnost zprostředkování pojištění s pojišťovnou Kooperativa a.s.

Více informací vám poskytne v případě zájmu personální oddělení. Jsme tu pro vás!

PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

DOTAČNÍ VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2025

V roce 2025 se můžete těšit na nová zajímavá témata on-line školení, na která se můžete hlásit u paní Musilové na OPP a další vám průběžně budeme doplňovat.

MĚKKÉ DOVEDNOSTI

- Management vs. Leadership
- Projektové řízení I. + II.
- Asertivní desatero v praxi
- Efektivní komunikace
- Effective Communication in English – Basic level
- Jak se bránit toxickým lidem a manipulátorům
- Posílení mentální odolnosti
- Emoční inteligence
- Jak zvládat pasivní agrese – praktický trénink
- Jak se vyhnout syndromu vyhoření
- Time management – Smart aplikace
- Řízení konfliktu a jeho přínosy
- Vedení týmu
- Využití koučovacích technik v práci lídra
- Stres management
- Motivace
- Manipulace a jak se jí bránit
- Profesionální asistentka
- Každý je jedinečný: Najděte svůj talent
- Vedení projektového týmu
- Attachment: Klíč ke spokojenějším osobním i pracovním vztahům
- Pozitivní inteligence jako klíč k mentální síle

DIGI VZDĚLÁVÁNÍ

Pro všechny zájemce o školení v oblasti počítačových dovedností je připravena nabídka dotačních kurzů:

AI A KYBERBEZPEČNOST

Pro velký úspěch přidáme dva nové termíny na školení AI a koncem roku také kyberbezpečnost, kterou jsme nyní proškoliili 12. prosince. Materiály, které si můžete projít k tématu, najdete v MS TEAMS v sekci Vzdělávání.

PENZIJNÍ PŘIPOJIŠTĚNÍ A DIP

Myslet na stáří a vhodně spořit je velmi důležité již nyní, kdy jsme v produktivním věku, proto je na 17. ledna 2024 pro všechny zájemce sjednáno školení týkající se penzijních produktů a jejich daňové optimalizace. Ze školení bude pořízen záznam, který bude možné shlédnout v MS TEAMS – Vzdělávání.

PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZA ŠKODU ZPŮSOBENOU ZAMĚSTNAVATELI

Vedení firem ve skupině MEGA již několik let zajišťuje zájemcům z řad zaměstnanců zprostředkování zvýhodněného pojištění odpovědnosti za škodu způsobenou zaměstnavateli u Kooperativy. Protože u Kooperativy má MEGA pojištěn svůj majetek, mají zaměstnanci možnost uplatnit slevu na pojistném ve výši 20 % a navíc si ušetřit čas za cestu na pobočku pojišťovny.

Nutné však poznamenat, že tato forma pojištění u žádné pojišťovny za vás nepokryje chyby způsobené úmyslně, z hrubé nedbalosti, porušením pracovních povinností jako např. po požití alkoholu či jiných omamných látek. Pojišťovna se v takovýchto a podobných případech samozřejmě chrání a rozsah tzv. „výluk z pojištění“ je přehledně zpracován v tzv. Zvláštních pojistných podmínkách pro pojištění odpovědnosti zaměstnance.

Vhod vám tato forma pojištění ale může přijít v situacích, kdy jste jako řidič služebního vozidla účastníkem dopravní nehody (a to jak v ČR, tak v zahraničí), „rozbije se“ (= „vy rozbijete“ 😊) služební notebook, telefon...nebo jakýkoliv jiný majetek firmy. Mnozí z vás možná netuší, že zaměstnavatel po vás může v takových případech požadovat až 4,5násobek vaší průměrné hrubé měsíční mzdy.

Vozidla v majetku společnosti MEGA jsou samozřejmě havarijně pojištěná, ale firma vždy platí spoluúčast ve výši 5 000 Kč a tu po svých zaměstnancích může požadovat, je-li např. zaměstnanec řidičem služebního vozidla a způsobí firmě škodu. Tato spoluúčast pak právě může být krytá vaší „pojistkou odpovědnosti z povolání“ neboli „Pojištěním odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli“.

A jak to celé probíhá?

Firma MEGA/MemBrain/MEGA-TEC uzavře jako „pojistník“ s Kooperativou rámcovou pojistnou smlouvu. V této smlouvě jsou „pojištěnými“ zaměstnanci za daných, domluvených pojistných limitů. Každý zaměstnanec si zvolí dle svého uvážení zařazení do skupiny (administrativní pracovník s nebo bez řízení vozidla, řidič z povolání atd.)

a pojistný limit, který se opět stanovuje individuálně, a to jako 4,5násobek svojí průměrné hrubé mzdy (tu zjistíte na svém mzdovém listě nebo dotazem na mzdové účtárně). Vodítkem vám může být tato tabulka: Tento typ pojištění s sebou nese i spoluzodpovědnost toho, jenž škodu způsobil, a to formou 10% spoluúčasti. V realu se jedná o to, že pokud bude škoda vyčíslena např. na 22tis. Kč, spoluúčast zaměstnance je 2.200,- Kč.

Zájemci o pojistné se mohou hlásit na personálním oddělení MEGA a.s. u Mgr. Věry Lysé, vera.lysa@mega.cz, tel. 775 018 384), která administruje tuto možnost pojištění. Zaměstnanec pak uhradí příslušnou roční platbu formou bankovního převodu na účet zaměstnavatele (nikoliv srážkou ze mzdy).

Máte-li jakékoliv další dotazy, neváhejte se obrátit personální oddělení.

— Světlana Adamová

Označení skupiny	Specifikace skupiny
1	Administrativa THP a dělnické pozice bez řízení motorového vozidla (ČR)
2	Administrativa, THP a dělnické pozice s řízením motorového vozidla (ČR)
3	Administrativa, THP a dělnické pozice s řízením motorového vozidla po území celého světa
4	Řidič z povolání po území ČR
5	Řidič z povolání po území celého světa

	ČR			celý svět	
Limit\Skupina	1	2	4	3	5
100 000 Kč	688 Kč	1 792 Kč	3 168 Kč	2 056 Kč	4 632 Kč
150 000 Kč	800 Kč	2 128 Kč	3 752 Kč	2 440 Kč	5 520 Kč
200 000 Kč	968 Kč	2 480 Kč	4 344 Kč	2 824 Kč	6 384 Kč
250 000 Kč	1 120 Kč	2 728 Kč	4 752 Kč	3 120 Kč	6 992 Kč
300 000 Kč	1 288 Kč	3 232 Kč	5 544 Kč	3 720 Kč	8 128 Kč
500 000 Kč	1 824 Kč	4 520 Kč	7 328 Kč	5 208 Kč	10 760 Kč

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali: Světlana Adamová,
Vendula Ambrožová, Jan Bartoň, Michal Boček,
Jana Vorlová Čeledová, Miloš Černoušek, Petr Dufek,
Tereza Hudáková, Dominik Janíček, Kristýna Ježová,
Blanka Košťálová, Matěj Kouřil, Kateřina Kovářová,
Zdeněk Král, Věra Lysá, Miroslav Matuška, Zbyněk Matuška,
Milena Musilová, Luboš Novák, Miroslav Řepka, Blanka Seibtová,
Miroslav Strnad, Tereza Špiváková, Mirko Tomášek, Ondřej Toral,
Natália Václavíková

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 37 vyšlo v elektronické podobě 20. prosince 2024.

Rozdělte se o výhody

Vodafone Zaměstnanecké tarify pro vás i vaše blízké.
Více informací na vodafone.cz/zameprogram



Zaměstnanecký program pro MEGA a. s.

Volání a SMS

	Balíček 1	Balíček 2	Balíček 3	Balíček 4	Balíček 5	Balíček 6
Služby v rámci tarifu	250 minut volání do všech sítí + 1 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 3 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 10 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + Neomezená mobilní data s rychlostí 2 Mb/s 5× ZRYCHLENÍ NA MAXIMUM	Neomezené volání a SMS do všech sítí + Neomezená mobilní data s rychlostí 10 Mb/s 5× ZRYCHLENÍ NA MAXIMUM	Neomezené volání a SMS do všech sítí + Neomezená mobilní data s neomezenou rychlostí + 1 000 minut volání do zahraničí (region 1)
Nad rámec tarifu	3,49 Kč/min. 1,51 Kč/SMS	---	---	---	---	---
	196 Kč měsíčně	295 Kč měsíčně	362 Kč měsíčně	470 Kč měsíčně	627 Kč měsíčně	941 Kč měsíčně

V aplikaci a samoobsluze Můj Vodafone můžete zdarma využít 5× ZRYCHLENÍ NA MAXIMUM, které vám na 24 h umožní vyzkoušet rychlost naší 5G sítě.

Internet na doma i na cesty

Internet do tabletu a notebooku		
10 GB	20 GB	40 GB
327 Kč měsíčně	447 Kč měsíčně	577 Kč měsíčně

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu.

Připojení bez kabelu	
Naplně 60 GB	Naplně 5G 600 GB
20 Mb/s	150 Mb/s
435 Kč měsíčně	575 Kč měsíčně

Ke službě je možné zakoupit datové zařízení za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení.

Pevný internet – DSL			
20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s	250 Mb/s
404 Kč měsíčně	494 Kč měsíčně	584 Kč měsíčně	674 Kč měsíčně

Ke službě je možné zakoupit modem za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení. Lze také využít vlastní modem, pokud splňuje minimální technické parametry na připojení.

Pevný internet – Fibre (Optika)			
100 Mb/s	250 Mb/s	500 Mb/s	1 000 Mb/s
449 Kč měsíčně	549 Kč měsíčně	649 Kč měsíčně	749 Kč měsíčně

Cena za službu nezahrnuje pronájem modemu. Modem formou pronájmu nebo na splátky bez navýšení (záleží na typu optického připojení v místě instalace).

Pevný internet – Kabelové připojení		
250 Mb/s	500 Mb/s	1 000 Mb/s
469 Kč měsíčně	569 Kč měsíčně	699 Kč měsíčně

Pronájem Wi-Fi modemu v ceně internetu. Internet na doma využívá technologie DSL, optické nebo kabelové připojení. Vždy závisí na dostupnosti dané služby v lokalitě instalace.

Jak si program objednáte?

Zaměstnanecký program ještě nevyužíváte?

Kontaktujte prosím paní Janu Vorlovou Čeledovou na e-mailu jana.celedova@mega.cz. Předejte jí své kontaktní údaje a počet SIM karet, které si přejete do programu zařadit. Ke každé z nich prosím uveďte seznam služeb a typ aktivace (nové nebo stávající číslo od Vodafone, přenos čísla od jiného operátora).

Po obdržení objednávky z vaší společnosti vám do 4 pracovních dnů zavoláme pro její ověření.

Již využíváte Zaměstnanecký program a chcete změnu tarifu?

Navštivte stránku www.tam.je/zamezmena a vyberte si tarif bez nutnosti kontaktovat zákaznickou linku. Změnu vám potvrdíme SMS zprávou.

DOPORUČENÍ

Změnu tarifu doporučujeme provést vždy 2 dny před vaším zúčtovacím obdobím, a to proto, aby původní i nové zadaný tarif byly optimálně průčítovány.

Digitální Vodafone TV

Vodafone TV+	+	Sport	15 kanálů navíc	220 Kč měsíčně
390/220 Kč měsíčně standardní cena / cena s pevným internetem nebo vybranými mobilními tarify	+	Cinema	12 kanálů navíc	220 Kč měsíčně
	+	Family	19 kanálů navíc	220 Kč měsíčně
Cena za službu nezahrnuje volitelný pronájem set-top boxu.	+	ALLinONE	50+ kanálů navíc	690 Kč měsíčně

Více na vodafone.cz/televize/

Pro více informací se podívejte na vodafone.cz/zameprogram.
Nenašli jste odpovědi na své dotazy? Kontaktujte nás na bezplatné lince 800 777 791 v pracovní dny od 8 do 17 hodin.

Nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafone. Nabídka je platná bez smluvních závazků. Smluvní závazek na 24 měsíců se uzavírá při využití splátek a dotace na zařízení. Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.

Together we can

