



**Prof. Enrico Drioli
a Ing. Luboš Novák, CSc.**

MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 30 | červenec 2021

4 **POHLED EKONOMA**

VÝSLEDKY A VYHLÍDKY ROKU 2021

Zodpovědné hospodaření nám pomáhá udržet stabilní zázemí.

17 **ŘÍZENÍ KVALITY**

PRAVIDELNÉ, DŮSLEDNÉ A PROKAZATELNÉ

Kontroly zabezpečují dostatečný čas a vybavení na kvalitní práci.

28 **INOVACE NA DMP**

NOVÉ SVAZKY A JEDNOTKY

Menší, zato výkonnější jednotka s novými svazky nám pomůže rychleji získávat zakázky.



Milé kolegyně, moji kolegové,
žijeme v době, která je díky pandemické situaci
velmi složitá a v oblasti podnikání a mezilidských
vztahů nám klade velké množství překážek.

O to více je třeba, abychom táhli za jeden
provaz, a tak snadněji probíjovávali cestu
ke splnění strategických záměrů a hospodářských
výsledků. Říká se, že v nouzi poznáš přítele.
Události na Moravě ukázaly, že ještě nejsme úplně
zkažení konzumní společností a pomoc přichá-
zející ze všech stran to jen dokazuje. Jsem hrdý
na to, že zaměstnanci firem skupiny MEGA přispěli
na obnovu poničené obce částkou 63 800 Kč a jako
firma jsme přidali dalších 200 tisíc. Nemáme se za
co stydět. Vzhledem k tomu, že neplatí „poručíme
větru, dešti“ a příroda nás trestá za to, jak s ní
zacházíme, nevíme, co ještě můžeme v budoucnu
očekávat. I proto potřebujeme být finančně silnou
a rozvíjející se firmou, která bude schopná odolá-
vat i neočekávaným situacím.

To dokážeme jedině tím, že každý z nás bude
aktivně plnit své úkoly a přispívat tak k rozvoji
společností skupiny MEGA. Zároveň se budeme
snažit vycházet si vzájemně maximálně vstříc.
Takový tým má obrovskou sílu a je téměř nepora-
zitelný.

Právě takový tým svým každodenním úsilím
budujeme a zajišťujeme si tak společnou perspek-
tivu a budoucnost na dlouhá léta. Věřím, že se nám
to podaří.

Váš **Luboš Novák**

— majitel firem ve skupině MEGA

AKTUALITY Z PORADY VEDENÍ SKUPINY MEGA

Abychom se všichni dostali k informacím z porady vedení skupiny firem MEGA, v poslední době jsme je začali rozesílat všem zaměstnancům e-mailem. Z rozsáhlých zápisů vybíráme důležité a zajímavé zprávy napříč celou skupinou a posíláme je co nejdříve po poradě. V tomto formátu budeme pokračovat opět po prázdninách, až budou porady vedení opět normálně probíhat. Jsou pro vás tyto zprávy zajímavé nebo ne? Napište nám na adresu vedeni@mega.cz

Skupina MEGA je součástí světového trhu výrazně ovlivněného pandemií. Dodavatelé, odběratelé i celý trh se zatím chovají zdrženlivě. Na úrovni jednotlivých divizí společnosti je ekonomická situace různá, ale celkový výhled skupiny na rok 2021 je poměrně dobrý.

Skupina MEGA je finančně a ekonomicky zdravá. Divize DPÚ a DES mají zakázky pro letošní rok zajištěny a v případě DVH a DMP, kde přetrvávají problémy zminulého období, se situace pomalu zlepšuje.

Díky přijatým úsporným opatřením a dočasnému pozastavení některých výdajů a investic a díky síle skupiny je vedení firmy na další období zodpovědně připraveno.

Společnost MEGA od loňského roku zaváděla a respektovala za účelem ochrany zdraví svých zaměstnanců vládní a ministerská opatření pro snížení rizika přenosu onemocnění Covid-19. Přijatá omezení plní svoji funkci a zůstávají v platnosti. V letošním roce probíhá pravidelné testování na pracovištích, které dosud odhalilo sedm pozitivních. Celkem bylo ve skupině MEGA v roce 2021 zaznamenáno 37 pozitivních osob. Díky zlepšující se situaci se vrátila provozní doba recepce ve Stráži pod Ralskem do plného provozu (do 18 hodin). Nouzový režim provozu kantýny a jídelny bude ukončen co nejdříve to dovolí nařízení vlády ČR limitující provoz restauračních zařízení.

Od prvního února 2021 je ředitelkou Divize ekologie a sanací Vendula Ambrožová (dříve Cencerová).

V březnu a dubnu prezentovala společnost MemBrain možnosti spolupráce formou studentských stáží v rámci kariérních dnů na chemicky zaměřených vysokých školách (Univerzita Pardubice, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze).

Skupina MEGA se zúčastnila také virtuálního veletrhu IAESTE sdružující osm českých vysokých škol napříč republikou (ZČU Plzeň, ČVUT Praha, UTB Zlín, VŠCHT, TUL) a představila se tak budoucím absolventům.

V květnu se také uskutečnil veletrh pracovních příležitostí JOBDAY 2021 pro studenty Slovenské technické univerzity (Materiálovotechnologická fakulta, Trnava), kde společnost MemBrain představila svůj studentský program.

Společnost MemBrain po úspěšných laboratorních testech zrealizovala pronájem laboratorní jednotky pro dlouhodobého průmyslového zákazníka.

Divize membránových procesů společnosti MEGA vstupuje na čínský trh. Komplikovaný postup skládání EDR-IF svazků se podařilo díky získaným zkušenostem zdárně dokončit a nyní jsou první čtyři EDR-IF/400 svazky do ZLD aplikací na cestě lodí k zákazníkovi.

Vedení společnosti MEGA a.s. informuje, že všechna platná vnitřní sdělení včetně příkazů představenstva (například termíny celozávodní dovolené v roce 2021) jsou zaměstnancům k dispozici v MS Teams (Portál MEGA – [Příkazy GŘ, představenstva](#)) a pracovníkům výroby ve Stráži pod Ralskem také vtištěné podobě na nástěnkách.

SLOVO ŘEDITELE OEF

PÁR SLOV ZA ODBOR EKONOMIKY FINANČÍ A CONTROLLINGU.

NA ÚVOD

Léto je v plném proudu, ale letošní rok slovy klasika: „tento způsob léta zdá semi poněkud nešťastným“. Je to nejen v návaznosti na situaci kolem pandemie COVID-19, která je již, alespoň doufám, v našich zemích na ústupu, ale zejména s připomenutím ničivého tornáda na milované Jižní Moravě, odkud bereme nejen výborné víno, ale poskytuje nám také krásný odpočinek v příjemném prostředí. Další ranou jsou také dnešní (18.července 2021) záplavy v českolipském okrese a celkově v Libereckém kraji, které postihlo i naše kolegy. Na druhou stranu jsem nikdy neviděl takovou vlnu solidarity, které se vzdmula. Zaplat' za to, že se v lidech ještě bere a neukazuje se jen a jen lhostejnost. Zároveň jsem rád, že i v naší firmě spousta z nás přispěla i nemalou částkou na pomoc našim krajanům.

OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2020

Rok 2020 sestál prakticky jedním z nejúspěšnějších období, a to nejen v první polovině druhé strategie, ale i od první schválené strategie od roku 2014. Všechny divize překonaly plánované výsledky zejména na úrovni PHV, i když tržby byly o něco nižší. Poděkování opět patří všem ředitelům divizí, jak jsem již psal v posledním čísle tohoto oběžníku. Přesto je nutné mít vždy na paměti, že výsledky jsou

v návaznosti na dlouhodobou výbornou činnost prakticky všech zaměstnanců. Pandemie nás v roce 2020 nezastavila a toto se nakonec projevilo i na výplatních páskách v MEGA za období 5/2021. Dokonce se ke mně dostaly i dotazy, jestli jsme neudělali chybu nebo se nespletli. Doopravdy jsme se nespletli a vysi to izasloužíte, tak jak to nakonec vaši vedoucí rozdělili.

JAK V ROCE 2021 – PÁR KOMENTÁŘŮ A INFORMACÍ K VÝSLEDKŮM ZA 1. POLOLETÍ A OČEKÁVKA 2021

Rok 2021 začal ještě dokonce hůře než začátek 2020. V této době loňského roku ještě nikdo ani možná nepřikládal takovou váhu nové nemoci a nepředpokládal takový nárůst pandemie, jakému jsme byli vystaveni v 1Q 2021. Plné nemocnice, množství nakažených, atp. Vzhledem k množství dlouhodobých lockdownů v předchozím období a zejména omezení cestování se firmě neuvěřitelně zhoršily podmínky uplatňování technologií v membránových procesech (DMP), zejména z důvodu omezení osobního kontaktu, omezení (pozastavení) investičních aktivit nejméně o jeden rok u našich odběratelů. Je také znát růst inflace – zejména u průmyslových cen, kdy došlo ke zdražení některých komodit o desítky někdy dokonce i o

stovky procent. Důvodem je narušení dodavatelských řetězců, již zmíněných lockdownů a vyčerpání naakumulovaných zásob. Přesto je velká snaha ředitele Ing. Z. Petráše o diverzifikaci prodejních segmentů a snaha o získání klíčového projektu pro splnění stanovených cílů. U divize DPÚ je snaha ze strany PPG zvýšit ceny, a tak dochází k cenovým vyjednáváním ze strany DPÚ, zejména za účasti pana ředitele Ing. M. Matušky. Tato jednání jsou velmi složitá, protože případné požadované navýšení vstupů snižuje marži na našem prodeji, která není zejména v oblasti automotive úplně vysoká. Zde jsme nuceni určitou část převádět na naše odběratele, což se postupně daří, i když částečně s časovým zpožděním. Je zde však nutná opatrnost, abychom zákazníky nezačali ztrácet.

DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

Zde si obrovské poděkování zaslouží dva naši kolegové. Mgr. V. Ambrožová a Ing. S. Kratochvíl, kteří stabilizovali divizi v roce 2020. V roce 2021 jsem také rád zato, že se vedení divize ujala podohodě Mgr. V. Ambrožová a také, že zvládla získat osvědčení potřebné pro další fungování divize v oblasti geochemie, hydrogeologie a sanační geologie. Stabilita je jedna věc, ale z dlouhodobého hlediska je nutná STRATEGIE, abychom dali divizi opět dlouhodobou

perspektivistu. Zde již byly položeny základy panem RNDr. J. Hrabalem, a jak jsem již minule psal, chceme naplnit i jeho dlouhodobý odkaz, který do divize vtiskl.

DIVIZE VODNÍHO HOSPODÁŘSTÍ

Rok 2020 byl velmi úspěšný, vzhledem k realizaci zakázky projektu s ČEZ. Rok 2021 je ale prozatím zahalen určitým mlžným oparem. Prozatím se nepodařilo uzavřít smlouvu nanosnou zakázku, která by uvedenou divizi ekonomicky sanovala, a navíc se zde projevují náklady z uzavřených a realizovaných zakázek v roce 2020. Možná se ptáte proč? Je to zejména z důvodu podepsání protokolu o převzetí zakázky v roce 2020, ale v roce 2021 ještě vznikají určité vícenálady – účetnictví má ale tu podmínku, že o nákladech účtujeme v období, kdy skutečně vznikají. Divize bohužel také má velmi krátkou historii v MEGA a práce na zakázkách jsou vždy během nadelší trati. Přesto se pracuje na pipeline zakázek a vyjednává se s odběrateli, aby alespoň v následujícím období byly podepsány smlouvy, a to buď nejlépe s realizací ještě do konce roku nebo spíše se směřováním zajištěnosti roku 2022.

Věřím v profesionalitu všech ředitelů divizí, že uvedené situace zvládnou, protože už jsme byli i ve složitějších situacích než dnes. Dnes jsme spíše nervózní z toho, abychom naplnili požadovanou strategii, zadanou panem majitelem, než z narušení ekonomické stability firem ve skupině MEGA.

Zvýše uvedených důvodů jsou stále vplatnosti úsporná opatření, která jsou ale nyní posuzována individuálně tak, abychom neutlumovali úspěšný business, a navíc motivovali ke zlepšení výkonů.

DŮLEŽITÁ ROZHODNUTÍ

V brzkém období nás čeká poměrně složitá rozhodnutí v návaznosti na membránový program. A jaká? Nové a významné investice, a to jak z hlediska zvýšení naší konkurenceschopnosti, tak také v její celkové výši. Cílené investice jsou zaměřeny do nákupu know-how a případně i zákaznického portfolia a technologie výroby homogenních membrán. Celkově tuto transakci poměrně podrobně analyzujeme a snažíme se také najít investiční podporu, která by investici zlevnila. Věříme, že případná investice nás může velmi rychle dostat do TOP společností majících obě technologie výroby, také nám umožní vstupy do nových segmentů a zvýšení úspěšnosti získávání nových zákazníků z důvodu zvýšení naší konkurenceschopnosti.

Níže uvádím graf vývoje tržeb proti STRATEGICKÝM CÍLŮM, stanoveným pro rok 2021 po jednotlivých divizích a SUMU za MEGA.

CO NÁS ČEKÁ NEJEN V ROCE 2021?

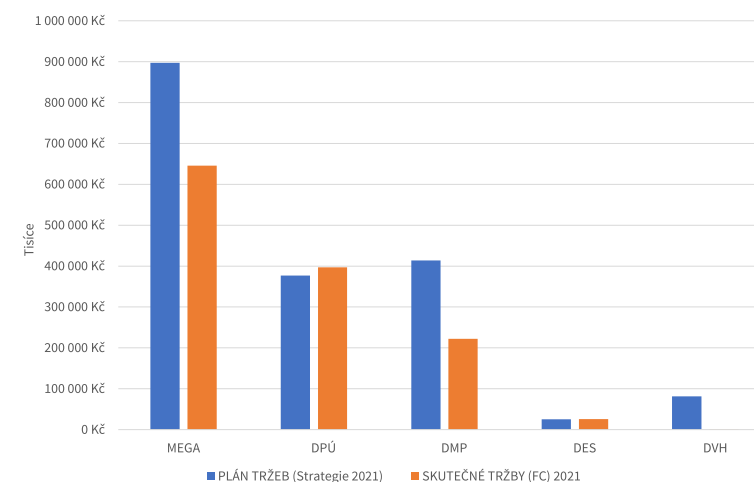
Všichni se snažíme a podnikáme kroky k tomu, abychom zvládli dopady v návaznosti na změny dodavatelských cen, udrželi skupinu MEGA dále finančně a ekonomicky stabilní společností a zajistili stabilitu na všech divizích.

Stále platí to, že skupina firem MEGA vám dává dlouhodobou jistotu a jen my všichni jí to můžeme vrátit poctivou a dobře odvedenou prací na námi svěřených úkolech.

Pokud toto budeme mít stále jako hlavní bod naší činnosti, můžeme klidně spát, ale také mít zejména klidný osobní život v návaznosti na zabezpečení našich rodin.

Přeji nám všem hlavně zdraví, krásnou a pohodovou dovolenou a zejména šťastný návrat do plnění dalších nastavených cílů.

— Jiří Truhlář



PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

PRAVIDELNÉ PERSONÁLNÍ OKÉNKO ZA OBDOBÍ 1–7/2021

VÍTÁME MEZI NÁMI NAŠE NOVÉ KOLEGY

MEGA a.s.

Radek Pelinka, 1.2.2021 na DPÚ, stř. 450, operátor PÚ/logistik, radek.pelinka@mega.cz

Ivana Pospíšilová, 1.2.2021 na DVH, stř. 811, asistentka DVH, referent nákupu, ivana.pospisilova@mega.cz

Ing. Václav Kubíček, 1.4.2021 na DVH, stř. 830, projektant senior, vaclav.kubicek@mega.cz

Jakub Pačes, 15.4.2021 na DES, stř. 520, technik ekologie a sanací, jakub.paces@mega.cz

Tomáš Piroch, 1.6.2021 na DMP, stř. 982, servisní technik, tomas.piroch@mega.cz

Mgr. Martin Vašinka, Ph.D., 1.7.2021 na DES, stř. 530, geochemik, martin.vasinka@mega.cz

Luboš Netolický, 13.7.2021, DMP, stř. 982, servisní technik, lubos.netolicky@mega.cz

Jan Neterda, 16.8.2021, DPÚ, stř.450, operátor PÚ

MemBrain s.r.o.

Ondřej Hák, M.Sc., 26.4.2021, Oddělení membrán, stř. 1510, vědecko-výzkumný pracovník junior, ondrej.hak@membrain.cz

Ing. Marika Aronová, 12.4.2021, Analytické laboratoře, stř. 2810, laborant specialista, marika.aronova@membrain.cz

Bc. Alena Sehnalíková, 1.7.2021, Analytické laboratoře, stř. 2810, chemický laborant, alena.sehnalikova@membrain.cz

Ing. Maroš Grošík, od 12.7.2021, Oddělení VaV projektů, vědecko-výzkumný pracovník junior, stř. 1562, maros.grosik@membrain.cz

Bc. Lukáš Semian, 1.9.2021, stř.2700, specialista obchodu a marketingu

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

9.1.2021 Roxana Lemfeldová, 2.3.2021 Ing. Barbora Meryová, 1.4.2021 Ing. Hana Kudrnová, 1.5.2021 Ing. Kristýna Janegová

PRACOVNÍ POMĚŘ UKONČILI

MEGA a.s.

Denis Moudrý, Ondřej Šubr, Radek Gregorek, Pavel Bortl, Jan Paštyka, Jakub Škúrka, Petr Vaníček, Vilém Ritschel, Jakub Szöllösi, Petr Bajan, Michal Kovář,

Aleš Zemek, Hana Dostálová, Anthony Patterson, Ondřej Bareš, Michelle Malochů, Jana Simonová, Daniel Pilař, Milan Linka, Vojtěch Červenka,

MemBrain s.r.o.

Lenka Košatová, Jan Havelka, Jakub Pech, Lukáš Hartych

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM

MEGA a.s.

Jakub Kučera, Martin Havránek, Jana Poncarová, Martin Věchet, Pavel Novák, František Brázda

K sňatku gratulujeme Michalovi Bočkovi.

MemBrain s.r.o.

Miloš Černoušek, Stanislav Nevyhoštěný, Jan Peknuša, Anna Trojanová

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM

MEGA a.s.

Jana Koutníková, Vendula Ambrožová, Pavel Zajíček, Aleš Platzer, Zbyněk Petráš, Martin Kratina, Pavel Novák, Martina Votrubová, Martin Adam, Vladimír Strnad, Hana Košťálová, Lukáš Novák, Bohumil Voborník, Milan Řezníček, Roman Matuška, Monika Brychová, Radoslav Talián, Světlana Adamová, Šárka Janů, Mirko Tomášek, Miroslav Živnůstka

MemBrain s.r.o.

Ondřej Sluka, Lukáš Hartych, Anna Trojanová, Darina Novotná, Roxana Lemfeldová

VELKÁ GRATULACE PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM



Ondřejovi Toralovi, syn Vojtěch
(18. 4. 2021, 51 cm, 3285 g)

Barboře Meryové, dcera Evelína
(2. 4. 2021, 48 cm, 2450 g)

Hance Kudrnové, syn Dominik
(14. 5. 2021, 49 cm, 2965 g)

Kristýně Janegové, syn Jan
(14. 6. 2021, 51 cm, 4530 g)

Dominikovi Janíčkoví, syn Ondřej
(18. 3. 2021, 51 cm, 3770 g)

Petře Volejníkové, dcera Klára
(12. 2. 2021, 51 cm, 3430 g)

Roxaně a Tomášovi Lemfeldovým, syn Alexandr
(2. 3. 2021, 52 cm, 3200 g)

Lukášovi Pařízkovi, dcera Anna
(25.6.2021, 49 cm, 3300 g)

Tadeášovi Vejvodovi, syn Tobiáš
(21.6.2021, 50 cm, 4030 g)

Míle a Janu Kinčlovým, syn Antonín
(16.6.2017, 50 cm, 3 250 g) — bez fotografie

DOPORUČ ZNÁMÉHO!

ZÍSKEJTE FINANČNÍ ODMĚNU AŽ 10.000 KORUN S NAŠÍM SYSTÉMEM ODMĚN ZA DOPORUČENÍ VHODNÝCH KANDIDÁTŮ NA OTEVŘENÉ PRACOVNÍ POZICE VE SPOLEČNOSTECH MEGA A.S. A MEMBRAN S.R.O.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud úspěšně projde výběrovým řízením a nastoupí na plný úvazek, po zkušební době oba dostanete 10.000 Kč.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.:

<https://www.membrain.cz/kariera.html>

Aktuálně hledané pozice:

- Programátor PLC
- Výzkumný pracovník – organický chemik
- Výzkumný pracovník – membránový specialista

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.:

<https://www.mega.cz/nabor>

- Servisní technik s angličtinou

Samostatné inzeráty a výši odměny naleznete v MS Teams team Personalistika [kanál Volné pracovní pozice](#), stejně jako pravidla referral programu „Doporuč známého.“

KONTAKT NA PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

MEGA a.s. – Mgr. Věra Lysá, vera.lysa@mega.cz,
telefon 775 018 384

MemBrain s.r.o. – Jana Vorlová Čeledová, jana.celedova@mega.cz,
telefon 606 379 882



PROČ PRACOVAT VE SKUPINĚ FIREM MEGA?

NABÍZÍME PŘÍJEMNÉ PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ

- Vážíme si všech zaměstnanců
- Práce, která má smysl
- Pomáháme snižovat znečištění přírody a šetříme zdroje
- Budovy jsou vybavené moderně

VÍME, ŽE OSOBNÍ RŮST JE DŮLEŽITÝ

- Podporujeme vzdělávání a osobní růst formou různých školení
- Umožníme vám studium na VŠ, aniž byste na to museli vyčerpat celou dovolenou

CENÍME SI VAŠEHO ČASU

- 37,5hodinový pracovní týden
- Pružná pracovní doba na vybraných pozicích
- Možnost home office
- 5 týdnů dovolené
- Free day
- Možnost zkrátit si pracovní úvazek

VAŘÍME, NEOHŘÍVÁME

- Kantýna s vlastním kuchařem
- Oběd za 35 Kč
- Výběr ze 2 domácích jídel a polévky

ODMĚNÍME VÁS

- Kafeterie Edenred (bonusy, které se nedaní – využít je můžete na kulturu, sport i lékárnu)
- Náborové příspěvky pro nové zaměstnance

- Odměny za doporučení vhodného kandidáta na volnou pozici
- Odměny za zaučení nových kolegů
- Příspěvky na penzijní pojištění, čím déle u nás jste, tím více přispíváme
- Příplatky za odpolední směnu

PŮJČÍME VÁM VYBAVENÍ

- Na některých pozicích máte služební telefon a notebook také k soukromým účelům
- Služební neomezený tarif s 5 GB dat i k soukromému použití
- Zvýhodněné tarify pro celou rodinu
- Na vybraných pozicích máte možnost využít služební vozidlo k soukromým účelům

POMŮŽEME VÁM S FINANCEMI

- Bezplatné vedení bankovního účtu a zvýhodněné bankovní služby
- Zaměstnanecké půjčky
- Poradíme a pomůžeme ve složitých životních situacích (oddlužení)
- Zvýhodněné pojištění zodpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli

ZAJISTÍME VÁM BYDLENÍ

- Při stěhování vám pomůžeme
- U vybraných pozic máte možnost využívat služební byty

O SVÉ ZAMĚSTNANCE PEČUJEME

- K zaměstnancům přistupujeme individuálně
- Každoročně pořádáme vánoční večírek a dostanete dárek k Vánocům
- Pravidelná setkání zaměstnanců s vedením firmy
- Ankety spokojenosti se zpětnou vazbou od vedení



NABÍDKA RAIFFEISENBANK a.s. pro zaměstnance skupiny MEGA

CHYTRÝ účet

- vedení zdarma a bez podmínek
- výběry ze všech bankomatů na celém světě zdarma a bez podmínek
- neomezené tuzemské odchozí a příchozí platby

AKTIVNÍ účet

- vedení za symbolických 19 Kč / měsíc a bez podmínek
- výběry ze všech bankomatů na celém světě zdarma a bez podmínek
- vedení až 19 měn pod jedním číslem účtu
- první příchozí/odchozí platba mimo EHP, nebo v rámci EHP jiná než EUR, měsíčně zdarma

Kreditní karta STYLE

- vrátí Vám zpět 1 % z nákupu
- vedení karty na půl roku zdarma
- atraktivní slevy díky programu PREMIUM RB CLUB
- pojištění: prodloužené záruky o 1 rok, proti zneužití karty, krádeži osobních věcí

Povolený debet

- za výhodnou úrokovou sazbu 11,9 % p. a.
- finanční rezerva ve výši od 5 000 do 150 000 Kč
- můžete čerpat jako: výběr hotovosti, platba kartou, příkaz k úhradě

ANETA BOČKOVÁ
Bankéřka
Náměstí T.G.M 193, Česká Lípa
Mobil: +420 773 782 122
E-mail: aneta.bockova@rb.cz

VĚRA ŠIMÁNKOVÁ
RM Personal Clients
Náměstí T.G.M 193, Česká Lípa
Mobil: +420 777 539 725
E-mail: vera.simankova@rb.cz

Hypotéky

- zdarma odhad nemovitosti
- sleva 0,1 % z úrokové sazby
- Hypotéka naruby – nejprve si zajistíte financování a teprve potom vyberete nemovitost

Investice

- k novým typům účtů (CHYTRÝ, AKTIVNÍ, PRÉMIOVÝ)
- 50 % sleva ze vstupního poplatku vybraných fondů Raiffeisen
- nulový vstupní poplatek u vybraných investičních strategií

Uniqua

- 20 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti
- 40 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti v případě sjednání životního pojištění

Raiffeisen stavební spořitelna

- stavební spoření zdarma s cílovou částkou 200 000 Kč pro nové klienty, kteří si zároveň založí i běžný účet

Mobilita

- převedeme Váš účet z jakékoliv banky v ČR, včetně inkasa, SIPO, trvalých plateb

Ostatní služby

- poradenství Premium way, RaiPay, Apple Pay, Google Pay, Garmin Pay, Fitbit Pay, volba čísla účtu

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO POVOLENÝ DEBET

Výpočet RPSN je založen na předpokladu, že úvěr ve výši 30 000 Kč bude zcela vyčerpán v den uzavření smlouvy, bude úročený úrokovou sazbou 11,9 % p.a. a splacen bude jednorázově jeden rok od vyčerpání úvěru. Dále vychází z předpokladu, že zaplatíte poplatek za poskytnutí úvěru 200 Kč a dále poplatek za vedení úvěru 90 Kč a poplatek za vedení běžného účtu 19 Kč, které jsou splatné měsíčně. Celková splatná částka v tomto případě činí 35 078 Kč a RPSN 18,38 %. Částka úroku splatná za den v případě vyčerpání celé výše úvěru činí 10 Kč. Výpočet je pak rovněž založen na předpokladu, že úvěr bude trvat po dohodnutou dobu a smluvní strany splní řádně a včas své povinnosti.

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO STYLE KREDITNÍ KARTU

Celková výše spotřebitelského úvěru (Úvěrového limitu):	40 500,00 CZK	Měsíční poplatek za správu Karty:	50,00 CZK
Zápůjční úroková sazba pro bezhotovostní transakce (POS) v % p. a. (úroková sazba je pevná):	23,99 %	Celková částka, kterou má Klient zaplatit:	46 362,81 CZK
		RPSN v % p. a.:	30,01 %

Výpočet hodnoty RPSN a celkové částky, kterou má Klient zaplatit, vychází z parametrů úvěru uvedených v tabulce výše a dále z následujících předpokladů: Klient vyčerpal spotřebitelský úvěr (Úvěrový limit) okamžitě v plné výši formou bezhotovostní transakce (platby u obchodníka), přičemž úvěr je poskytnut na dobu jednoho roku a jistina úvěru je splácena ve stejných měsíčních platbách počínaje jeden měsíc po dni prvního čerpání dle splátkového kalendáře uvedeného níže. Měsíční poplatek za správu Karty je v souladu se Smlouvou účtován měsíčně, případný roční poplatek za správu Karty je účtován v okamžiku čerpání spotřebitelského úvěru.

Celková částka, kterou má Klient zaplatit, představuje součet Úvěrového limitu (vyčerpané jistiny) a celkových nákladů úvěru, tedy úroků vypočtených s použitím zápůjční úrokové sazby pro bezhotovostní transakce a poplatků uvedených v tabulce výše.

Jiné mechanismy čerpání či splácení spotřebitelského úvěru mohou vést k vyšším hodnotám RPSN a dalších parametrů spotřebitelského úvěru uvedených v příkladu výše. RPSN a celková částka, kterou má Klient zaplatit, je stanovena na základě modelového příkladu a předpokladů stanovených zákonem č. 257/2016 Sb., o spotřebitelském úvěru. Pro výpočet jsou použity parametry úvěru platné ke dni podpisu Návrhu Smlouvy.

SPLÁTKOVÝ KALENDÁŘ:

Harmonogram splácení	Výše splátky v CZK	Výše jistiny splacené ve splátce v CZK	Výše úroku splaceného ve splátce v CZK	Výše zbývajících nesplacených jistin po splátce v CZK	Další náklady zahrnuté ve splátce (poplatky) v CZK
Měsíc 1	3 425,00	3 375,00	0,00	37 125,00	50,00
Měsíc 2	4 976,85	3 375,00	1 551,85	33 750,00	50,00
Měsíc 3	4 099,72	3 375,00	674,72	30 375,00	50,00
Měsíc 4	4 032,25	3 375,00	607,25	27 000,00	50,00
Měsíc 5	3 964,78	3 375,00	539,78	23 625,00	50,00
Měsíc 6	3 897,30	3 375,00	472,30	20 250,00	50,00
Měsíc 7	3 829,83	3 375,00	404,83	16 875,00	50,00
Měsíc 8	3 762,36	3 375,00	337,36	13 500,00	50,00
Měsíc 9	3 694,89	3 375,00	269,89	10 125,00	50,00
Měsíc 10	3 627,42	3 375,00	202,42	6 750,00	50,00
Měsíc 11	3 559,94	3 375,00	134,94	3 375,00	50,00
Měsíc 12	3 492,47	3 375,00	67,47	0,00	50,00

INOVUJEME VZDĚLÁVÁNÍM!

Vzdělávání zaměstnanců, udržování, prohlubování či zvyšování jejich kvalifikace je pro nás důležité a jedním z bodů naší strategie a firemní kultury. Pro mnohé z vás je to vítaný benefit v rámci osobního rozvoje, pro některé nezbytnost, aby udrželi krok se stále se měnící legislativou, např. ve mzdové oblasti či bezpečnosti práce ve vazbě na covid-19.

Pandemie se výrazně svými omezeními dotkla širokého spektra našich činností, které jsme nemohli vykonávat, a jsem ráda, že v této oblasti jsme dokázali udržet kontinuitu, a i přes ekonomická preventivní omezení týkající se externích kurzů, jež dostali stopku, jsme našli skvělé řešení, jak pokračovat.

Jak jste jistě zaznamenali, od září loňského roku máte možnost se vzdělávat v rámci dotačního projektu Inovujeme vzděláváním. Jedná se o vzdělávání financované z Operačního programu Zaměstnanost z Evropského sociálního fondu. Poskytovatelem dotace je Národní klastrová asociace a výhradním dodavatelem vzdělávacích služeb je vzdělávací agentura Europrofis.

Můžeme říci, že v době pandemie koronaviru byl výjimečně i dostatečný prostor, aby se zaměstnanci mohli vzdělávat na dálku, a ačkoli to ze začátku projekt neumožňoval, protože podmínkou realizace byla pouze prezenční forma, povedlo se vyjednat změnu a díky MS TEAMS to bylo velmi snadné.

Vybírat jste tak mohli, a i nadále můžete, ze školení měkkých i tvrdých dovedností. V nabídce jsou školení ekonomická, účetní, IT, manažerská, osobního rozvoje, právní, HR, marketingová, systému jakosti, či školení pro oblast výroby. Nabídka je opravdu široká a v případě, že se nám povede naplnit samostatný kurz (nejméně osm osob), jsou školení koncipována přímo na míru našim potřebám. Maximální kapacita jednoho kurzu je dvanáct účastníků. Jeden zaměstnanec může čerpat maximálně deset školení po dobu projektu. Někteří z vás se již blíží této hranici, nicméně až do května 2022 pro vás personální oddělení plánuje další kurzy, o kterých vás budeme průběžně informovat. Zápis do kurzu je třeba mít vždy schválený vaším vedoucím.

Změny v plánovaných aktivitách musíme hlásit nejpozději 15 dní předem. Pokud se kurzu z nějakého důvodu nemůžete nebo nechce zúčastnit (v dotačních podmínkách jsou jen vážné důvody typu nemoc, apod.) v ostatních případech je třeba řešit náhradu výměnou za jiného účastníka.

Aktuálně jsme k 1. červenci 2021 realizovali 35 kurzů, do kterých se zapojilo 59 zaměstnanců MEGA a 26 zaměstnanců MemBrain.

Proškolili jsme v rámci projektu zaměstnance ve finančním objemu 820.000 Kč za MEGA a.s. a 380.000 Kč za MemBrain. Dotace je schválena v režimu podpory malého rozsahu tzv. „de

minimis“ a aktuálně se blížíme maximální schválené hranici podpory, nicméně jsme nyní požádali o navýšení o dalších 500.000 Kč pro MEGA a 250.000 Kč pro MemBrain, abychom v září mohli plynule navázat.

Na co se můžete těšit po prázdninách? Bude to několik kurzů MS Word, kurz Powerpointu, Outlooku, asertivity, finanční řízení projektů, marketingová školení a spousta dalších. Pokud se stane, že se noví zaměstnanci ještě do projektu nezapojili, protože o něm nevěděli, stačí kontaktovat vedoucího, event. personální oddělení, které zprostředkuje aktuální nabídku vhodných kurzů.

Jak řekl americký historik a filozof Will Durant „Vzdělávání je soustavné objevování naší vlastní nevědomosti.“

Vzděláváním rosteme, nebojme se toho. Těšíme se na vás...

— Váš tým personálního oddělení

ICT – POMÁHAT A RADIT

Před týdnem jsem publikoval první z řady plánovaných příspěvků o práci s OneDrive. Toto úložiště má vysokou kapacitu a dobrou dostupnost a je v Konceptu rozvoje ICT zcela preferovanou a bezpečnou variantou. Pokud byste chtěli pomoci s nastavením nebo přechodem z Pracovních složek, neváhejte kontaktovat ICT oddělení skupiny MEGA.

CO JE ONEDRIVE A PROČ HO POUŽÍVAT?

Součástí placené licence Microsoft 365 Business Standard pro zaměstnance skupiny MEGA je kromě aplikací Office 365 i osobní úložiště OneDrive pro firmy. Svá data v počítači máte možnost synchronizovat do cloudového datacentra a díky tomu je mít dostupná z jakéhokoli zařízení včetně mobilních telefonů, i když zrovna nejste v práci nebo ve firemní síti přes VPN. Zároveň máte možnost sdílení vybraných složek či dokumentů jak s kolegy ve firmě tak i s externisty. Kapacita tohoto úložiště je 1TB, tedy výrazně více než uživatelské složky na našich serverech, což poskytuje velký prostor pro ukládání osobních dat.

V [přiloženém PDF](#) (1,7 MB) se můžete podívat na další funkce, které OneDrive nabízí v aplikacích pro PC, mobilní telefon a v neposlední řadě ve webovém rozhraní portálu Office.com.



NOVÉ BENEFITY S MAKRO

Máme zde léto, což je doba odpočinku, dovolených a cestování. Grilovací sezóna je v plném proudu a proto věříme, že někteří z vás uvítají novinku, kterou jsme pro vás od srpna připravili ve spolupráci se společností MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o.

Benefitní program nabízí pro všechny zaměstnance možnost využít vstup do sítě obchodů MAKRO, aniž byste museli vlastnit podnikatelskou licenci, a tankovat se slevou.

CO VŠECHNO ZÍSKÁTE

- Vstup do obchodů MAKRO.
- Slevu na pohonné hmoty ve výši 0,50 Kč/l v síti MAKRO čerpacích stanic
- Slevový voucher v hodnotě 200 Kč s DPH

Nabídka se týká nejen zaměstnanců firmy MEGA a.s., ale také jejich tuzemských dceřiných společností.

V případě zájmu kontaktujte personální oddělení, které vám sdělí heslo pro registraci.

POSTUP REGISTRACE

1. Každý zaměstnanec se bude registrovat sám. Po odeslání formuláře bude karta k vyzvednutí za 3 pracovní dny na zvolené prodejně.
2. Na faktuře se vám bude zobrazovat vaše jméno, příjmení a adresa.
3. Nabídka MAKRO karty je určena pouze pro zaměstnance (ne jejich rodinné příslušníky či jiné osoby). Registrace a zřízení karty je zdarma.
4. Každý zaměstnanec se smí registrovat pouze jednou.
5. Při vyzvednutí karty zaměstnanec poskytuje své osobní údaje a podepisuje souhlas s převzetím karty a souhlas se zpracováním osobních údajů dle GDPR, toto může zabrat až 10 minut.

6. Nákup na prodejně je možný ihned po převzetí karty. Nakupovat lze v kterékoli prodejně po celé ČR.
7. Sleva na pohonné hmoty ve výši 0,50 Kč/l v síti MAKRO čerpacích stanic je nahrána na kartě. Sleva je aktivní až druhý den po vyzvednutí karty! Při placení na pokladně čerpací stanice je nutné předložit MAKRO kartu.
8. Společně s kartou bude vytvořen slevový voucher v hodnotě 200 Kč s DPH do aplikace Moje Makro. Voucher můžete uplatnit za podmínky, že váš nákup bude v hodnotě min. 2 000 Kč s DPH. Podmínkou získání voucheru je stažení aplikace Moje MAKRO, kde bude voucher nahrán do 2. dne od vyzvednutí karty a stažení aplikace.
9. Čerpáte veškeré výhody a slevy, pouze není možné kupovat cigarety za nižší cenu, než je kolková.



Member of METRO Group



OČKOVÁNÍ A NÁROK NA VOLNO

Očkování proti onemocnění covid-19 je v plném proudu a registrovat se již mohou všechny věkové kategorie bez omezení. Mnoho z vás tak řeší, jak se v den očkování uvolnit z práce. Podobné nejasnosti se objevují také v případě testování.

Primárně platí, že je třeba se objednávat mimo pracovní dobu, pokud je to možné. Pokud to možné není, bude nepřítomnost v zaměstnání omluvena. Důvod nepřítomnosti je třeba doložit potvrzením o provedeném očkování nebo testování.

Ministerstvo práce a sociálních věcí proto vydalo [doporučený postup](#) (PDF, 100 kB) při poskytování pracovního volna zaměstnanci k testování, očkování, případně k doprovodu rodinného příslušníka k očkování proti covidu-19.

Pokud se chystáte na očkování nebo k PCR či antigennímu testu, jde podle ministerstva o omluvenou nepřítomnost zaměstnance v práci, a to bez ohledu na to, zda míříte na testování nebo očkování dobrovolně či v souvislosti s výkonem práce. **Jde tedy o stejný princip jako v případě návštěvy lékaře.**

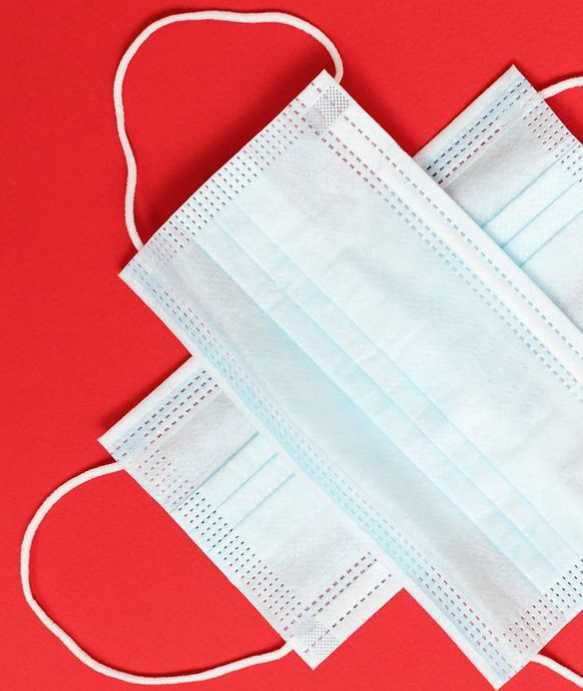
„Pracovní volno s náhradou mzdy nebo platu se poskytne na nezbytně nutnou dobu, bylo-li vyšetření nebo ošetření provedeno ve zdravotnickém zařízení, které je ve smluvním vztahu ke zdravotní pojišťovně, kterou si zaměstnanec zvolil, a které je nejblíže bydlišti nebo pracovišti

zaměstnance a je schopné potřebnou zdravotní péči poskytnout, pokud vyšetření nebo ošetření nebylo možné provést mimo pracovní dobu,“ vysvětluje ministerstvo.

Pokud se vám udělá nevolno po očkování a vy chcete zůstat doma, je to trochu složitější. Nárok na volno totiž mít nebudete. Záleží však na posouzení vašeho lékaře, který může standardně vystavit neschopenku a poslat vás na nemocenskou.

V případě, že chcete doprovodit na očkování či testování někoho ze svých příbuzných, kteří s vámi sdílejí domácnost, nárok na volno z práce máte stejně, jako by se jednalo o vás. „Pracovní volno k doprovodu rodinného příslušníka do zdravotnického zařízení k vyšetření nebo ošetření při náhlém onemocnění nebo úrazu a k předem stanovenému vyšetření, ošetření nebo léčení se poskytne jen jednomu z rodinných příslušníků na nezbytně nutnou dobu, nejvýše však na jeden den, byl-li doprovod nezbytný a uvedené úkony nebylo možno provést mimo pracovní dobu,“ uvádí ministerstvo.

— Váš tým personálního oddělení



EDENRED — AKTUÁLNÍ INFORMACE

Přinášíme opět aktuální výběr partnerů, u nichž můžete nově platit svou kartou od společnosti Edenred, a pár dalších tipů na výhodné nákupy u našich stávajících partnerů. Nejaktuálnější informace o akcích a nových partnerech najdete kdykoliv na edenred.cz/vyhledavac-provozoven/akcni-nabidky.

KOLO, STEJNĚ JAKO AUTO, POTŘEBUJE PRAVIDELNÝ SERVIS

Pečlivý a cenově i termínově dostupný servis nabízí náš partner Kolofix. Jeho pobočky naleznete po celé ČR, a navíc disponuje i mobilním týmem, který přijede v případě potřeby i za zákazníkem domů. Na kterékoliv pobočce svou benefitní kartou zakoupíte tzv. kolofix kartu, s níž budete hradit veškeré servisní služby.

KDE SE NECHAT OTESTOVAT PŘED DOVOLENOU?

Blíží se čas dovolených a absolvování testu na covid-19 je stejně nezbytné jako kartáček na zuby nebo platný cestovní pas. Připravili jsme pro vás výčet našich partnerů, kteří poskytují služby v oblasti testování a u nichž zaplatíte benefitní kartou od společnosti Edenred. Vyberte si nejbližší laboratoř a rezervujte si termín s předstihem.

DÁREK PRO VŠECHNY MILOVNÍKY CESTOVÁNÍ

Za skvělou dovolenou a zážitky nemusíte cestovat jenom po světě. Objevujte kouzelná místa v ČR spolu s naším partnerem Amazing Places. Darujte svým nejbližším nezapomenutelnou dovolenou.

UŽIJTE SI VOLNO NA 110 %

Až do konce září získáte při koupi dárkového poukazu na ubytování u eHotel 10 % navíc. Voucher můžete následně využít na jakoukoliv dovolenou po celém světě s platností jednoho roku.

PERMANENTKA DO TERMÁLNÍCH BAZÉNŮ V CENĚ UBYTOVÁNÍ

Nejlepší ubytování v Podhájské přímo u termálního koupaliště s neomezeným přístupem do termálních bazénů, celoročně autobusem a vlastní dopravou. V ceně zájezdu permanentka do termálních bazénů.

JSTE TAK VYČERPANÍ, ŽE UŽ VÁM ANI DOVOLENÁ NEPOMŮŽE?

Vyberte si z více než čtyřiceti terapeutů a připojte se na sezení anonymně, z domova nebo odkudkoliv vám to bude vyhovovat. Při platbě svého prvního sezení benefity získáte navíc 50minutové sezení zdarma.

VYUŽIJTE LÉTO NA ZDOKONALENÍ SVÉ ANGLIČTINY

Jazyková škola LITE nabízí „rozvolňovací“ bonus 1250 Kč na své letní intenzivní kurzy. Díky unikátní metodě LITE uděláte během pár týdnů takový pokrok v mluvené angličtině, na jakém jiní pracují měsíce nebo i roky.

NEMŮŽETE VY ZA KULTUROU? KULTURA PŘIJDE ZA VÁMI

Pozvěte si své oblíbené herce k sobě domů. Díky unikátní službě zvané Brejlando kreativní skupiny Brainz Studio v koprodukcí Magistrátu hl. m. Prahy můžete nyní zhlédnout inscenace vybraných pražských divadel ve virtuální realitě.

Pohodové léto Vám přeje
Váš Edenred



BENZINA TANKARTA OD EDENRED

PLAŤTE LEVNĚJI ZA POHONNÉ HMOTY S BENZINA TANKARTOU OD EDENRED

Edenred pro své stávající zákazníky ve spolupráci se společností BENZINA nově poskytuje výhody při tankování pohonných hmot. S kartou můžete tankovat za jednotnou cenu na všech čerpacích stanicích. Pro získání BENZINA Tankarty od Edenred musíte mít již aktivní kartu Edenred na účtu Můj Edenred. Aktuální cenu se dozvíte po přihlášení do svého účtu.



DVĚ KARTY NA JEDEN ÚČET – ŘEŠENÍ PRO RODINU

Každý uživatel má možnost objednat si na jeden účet až dvě tankovací karty. Výroba a doručení jedné karty stojí 45 Kč (90 Kč za dvě karty). Částka za výrobu a doručení vám bude stržena při prvním dobití.

NEJVĚTŠÍ SÍŤ ČERPACÍCH STANIC

BENZINA provozuje nejrozsáhlejší síť čerpacích stanic v České republice. Jedná se o tradiční a zároveň moderní značku, která je charakteristická svými vysoce kvalitními palivy a zákaznickými službami.



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Kontrola kvality – pro někoho nenáviděná, jelikož leckdy odkrývá lidskou chybovost, zbytečná, plná papírování a nesmyslná. Za mě názor jednotlivce, který nemá zdravou sebekritiku, patřičný rozhled či smysl pro spolupráci.

Dost často jsem se setkávala s komentářem či ohrazením: „Tohle není automotive!“ Je úsměvné, když to slýcháváte od lidí, kteří v tomto odvětví ani nepracovali, já ano. Bohužel, všeobecná představa stržených norem, nelidských teplot, ve kterých se musí plnit, a leckdy nezdravé pracovní prostředí, bývá správná. Na druhou stranu, například co se stržených norem týče, ve většině případů bývají na vině samotní zaměstnanci. Někteří z nich ošidí pracovní postup a vynechají určité body, ve většině případů se jedná o kontrolu (vizuální či kalibraci), aby pak mohli s kolegy probrat, jaké zážitky prožili předchozí den nebo mít hodinu před koncem šichty zkrátka již volno. U některých jde čistě o jejich ego, kdy chtějí být lepší než ostatní a na úkor pauzy nadělávají kusy navíc, na což reaguje vedení přísnější normou, což je v celku pochopitelné, ale pro kvalitu výroby to přínos rozhodně není. Ruku na srdce, tento jev není pozorovatelný jen v automotive.

Co však musím v tomto průmyslu vyzdvi-

hnout, je způsob a frekvence prováděných kontrol ve výrobě. Pravidelná, důsledná a prokazatelná. Údaje, které lze čerpat z jednotlivých kontrol, dobře slouží ke zlepšení technologických postupů, k ověření nového použitého materiálu, nového zaměstnance nebo ke sledování stabilního výkonu jednotlivých zařízení. V tomto směru jsou v naší firmě některé aspekty stále nedotažené, ale snažíme se společně s výrobou o jejich nastavení. Musím zdůraznit, že se zde jedná o spolupráci, kde je důležitá součinnost obou stran. Lze tak snadno předejít neshodné výrobě, a to je přínosem pro všechny.

Ovšem ten nejdůležitější faktor, který má zásadní vliv na kvalitu v automotive i jinde, jsou samotní zaměstnanci. Ať to jsou vedoucí pracovníci nebo operátoři ve výrobě. A ti jsou všude stejní. Je tu však jeden zásadní rozdíl oproti automotive. Zázemí této firmy. Ať už jsou to vstřícní vedoucí, splnitelné normy s dostatkem času pro důkladnou práci, vybavení, benefity, odměny, všudypřítomná čistota na pracovišti, pravidelný plat a mnoho dalšího. Pod pojmem automotive si nepředstavujte jen společnost ŠKODA Auto. Věřte mi, není to samozřejmostí, jak si někteří z vás myslí. Není zde tedy prostor pro výmluvy. Zázemí, a hlavně čas pro svědomitou práci, v naší firmě jednoznačně je.

Zbývá už jen říct, že řízení kvality je stejné jak zde, tak v automotive či v jiné organizaci, která je majitelem certifikátu ISO 9001. To nám totiž stanovuje požadavky na řízení procesů, bez ohledu na druh nebo velikost finálního produktu. Jednoduše řečeno stanovují se určitá pravidla hry, která mají své dané důvody a musí se zkrátka dodržovat. Nejvíce však záleží na každém jednotlivci, zaměstnanci, a na míře jeho zodpovědnosti.

S přáním Qualitního léta,
— Eva Svárovská

AUDIT 2021

Externí dozorový audit v letošním roce provedou auditoři společnosti TÜV SÜD Czech ve dnech 21. a 22. října. Ve čtvrtek 21. října bude audit probíhat ve společnosti MEGA a v pátek 22. října ve společnosti Membrain.

Požadavky na prověřované oblasti rozešle Ing. Petr Dufek po upřesnění s auditory asi týden před termínem auditu.

Externí audit ve společnosti MEGA-TEC proběhne v září 2021.

DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ

INOVACE NA DMP

Předpokládám, že řada z vás již slyšela, nebo měla možnost vidět naše nejnovější inovace v podobě svazků a jednotek na zpracování mlékárenských produktů, či produktů spadajících do tzv. speciálních aplikací.

Tímto článkem bych Vás vás tedy chtěl blíže seznámit s inovovaným modulem EDR-20/200 a jednotkou EWDU 10xEDR-20 2S, která v sobě spojuje veškeré naše poznatky, a tedy hlavně výhody z předchozích generací ED jednotek.

Začneme modulem, který, jak se říká, je srdcem celého procesu demineralizace. Samotný modul svou podstatou kopíruje to, na co jsme zvyklí, ale byl inovován na základě poznatků získaných během provozu modulu typu EDR-II a vývojem modulu ED-IF. Od modulu jsme od začátku očekávali lepší mechanickou stabilitu, čistitelnost a hlavně snížení OPEXu, tedy provozních nákladů, a navýšení výkonu ED jednotek. Abychom mohli modul aktivně začít nabízet a být si jistí jeho provozními parametry, které nám ukázaly testy na modelových roztocích, museli jsme jeho kvality otestovat v reálném provozu. Vstříc nám vyšel španělský zákazník Oviganic, kde v současné době zprovozňujeme jednotku EWDU 8xEDR-20/250 1S. Ano, čtete správně, tato jednotka už bude na nových modulech typu EDR-20. Testy

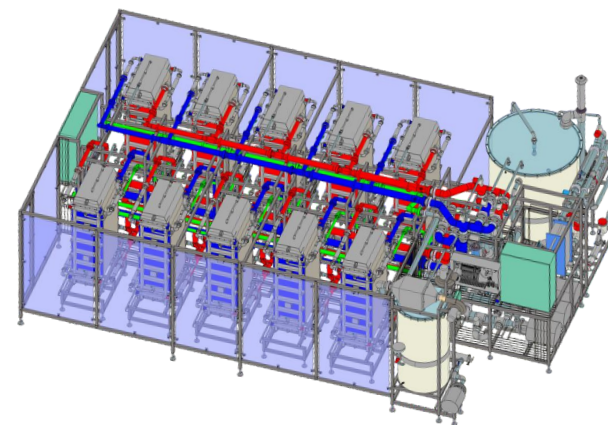
totiž proběhly k naší spokojenosti, ale hlavně ku spokojenosti koncového zákazníka, který si zvolil dodávku EDR-20 namísto ED-II. Naším dalším plánem je začít aktivně nabízet moduly EDR-20/200, které se provozně ukázaly jako nejlepší. Menší počet membránových párů umožňuje bezpečnější vyšší proudové zatížení, a tím zachovat výkon srovnatelný EDR-II/250. Benefitem pro zákazníka je nižší OPEX související s nutností měnit menší počet membrán. I množství CIP roztoků se sníží. Roční úspora zákazníka tak může v případě osmimodulové technologie být až cca 18 150 euro ve prospěch použití modulů EDR-20/200. Nový svazek umožňuje i daleko vyšší a stále efektivní voltampérové zatížení.

Další, neméně důležitou inovací, je jednotka s označením EWDU 10xEDR-20 2S. Tuto jednotku už jste také měli možnost vidět na hale, když se připravovala pro našeho významného koncového zákazníka. Tato jednotka vyniká svou kompaktností a modularitou, kdy stejný design jednotky může být použit pro konfigurace od 4 do 10 modulů. To dává zákazníkům obrovskou flexibilitu v rozplánování investic v závislosti na růstu výrobních kapacit. Kompaktnost je velmi důležitá pro úsporu zastavěné plochy. Pro porovnání – naše do té doby nejvýkonnější jednotka EWDU 8xEDR-II/250 1S měla délku

8,1 metru a tento samý rozměr má i stávající tzv. desítka. Ještě větší rozdíl je při porovnání s EWDU 8xEDR-II/250 2S, která má na délku 10,5 metru.

Spojením nového modulu EDR-20/200 s novým designem jednotky EWDU 10xEDR-20/200 2S jsme získali technologii, která značně sníží pořizovací a provozní náklady pro nové zákazníky. Díky možnosti mít 10 modulů s vyšším výkonem v jedné jednotce se vyhneme ve větší míře variantám s více jednotkami, jako tomu bylo u předchozí generace EWDU jednotek, např. kombinace 2xEWDU 6xEDR-II/250 2S nebo 1xEWDU 8xEDR-II/250 2S + EWDU P15 2xEDR-II/250. Průběžně budeme oslovovat potenciální zákazníky s touto inovací, která by je mohla postrčit k rychlejší realizaci projektu.

— Michal Jirdásek



MEMBRAIN s.r.o.

PROJEKT DAIRY INGREDIENTS

V říjnu 2020 skončil původně tříletý projekt s dotační podporou interně označovaný jako Dairy Ingredients, který se věnoval zpracování syrovátky pomocí membránových procesů. Projekt se zabýval třemi hlavními výzkumnými směry. Prvním byla elektrodialýza (ED) syrovátky za zvýšených teplot, druhým výroba termostabilních koncentrátů syrovátkových bílkovin (WPC) a posledním zpracování koncentráту z ED s cílem získat buď mléčné soli, nebo laktát v potravinářské kvalitě.

Již od počátku byl projekt provázen celou řadou problémů. Byl přihlášen k dotačnímu programu OP-PIK, ve kterém se náklady proplácí zpětně po schválení výstupů jednotlivých etap poskytovatelem dotace. Ačkoli měl projekt začít již od ledna 2018, o schválení projektu jsme se závazně dozvěděli až v říjnu 2018. Mezitím nebylo jisté, zda projekt schválí, a proto probíhaly práce na projektu ve velmi omezené míře. V plném rozsahu se práce spustily až v říjnu 2018, přesto nebylo možné prodloužit termín ukončení projektu, a tak jsme přišli o 9 měsíců řešení.

Podalo se ale navrhnout a v laboratorním měřítku odzkoušet postup izolace laktátu vápenatého z ED koncentráту založený na odstranění nerozpustných látek srážením

vápenným mlékem a jejich následnou filtrací. Čistý laktát vápenatý v potravinářské kvalitě byl získán krystalizací z filtrátu. Návratnost takto navržené technologie je však okolo 10 let, a proto se průmyslové aplikace nedají příliš očekávat.

Úspěšně byl rozvinut postup ED sladké i kyselé syrovátky při teplotě 45 °C, kdy bylo dosaženo až o 20 % vyšší kapacity ED jednotky oproti standardní teplotě 15 °C. Pro pilotní ověření celého procesu byla postavena teplotně odolná jednotka P1 EDTR-Y/2x2, kterou je možné doplnit mobilním rekuperačním výměníkem a externí nádrží na syrovátku.

Nezdary byl provázen i vývoj technologie výroby termostabilních WPC. WPC se připravuje pomocí ultrafiltrace (UF) ze syrovátky a pro některé aplikace je nutné, aby ho bylo možné zahřát na vyšší teploty bez vzniku sraženiny nebo gelu. Jeden z klíčových faktorů, který ovlivňuje tepelnou stabilitu, je koncentrace vápenatých kationtů. Původně se předpokládalo, že snížení koncentrace vápníku pomocí ED zvýší stabilitu syrovátky a z ní připraveného WPC, což se ale nepotvrdilo. Při ED se sice snížila koncentrace vápenatých kationtů, ale vzrostl poměr vápenatých kationtů k ostatním jednomocným kationtům. Výzkum ukázal, že právě tento podíl je nutné snížit, aby se zlepšila termostabilita. Proto byla vyvinuta nová techno-



Pilotní jednotka P1 EDTR-Y/2x2 během FAT

logie ED pro parciální záměnu kationtů (EDM), která umožňuje zaměnit vápenaté a hořečnaté kationty za sodné nebo draselné kationty. Princip EDM znázorňuje obrázek. Modul je složen z pravidelně se opakujících tripletů CM-AM-CM. Jednomocné ionty ze zdrojového diluátu D2,

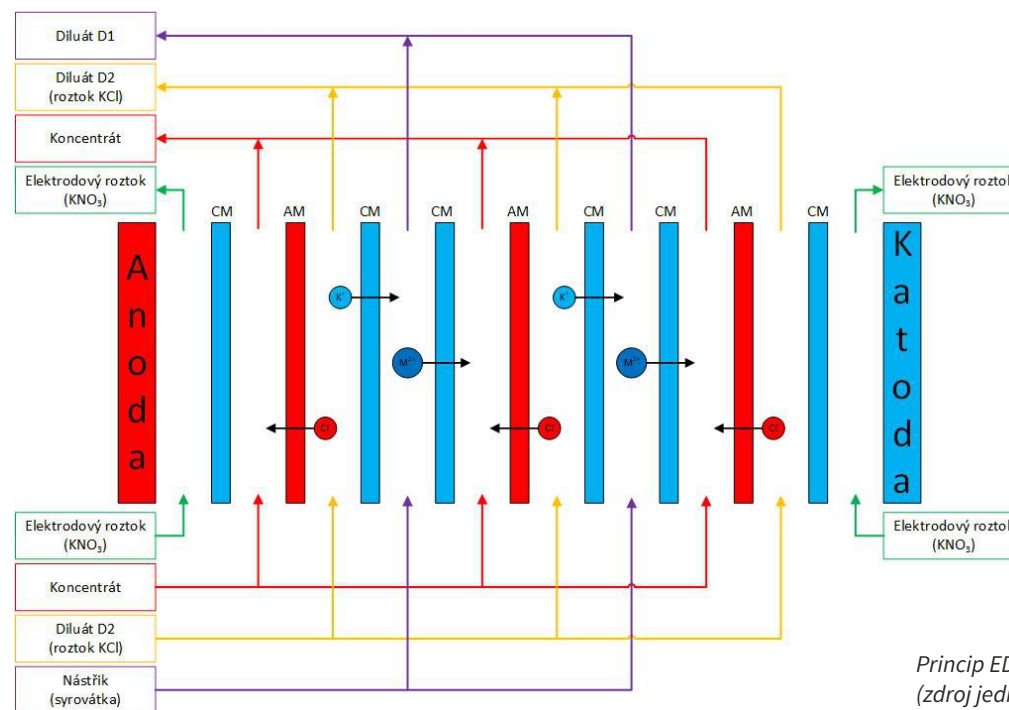
kterým je KCl nebo NaCl, procházejí přes kationvýměnnou membránu do produktového diluátu D1, ze kterého přes další kationvýměnnou membránu přecházejí všechny kationty (včetně dvojmocných) do koncentrátového proudu. V produktovém diluátu D1 tím prakticky dochází k částečné výměně dvojmocných iontů za draselné nebo sodné ionty. Do koncentrátového proudu přes anionvýměnnou membránu ze zdrojového diluátu D2 přecházejí také anionty (v tomto případě Cl⁻).

Celá technologie, skládající se z EDM natu-
rální sladké syrovátky, UF v režimu diafiltrace
a sušení produktu, byla pilotně odzkoušena. Byl
získán sušený WPC s více než 80 % bílkovin
v sušině (WPC80), z něhož bylo možné připravit
až 7% roztok, který zůstal stabilní i po
30minutovém ohřevu na 95 °C.

O technologii výroby termostabilních WPC
projevilo zájem hned několik potencionálních
zákazníků. V květnu 2020 proběhlo pilotní
ověření u zákazníka v Německu. Na rozdíl
od našich pilotních testů byl však pomocí EDM
zpracováván přímo WPC80. Produkt byl poté
usušen. Byla porovnána termostabilita zákaz-
níkova komerčního WPC80 s experimentálně
připraveným WPC80. Ze sušeného WPC byly
přídavkem demineralizované vody připravo-

vány roztoky o požadované koncentraci. Zatímco
komerční WPC nebyl po zá-hřevu stabilní již jako
7% roztok, experimentální WPC zůstal stabilní
i jako 8% roztok.

— Hana Fárová, Tomáš Jiříček



*Princip EDM, jako zdrojový diluát
(zdroj jednomocných kationtů) použitý KCl*

MEMBRAIN s.r.o.

LABORATOŘE

Jaro roku 2021 začalo velmi pozvolna. Všude kolem samé záказы, omezení a zavřené podniky. Laboratoře Membrain naštěstí toto nezastihlo a mohli jsme v klidu chodit do práce. Home office se nás netýkal, jelikož takovou iontovou chromatografii, plyňák či elektronový mikroskop si jen tak domů nevezmeme. Musíme se však shodnout, že udržování sociálního kontaktu v práci je mnohem více, než si ráno v županu zapnout počítač a „být v práci“.

V březnu odešla kvůli rizikovému těhotenství Lucie Kocourová a začátkem dubna jsme přivítali novou posilu do našeho kolektivu. Nastoupila Marika Aronová, která je již nyní velkým přínosem. Nástup další kolegyně očekáváme na začátku července.

Psát data z laborek není nutné, jelikož mnozí si pod tím mnoho nepředstaví. Berou to pouze jako čísla. Pro nás je však velké odhodlání zdolat vše, co přijde, v určitém časovém rozmezí. Je zde mnoho případů při zadání vzorku, kdy „včera bylo pozdě“. Zároveň ale musíme pracovat pečlivě a odevzdávat výsledky, za kterými si můžeme stát. Prostě věřte, že děláme a měříme, co to dá. Celkové shrnutí naší práce uvidíte v prosincovém vydání MEGAzínu.

V únoru jsme do materiálové laboratoře zakoupili autosampler k plynové chromato-

grafii. Pro kolegy, kteří s ním pracují, je to velká pomoc. Mnohonásobně se urychlilo měření a lze v klidu zvládat i letošní nárůst vzorků barev.

V laborce máme skvělý kolektiv. Neváháme se sejít v našem volném čase a pobavit se o jiných věcech, než „Kolikrát to budeš ředit? Mohu si to půjčit? Kdy to budeš mít hotové? Kde jsou výsledky? Proč to nefunguje?“ Vzhledem ke stávající situaci není lehké sejít se v hospůdce a dát si něco dobrého na zub. Sešli jsme se proto v zámeckém parku v Zákupích, udělali si piknik,

koupili točenou zmrzlinu a zahráli si turnaj v Mölkky a Kubbe. Pavlík (syn Marušky Novotné) a Anetka (dcera Miloše Černouška) aktivně pomáhali. Pavlík nosil házečí kolíky, Anetka rozptylovala přítomné hráče svým úsměvem. Na přiložené fotce je sestava zúčastněných hráčů.

Na závěr přejeme všem klidné léto, dovolenou a hlavně odpočinek, kterého není nikdy dost.

— Miloš Černoušek



CENTRÁLNÍ MARKETING

VIDEO PRO STUDENTY A YOUTUBE KANÁLY — LAJKUJTE A SDÍLEJTE

Skupina MEGA má dva youtube kanály. Celoskupinový MEGA, na kterém máme videa v angličtině pro diváky z celého světa a také pro naše (budoucí) zákazníky. K tomu máme ještě kanál MemBrain, který je v češtině. Studenti vysokých škol chemického zaměření se na něm podívají, jak ve skutečnosti vypadá práce výzkumníků a jak vypadají reálná zadání, která řeší.

Náhledy níže fungují jako proklik na vybraná videa. Podívejte se pod ruce svým kolegům a přihlaste se k odběru obou kanálů – pomůže to dostat zajímavý obsah k více lidem.

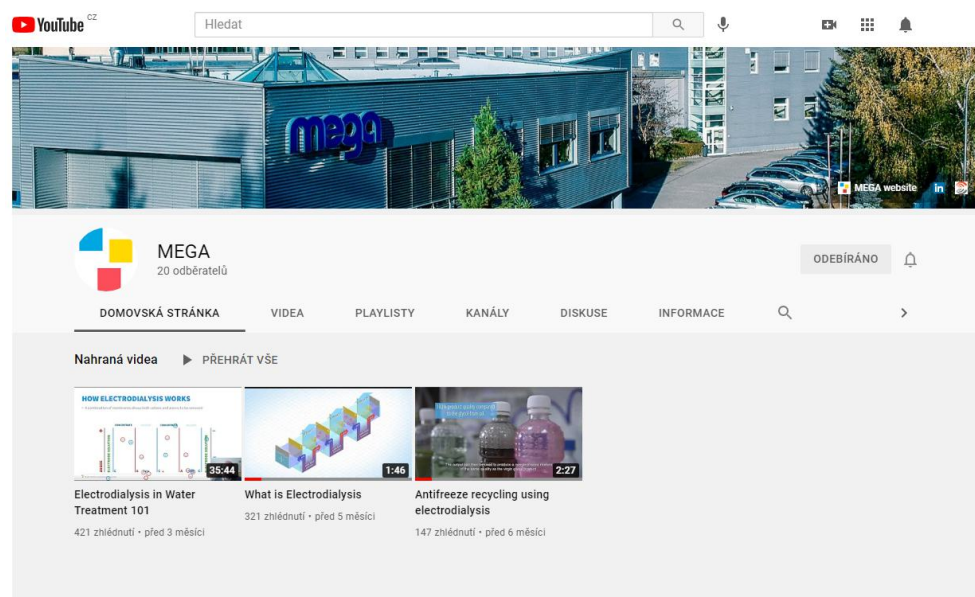
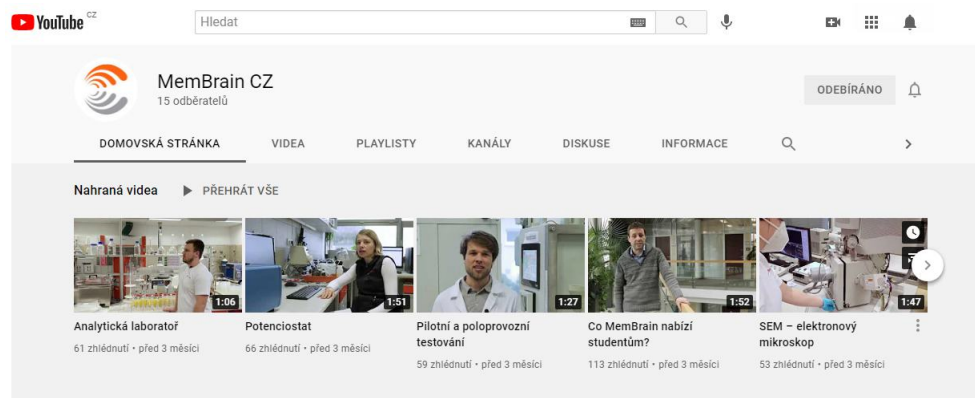
→ [YouTube Kanál MEGA](#)

→ [YouTube Kanál MemBrain](#)

→ [SEM – elektronový mikroskop](#)

→ [Analytická laboratoř](#)

→ [Recyklace glykolů](#)



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

NA NOVÉ ZAČÁTKY!

Krásné léto přátelé, doufala jsem, že se ve svém příspěvku už povídání o kovidu vyhnu, ale protože mám zhodnotit práci naší divize za uplynulého půl roku, a protože přísná kovidová opatření pro všechny platila ještě před měsícem a dodnes stále nic neběží ve starých kolejích, je to prostě nemožné. Říká se ale, že co nás nezabije, to nás posílí a já si myslím, že si všichni z nás zaslouží obrovskou poklonu za to, jak jsme se zvládli vypořádat se všemi změnami, které byly ve všech případech nekomfortní i za takových situací, jako byly velmi bolestné ztráty našich blízkých. Snad už je na čase, zkusit najít na všem tom špatném i něco dobrého a uvědomit si, kolik jsme toho v tak těžkém období pro naši psychiku zvládli, co nového jsme se naučili a čemu všemu jsme se museli přizpůsobit. Mnoho z nás si svoji kancelář muselo přenést domů a zvládlo pracovat v prostředí, do kterého práce vůbec nepatří, navíc v online pracovním prostoru, a často také se zbytkem rodiny, která se o to samé snažila například u online vyučování. Smekám před všemi, ze kterých se během izolace doma stali zedníci, malíři, truhláři, zahradníci, učitelé... a také před všemi, kteří si i přes celkové znechucení ze všech zákazů našli nové koníčky a věnovali se něčemu, co je bavilo. Obdivuji morálku těch z vás, kteří se přes všechna zavřená sportoviště rozhodli sportovat doma, chodit ven

na dlouhé procházky, běhat v přírodě, pořídili si nová kola nebo třeba skialpy. A schválně píšu všech „těch z vás“, protože já do této skupiny sice nepatřím a věnovala jsem spoustu svého volného času sledování seriálů nebo jezení dortů na terase před cukrárnou v Hamru, ale jsem přesvědčená o tom, že v době, která prověřila spoustu vztahů a chodů domácností, bylo hodně důležité prostě i jen to být spolu a cítit se dobře. Na konec mého dlouhého výčtu, jsem zařadila ještě jednu skupinu lidí, kteří zvládli kovidovou dobu využít tak, že budou mít velký důvod na ni vzpomínat v dobrém celý život, až sem jsem ji zařadila schválně, protože na ni konečně přímo naváží tím, co se ode mě v tomto příspěvku očekávalo, a to, informacemi o naší divizi – u nás na DESu je to totiž krásných 42 % divize, která podle mého názoru využila kovid úplně nejlíp, oni nemají čas sledovat zprávy, řešit, že je zavřená hospoda, stresovat se, jestli a kam pojedou na dovolenou, nebo že se nevejdou skoro do ničeho ze skříně... za poslední rok a půl si totiž pořídili miminko a tomu je úplně jedno, že se svět otočil o 180°. A protože v případě DESáckých miminek jsou to všechno první děti svých rodičů Dominika Janíčka, Lukáše Pařízka, Michala Bočka, Ondřejky Vološkové a brzo i Aničky Škrlové, tak je všichni ti malí prckové nutí povznést se nad kovid a užívat si úplně jiné starosti.



Nechtěla bych ale, aby to vyznělo, že to někdo zvládl lépe a někdo hůře, jsem přesvědčená o tom, že jsme všichni dělali všechno, co bylo v našich silách, a proto si teď všichni společně zasloužíme přípitek na to, že jsme to zvládli, a také na nové začátky. Nový začátek má totiž před sebou i DES, od loňského roku se náš tým hodně změnil, vrátila se nám Blanka po mateřské dovolené a Anička na mateřskou odešla, Petr odešel za přítelkyní do Brna a z Brna za námi zase přišel Martin se svojí přítelkyní Alenou (která nastupuje na MemBrain), rozloučili jsme se s Michalem Kovářem a přivítali jsme Michala Bočka a také jsme se rozloučili s Ondrou Šubrem a přivítali jsme Kubu Pačese. Jako tým nás čeká nový začátek, a protože všichni moc dobře víme, že začátky nebývají úplně jednoduché, máme tu naštěstí Standu Kratochvíla, který nás vždycky ujistí o tom, že bychom mohli nebo spíše měli pracovat ještě mnohem více a rozhodně vždycky ještě lépe, že otcovská dovolená po narození dítěte je hloupost (protože on ji taky neměl), že se furt v práci strašně honíme, a to je špatně, takže musíme něco podniknout společně, teda vlastně ne, protože máme moc práce, také že byly doby, kdy tady pracovaly opravdové kapacity ve svém oboru, ale to už je taky pěkně dávno, a že z nás nikdy pořádní vědci nebudou... takže máme spoustu motivace pracovat ještě mnohem víc a déle a nestíháme si vybírat dovolenou... A hlavně nám každý den připomíná, jak by to udělal Jarda a co by nám na to řekl. A za to jsem moc ráda, protože mám pocit, že jsme to nejhorší společně zvládli. Tak nám držte palce, ať se nám daří i dál. Všem Vám přeji krásné léto, za celý DES Vendula Ambrožová.

A pokud jde o práci, tak té máme naštěstí hodně. V dubnu jsme dokončili revitalizaci venkovního areálu Domu seniorů Liberec – Františkov. Předmětem plnění bylo kácení stromů a odfrézování pařezů, dále arboristické ošetření 73 ks stromů, výsadba cca 50 ks stromů a 30 ks keřů včetně zajištění následné péče. Součástí realizace zakázky byla rovněž výstavba průtočné vodní nádrže s vybudováním pochozího dřevěného mola, dále instalace drobného mobiliáře (lavičky) pro klienty a návštěvníky parku a částečná rekonstrukce oplocení. Investorem akce byl Liberecký kraj, přičemž projekt byl spolufinancován z Operačního programu Životní prostředí.

V květnu jsme dokončili kompletní rekonstrukci zahrady při MŠ TGM Varnsdorf. Součástí rekonstrukce byla demolice zděné terasy a odstranění stávajících zpevněných komunikací, vybudování nové cestní sítě, oddrenážování objektu školky, dodávka a instalace nových herních prvků (písková dílna a pískoviště s umělým povrchem), výsadbové práce a celkové zatravnění.



Také pomalu dokončujeme práce na Národní inventarizaci kontaminovaných míst, které i přes všechny nástrahy v podobě zavřených krajských a obecních úřadů, archívů, geofundu a dalších, zvládá inventarizační tým sice s vypětím sil, ale bez problémově a v navíc, což je obdivuhodné, tak i v termínech, které kovidové odstávky státních úřadů ani trochu nezohledňují.



Běží nám tři velké sanace kontaminovaných půd a podzemních vod v Jihlavě, Červeném Kostelci a v Srní u České Lípy. Dvě z těchto tří zakázek jsme získali tento rok, stejně jako dva nové vědecko-výzkumné projekty. První se zabývá Inovativními metodami průzkumu a sanace vertikálně stratifikované anorganické kontaminace podzemních vod a všechny terénní práce probíhají v Ostravě na Lagunách Ostramo.

Druhý projekt se zabývá vzdáleným monitoringem a řízením elektrokineticky podporovaných chemicko-biologických in-situ metod sanace. Na obou projektech pracujeme ve spolupráci s Dekontou a TUL. Tento rok nám také dva velké vědecko-výzkumné projekty končí. Jeden se zabývá pokročilým real-time řízením a monitoringem sanačních technologií a jeho výstupy už připravujeme ke komercializaci a ve druhém řešíme vytvoření systému automatizovaného monitorování a modelování znečištění podzemních vod z nebudových průmyslových zdrojů.

Na každé lokalitě děláme něco jiného, ať už se jedná o revitalizace, sanace, monitoringy, projektování nebo průzkumy, takže se tu v deseti lidech opravdu nenudíme a občas toho máme nad hlavu, ale hotová práce, kterou za sebou vidíme, dělá v případě revitalizací radost všem, kteří krásně opravená místa využívají dál, a v případě sanací odstraňujeme závažné ekologické škody v místech, která nebezpečně ohrožují obyvatele v jejich okolí a necháváme za sebou čistou vodu a přírodu. Na DESu děláme práci, která má smysl, a to je jeden z hlavních důvodů, který nás motivuje neustále dále bádát, vzdělávat se a pracovat s úsměvem.

— Vendula Ambrožová



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

NOVÝ SLOUPOVÝ JEŘÁB

V rámci zvyšování pracovního komfortu a produktivity výroby jsme mezi letošní cíle jakosti zařadili nákup sloupového otočného jeřábu ITECO. Instalace proběhla úspěšně v březnu. Má manuální ovládání, nosnost 500 kg a výrazně přispěl k usnadnění přesunu materiálů pro dělení a celkové optimalizaci toku základních profilů výrobním procesem. Naprostá většina děleného materiálu je navíc určena na ED rámy pro kolegy na DMP MEGA a.s.



ROZŠÍŘENÍ PRACOVNÍŠTĚ EFC

V prvním pololetí proběhlo rozšíření a zmodernizování pracoviště pro výrobu EFC modulů. Úprava spočívala především v minimalizování prašnosti a celkovému zkvalitnění pracovních podmínek pro zaměstnance.



TATRA TRUCKS KOPŘIVNICE

Na přelomu letošního července a srpna dojde k výměně lakovací lázně v Tatra Trucks a.s. Kopřivnice.

V rámci zlepšení pracovních podmínek a zmenšení negativního environmentálního dopadu bude lázeň naplněna tzv. “bezzápachovou” barvou. Hlavním důvodem změny je ovšem snaha dosáhnout a dlouhodobě udržet špičkovou kvalitu antikorozi ochrany nejen vlastních výrobků TATRA, ale i potenciálních kooperantů. Věříme, že společný cíl bude naplněn zcela podle očekávání. Příprava na změnu, včetně inovací návazných technologií výroby demineralizované vody, účinnější regulace zdroje napětí, atd., probíhá s naší výraznou participací a supervizí od jarních měsíců.

DODÁVKA TECHNOLOGIE FXM

Prakticky přesně před rokem, konkrétně 29. června 2020, jsme podepsali zatím historicky největší kontrakt na dodávku kataforézní lakovny. Jedná se o kompletní technologii mechanické a chemické předúpravy povrchu, vlastní kataforézu, vypalovací pece s chladicími sekce a veškeré další vyvolané technologie, především poměrně složitý transportní systém, likvidaci odpadních vod, výrobu demineralizované vody, kompletní vzduchotechniku s rekuperací tepla. Vše pro korby nákladních aut vyráběné dlouhodobým zákazníkem DPÚ a uživatelem mokrého nátěrového systému PPG, firmou F.X.Meiller Slaný. Celkově jde o zakázku přesahující těsně hranici 200 mil. Kč. Aktuálně se dokončuje projekční a konstrukční dokumentace, paralelně už běží výroba a logisticky se připravuje montáž v časově, prostorově a technicky nezbytných návaznostech. Pokud vše půjde dle harmonogramu, na Vánoce bude lakovna kompletně stát a od začátku nového roku dojde k jejímu postupnému nájezdu. Držme si palce!

DPÚ se jako dlouholetý hlavní dodavatel „mokrých barev“ uchází i o možnost naplnění této nové lakovny EC barvou PPG. Samozřejmostí by bylo její pravidelné zásobování a servisování. Výsledek by měl být znám v brzké době a naše šance jsou velmi dobré! K plnění lázně by se mělo přistoupit na přelomu roku, nejpozději zkráje ledna 2022.



BLÁZNIVÉ POLOLETÍ – CHEMIE, DODÁVKY, BOJ O CENY

Ceny chemikálií jsou od začátku roku jako na houpačce, ovšem bohužel ve fázi výrazného kmitu směrem nahoru. Tento stav je způsoben nedostatkem řady základních surovin pro výrobu především organických sloučenin na evropském trhu. Ještě horší situace je s ocelí a většinou profilů, plechů. To se nás až tak přímo netýká, ale jak známo, vše souvisí se vším, a tedy problém zákazníků může být i našim problémem. U našich komodit dochází k výpadkům dodávek, a to znamená trable v zásobování našich obchodních partnerů. Díky dlouhodobému využívání vícero dodavatelů, vlastním skladům a profesionálnímu přístupu všech dotčených, se daří s menšími, či většími problémy tuto „križi“ překonávat. Doufáme, že situace se během prázdnin uklidní.

— Miroslav Matuška

ODDĚLENÍ SPRÁVY SPOLEČNOSTI

CO VŠECHNO SE U NÁS V MEGA SKRÝVÁ VE ZKRATKÁCH ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001?

Nechceme, aby získané certifikace ISO byly jen hezkými hesly na nástěnkou, nebo sáhodlouhými odbornými elaboráty, kterým nikdo nerozumí. Chceme, aby se s nimi identifikovali všichni zaměstnanci. Také proto jsme dokument „Politika jakosti, environmentu a BOZP“, který je základem našeho procesu zlepšování, trochu „polidštili“, zestručnili a zatraktivnili.

→ [PDF ke stažení \(9 MB\)](#)



EVIDENCE A DISTRIBUCE POŠTY

S platností od července 2021 přechází kompletní agenda pošty na sekretariát vedení společnosti, kdy zodpovědnou osobou za evidenci došlé i odchozí pošty v ESO 9 a její distribuci je Martina Fliegerová, v rámci zastupitelnosti po dobu nepřítomnosti pak Jana Hauftová. Distribuce pošty bude nadále probíhat beze změny, tj. prostřednictvím příslušných boxů v prostorách recepce. I nadále platí, že odchozí pošta musí být na recepci do boxu k odeslání dodána nejpozději do devíti hodin, jinak bude odeslána až druhý pracovní den.

JÍDELNA MEGA A.S. STRÁŽ POD RALSKEM – AKTUÁLNÍ INFO

Na dotazy některých z vás bychom touto cestou rádi informovali naše strážníky o opatřeních, která jsme nuceni dodržovat v rámci provozu naší podnikové jídelny. V červnu jsme plánovali obnovit v době prázdnin možnost konzumace obědů v jídelně, a to formou zkušebního provozu pro 20 strážníků. Tato možnost měla být kombinovaná s odnáškou jídla pro ty, kterým to z různých důvodů vyhovuje víc. Nicméně se vše zkomplikovalo tím, že firmy již nemusí povinně své zaměstnance od července testovat. Testování nám totiž garantovalo, že strážníci v jídelně (ať naši – tj. MEGA či MemBrain nebo strážníci z DIAMO) jsou „prověřeni“ a bezpeční vzájemně.

Měli jsme již vymyšlen layout jídelny zohledňující všechna možná omezení s rozestupy, atd. Nicméně v tuto chvíli je to bohužel nerealizovatelné.

Je nám líto, ještě chvilku ale musíme vydržet. Je nám jasné, že v kontextu informací o denní incidenci a stavu v nemocnicích LB kraje, kdy poprvé není s covid nikdo hospitalizován (pevně věříme, že tato informace bude platná i ke dni vydání tohoto čísla MEGAzinu), se to zdá být příliš striktní, ale zdraví našich zaměstnanců je nám na prvním místě a zároveň jsme jako zaměstnavatel povinni dodržovat všechna oficiální nařízení, byť se nám někdy mohou zdát nedomyšlená či nelogická.

KŘIŽANSKÉ LÉTO

V letošním roce jsme sice nemohli jako partner podpořit tradiční divadelní festival v Křižanech, ale přesto je možné si lístky koupit přímo na pracovišti až do dne konání. V případě zájmu kontaktujte Mgr. Světlanu Adamovou.

Křižanské léto 2021 hudební a divadelní			AUTOTREND	BRISKA
SHIRLEY VALENTINE SIMONA STAŠOVÁ			6. 7.	
PRACHY!!! O. VETČHÝ, V. HYBNEROVÁ, M. NOVOTNÝ, P. KOKINČUK A DALŠÍ			19. 7.	
TŘI GRACIE Z UMAKARTU STUDIO DVA DIVADLO Z. ADAMOVSKÁ, I. SVOBODOVÁ, A. RUSEVONÁ			12. 8.	
RODINA JE ZÁKLAD STÁTU RAY COONEY DIVADLO PALACE M. ETZLER, R. TRŠTAN, V. HYBNEROVÁ A DALŠÍ			19. 8.	
4 SESTRY STUDIO DVA DIVADLO I. CHYLKOVÁ, J. STRYKOVÁ, B. KOHOUTOVÁ, A. ŠÍŠKOVÁ			31. 8.	

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali Světlana Adamová,
Vendula Ambrožová, Miloš Černoušek, Petr Dufek,
Hana Fárová, Kristýna Ježová, Michal Jírdásek, Tomáš Jiříček,
Věra Lysá, Miroslav Matuška, Luboš Novák, Ctirad Samek,
Ondřej Toral, Jiří Truhlář, Eva Svárovská, Jana Vorlová Čeledová
a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 30 vyšlo v elektronické podobě 21. července 2021.