



MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 35 | prosinec 2023

3 BRONZOVÁ FIRMA ROKU 2023!

Příběh ze Stráže pod Ralskem dokazuje, že moderní technologie, aplikovaný výzkum a udržitelnost mohou jít ruku v ruce a dosáhnout skvělých výsledků.

6 UHLÍKOVÁ STOPA

Jak si jako firma stojíme a co o uhlíkové stopě víme?

16 ANKETA SPOKOJENOSTI

Co se bude měnit, abychom byli spokojenější?

25 CHARITATIVNÍ AKTIVITY

Máme se dobře a pomáháme těm, kteří takové štěstí nemají.



Milé kolegyně, milí kolegové,
máme před sebou konec roku a to je čas bilancovat.

My navíc bilancujeme v tomto roce pětiletou strategii.

Všichni víme, v jaké kompilované době žijeme a připravovat v této době další strategii 2024—2028 je velmi složité. My se však takových úkolů nebojíme a chceme dokázat, že jsme silnou a stabilní firmou.

I když se nám nepodařilo splnit úplně všechny úkoly, které jsme si zadali, ten nejdůležitější jsme splnili a dosáhli asi o deset procent lepších výsledků, než jsme předpokládali, což považuji za úspěch.

Pro další období jsme si vytýčili důležité milníky:

- 1) být lídrem v technologiích úpravy a recyklace vody v ČR,
- 2) být světovou špičkou v oblasti aplikací elektromembránových procesů,
- 3) rozšířit portfolio vyráběných membrán a stabilizovat výrobní základnu,
- 4) udržet výsadní postavení v povrchových úpravách a rozšířit naše finální technologie povrchových úprav v zahraničí.

Splnění těchto úkolů vyžaduje velké úsilí a musíme k jejich splnění jako firma táhnout za jeden provaz

Nečekejme podporu od politických „žvanilů“, nevěřte ani šeptandám, které v každé firmě existují.

Věřme sami sobě a v sílu kolektivu MEGA a.s. Jsem přesvědčen, že společně to dokážeme. Přeji vám proto hodně zdraví a sil ke splnění náročných strategických úkolů a pevně věřím, že to zvládneme.

S přáním klidného prožití vánočních svátků a úspěšného vstupu do Nového roku,

— Váš **Luboš Novák** z Pokratic

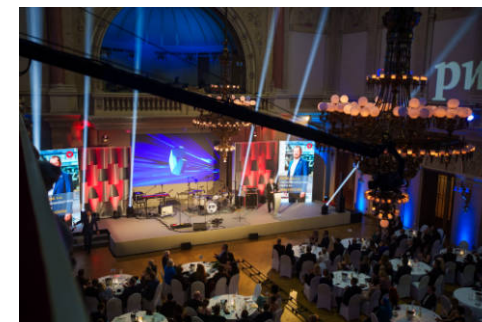
JSME BRONZOVOU FIRMOU ROKU 2023!

Máme obrovskou radost! V celorepublikovém finále Firma roku a Živnostník roku jsme obsadili neuvěřitelné třetí místo. Je to pro nás velký úspěch a moc si toho vážíme.

Příběh membrán ze Stráže pod Ralskem a Luboše Nováka dokazuje, že moderní technologie, aplikovaný výzkum a udržitelnost mohou jít ruku v ruce a dosáhnout skvělých výsledků. Jejich kombinace je pro nás ta nejlepší podnikatelská cesta. Už více než třicet let.

Děkujeme za ocenění a gratulujeme vítězné Firmě roku – turnovské společnosti CRYTUR a také stříbrným Vasky!

A pokud byste chtěli vidět, jak probíhalo finále soutěže, podívejte se na záznam ze slavnostního vyhlášení na Žofíně, který bude vysílat ČT2 v pátek 22. prosince v 17:40 hodin.



ODBOR EKONOMIKY A FINANČÍ

ROČNÍ INFORMACE A ZPRÁVY Z ŘOFSE A CONTROLLINGU

Den, kdy píšu další příspěvek do letošního druhého čísla MEGAzínu, je krásné zimní počasí a nastává advent. Doba, kdy vše se halí do příjemné atmosféry Vánoc, vše by se mělo postupně zklidňovat. Na ekonomickém úseku to je trochu jiné a nastává období spíše hektické – důvod – inventury, uzávěrky, plány, strategie apod. K tomu je dobré vždy si vyčistit hlavu, alespoň procházkou v chladném zimní počasí s poletujícími vločkami a pro mě tedy navíc ideálem je si dát v průběhu procházky alespoň teplý svařáček a kochat se atmosférou krásně vyzdobených domů a všeobjímajícím tichem. Co se týká i v minulém čísle zmiňované inflace, tak i ta se nám začíná snižovat, a ceny, zejména v maloobchodě, jdou pozvolna dolů. I toto by následně mělo trochu zpříjemnit již zmiňované Vánoce. Naštěstí se ani nepotvrdilo to, že bychom takřikajíc zmrzli, jak bylo predikováno v nejrůznější černých scénářích. Situace se celkově trochu uklidňuje. Navíc nás možná ještě překvapí Česká národní banka a uvidíme již koncem roku určitý pokles sazeb, který by ještě s dalšími opatřeními měly opět nastartovat i trh s bydlením. Avizované snížení ale potěší i podnikatelskou sféru a opět pozvolna nastartuje investice v České republice.

JAK SE DAŘÍ PLNIT ZÁVĚR STRATEGIE 2019–2023 JEDNOTLIVÝM DIVIZÍM?

DPÚ: Je až neuvěřitelné, jak dlouho se divizi daří plnit nastavená kritéria. Strategie splněné o mnoho měsíců dříve, než se předpokládalo, výsledky překonávají každoročně nastavené cíle, a to i přes stagnaci v celé ekonomice. No vlastně to neuvěřitelné ani není. Prostě a jednoduše lze napsat, že divize je nastavena ve všech směrech naprosto správně, důvěra zákazníků je dlouhodobá a činnost divize je naprosto profesionální. Ono se to totiž neudělá takřikajíc samo. Je to výsledkem dlouhodobé tvrdé práce, soudržnosti kolektivu a správného řízení a také spojením s nadnárodním silným partnerem, i když minimálně každoroční vyjednávání jsou velmi složitá a tvrdá. Dovolte, abych vám všem poděkoval za skvělé výsledky a popřál krásné prožití svátků vánočních, a hlavně hodně štěstí a radosti v roce 2024.

DMP: Zde je také neuvěřitelné, jak divize zvládla rok 2023. Dovolím si tvrdit, že tento rok se zapíše jako jeden z nejúspěšnějších v celém strategickém období 2019-2023. Nejenže se splní nastavený cíl, ale také dojde prakticky ke splnění celého strategického období. Smekám klobouk. V takto složitém prostředí, kdy jsou kladeny různé překážky, ať už politické, měnové apod., se jedná skoro až o nadlidský výkon. O to více mě mrzí, že neustále řešíme problémy se systémem odvádění výroby – ESO 9. Systém by měl spíše pomáhat a nikoli přidělovat více práce. Toto se projevilo právě v tomto roce, kdy naplněnost výroby je snad nejvyšší od začátku strategického období. Snad se to již blíží k nějakému řešení, kdy se tato situace uklidní – respektive se to musí vyřešit, protože příští rok, dle nové strategie vypadá také velmi zajímavě a systém musí fungovat. Sankce na Rusko a Bělorusko jsou stále. Dovolte, abych vám všem poděkoval za skvělé výsledky a popřál krásné prožití svátků vánočních, a hlavně hodně štěstí a radosti v roce 2024.

DES: Vendulka (i přes mateřskou dovolenou) společně se Standou stále drží divizi a snaží se dosáhnout stanovených cílů. Dokončili v letošním roce jeden z největších sanačních projektů, který divizi otevře dveře do podobného projektu, na kterém oba stále pracují. Pro další strategické období je tento projekt velmi důležitý pro další stabilizaci a celkový rozvoj. Gratuluji také Standovi. Jeho činnosti tvoří jeden z hlavních pilířů a jedná se o revitalizační a rekultivační projekty v oblasti revitalizací a ochrany životního prostředí. **Jeho práce je nejen vidět, ale je o ní i slyšet. O co se jedná: úspěšná akce Revitalizace Špičákovy zahrady v obci Libiš, která získala jednu z prestižních cen celostátní soutěže Park roku.** Jak již bylo zmíněno dříve. Divize určitě bude moci prosperovat v návaznosti na GREEN DEAL, o kterém se sice moc nyní nemluví, ale je stále v běhu. Divize v současné době drží výsledky na průměru období předchozího let strategického období. Dovolte, abych vám všem poděkoval za skvělé výsledky a popřál krásné prožití svátků vánočních, a hlavně hodně štěstí a radosti v roce 2024.

DVH: zde je také důvod k částečné radosti. I přesto, že rok 2023 nebude rokem úplně úspěšným, protože se odložilo dokončení poslední fáze projektu ve farmacii z důvodu chyb na straně odběratele, musím konstatovat, že se podařilo získat dodatečné výkony tím, že se aktivně kolegové podíleli na pomoci odběrateli s dokončováním projektů. Divize navíc pracovala po celou dobu na mnoha nabídkách a již nyní je možné vidět úspěšnost. Jsou získány min. dva nové projekty, které byly vysoutěženy. Poprvé jsem měl možnost vidět tzv. Holandskou aukci v reálu. Očekávaná doba aukce 20 min., ale konečná doba 1 hodina a 20 min. Dnes je již možné tvrdit, že pro příští strategické období divize stojí na naprosto pevných základech. Podařilo se nám také uzavřít strategické partnerství v oblasti čištění vod s jednou z nejsilnějších bank v ČR – ČSOB. Dovolte, abych vám všem poděkoval za práci a popřál krásné prožití svátků vánočních, a hlavně hodně štěstí a radosti v roce 2024.

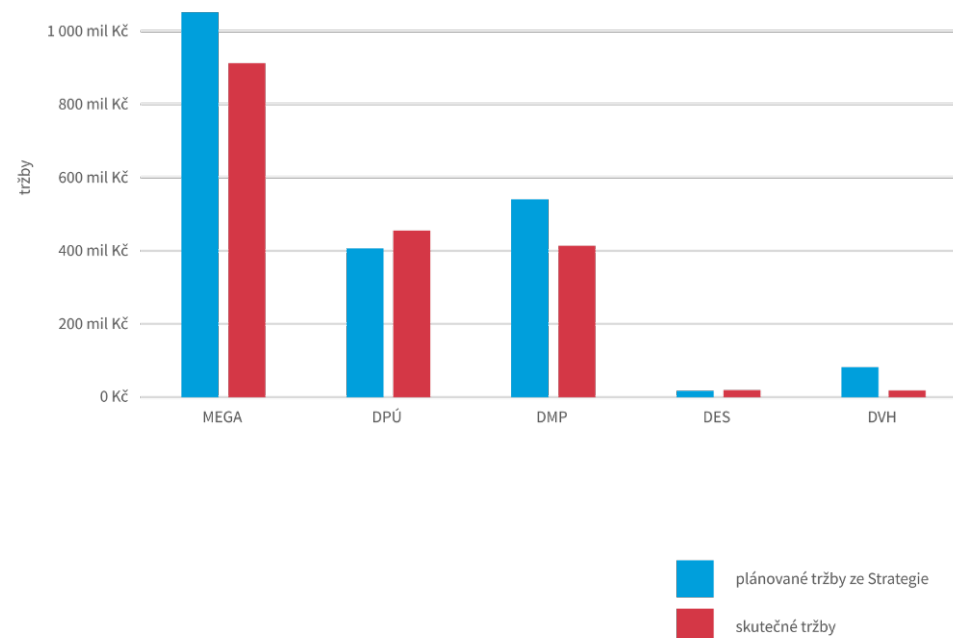
STRATEGIE 2024+

Strategie je téměř dokončena. Na jednání Představenstva se určitě dohodneme, jakou formou vám ji představíme. Mohu ale opět s ledovým klidem sdělit, že budoucnost pro všechny, kdo chtějí pracovat pro celou skupinu MEGA, je prakticky zajištěna! Samozřejmě, že nelze předvídat vše na celé pětileté období, ale reálné a stabilní základy jsou postaveny. Teď již záleží i na nás, jak to dopadne.

Nezmínil jsem zde další naše úspěšné dceřiné společnosti: MemBrain, MEGA-TEC. To není důvodem, že bych nechtěl, ale vím, že články jsou připraveny. Musím ale napsat závěrem to, že můžeme být hrdi na to, že jsme všichni v jedné skupině a společně se staneme jedničkou na trhu v našich oborech. Každá část má své neodmyslitelné místo ve SKUPINĚ MEGA. Dovolte mi tedy ještě jednou, abych vám všem popřál krásné prožití svátků vánočních, a hlavně hodně štěstí a radosti v roce 2024.

— Jiří Truhlář

OČEKÁVANÉ EKONOMICKÉ VÝSLEDKY SKUPINY MEGA ZA ROK 2023



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

UHLÍKOVÁ STOPA: NÁŠ KROK K ODPOVĚDNÉMU PODNIKÁNÍ

V dnešní době, kdy se klimatické změny stávají stále více patrnými, se i firmy jako my stávají klíčovými hráči v úsilí snižovat uhlíkovou stopu a přispívat k udržitelnosti. Naše společnost se nevyhýbá této odpovědnosti.

Prvním krokem ke snižování uhlíkové stopy je pochopení, kde se právě nacházíme. Proto od roku 2020 provádíme výpočet uhlíkové stopy společnosti od vstupních surovin, přes vyprodukované odpady až k samotnému konečnému produktu, nebo službě.

Druhým krokem je vyhodnocení a implementace opatření, které budou směřovat ke snižování naší uhlíkové stopy. Toto úsilí ale není jen v rukou týmu, který na tom aktivně pracuje. Je to výzva pro nás všechny.

Proto si tróufáme říct, že třetím krokem je pak oslovení vás všech. Chápeme, že udržitelnost je kolektivní úsilí a z toho důvodu jsme vás zapojili do ankety, jejíž hlavním cílem bylo zjistit vaše názory, postoje a vaši ochotu se zapojit.

S velkou radostí Vám představuji výsledky nedávného průzkumu, na němž se aktivně podílelo 89 zaměstnanců (tzn. 10 % představuje názor cca 9 zaměstnanců). Pokud bychom to porovnali se všemi zaměstnanci skupiny MEGA (MEGA a.s., Mem-Brain s.r.o. a MEGA-TEC), kteří byli osloveni k vyplnění ankety, tak jedná se o 35% účast.

Díky vašemu úsilí a zájmu o téma uhlíková stopa a udržitelnost jsme z vašich konkrétních odpovědí sestavili seznam opatření, která budeme implementovat:

JIŽ REALIZUJEME

1. Regulace osvětlení – úsporné žárovky, čidla na pohyb
2. Instalace fotovoltické elektrárny
3. Oprava MIC I – „skleník“

ZAVEDEME V LEDNU 2024

1. Snižování množství košů v kancelářích
2. Mít popelnici na bioodpad
3. Vylepšit třídění odpadů – třídění plechovek, obaly TetraPak
4. Sledování spotřeby vody při FAT testech

PŘIPRAVÍME REALIZACI

1. Regulace vytápění budov
 - Každá budova má automatickou regulaci, připravíme doplnění regulace vytápění budovy DMP, která oddělí administrativní a výrobní část.
2. Čištění srážkové vody a její následné využití
 - V prvním kroku připravíme zachytávání srážkové vody za účelem zalévání záhonů a vytvoření ochlazovací zóny v areálu.
3. Vozový park
 - Připravíme pravidla pro nákup vozidel s ohledem na tvorbu uhlíkové stopy.
4. Vegetariánská jídla v jídelně
 - Z pohledu udržitelnosti a tvorby uhlíkové stopy je efektivnější nakupovat regionální potraviny, ze kterých je pochopitelně možné připravovat vegetariánská jídla. Již v současné době jsou v některé dny nabízena bezmasá jídla. Konkrétní připomínky a návrhy na další zlepšení je možné předložit na oddělení správy areálu.

I když se to nemusí z prvního pohledu zdát, tak celková celosvětová produkce potravin přispívá ke globálním emisím skleníkových plynů až 37 %. Pro porovnání mezi živočišnými a rostlinnými produkty v množství vyprodukovaného CO₂ na 1 kg potravy vychází nejhůře hovězí a ovčí maso (20–60 kg CO₂), pak následuje maso vepřové a drůbeží (5–15 kg CO₂). Veganské náhražky masa, luštěniny a zelenina už mají pak pouze 1–5 kg CO₂.

PŘEDÁNO DALŠÍM ÚTVARŮM

1. Analýza následného využití odpadů – výroba/DPÚ (druhotné využití surovin)
2. Recyklace polyethylenu (LDPE) a podobných plastů z výroby do něčeho užitečného. Obdobně u odpadů z lakování pro DPÚ promíchat zbylé prášky a využít například na zahradní nábytek (polymer concrete)
 - Oba podněty předány na DPÚ a DMP.
 - PE odpad z výroby rozdělovačů jsou tříděny a prodávány k recyklaci. U ostatních druhů plastových odpadů, se budeme v následném období zabývat tím, kde náš odpad končí, jaký je poměr jeho recyklace, energetického využití a skládkování.
3. Doprava svařenců do MEGA – minimalizace jednorázových obalů
 - Děkuje za poznámku, předáváme oddělení nákupu a logistiky DMP.

ODKLÁDÁME

1. Zavedení pravidelného homeoffice
 - Pravidla pro čerpání práce z domova máme zavedená. Předložený návrh asi předpokládá čerpání HO tak, aby bylo možné společnost na tyto dny uzavřít nebo značně omezit. Tím uhlíkovou stopu snížíme jen za dopravu na pracoviště.
2. Instalace solárních panelů.
 - Máme instalované na budově MIC I, efekt není významný, zatím neuvažujeme o instalaci dalších panelů.
3. Nákup firemních kol
 - Zajímavý nápad, zatím nemáme představu o využití, servisování atd.
4. Hromadný svoz do práce
 - Zaměstnanců s pevnou pracovní dobou není dostatečné množství pro efektivní využití takové služby.

5. Analýza množství nakoupených surovin a jejich spotřeba – snížení četnosti dopravy a spotřeby

- Děkuje za poznámku, předáváme oddělení nákupu a logistiky DMP.

6. Investice do výrobních technologií, které efektivněji využijí vstupní suroviny a sníží množství generovaných pevných odpadů v podobě výseků a ořezů

- Námět předán DMP výrobnímu řediteli.

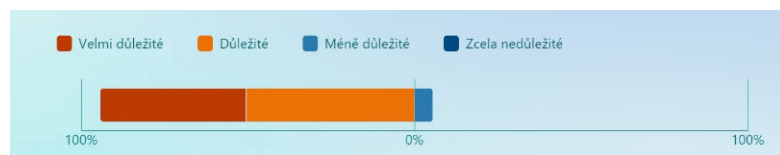
— Marcela Horáčková

ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

VYHODNOCENÍ ANKETY

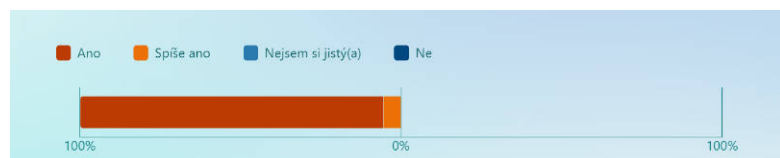
1. Jak důležité je pro Vás téma ochrany životního prostředí

Přes 90 % z vás odpovědělo, že téma ochrany životního prostředí je pro vás DŮLEŽITÉ.



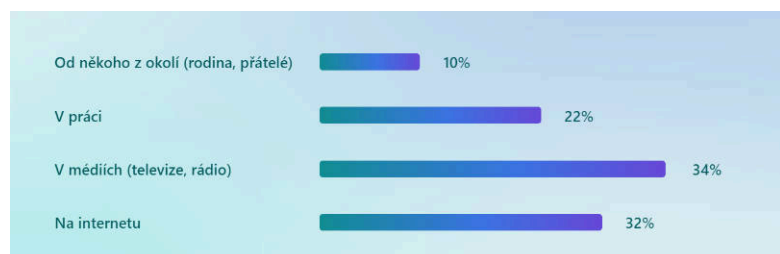
2. Slyšeli jste někdy pojem uhlíková stopa?

Všichni jste již o uhlíkové stopě slyšeli.



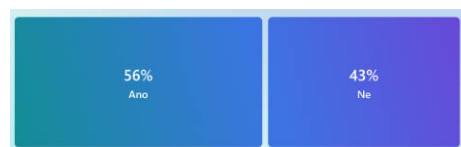
3. Kde jste se o uhlíkové stopě dozvěděli?

Nejčastěji jste se o uhlíkové stopě dozvěděli v médiích a na internetu. Následně v práci a naposled od někoho z vašeho okolí.



4. Snažili jste se někdy sami zjistit informace o uhlíkové stopě?

Bez komentáře.



5. Máte tedy představu o tom, co je uhlíková stopa?

Přes 90 % z vás má představu o tom, co je vlastně ta uhlíková stopa.



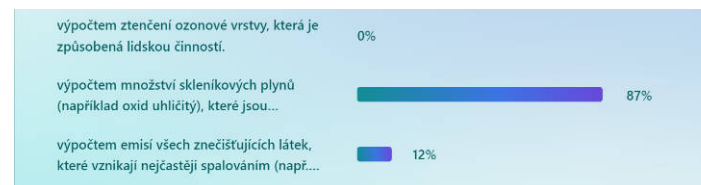
6. Dokázali byste vysvětlit, co znamená pojem uhlíková stopa?

Nicméně už pouze 38 % z Vás by zcela jasně dokázalo pojem uhlíková stopa vysvětlit a zbylých 62 % má přibližnou představu, ale nejste si jistí detaily.



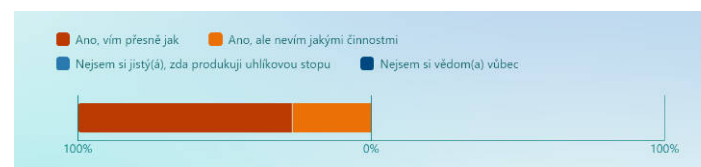
7. Uhlíková stopa se zabývá...

I přes odpovědi výše, více než 80 % z Vás odpovědělo správně na otázku, čím se uhlíková stopa zabývá.



8. Jste si vědom(a) toho, že každý den produkuje uhlíkovou stopu?

Všichni víte, že uhlíkovou stopu produkuje. Skoro 30 % z vás ale neví jakými činnostmi.



9. Vyberte z nabídky, u kterých činností si myslíte, že vzniká uhlíková stopa

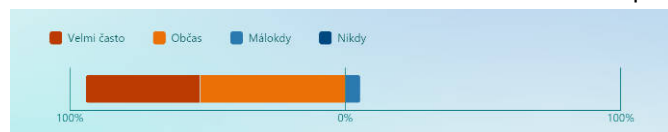
(Zde bylo možné zaškrtnout i více odpovědí)

U všech uvedených činností dochází v konečném důsledku k produkci skleníkových plynů. Konkrétně jste 88× uvedli využívání automobilů, 86× topení, 78× spotřebu elektřiny a 69× konzumaci potravin.



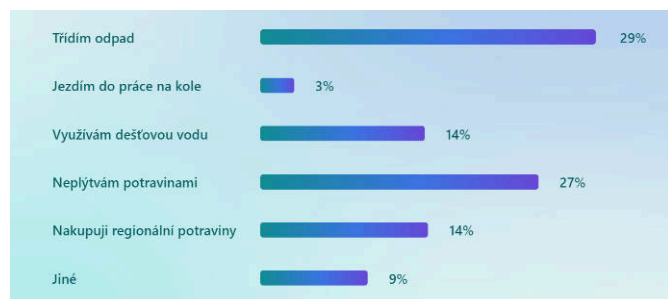
10. Jak často se snažíte snížit svůj vlastní dopad na životní prostředí?

Přes 90 % z vás se snaží občas až velmi často snižovat dopad na životní prostředí.

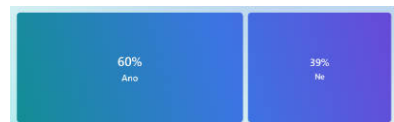


11. Jakými způsoby snižujete svůj dopad na životní prostředí?

Na tuto otázku nejvíce z vás odpovědělo, že třídí odpad a neplýtvá potravinami. Využíváte dešťovou vodu, nakupujete regionální potraviny, ale děláte i jiné činnosti. Například někdo uvedl, že pěstuje vlastní zeleninu a ovoce, někdo využívá hromadnou dopravu. V případě výběru spotřebiče do domácnosti přihlíží právě ke spotřebě, nebo třeba efektivitě. Někteří z vás se soustředí na nakupování bezobalových potravin a nekupují věci na jednorázové použití. Nakupujete oblečení z druhé ruky a předáváte je dál.



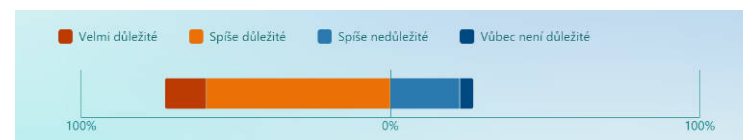
12. Je pro Vás důležité při výběru zaměstnání, aby se firma zabývala ochranou ŽP?



Bez komentáře.

13. Jak důležité je pro Vás, aby se firma zabývala uhlíkovou stopou podniku?

Pro více než 70 % z vás je důležité, aby se firma zabývala uhlíkovou stopou podniku.



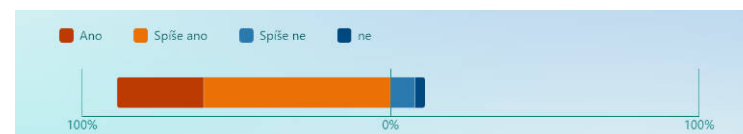
14. Vyberte z nabídky, u kterých činností si myslíte, že NAŠE FIRMA produkuje uhlíkovou stopu. (Zde bylo možné zaškrtnout více odpovědí)

Stejně jako v otázce č. 9, tak i zde u všech činností dochází v konečném důsledku k produkci uhlíkové stopy. Zde jste uváděli nejvíce spotřebu el. Energie, produkci odpadů, nákup pohonných hmot, vstupní suroviny, nebo také spotřebu zemního plynu. Méně jste uváděli spotřebu potravin v jídelně a nákup pitné vody.



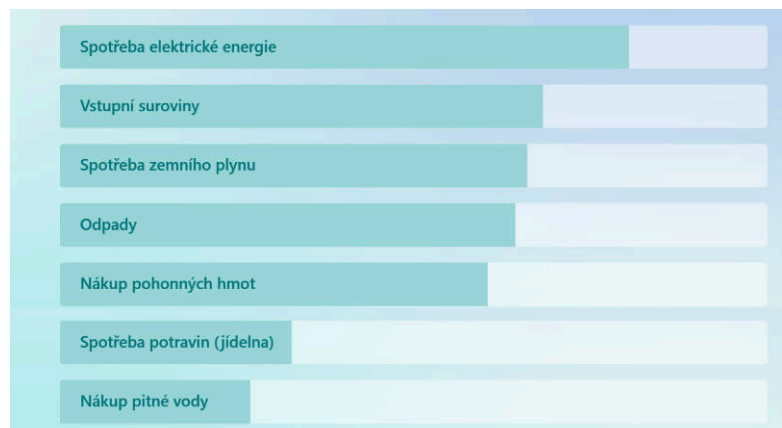
15. Pokud by naše firma přijala opatření na snížení uhlíkové stopy, byl(a) byste ochotný(á) se na tom aktivně podílet?

Přes 85 % z vás odpovědělo, že byste byly ochotni se aktivně podílet na přijatých opatřeních, které by vedly ke snižování uhlíkové stopy. Zbýlých 15 % uvedlo že spíše ne.



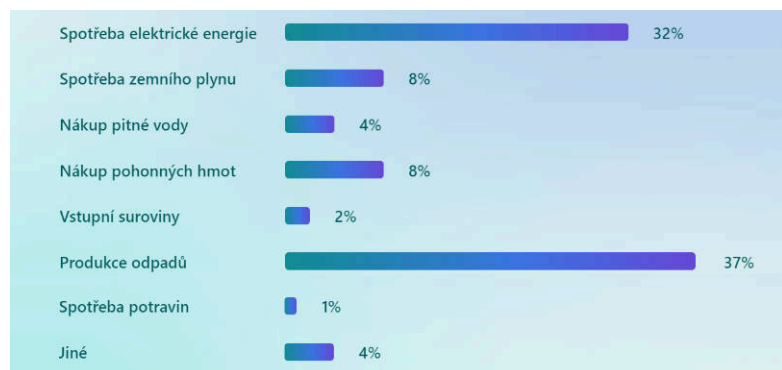
16. Jak byste seřadili následující činnosti podle produkce uhlíkové stopy v naší firmě, od největšího po nejmenší?

Zde jste se shodli, že spotřebou elektrické energie vytváříme nejvíce skleníkových plynů a nejméně nákupem pitné vody. Realita, ale je trochu odlišná. Největší produkci uhlíkové stopy z uvedených položek, tvoříme produkcí odpadů, které vznikají poskytovanými službami DPÚ.



17. U jakých činností cítíte největší potenciál ke snížení uhlíkové stopy?

V rámci prostoru pro zlepšení jste nejvíce krát zvolili odpady a spotřebu elektrické energie.



18. Napište prosím, jak konkrétně byste snížili uhlíkovou stopu.

Na tuto otázku odpovědělo 88 z vás a nápady se často shodovali.

Věnujeme se jim v samostatném článku.

— Petr Dufek

OISŘ

AUDITY SYSTÉMU ŘÍZENÍ MEGA

13. a 14. listopadu se uskutečnil recertifikační audit systém kvality (ČSN EN ISO 9001) a environmentu (ČSN EN ISO 14001) a dozorový audit systém řízení BOZP (ČSN ISO 45001) auditory společnosti TÜV SÜD CZECH. Ve stejném termínu a rozsahu byl audit i v dceřiné společnosti MemBrain a poprvé i ve společnosti Memspin. Ve společnosti MEGA-TEC byl dozorový audit systému kvality ČSN EN ISO 9001 proveden již 7. září.

Byli by to špatní auditoři, kdyby nám něco nedoporučili ke zlepšení. Doporučení vyhodnotíme a vhodné postupně zavedeme do systému řízení. Auditoři velmi oceňují úroveň systémů, naši vstřícnost, a především zájem zaměstnanců o jimi řízenou oblast.

V období těsně před auditem jsme si ověřili, že našim zákazníkům záleží na tom, aby spolupracovali se společností, která je certifikovaná. Jak k tomu došlo? Pravidelnými audity zajišťující návaznost, tzn. překrývání termínu ukončení platnosti s platností nového certifikátu, se termín auditu posouvá. Audit je třeba naplánovat vždy o něco dříve, než vám končí platnost certifikátu, z důvodu procesních lhůt zpracování a uzavření auditu certifikační společností. A protože jsme se ocitli již na začátku října, a nechceme auditovat v září, kdy ještě dobíhají dovolené, domluvili jsme na posunutí termínu. Asi jsme to úplně nedomysleli nebo podcenili nebo si prostě úplně nerozuměli. Týden po ukončení platnosti certifikátů se začali zákazníci dotazovat na platné certifikáty, tak si to hlídají. Také proto, stále udržujeme a zlepšujeme náš systém řízení!

Ještě jednou děkuji všem za dodržování nastavených procesů a činností, a zvláště děkuji těm, kteří se osobně účastnili externího auditu systému řízení MEGA.

Krásné Vánoce a mnoho zdraví a odvahy v roce 2024, Vám přeje
Petr Dufek, představitel managementu pro OISŘ



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

MEGA NA STRÁNKÁCH ČASOPISU FORBES

V minulém čísle MEGAzínu jsme vás informovali o dopadech Green Dealu na společnosti a nových povinnostech. Zásadní novou povinností pro velké společnosti a později i pro malé a střední je tzv. nefinanční reporting podle evropské směrnice CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), který bude auditovaný, musí být součástí výroční zprávy a ukládán do obchodního rejstříku.

Tato zpráva má definovanou osnovu podle evropské směrnice ESRS (European Sustainability Reporting Standards). Nefinanční zpráva doplňuje informace za oblast Environment, Social a Governance, tj. ESG, česky tedy z oblasti ochrany životního prostředí (vliv klimatu, znečišťování vody a půdy, ochrana vodních zdrojů...), společenské odpovědnosti (rovný přístup, začleňování menšin, spravedlivé odměňování, podpora místních komunit...) a řízení rizik firmy (obchodní politika, etika, transparentnost...). Předkládané a hodnocené informace mají umožnit pohled tzv. stakeholderům (majiteli, financujícím bankám, orgánům statní správy, zákazníkům...) na stav firmy nejen přes finanční výkazy.

Jsou to nové povinnosti, které se zároveň stále vyvíjí, poslední legislativní změna EU směrnice CSRD je z 07/2023, sběr reportovaných informací jdou přes celou skupinu firem MEGA. A abychom co nejlépe porozuměli problematice a požadavkům na reportované informace, prošli jsme řadou seminářů. Na jednom z nich mě zaujala informace o ESG Ratingu. VŠE fakulta podnikohospodářská stanovila pravidla pro hodnocení firem z oblasti ESG, aby podpořila přípravu společností v této oblasti. Každá společnost si může přihlásit a nechat se ohodnotit, jak na tom je, co dělá dobře a kde musí přidat. Přišlo mi to jako skvělá příležitost minimálně pro zjištění požadavků reportingu ESG. Přesvědčil jsem vedení společnosti a přihlásili jsme MEGA a.s. do ESG RATING. Soutěž pořádá Asociace společenské odpovědnosti s VŠE za podpory CEMS, VISA a Forbes.

Koncem června jsme obdrželi 120 otázek s termínem odevzdání 31. 8., dost času? Zdálo se na začátku, ale přišly dovolené, pak zjistíte, že pro řadu odpovědí nemáte informace a zapojujete další kolegy, především Janu Vorlovou Čeledovou, Michala Hejrala, Ondru Torala, Světlanu Adamovou a další, abychom odpověděli na co nejvíce otázek. Sami jsme byli překvapení, že odpovědi nacházíme, spoustu věcí děláme, sledujeme uhlíkovou

stopu, podporujeme naše zaměstnance v jejich růstu, máme řadu zaměstnaneckých benefitů, je pro nás zcela přirozený vícenárodnostní tým, prosazujeme rovný přístup, dbáme na etiku i firemní kulturu, snažíme se o transparentnost společnosti, podporujeme kulturu a sport v regionu, zapojujeme se do charitativních sbírek, inovujeme a zlepšujeme naše portfolio, investujeme do vzdělávání, vědy a výzkumu, jen tomu mnohdy neříkáme projekty, ale úkoly, a příliš to neprezentujeme. 31. srpna jsem poslední verzi dotazníku odeslal a pak už jen čekal na zpětnou vazbu.

A je to tady, přišlo oznámení, že naše společnost byla vyhodnocena mezi TOP 10 malých a středních firem aha, tak to asi opravdu neděláme špatně. Výsledek nás všechny velmi potěšil. Asi za dva týdny přišla druhá zpráva: „**Chtěli bychom vám jménem Asociace společenské odpovědnosti a CEMS z celého srdce pogratulovat k umístění MEGA na prvním místě!**“ ... a spadl jsem ze židle. Do soutěže se přihlásilo 135 českých firem! Je to pro nás velký závazek a výzva se dál zlepšovat. Pro mě třetnickou na dortu byla osobní účast na galavečeru pořádaném časopisem Forbes, který byl zaměřen především na vyhodnocení nejlepších manažerů, ale celý večer jel na vlně udržitelnosti a inovací. Při této příležitosti byly oficiálně vyhlášené výsledky ESG RATING 2023 a předány diplomy. Výsledky byly druhý den zveřejněné v českém vydání časopisu FORBES.

Gratuluji týmu MEGA!

— Petr Dufek



VÁNOČNÍ VEČÍREK 2023

Po čtyřech letech jsme se konečně dočkali! Letos se Vánoční večírek skupiny MEGA uskutečnil v pátek 15. prosince 2023 v prostorách libereckého Kolosea. Bylo to velkolepé, pivo a víno teklo proudem a o zábavu bylo postaráno. Naučili jsme se nové taneční kreace pod vedením pana Kohouta z uskupení Tanec Liberec a dalším bodem v našem programu bylo legendární vystoupení bubeníků ARIES. Dále nám zahrála naše milovaná Megallica, vaše vědomosti jsme otestovali ve Vánočním MEGA kvízu (děkuju Honzovi Tomkovi za organizaci 😊), jehož vítězem se stal tým 1551 (R. Válek, R. Halama, Z. Meloun a S. Nevyhoštěný) a objevili jsme nový pěvecký talent v soutěži MEGA má talent, kdy se vítězem stal Jiří Pechar.

Doufáme, že se vám večírek líbil a těší nás, že jsme se po dlouhé době zase všichni setkali!

VÝSLEDKY SOUTĚŽÍ

MEGA kvíz

1. Tým 1551
2. Vodníci
3. Masožravky

Pěvecká soutěž MEGA má talent

1. Jiří Pechar (88 hlasů)
2. Ondřej Haluza (25 hlasů)
3. Radek Halama (21 hlasů)
4. Lukáš Václavík (19 hlasů)
5. Tomáš Černý (17 hlasů)



PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEGA

MEGA má k 31. prosinci 2023 celkem 185 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr. Data-bázi zaměstnanců najdete [v MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY – NÁSTUP (7–12/2023)

- David Jemelík, 1.8.2023 na DPÚ, stř. 413, obchodní manažer
- Miroslav Šmejkal, 15.8.2023 na DPÚ, stř. 443, řidič nákladního automobilu, skladník
- Soňa Bendová, 15.8.2023 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Josef Slavík, 1.9.2023 na DMP, stř. 961, inženýr projektant
- René Lajer, 1.9.2023 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Jan Svačinka, 18.9.2023 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Jaroslav Freier, 19.9.2023 na DMP, stř. 975, montér plastů junior
- Michal Štěpánek, 1.10.2023 na DPÚ, stř. 450 chemik provozů PÚ
- Renáta Votočková, 1.10.2023 na DMP, stř. 974 obsluha strojů
- Petr Bylina, 5.10.2023 na DMP, stř. 975, montér plastů junior
- Ivana Chomová, 1.11.2023 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- František Bervida, 1.11.2023 na DVH, stř. 812, manažer prodeje senior
- Petr Diamant, 15.11.2023 na DMP, stř. 982, servisní technik
- Petr Kovář, 4.12.2023 na DPÚ, stř. 450, chemik provozů PÚ
- Michaela Čulová, 5.12.2023 na DVH, stř. 813, procurement manažerka
- Olga Kališová, 5.12.2023 na DVH, stř. 821, projektový manažer
- Jaroslav Bouška, 6.12.2023 na DPÚ, stř. 450, operátor PÚ/logistik
- Vita Viktoria Čalaja, 7.12.2023 na DVH, stř. 811, asistentka DVH

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (7–12/2023)

- 10.7.2023 - Petr Hazuka, obsluha strojů, stř. 974
- 14.7.2023 - Tomáš Daxner, vedoucí technického úseku, stř. 820
- 29.8.2023 - Matěj Prchal, servisní technik, stř. 982
- 31.8.2023 – Veronika Budajová, technik jakosti DMP, asistent TÚ, stř. 913
- 31.8.2023 – Josef Lukeš, řidič nákladního automobilu, skladník, stř. 443
- 30.9.2023 - Tomáš Martinček, projektový manažer, stř. 821
- 31.10.2023 - Lubomír Tutsch, montér plastů junior, stř. 975
- 31.10.2023 - Martin Flieger, obsluha strojů, stř. 974
- 31.10.2023 - Ondřej Košvanec, montér plastů junior, stř. 975
- 31.12.2023 - Vitaly Bleskov, vedoucí vývojových aplikací, stř. 935
- 31.12.2023 - Ivana Pospíšilová, asistentka DVH, stř. 811
- 31.12.2023 - Jana Múdrá, procurement manažerka, stř. 813

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (7–12/2023)

- Jan Svačinka, Jiří Janeček, Iveta Houdková, Valerija Nemcová, Josef Pytloun, David Horák, Jan Kroupa, Michal Boček, Šárka Janů, Milan Řezníček, Miroslav Řepka, Martina Hájková, Petr Dufek.

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (7–12/2023)

- Karel Havelka, Jindřich Havlík, Martin Věchet, Petr Dufek, Marie Štěpánková, Petra Vo-
lejšníková, Věra Hušková, Marek Deniz, Zlatko Kozic, Věra Albertová, Radek Hostinský,
Vitaly Bleskov, Tereza Šmejkalová, Antonina Šípová.

PERSONÁLNÍ OKÉNKO MEMBRAN

MemBrain má k 1. prosinci 2023 celkem 61 zaměstnanců. Databázi zaměstnanců najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam](#).

NOVÉ POSILY V TEAMU (7-12/2023)

- Ondřej Haluza, 1.10.2023, stř. 2810, laborant specialista
- Alena Morcová, 1.10.2023, stř. 2810, chemický laborant

ODCHOD NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

- Alena Vašínková - laborant specialista

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (7-12/2022)

- 31.8.2023 - Jaroslav Hadrava, vědecko výzkumný pracovník junior, stř. 1510

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (7-12/2023)

- Hana Fárová, Kateřina Knapčíková, Eliška Stránská, Lucie Kocourová, Jakub Švejcha, Gabriela Danihelová.



GRATULACE „NOVOPEČENÝM“ RODIČŮM

VELKÁ GRATULACE PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM

MEGA

- Dominik Janíček, syn Vojtěch Janíček (*8. 10. 2023, 51 cm, 3890 g)

MemBrain

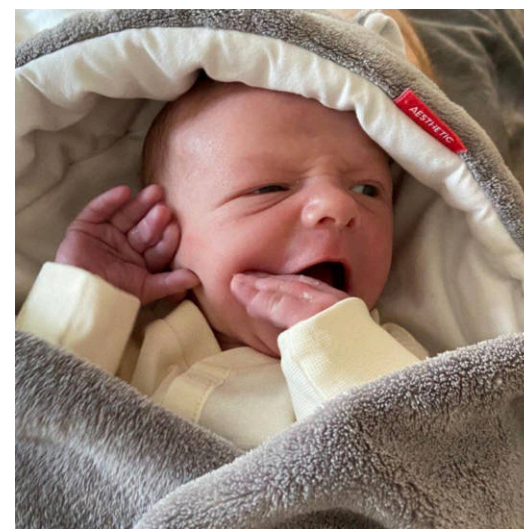
- Kristýna Janegová, syn Arnošt Janega (*17. 9. 2023, 51 cm, 4320 g)
- Stanislav Nevyhoštěný, syn Adam Nevyhoštěný (*30. 7. 2023, 50 cm, 3190 g)



Vojtěch



Arnošt



Adam

ANKETA SPOKOJENOSTI 2023 – STANOVISKO VEDENÍ

V lichých letech probíhá ve firmách skupiny MEGA Anketa spokojenosti zaměstnanců. Přestože se řada zaměstnanců domnívá (a občas nám to i napíše), že jde jen o formalitu, kterou vyžaduje systém řízení jakosti, jedná se pro vedení firem o velmi cennou zpětnou vazbu na atmosféru ve firmě. Na vyplnění poměrně rozsáhlého souboru otázek bylo ponecháno respondentům celé září roku 2023. Nově bylo možno se k anketním otázkám dostat i přes QR kód, ale zachováno bylo i anonymní vyplnění prostřednictvím schránky na recepci. Schránku využilo dvanáct zaměstnanců MEGA a jeden zaměstnanec MemBrain, ostatní hlasovali elektronicky.

Z celkového počtu 181 zaměstnanců firmy MEGA využilo možnost se vyjádřit pouze 77 zaměstnanců (tj. 42 %, což znamená pokles oproti 61 % v roce 2021). Na MemBrain se Anketu spokojenosti zúčastnilo 35 zaměstnanců z celkových 51 (tj. návratnost byla 68,6 % oproti 61 % v předešlé anketě).

S podrobnými výsledky se můžete seznámit na odkazech na konci tohoto článku.

Celkově je možno shrnout výsledky jako pozitivní:

Většina zaměstnanců se ve firmě cítí spokojena (MEGA 93 %, MemBrain 80 %) – tento ukazatel se od poslední ankety zlepšil na MEGA a mírně klesl na MemBrain. Sledovaný ukazatel spokojenosti zaměstnanců v podobě ochoty doporučit firmu svého zaměstnavatele jako dobré místo, kde pracovat, se od poslední ankety zvýšil u obou firem, což je potěšující. Stále je ale co zlepšovat. Přestože práce naplňuje většinu z vás (MEGA 90 %, MemBrain 85 %), atmosféru na pracovišti považujete za přátelskou (MEGA 81 %, MemBrain 89 %) sedm zaměstnanců z MEGA a šest z MemBrain uvedlo, že uvažují o odchodu z firmy. Je to sice méně, než bylo v roce 2021, ale přesto je to nepříjemné a pokud je možné s těmito kolegy a kolegyněmi vést kvalifikovanou diskuzi o důvodech, které je k tomuto rozhodnutí vedou, budeme rádi, pokud se ozvou a nalezneme možnost k pokračování spolupráce, která by byla naplňující pro obě strany.

Komunikace je ve firmě (i napříč skupinou) velmi důležitá na straně zaměstnavatele i zaměstnanců a z vašich odpovědí vyplynulo, že je to jedna z věcí, kterou vnímáte jako zlepšující se. Pokud má vedení společnosti sjednat nápravu v některých oblastech, je vedení otevřeného dialogu podmínkou. Znepokojivé je zejména zjištění, že se několik zaměstnanců (čtyři v MEGA a dva v MemBrain) opětovně setkala s šikanou na pracovišti. Zde je na místě jednoznačně odmítnout jakoukoliv formu, ať bossing (šikana od nařízeného) či mobbing (šikana od kolegů). Nelze však takto závažný problém řešit anonymním sdělením, a proto vyzýváme ty, kterých se tento problém týká nebo o něm ví, aby se v této záležitosti obrátili přímo na členy Představenstva nebo Dozorčí rady MEGA a.s., v případě MemBrain s.r.o. na jednatele. Využít mohou také kolegyně z personálního oddělení jako prostředníky k sjednání nápravy.

Důvěru ve vedení společnosti má 85 % zaměstnanců MEGA a 83 % v MemBrain. Pro plnění svých pracovních povinností má vše potřebné 84 % respondentů z MEGA a 77 % na MemBrain. Požadavky BOZP splňuje 99 % pracovišť MEGA a jen jeden respondent si to nemyslí (bohužel nespecifikoval v čem). Na MemBrain je s podmínkami BOZP spokojeno jen 88 % zaměstnanců. I zde je tedy prostor pro dialog, který povede k nápravě. Je však potřeba vystoupit z anonymity. Možností jak je více. S konkrétními podněty k BOZP na MIC I se bude vedení zabývat.

Se mzdovým ohodnocením je spokojeno 66 % zaměstnanců na MEGA (stejně jako ve 2021) a 55 % na MemBrain (pokles z 61 % v roce 2021). Mzdové ohodnocení na všech pozicích pravidelně vyhodnocujeme vůči mzdám v regionu a v ČR. Uvědomujeme si, že zde je a vždy bude jiný pohled zaměstnance a možnosti zaměstnavatele. Každopádně si stojíme za tím, že mzdové ohodnocení máme nastaveno spravedlivě, a držíme se ve většině pozic spíše nad regionálním průměrem. Je třeba si uvědomit, že ve statistikách jsou zohledněny hrubé mzdy jako celek včetně odměn, a proto je vhodné se v porovnání dívat na mzdový list či Evidenční list důchodového zabezpečení, a nejen porovnávat základní mzdu bez odměn. Zohledňujeme individuální výkony jednotlivců a jako motivační složky jsme do celého balíčku finančního ohodnocení před lety zavedli jak individuální, tak tý-

mový bonus. Zde je samozřejmě nutno připomenout, že cíle v MEGA jako komerčního subjektu jsou logicky nastaveny jinak než na MemBrain se statutem výzkumné organizace. Přesto se nad rámec smluvních mezd vyplácí každoročně odměny v objemu až cca 16 % smluvních mezd.

Jsme přesvědčeni, že loajální a motivovaní zaměstnanci do naší firmy nepřišli a ani v ní nezůstávají pracovat kvůli benefitům. Pokud zde takoví byli, většinou odešli ve chvíli, kdy jim konkurence nabídla benefit navíc. A možná, že i od ní už odešli dál... Přesto tuto oblast nevynecháváme a záleží nám na tom, aby benefity jako celek, které tvoří nemalou část pracovních podmínek, byly pro vás opravdu benefity, a nejen položkami na seznamu. 82 % zaměstnanců MEGA, kteří se ankety zúčastnili, jsou se stávajícími benefity spokojeni. Na MemBrain je to 80 %. Mezi nejvýše hodnocený benefit stále patří týden dovolené nad rámec zákonného nároku, byť se stal již v podstatě standardem ve většině firem v ČR. Další v žebříčku jsou příspěvek na stravování, free day, penzijní připojištění, pružná pracovní doba, cafeterie a příležitostná možnost práce z domova. Jako novinku se vedení rozhodlo od roku 2024 v MEGA i MemBrain navýšit nárok na free day z jednoho na dva dny.

Ve výčtu toho, co se od minulé ankety zlepšilo jste uváděli komunikaci, ale také pořádek na pracovištích/úklid, odpočinková zóna, úpravy na parkovišti, dny zdraví v jídelně. Naopak stížnosti zazněly směrem k ESO 9, PowerKey, organizaci práce, minimální digitalizaci a zbytečné administrativě, nedostatečným skladovacím prostorům, či IT vybavení.

Poprvé jsme se vás v anketě ptali i na váš názor na služby, které poskytují jak divizím, tak dceřiné společnosti MemBrain správní útvary MEGA. Nejlépe hodnoceny byly v obou anketách mzdová účtárna, personální oddělení, recepce, právník a jídelna (průměrná známka 1,2 až 1,4), což jistě udělá radost nejen kolegyním a kolegům ze jmenovaných útvarů. Skvělé hodnocení (1,41 až 1,5) jste dali i sekretariátu MemBrain, technikovi BOZP a PO (Anketa MemBrain), ISŘ, technikovi BOZP (MEGA) a DEA (MemBrain). Z analýzy výsledků vyplynulo, že s těmito uvedenými středisky víceméně přicházíte do běžného kontaktu všichni. Na rozdíl od specifických středisek jako jsou controlling, marketing,

vodohospodář, ekolog či správce spisovny (a další). Nad konkrétními podněty ke zlepšení, které jste nám sdělili, se společně s vedoucími jednotlivých středisek zamyslíme a ty, které dávají smysl, implementujeme. Pochvaly, které jste i jmenovitě v anketě uvedli, velmi rádi předáme.

Děkujeme všem, kteří se ankety zúčastnili, za čas, který této zpětné vazbě dali. Vážíme si těch, kteří se pod svůj otevřený svůj názor podepsali. Mohu vám zde jménem celého vedení MEGA a MemBrain garantovat, že se opravdu všichni s podrobnými výsledky seznámili, projednali je a opakujícími se nebo závažnými podněty zabývali.

Stanovisko vedení firmy zpracovala 6. prosince 2023 Světlana Adamová

PODROBNÉ VYHODNOCENÍ ANKETY MEGA

https://megacz.sharepoint.com/:b:/s/CentrlnMarketingDTP-MEGAz2023.35/EU3exEo7LyxGpZOdenTZLl4BqgtWi_JDkigtMp2Z_v2BEw?e=7zgQ5N

PODROBNÉ VYHODNOCENÍ ANKETY MEMBRAIN

<https://megacz.sharepoint.com/:b:/s/CentrlnMarketingDTP-MEGAz2023.35/EfVW2dGy-0DNBqlz16ruh2BoBRZ7et3YXQLMCJXns9Wp5bg?e=jaUP6x>

PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

SETKÁNÍ S JUBILANTY

S druhým pololetím přišlo také druhé setkání jubilantů, které proběhlo ve čtvrtek 7. prosince 2023 v zasedací místnosti MEGA na AB. Sešlo se nám z MEGA a MemBrain celkem jednadvacet oslavenců, kteří oslavili důležitá pracovní výročí nebo významná životní jubilea. Všichni obdrželi malou pozornost, mohli si dát něco dobrého k jídlu a pití a v přátelském duchu si popovídat a zavzpomínat s panem ředitelem, který jim také poděkoval za jejich práci a loajalitu, které si velmi vážíme. Děkujeme a gratulujeme!



DÁRKY PRO „MEGÁCKÁ“ MIMINKA

Všem rodičům z MEGA i MemBrain, kteří v letošním roce oslavili příchod miminka na svět, moc gratulujeme a zároveň si vám dovolueme nabídnout malý dárek, který si můžete vyzvednout na personálním oddělení. Věříme, že potěší nejen děti, ale i jejich rodiče. Na dárky se mohou těšit i naše nastávající maminky i tatínkové v příštím roce.



NOVÝ BENEFIT

Na základě rozhodnutí představenstva budou všem zaměstnancům v roce 2024 přiznány dva dny free day.

MÁTE DOMA PRVNÁČKA?

Pro prvňáčky, kteří v letošním či příštím roce nastoupí do první třídy, máme připravené na personálním oddělení malé překvapení v podobě zvířátkového vaku plného školních potřeb. Rodiče letošních prvňáčků si mohou dárek vyzvednout na personálním oddělení do konce roku, pro předškoláčky, kteří nastoupí do první třídy v září 2024, budou dárečky k vyzvednutí během letních prázdnin.



MÁTE DOBRÉ NÁPADY? POJĎTE SI S NÁMI ZASOUTĚŽIT O 1.000 KORUN

Pošlete nám jakýkoli námět na zlepšovák, třeba zefektivnění některých pracovních činností v MEGA/MemBrain, zlepšení pracovních podmínek či podmínek BOZP a my vás odměníme. Z vašich došlých tipů vylosuje pan ředitel jednoho výherce, který se může těšit na výhru v podobě tisícovky. Náměty můžete zasílat do konce ledna 2024. Psát nám můžete prostřednictvím MS TEAMS, QR kódu nebo odkazu v [MS Forms zde](#), příp. své tipy vhodte do schránky důvěry umístěné na plotě u parkoviště AB MEGA.



PERSONÁLNĚ-PRÁVNÍ ODDĚLENÍ

EDENRED V NOVÉM

Cafeterie Edenred se v roce 2024 mění, a to v uživatelsky příznivějším duchu. Nově naleznete všechny možnosti týkající se vaší kafeterie a benefitní karty v jedné aplikaci na nové přihlašovací stránce <https://megagroups.edenredbenefity.cz> jako Edenred Benefits Premium. Hesla se nemění, ale pokud si je ukládáte do prohlížeče, a po zadání nové domény se Vám heslo automaticky nevyplní, tak si heslo můžete najít ve správci hesel v prohlížeči nebo si prostřednictvím funkce „Zapomněli jste heslo“ vytvořit nové heslo. Vaše nevyčerpané body budou automaticky převáděny na benefitní karty vždy ke konci roku a od ledna 2024 se můžete těšit opět na nové bodové příписy. Expirační doba bodů na kartě je 24 měsíců. Platnost karty je pět let (nyní byste měli mít všichni karty nové).

Karta Edenred Benefits slouží k úhradě volnočasových benefitů v oblasti sportu, kultury, rekreace, zdravotní péče a vzdělání. To znamená, že si s kartou zajdete do kina, divadla, na jazykový kurz, pořídíte zájezd, nové brýle v optice nebo váš oblíbený román.

KDE ZAPLATÍTE S KARTOU OD EDENREDU?

Veškeré provozovny, v nichž zaplatíte svou kartou, najdete ve vyhledávači ve své cafeterii, ve vyhledávači provozoven po přihlášení do vašeho kartového účtu na edenred.cz, anebo v mobilní aplikaci Edenred po přidání vaší karty do aplikace.

NENAŠLI JSTE SVOU OBLÍBENOU PROVOZOVNU?

Doporučte nám ji a my ji oslovíme s nabídkou spolupráce.

NENAŠLI JSTE ODPOVĚĎ NA SVŮJ DOTAZ?

Obratť se na naše zákaznické centrum na e-mailu uzivatel-cz@edenred.com nebo ve všední dny od 8 do 17 hodin telefonicky na čísle +420 296 363 000.

1. Manuály a návody – na webu <https://podpora.edenred.cz/czech/cs> naleznete volně dostupnou znalostní databázi, kde jsou veškeré informace o tom jak používat produkty Edenred

2. Extra výhody – připravili jsme databázi <https://extravyhody.edenred.cz> s výhodami ve formě slev a doporučení, kde uplatnit benefity. Zároveň je tato databáze v mobilní aplikaci.

3. Wellbeing – na linku <https://wellbeing.edenred.cz> jsou pomocí inspirativních článků řešena témata, která odpoví na spoustu dotazů týkající se této oblasti.



MULTISPORTKA NA LEDEN ZDARMA



Vážené kolegyně a kolegové, v měsíci lednu jsme se rozhodli podpořit vaše zdraví a připravili jsme pro vás malé překvapení v podobě **stříbrné Multisportky** na měsíc zdarma. Kartu je možné využívat v partnerských zařízeních v Česku a na Slovenku, kterých je přes 2 700.

A co Multisportka vlastně je? Jedná se o kartu, se kterou máte možnost využívat volné vstupy na různé sportovní a volnočasové aktivity – fitness, jóga, bazény, bowling, laser game, kurty, sauny a spoustu dalších. Veškeré aktivity, na které lze volné vstupy využít najdete na [Mapě MULTISPORTU](#). Po rozkliknutí daného sportoviště máte možnost na levé straně zjistit, jaký vstup máte s Multisportkou buď zcela zdarma (97 % aktivit), eventuálně někdy mohou být některé aktivity s malým příplatkem (např. raketové sporty hradí karta 50 % ceny kurtu na hodinu, plážový volejbal a bowling hradí karta 25 % ceny kurtu/dráhy za 1 hodinu, Saunia Liberec – příplatek dle doby vstupu), nicméně tuto informaci vždy najdete na webu Multisportu.

Platí zde pravidlo 1 den = 1 aktivita pro majitele karty.



Abyste se o výhodách Multisportky dozvěděli více informací, připravili jsme pro Vás na **pátek 5. ledna 2024 mezi 12. a 14. hodinou** její krátké představení. Od 12:00 se bude v zasedačce na AB konat krátká prezentace a následně bude stánek MULTISPORTU k dispozici na recepci do 14 hodin. Pokud se budete chtít dozvědět o tomto benefitu více informací, jste všichni srdečně zváni. Pro detašovaná pracoviště a ostatní kolegy, kteří se v daném termínu nemohou účastnit prezenčně pak bude [online schůzka](#) s představením Multisportky **8. ledna 2024 mezi 10. a 11. hodinou**.

Ačkoli jsou schůzky 5. ledna a 8. ledna 2024, nic nebrání tomu, abyste kartičku využívali již od prvního lednového dne.

Více informací o MULTISPORT kartě naleznete na webu www.multisport.cz či v přiložených informačních letácích.

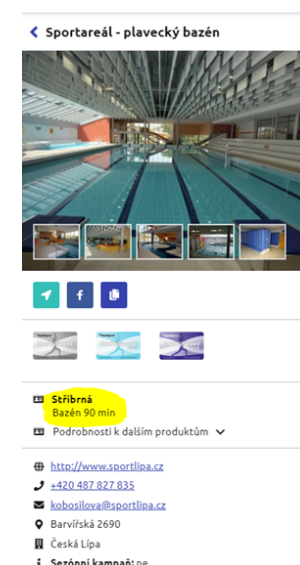
[MultiStrom-A5.pdf](#), [MultiSport představení 2023.pdf](#), [MultiSport leták obecný.pdf](#)

Karty si můžete po novém roce vyzvednout na personálním oddělení, pokud by byly k dispozici již během prosince, budeme vás o tom informovat.

Věříme, že vám tento benefit udělá radost a zkusíte jej využít.

Od února je možné kartu využívat pouze po úhradě za plnou cenu ve výši 1 600,- Kč měsíčně. Případní zájemci se mohou hlásit na OPP. Nicméně vás chceme ujistit, že benefit na leden je opravdu zcela zdarma a karty se k 1. únoru 2024 samy zneaktivní.

ukázka volného vstupu s Multisportkou →



PROČ PRACOVAT VE SKUPINĚ FIREM MEGA?

DOPORUČ ZNÁMÉHO!

Získejte finanční odměnu až 10.000,- Kč s naším systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MEGA a.s. a MemBrain s.r.o.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000,- až 10.000,- Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst je na www.mega.cz/cs/volna-mista.

AKTUÁLNĚ HLEDANÉ POZICE

[Technik chemických procesů pro MemBrain](#) (odměna za doporučení vhodného kandidáta je 5.000,- Kč)

[Manažer prodeje technologií pro vývojové oddělení DMP v MEGA](#) (odměna za doporučení vhodného kandidáta je 10.000,- Kč)

Více informací na personálním oddělení.

VZDĚLÁVÁNÍ V ROCE 2024–2025

Ačkoli nám nedávno skončil vzdělávací projekt Inovujeme vzdělávání, v rámci kterého jste se mohli školit zcela zdarma v různých oblastech, připravili jsme pro vás od příštího roku projekt nový, který bude podobného typu, jen s drobnými omezeními. MEGA i MemBrain se od ledna 2024 zapojí do vzdělávacího projektu [Společně za vzděláváním](#), jde o dotační výzvu č. 03_22_40 z Operačního programu Zaměstnanost plus, a školení budou opět zdarma. Tentokrát je indikátorem počet zapojených účastníků ve věku 55+, kteří musí splnit min. čtyřicet hodin školení za dobu trvání projektu, nicméně školit se mohou i mladší ročníky. Školící aktivity mohou probíhat do října 2025, v kurzu na míru může být 10 až 12 účastníků, možno i otevřené kurzy, ale je nutné dodržovat schválený harmonogram a školící aktivity se musí hlásit měsíc předem. Projekt umožní odborné, jazykové, manažerské, technické vzdělávání vč. soft skills, nelze však školit bohužel IT, BOZP a PO. Školení v oblasti IT se budeme snažit nahradit zapojením do Digi výzvy, o kterou je nyní teprve zažádáno a doufáme, že to vyjde. Výzva by pokryla dvě oblasti, a to Obecné a specifické IT a Průmysl 4.0 – digitalizaci, robotizaci, reporting a práce s daty a Smart využívání umělé inteligence.

Vyloučení jsou dohodáři. Forma školení je možná online i prezenční. Vše probíhá v režimu de minimis. Partnerem nám bude opět Národní klastrová asociace, do které jsme zapojeni jako člen CZEMP.

Přehled školení najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Vzdělávání dotační](#) a hlásit se můžete u slečny Jeřábkové (ke školení je nutný souhlas vašeho vedoucího). Stejně tak je možné nám na OPP posílat podněty na školení „na míru“, která pro vás rádi připravíme, pokud se sejde 10 až 12 osob.

VÁNOCE 2023

POPRVÉ JSME SPOLEČNĚ ROZSVÍTILI MEGA VÁNOČNÍ STROMEČEK!

Premiéra, která nás letos společně čekala v podobě rozsvícení vánočního stroměčku, byl nápad Hanky Košťálové, které chceme za tuto společnou akci moc poděkovat 😊 Bylo to super. Počasí bylo sice mrazivé, ale zahřáli jsme se nealko pučem či čajem, ozdobili stroměček, poklábosili jsme s kolegy, ochutnali cukroví od kolegyň, a zahájili jsme tak oficiálně advent. Všem kolegům, kteří přišli, děkujeme za příjemně strávený čas.

Vám i vašim blízkým přejeme za personální oddělení příjemné prožití vánočních svátků a v novém roce 2024 přejeme hlavně pevné zdraví, štěstí a spokojenosti.

Budeme se na Vás těšit v roce 2024!

— Váš tým personálního oddělení



WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ 2023 A EXKURZE V MEMBRAIN

WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ

Ve čtvrtek 19. října 2023 se opět po roce konal v prostorách MemBrain tradiční již jedenáctý Workshop studentských prací. Pod záštitou České membránové platformy ve spolupráci s MemBrain se do Membránového inovačního centra sjelo devět studentů z českých univerzit, aby představili své výsledky v oboru membránových procesů. Do odborné komise tradičně zasedli zkušení akademičtí pracovníci – doc. Ing. Pavel Izák, Ph.D., DSc., prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc. a Ing. Mgr. Lukáš Dvořák, Ph.D. Studenty přišel podpořit i generální ředitel MEGA Ing. Luboš Novák, CSc.



Application of commercially available nanofiltration membranes for metformin and atenolol separation (Univerzita Pardubice).

Máme radost, že studenti, kteří projdou stáží na půdě MemBrain, jsou úspěšní v prezentaci výsledků vlastního výzkumu ve spolupráci s našimi tutory. Děkujeme všem za účast a spolupráci. Za rok opět na viděnou !

— Tereza Jeřábková

EXKURZE V MEMBRAIN

Ve středu 8. listopadu 2023 jsme v MemBrain přivítali čtyřicet studentů Základní školy Špičák Česká Lípa a dvanáct studentů z Francie, kteří se zde účastnili výměnného pobytu v rámci studijního programu Erasmus. Představili jsme jim poutavou formou činnost naší společnosti, vysvětlili jsme si, proč je důležité šetřit pitnou vodou, přiblížili jsme jim práci výzkumníků a laborantů a díky Marušce Novotné z MemBrain si mohly děti vyzkoušet i zajímavé laboratorní metody na vlastní kůži. Zuzka Koutová dětem ukázala kouzla s tekutým dusíkem a všichni mohli ochutnat mléčnou syrovátku. Věříme, že jsme alespoň některé děti nadchli pro chemii, a že s k nám třeba za pár let vrátí jako studenti či absolventi, kteří se zapojí do našeho týmu.



— Tereza Jeřábková



NEJLEPŠÍ STUDENTSKÉ PRÁCE NA VŠCHT

STUDENTSKÁ VĚDECKÁ KONFERENCE

MEGA ocenila nejlepší studentské práce na VŠCHT. Ve čtvrtek 23. listopadu 2023 proběhla na VŠCHT v Praze Studentská vědecká konference (SVK). Firma MEGA byla požádána o finanční příspěvek pro studenty a bylo ji nabídnuto místo člena v komisi hodnotící jednotlivé studentské práce. Na SVK se jako členové hodnotící komise za firmu MEGA zúčastnili dva členové společnosti MemBrain, Jan Tomek (ÚCHI) a Libor Šeda (ÚAT). Úkolem členů komise bylo prostudovat abstrakty prací jednotlivých studentů, vyslechnout komentář k jejich prezentaci obsahující výsledky dosažené práce, a poté jejich práci komentovat, pokládat dotazy a celkově jejich práci ohodnotit. Členům hodnotící komise za MEGA připadl také úkol udělení finanční podpory od firmy MEGA nejlépe prezentujícím studentům. Ve vědecké sekci na ÚCHI, které jsem se zúčastnil, zazněly práce týkající se iontověvýměnných pryskyřic, membránového procesu pervaporace a obecně o výrobě membrán.

Umístění

1. místo – Matyáš Khýr
2. místo – Matěj Honzík
3. místo – Bc. Karin Lovrantová (účastnice stáže na MemBrain v roce 2023)

Finanční odměnu společnosti MEGA získala Bc. Karin Lovrantová a Bc. Karolína Amblerová.

— Jan Tomek



SKUPINA FIREM MEGA PRO HOSPIC SVATÉ ZDISLAVY

Milé kolegyně a kolegové, pojdme i v letošním roce udělat dobrý skutek a společně přispějme Hospicu svaté Zdislavy v Liberci. Zařízení poskytuje péči nevyléčitelně nemocným a bohužel finanční prostředky, kterými hospic disponuje, nepokryjí veškeré náklady. V dnešní době je velmi obtížné získat finance na tento typ služby, která je však velmi potřebná. Budeme rádi, když podpoříte naši firemní výzvu, kterou najdete na stránce <https://www.darujme.cz/2407963>, eventuelně můžete přispět do kasičky na recepci AB MEGA a to až do 31. prosince 2023.

Aktuálně jsme již vybrali částku 10.054,- Kč.

Darujme laskavou péči a důstojnost! Za vaše příspěvky moc děkujeme.



MEGA OPĚT UKÁZALA, ŽE UMÍ POMÁHAT!

Milé kolegyně a kolegové, během večírku probíhal prodej tomboly, jejíž výtěžek jsme se rozhodli věnovat na vybrané charitativní projekty. Celkem se vybralo 21.030,- a za to vám všem, kteří jste přispěli, patří velké díky! Vybranou částku rozdělíme na polovinu a podpoříme tak Eleonorku z Křižan a Janičku, která byla součástí našeho doprovodného programu a předvedla, že i přes její postižení jí tanec dokáže dělat radost. 😊



CENTRÁLNÍ MARKETING

2023: ROK ÚSPĚCHŮ A INOVACÍ

Rok 2023 byl pro marketingové oddělení velkou výzvou. Naše aktivity sahaly od přípravy výstavních stánků přes propagaci společnosti na sociálních sítích, v tisku a dalších médiích, až po přípravu prestižní konference EuroMembrane 2024.

VÝSTAVNÍ STÁNKY: PŘEDSTAVENÍ ODBORNÝCH ZNALOSTÍ A ŘEŠENÍ SPOLEČNOSTI MEGA

Jedním z klíčových úkolů marketingového oddělení byla příprava prezentace pro různé akce, kterých se společnost MEGA účastnila na místní i mezinárodní úrovni. Mezi nejvýznamnější patřily veletrhy Aquatech Amsterdam 2023 a Gulfood Manufacturing 2023 v Dubaji. Ve spolupráci s obchodním oddělením se na nich úspěšně prezentovala nejnovější řešení společnosti MEGA v oblasti úpravy vody, zpracování potravin a membránových technologií. Více si přečtete v článku T. Dorníka.

SOCIÁLNÍ MÉDIA: BUDOVÁNÍ ZNAČKY A POVĚSTI SPOLEČNOSTI MEGA

Další důležitou činností marketingového oddělení byla propagace a prezentace společnosti jako značky na sociálních sítích, konkrétně na síti LinkedIn. Příspěvky s novinkami a informacemi o úspěšných realizacích projektů společnosti MEGA, o novinách v nabídce služeb a produktů a o veřejných aktivitách (prezentace MEGA a MemBrain na výstavách, konferencích apod.) se setkaly s velmi pozitivním ohlasem, což se odrazilo i do nárůstu aktivních sledujících, kterých má MEGA v současné době téměř tisíc.

PODPORA NAŠEHO OKOLÍ

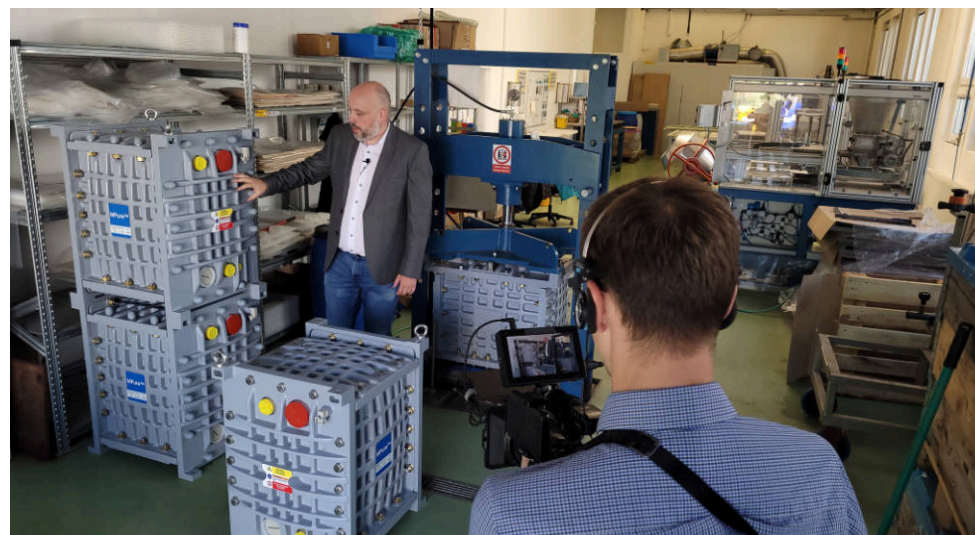
Pokud to je jen trochu možné, podporujeme kulturu a sport v našem okolí. Tak jako v předchozích letech jsme podpořili hudební festival Lípa Musica, ale i hudební a divadelní Křižanské léto. Podpořili jsme také dětské sportovní oddíly v okolí a na příští rok plánujeme podporu dalších sportovních a společenských událostí.

ONLINE NÁBOR: PODPORA LIDSKÝCH ZDROJŮ SPOLEČNOSTI MEGA

Ukázkou úspěšné vnitropodnikové kooperace je celoroční spolupráce s personálním oddělením na online náborových kampaních. Na jednotlivé pracovní pozice jsme vytvořili a optimalizovali webové stránky podpořené online PPC reklamou. Kampaně se ukázaly jako velmi účinný doplněk online náboru personálního oddělení, neboť zviditelnily společnost MEGA a přinesly kvalifikované zájemce s žádostmi o zaměstnání.

ONLINE PREZENTACE: ZLEPŠENÍ WEBOVÉ PREZENTACE A NÁVŠTĚVNOSTI MEGA

Nedílnou součástí aktivit marketingu jsou práce na online prezentaci www.mega.cz a www.membrain.cz, v jejichž rámci bylo v tomto roce spuštěno téměř 20 nových webových stránek zaměřených na prezentaci nových technologií pro podporu obchodního oddělení, či na propagaci značky MEGA a MemBrain. Výsledkem těchto prací je zvýšení návštěvnosti webových stránek o 50 % oproti loňskému roku na současných průměrných 6 500 návštěvníků měsíčně. Samostatnou kapitolou je pak podpora obchodu, kdy webové stránky pomohly získat přes 200 relevantních poptávek na technologie, které nabízíme.



CENTRÁLNÍ MARKETING

VIDEO FUNGUJÍ

Můžeme o tom vést spory, můžeme s tím nesouhlasit, ale to je asi tak všechno, co se s tím dá dělat. I proto jsme letos pro YouTube kanál MEGA a LinkedIn připravili šest videí v různých stopážích a variantách podle toho, co na které platformě funguje nejlépe. Další máme v přípravě a příští rok bychom se chtěli bez navýšení kapacit dostat na dvojnásobek.

EUROMEMBRANE 2024: PŘÍPRAVA NA VÝZNAMNOU UDÁLOST

Největší výzvou pro marketing je zcela jistě příprava mezinárodní konference EuroMembrane 2024, jejímž je MEGA generálním partnerem. Jedná se o největší a nejprestižnější akci v oblasti membránové vědy a techniky na světě v příštím roce. Marketingové oddělení má lví podíl na všech propagačních aktivitách, jako je výroba nových webových stránek, natáčení videí s hlavními osobnostmi, které se konference zúčastní, příprava tiskovin a mnoho dalšího, to vše s cílem ukázat, že MEGA je společností světové úrovně a lídrem v oblasti membránových technologií.

ZÁVĚR: ROK, NA KTERÝ MŮŽEME BÝT HRDÍ

Rok 2023 byl pro marketingové oddělení společnosti MEGA rokem, na který můžeme být hrdí, neboť se podařilo splnit mnoho úkolů a projektů, které posílily růst a pověst společnosti MEGA. Marketingové oddělení děkuje všem svým kolegům a partnerům za spolupráci a podporu!

— Miroslav Řepka, Ondřej Toral



MEMBRÁNOVÝ PROGRAM

HOLA, HOLA AQUATECH VOLÁ!

Z velkých výstav, kterých se MEGA účastní, vždy svou velikostí a rozsahem vystupovaly dvě výstavy. Aquatech Amsterdam a IFAT Mnichov. Obě jsou zaměřené na úpravu vod a jsou pro nás počtem návštěvníků rozhodně největší. V roce 2023 máme za sebou Aquatech, který se již tradičně konal na výstavišti RAI Amsterdam od 6. do 9. listopadu s více než 800 vystavovateli a cca 22 000 návštěvníky z více než 140 zemí. MEGA pravidelně vystavuje od roku 2015, kdy jsme se poprvé účastnili hlavně jako součást propagace našeho nového MPure EDI.

Aquatech je pro nás velice úspěšnou výstavou a stojí za našimi mnohými úspěchy. Můžeme zmínit projekt Police, který je za dlouhou dobu tím nejvýdělečnějším projektem DMP a zároveň byl po dlouhé době prvním velkým projektem, na kterém jsme se podíleli. Dalším projektem, který vznikl na této výstavě, je naše poslední dodávka do USA. I přesto, že se nejedná o velkou jednotku, je velice důležité, že jsme se tímto stali firmou, která se podílí na vesmírném průmyslu. Měli bychom být hrdi, že jako relativně malá firma „z maloměsta“ jako je Stráž pod Ralskem máme za sebou úspěchy jako jsou například dodávky technologií do Saudské Arábie, projektu NEOM, dodávky do vesmírného průmyslu USA, podílíme se na výrobě speciálních produktů na prevenci Alzheimeru nebo dodáváme jedny z prvních zařízení na výrobu vodíku.

Na všech těchto úspěších se někdy více a někdy méně podílel Aquatech. Tento ročník byl jeden z nejsilnějších, kterých jsme se účastnili. Náš stánek byl až na malé přestávky plný lidí, a to nás velice těší, protože to znamená zájem o naše technologie. Už v tuto chvíli můžeme prohlásit, že nemalé náklady, které nás taková výstava stojí, jsou uhrazeny, jelikož jsme na prahu podpisu nového kontraktu pro 72 kusů MPure36. Takový projekt je jedna z největších dodávek EDI v Evropě a vdčíme za něj právě výstavě.



→ [YouTube video](#)

[MEGA at Aquatech Amsterdam 2023](#)

— Tomáš Dorník



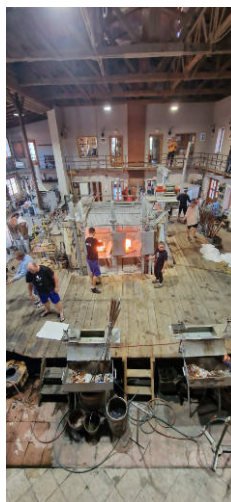
MEMBRAIN

15 LET ČINNOSTI MEMBRAIN S.R.O.

Čas plyne jak voda a MemBrain oslavil patnáct let své činnosti. Byly to roky naplněné aktivní prací, kdy se všichni pracovníci snažili maximálně přispět k úspěšnému naplnění náročných cílů aplikovaného výzkumu, znamenajícího výzkum a vývoj od laboratorních zkoušek až po produkty průmyslové kapacity.

Významné výročí si všichni zaměstnanci připomněli na setkání ve sklářské krčmě firmy AJETO ve středu 11. října 2023, kde si mohli zaměstnanci vyzkoušet náročnou sklářskou práci s prohlídkou firmy a k příjemné atmosféře také přispělo výborné jídlo a popovídání si s kolegy. Několik připojených fotografií Vám lépe přiblíží atmosféru našeho setkání.

— Veronika Kopecká



MEMBRAIN

NOVINKY Z LABORATOŘÍ

Zdá se mi, jako bych nedávno psal příspěvek do červnového MEGAzínu a už je tu konec roku.

Na začátku tohoto vydání bych rád přivítal nové kolegy do naší laboratorní skupiny. Druhého října k nám do kolektivu nastoupila Alena Morcová a Ondřej Haluza. Budeme věřit, že práce v našich laboratořích pro ně bude zajímavá, přínosná a budou zde spokojeni.

Zároveň nás na nějakou dobu v prosinci opustí Alena Vašinková, která odchází na mateřskou dovolenou. Přejeme jí, ať jí vše vyjde podle plánů a tu „dovolenou“ si užije naplno.

Během srpna a září jsme dokončili výběr nového mikroskopu, který nám byl dodán na konci listopadu. Jedná se o digitální mikroskop OLYMPUS řady DSX1000, na kterém se momentálně zaučujeme. Námi vybraný mikroskop patří mezi pokročile vybavené – disponuje mimo jiné čtyřmi výměnnými objektivy s dlouhou pracovní vzdáleností a motorizovaným stolcem v osách X, Y i Z pro skládání 2D a 3D snímků. K hlavním oblastem zájmu patří obrazová analýza vzorků ionexu, membrán, dutých vláken a vzorků pocházejících z DPÚ (vzorky z lakoven a ze solných komor). Naším cílem je zvýšení kvality pořizovaných snímků, urychlení stávajících analýz a rozšíření jejich portfolia. Kolegové, kteří běžně využívají mikroskopické analýzy, byli s nabízenými možnostmi měření seznámeni již během výběru nového mikroskopu. Všichni ostatní jsou srdečně zváni se na nový mikroskop přijít podívat a zjistit, zda by pro jejich účely mohl být nějak užitečný.

V září se zúčastnila Zuzka Koutová mezinárodního mikroskopického kongresu v Busanu, který byl zaměřen na pokročilé mikroskopické metody, zejména na elektronovou mikroskopii. Ve svém posteru zde prezentovala příklady využití elektronové mikroskopie při analýze dílů z procesu kataforetického lakování.

V říjnu, jakož to každým rokem, jsme se v analytické laboratoři zúčastnili mezilaboratorní kontroly pořádané společností CSLab spol. s r.o. Závěrem bychom chtěli popřát klid a pohodu o Vánočních svátcích a úspěšný vstup do nového roku 2024.

— Miloš Černoušek



mikroskopický kongres v Busanu



*mikroskop OLYMPUS
řady DSX1000*

MEMBRÁNOVÝ PROGRAM

CZEMP – CO JE ZA NÁMI A CO NÁS ČEKÁ?

Podzim bývá pro nás v platformě už každoročně pracovně nejvytíženějším obdobím. Stejně tomu bylo i v letošním roce, kdy jsme září zahájili čtvrtým ročníkem konference **MEMPUR – Membrány pro udržitelný rozvoj**, která se konala ve dnech 5. až 6. září 2023 v prostorách Univerzity Pardubice, Fakulty chemicko-technologické. Konference se zúčastnilo 76 účastníků a bylo prezentováno 28 krátkých přednášek, čtyři plenární přednášky a devět posterů.

Součástí odborného programu bylo posouzení prezentovaných příspěvků hodnotící komisí, kterou vedl prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc. (Univerzita Pardubice) a jejími členy byli prof. Ing. Karel Friess, Ph.D. (VŠCHT Praha) a Ing. Robert Válek, Ph.D. (MemBrain s.r.o.). Společně vybrali tři příspěvky, jejichž autoři byli oceněni věcnými a finančními cenami.

Workshop **MEMPROPO – Membránové procesy v potravinářství** se letos konal 10. října 2023 a vůbec poprvé to bylo na VŠB-TU v Ostravě. Zúčastnilo se ho více jak dvacet zájemců z řad vysokých škol i průmyslových podniků v oboru membránových technologií. Po každé prezentaci proběhla krátká diskuse, do které se účastníci aktivně zapojovali a dotazovali se na detaily některých výsledků prezentovaných prací.

V Membránovém inovačním centru ve Stráži pod Ralskem jsme dne 19. října 2023 pořádali již tradiční podzimní **Workshop studentských prací**, který byl již jedenáctým v řadě. Počet studentů, kteří by měli zájem vyzkoušet si prezentování své práce před odbornou komisí klesá, ale věříme, že se nám podaří tuto tradici udržet i po další roky. Práce, které komise považovala za nejlepší, prezentovali Ing. Jan Filák z VŠCHT Praha za svou diplomovou práci, Ing. Obinna Anike z Univerzity Pardubice za obhajobu dizertační práce a Ing. Vojtěch Drobny, jenž obhajoval výsledek své odborné praxe v MemBrain s. r. o.

Rok před zahájením konference **EUROMEMBRANE 2024** jsme 8. září 2023 pro zájemce spustili registrační systém a webové stránky www.euromembrane2024.cz fungují již od listopadu 2022. Organizace této, pro membránovou komunitu významné události, je naší prioritou a ve spolupráci s letitým partnerem AMCA s. r. o. chceme uspořádat nezapomenutelnou konferenci po stránce společenské, ale zejména odborné. Pracujeme

na tom, abychom přivítali odborníky a znalce, jejichž účast bude magnetem pro všechny, kteří snad ještě nad cestou do Prahy váhají.

Na základě vyhlášení výzvy ze dne 16. ledna 2023 CZEMP, podala 4. dubna 2023 žádost o podporu realizace projektu **Membrány v digitální a zelené transformaci průmyslu (MEMGREENTRANS)** a s velkou radostí můžeme potvrdit, že jsme 12. října 2023 dostali informaci, že po formální a věcné kontrole a následného vyhodnocení ve výběrové komisi byla naše žádost o poskytnutí dotace **schválena** bez výhrad a CZEMP se může naplno věnovat realizaci projektu označeného **CZ.01.01.01/07/23_010/000122**. Realizace bude probíhat ve čtyřech etapách a závěrečná z nich končí 30. června 2026.

Detaily o tom, čemu konkrétně se projekt bude věnovat, stejně jako další informace o naší činnosti najdete na www.czemp.cz.

— Blanka Košťálová



EURO
PRAGUE 2024
MEMBRANE

September 8–12 / 2024

POVRCHOVÉ ÚPRAVY

KORADO ČESKÁ TŘEBOVÁ

KORADO – firma na výrobu radiátorů, která se přetransformovala z podniku Koventa, kde výroba započala už v roce 1965. Úplný prvopočátek ale hledejme ještě dříve, v roce 1949, kdy z podniku Místního hospodářství vznikla Kovovýroba a na tu navázala již zmíněná Koventa.

Zahájení stavby nynějších výrobních prostor se datuje rokem 1996 a první radiátory se vyrobily hned v příštím roce. Hodnota celého projektu se postupně vyšplhala na tehdy nevídanou částku tří miliard korun.

Spuštěním provozu v roce 1997 začíná ve firmě KORADO i stopa naší firmy MEGA a.s., která trvá od té doby nepřetržitě – 26 let. Za toto období se vyrobilo více než 40 milionů kusů radiátorů a z hlediska použitého lakovacího systému kataforézních barev, vystřídal původní POWERCRON 659, POWERCRON 459 a nakonec dnešní POWERCRON 493.

Vyrábět se začalo na jedné lince a pouze sobota byla vyhrazena na nutné údržbářské práce a čištění, jinak se jelo tzv. nonstop a v nejlepších letech se měsíčně na jedné lince naložovalo až 1 500 000 m². V roce 2007 přišlo rozhodnutí z kapacitních důvodů rozjet i druhou linku. S ní bylo už v původním projektu počítáno, ale i tak další investice dosahuje 750 milionů korun. Bohužel v této době přichází ekonomická krize a tím i pokles poptávky. Časem se daří výrobu postupně navyšovat a jedna linka je vyčleněna pouze na výrobu koupelnových radiátorů.

V KORADO jsou tedy dvě KTL vany, každá má objem 90 m³. V letošním roce v termínu od 22. 6. do 10. 7. 2023 byla naplánována výměna jedné lázně z důvodu obnovení stability procesu. Postup výměny byl trochu specifický. Množství barvy z vany č. 1 se nejprve zredukovalo pomocí UF modulů, čímž se podařilo ušetřit nemalé množství financí na likvidaci barvy. Zbytek barvy se přepustil do rezervní nádrže odkud byla odvezena k likvidaci. V tu chvíli už probíhalo čištění linky 1 a barva z linky 2 se přepustila do rezervní nádrže. Po dokončení čisticích prací na lince 1 byla tato naplněna barvou z rezervní nádrže. Linka č. 2 se postupně čistila a pak začala plnit novou barvou. Jelikož má KORADO dostatečnou kapacitu na výrobu demineralizované vody, tak nebylo nutné vodu dovážet. Stejně tak

bylo rozhodnuto nedovážet pryskyřici kamionem, ale dávkovat ji pomocí membránového čerpadla ze skladových zásobníků. Celkem se nadávkovalo 42 tun pryskyřice a 3,5 tuny pigmentové pasty a na linku s novou barvou byly nainstalovány 4 nové ultrafiltrační moduly.

Zkušební lakování, které proběhlo v pondělí 10. července, přineslo výsledky ukazující výbornou kvalitu lakovaných radiátorů. Pro firmu KORADO to znamená další krok k inovacím a zlepšení kvality výrobních procesů. Popřejme firmě KORADO úspěch v hledání nových trhů a navýšení odbytu a také další úspěšné působení na trhu s radiátory a stejně tak si přejme úspěšné pokračování spolupráce s naší firmou MEGA a.s.

— Karel Jiruška



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

MEGA CUP EA ACTIVE RESORT KRASKOV

V půlce měsíce září se uskutečnilo další mezioborové setkání pracovníků v oblasti povrchových úprav – MEGA CUP. Tentokrát jsme využili skvělých profesionálních služeb a příjemného zázemí hotelu EA Active Resort Kraskov v oblasti Železných hor blízko Sečské přehrady. Celý den byl koncipován tak, aby každý zákazník měl kdykoliv prostor projednat aktuální pracovní otázky a setkat se jak se zástupci naší společnosti, tak i s ostatními našimi klienty. Zároveň tu byla možnost využít servisu hotelového komplexu, navštívit pohádkový zámek Žleby s přílehlou oborou, případně nedalekou zříceninu hradu Lichnice. Příznivé počasí umocnilo celkový pozitivní dojem, stejně tak jako ochutnávka lahodných vín od Jožky Šmukaře podkreslená jeho zpěvem a vynikající cimbálovou muzikou.

— Kristýna Ježová



NAŠE NOVÁ RADOST

Do skladu ve Stráži pod Ralskem bylo téměř po roce dodáno nové nákladní vozidlo značky IVECO s nosností 14 tun.

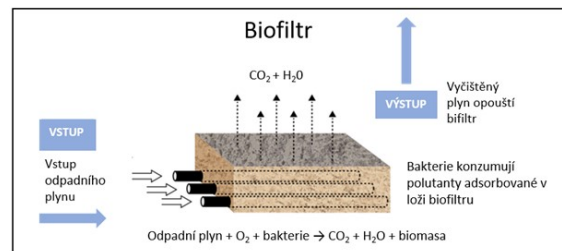


POVRCHOVÉ ÚPRAVY

BENTELER CHRASTAVA – BIOFILTR JAKO NÁHRADA ZA TERMICKÝ DOSPAL

Po úspěšně zvládnutých projektech rozsáhlé modernizace KTL lakoven světového výrobce dílů – f. Benteler v závodech Stráž nad Nisou (2015), Chrastava (2017) a Rumburk (2022) jsme na začátku září obdrželi objednávku na další referenčně velmi zajímavý projekt. Jedná se o dodávku biofiltračního zařízení (Biofiltr), které slouží k likvidaci pachových a VOC látek z procesu KTL lakování pomocí mikroorganismů a bakterií naočkovaných v organické matrici (dřevní štěpka, kokosová vlákna, ...). Biofiltr nahradí energeticky ne-hospodárný termický dospal spalující zemní plyn a výrazně tak přispěje ke snížení energetické náročnosti provozu KTL lakovny, respektive produkci CO₂.

Aktuálně probíhají stavební práce na vlastním těle biofiltru (železobetonový skelet), přípravné práce jako montáž vzduchotechnických rozvodů (trasa cca 100 m) a stavba technologické plošiny s instalací pračky vzduchu s předstříkovou, ochlazovací komorou. Během Vánoční odstavky pak dojde k demontáži a odstěhování technologie dospalu, abychom na její místo mohli nainstalovat nový ventilátor, upravit VZT rozvody pro napojení na výpalovací pec KTL lakovny a následně zařízení zprovoznit.



ZÁKLADNÍ PARAMETRY TECHNOLOGIE BIOFILTRU

- Průtok upravovaného vzduchu: 4 500 Nm³/h (max. 7 000 Nm³/h)
- Aktivní plocha biofiltru: cca 60 m²
- Energie – instalovaný el. příkon: 9,5 kW

— Zbyněk Matuška



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

KTL UZEL – KAZACHSTÁN

Na začátku roku 2023 jsme obdrželi objednávku od českého partnera na KTL lakovací uzel pro výrobce traktorů do Kostanay v Kazachstánu. Během prvního pololetí probíhala technická příprava dokumentace i vlastní výroba zařízení, která byla dokončena během července. Následně bylo celé technologické zařízení pro kataforetické lakování zabaleno a v srpnu kamiony odesláno do čtyři tisíce kilometrů vzdáleného areálu výrobce traktorů v Kazachstánu.

Montáž na místě byla zahájena za dohledu našich dvou šéf montérů/projektantů a jednoho elektroinženýra, kteří na místě strávili cca jeden měsíc. Přes specifika dané lokace, kvalifikaci místních pracovníků a projektové problémy, se během této doby podařilo hlavní mechanickou a elektro montáž dokončit, a začít prvotní testování zařízení. Vlastní zprovoznění technologie je naplánováno na začátek roku 2024, konkrétní termín však záleží na připravenosti investora, dopojení rozvodů základních médií atd., ale o tom si povíme více příště.

— Zbyněk Matuška



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

Vážení kolegové, milí přátelé, ani jsme nemrkli a máme tu konec roku (zase).

Konec letošního roku byl ve znamení velkého plánování. Pro přípravu strategického plánu na příští pětiletku jsme si na DESu sice museli půjčit křišťálovou kouli, ale myslím si, že jsme si to nakonec naplánovali moc hezky. Teď si můžeme už jen držet pěsti, aby to dopadlo. Start nového strategického období je sice za dveřmi, ale ještě před ním nás čekají Vánoce a je rozhodně na místě teď na chvilku zpomalit a vzpomenout si na to, kolik krásné práce se nám letos opět povedlo a tím si připomenout, že má naše práce smysl, protože rozdává radost a přetváří nebezpečné lokality naší země na čisté a krásné. Já bych vám všem chtěla do příští pětiletky popřát hlavně pevné zdraví, pozitivní mysl, silnou vůli a spoustu splněných přání.

Opatrujte se, odpočívejte a moc si užijte Vánoce.

— Vendula Ambrožová

STŘEDISKO REVITALIZACÍ

Druhá polovina roku je pro Středisko ekologických služeb tradičně náročnější a ne jinak tomu bylo také v roce 2023. Dokončení probíhající zakázky rekonstrukce zahrady školní družiny při ZŠ K. H. Máchy v Doksech bylo zásadně ohroženo, když v průběhu stavebních prací došlo k náhlému propadu terénu v oblasti bývalých sklepů. Na staveništi byl proveden



geofyzikálního průzkum podzemních prostor a ve spolupráci s geologem bylo navrženo a námi provedeno řešení v podobě realizace dvouetapové betonáže v místě propadu. S investorem bylo následně dohodnuto, že část herních prvků bude přemístěna na náhradní lokalitu a stavební práce nutné k dokončení zakázky budou pokračovat v rozsahu platné smlouvy. Dovolí-li to klimatické podmínky, akce bude dokončena nejpozději v květnu 2024.

V listopadu pak byla zahájena realizace projektu Revitalizace aleje Václavice – Uhelná v Hrádku nad Nisou. Až do března 2024 zde budou prováděny asanační a arboristické zásahy na stávajících dřevinách, v dubnu pak bude alej doplněna o výsadbu nových stromů.

Stěžejní zakázkou střediska v druhé polovině roku 2023 však byla realizace projektu Revitalizace hřiště ZŠ Tyršova v Rumburku. Předmětem akce byla obnova venkovního zázemí základní školy, která spočívala v realizaci asanačních prací, terénních úprav a následném vybudování pochozích ploch ze zámkové dlažby, sektoru pro skok do dálky, výstavbě venkovní pergoly a učebny, instalaci herních prvků a městského mobiliáře. Projekt byl zahájen v červnu 2023 a ukončen v říjnu téhož roku. Dílo bylo předáno v bezvadné kvalitě za účasti nejvyššího vedení města.

— Dominik Janíček, Stanislav Kratochvíl



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

PŘEDÁNÍ ŠKOLNÍHO HŘIŠTĚ V RUMBURKU

V říjnu, v jeden krásný den babího léta, jsme byli pozváni na slavnostní předání školního hřiště v Rumburku. Za přítomnosti zastupitelů města a paní ředitelky ZŠ se slavnostně přestřihla páska. Následovala komentovaná prohlídka a administrativní část předání díla.

Zastupitelé města Rumburk byli s naší prací nadmíru spokojeni a zároveň projevíli zájem o bližší spolupráci i na budoucích projektech. Celé dopoledne se neslo v přátelském duchu a na pozitivní vlně, což nás utvrdilo v tom, že naše činnost tvoří radost, a to by měl být primárně smysl každé práce.

— Blanka Seibtová



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

BRONZOVÝ PARK ROKU 2023 – ŠPIČÁKOVA ZAHRADA LIBIŠ



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

STŘEDISKO SANACÍ

V Ústeckém kraji, konkrétně v městě Duchcově, středisko sanací v březnu roku 2023 zhotovilo technologii podpůrné elektro-redukce při sanování bývalého průmyslového areálu TDV Duchcov. Naše činnost spočívala ve sváření ocelových elektrod, které byly postupně zatlačeny do podloží, a to v přesně vytyčených polygonech. Celkem se na lokalitě svařilo osm elektrod o celkové metrāži 66 metrů z plně válcované oceli. Následně se volné konce elektrod čnějící nad terén připojily ke zdroji stejnosměrného proudu s přesně definovanými napěťovými parametry.

Celý systém má za úkol podpořit účinnost a migrabilitu sanačních médií, které byly předtím přes vybrané vrty tlakově injektovány do kontaminovaného podloží lokality. Vodiče vedoucí od jednotlivých elektrod jsou zapojeny do „řídící“ jednotky, která například dokáže dálkově jednotlivé elektrody přepólovat tak, aby se celý ucelený systém dokázal v podloží pravidelně „oživovat“ a využít tak na maximum svůj sanační potenciál k progresivnímu ovlivnění průběhu celého sanačního zásahu in-situ.

Dalším smyslem tohoto systému je také rovněž vytvoření zóny s odlišnými chemicko-fyzikálními podmínkami, které zároveň neovlivní hydraulické poměry v protékající podzemní vodě. Opět zajímavý příběh, ale i tehdy nás potkaly komplikace ve smyslu zatlačení elektrod pomocí vrtné věže do osmimetrové hloubky pod terén... občas se narazilo na překážku/větší kus v cestě čela elektrody, takže se dokázal i takový masivní kus materiálu lehce zohýbat. Nakonec jsme vše (vybavení naší šikovností) s přehledem zvládli a odvedli dobrý kus práce.

— Michal Boček



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

STŘEDISKO SANACÍ

Na lokalitě Ostramo proběhlo koncem října 2023 během čtyř dnů odvrtání tří nových monitorovacích vrtů v zájmovém prostoru naší výzkumné laguny R2. Tyto vrty byly odvrtány jako náhrada za dva vrty, které byly v rámci několika pilotních testů zakolmatovány a staly se tím pro náš další výzkum podzemních solankových vod nepoužitelné. Hloubení probíhalo ve složitějších geologických podmínkách, kdy se vrtná souprava musela potýkat s vrstvami zvodnělých štěrko-písků a zajiřovaných štěrků, a to v poměrně rychlém sledu. Rychlost postupu vrtného nástroje je v těchto podmínkách z velké míry určena zkušenostmi vrtníka. Celková metráž zhotovených vrtů je 32,4 m p.t., přičemž byly zároveň odebrány vzorky z vrtného jádra pro laboratorní výzkum a taktéž jsme již v listopadu

provedli profilované/víceúrovňové odběry vzorků podzemních vod z nových vrtů. Možná si říkáte, že je to vcelku zajímavá práce, ale... je taky pravdou, že jsem odjížděl s představou, že z Ostravy vyrazím ještě tentýž večer k nám na základnu... ale jak jsem psal výše, díky složité lokální geologii jsem čtyřikrát za sebou každý večer prosil naší šikovnou asistentku Blanku, aby mi někde našla pelíšek... takže realita vypadala tak, že bez kartáčku na zuby, deodorantu, náhradního prádla klepete čtyři dny kládu a nestačíte kupovat tabák :D Navzdory je taky pravdou, že bych neměnil za nic na světě.

— Michal Boček



MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali: Světlana Adamová,
Vendula Ambrožová, Michal Boček, Jana Vorlová Čeledová,
Miloš Černoušek, Tomáš Dorník, Petr Dufek, Marcela Horáčková,
Dominik Janíček, Tereza Jeřábková, Kristýna Ježová, Karel Jiruška,
Veronika Kopecká, Blanka Košťálová, Stanislav Kratochvíl, Věra Lysá,
Zbyněk Matuška, Luboš Novák, Miroslav Řepka, Blanka Seibtová,
Jan Tomek, Ondřej Toral, Jiří Truhlář a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 35 vyšlo v elektronické podobě 21. prosince 2023.