



MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 32 | červenec 2022

2 30. VÝROČÍ ZALOŽENÍ MEGA

Proslov generálního ředitele
a ohlédnutí za oslavou

7 ROZHOVOR S J. HADRAVOU

Výzkumné retro okénko a vzpomínání
na začátky výzkumu membrán

26 VÝHLED EKONOMŮ NA ROK 2022

Jak se daří plnit plány a jak předcházíme
ekonomickým rizikům

OSLAVY 30. VÝROČÍ MEGA NA MALEVILU

PROSLOV GENERÁLNÍHO ŘEDITELE

Milé kolegyně, vážení kolegové, dovoluji mi v první řadě, abych Vás všechny pozdravil a poděkoval, že jste sem přijeli, abychom společně oslavili 30. výročí založení společnosti MEGA.

Protože zde vidím řadu nových tváří, rozhodl jsem se, že v mém proslovu zmíním i několik zásadních milníků z historie, což bude snad pro přítomné mladé kolegyně a kolegy poučné, protože to, čím dnes MEGA je, tím nebyla vždy. Snad i služebně starším neuškodí, když si tyto okamžiky společně se mnou nyní připomenou.

Úvodem bych měl říct v kontextu MEGA také pár slov o sobě. Rád bych se zmínil o tom, jak jsem s podnikáním začínal, jaké to bylo a jaký byl raný kapitalismus v Čechách. Narodil jsem se v Pokraticích, to zdůrazňuji, protože tam se také narodil Babinský, starý lotr mexický, který žil pár domků nad námi. Narodil jsem se jako chtěné dítě mojí milované mamince, která očekávala holčičku a narodil se jí čtvrtý syn sváhou 5,35 kg. Vyrůstal jsem v rodině, kde můj otec a jeho bratři pracovali u Bati a baťovský duch vládl i v naší rodině. Pro mě Baťa vždy byl, je a bude vzor. Snažil jsem se dle něj celý život uvažovat a používání zdravého selského rozumu mě nikdy nezklamalo. Stejně tak volba přímé cesty k dosažení cíle, na rozdíl od toho, co se mnohdy děje v současné době.

Po studiích na Vysoké škole chemicko-technologické jsem šel na aspiranturu do Ústí nad Labem a byl jsem připravený na vědeckou práci. Publikoval jsem v zahraniční a vzhledem k tomu, že jsme poměrně brzo měli již dvě dcery, hledal jsem možnost pracovního uplatnění ideálně s bytem, což tehdy Československý uranový průmysl nabízel, včetně velmi slušných pracovních podmínek. Přestěhovali jsme se tedy do České Lípy a já začal pracovat ve Stráži pod Ralskem. V té době, v druhé polovině 70. let 20. století, se dost intenzivně spolupracovalo se Sovětským svazem v rámci rozvinutého uranového průmyslu. Mým ne úplně lehkým úkolem bylo vyřešit problematiku odsolování nadbilančních vod po hornické těžbě uranu na Dolní Rožínce. Vody na odkališti Dolní Rožínka byly svojí solností nad 30 g vlastně mořskou vodou, a navíc obsahovaly téměř celou Mendělejevovu tabulku. Uvědomil jsem si, že vyřešit tento úkol klasickými metodami není možné a musel jsem hledat něco nového. Mezi membránovými procesy jsem našel elektrodiályzu.

Musel jsem ale vyvinout membránu a modul a nikdo mi v té době nevěřil a nebral mě vážně. Rozhodl jsem se radikálnímu kroku a přesvědčil jsem generálního ředitele Uranového průmyslu, aby zakoupil v té době špičkovou jednotku od japonské společnosti Asahi Glass. Nebylo to snadné, protože v Moskvě už aparát na ED měli a nikdo mi nevěřil, že vyvineme lepší. Docílil jsem toho, že jsme jednotku koupili a na Dolní Rožínce provozovali paralelně s naší. Japonská vydržela v provozu ani ne dva roky a naše tam pracovala s drobnými úpravami ještě osmnáct let. Byl to důkaz, že jsme dobří, a že se nám podařilo vyvinout něco, co má smysl. Musím samozřejmě zmínit, že to samozřejmě nebyla jen moje práce, ale celého kolektivu. Rád bych zmínil v této souvislosti dvě jména, bez kterých bych to na Rožínce nikdy nezvládl. Mými kolegy byli Ing. Chlumský a Ing. Mitáš a obrovským způsobem mi pomohli, bez nich bych to nikdy sám nezvládl.

Tehdy se MEGA ještě jmenovala s.p. MEGA – Výzkumný a vývojový ústav a do Čech přišel raný kapitalismus a začal proces privatizace. Připravili jsme privatizační projekt a stalo se nevídané, postavil jsem se mezi své kolegy a řekl jim, byli jsme zprivatizovaní mezi šestnácti prvními podniky. To byl ale jen začátek. V kontextu právě probíhajících diskuzí o stoupající inflaci bych mladším rád zmínil podmínky, za jakých jsme tehdy museli podnikat my. Inflace v roce 1991 byla 56 %, další rok klesla na 11 %, aby o rok později opět stoupla na 20 %. Úroková sazba byla 26 % a v některých měsících, kdy platily tzv. Klauzovy balíčky, byla i 40 %. Ti z vás, kteří myslí ekonomicky, si asi dovedou představit, v jakých podmínkách jsme tehdy byli. To, že jsme vše přežili, je svým způsobem zázrak. Tou dobou jsem ale společnost vlastnil díky kupónové knížce své manželky a babičky asi z 0,0001 %. Majoritními vlastníky byly různé fondy a začátky podnikání byly hrozné. Nicméně již tehdy jsme začali budovat značku MEGA. Ne všichni zde víte, co to znamená MEGA a že je to zkratka. Membrány - Ekologie - Geologie - Analytika. Geologie byla ve zkratce historicky z dob uranového průmyslu. V podstatě pouze Membrány a Ekologie se rozvinuly do vlastních směrů a samostatných divizí. V rámci všech změn jsme už název nikdy neměnili a dál budovali značku MEGA, která má hodnotu nejen v ČR, ale i v zahraničí. V první polovině 90. let dvacátého století jsme zahájili i komunikaci i s firmou PPG, ale o tom budu mluvit později. Zpět k Ekologii, která je historicky nejstarší aktivitou a nejstar-

ší divizí. Tato velmi úspěšná divize firmu držela v období, kdy probíhaly sanace jak v oblasti Stráž, ale i jinde v ČR. Vidím zde mezi vámi rád například Radka Výmolu, Vládu Kyselu a oba si určitě budou pamatovat zakázku Precheza Přerov, která ve svém objemu přes jednu miliardu byla největší zakázkou, kterou jsme dělali. Divize ekologie a sanací realizovala i řadu dalších projektů pro uranový průmysl. Nezapomenutelný otisk této divizi dal doktor Hrabal a jsem rád, že zde přítomná mladá paní ředitelka Vendula Ambrožová, kterou si doktor Hrabal sám vybral, v jeho duchu úspěšně pokračuje dál. Věřím, že pod jejím vedením divize má i další perspektivu a děkuji jí zde za dobrou spolupráci. Myslím, že Jarda Hrabal tam nahoře toto vše vidí a je na vás pyšný.

Dále bych chtěl jmenovat a poděkovat Mirkovi Matuškoví, který letos prvního dubna oslavil třicet let ve firmě. Spolu jsme začínali spolupráci s PPG a prosadili proces elektroforézy v rámci MEGA. I u elektroforézy se jedná o membránový proces, byť se v kontextu týmu Ing. Matušky mluví spíše o povrchových úpravách, počátek i zde byl v membránách. Pro automotive je foréza velmi důležitý membránový proces, bez kterého by se povrchové úpravy dnes již neobešly. Divize povrchových úprav je nejstabilnější divizí za celou historii, nikdy neměla výkyvy, vždy splnila parametry, které jsme si zadali, a moje volba na šéfa této divize byla jedinečně správná a vážím si spolupráce s ním. Mrzí mě, že tady opět nemohou být naši kolegové z IVECO, kteří musí bohužel i v dnešní pro nás významný den plnit pracovní povinnosti, protože na pozici dlouholetého partnera a dodavatele pro IVECO, dřívější KAROSA, jsme se dostali právě díky práci našeho týmu Divize povrchových úprav. Stejně tomu bylo i v případě společnosti F.X.Meiller, dalšího dlouholetého partnera. Celkově Divize povrchových úprav zajišťuje pravidelný servis pro více než padesát organizací v rámci ČR a části SR a jejich výsledky jsou opravdu fantastické a děkuji za ně. Vedle léty vysoce ceněného full package servisu DPÚ máme v tomto oboru i úspěšnou dceřinou společnost MEGA-TEC, která staví elektroforetické linky na klíč. Velmi si přeji, abychom MEGA-TEC úspěšně ještě více expandovali i za hranice ČR, protože jeho tým na to má.

Membrány to je moje srdcová záležitost, to asi všichni víte. Vždy jsem snil o tom, že budeme mít vlastní výzkum, vývoj, výrobu, realizaci, prodej, servis. Vše pod jednou střechou. To se podařilo a já jsem proto velice rád, že co se týče membránových procesů, tak Divize membránových procesů odvádí vynikající práci. Zahraničí konkurence v tomto oboru je tvrdá. My ale nemáme jen Divizi membránových procesů. Náš membránový program je v současné době širší a je to strategická záležitost. Máme také MemBrain jako výzkumně-vývojovou základnu nejen pro membrány, ale pro veškeré membránové procesy.

Prozatím vždy, když jsem dal nějakou vizi, tak se vždycky naplnila. Náš strategický cíl do budoucna je voda. Bez vody se nedá žít, zdrojů ubývá a kvalita se snižuje. Bez toho, že budeme schopni recyklovat a regenerovat průmyslové, ale i všechny ostatní vody, což bude hodně náročné, nebude možné žít. Z tohoto důvodu jsme rozšířili aktivity v oblasti membránových procesů ještě i o Divizi vodního hospodářství, která by měla spoluzajistit celý technologický proces od předúpravy, tlakových membránových procesů až do konce ve spolupráci s Divizí membránových procesů zaměřenou dosud na procesy elektromembránové. Já opravdu věřím tomu, že se nám to podaří, že cesta vpřed tady je. Žijeme ve složité době, kdy se mění mnohé dosud zažité podmínky. Ale situace z hlediska dalšího vývoje záležitosti jen na nás. Nám nikdo nepomůže, nikdo nám žádné peníze nedá, ty si musíme vydělat a musíme dokázat, že na to máme. Mnozí si myslí, že peníze jsou to nejdůležitější, ale úplně to není pravda. Osobně mezi nejhezčí zážitky počítám ten, když jsme v Jižní Americe vyhráli výběrové řízení, kterého se účastnila i konkurenční General Electric (GE). Asi si umíte představit, co je to GE za obrovskou firmu, ale v rozhodujícím řízení, zákazník přišel a řekl, že vyhrála MEGA. Manažeři z GE byli úplně nepřítelny a jeden z nich šel kolem nás a ptal se: „MEGA? Kde to je?“ On ani nevěděl, kde je Česká republika. Ptal se, jaký to je město, a já mu odpověděl, že Stráž pod Ralskem, sedm tisíc obyvatel. Ten z toho byl úplně mimo, nechápal to. A tenhle pocit je víc, než kdyby vám někdo dal milion. To že si uvědomíte, že jste něco dokázali, co opravdu dává smysl a co je pěkné. Já si myslím, že tady to zažívají z hlediska shánění zakázek v zahraničí, kde situace není jednoduchá, i naši kolegové z DMP. Ještě jsem se nezmínil o panu Petrášovi, který DMP vede. Na začátku jsem řekl, že moje kořeny jsou v Pokraticích a víte, kdo dnes žije v Pokraticích? Člen představenstva, pan Ing. Zbyněk Petráš, který se tam přestěhoval, patrně aby se ještě víc sblížil s problematikou a byli jsme si lidsky ještě blíží.

Za svůj velký úspěch považuji to, že jsem se dokázal obklopit schopnými lidmi a že jsme dokázali vytvořit stabilní skupinu, která je na úrovni. My se opravdu nemusíme vůbec za nic stydět. Značka MEGA má svoji kvalitu, má svoji tvář, nejen v České republice, ale i v zahraničí. Nemáme se za co stydět, ale to neznamená, že nemáme žádné problémy. Samozřejmě sleduji všechno a snažím se v rámci svých sil dělat, co můžu. Zejména moje manželka moc nadšená není, že chodím stále ještě do práce, ale nedá se zatím nic dělat. Každopádně pomalu to budu muset začít trochu víc utlumovat. Situace je z mého úhlu pohledu asi taková, že opravdu máme stále co zlepšovat, ne že ne. Víte, když si o sobě myslíte, že jste vynikající či perfektní, tak firma už v podstatě končí. Pořád musí být co zlepšovat. Já sám největší rezervy vidím v práci vedoucích pracovníků.

Ale vidím i další rezervy, které tady ale nechci rozebírat, protože nejsme na rozborech, jsme na přátelském setkání. Nicméně já ty rezervy vidím, já je bedlivě sleduji a budu vždy bojovat za to, abychom nepřehlíželi lajdáctví, neserióznost atd.

Já osobně mám už jen jeden cíl. Tím je, že bych chtěl dělat všechny kroky proto, aby firma MEGA měla ještě minimálně 20 až 25letou perspektivu. Na tom bych chtěl ještě dělat, abyste všichni věděli, že perspektiva pro skupinu firem MEGA tady je. Uvidíte, že to nebude jednoduché, nejen v ČR. Ne všechny firmy se svypořádají s ekonomickými a dalšími problémy, ale my jako firma to přežijeme. My jsme opravdu silní. Řešení někdy bude třeba i složité, ale nemám z toho strach. Zrovna tak svoje místo bude mít v naší skupině vždy MemBrain jako naše výzkumně-vývojová základna, kterou si musíme držet. Bez toho, že máme svůj vlastní výzkum, nebudeme konkurenceschopní. Musíme jít dopředu, sledovat trendy, které jsou v našich oborech podnikání. Toto já vždy budu podporovat. Vy se na mě tak pěkně koukáte (pozn.: GŘ se díval směrem k Natálii Václavíkové, vedoucí útvaru procesů a zařízení, MemBrain), tak já mám k Vám prosbu. Brzo budu mít půlkulaté narozeniny. Vždycky jsem říkal, že bych chtěl jeden dárek. A to aby někdo přišel a řekl: „Tady, pane řediteli, je technologie, kterou nikdo nemá. Jsme o krok vepředu, jsme nejlepší.“ A tohle je jediný dárek, který já bych chtěl.

Na závěr bych řekl ještě pár důležitých věcí. Nemyslete si, že představenstvo nevidí, jaké problémy jsou z hlediska našeho hospodářství. My dobře víme, jak se zvyšují životní náklady všech zaměstnanců a snažíme se na to reagovat. Přijali jsme tři opatření. Za prvé vás chci ubezpečit, že u těch z vás, kterým nebyl poslední dva roky zvýšen plat, tak já podpořím v každém případě tento proces bez diskuze. Jako druhé opatření je, že všichni zaměstnanci, i na všech dceřiných společnostech, obdrží kompenzační měsíční příplatek 500,- Kč. Neříkám, že je to hodně, ale v sumě to hodně je. Jako třetí opatření jsme jako představenstvo přijali, že výkonnostní odměny (pozn.: zálohy na TBS) se budou vyplácet kvartálně, tzn. že to nebude nepravděelné, jako když jste dostali teď vaši poslední výplatu, která byla krásná, že? Protože jste dostali doplatek odměny za výsledky roku 2021. Od teď, kdy náklady pomalu z měsíce na měsíc stoupají a vy na to musíte reagovat, se budou výkonnostní odměny vyplácet kvartálně (pozn.: vždy po uzavření kvartálu, tj. za druhý kvartál uzavřený 30. června s červencovou výplatou v srpnovém výplatním termínu atd.).

Rád bych zdůraznil, že v MEGA a MemBrain výkonnostní odměny nejsou sci-fi, tj. v rovině budou nebo budou. Za celou historii MEGA nebyly vyplaceny jen jednou, pokud si pamatují, tak v roce 2017, jak mi potvrdí Jirka Truhlář. Jinak si myslím, že za celou existenci MEGA

všichni dostali svoji výplatu k třináctému dni v měsíci. Jen jednou ne. A to bylo, když Hanku Hrobařovou skolila chřipka, tak to bylo o dva dny později. Jinak si myslím, že náš přístup vůči vám zaměstnancům je opravdu seriózní.

Jako osoba a podnikatel jsem dosáhl řady ocenění. Ale je to díky tomu, že mám vás, zaměstnance, díky nimž jsem schopen těchto výsledků dosáhnout. Chtěl bych samozřejmě také poděkovat své manželce za trpělivost a svým dcerám a vnoučatům, kteří bohužel nemohou mít všechno. Myslím tím to, že já v podstatě nemám čas, nemám tolik času na vás, kolik bych si ho pro ně mít přál. Nic víc, nic míň.

Děkuji vám všem, že jste přišli a pojdme se celé odpoledne příjemně bavit.

Na zdraví!

Váš **Luboš Novák**

majitel firem ve skupině MEGA

proslov u příležitosti oslav 30. výročí založení firmy, Malevil, 13. května 2022

OSLAVY 30. VÝROČÍ MEGA NA MALEVILU

V roce 2022 slaví MEGA třicet let od svého založení, resp. od ukončení privatizace státního podniku MEGA - Výzkumný a vývojový ústav a vzniku akciové společnosti MEGA.

Vedení společnosti pro zaměstnance všech firem ve skupině MEGA uspořádalo oslavu 13. května na ranči Malevil. Přípravy byly náročné, protože v zimě ještě stále platila omezení týkající se hromadných akcí, a tak jsme museli škrtnout několik rozpracovaných scénářů oslav a setkání odložit na teplejší jarní měsíce a uspořádat ho ve venkovních prostorech. Nutno konstatovat, že oslava se nakonec velmi vydařila. Přes počáteční pochyby, jak se celé odpoledne vyvine, pokud nebude organizovaný doprovodný program, nakonec všichni uvítali možnost si v klidu popovídat, zavzpomínat a hodnotit, která se k nám dostala, byla veskrze pozitivní.

Proslov majitele firmy poskytl zejména novým kolegům ohlédnutí za třicetiletou historii, ostatní si s ním na významné momenty zavzpomínali. Ostatně se k tomuto proslovu můžete vrátit na jiném místě tohoto čísla MEGAzínu.

Milé bylo, že pozvání na Malevil přijalo i několik našich bývalých kolegů a kolegyně, kteří se již v důchodu věnují především svým koníčkům, zahrádkám, vnoučatům. Zeptali jsme se jich, jak na léta v MEGA vzpomínají a některé odpovědi si můžete přečíst v tomto vydání.

Firemní kapela MEGAllica našťastí přežila dobu covidovou, a tak jsme si opět mohli společně zaspívat: „Pod kopcem Ralsko fabrika jak z lega. Třicet let tam stojí, jmenuje se MEGA! MEGA, MEGA, MEGA je milion!“

Raut byl výborný a nápoje doslova tekly proudem. Podle prezenčních listin jsme napočítali 180 účastníků, kteří průměrně vypili 1,7 kávy, 6,5 piva, 4,9 nealko nápojů a půl litru vína na osobu. Takže tak trochu zázrak, že všichni odešli po svých, přežili a kolegyně z personálního nemusely organizovat hromadný nábor nových zaměstnanců 😊.

Věříme, že letošní podzim nebudou doprovázet stejná omezení jako platila v posledních letech a budeme se moci potkat na tradičním vánočním večírku!

— Světlana Adamová





VÝZKUM BOJEM ANEB Z NOUZE CTNOST

RETRO OKÉNKO S JAROSLAVEM HADRAVOU – DÍL PRVNÍ

Již delší dobu jsem měla v plánu zveřejnit v MEGAzínu rozhovor s naším „služebně nejstarším“ kolegou, protože jeho vyprávění a excelentní paměť s akcentem na detaily jsem s ostatními cítila potřebu sdílet. Přestože mi v rozhovoru tvrdil, že paměť je ošemetná a ať si jeho tvrzení raději ověřím, podezřívala jsem ho, že si buď musí psát deník a předčítá si ho roky zpátky (a učí se ho zpaměti) nebo se něčím nutně dopuje. Navíc má JaHa, jak se Jaroslav Hadrava podepisuje, stále dobrou náladu. Smích provázel celý náš rozhovor, až mě kolegyně podezřívaly, cože to vlastně řešíme. Dlouho jsme se k rozhovoru nemohli dostat, ale 30. výročí založení firmy nám přišlo jako neoddiskutovatelně nejlepší čas. Nakonec jsem z našich rozhovorů nasbírala tolik materiálu, že vystačí nejméně i na vánoční vydání MEGAzínu. Vy se proto můžete už nyní těšit na pokračování.

Světlana Adamová (SA): **Náš rozhovor se odehrává 30. června 2022. Zítra budete ve firmě 47 let. Nabízí se otázka, jak vzpomínáte na své začátky a zda to dotáhnete až na padesát let? Protože tohle prvenství by Vám už mohl vzít jedině Ing. Luboš Novák, který do firmy nastoupil 1. června 1976.**

Jaroslav Hadrava (JH): Já jsem nastupoval do ÚGL (pozn.: ÚGL = Ústřední geochemické laboratoře) už v roce 1965. Tehdy to byly ještě GPUP ÚGL (pozn.: GPUP = Geologický průzkum uranového průmyslu) a patřili jsme pod ředitelství GPUP v Liberci. Tam jsem pracoval až do vzniku ÚL (pozn.: ÚL = Ústřední laboratoře) tady ve Stráži pod Ralskem, což bylo tuším v letech 1974, kdy probíhala delimitace. Tehdy nás, „příbramskou enklávu“, lanařil Ing. Hinterholzinger, abychom šli s ním do nově vznikajících ÚL ČSUP (pozn.: ČSUP = Československý uranový průmysl) ve Stráži pod Ralskem. Hlavní „páka“ byla nabídka nových podnikových bytů v České Lípě a v Liberci. Z tohoto důvodu sem přešla většina osazenstva laborek. Do nového objektu ÚL (pozn.: dnešní budova DIAMO skantýnou MEGA) probíhalo postupné stěhování v letech 1975 až 1976 tak, aby byla zachována kontinuita činností. Jednalo se o přípravu vzorků, technologii, analytiku, radiometrii, rentgen, spektrálku, mineralogii a brusírnu. Ještě jsem doma našel původní průkazku, kterou se ale opovažte někomu ukázat (smích). Z té doby mám i matrici, dle mého návrhu, podle níž v Jablonci vyrobili první odznak pro ÚL ČSUP.

A jestli to dotáhnu na padesát let u firmy? (smích) Kdo ví...! Když Pán Bůh dá! V srpnu jdu na operaci se žlučníkem a když jsem včera podepisoval souhlas s operačním výkonem, stát se podle toho, co tam vyjmenovali, může cokoliv! (smích) Každopádně jsem vděčný za to, že zde mohu pracovat, že mi pravidelně chodí výplata. Někteří mladí si dnes vůbec neuvědomují, že to zase až tak samozřejmé není. Mám už čtyři vnoučata, nejmladší končí základní školu, nejstaršímu je 31 let. Stále je komu pomáhat. A děti jsou radost.



SA: **Pracoval jste tedy od začátku jako výzkumník v týmu Ing. Nováka?**

JH: To vůbec ne, já dělal na mineralogii. Jednou podvečer, někdy v roce 1980/1, se u nás doma Luboš (pozn.: Ing. Luboš Novák, CSc.) po basketu, kam chodili s kolegy po práci, stavil a na balkóně mi říkal, že by chtěl dělat elektrodialýzu, že s Ing. Blehou (pozn.: Ing. Miroslav Bleha, ÚMCH AV ČR = Ústav makromolekulární chemie Akademie věd České republiky; spolunositel ocenění Česká Hlava za celoživotní přínos v oboru membránových technologií) a Ing. Vacíkem (pozn.: Ing. Vacík byl šéf na ÚMCH AV ČR, pod kterým bylo oddělení membrán) na základě provedené rešerše patentů chtějí dělat společně s námi membrány pro elektrodialýzu. Luboš tehdy jako vedoucí střediska Ochrany život-

ního prostředí prosadil elektrodialýzu a její vývoj. Získal na to finanční podporu v rámci státního úkolu. Měl kolem sebe skupinu lidí, kde měl analytika a kolegy, kteří se zabývali konstrukcí modulu a rozdělovači. Vzpomínám si jen tak namátkou na Petra Nováka, Honzu Němečka, Jardu Žďánského, Ludvíka Kašpara, Petra Pleštila, Otu Smidta. Já Lubošovi říkal, že nejsem žádný vědátor, že vůbec nevím, co to elektrodialýza je, že jsem možná manuálně zručný praktik, technicky schopný, kreativní a umím řešit problémy. A on mi odpověděl, že tohle právě potřebuje. Tak jsme si pláclí a dostal jsem za úkol vyrobit heterogenní ionexovou membránu (IM).

SA: To musela být velká výzva – z mineralogie se vrhnout na výrobu heterogenních iotovými membránami?!

JH: Ano, to byla výzva. Já a ni netušil, co to vlastně mám vyrobit, kde to mám vyrobit, z čeho to mám vyrobit, jak to mám vyrobit, na čem to mám vyrobit? To byly hlavní problémy, které jsem musel postupně řešit z počátku sám a postupem času spolu s dalšími spolupracovníky. Nemohu se nezmínit o spolupracovnících, kteří se v průběhu času podíleli na vývoji IM a realizaci technologie výroby IM. Opět jen namátkou: Jitka Karlová, Vendulka Rejmanová, Pepa Chalupa, Jirka Novák, Tomáš Vodička, Ing. Vladimír Cívín, Ing. Šalát a v neposlední řadě Ing. Martin Ondrušek, který nastoupil v r. 1987.

Odpovědi jsme neznali žádné nebo minimum. Prostě výzkum bojem. Dostal jsem k dispozici místnost bývalé přípravny vzorků uranové rudy (pozn.: tam, kde je dnes výroba DMP). Tam byly různé valcáky, čelistáky (pozn.: mlýny), které jsem vlastnoručně odmontoval, vypikoval jsem betony a vyvezl je, zabetonoval díry a řekl si, kde chci vodu, 220 a 380 V. Z východního Německa mi sehnali ionex Wofatit SBW. Tehdy jsem ionex jako takový viděl poprvé v životě. Bylo jasné, že pokud z něj chci udělat membránu, musím ho nejprve namlít. Na elektrické sušárně jsem ho vysušil, na pětilitrovém kulovém laboratorním mlýnku jsem začal mlít. Mlel jsem poprvé v životě a pozoroval, co ionex dělá, jak mlýnek mele. Na sítu 200 mesh, protože jsem nic jiného k dispozici neměl, byla výtěžnost po mletí 17–19 %. Mlel jsem tedy stále dokola, až jsem získal takové množství namletého ionexu, se kterým se už dalo něco dělat. Na to konto Luboš sehnal ve spolupráci s Ing. Blehou a ÚMCH prostor v TIU Neratovice (pozn.: TIU = Technicko-inženýrský ústav), kam jsme odjeli já a Ing. Bleha pokoušet se vyrobit první membránu. On přivezl granulát PE (pozn.: polyethylen), tehdy to byl Bralen. Homogenizaci jsem prováděl na laboratorním kalandru, který jsem viděl poprvé. Do roztavené taveniny PE jsem přidával postupně mletý ionex Ostion KS (katex). Směs zhomogenizoval a stáhnul jsem placku. Měli tam malé lisy, na nich jsme placku rozlišovali a následně zalisovali armovací textilii, protože už tehdy bylo

vidět, že směs nemá požadované mechanické vlastnosti. Vyrobili jsme první membránu, kterou jsem do Stráže odvezl klukům do laboratoře, aby ji tu změřili. Proměřili elektrochemické vlastnosti a zjistili, že membrána funguje. Takže jsme si říkali, cesta je to dobrá, jak to ale teď uděláme?

Věděli jsme, že ionexy se vyrábějí v Ústí nad Labem (Ostion KS) a anex jsme měli z NDR (Wofatit SBW). Věděli jsme, že ionex musíme nasušit, namlít, pak nějak s pojivem zhomogenizovat směs a z té směsi nějakým způsobem udělat folii. Takže první, co bylo kvyřešení, jak a na čem ionex správně namlít. Projel jsem osobně závody Léčiv v Měcholupcech, v Praze. Projel jsem všechny závody, kde měli mlýny. Vyzkoušel jsem mlýny úderové, tryskové a další. Žádným způsobem jsme ale nebyli schopni namlít ionex na potřebnou velikost částic. Výtěžnost namletého ionexu pod 200 mesh (což je zrnitost 0,063 mm) byla nedostatečná. Nakonec jsem v Přerovských strojárnách našel dvacetilitrový vibrační mlýn, na kterém byla výtěžnost cca 98 %. To byl obrovský úspěch a říkali jsme si, že to máme vyřešeno. Musely se samozřejmě udělat nějaké úpravy, protože oni měli vypouštění zespoda a my chtěli do boku. Tuhle úpravu pro nás ale udělali a na staré hale se v rámci poloprovozu začaly mlít první ionexy. Musím doplnit, že v té době se ještě vůbec neřešila distribuce. Měl jsem jedno jediné síto. Pak jsem si uvědomil, že na mineralogii byl starý Alpina vzdušný třídič, ten už byl schopný vytřídit na základě vypočítaných a nastavených podmínek dle Stoksova vzorce hranice třídění pro jednotlivé zrnitostní třídy. Byl jsem tedy schopný vytřídit určité frakce, míchat je vzájemně a zjišťovat nejvhodnější poměr zastoupení jednotlivých frakcí.

SA: Tipnu si, že další, co jste řešili, byla homogenizace, protože na starý kalandr ve výrobě si ještě pamatuju i já, byla to obrovská a těžká mašina. Když jsme jí stěhovali ven, málem spadla výroba!

JH: Ano, pak se začala řešit homogenizace. Měl jsem už nějakou zkušenost z TIU Neratovice. Jediny výrobce kalandrů v té době byl Buzuluk Komárov, takže jsem tam jel. Dohodli jsme, jaký bychom chtěli. Šířka válců byla asi padesát centimetrů, vytápěný byl parou. Byli jsme schopni roztavit PE pivo a začít do něj dávkovat ionex.



Stáhli jsme si „placku“ o nějaké tloušťce a nevěděli přesně, co sní dál. Z kalandru jsme potřebovali "placku" rozlisovat a následně zalisovat armovací textilii. Mám jednu zajímavou historku z této doby. Byl tu na návštěvě ministr. Už se tehdy informace o našich membránách totiž dostala až na Ministerstvo paliv, hornictví a energetiky. GŘ ČSUP se tehdy chlubil státním úkolem a z ministerstva se přijeli podívat, jak plníme státní úkol „elektrodialýza“. Luboš je tedy provázel výrobou, dívali se kolem, ptali se, kolik toho vyrábíme. Luboš jim říkal, že máme obrovský problém, že bychom to rychle dostali dál, ale že nemáme lis, že bohužel stále nemáme na čem lisovat. Že potřebný lis 800 × 800 mm se vyrábí v Bratislavě, ale že ho od nich nedostaneme, protože mají zakázky na kolik let dopředu vyprodané. Ten ministr, který šel se svým „podržtaškou“ říká: „Kdože to dělá?“ Luboš mu odpověděl, že ta a ta firma v Bratislavě a on na toho „podržtašku“, ať si to napíše a za týden jsme dostali dopis: „Vážený súdruhovia, boli jsme nútený prehodnotit naše dodavatelsko-odberateľské vzťahy. Napištie – chcete podávanie do lisu z pravej alebo levej strany? Spriateľským pozdravom...“ (smích). Já ten dopis měl schovaný léta a do čtrnácti dní ten lis tady byl. Přisáhám! Takže jsme mohli vyrábět membrány 800 × 800 mm, tzn. i ED-X. Věděli jsme, že ta technologie je schůdná a pak se sháněl už jen větší lis na ED-II a dvojitou šířku.

Rozlisování „placky“ z kalandru na vytvoření IM folie (pozn.: IM = ionexová membrána) bylo pro výrobu nereálné, tak jsme hledali vhodné, dostupné zařízení k výrobě IM folie. Dostupná zařízení potřebovala jako vstup granulát. Granulátor jsme neměli, proto jsme museli „placku“ z kalandru nějak upravit. Původně jsme špachtli „placku“ nařezali na čtverečky jako u čokolády, a pak jsme ji nalámali na kostičky, které už jsme mohli dát do příslušného dalšího zařízení. Ve VÚGPT Gottwaldov (pozn.: VÚGPT = Výzkumný ústav gumárenské a plastikářské techniky Gottwaldov, dnešní Zlín) nám udělali první zkoušky. Z naší směsi nám vyextrudovali cca desetacentimetrový pásek. Ukázalo se, že tahle technologie by byla pro výrobu schůdná. Ve VÚGPT jsme následně na jejich extrudéru ze čtverečků extrudovali první folie. Z hlavy extrudéru přes dva vodou chlazené válce lezla křehká a lámající se folie, prostě problém. Opět jsme tušili, že technologie je správná, ale že složení směsi není pro tuhle technologii ideální. Tak jsme směs začali modifikovat. Věděli jsme, že funkční složka je ionex a potřebujeme ho ve směsi co nejvíc. Dále pak pojivo, které je schopné ze směsi udělat folii, ale ještě v takové míře, aby membránová folie měla požadované fyzikálně-mechanické vlastnosti a aby se sní následně po vychlazení dalo vůbec pracovat. Dělalí jsme různé modifikace, zkoušeli jsme ataktický polypropylen, polyisobutylene, vyzkoušeli jsme spousty, spousty materiálů, EVA, PVC, membrány s PVC, kde se změkčovalo různým poměrem změkčovadel, takže jsme získávali různé tvrdosti membrány. Vyzkoušely se různé materiály, až jsme našli takový, ze kterého se dala extru-

dovat folie a která se dala následně navinout. V přípravách výroby jsme proto odzkoušeli 263 variant složení ionexových směsí. (pozn.: na to má ještě pan Hadrava sešit, který může zájemcům ukázat) V Gottwaldově jsme sehnali pětiválec, na kterém se původně dělala pogumovaná plátina, z kterých se pak vyráběly gumovky, nebo pláště do deště. Tak tenhle starý již nepoužívaný pětiválec nám dali. A následně jsme z VÚGPT získali žehlící tříválec, který je na naší výrobě dosud.

SA: Dobře, takže jste uměli už tehdy vyrobit membránu bez textilie? To je přece to, co Ing. Luboš Novák chtěl ještě nedávno po výzkumnících z MemBrain, abychom vyráběli membrány mechanicky odolné, ale bez drahé sítky, která navíc tvoří třetinu tloušťky membrány. Já si ale vzpomínám, že dlouho se jezdilo lisovat membrány do Chropyně. Tehdy vždy několik lidí z výroby zmizelo na týden, odvezli sendviče z membránových folií, textilií a celofánu a vrátili se za týden se zalisovanými membránami. Pak se pořídila linka kontinuální laminace, protože FATRA svůj provoz v Chropyni zavřela. Mýlím se?

JH: My v té době měli vyřešeno co, z čeho a kde budeme vyrábět, ale stále se řešilo jak. Měli jsme optimalizovanou směs, koupili jsme extrudér z Polska, do kterého se dal granulát, vyextrudovala se folie, na žehlícím tříválci se zkalibrovala tloušťka IMF a ta se navinula na roli. Zakoupili jsme čtyřetážový, parou vyhřívaný lis z Německa Sempelkamp, na který se obtížně v té době sháněly devizové prostředky. Navíc nám vtipně ještě tyto prostředky po složitém schválení zkrátily a lis přišel bez manipulačního zařízení zakládání lisovacích plechů, takže jsme zase byli nuceni improvizovat. Lis byl o rozměrech 2 × 1 metr. Do tohoto lisu se pak připravovaly „sendviče“ složené ze separační folie, armovací textilie a membránové folie. Tomu předcházelo hledání nejvhodnějšího typu textilie. Na tomhle jsme spolupracovali s Ing. Pilíkem z výzkumného ústavu v České Třebové. Vyvíjel pro nás textilii z různých typů materiálů, vláken, pletenin a monofilů s ohledem na vylepšení fyzikálně-mechanických vlastností současně s minimálním negativním ovlivněním elektro-chemických vlastností IM. Ve finále to byla textilie PAD 23,5 (pozn.: PAD = polyamid). Původně se všechny membrány dělaly na PAD, protože chodily do zásaditého prostředí. Pak přišly aplikace v kyselém prostředí a začaly se dělat IM s PES textilií (pozn.: PES = polyester). Původně nebylo vhodné vlákno, ale pak právě pro nás udělali tu naši známou „PES_32S“, což je 0,055 mm vlákénko, takže v křížku 0,11 a ty PAD textilie měly 0,1 mm. Vždy se dávaly dvě textilie. My jsme zkoušeli dávat v rámci výroby a zkoušek i jen jednu textilií. To byla taková pikanterie: Měli jsme nasmlouvané kapacity v Moravském Berouně. Připravili jsme si materiál, namleli ho, zhomogenizovali a dostali do formy granulí, aby je bylo možné dát do nějakého dalšího zařízení. To všechno obnášelo třeba

tři až čtyři měsíce práce na zařízení, které jsem tady tehdy měl. Pak se někam vyjelo do nějaké fabriky, kde za dvě hodiny bylo po všem a bylo to navíc třeba i špatně.

SA: Tak to muselo být hodně nepříjemné. Co se pak dělalo? Dnes je jakákoliv neshodná výroba v podstatě odpad neschopný dalšího zpracování, že?

JH: V podstatě ano, ale vzpomínám si na jednu příhodu, právě v Moravském Berouně, kde jsme chtěli odzkoušet vedle extruze ještě technologii na kašírovacím stroji Siemens. To je stroj, na kterém se vyráběly PVC ubrusy, oni tam protáhli plátno a na zkřížených válcích na něj nanášeli PVC. Jenže oni měli své plány na daleko dopředu, jeli nepřetržitý směnný provoz. Ale znáte Luboše, nějak na toho ředitele zapůsobil, přesvědčil ho, že je to super moderní technologie, jaký to bude boom a když dostal příslib, že výroba asi čtyřicet tisíc metrů by v případě úspěchu probíhala u nich, vyčlenil pro nás linku na noční směnu. Jel jsem tam tehdy ještě s Jirkou Novákem a linka na noční šichtu byla pro nás opravdu připravená, materiál byl připravený, tak jsme se obsluhou domluvili, že tam dáme textilii, materiál a najednou se z amplionu ozvalo, že se máme okamžitě dostavit k soudruhu řediteli. Přišli jsme tam a on na nás spustil: „Tak mi řekněte, kdy začínáme s výrobou membrány, kolik toho máme naplánovat v příštím čtvrtletí...“ A my tam seděli jak puci a nechtěli to shodit. Tak jsme se kroutili, jak to šlo, zpocení jsme byli až na zádech. Ani nevím, jak jsme to ustáli, ale říkali jsme si, že tohle Lubošovi nedarujeme, co mu to nasliboval. Ten ředitel nás nechal nakonec jít a zkoušet. Nastoupili jsme na tu mašinu, udělali jsme nános. Byla to na té textilii vrstvička slabounká, pěkná a já říkal: „Heleďte chlapi, když to máme takhle krásně nanesený, nešlo by to, že bychom tu roli vzali, dali ji na začátek, otočili a dali ji z druhé strany pro ten nános? Že bychom měli jednu textilii a ty dvě vrstvy?“ Oni na to, že to nejde, že to se nalepí na ty válce. A já je přesvědčil, ať to zkusíme. Oni s tím nakonec ač neradi souhlasili. Varovali mě ale, že pokud se to nalepí na válce, tak do rána budeme pucovat mašinu, aby na šestou na denní šichtu byla připravená. Tak jsme to zkusili a ono to šlo. Všichni stáli kolem a divili se. Chodili se na nás dívat technologové z celé fabriky. Vyrobili jsme membránu, která měla jednu textilii a z obou stran nanesenou vrstvu membránové směsi. Byla tenouká, asi 0,20 mm. Volal jsem to Lubošovi, a ten hned, že je to fantazie, jaké jsme udělali úspory atd. Ale já byl opatrný a říkal mu, že jsme tu membránu ještě nehodili do vody, tak ať ještě chvíli vydrží. Ale on byl tak nadšený. Tak jsme membránu namočili do vody a ta se tak zkroutila, že se nedala narovnat. A proč? Protože jsme nedokázali udržet ty vrstvy stejně silné. A jak nemáte tu textilii přesně uprostřed, tak botnací síly jsou tak obrovské, že rozdílné botnání těch dvou vrstev vám membránu zkroutí šíleným způsobem. Takže tohle nevyšlo.

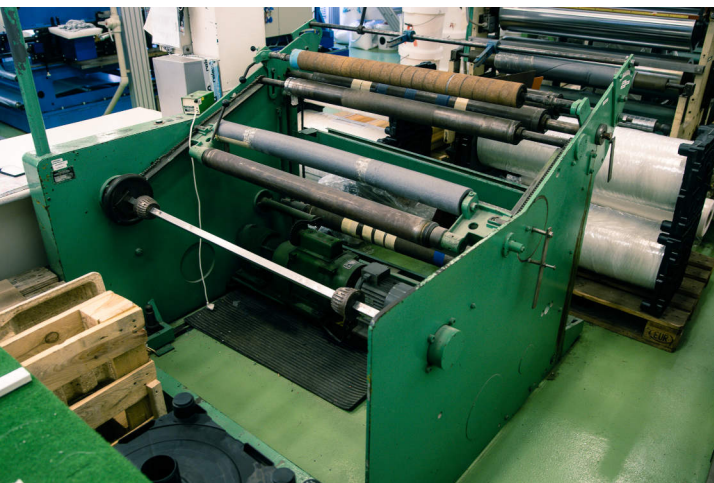
Další varianta byla pokusit se vyrobit membránu v Napajedlech extruzí. V Napajedlech se dělaly pro armádu „atombordely“ (pozn.: Atombordel = Protichemický oblek OPCH používaný bývalou ČSLA). Oni již tehdy měli počítačem řízené extrudéry. Tenkrát jsme jeli do Napajedel s Ing. Cívínem. Extruzí se udělal jeden nános a pak druhý, ale ani tak se to nepovedlo udělat naprosto stejně. Textilie prostě musí to být perfektně uprostřed, jakmile není, je tam sebemenší rozdíl, tak po zbotnání už to nikdo nenarovná. Z toho, co se tam udělalo, protože to byla škoda materiálu, jsme vždy dvě membrány slisovali k sobě, aby z toho vůbec něco bylo. Takže ne vždy to nutně odpad byl.



SA: Takže už jste měli vyřešeno, jak se budou membrány vyrábět?

JH: Ano, měli jsme už tedy ověřené mletí na vibračním mlýně, homogenizaci na kalandrech, technologii extruze. Měli jsme textilii a jasno v tom, že budeme membrány lisovat na německém lisu Siempelkamp. Postavila se celá výrobní linka. Pikanterií, kterou jsem ještě nezmiňoval, bylo drčení: sami jsme si vyrobili granulátor „NOHA“ (= NOVák, HADRava) a říkali mu „kalašnikov“. Byl vyroben z hoblůvky a dodnes ho máme na MIC I ve sklepě. Kalašnikov se mu říkalo proto, že dělal strašný rachot ta-da-da-da. Placky z kalandru jsme nařezali na dvacetimetrové pásy, které se vkládaly do mašiny, kte-

rou nakreslil náš konstruktér Franta Perun, a na údržbě ji podle něj postavili. Fungovalo to tak, že z pásku se udělaly kostičky. Pomocí rovného a zubatého nože se vysekly kostičky cca 5 mm, což už tehdy splňovalo požadavky na garantovaný vstup do dalšího zařízení. Garantovaný vstup je strašně důležitý, i jeho velikost, protože potřebujete mít kontinuální, perfektní přísun materiálu. Pokud jsou tam prodlevy v dávkování, začne houpat tlak a pokud není konstantní tlak, hlava začne pulzovat. Granulace je moc důležitá. V té době už jsme na membránách měli opravdu silný tým připravený IM vyrábět.



SA: Týmová práce je strašně důležitá, to je jasné. Linka byla tedy postavená a začali jste vyrábět?

JH: Ano, ještě si vzpomínám, že u staré linky na výrobě dodnes stojí odtahovací mašina na navíjení. Ta je také ze šrotu. V Gottwaldově nám říkali, že ta už nikdy nebude chodit. Ale my jsme to přesto vyzkoušeli, tam není žádná elektronika, jen mechanika, je to staré za-

řízení, ale maká, jak na PE folie, tak na membrány. Donedávna pracovala na výrobě u tříválce. Leta letoucí na tom výroba jela. No a když se měla výroba koncem roku 1989 spustit, byla „sametová revoluce“, všechny trhy klekly. Něco málo membrán si vyráběli Rusové pro vojenský průmysl, pro ponorky, a tak. Něco málo v membránách dělali Bulhaři, ale nikdy to nedotáhli do výrobního měřítka. Heterogenní membrány vyráběli Japonci, Angličani, Američani a asi Francouzi, to by ale lépe věděl Luboš. Podle mě jsme ve východním bloku byli tehdy jediní výrobci membrán, tedy byli bychom monopolní výrobci, kdyby... Jenže začalo období „co s tím“. Měli jsme zařízení, extrudéry, mlýny a hledalo se, jak se uживíme. Hledali jsme náhradní technologie pro naše výrobní zařízení.....

A jak to bylo dál se dočtete ve Vánočním čísle MEGAzínu 😊

Rozhovor s Jaroslavem Hadravou pořídila 30. června 2022 Světlana Adamová.

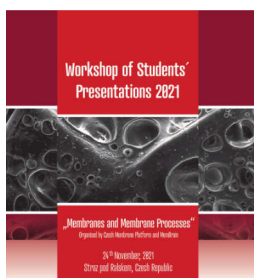


PODZIMNÍ PLÁNY ČESKÉ MEMBRÁNOVÉ PLATFORMY



Konference **MELPRO 2022** je po čtyřech letech plánovaná jako osobní setkání a uskuteční se **18.–21. září 2022** v hotelu International v Praze. Plenární přednášky přednesou **Mariël Elshof** z NX Filtration (Nizozemí), prof. **João Crespo** z Universidade Nova de Lisboa (Portugalsko), prof. **Jun Ma** ze State Key Laboratory of Urban Water Resource and Environment, Harbin Institute of Technology (Čína) a prof. **Ho Bum Park** z Energy Engineering Department na Hanyang University (Jižní Korea). www.melpro.cz

[Projekt MEM4LIFE](#), reg.č. CZ.01.1.02/0.0/0.0/17_105/0018786, který realizuje CZEMP od srpna 2019, bude ukončen 31. října 2022. Projekt je zaměřen na podporu aplikačních možností membránových technologií v České republice. Expertní tým pod vedením dr. Jakuba Petera, který se podílí na realizaci projektu, finalizuje práce na dokončení cestovní mapy membránových procesů. Výsledný dokument **Cestovní mapa** (CM) vytvoří vizi, kam se chce společnost nebo průmyslové odvětví posunout a jaké technologie jsou k tomu potřebné. Dokument CM bude připravený k odevzdání na konci realizace projektu 31. října 2022.



Říjen je již tradičně měsícem našich odborných workshopů. Již podesáté se letos uskuteční [Workshop studentských prací](#). První ročník se konal v roce 2013 v Liberci a v letošním roce se potkáme 20. října 2022 v MIC ve Stráži pod Ralskem. Zájemcům nabízíme možnost prezentovat výsledky SVOČ, bakalářských, diplomových i dizertačních prací a výsledky student-

ských odborných praxí/stáží zaměřených na výzkum, vývoj a aplikace membránových procesů a úpravy a recyklace odpadních vod formou ústních prezentací a posterů.



Od roku 2015 [pořádáme workshop MEMPROPO](#) – membránové procesy v potravinářství. V prvních letech workshop prezentoval výsledky projektu KUSmem – Nové technologické postupy s využitím membránových procesů poskytující nové potravinářské produkty se zlepšenými nutričními a uživatelskými vlastnostmi, ale i po ukončení realizace projektu jsme vzhledem k zájmu v organizaci workshopu pokračovali a v roce 2022 se bude konat **12. října** na Ústavu chemie na ochranu prostředí ÚCHOP VŠCHT Praha.

EUROMEMBRANE 2022



U příležitosti 40. výročí založení Evropské membránové společnosti (EMS) se bude na konci listopadu v italském Sorrentu konat konference EUROMEMBRANE 2022 a součástí závěrečného ceremoniálu bude vyhlášení pořadatele dalšího ročníku [konference EURO-MEMBRANE](#) 2024. Do výběrového řízení se přihlásila i Česká membránová platforma a bude velkou poctou, pokud bude Praha vybrána jako místo dalšího konání vlajkové konference EMS.

PERSONÁLNÍ OKÉNKO

V následujících článcích bychom vás rádi informovali o novinkách, které se v naší firmě udály v posledním půl roce, příp. i o tom, co nás v brzké době čeká. Personální oddělení je tu pro vás! Potřebujete-li řešit nějaký problém, informovat se o dostupných benefitech, či řešit vzdělávání, kontaktujte nás.

— Váš team personálně právního-oddělení.

TEAM MEGA A MEMBRAIN

MEGA má k 1. červenci 2022 celkem 177 zaměstnanců na hlavní pracovní poměr (Správa 38, DPÚ 32, DES 9, DVH 13, DMP 83). Databázi zaměstnanců najdete v MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam.

VÍTÁME MEZI NÁMI NAŠE NOVÉ KOLEGY

MEGA

- Ondřej Hubálek, 1.1.2022 na DPÚ, stř. 450, chemik provozů PÚ
- Samuel Hartman, 25.1.2022 na DMP, stř. 982, servisní technik
- Vladimír Adámik, 8.2.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Ing. Michal Cypriš, 1.3.2022 na DVH, stř. 850, vedoucí technolog
- Rostislav Stančík, 2.3.2022 na DMP, stř. 975, montér plastů junior
- Jiří Janeček, 14.3.2022 na DMP, stř. 975, montér plastů junior
- Pavel Bortl, 15.3.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Kateřina Valentová, 28.3.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Tomáš Černý, 1.4.2022 na DMP, stř. 931, manažer prodeje
- Mgr. Jan Dupal, 1.4.2022 na DMP, stř. 931, manažer prodeje senior
- Ing. Jana Múdrá, 1.4.2022 na DVH, stř. 813, procurement manažerka
- Olha Lysak, 1.4.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Tetiana Zahoruiko, 1.4.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Ing. Tomáš Martinček, 1.6.2022 na DVH, stř. 821, projektový manažer

- Ing. Libor Zemánek, 1.6.2022 na DVH, stř. 812, manažer prodeje
- Miloslava Lipková, 1.7.2022 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
- Jana Simonová, 1.7.2022, stř. 974, obsluha strojů
- Marcela Horáčková, 1.7.2022, stř. 192, vodohospodář
- Miloš Marek, 11.7.2022, stř. 975, montér plastů
- Jiří Červíček, 1.8.2022, stř. 520, stavební technik, zahradník
- Ing. Jaromír Marek, Ph.D., 1.8.2022, stř. 931, manažer prodeje

MemBrain

Membrain má k 1. červenci 2022 celkem 65 zaměstnanců. Databázi zaměstnanců najdete v MS TEAMS – Personalistika – Organizační struktura a seznam.

NOVÉ POSILY

- Jan Večerník, 1.1.2022, stř. 1561, programátor PLC
- Jan Dostál, 1.7.2022, stř. 2840, procesní technik
- Ing. Filip Slovák, 1.9.2022, stř. 1520, vědecko-výzkumný pracovník junior

PŘESTUPY ZAMĚSTNANCŮ

- 1.1.2022 Maxim Kryžanovský, přestup z MemBrain na MEGA na pozici vedoucí vývojových aplikací
- 1.1.2022 Lukáš Semián, přestup z MemBrain na MEGA na pozici manažer prodeje

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU MEMBRAIN

- Michaela Faltejsková, MD od 28.12.2021
- Pavlína Pluhařová, MD od 10.01.2022

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI (1–6/2022)

MEGA

- 01.02.2022 Martina Votrubová, stř. 530
- 09.02.2022 Daniel Krepčík, stř. 975
- 17.3.2022 Miroslav Pokštefl, stř. 450
- 31.03.2022 Oleksandr Bornosus, stř. 931
- 31.03.2022 Melanie Klečková, stř. 974
- 05.04.2022 Anna Jandošová, stř. 440
- 30.04.2022 Jan Cettl, stř. 975
- 30.04.2022 David Štys, stř. 975
- 30.04.2022 Jakub Pačes, stř. 520
- 31.5.2022 Vladimír Strnad, stř. 950
- 17.06.2022 Kateřina Valentová, stř. 974
- 30.06.2022 Martin Vašinka, stř. 530
- 30.06.2022 Michal Štoček, stř. 950

MemBrain

- 31.1.2022 - Sluka Ondřej, technik chemických procesů, stř. 2820
- 31.1.2022 – Jiří Myška, technik chemických procesů, stř. 2820
- 9.5.2022 – Arthur Merkel, vědecko-výzkumný pracovník sr., stř. 1561
- 31.5.2022 – Jana Zichová, asistentka ředitele, stř. 1100
- 30.06.2022 – Michal Ptáček, procesní technik, stř. 2840

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM (1–7/2022)

MEGA – Tadeáš Vejvoda, Veronika Krejčíková, Martin Ritschel, Tetiana Zahoruiko, Olha Ly-sak, Zbyněk Petráš, Marie Kučerová, Roman Matuška, Martin Adam, Světlana Adamová, Radoslav Talián, Zdeněk Albert, Jindřich Havlík, Adam Novotný

MemBrain – Tomáš Lemfeld, Jiří Krčál, Jakub Fehér, Eva Bernardová

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM (1–7/2022)

MEGA – Josef Pytloun, Pavel Pomikáček, Dominik Ambrož, Martin Dařílek, Miroslav Matuška, Miloš Škoudlín, Jana Wohlmuthová, Blanka Seibtová, Marek Karal, Kristýna Ježová, Zdeněk Divíšek, Radmila Nováková

MemBrain – Andrea Zemjánková, Jan Peknuša, Monika Bačíková, Hana Kudrnová, Petr Křížánek, Libor Šeda, František Kroupa, Tomáš Dvořák, Tomáš Lemfeld, Martina Landová, Jiří Ečer, Jiří Krčál

VELKÁ GRATULACE PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM

MEGA

Zlatko Kozic, dcera Anežka (*10.3.2022, 49 cm, 3140 g)



Daniel Husar, syn Petr (*24.3.2022, 46 cm, 2950 g)



MemBrain

Pavĺína Pluhařová, dcera Bára Pluhařová (*23.2.2022, 46 cm, 2850 g)



Michaela Faltejsková, syn Jakub Faltejsek (*21.1.2022, 45 cm, 2200 g)



STUDENTSKÝ PROGRAM

STÁŽE

Léto je v plném proudu a studenti vysokých škol k nám opět zavítali do MemBrain na prázdninové brigády a povinné praxe. V období od června do září zde budou vypomáhat studenti z VŠCHT Praha, STU Bratislava a VUT Brno studující obor chemické inženýrství, fyzikální chemii, vodíkové a membránové technologie atd. Spolupráce s vysokými školami se nám vyplácí, protože máme možnost si vychovat a otestovat budoucí zaměstnance a doplnit tak řady našich výzkumníků v Membránovém inovačním centru ve Stráži pod Ralskem. Studentům nabízíme možnost získat praktické dovednosti a zkušenosti, pomoc při tvorbě bakalářských či diplomových prací, možnost vyzkoušet nejmodernější vybavení našich laboratoří a získat i kontakty na specialisty v oboru.

Studentům nabízíme během stáží bezplatné ubytování i stravování. Využívat mohou služební byty, o které se stará OPP a aktuálně jich máme šest. Některé z nich jsou k dispozici i našim zaměstnancům eventuálně jsou využívány v rámci humanitární pomoci.

Ve čtvrtek 20. října 2022 opět proběhne na MemBrain tradiční workshop studentských prací, kde si studenti mohou zkusit odprezentovat formou ústní prezentace nebo komentovaného posteru v angličtině výsledky své odborné stáže, SVOČ, bakalářské, diplomové nebo dizertační práce zaměřené na výzkum, vývoj a aplikace membránových procesů eventuálně úpravu a recyklaci odpadních vod. Autoři vybraných příspěvků budou finančně oceněni. Kvalitu prací bude hodnotit komise složená z odborníků z oblasti membránových procesů pod vedením Ing. Pavla Izáka, Ph.D. DSc. Abstrakty pak budou zveřejněny ve sborníku studentských prací.

EXKURZE

Ve středu 15. června 2022 jsme zajistili exkurzi pro Základní školu Okna a děti, které u nich pobývaly v rámci programu Erasmus na výměnném pobytu. Jednalo se o studenty ve věku 10–14 let z Portugalska, Turecka, Rumunska, Severní Makedonie a Itálie. Děti se dozvěděly, čím se naše firma zabývá, prošly si laboratoře a montáž a prohlídku zakončily ukázkami z elektronového mikroskopu a soutěží. Moc se jim u nás líbilo a věřím, že jsme alespoň některé z nich nadchly pro vědu. Děkuji všem kolegům, kteří se na prezentacích podíleli. Dne 8. září 2022 nás čeká další exkurze, tentokrát pro septimány gymnázia F. Křížíka z Plzně.



KARIÉRNÍ DNY NA VŠ

V prvním pololetí letošního roku jsme se zúčastnili kariérních dnů na VŠCHT a Univerzitě Pardubice, kde jsme studentům prezentovali činnost společnosti MEGA a MemBrain a nabízeli odborné stáže či jinou formu spolupráce v rámci našeho [Studentského programu](#).



KARIÉRA VE SKUPINĚ FIREM MEGA

VÝBĚROVÁ ŘÍZENÍ

Získat do teamu nové kolegy je v dnešní době stále těžší a těžší. Aktuální míra nezaměstnanosti na Českolipsku je 2,7 % (3,2 v ČR), což znamená, že na jedno volné pracovní místo připadá 1,9 uchazečů. V okrese Č. Lípa máme 1 051 volných pracovních míst a 2 040 evidovaných uchazečů o práci. Vstup Ukrajinců na trh práce, lokace pobočky ve Stráži pod Ralskem a aktuální vývoj na trhu nám náborů neulehčuje. Pozice, u kterých jsou kladeny vyšší nároky na odbornost a vzdělání, jsou často inzerovány několik měsíců a kandidátů je jako šafránu. Proto se obracíme na vás, naše kolegyně a kolegy, kteří mohou v rámci referral programu doporučit své kamarády a známé. Vy jste naše nejbližší sociální síť a díky okruhu svých známých si můžete sami vybrat, s kým chcete ve svém teamu pracovat.

Výčet volných pracovních pozic včetně referral programu najdete v MS TEAMS – Personalistika – Volné pracovní pozice, na vývěsce u parkoviště (u AB MEGA pracoviště Stráž pod Ralskem) nebo na webu společnosti.

Lidské zdroje jsou tím nejcennějším, co tato firma má k dispozici, a úkolem vedoucích je mimo jiné zajistit kvalitně vyškolené zaměstnance, kteří jsou dobře motivováni, spravedlivě odměňováni a hodnoceni, mají ke své práci zajištěno vše potřebné od zázemí, prostředků a informací ke své práci, až po pravidelné poskytování zpětné vazby. Noví zaměstnanci potřebují kvalitní zaučení, naši pomoc a podporu ve svých začátcích tak, aby měli pocit, že jsou zde vítáni a platní členové našeho teamu, ve kterém nám jde o společný cíl. Práce tutorů je jednou z nejdůležitějších částí onboardingového procesu a může být odměněna dle uvážení vedoucího až do výše 5.000 Kč za měsíc.

Kontakt na personální oddělení

MEGA a.s. – Mgr. Věra Lysá, vera.lysa@mega.cz, tel. 775 018 384, 487 888 155
MemBrain s.r.o. – Jana Vorlová Čeledová, jana.celedova@mega.cz, tel. 606 379 882,
487 888 211

DOPORUČ ZNÁMÉHO!

Získejte finanční odměnu až 10.000 Kč s naším systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MEGA a.s. a MemBrain s.r.o.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu pět až deset tisíc korun. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.

- Výzkumný pracovník – specialista vývoje technologie separace plynů

Podmínky k jednotlivým pozicím najdete na www.membrain.cz/kariera.

Referral program [najdete zde](#). Náborový příspěvek [zde](#).

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.

- Montér plastů
- Obsluha strojů
- Servisní pracovník
- Konstruktor
- Sanační geolog, hydrogeolog
- Operátor PÚ

Referral program [najdete zde](#). Náborové příspěvky [zde](#).

Více informací k jednotlivým inzerovaným pozicím [najdete na webu](#).

Samostatné inzeráty naleznete také v MS Teams team Personalistika kanál Volné pracovní pozice, stejně jako podrobná pravidla referral programu „Doporuč známého.“

PROČ PRACOVAT VE SKUPINĚ FIREM MEGA?

Vážíme si všech našich zaměstnanců a snažíme se jim zajistit optimální podmínky pro výkon práce, příjemné pracovní prostředí a benefity, které přispívají nejen k jejich motivaci a stabilizaci, ale také k celkové spokojenosti tak, aby zaměstnanci vnímali firmu jako místo, kde tráví velkou část svého života činností, která je naplňuje a v teamu lidí sdíljejících společné hodnoty.

NABÍZÍME PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

- Práce, která má smysl
- Pomáháme snižovat znečištění přírody a šetříme zdroje
- Budovy jsou vybavené moderně

VÍME, ŽE OSOBNÍ RŮST JE DŮLEŽITÝ

- Podporujeme vzdělávání a osobní růst formou různých školení
- Umožníme vám studium na VŠ, aniž byste na to museli vyčerpat celou dovolenou

CENÍME SI VAŠEHO ČASU

- 37,5hodinový pracovní týden
- Pružná pracovní doba na vybraných pozicích
- Možnost home office
- 5 týdnů dovolené
- Free day pro očkované
- Možnost zkrátit si pracovní úvazek

VAŘÍME, NEOHŘÍVÁME

- Kantýna s vlastním kuchařem
- Oběd za 45 Kč v závodní jídelně event. stravenkový paušál (odpolední, noční směny)
- Výběr ze 2 domácích jídel a polévky

ODMĚNÍME VÁS

- 500,- Kč k základní mzdě měsíčně na období 6–12/2022 pro všechny zaměstnance v pracovním poměru v této nelehké době, kdy inflace raketově stoupá
- Cafeterie Edenred (příspěvky až do výše 6.000 Kč za rok dle odpracovaných let lze využít např. na kulturu, sport, vzdělávání, ale i lékárnu, dovolenou aj.)
- Náborové příspěvky pro nové zaměstnance
- Odměny za doporučení vhodného kandidáta na volnou pozici
- Odměny za zaučení nových kolegů až 5.000 Kč/měsíčně
- Odměny k pracovnímu či životnímu jubileu
- Příspěvky na penzijní pojištění, čím déle u nás jste, tím více přispíváme
- Příplatky za odpolední směnu, výjezdy na služební cestu o víkendu či svátku
- Příplatek za výjezd v časovém limitu během pohotovosti
- Čtvrtletní zálohy na odměny ve vazbě na plnění cílů a hospodářského výsledku divize/ útvaru
- Firemní permanentka do liberecké IQ Landie
- Makro karta
- Zaměstnanecký program Vodafone
- Dárkové balíčky při narození miminka

PŮJČÍME VÁM VYBAVENÍ

- Na některých pozicích máte služební telefon a notebook i k soukromým účelům
- Služební neomezený tarif s 5 GB dat i k soukromému použití
- Zvýhodněné tarify pro celou rodinu
- Na vybraných pozicích máte možnost využít služební vozidlo k soukromým účelům

POMŮŽEME VÁM S FINANCEMI

- Bezplatné vedení bankovního účtu a zvýhodněné bankovní služby
- Zaměstnanecké půjčky
- Poradíme a pomůžeme ve složitých životních situacích
- Zvýhodněné pojištění zodpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli od Kooperativy

ZAJISTÍME VÁM BYDLENÍ

- Při stěhování vám pomůžeme
- U vybraných pozic máte možnost využívat služební byty

O SVÉ ZAMĚSTNANCE PEČUJEME

- K zaměstnancům přistupujeme individuálně
- Každoročně pořádáme vánoční večírek
- Každý rok dostanete dárek k Vánocům
- Pravidelná setkání zaměstnanců s vedením firmy
- Ankety spokojenosti se zpětnou vazbou od vedení

Benefity jsou uvedeny v OS 109 Mzdový předpis.

Podrobnější podmínky k zaměstnaneckým výhodám najdete v [MS TEAMS – Personalistika – Benefity](#).



PERSONÁLNÍ OKÉNKO

ŠKOLENÍ VEDOUČÍCH

Ve čtvrtek 21. dubna 2022 jsem uspořádal pro naše vedoucí pracovníky interní školení, kde si zopakovali nejen to jaké povinnosti jim vyplývají z interních směrnic a Zákoníku práce, ale také proč a v čem je důležitý integrovaný systém řízení.

Prezentace najdete v [MS TEAMS – Vzdělávání, prezentace.](#)

NAŠE PUBLIKACE O MEMBRÁNOVÝCH PROCESÍCH



Rozhodli jsme se vám zpřístupnit základní publikace, které společnost MEGA ve spolupráci s CZEMP či autory předloh vydala. Všechny se týkají elektromembránových procesů a najdete je v [MS TEAMS – Personaliztika – Publikace](#). Některé jsou online, část je v tištěné podobě k dispozici na personálním oddělení. Najdete zde mimo jiné v elektronické podobě překladový membranologický slovník

ČJ/AJ a AJ/ČJ, který vám rádi zapůjčíme i v jeho tištěné formě. Online najdete také obecné [informace o skupině firem MEGA](#) v češtině či angličtině (Company Profile).

ZAMĚSTNANECKÉ BENEFITY – EDENRED

Aktuální přehled slev a nabídek od partnerů Edenredu [najdete v online verzi newsletteru zde.](#)

LETNÍ SOUTĚŽ

Červencové teploty šplhají vysoko nad 30 °C a prázdniny jsou v plném proudu. Letní osvěžení přijde určitě vhod. Pojďte si s námi zasoutěžit o něco dobrého. První tři soutěžící vyhrávají kilogram klobás na gril a pětilitrový soudek piva.

Soutěžní otázky

1. Kolik běžných metrů membrán se vyrobilo na DMP za první pololetí letošního roku?
2. Kolik kilogramů barvy jsme namíchali na DPÚ na míchací stanici ve Stráži p. Ralskem?

[Hlasovat můžete online zde](#) eventuálně bude umístěna krabice na recepci AB MEGA Stráž pod Ralskem. Nezapomeňte své tipy podepsat. Každý může hlasovat pouze jednou, je jedno jakou formu zvolíte. Vyhrávají tři soutěžící, kteří budou tipovat co nejpřesnější výsledky, pokud by se sešlo více správných tipů, vylosuje pan generální ředitel tři výherce. Tipovat můžete od vydání MEGAzinu do 31. července 2022. Výherce vyhlásíme v průběhu srpna.



levy & nabídky od partnerů Edenredu

Click for English version [HERE](#)

Vážený uživateli,

Obraťme si Vám zaslat opět pár tipů na upoutání lidí z našich benefitních karet. Čekají na Vás souběžně o hodnotě ceny i slevy až 91 % na nákupy. Někdy můžete za své benefity číst Čekám nebo se zbavit závislosti na nikotinu. Zdravá, zase je z čeho vybrat.

A aby se Vám stálo v občas: nezapomeňte nás sledovat na Facebooku nebo Instagramu, kde zveřejňujeme nové tipy a nabídky volně dostupné do týdne.

Zdraví a nákupy

--	--	--	--	--

Dovolání na maximum

--	--	--	--	--

CHARITATIVNÍ ČINNOST

Humanitární pomoc je zaměřená na základní potřeby a zájmy člověka a založená výhradně na dobročinnosti. Jde o nezištnou pomoc v nouzi vyjadřující naše sociální citění a lidství. V dnešní době, více než kdy jindy, je třeba si vážit všech lidí, kteří nejsou lhostejní, protože jejich práce je občas pro okolní svět neviditelná, nežádají za ni žádnou odměnu a mnohdy je vykonávána na úkor jejich vlastního pohodlí, času a společných chvil, které mohli trávit s rodinou nebo čímkoli jiným, co je baví, přesto je tolik potřebná. Není to povinnost, ale svobodná volba každého z nás.

HOSPIC SVATÉ ZDISLAVY

Nedávno se na nás [s prosbou o získání finanční pomoci obrátil](#) liberecký [Hospic svaté Zdislavy](#). Hospic je jediné zařízení v Libereckém kraji, které poskytuje péči nevléčitelně nemocným pacientům a jejich rodinám. Na prvním místě je pro ně vždy člověk, ne jeho nemoc. Nebojí se mluvit o smrti, pokud si to pacient nebo rodina přeje. Snahou je, aby pacienti netrpěli, za všech okolností byla respektována jejich důstojnost a v posledních chvílích života nezůstali osamoceni. Hospic také poskytuje služby v terénu, provozuje poradnu, půjčovnu pomůcek a domácí hospic. Díky finanční podpoře jsou hrazeny mzdy a částečně i provozní náklady hospice. V květnu byla zahájena kampaň Přátelé hospice. Pokud se chcete finančně zapojit, informace najdete [na webu hospicu](#).

DĚTSKÝ DOMOV HAMR NA JEZEŘE

S panem ředitelem [dětského domova v Hamru na Jezeře](#) jsem se sešla již začátkem tohoto roku a povídali jsme si o tom, jak usnadnit start do života dětem, které neměly to štěstí vyrůst v rodině, o které bychom řekli, že je „standardní“, kdy děti mají potřebnou lásku, péči, vzdělání, zájem, zázemí či prostředky. Mnohdy se potýkají s výchovnými či psychologickými problémy, často si prošly určitou zátěží, kdy nebyl domov zrovna přátelským prostředím (návykové látky, alkohol, nezáměr, násilí, problémy se zákonem atd.), to vše zanechá šrámy na duši. Domov poskytuje zázemí čtyřiceti dětem ve věku 10–16 let, které se na první pohled ničím neliší od běžných pubertáků, jen měly méně štěstí.

Co jim můžeme nabídnout? Máte-li doma vybavení po dětech v této věkové skupině, které již nevyužijete a chcete věnovat například kola, koloběžky, lyže, současné knížky pro věkovou skupinu 10–16 let, IT vybavení, mobilní telefon, kosmetiku pro dívky, atd... dejte nám vědět na OPP. Starší děti s ukončenou základní docházkou shání krátkodobé brigády, kde mohou plnit jednoduché úkoly. Pokud jako vedoucí víte o nějaké činnosti na oddělení, kterou by mohly děti příležitostně vykonávat, obraťte se na OPP. Tabulku pro vkládání informací o vhodných darech najdete v odkazu v [MS TEAMS- Personalistika – Charita](#).

UKRAJINA

V souvislosti s válkou na Ukrajině a přílivem uprchlíků do Čech se zvedla velká vlna solidarity a mnozí z vás se aktivně zapojili do humanitární pomoci, ať již pomocí při přesunu z hranic, zajištěním ubytování či poskytnutím finanční či materiální pomoci. Ani my jsme nezůstali stranou, protože nám osud těchto lidí není lhostejný, a i díky vám se nám během pár dní podařilo shromáždit a rozdistribuovat desítky kilogramů základní materiální pomoci, která zajistila několika rodinám důstojný začátek života na našem území. Firma poskytla služební byt a zajistila pracovní místa, díky kterým máme dvě nové šikovné kolegyně na DMP. Ačkoli se o tomto tématu v médiích již nemluví, většina rodin zde zůstává a věří, že se jednou budou moci vrátit do svých domovů a normálně žít. Všem, kdo pomáhali a stále pomáhají, patří velké díky.

Je velmi těžké se vypořádat se strachem o své blízké a se situací, kdy se vám život obrátí zcela naruby, proto jsem ráda, že i [my jsme byli schopni jako firma přispět](#), byť je to jen kapka v moři.

PAMPELIŠKA

Poděkování patří také Lukášovi Reichlovi za materiální pomoc [Domovu pro seniory ve Stráži pod Ralskem](#). **Díky za vaši pomoc!**

PROJEKT INOVUJEME VZDĚLÁVÁNÍM

Již dva roky se každý z vás může aktivně zapojit do projektu s názvem Inovujeme vzdělávání financovaného z Operačního programu Zaměstnanost z Evropského sociálního fondu. Příjemce dotace, se kterým spolupracujeme, je Národní klastrová asociace a výhradním dodavatelem vzdělávacích služeb je agentura Europrofis. Původně avizované ukončení projektu v květnu letošního roku je minulostí a s potěšením vám můžeme oznámit, že projekt byl prodloužen až do června roku 2023. Do kurzů se mohou zapojit zaměstnanci MEGA, Membrain, MEGA-TEC i CZEMP.

Celkem jsme zatím proškolili 125 zaměstnanců, kteří se účastnili 64 různých kurzů. Na vzdělávání jsem získali dotace ve výši 1.253.556 pro MEGA a 509.264,- Kč pro MemBrain.

Přes prázdniny je sice rozsah poskytovaných kurzů omezen a v nabídce najdete pouze „otevřené kurzy“, které si můžete prohlédnout v [MS TEAMS – Vzdělávání a prezentace – Dotační kurzy NCA](#), nicméně od září se již můžete opět zapojit naplno a není problém uspořádat pro vás jakékoli školení „na míru“ dle vašich představ. Těšit se můžete např. na kurzy Finančního řízení pro manažery, Motivace, LinkedIn, Power BI, MS WORD a Excel pro pokročilé.

Nabízíme školení ekonomická, IT, manažerská, osobního rozvoje, právní, HR, marketingová, systému jakosti či školení pro oblast výroby. V případě, že se nám povede naplnit samostatný kurz s min. 8 osobami, jsou školení koncipována přímo na míru našim potřebám. Maximální kapacita jednoho kurzu je 12 účastníků. Jeden zaměstnanec se může účastnit maximálně 10 školení po dobu trvání projektu. Jen připomínám, že do kurzů vás zapisuje váš vedoucí. Administraci zajišťuje Ing. Tereza Jeřábková, na kterou se můžete v případě jakýkoli dotazů obrátit.

„Vzdělávání je soustavné objevování naší vlastní nevědomosti.“ Pojdte objevovat s námi.

Těšíme se na vás!

POHOTOVOST – HLEDÁME POSILY DO TEAMU

Z interních zdrojů MEGA a MemBrain hledáme pro pracoviště Stráž pod Ralskem nové kolegy, kteří mají chemické vzdělání a rádi by se zapojili do našeho teamu pohotovostních techniků, kteří nám pomohou při zajišťování bezpečnosti v areálu a dozoru nad neutralizační stanicí. Jedná se o zajištění pohotovosti zpravidla o víkendech či státních svátcích. Aktuálně jsme čtyři a pohotovostní služba na každého z nás vychází cca jednou měsíčně. Připoj se k nám a získej finanční prémii. Za držení pohotovosti v sobotu, neděli či ve státní svátek náleží dle Mzdového předpisu zaměstnancům odměna ve výši až 1000 Kč/den. Pokud je potřeba vyjet k nenadálé události, mají zaměstnanci vždy nárok na náhradu mzdy, jízdny výdaje a příplatek za práci přesčas (50 % víkend, 100 % svátek) nebo náhradní volno za čas strávený v práci (tzn. bez ohledu na typ smlouvy, limit 150 hodin na přesčasy se v tomto případě nepoužije).

Zaškolení je samozřejmostí.

Náplň práce a povinnosti: být v době pohotovosti k dispozici na telefonu 24 hodin denně a být schopen dojet na pracoviště v časovém limitu do třiceti minut. Zjistit problém a sám nebo v součinnosti dle typu závady vyřešit její odstranění.

Nejčastěji se nám stává, že:

- dojde k výpadku energie a je třeba resetovat některá vyhrazená technická zařízení
- je zjištěn neočekávaný nátok do NS s nutností dohledání místa jeho vzniku
- nás v noci vyzve hlídací služba k zavření otevřených oken nebo dveří u zakódovaných budov
- selže zabezpečovací technika a opakovaně vyvolává plané poplachy
- je třeba vzdáleně odkódovat a zakódovat některý z objektů

WHISTLEBLOWING A SCHRÁNKA DŮVĚRY

Dle průzkumu společnosti NNTB více než polovina zaměstnanců, kteří jsou v mnohých firmách svědky neetického či protiprávního jednání, o tom před svými nadřízenými mlčí. Skoro tři čtvrtiny z nich však zároveň přiznávají, že by informaci o podvodném jednání klidně svěřily někomu zvenčí – médiím, policii nebo advokátovi. Přesně to se v praxi občas děje. V lepším případě to skončí obrovským mediálním očištěm, v tom horším až u soudu.

Za neochotou zaměstnanců oznamovat ve firmě neetické nebo podvodné jednání stojí mimo jiné absence pohodlného oznamovacího systému, který by umožnil na takové chování jednoduše a bezpečně upozorňovat. Telefonní linky a e-maily jsou přežitkem, navíc nezaručují 100% bezpečnost a anonymitu, která je v tomto případě klíčová.

Zásadní změnu do tématu ale přináší Směrnice Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1937 o ochraně osob, které oznamují porušení práva Unie. V souvislosti s implementací směrnice do českého právního řádu totiž budou muset v dohledné době všechny soukromé firmy nad 25 zaměstnanců zavést vnitřní oznamovací systém pro upozorňování na nevhodné chování či podvody. Pravidla jsou přitom docela přísná – oznamovatel musí mít možnost podat oznámení anonymně, je nutné zajistit jeho bezpečnost a firma musí na podněty reagovat ve stanovených lhůtách. Firmy se zavedeným a funkčním systémem pro oznamování neetického chování řeší méně soudních sporů, mají nižší náklady na vypořádání s nespokojenými zaměstnanci a mají téměř o polovinu méně negativních zmínek v médiích a veřejném prostoru. Od protiprávního či nekalého jednání by měla případné hříšníky předem odradit i vhodná prevence.

Rozhodli jsme se vám dát již nyní k dispozici nástroj pro anonymní oznamování jakýchkoli podnětů, a proto jsme nově zřídili schránku důvěry.

Co to pro vás znamená?

Chceme, aby se naši zaměstnanci mohli svěřit s čímkoliv, co je trápí. Může to být oznámení protiprávního, neetického chování, nelegitimního jednání, ale i námět na zlepšení,

či cokoli jiného, co máte potřebu řešit nebo nám sdělit. Často jsou slyšet jen ti sebevědomí, kteří se nebojí promluvit nahlas. Ale dobře víme, že se najde vždy někdo, kdo se nechce vyjadřovat veřejně, má obavy nebo případně negativní zkušenosti z minulosti. Vy se ale bát nemusíte. Napsat můžete cokoliv, co vás trápí nebo zajímá a to anonymně. Samozřejmě se můžete i podepsat, je to jen na Vás.

Využít můžete online oznámení v [MS TEAMS-Personalistika-Etický kodex a schránka důvěry](#) nebo můžete písemné podněty vkládat do schránky umístěné **u vstupu na parkoviště** na pracovišti Stráž pod Ralskem, v místě mimo dosah kamerového systému.



VZPOMÍNKY – NAŠI SENIOŘI

„Na co rádi vzpomínáte?“ Zeptali jsme se našich bývalých kolegů, kteří z MEGA či MemBrain odcházeli před pár lety do zaslouženého důchodu. Setkání s nimi na Malevilu při příležitosti oslav třiceti let založení společnosti bylo nostalgicky milé a povídáním jsme strávili krásné odpoledne. Jsou to lidé, kteří zde pracovali dlouho, poctivě a s úžasným zápalem pro věc, kteří si vážili pana ředitele a jeho vize, kterou se nebáli následovat a naplňovat a nechali zde část svého srdce.

Hana Hrobařová (mzdová účtárna, 44 let v MEGA)

Na co vzpomínám? Na dobu, kdy jsem nastoupila do firmy. Bylo mi tehdy dvaadvacet a myslela jsem si, že mi patří celý svět. Ráda jsem poznávala a učila nové věci, a to mi zůstalo až do odchodu do důchodu. Moje práce mne vždy bavila a naučila jsem se za tu celou dobu být zodpovědná. Jako mzdová účetní jsem se snažila zaměstnancům vyhovět a pokud to bylo v mé moci poradit. Než jsem odešla do starobního důchodu, tak jsem zaučila tři mé nástupkyně, které snad pokračují v mých šlépějích. Dále také vzpomínám na zájezdy, které zajišťovala paní Vorobjiová. Jezdilo se na hory, do divadel i na muzikály.

Co bylo fajn? Pracovala jsem ve firmě bez jednoho měsíce 44 let a za tu celou dobu jsem vyměnila hodně kancelářů. Také se vystřídal po mém boku hodně vedoucích pracovníků. Ke své práci jsem měla vždy pěkné a příjemné prostředí. I toto je důležité, aby se dobře pracovalo.

Co jsem oceňovala? Oceňovala jsem složitou práci pana ředitele Nováka a jeho týmu, který vždy zajistil pro nás zaměstnance zakázky.

Čeho jsem si vážila? V každém případě jistotu práci v dobrém kolektivu. Pravidelnou mzdu.

Kdo mi chybí? Milí kolegové.

Ing. Radek Výmola (DES a DPÚ, 42 let v MEGA)

Pracoval jsem u předchůdkyně firmy MEGA – VVÚ ČSUP ve Stráži pod Ralskem od roku 1975. Po privatizaci jsem byl u založení společnosti, pracoval jsem jako vedoucí oddělení fyzikálně-chemických analytických metod, později jako vodohospodář, požární a bezpečnostní technik a následně jsem přešel na ekologii a sanace. Musel jsem se naučit plno nových věcí, např. zvládat práci na PC, ovládat právně-ekologické předpisy, řídit sanační procesy, vyhrát zakázku a zrealizovat ji se ziskem. Po přechodu na DPÚ jsem pracoval mj. v oblasti ekologických předpisů pro tuto činnost. V dobrém vzpomínám na skvělý kolektiv jak na barvách, tak sanacích. Ačkoli jsem byl občas skeptický k tomu, jakým směrem nás GŘ vedl, čas mě přesvědčil, že měl pravdu a směřoval nás zcela správně. Velmi oceňuji, že chce pan ředitel firmu udržet v dlouhodobém horizontu. S výjimkou let 1993 až 1996, kdy jsem pracoval u Povodí Ohře, a následně pak v MEGA a.s., kde jsem zůstal až do r. 2017, protože mě práce naplňovala a bavila.

Milan Řezníček st. (DPÚ, dvanáct let v MEGA)

Stýská se mi po práci, protože jsem zde dostal šanci a byl jsem rád, že jsem mohl poznat pana Nováka a pracovat v jeho firmě. Oceňuji všechno, co pro své zaměstnance dělá. Vzpomínám na dobré zázemí a pracovní příležitost. Oceňuji snahu pana ředitele o dlouhodobou stabilitu firmy a jsem rád, že jsem zde mohl pracovat. Pan ředitel to vede výborně a dobře se chová k lidem. Oceňuji, že je to stále česká firma bez zahraniční účasti, i když to tak nemuselo být, kterou chce dlouhodobě provozovat.

Ing. Jan Bartoň, CSc. (projektový management, tři roky na MemBrain)

Nastoupil jsem do MemBrain s.r.o. v roce 2011 a zažil jsem výstavbu Membránového inovačního centra, které již nyní funguje v provozním režimu a úspěšně rozvíjí membránový program do různých oblastí využití. Seznámil jsem se s řadou spolupracovníků, na které dodnes rád vzpomínám, protože byli zapálení pro věc a odvedli vždy výbornou práci. A především musím ocenit generálního ředitele MEGA a.s. Ing. Luboše Nováka, CSc., bez něhož by vize rozvoje skupiny MEGA a.s. nenašly naplnění. Vždycky dokázal rozlišit podstatné od nepodstatného a právě díky němu je dnes skupina firem MEGA tam, kde je.

Marie Volejníková (OSS, sedmnáct let)

Na MEGA jsem nastoupila v dubnu 2005 jako brigádník. Tehdy se stavěla administrativní budova a všude tady bylo jedno velké staveniště. Dělal jsem zahradní práce, úpravy terénu, sázela jsem keře, o které jsem se později starala. Sekala jsem trávu.

Pana ředitele Nováka si velice vážím za to, jaký je. Takový člověk se dnes už těžko hledá. Je vstřícný ke každému a věřím, že kdyby ho kdokoliv požádal o pomoc, neodmítl by a pomohl. Takový on prostě je. Chytrý, pracovitý a se srdcem na svém místě. Jsem moc ráda, že na MEGA stále mohu pracovat. Neuměla bych už jen sedět doma, a navíc je tu spousta bezvadných lidí. Každý rok se mě ptají, jak dlouho chci ještě chodit do práce a já vždy říkám „ještě tento rok“. Doufám, že pokud mi to zdraví dovolí, budu to říkat ještě několik let a budeme se odpoledne potkávat na recepci.



PRVNÍ LETOŠNÍ PŘÍSPĚVEK ŘOFSE A CONTROLLINGU

NA ÚVOD

Konečně je zde zase léto. Doufám, že nám všem sluníčko pomůže se dostat do dobré nálady, protože v záplavě událostí, kdy ještě v únoru jsem si myslel (... asi nejenom já), že už to nejhorší máme za sebou a snad se konečně dostáváme po COVIDu opět do normálních kolejí, přišlo něco, co by asi nikdo nečekal i v těch nejmurnějších scénářích a navíc v 21. století – válka na Ukrajině. Spousta lidí si možná myslela, že se nás to až tak netýká, protože je to cca 1000 km daleko, ale záhy každý z nás zjistil, jaký to má na nás všechny poměrně tvrdý dopad. Vše se poměrně rychle zdražuje od pohonných hmot, elektřiny a plynu, po olej, mouku a další základní produkty od prvovýrobců a zpracovatelů. To vše je celkem vražedný mix, který zvýšil inflaci (neboli znehodnocení našich úspor) v průměru o 17 % meziročně. K tomu se jako boj právě s inflací dále přidává zvyšování úrokových sazeb – nyní na 7 % p.a. na základní úrokově sazbě platné pro mezibankovní trh v krátkém období a je zde „problém na druhou“ – netýká se jen domácností, ale významným dopadem bude i do hospodaření řady firem. Zde se zaměření skupiny MEGA opět ukazuje jako velmi **stabilní a dlouhodobě udržitelné**. To ovšem neznamená, že se nebudeme nadále snažit prostředky vynakládat hospodárně a efektivně.

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2021

Rok 2021 byl rokem přelomovým v návaznosti na stanovenou Strategii 2019–2023, protože došlo k přechodu do druhé poloviny pětiletého strategického období. Zde je asi potřeba se zmínit, že na základě jednání Představenstva došlo k úpravě strategie na roky 2021 + 2022 u Divize membránových procesů. Vše bylo řádně zdůvodněno a odsouhlaseno. Po započtení této úpravy byly dosaženy plánované celkové cíle. Velký podíl na tom mají skutečně všechny divize (nová divize DVH není započtena do hodnocení strategie a je hodnocena zvlášť na základě stanovených úkolů a cílů) – to právě potvrzuje můj komentář o skupině MEGA v úvodu, její stabilitě i v nelehkých dobách. Všem kolegům ŘD je potřeba poděkovat za dosahované výsledky.



KOMENTÁŘE A INFORMACE K VÝSLEDKŮM ZA 2021, OČEKÁVKA ROKU 2022 A DOPADY RŮSTU CEN NA SKUPINU MEGA

Rok 2022 je rokem, který prověří stabilitu řady firem. Bohužel si myslím, že řada podniků bez investic do inovací nebude v budoucnu konkurenceschopná, a i když nezankne, tak bude akvírována silnější firmou. Zde si dovoluji zmínit důležitou součást skupiny, společnost MemBrain, kde dochází ke změně se zaměřením na výsledky uplatněné do komerce. Příkladem je prodej know-how a licence k největšímu projektu v segmentu WATER realizovaný na konci roku 2021 s přesahem do 2022.

DIVIZE DPÚ

Pod vedením pana Ing. Matušky divize dosahuje nejvyššího ukazatele hodnoty ziskovosti na zaměstnance, je neoddelitelnou součástí skupiny zajišťující její finanční a ziskovou stabilitu, a to nejen v části hodnocené strategie, ale zejména z dlouhodobého pohledu. Podnikání v tomto segmentu je velmi náročné, je zde vysoký tlak na snižování cen nebo alespoň jejich stabilizaci na straně odběratelů, ale naopak požadavek na růst cen ze strany hlavního dodavatele PPG a nyní dokonce i několikrát do roka. Přes veškeré změny, se divizi daří udržovat vysokou produktivitu práce, kvalitu u zákazníků a tím i její stabilizaci. Z hlediska hodnocení strategických cílů byly celkově překonány na celé strategické období. Divize přesto nepolevuje ani v roce 2022 a plánované cíle by měly být splněny a s jistou mírou pravděpodobnosti i přeplněny.

DIVIZE DES

V roce 2021 byly celkové strategické cíle splněny a dokonce přeplněny. Rok 2022 je vysoký předpoklad dosažení všech stanovených cílů. Opět velké poděkování celé divizi za zvládnání náročných zakázek, jak komerčních, tak dotačních v oblastech VaV, stavebních prací, supervizi a sanací ekologických zátěží. Všechny tyto segmenty jsou velmi náročné na odbornost, rychlost a zejména kvalitu realizací. To v rámci neustálých cenových změn nebo nedostupnosti zaměstnanců a nedostatku materiálu není úplně jednoduché zvládnout. Děkuji kolegům Mgr. Vendule Ambrožové a Ing. Stanislavu Kratochvílovi za odbornou práci a vedení při realizaci zakázek a přípravu dlouhodobých zakázek v segmentu sanací ekologických zátěží. Stále ale pro divizi platí z dlouhodobého hlediska vytvoření aktualizované Strategie, pro dlouhodobou perspektivu divize. Zde již byly položeny základy panem RNDr. Jaroslavem Hrabalem. Na nové strategii se oba kolegové budou podílet, a to již v roce 2022.

DIVIZE DVH

Rok 2021 byl pro divizi rokem přípravy na období 2022. I přes veškerou snahu, účast v mnoha výběrových řízeních, podávání nabídek, se nepodařilo dosáhnout plánované hodnoty stanovených cílů. V krátkém období by ale bylo velmi krátkozraké hodnotit negativně. Divize realizuje ve spolupráci s MemBrain a VÚTS významný dotační projekt na kontejnerové řešení využití odpadních vod. Divize si dále připravila v roce 2021 stabilizační komerční projekt na rok 2022 u velmi významného zákazníka, který se nyní realizuje a bude dokončen do konce roku. To bude poskytovat významnou referenci pro další období. Vytvořit novou divizi s tímto zaměřením započatou panem GR považuji za velmi dobré strategické rozhodnutí s dlouhodobou udržitelností. Skupina MEGA se ve spojení DMP + DVH + MemBrain stane velmi silnou zejména v segmentu Water a Specialit.

DIVIZE DMP

Rok 2021 byl pro divizi velmi náročný a ovlivněný pandemií COVID od 2020, která se projevila ve výsledcích divize minimálně s 1ročním zpožděním s přesahem do 2022. Po úpravě strategie na období 2021 + 2022 právě z výše uvedených důvodů došlo ale také na základě pozdějšího přenosu nových technologií dle zadaných plánů. Rok 2022 bude opět pro divizi velmi náročný. I přes snížení strategického plánu na rok 2022 dochází k meziročnímu růstu plánu zisku téměř o 30 %. V plánech divize se určitě negativně projeví válka na Ukrajině z důvodu uvalených sankcí na Rusko, Bělorusko a omezení trhu na Ukrajině. Přesto divize pod vedením Ing. Zbyňka Petráše pracuje na strategických projektech pro budoucí rychlý růst i mimo tyto trhy. Dále je nutné vyzdvihnout dlouhodobě výborné výsledky Aftersales a od loňského roku i Membrán = stabilita.

DOPADY RŮSTU CEN NA SKUPINU MEGA

Výhodou skupiny MEGA je poměrně nízká závislost na změnách cen energií – elektřina + plyn. Celkové náklady na energie jsou na úrovni do 1 % z celkových nákladů. Plyn je potřebný zejména na vytápění budov a nikoli k výrobě. Elektrická energie je nutná k osvětlení prostor (pro spotřebu zanedbatelné) ale také pro výrobu – zejména membrán. Zde není tak velký dopad v cenovém růstu, ale problém by nastal v případě přerušení dodávek. Pracujeme na strategickém plánu náhrady – pomocí tepelných čerpadel, FVE a elektrických kotlů.

Větší problém ale je z pohledu změn dodavatelských cen, kdy je již musíme přenášet na zákazníka nebo poměrně tvrdě vyjednávat.

CO DĚLÁME PRO DLOUHODOBOU STABILIZACI

- Monitorujeme celkové dění na východních trzích – zde musíme dostát podepsaným kontraktům s tím, že nesmíme ohrozit finanční plnění ze strany odběratelů.
- Respektujeme uvalené sankce z EU.
- Navazujeme spolupráci mezi MEGA a bankami – společné semináře v oblasti úspory vod v návaznosti na Green Deal.
- Snažíme se zajišťovat kurzová rizika.
- Pravidelně vyhodnocujeme situaci a omezujeme možná rizika, a to jak obchodní, tak strategická.
- Monitorujeme konkurenci.
- Převedli jsme obchodní oddělení se závazkem splnit cíle z MemBrain do MEGA – DMP. Očekáváme větší propojení a provázanosti ve skupině.
- Investujeme do výroby pro zajištění bezpečnosti práce a zachování kvality.
- V roce 2022 začneme připravovat novou Strategii 2024+.
- Potvrdila se dlouhodobá profesionalita všech ředitelů divizí a uvedené situace zvládnou, protože už jsme byli i ve složitějších situacích než dnes. Prozatím očekáváme splnění strategických cílů za celou MEGA na úrovni minimálně 80 %.
- V této době nejsou platná extrémní úsporná opatření, ale každý náklad bude pečlivě hlídán, aby byl vynaložen účelně.

DŮLEŽITÉ UPOZORNĚNÍ PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE

V MEGA si uvědomujeme, že zvyšování cen a životních nákladů může mít negativní dopad na rozpočty vašich domácností. Z tohoto důvodu nabízím konzultační hodiny na řešení zvláště složitých finančních situací. Je vše ale nutné řešit včas!

Co nás čeká nejen v roce 2022+? – uvedené stanovisko platí již od minulého pololetního vydání MEGAZínu.

VŠICHNI SE SNAŽÍME A PODNIKÁME KROKY K TOMU, ABYCHOM ZVLÁDLI DOPADY V NÁVAZNOSTI NA ZMĚNY DODAVATELSKÝCH CEN, UDRŽELI SKUPINU MEGA DÁLE FINANČNĚ A EKONOMICKY STABILNÍ SPOLEČNOSTÍ A ZAJISTILI STABILITU NA VŠECH DIVIZÍCH.

STÁLE PLATÍ I TO, ŽE SKUPINA FIREM MEGA VÁM DÁVÁ DLOUHODOBOU JISTOTU A JEN MY VŠICHNI JÍ TO MŮŽEME VRÁTIT POCTIVOU A DOBRĚ ODVEDENOU PRACÍ NA NÁMI SVĚŘENÝCH ÚKOLECH.

PŘEJI NÁM VŠEM HLAVNĚ KRÁSNOU A POHODOVOU DOVOLENOU A ZEJMÉNA ŠŤASTNÝ NÁVRAT DO PLNĚNÍ DALŠÍCH NASTAVENÝCH CÍLŮ.

— Jiří Truhlář

CENTRÁLNÍ MARKETING

Posledního půl roku jsme nezháleli. Vytvořili jsme dost zajímavého obsahu a rád bych se o něj alespoň touto formou podělil. Nové webové stránky, letáky i další materiály jsou zamýšlené především pro zákazníky, ale je to zajímavé čtení i pro nás z firmy – často nejen pro představu, co dělají vaši kolegové, ale také jak na naši práci nahlížíjí zákazníci. Plný seznam našich aktivit by vydal na půl MEGAzínu, tak vybírám alespoň to nejzajímavější.

Podpora obchodních aktivit, získávání nových poptávek:

- [Čištění kyselých syrovátky | MEGA](#)
- [Zpracování BIO produktů | MEGA](#)
- [Proces čištění cukerného roztoku pomocí elektrodialýzy | MEGA](#)
- [Monitorování odpadních vod pro neutralizační stanici | MEGA](#)
- [Čištění uhlíčitanu lithného z těžby lithné rudy | MEGA](#)

Zúčastnili jsme se potravinářské výstavy Anuga v Německu. Ve spolupráci s obchodníky jsme připravili koncepci a obsah stánku, zajistili plochu, služby, postavení a demontáž, e-mailové pozvánky a další aktivity. Více se o výstavě dočtete v příspěvku Tomáše Dorníka na následující straně.

Pro profesní sociální síť LinkedIn jsme letos zatím vytvořili jednatřicet příspěvků. Díky tomu se naši obchodní partneři dozvědí, co je u nás nového a jak se nám daří, a zájemci o práci si udělají lepší představu, jak vypadá práce u nás.

Sledujete náš profil? <https://www.linkedin.com/company/mega-cz/>

Firemní profil jsme aktualizovali a přeložili do češtiny. Mohli jste si jej vzít na oslavách 30. narozenin na Malevilu a pár jich je ještě k dispozici na recepci, případně PDF [k prohlédnutí v Teams](#).

Graficky jsme zpracovali výroční zprávu za rok 2021, můžete si ji pročit na webu <https://www.mega.cz/cs/skupina/#vyrocni-zpravy>

A nakonec také tento MEGAzín prošel našima rukama – gramatické a typografické korektury příspěvků, úpravy fotografií, zajištění sazby a rozesílky. Starší čísla si stále můžete přečíst na <https://www.mega.cz/cs/megazin>.

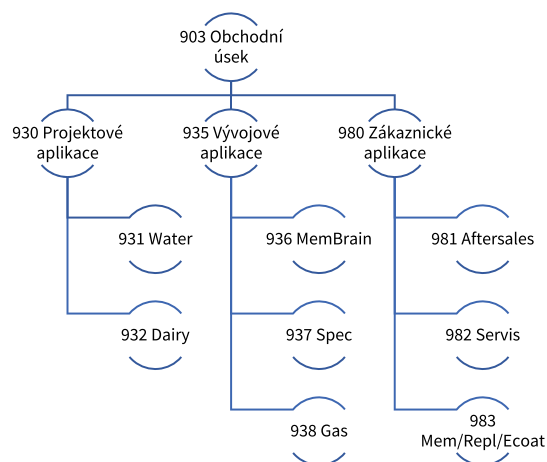
— Ondřej Toral

The screenshot displays the MEGAzín website interface. At the top, there is a navigation menu with categories: SLUŽBY A TECHNOLOGIE, PRŮMYSLOVÉ APLIKACE, PŮVROČNÍ VÝZKUM: ÚPRAVA MEGA CLIP 2013, KARIÉRA, and SKUPINA FIREM MEGA. The main header features the MEGAzín logo and the tagline 'Firemní zpravodaj pro zaměstnance ze skupiny firem MEGA'. Below this, a red call-to-action box asks if the user wants to receive the magazine privately. The main content area contains a grid of magazine covers for issues 26, 27, 28, 29, 30, and 31. Each cover includes a thumbnail image, the issue number, and a download button for the PDF version. A note at the top of the grid indicates that users should download the current issue or an archived one, or use a cross icon to view a specific page.

DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ

VELKÉ ZMĚNY NA DMP

Začátek roku 2022 znamenal pro úsek 903 mnoho změn. Asi největší změnou je nová struktura, která vznikla z důvodu sloučení obchodních oddělení DMP MEGA a MemBrain. Nově vznikla tři nová střediska: 1. středisko Projektových aplikací zahrnující oddělení úpravy vod a syrovátky, 2. středisko Zákaznických aplikací zahrnující servis a oddělení membrán, e-coat a replacement a posledním je středisko Vývojových aplikací s původním obchodním oddělením MemBrainu, Specialit a Gas.



nová struktura úseku 903

Asi největší změnou je vznik střediska Vývojových aplikací. Cílem tohoto střediska je obstarávat nové vývojové obchodní případy od laboratorních testů po dodání průmyslové technologie. Spojení obchodních úseků koncentruje informace jak z části R&D, tak z části průmyslové technologie na jedno místo, čímž se zaručí optimální řízení celého obchodního případu uvnitř firmy. Takovýto přístup by měl zároveň pomoci naplnit dlouhodobou strategii vzhledem k oddělení specialit, což se zatím bohužel dlouhodobě nedaří.

Staronový úsek se naplno pustil do práce a hned v první polovině roku jsme se účastnili několika výstav a rozjeli nové akvizice. Asi nejdůležitější výstavou tohoto roku byla Anuga Food Tec 2022 v Kolíně nad Rýnem. Jedná se o jednu z největších evropských výstav v potravinářství a pro nás nejdůležitější výstavu pro segment syrovátky. MEGA je již tradičním vystavovatelem a tento rok jsme se účastnili doposud s největším stánkem vůbec, který dosahoval úctyhodných 60 m². Výstava, která se běžně pořádá každé tři roky, se konala poprvé od roku 2018. Vystavovatelé si ale ušlý rok nechtěli nechat ujít a setkají se s námi již v roce 2024. Výstava byla profesionálně provedená v našem již tradičním bílém provedení. Naše technologie přitáhla velké množství zákazníků a vedla k množství kvalitních jednání s novými i stávajícími zákazníky. Zajímavostí tohoto roku bylo relativně velké množství potenciálních zákazníků na zpracování jiných potravinářských produktů, mimo syrovátky, což nebylo zvykem minulých let. Speciality byly tento rok velice žádané a lehce to pozměňuje naši prezentaci do budoucna, kdy se budeme tomuto tématu ještě více věnovat.





Anuga byla zatím jediná z velkých výstav první poloviny roku, kde se MEGA účastnila aktivně. Zmínit ale musíme také naši pasivní účast na veletrhu IFAT – největším veletrhu odpadních vod v Evropě. I když jsme v minulosti na této výstavě vystavovali, tentokrát se seběhly dvě velké vodní výstavy v podobném termínu, a my se rozhodli vystavovat pouze na jedné z nich a to Aquatech Amsterdam. Portfolio zákazníků je přeci jen dost podobné a investice na výstavu je dost podstatná. Nicméně,

naše návštěva IFATu se ukázala i tak velice produktivní. Měli jsme dohodnutý plný kalendář jednání, která se odehrávala na stáncích našich partnerů, a prakticky všude kde to šlo. Výstava opět ukázala svou kvalitu, sály byly plné lidí z celého světa (snad mimo Čínu) a všichni hlavní dodavatelé tu měli své výstavní stánky. Oproti předchozímu Aquatechu byl IFAT na úrovni doby předcoronavirus. Snad se již tyto dvě výstavy nikdy nepotkají s tak krátkým termínem a my budeme opět vystavovat na obou.

Mimo velkých výstav jsme se také společně s MEGA-TECem účastnili PainExpo v Německu, zaměřené na naše E-coatové zákazníky, a mnoha dalších přímých akvizic.

Přímé akvizice, ať již formou návštěvy přímo u zákazníka nebo participací na výstavě, jsou jedny z nejdůležitějších činností obchodního oddělení a my doufáme, že se situace ustálila a budeme moci takto nerušeně pokračovat také v druhé polovině tohoto roku.

Po prodejní stránce můžeme říci, že po mohutném prvním kvartálu se nám v druhém kvartálu prodeje zpomalily a očekáváme opět nárůst prodejů hlavně ve třetím čtvrtletí. Tady bych rád využil příležitosti a ocenil práci hlavně v segmentu e-coatu (MEGA), který míří k rekordnímu roku, a také ocenil práci při prodeji náhradních dílů. Tyto segmenty nám nyní značnou měrou pomáhají ve chvíli, kdy ještě nejsou uzavřené kontrakty na nové projekty, a kdy všechny nové technologie mají prodloužené dodací termíny.

— Tomáš Dorník



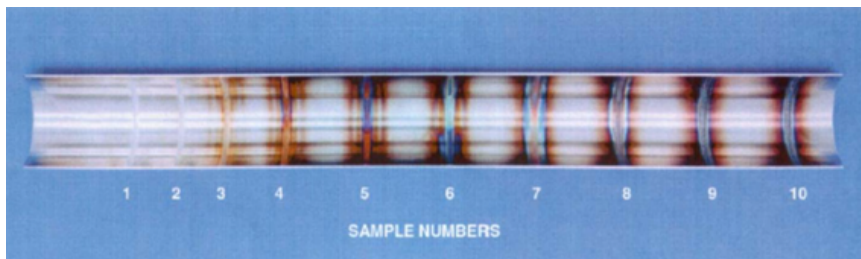
ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

NOVÁ ODBORNOST

Divize membránových procesů využívá nových příležitostí na trhu, a tím přináší nové požadavky na kvalifikaci pracovníků nejen Oddělení řízení jakosti, ale i pracovníků DMP z oddělení inženýringu a nakupování. DMP uzavřela velkou zakázku s německou společností na dodávku jednotky Ralex® HPWU společně s jednotkou Ralex® EWTU, a to v nerezovém provedení. Tedy obvyklé plastové hydraulické rozvody jsou nahrazeny potrubím z korozivzdorné oceli.

Pro specifikaci požadavků na provedení jsme od zákazníka obdrželi velmi podrobně zpracované požadavky (111 stránek) na kvalitu procesů svařování a dvě podnikové normy pro posouzení správného tvaru a velikosti svaru. Dokumenty vycházejí z mezinárodních (ISO) a evropských norem (EN), které jsou převzaté i do českých norem (ČSN), takže jsme měli bohatě z čeho čerpat.

Jak naznačuji v úvodu, svařování nerezových potrubních rozvodů, a navíc v potravinářské kvalitě, je pro nás nová výzva, na kterou ale nemáme v MEGA požadovanou kvalifikaci a zkušenosti. Naše zařízení pracují při tlaku 1,5–2 bar, podle evropské směrnice 97/23/EC (PED) o posouzení tlakových zařízení se jedná o tlaková zařízení, protože pracují při tlaku vyšším než 0,5 bar. Nejedná se ovšem o vyhrazená tlaková zařízení, takže z hlediska výroby, kontroly i požadované dokumentace se pohybujeme v tzv. neregulované oblasti. Přesto musí výroba probíhat podle obvyklého standardu a musíme dosáhnout požadovanou drsnost svaru Ra 0,4 µm na vnitřní straně potrubí (doporučení EHEDG).



obrázek 1: Přípustné zbarvení svaru

Pro svařování jsou předepsané kvalifikační požadavky na svářeče, svářečský dozor včetně kontroly. Svářeč je odpovědný za správné a bezpečné provedení svaru a musí být prokazatelně oprávněn ke svařování vhodnou metodou a technologií. V našem případě metodou TIG a na orbitálním svářecím stroji. Svářečský dozor (tzv. inženýr, technolog či specialista) vstupuje už svými znalostmi do návrhu konstrukce a předepisuje tvary a velikosti svarů, zhotovuje pracovní postupy a potvrzuje kvalitu svarů. Musí být držitelem diplomu Evropský nebo Mezinárodní svářečský inženýr (EWE nebo IWE). Pracovník kontroly musí prokázat kvalifikaci svářečského inspektora na základní úrovni (IWI- basic) a schopnost endoskopického vyšetření. Kvalitní endoskop je nezbytným nástrojem pro vizuální kontrolu svarů uvnitř potrubí. Snímky z endoskopické kontroly se zakládají do svářečské dokumentace.



obrázek č. 2: Čerpadlový rám

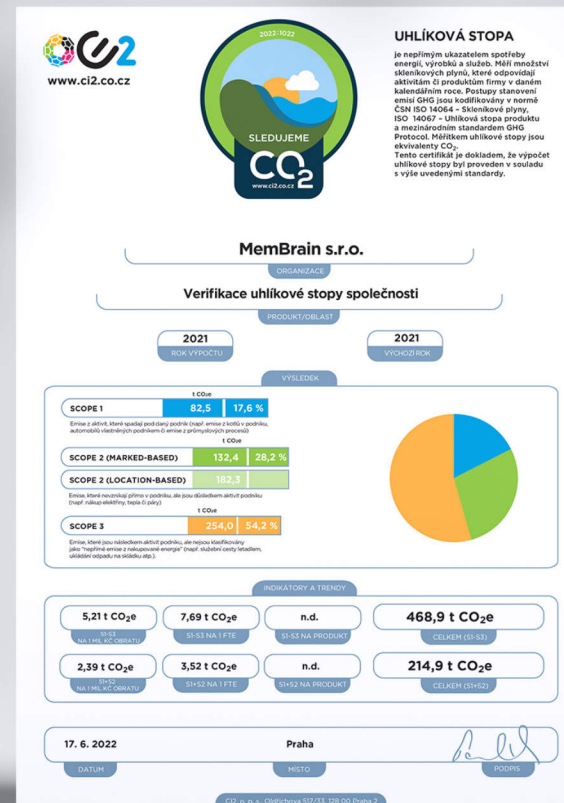
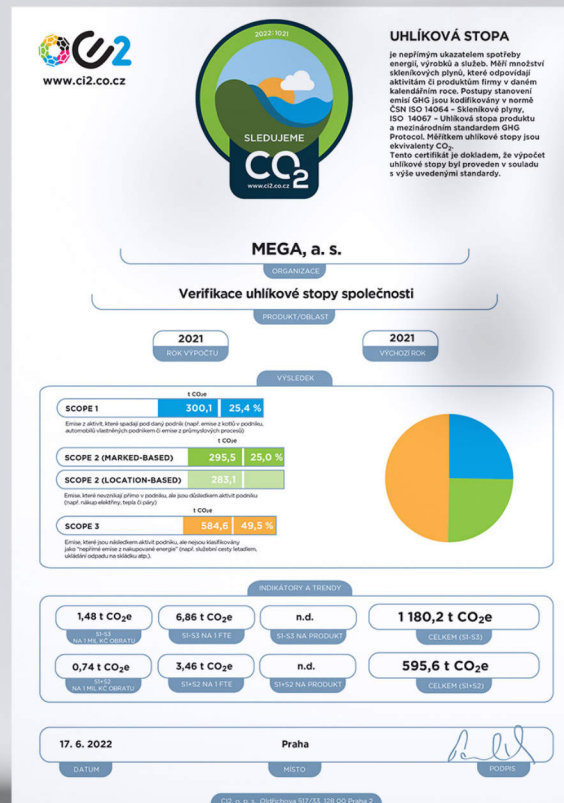
Tyto profese a zkušenosti MEGA nemá, a proto byla odpovědnost za svařování přenesena na subdodavatele, který znalosti i zkušenosti deklaroval. Určitě nás v oblasti svařování čeká velký kus práce, získávat další a další zkušenosti, porovnat subdodavatele hydraulických rozvodů, opakovaně hodnotit i dodavatele tvarovek a potrubí. Vždyť kvalita a čistota potrubí a tvarovek jsou pro svařování velmi důležité. Dostat do oka co je kvalita a co už nekvalita.

V neposlední řadě není nikdy od věci mít dostatek alternativních dodavatelů. Jednak nám to umožňuje být časově flexibilnější, koordinovat více zakázek najednou a upevňuje nám to i lepší podmínky při sjednávání ceny a především kvality. Jak se říká, není nad zdravou konkurenci. To je ten pravý motor k tomu, aby firmy na sobě neustále pracovaly a neusnuly na zapomenutých vavřínech.

— Petr Dufek, Eva Svárovská

SLEDUJEME A SNIŽUJEME CO₂

Společnosti MEGA a MemBrain získaly značku kvality na základě stanovení, výpočtu a validace uhlíkové stopy. Obě společnosti se zařadily do [programu SLEDUJEME CO₂](#) podporovaného Ministerstvem životního prostředí a Ministerstvem průmyslu a obchodu.



MEMBRAIN

ODDĚLENÍ MODULŮ 1520

V prvním půlroce 2022 se naše oddělení zabývalo zejména řešením prioritních úkolů zadaných DMP, konkrétně moduly pro homogenní membrány, inovacemi modulů EDR-IF a vývojem teplotně odolného modulu. V případě prvního zmíněného úkolu jsme moc rádi, že se nám podařilo modul EDR-H0/2x100 umístit u zákazníka za účelem jeho aplikační validace, která probíhá při teplotách až do 60 °C. Validace pořád trvá a modul zatím dosahuje velmi dobré výsledky. Ve druhé polovině roku proběhne i výrobní validace tohoto modulu za účasti kolegů z výroby DMP, která je posledním krokem před plánovaným transferem modulu do portfolia MEGA. Eva Bernardová, která má moduly pro homogenní membrány na starosti, také souběžně pracuje na studii proveditelnosti pro velkokapacitní modul s homogenními membránami, která bude podkladem pro další vývoj v této oblasti. Na této studii úzce spolupracujeme s kolegy z DMP, zejména s Honzou Kroupou a Tomášem Dorníkem.

V rámci inovací modulů EDR-IF navrhl Honza Tomek ve spolupráci s našimi konstruktéry několik variant cenově optimalizovaných stahovacích desek, ze kterých byla jedna vybrána pro odzkoušení. Pokud vše dobře dopadne a tato změna propadne do výrobní dokumentace, bude to znamenat nemalé snížení výrobních nákladů modulů typu EDR-IF. Připravených je i několik dalších úprav, například pro zvýšení životnosti elektrod, zvýšení proudové účinnosti či zajištění těsnosti modulu, které budou společně se stahovacími deskami validovány ve druhé polovině roku. Kromě těchto inovací jsme se také podíleli na výrobě šesti modulů pro bipolární elektrodialýzu EDBM-IF/2x100 pro komerční zakázku. Zabýváme se i návrhem inovovaného rozdělovače pro moduly EDR II, který by měl zajistit perfektní vnitřní těsnost, kde jsme nyní ve fázi testování navržených řešení v pilotních modulech.

Stále také pracujeme na vývoji modulů pro vysokoteplotní elektrodialýzu, kde jsme bohužel již odzkoušeli a zavrhlí několik neúspěšných variant. Momentálně ale máme pořád svá „želízka v ohni“ a věříme, že nakonec budeme úspěšní.

Z našich dalších aktivit určitě stojí za zmínku, že jsme s Jakubem Fehérem v květnu reprezentovali MemBrain na konferenci Slovenské společnosti chemického inženýrství, kde

nám byla nabídnuta možnost mít jednu ze tří plenárních přednášek. Tato přednáška přiblížila publiku naše výzkumné a inovační postupy na příkladu vývoje modulů EDR-IF od prvotního zadání až po současnost.

K 30. červnu 2022 bylo ukončeno řešení projektu TOM2022 (ve spolupráci s MEGA a VŠCHT Praha), který byl zaměřen na vývoj modulů pro provoz za zvýšené teploty se systémem aktivní regulace síly stažení. Mezi jeho výsledky patří například modul EDTR X, který ale musí být ještě validován dlouhodobými testy, a také zařízení s tajemným názvem „MSRMST“, které je schopné samostatně regulovat sílu stažení či vzdálenost mezi stahovacími deskami modulů a zajistit tak bezproblémový provoz modulů i pokud dochází k teplotním změnám či častým náběhům/odstávkám technologie. Dále pokračuje řešení projektu ED3D zaměřeného na využití 3D tisku v elektromembránových procesech.

Nakonec bych ráda vyzdvihla i práci našich konstruktérů, kteří kromě tvůrčí spolupráce s výzkumníky na všech výše zmíněných úkolech (ale také na úkolech dalších oddělení) v průběhu roku 2022 postupně aktualizují či přepracovávají výrobní dokumentaci k modulům a jednotkám v našem portfoliu tak, aby byla spolupráce s výrobou a montáží DMP co nejlepší a abychom byli společně schopni zajistit vysokou kvalitu námi dodávaných výrobků.

— Natálie Václavíková

MEMBRAIN

LABORATOŘE

Vzhledem k situaci, která byla a je, jsme letos přijali do laboratoře pouze 3 040 vzorků. Je to téměř o tisíc vzorků méně, než je náš průměr za stejné období. To však ale neznamená, že jsme „hodili nohy nahoru“ a užívali si klidu. Veškerý čas, který jsme měli, byl věnován učení se novým postupům, metodám, a hlavně servisu přístrojů.

Jsou zde již přístroje, které mají téměř odslouženo, a tak je potřeba je udržet v kondici, aby ještě nějakou tu chvíli vydržely. Nejvíce trpí ICP-OES, avšak nárok na to má. Od roku 2015 si odpracovalo téměř 41 000 stanovení. Dalším „rebelem“ mezi přístroji je TOC. Tento přístroj s námi „nekámoší“ již od října 2021, kdy byla shledána závada na detektoru. Tato zprvu banální věc se stala naší noční můrou. Budeme věřit, že se vše k dobrému obrátí a přístroje budou běhat jako hodinky.

Během května se někteří z nás zúčastnili semináře zaměřeného na optickou mikroskopii. Představilo se několik firem a předvedlo nám možnosti, které bychom mohli aplikovat v rámci naší práce v laboratořích. Kvalitní optický mikroskop by byl velkým přínosem do naší laboratoře.

V květnu jsme také absolvovali exkurzi do firmy GA PROFI TREX s.r.o. Do této firmy zasíláme vzorky s defekty, které nejsme schopni přímo analyzovat a je potřeba vytvořit výbrus. V rámci exkurze nás provedli laboratořemi a získali jsme povědomí o tom, co vše předchází vytvoření kvalitního výbrusu pro analýzu.

Květen byl také velice úspěšný pro naši kolegyni Alenu Vašinkovou, která úspěšně zakončila studium vysoké školy s titulem inženýr.

Na začátku června jsme se zúčastnili X. ročníku veletrhu LABOREXPO. Cílem bylo zhlédnout nové přístroje a možnosti na trhu. Dále jsme prodiskutovali konkrétní problémy přímo se zástupci firem, které se podílejí na vybavenosti naší laboratoře.

První půlka roku končí, a tak hurá do té další. Za naši laboratoř přejeme příjemně strávené léto plné zážitků.

— Miloš Černoušek



MEMBRAIN

PILOTNÍ JEDNOTKA GSU-100-CO₂-2022 – SEPARACE CO₂ ZE SPALIN

V rámci řešení projektu MEMSEP (TK02030155) probíhá nyní v naší MemBrain plynářské sekci výstavba pilotního zařízení, které bude sloužit k membránové separaci oxidu uhličitého (kysličníku uhličitého 😊) z libovolného zdroje spalin. Konstrukční návrh jednotky předpokládá zpracování až 100 Nm³/h spalin (pro představu: ke spálení 1 l benzínu je zapotřebí 11 Nm³ vzduchu a vznikne přibližně 10,5 Nm³ suchých spalin (přibližně 14,5 m³ vodou nasycených spalin).

Pro jednostupňovou separaci bude použit nejprve komerční membránový modul a následně také naše dutovláčkové moduly. Návrh technologie uvažuje nízkoenergetickou dopravu spalin k modulu pomocí dmyhadla a následné odsávání CO₂ přes membránu pomocí vývěvy. Díky sofistikovanému ovládání lze s jednotkou mimo jiné testovat a měnit širokou škálu procesních parametrů. Jednostupňová technologie s komerčním modulem je navržena tak, aby umožnila zachytit až 20 % CO₂ ze vstupních spalin, přičemž získaný produkt bude obsahovat až 60 obj. % CO₂ (ve vstupních spalinách je cca 15 obj. % CO₂). Ačkoliv je princip separace plynů jednoduchý, největší výzvu pro technologii představuje vhodná předúprava zajišťující jak ochranu membrány, tak neměnné separační vlastnosti.

Prvním krokem předúpravy je ochlazení spalin – pilotní jednotka umožní ochladit spaliny dosahujících až 600 °C na přijatelných (kontrolovaných) 30 °C. Druhým krokem předúpravy je vysušení spalin pomocí ochlazení, kdy se z přítomných vodních par odstraní až 10 l/h vody. Tento krok je nezbytný pro ochranu membrány, kterou by mohla případná vykondenzovaná voda při separaci poškodit. Jistě si říkáte, že takový systém chlazení musí být prostorově náročný, avšak vězte, že celá technologie se pohodlně schová do lodního třímetrového kontejneru. Plánovaný konec výstavby je před Vánoci 2022 a v následujícím roce bude jednotka převezena na rajčatovou farmu na Slovensku v Kameničanech. Zde bude v rámci pilotáže zachytávat CO₂ ze spalin z kogenerační jednotky spalující bioplyn ze zdejší bioplynové stanice. Získaným CO₂ se pokusíme nahradit stávající systém dávkování technického CO₂, který farmě slouží k řízení (obohacování) pěstební atmosféry pro rychlejší růst rajčat. Pokud by bylo testování naší pilotní jednotky úspěšné, pak by mohl být koncept farmy zaměřený na dosažení maximální ekologie ještě více pod-

pořen. V současné době si farma vyrábí v bioplynové stanici elektřinu a teplo pro skleníky spalováním bioplynu vzniklým z odpadu nejenom při pěstování rajčat a je tak energeticky soběstačná. Pokud ze spalin získáme CO₂, které dodáme rajčatům k růstu, vytvoříme tak z původně emisního zdroje CO₂ (ačkoliv se bioplynové stanice nyní počítají jako nulové emisní zdroje CO₂) ve finále konzumenta CO₂, kterých je v současnosti vzhledem k celkové světové produkci emisí málo. Pro farmu v Kameničanech samozřejmě technologie představuje nejenom potenciál ve snížení emisí, ale náhradou nákupu technického CO₂ svým vlastním zdrojem ušetří i nemalou část provozních nákladů. Pro globální cíl snižování emisí CO₂ představuje obohacování pěstební atmosféry vlastními spalinami relativně jednoduchý a nenáročný koncept. Vyřešení globálních emisních problémů však nečekejte, spotřeby CO₂ ve sklenících jsou malé. Výhodou je, že jde o malou aplikaci, která i přesto bude provozovateli generovat nemalou úsporu nákladů na rozdíl od většiny velkých projektů na záchyt CO₂ ze spalin. I malá jednotka by měla dosáhnout návratnosti výrazně pod deset let.

— Jiří Maršálek



MEMBRAIN

PROJEKT MITI – CESTA ZA LEPŠÍMI MEMBRÁNAMI V LETECH 2019 AŽ 2021

Idea nového projektu na vývoj nových iontově výměnných membrán vznikla v průběhu roku 2017. Hlavní motivací bylo zásadně inovovat membránu RALEX® tak, aby tato hlavní část technologie elektrodialýzy vedla k vyšším výkonům z hlediska přenosu solí, snížení energetické náročnosti a zmenšení velikosti zařízení. Membrána by měla být aplikovatelná v mnoha segmentech průmyslu, kde je potřeba demineralizace jako jsou: potravinářství, farmacie, odpadní vody a další. Dalším cílem byla i změna při výrobě membrán, která by vedla k úspoře materiálu, stabilizaci výroby poskytující membránu s malým rozptylem vlastností v čase. K tomu mělo napomoci i zařazení různých prvků automatizace a kontroly do všech kroků při formování membrány. Vzniklo konsorcium řešitelů skládající se z firmy MemBrain jako hlavního řešitele, Ústavu makromolekulární chemie AV ČR jako spoluřešitele zodpovědného za charakterizaci surovin, měření tokových vlastností membránových směsí a měření elektrochemických vlastností membrán. Třetím členem řešitelského konsorcia je firma MEGA jako aplikační garant a budoucí výrobce nově navržené membrány. Tyto společnosti podaly na Technologickou agenturu společný projekt s názvem Membrána s intenzivním transportem iontů, který byl v průběhu roku 2018 schválen a od začátku ledna 2019 začalo vlastní řešení projektu.

Od počátku bylo vytvořeno několik kvalitních rešerší na různá dílčí témata související s řešením projektu. Poté začalo obvyklé kolečko skládající se z nákupu různých typů pojiv, ionexů a armujících textílií, jejich charakterizace, příprava vzorků membrán, testování membrán a případné zavržení nebo modifikace a takto mnohokrát dokola. Poměrně brzy se podařilo vytvořit vzorky membrán, které vykazují mnohem lepší elektrochemické vlastnosti, než je standardní membrána RALEX®. Následovalo ověření vyrobitelnosti, validace, charakterizace, a nakonec výroba membrány na MEGA a opět charakterizace a validace. Jedním z největších přínosů projektu zejména pro MemBrain a MEGA je používání procesních aditiv při homogenizaci membránové směsi, z mnoha možností, které nabízí trh, byl vybrán Struktol. Data naměřená při homogenizaci a potvrzená i jinými měřeními na ÚMCh AV ukazují, že procesní aditivum Struktol při správném dávkování snižuje točivý moment a tlak v homogenizačním extruderu. Důsledkem je méně namáhaná směs z hlediska termomechanické degradace, plynulejší produkce granulátu a menší energetická

náročnost nebo je možné zvýšit kapacitu výroby při zachování točivého momentu a tlaku. Nový matricový materiál, textilie a procesní aditivum umožňuje snížit tloušťku membrány a tím i její odpor, dojde rovněž k úspoře materiálu, což je neméně důležitá skutečnost, která se projevuje při rostoucích cenách všech vstupů.

Jako i do mnoha dalších činností lidské společnosti i zde do řešení zasahuje pandemie koronaviru. Prodlužují se doby předávání výsledků, klesá množství testovaných vzorků, komplikují se objednávky materiálů a setkávání řešitelského kolektivu se přesunuje na telekonference. Navíc se několikrát změnil hlavní řešitelka, nejčastěji z důvodu nástupu na mateřskou dovolenou. To je ale obecně šťastná událost, a tak ji nepovažujeme za velkou komplikaci. Řešení projektu postupuje dál kupředu zejména co se týká nových membrán. U zavádění automatizace jednotlivých procesů je situace komplikovanější, protože ne vše se daří dle představ. Bylo například testováno několik druhů senzorů pro měření vlhkosti mletého ionexu přímo v násypce vah s tím, že by zjištěná hodnota mohla být zahrnuta do bilance a dávkování při homogenizaci. Bohužel se ukázalo, že mletý ionex je tak specifický materiál, že tři různé senzory pracující na různém principu nejsou schopny spolehlivě určit vlhkost mletého ionexu takzvaně online. Zavádí se však sledování množství granulátu v násypce granulátu a množství návinu armující textilie, vše je spojeno se signalizací, takže jsou omezeny přerušování výroby z důvodů spotřebování některé komponenty.

Velkým přínosem řešení projektu je vyzkoušení a zavedení nových technik při charakterizaci jednotlivých složek membrán. Například kapilární reometrie, měření permeance plynů přes membránu, nové elektrochemické metody jako chronopotenciometrie, impedanční spektroskopie a měření převodu vody. Tyto metody pomohou zlepšit představu o mikrostruktuře membrány a o mechanismu transportu iontů.

Nově navrženou membránu se daří opakovaně vyrobit na MemBrain i MEGA a otestovat ve svazcích několika velikostí. V souladu se závazky k poskytovateli dotace jsou vykázané dva funkční vzorky membrán a jedna ověřená technologie jejich výroby. Výroba membrán je úspěšně transferována do mateřské firmy MEGA a věříme, že tyto membrány budou

dále úspěšně osazovány do svazků a prodávány. Parametry membrán vyvinutých v rámci MITI jsou shrnuty v tabulce níže a je vidět, že například plošný odpor je přibližně o 50 % nižší než u standardních membrán RALEX. Dále testy prokázaly v laboratorním a pilotním měřítku zlepšení intenzity přenosu solí o 31,0 % resp. 23,5 %. Další výhodou je, že nové membrány mohou být implementovány do celoformátových ED modulů bez úpravy komponent (zejména rozdělovačů). To bylo ověřeno na modulu EDR-II/250, který byl úspěšně otestován v MemBrainu, a je nyní připraven na dlouhodobější validaci membrán v reálném provozu u zákazníka.

	CM	AM
Plošný odpor RA ($\Omega \cdot \text{cm}^2$)	3,2	3,4
Specifický odpor RS ($\Omega \cdot \text{cm}$)	74	70
Permselectivita P (%)	93,6	89,9
Tloušťka suché m. t (mm)	0,25	0,32
Tloušťka zbobtnalé m. t (mm)	0,45	0,52

Poskytovatel dotace nemá výhrady k předkládaným výsledkům a na konci řešení dokonce navrhuje tento projekt na cenu TAČRu!

Děkuji všem z MemBrain, ÚMCh AV ČR a MEGA, kteří se na projektu podíleli a dospěli k úspěšnému řešení. Jsou to lidé doslova od sklepa po střechu: výzkumníci, technici, laboranti, ekonomové, nákupčí, sekretariát a marketing.

— Robert Válek



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

BENTELER AUTOMOTIVE RUMBURK MODERNIZACE KTL LAKOVACÍ LINKY

V jednom ze tří závodů firmy Benteler, v Rumburku, probíhá postupná modernizace lakovací linky rozdělená do tří etap.

Hlavními body rekonstrukce jsou:

- rozšíření vanové předúpravy o tři nové stupně,
- doplnění oplachového stupně po KTL lakování,
- výměna celého řídicího systému lakovny a instalace nového vstrojení dopravníků pro možnost zrychlení taktu celé lakovací linky, a tím navýšení výrobní kapacity lakování.

První etapa byla realizována při zimní odstávce lakovny (výměna kolejí dráhy manipulace, úprava konstrukce dopravníku, výměna HW vstrojení dopravníku na vstupu linky a zprovoznění řízení přes profinet, instalace nového laserového systému odměřování všech dopravníků)

Druhá etapa částečně probíhá o víkendových odstávkách provozu linky (nové HW vstrojení ostatních dopravníků, senzory zdvihů manipulátorů, elektroinstalace dopravníků...). Hlavní část II. etapy proběhne při letní odstávce provozu, kdy bude doplněn nový stupeň oplachu po KTL lakování, dále budou instalovány nové retenční nádrže moření, dodávka nového chladicího agregátu pro udržování teploty KTL barvy. Jedním z hlavních a nejnáročnějších bodů bude v této etapě kompletní výměna řídicího systému KTL lakovací linky, včetně HW prvků a potřebného vstrojení.

Třetí etapa zahrnuje kompletní demontáž sedmi technologických pozic vanové předúpravy, doplnění ocelové konstrukce pod nové vany, instalace deseti nových technologických van předúpravy, kompletní montáž potrubních rozvodů včetně nových regulačních okruhů ohřevů lázní. Pro doplnění nové pozice vanové předúpravy se současně bude prodlužovat tunel vanové linky a prodloužena musí být i dráha manipulátorů.

— Roman Vetešník



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

MATADOR VZPOMÍNÁ

Na co rád vzpomínám během mého bytí v MEGA? Cítím, že se po mně chce nějaká veselá historka z natáčení. Tak to teď nevím kterou, protože veselé byly všechny a jak jsem někdy kolegům říkal během i těch nejvypjatějších a nejstresovějších pracovních případů: „Klid, za rok se tomu určitě zasmějeme.“ Takže mé vzpomínky na MEGA příběhy bych rozdělil na veselé, velmi veselé a příběhy, kdy se držíte za břicho smíchy, tečou vám slzy a na konci příběhu dostanete škytavku. Třeba si představte, jedete do Bystřice na poradu a chybí vám tuna bílé barvy na dny příští. Plná hlava, stresík, nemáte myšlenky na nic jiného a není vám z toho dobře. A teď ještě ta porada, kde se budete muset přehodit do jiného módu než ten s tou bílou barvou. Navíc kolegyně Kučerová na vás pozná, že vám zase něco chybí a bude se dokola ptát, a navíc bude po mně zase chtít zákusky, které zase nemám, a tak to schytám. Vždycky je po mně chce, nikdy nevynechá 😊. Takže řešení. Zastavíte v lese kousek před Bystřicí, sednete si na pařez, telefon na ucho a voláte a voláte a voláte. Haló barvo bílá, kde jsi? No haló!

Slunce svítí, modrá obloha, ptáci zpívají, všude klid a lesní mír, i zajíc proběhne a taky vypadá, že něco shání a je ve stresu. Že by sháněl hnědou? No vidíte tenkrát mi určitě nebylo moc do zpěvu, ba co víc, špatně mi bylo, ale dodnes, když jedu kolem určitě si nevzpomenu na to, jak mi bylo, ale vidím jen ten pařez, modrou oblohu, ptáky a toho zajíce s tou hnědou barvou. Prostě veselý, úsměvný příběh. No a nemusím vám všem potom říkat, že mnou vytelefonovaná, italskými soudruhy slíbená a třeba i včas dovezená bílá barva nemusela být ve finále bílá, ale modrá. No a tady pak příběh pokračuje, ale už nikoliv jako veselý, ale jako velmi veselý. Teda ne hned, ale s odstupem času. No a velmi veselý příběh může lehce překmitnout do třetího stupně, a to příběhu se slzami a škytavkou, pokud ta pracně sehnaná a konečně bílá začne vykazovat neduhy kvalitativního rázu. Tak se po týdnu můžete zase přistihnout v tom lese kousek před Bystřicí.

Tak asi tak. Bylo to všechno veselé 😊 Mííírek

— Miroslav Minařík



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

SPOLEČNOST J.R.G. ZAJIŠŤUJE POVRCHOVÉ ÚPRAVY PRO FIRMU TATRAVAGONKA POPRAD

V dubnu letošního roku, po více jak dvouletém provozu kataforézní lakovny a nájezdu robotické linky pro mokré lakování, převzala zodpovědnost za tyto nové provozy povrchových úprav ve firmě TATRAVAGÓNKA (TaVa) společnost J.R.G. formou „in site“ servisu, a to včetně personálního obsazení.

Důvody této změny byly v zásadě dva. Tím prvním bylo finanční vypořádání, které souviselo s dotací, jež byla součástí financování projektu. Ten druhý důvod je z pohledu budoucnosti velmi důležitý pro TaVa, ale i pro nás, coby jednoho z hlavních dodavatelů materiálů pro PÚ – úspěšně projít certifikačním procesem a získat uvolnění Deutsche Bahn na používanou povrchovou úpravu. Jde o zdlouhavý, kvalitativně i finančně náročný proces, ovšem jeho získání otevírá dveře k mnoha velkým zakázkám.

Už nějaký čas na tom společně pracujeme, tak si držíme palce, aby se nám to podařilo!

— Marie Kučerová

ŽIVOT V IVECO – CNH INDUSTRIAL

První pololetí v Ivecu proběhlo ve znamení chybějících dílů, narychlo oznamovaných odstávek a zase na poslední chvíli rušených. Naštěstí. Znamenalo by to pro nás totiž vzniklou ztrátu nahrazovat o sobotách, a to se nikomu samozřejmě nechce. Dílů do výroby chybělo a stále chybí celá škála: od všude zmiňované elektroniky, přes čerpadla, palubovky až po textil. Vozy nedodělané bez dílů jsou odstavovány po okolí Vysokého Mýta ve stovkách. I tak je malý zázrak a jistě zásluha zlatých českých ručiček a vynalézavosti, že vozy zvládají vyrábět v plánované kadenci a sice 21 vozů/den, i když za cenu přehazování součástek z jednoho vozu do druhého, převážení autobusů bez chlazení atd.

V areálu výrobního závodu byla dokončena demolice kotelny spolu s odstřelem komínu. Ten se uskutečnil za velké účasti diváků a doslova na metr přesně. V tuto chvíli z komínu už nezbyla ani ta suť. Na jeho místě se už staví příjezdová cesta ke kójiřině na nabíjení a případné hašení elektrobuses. Požární jednotka Iveca se vybavuje speciální technikou schopnou vytáhnout a převézt hořící autobus do zmíněné kóje.

Probíhá přestavba linky svařovny na výrobu nízkopodlažních vozů LowEntry, kterých se doposud vyrábělo cca 50 % produkce a do budoucna by mělo stoupnout na 75 %. Tento přechod je spojen i s vyšším podílem vozů na CNG a v budoucnu s elektro pohonem.

V těsné blízkosti lakovny vzniká dlouho očekávaná kabina na laserové čištění podvozku po svařovně. V již hotovém boxu „zbývá“ už jen instalovat technologii.

Ve druhém pololetí je plán výrobu od října opět zvednout na jedenadvacet vozů za den. Tedy našemu zákazníkovi se daří velmi dobře a přejme mu, aby tomu tak bylo i nadále.

 [Video z odstřelu.](#)

— Šárka Janů

DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTVÍ

Divize Vodního hospodářství v posledních několika měsících procházela turbulentním obdobím a to jak v pozitivním slova smyslu, tak i negativním. Negativní bylo způsobeno zejména nejistou situací na trhu, ovlivněnou napjatou politickou situací, kdy investiční příležitosti našich potencionálních zákazníků byly upozaděny na úkor stabilizace atmosféry uvnitř podniků a přijmutí nezbytných strategických rozhodnutí.

Pozitivním v tomto směru je, že mnoho podniků zvolilo jako své východisko z této situace to, že budou investovat do svých provozů za účelem snižování OPEX nákladů, což představuje příležitost pro nás jako technologické integrátory. Jak už to tak bývá, tak krása střídá nádheru, kdy vysoké pracovní zatížení způsobené prací na realizovaných projektech a přípravou nabídek je dále kombinovanou s rozšiřujícím se týmem Divize vodního hospodářství a hlavně novými nejmenšími přírůstky jeho členů. Divize vodního hospodářství bude mít tedy hlavní výzvu pro nejbližší období: Vytěžit z potencionálních příležitostí, integrovat nové články týmu do rozjetého soustrojí a přitom se vypořádat s náladovostí některých členů, kteří budou balancovat na hraně spánkové deprivace, pocitů štěstí z nového přírůstku do rodiny a uspokojování potřeb našich klientů.

REALIZACE

V měsíci červnu byla zahájena dlouho očekávaná výroba kritického systému pro farmaceutického klienta. Zařízení bude sloužit nejenom pro celkové navýšení výroby, ale i pro výrobu vakcíny COVID-19. Cesta technologického návrhu byla poměrně trnitá, zejména z důvodu designových změn ze strany zákazníka. Strojní výrobu a montáž bude provádět Strojně-technologická firma HPV, která je výhradním výrobcem zařízení pro koncern Procter&Gamble. Zahájení testování technologie předpokládáme v první polovině září s instalací na místě konečného provozu pak na přelomu října a listopadu s uvedením do provozu a validací do konce roku. Vzhledem k tomu, že se jedná o technologii do farmaceutického průmyslu s vysokým stupněm automatizace a regulace provozu, je tomuto projektu věnována maximální pozornost. Divize dále pokračuje na společných aktivitách s divizí DMP v rámci kontejnerových jednotek pro výzkumné projekty s budoucí aplikací v praxi.

PŘÍLEŽITOSTI

Nabídkový tým podpořený novým Obchodním zástupcem divize Vodního hospodářství pracuje na plné obrátce, a to zejména z důvodu zvýšeného zájmu výrobních společností o kritické systémy v jejich provozech. Eminentní zájem o několik investičních projektů má zejména společnost Spolchemie, která hodlá modernizovat své vodní hospodářství o několik technologií na bázi membránově separačních procesů. V rámci obchodních aktivit dále rozvíjíme strategickou spolupráci například se společností Enaspol v rámci vodních auditů, jejímž výstupem má být příprava investičních projektů pro budoucí modernizaci těchto podniků.

PERSONÁLNÍ

Tým vodního hospodářství rozšířila v dubnu Ing. Jana Múdrá, na pozici nákupčí, v červnu Ing. Tomáš Martinček, na pozici projektového manažera a Ing. Libor Zemánek, na pozici obchodního zástupce.

— Tomáš Daxner

DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

Je tu letní číslo MEGAzínu a já mám vždycky pocit, že přichází něco jako pololetní písemky ve škole. Půl roku je zase za námi, absolutně netuším, jak se to mohlo stát, očekává se od nás report toho, co všechno se nám za první pololetí povedlo, a přitom se zdá, že jsme ještě nestihli skoro nic. A až když se na chvíli zamyslím nad tím, kam zmizely ty týdny a měsíce, uvědomím si, že jsme toho vlastně stihli opravdu hodně...

Jednou z úspěšně dokončených akcí byl například projekt Revitalizace malé vodní nádrže ve městě Mikulášovice, kde naše středisko revitalizací a rekultivací obnovovalo rybník. Ten se původně nacházel ve zcela nevyhovujícím stavu po stránce technické, bezpečnostní i ekologické. Stavební práce probíhající od ledna do června 2022 spočívaly zejména v odbahnění nádrže, obnově výpustného zařízení, opevnění břehů rybníka, opevnění a utěsnění hráze a vyspravení stávajícího kamenného propustku pod komunikací. Dílo bylo bez vad a nedodělků předáno k 30. červnu 2022. Rybník tak nyní představuje významný krajinnotvorný prvek, který přispívá k retenci vody a zvyšuje biologickou hodnotu území. V neposlední řadě realizovanou obnovou vodního díla byla zajištěna bezpečnost jeho provozu i přilehlého okolí.



Oddělení vědy výzkumu a sanací pracuje na dvou vědecko-výzkumných projektech a na třech velkých sanačních zakázkách. Za zmínku rozhodně stojí technologie vzdáleného řízení a monitoringu sanačních lokalit, která byla vyvinuta v rámci vědecko-výzkumného projektu Real-Control. Technologii aktuálně úspěšně provozujeme na několika sanačních lokalitách a výsledky naší práce distribuujeme mezi širokou odbornou veřejnost. Více o tomto projektu jste si mohli přečíst například v článku časopisu Odpadové fórum, jehož dubnové číslo vylo věnováno sanacím a starým ekologickým zátěžím a MEGA byla společně s podnikem DIAMO hlavním partnerem tohoto čísla.

— Vendula Ambrožová

DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

NA DESU JE SVĚT ZASE V POŘÁDKU

Po dlouhé covidové pauze se svět začíná vracet do starých kolejí. I když v době, kdy právě píšu tento článek, vchází do platnosti povinnost nošení roušek v Řecku, takže je asi bohužel otázka času, kdy tento trend dorazí opět i k nám...

Proto tedy můžeme mluvit o mezičase, kdy jsme roušky mohli na chvíli odložit. My na DESu jsme toho jednoznačně využili a vyjeli na tradiční konferenci Sanačních technologií v Uherském Hradišti.

Na této konferenci se scházejí pouze špičky v oboru, a to jak české, tak zahraniční a my tak mohli oprášit staré a navázat nové kontakty pro budoucí spolupráce a projekty.

Jako již tradičně jsme na této konferenci prezentovali naše gró, tentokrát byla představena technologie vzdáleného online monitoringu sanačních lokalit. Představení technologie se ujala hlava divize Vendy Ambrožová, a to velmi zdárně, dotazy od potenciálních klientů na sebe nenechaly dlouho čekat.

Když jsme po celodenním maratónu přednášek v podvečer zasedli za tónů Hradišťanu a se skleničkou moravského vína v ruce, museli jsme konstatovat, jak je nám bez všech těch opatření dobře.

A proto se opatrujme a přejme si zdraví do dalších dní a snad už i napořád bez opatření.

— Blanka Seibtová



MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali: Světlana Adamová,
Vendula Ambrožová, Jana Vorlová Čeledová, Miloš Černoušek,
Tomáš Daxner, Tomáš Dorník, Petr Dufek, Jaroslav Hadrava,
Šárka Janů, Tereza Jeřábková, Blanka Košťálová, Marie Kučerová,
Věra Lysá, Jiří Maršálek, Miroslav Minařík, Luboš Novák,
Blanka Seibtová, Eva Svárovská, Ondřej Toral, Jiří Truhlář,
Natália Václavíková, Robert Válek, Roman Vetešník a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 32 vyšlo v elektronické podobě 19. července 2022.