



mega

Díky Vám jsme turbulentní rok 2020 společně zvládli!

Přejeme Vám a Vaším blízkým štěstí a zdraví v roce 2021.



MEGA TEC



MemBrain

MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 29 | prosinec 2020

13 MEGA-TEC SLAVÍ

DVACET LET OD ZALOŽENÍ

Na podzim slavíme výročí založení dceřiné společnosti MEGA-TEC, špičky v oboru návrhu, výroby a instalaci lakoven.

24 BUĎTE VIDĚT I SLYŠET

ANEB JAK KOMUNIKOVAT NA HOME OFFICE

Seznamte se základními doporučeními, jak se připravit na videokonferenci s kolegy nebo klienty.

28 MELPRO 2020

KONFERENCE ONLINE

V listopadu se uskutečnila mezinárodní konference MELPRO, online se jí letos zúčastnilo 132 účastníků z 27 zemí.



Milé kolegyně, moji kolegové, bohužel čas nelze zastavit a máme tu konec dalšího roku, kdy bilancujeme naši činnost v daném roce. Tento rok byl opravdu velice zvláštní a vzhledem k dopadům pandemie nebudeme na náš hlavně soukromý život rádi vzpomínat. Zejména rodiče s malými dětmi prožívali a prožívají složité období. Speciálně bych rád vyzdvihl všechny ty, kteří neměli možnost tzv. home office a dojížděli každodenně do práce a plnili svoje pracovní povinnosti. Myslím si, že příspěvek člena představenstva Ing. Jiřího Truhláře vám poskytuje dostatek informací o výsledcích firem skupiny MEGA. Zde bych ale doplnil vynikající výsledky firmy MEGA-TEC. Dále si myslím, že velikou radost by měl náš již bohužel bývalý kolega RNDr. Jaroslav Hrabal z toho, že tým DES, který vytvořil, dosáhl tak velmi dobrých výsledků. Zároveň tento příspěvek Jiřího Truhláře potvrzuje filozofii moji i vrcholového vedení vést firmy skupiny MEGA jako „velkou rodinu“, kde každý má své místo a zodpovědnost, s rovnocennou péčí o každého „rodinného“ příslušníka.

Budeme dále pokračovat v naší Strategii, v diverzifikaci činností: povrchové úpravy, membránové procesy, ekologie a sanace, vodní hospodářství, kde bychom chtěli ještě více upevnit naši pozici. Jednou ze zásadních investic, která nás čeká, je vlastní výroba homogenních membrán

a tím udržení konkurenceschopnosti na světové úrovni a příprava na komplexní dodávky v oblastech čištění vod a mlékárenský průmysl.

Závěrem bych chtěl poděkovat všem za vynikající výsledky v této složité době, i když můžeme očekávat ještě druhou nebo třetí vlnu pandemie a řadu doprovodných problémů. Jsem přesvědčen, že firmy skupiny MEGA si s nimi poradí a na konci příštího roku budeme konstatovat, že jsme vše úspěšně zvládli. Věřím, že ukončení příštího roku již bude osobnější, slavnostnější a na našem tradičním vánočním večírku si společně připižeme.

Přeji vám vše hlavně hodně zdraví, šťastné prožití vánočních svátků, klid a spokojenost v kruhu rodinném.

Váš **Luboš Novák**
— majitel firem ve skupině MEGA

SLOVO ŘEDITELE OEF

PÁR SLOV ZA ODBOR EKONOMIKY FINANČÍ A CONTROLLINGU.

Den, kdy píši svůj příspěvek do letošního posledního MEGAZínu, je dnem, kdy začínají nejkrásnější svátky v tomto roce, a to první adventní nedělí. Je trochu sváteční nálada, města se konečně zahalila do sváteční výzdoby, a dokonce dnes poletoval sníh a na horách je už i bílý poprašek a vypadá to jako v pohádce. Bohužel zde pohádka končí a vraťme se do reality. Pro všechny z nás byl tento rok úplně jiný než všechny ostatní, a dovolím si napsat, že nikdo z nás tento stav nezažil a pevně doufám, že už ani naše generace nezažije... i když dnes si v tomto směru nejsem ničím jistý. Smutnou zprávou byl i nečekaný odchod našeho super kolegy RNDr. Jaroslava Hrabala, což je nám všem moc a moc líto. Bohužel u nikoho z nás není v moci zastavit čas nebo změnit koloběh života, a tak nezbyvá než to přijmout jako realitu a udělat vše proto, aby i náš kolega na nás byl alespoň trochu pyšný!

Ted' už ale trochu další reality.

Jsem moc rád, že i přes neuvěřitelně složité období, jsme prozatím přečkali rok 2020 bez větších ztrát. Bylo to jednak velmi rychlou reakcí na vzniklý stav, zejména v návaznosti na ochranu zaměstnanců, kterou jsme všichni vnímali jako prioritu číslo 1, kdy jsme plošně zavedli home office, dále vlastní počáteční výrobu dezinfekčních gelů a roztoků (zde děkuji kolegům z Mem-

Brain), kterou jsme v první fázi rozdávali zdarma všem zaměstnancům, a také nákupem roušek, které byly velmi nedostatkovým zbožím (zde je potřeba poděkovat Ing. M. Matuškoví, který tento nákup dohodl) a konečně omezením styků zaměstnanců na místech, kde by mohlo dojít ke komunitnímu přenosu (jidelny) bez jejího dalšího omezení. Dále jsme v celé skupině zavedli dohromady 32 ekonomicko-finančních opatření (zmrazení mezd, omezení režijních nákupů, zmrazení méně potřebných investic, apod.) Zde bych byl rád, aby si každý z vás uvědomil, že se nejednalo o zrušení, ale pouhý posun v čase do budoucího období. Nikdo z nás nevěděl, jak se to dále může vyvíjet. Co by si ale každý z nás mohl z této situace odnést: **Skupina MEGA byla a je finančně silná a stabilní společnost a měli bychom být hrdí na to, že zde pracujeme.** To všechno minimálně z důvodu toho, že i přes různá opatření jsme

- a) nikoho nepropustili
- b) nikomu jsme nesnížili plat a
- c) v případě pandemických opatření, která se dotkla i naší společnosti ve formě doporučených home officů či nařízených překážek v práci na straně zaměstnavatele dle druhu a povahy práce zaměstnanců, jako firma stále platili řádně po celou dobu všem plnou mzdu a nepřistoupili jsme k žádným restrikcím v podobě výplaty niž-

ších náhrad při překážkách v práci z důvodu omezení odbytu výrobků.

Toto potvrdilo má slova, která jsem vždy o stabilitě firmy psal snad do všech předchozích čísel MEGAZínu. Jedním z důvodů bylo poučení z poslední ekonomické krize z let 2009-2011.

Co ale hlavně pomohlo, že skupina MEGA uvedenou situaci zvládla? **Je to dlouhodobá diverzifikace obchodního portfolia – povrchové úpravy, ekologie a sanace, membránový program a nově i divize zaměřená na vodní hospodářství.** Zde musím vyjádřit neuvěřitelné díky vám všem ale také i ředitelům uvedených divizí, kteří pomohli stav tzv. ukočírovat.

Jak jsme na tom dnes?

Již asi tři měsíce máme výhled konce roku 2020, který se snažíme dále zpřesňovat, a musím říci, že jsme se prozatím úplně neodchýlili z očekávaných předpokladů a spíše naopak jsme je lehce upravili směrem k pozitivní realitě (zejména na úrovni PHV). Zde si musím přiznat, že v dubnu 2020, jsem odhadoval propad tržeb a zejména zisku u všech divizí v rozmezí 25–40 % v závislosti na vývoji pandemické situace ve světě. Obavy nebyly úplně z důvodu nižší poptávky od zákazníků (zde je průměrný propad ekonomiky – ČR 7–8 %, Svět 7–15 % dle teritoria, v černých scénářích se dokonce pohybovaly odhady pro-

padu ekonomiky na úrovni 16–18 %), ale spíše nemožností dokončit uvedené zakázky – připomeňme si – uzavření hranic s omezením pohybu zboží, služeb a zejména možností vycestovat realizačním kolegům u jednotlivých zakázek.

Dodnes existují omezení na vstup například na Ruské území a jsou vyjednáвана velmi složitá povolení – zde nutné opět vyzdvihnout správnost založení dceřiné společnosti v Ruské federaci a zejména výkonnému řediteli Vladimíru Sergienkovi, který pomohl zrealizovat zakázky přes své kolegy v MPL.

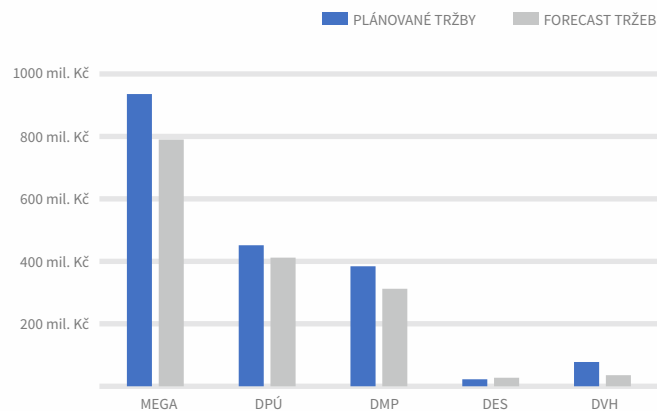
Ale už k současnému stavu.

Všechny divize splní stanovené cíle pro rok 2020 a to včetně **strategických v oblasti provozního hospodářského výsledku**. Co se týká tržeb, jsme pod úrovní stanovených tržeb: DPÚ 91 %, DMP 82 %, DVH jen 46 % ale DES 122 %. Zde je nutné si uvědomit, že **tržby** jsou sice základem úspěchu, ale pro MEGA všeobecně platí, že důležité je složení tržeb z jednotlivých segmentů na jednotlivých divizích. Co to znamená – to, že i při nižších tržbách jsme schopni dosahovat i vyšších zisků. Dále je nutné k současnému stavu podotknout, že se nám daří poměrně slušně **inkasovat naše pohledávky** a přeměňovat je do **cash**.

Zde jsem si z jednoho zajímavého školení zapamatoval velmi pravdivé rčení:

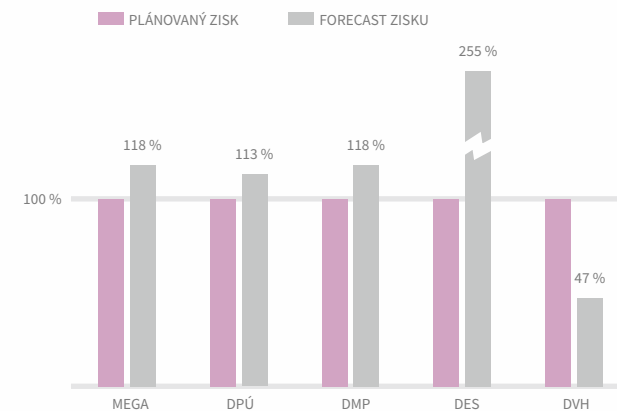
„Profit is fine but cash is king.“

Níže uvádím graf vývoje tržeb proti **strategickým cílům**, stanoveným pro rok 2020 po jednotlivých divizích a sumu za MEGA.



Jak dále v roce 2021.

Jak jsem již psal v předchozích odstavcích o našem poučení z krize 2009-2011, tak je nutné si povšimnout, že krize neprobíhala v minulosti pouze v jednom období, ale celkově ve třech obdobích. Rok 2021 a možná i 2022 bude určitě možná složitější než 2020 a to z několika důvodů – odložení spotřeby domácností v návaznosti na nejistotu zaměstnání budoucích příjmů a tím i dopad na investice firem do nových technologií nebo do obnovy stávajících zařízení. Analýza ČNB o vývoji a stavu ekonomiky se také postupně zpřesňuje a z původních očekávaných cca 7 % růstu v roce 2021 redukoval v říjnu stav na 2–3 % růstu v roce 2021. To znamená ale ve srovnání s rokem, kdy ekonomika narážela již na své kapacity propad okolo 4–6 % ve srovnání s uvedeným obdobím maximálního vytižení kapacit v ekonomice. Dále nesmíme zapomínat, že pokud nebude vakcína nebo spíše hromadnější proočkování, tak může dojít i k třetí a možná i mnohem silnější vlně a také možná i k dalším restriktivnějším opatřením. Možná se vám zdá, že to vidím



moc černě, ale věřte, že je to lepší varianta nežli být nemile překvapen, a pak se pouze divit. Asi byste nebyli potěšeni, pokud bychom nemohli vyplácet mzdy pravidelně ve stanoveném termínu jako doposud nebo přistoupili k redukci počtů pracovníků, apod. **Všichni se snažíme a podnikáme kroky k tomu, aby k uvedené situaci nedošlo a udrželi jsme skupinu MEGA dále finančně a ekonomicky stabilní.**

Dovolte mi pár slov na závěr.

Prosím mějte na paměti, že **skupina firem MEGA vám dává dlouhodobou jistotu a jen my všichni jí to můžeme vrátit poctivou a dobře odvedenou prací na námi svěřených úkolech.**

Pokud toto budeme mít stále jako hlavní bod naší činnosti, můžeme mít klidně i další Vánoce, ale zejména osobní život v návaznosti na zabezpečení našich rodin.

Přeji nám všem hlavně zdraví, krásné prožití vánočních svátků a úspěšný vstup do nového roku.

— Jiří Truhlář

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

PRAVIDELNÉ PERSONÁLNÍ OKÉNKO ZA OBDOBÍ 7–12/2020

VÍTÁME MEZI NÁMI NAŠE NOVÉ KOLEGY

MEGA a.s.

Mgr. Ondřej Šubr, 13. 10. 2020, stř. 520, DES, technik ekologie a sanací,
ondrej.subr@mega.cz

Matěj Pavlů, 1. 11. 2020, stř. 140, technik správy areálu, matej.pavlu@mega.cz

Dr. Ing. Monika Heřmánková, stř. 850, DVH, technolog, monika.hermankova@mega.cz

Bc. Jakub Kučera, DiS., stř. 830, DVH, projektant, jakub.kucera@mega.cz

Tomáš Folauf, stř. 821, DVH, projektový manažer, tomas.folauf@mega.cz

MemBrain s.r.o.

Veronika Kúdelová, stř. 1561, vědecko-výzkumný pracovník/junior

Patrik Kyselý, stř. 2820, technik chemických procesů

Stanislav Nevyhoštěný, stř. 1510, vědecko-výzkumný pracovník/junior

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI

MEGA a.s.

Jiří Hrabal, Jana Sledzová, Vladimír Žák, Anna Škrlová

MemBrain s.r.o.

Lidia Annikova, Renata Šemberová, Františka Kařízková, Barbora Vydrová, David Malý,
Vladimír Kysela

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM

Tereza Hudáková, Martina Klepić, Pavel Zajíček, Tereza Lelková, Tomáš Ondráček, Martin Dařílek, Karolína Nybergová, Jana Hauftová, Miroslav Živnůstka, Jiří Ečer, Arthur Merkel,
Miloslava Kinčlová

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM

Marie Kučerová, Jiří Cakl, Jana Hauftová, Marie Volejníková, Zdeněk Štěřba, Michal Jirdásek, Linda Kapetanovičová, Kateřina Kovaříková, Tomáš Šúchal, Jakub Fehér, David Malý, Miloslava Kinčlová

BLAHOPŘEJEME K SŇATKU

Tomáš Lemfeld a Roxana Lemfeldová (Ferencová)



Martin Havránek, syn Mikuláš
(28. července 2020, 50 cm, 3450 g)



Marek Šilha, dcera Šárka
(15. října 2020, 52 cm, 3690 g)



Miroslav Pokštefl, dcera Viktorie
(8. srpna 2020, 50 cm, 3390 g)



Lukáš Hartych a Eliška Stránská, dcera Magdaléna
(1. září 2020, 51 cm, 3410 g)



Zbyšek Meloun, dcera Emílie
(3. srpna 2020, 51 cm, 4270 g)



Monika Bačíková, syn Dominik
(27.10.2020, 53 cm, 3908 g)

**VELKÁ GRATULACE
PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“
MAMINKÁM A TATÍNKŮM**

DOPORUČ ZNÁMÉHO!

ZÍSKEJTE FINANČNÍ ODMĚNU AŽ 10.000 KORUN S NAŠÍM SYSTÉMEM ODMĚN ZA DOPORUČENÍ VHODNÝCH KANDIDÁTŮ NA OTEVŘENÉ PRACOVNÍ POZICE VE SPOLEČNOSTECH MEGA A.S. A MEMBRAIN S.R.O.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000,- až 10.000,- Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.:

<https://www.membrain.cz/kariera.html>

Aktuálně hledané pozice:

- Membránový specialista

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.:

<https://www.mega.cz/nabor>

- Konstruktor
- Programátor PLC/SCADA/HMI
- Technolog chemických procesů
- Geochemik

Samostatné inzeráty a vyšší odměny naleznete v MS Teams team Personalistika [kanál Volné pracovní pozice](#), stejně jako pravidla referral programu „Doporuč známého.“

KONTAKT NA PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ

MEGA a.s. – Mgr. Věra Lysá, vera.lysa@mega.cz,
tel. 775 018 384, 487 888 155

MemBrain s.r.o. – Jana Vorlová Čeledová, jana.celedova@mega.cz,
tel. 606 379 882, 487 888 211





VÝZKUMNÝ PRACOVNÍK MEMBRÁNOVÝ SPECIALISTA

PRACUJTE V MEZINÁRODNĚ ÚSPĚŠNÉ ČESKÉ FIRMĚ VE STRÁŽI POD RALSKEM

Co vás u nás čeká?

- » Vývoj a zavádění do výroby polymerních materiálů určených pro výrobu iontovýměnných membrán
- » Syntézy polymerů nebo funkcionalizace polymerů
- » Příprava technické dokumentace a technologických postupů
- » Inovace stávajících produktů a jejich výroby
- » Spolupráce na vývoji technického vybavení výroby
- » Zavádění inovací do výrobního procesu
- » Spolupráce s externími pracovišti
- » Udržování přehledu o aktuálním stavu techniky

Co získáte?

- » Měsíční mzdu 28.000–35.000 Kč podle praxe + pololetní, roční podměny
- » Pestrou a zajímavou práci v oblasti výzkumu nových materiálů při rozvoji portfolia iontovýměnných membrán
- » Příjemné pracovní prostředí, moderní vybavení
- » Možnost zahraničních stáží

- » Zajímavou práci v perspektivním oboru s možností dalšího profesního rozvoje, doplňování odborných a jazykových dovedností
- » Příspěvek na firemní stravování, týden dovolené navíc, cafeterii Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon i k soukromým účelům, odměny jubileím, služební byty

Jak si vás představujeme?

- » VŠ vzdělání v chemických oborech, přednostně makromolekulární chemie, organická chemie
- » Znalost polymerních technik a organicko-chemických postupů v oblasti organické a koloidní chemie, organické syntézy a instrumentálních a materiálových analytických metod je výhodou (GPC, NMR, FTIR, DSC, TGA, SAXS, WAXS, DMA, mechanické vlastnosti, aj.)
- » Aktivní přístup k řešení problémů
- » Zodpovědnost a samostatnost
- » Schopnost pracovat samostatně ale i v týmu
- » Manuální zručnost a ochota se učit
- » Logické myšlení a analytické schopnosti
- » Znalost AJ výhodou
- » Uživatelská znalost práce na PC (znalost základního aplikačního SW)
- » Praxe v oboru je vítána
- » Řidičský průkaz sk.B
- » Spolehlivost, pečlivost, zodpovědný přístup k práci

MemBrain s.r.o. | Stráž pod Ralskem

www.membrain.cz/nabor
kariera@membrain.cz
601 555 371

ROK 2020 Z POHLEDU PM PRO ISŘ

Pokud mám hodnotit téměř uplynulý rok 2020 z pohledu integrovaného systému řízení, hovořil bych o prožitém roku s procesy a řízeními dokumenty. Pro hodnocení si musíme dát na stůl očekávání zainteresovaných stran (terminologie ISO to, abych ukázal, že jsem se něco naučil :-)) a jaké jsou výstupy, příležitosti, jedním slovem skutečnost. Neočekávejte, že se budu zabývat finanční stránkou či obchodními příležitostmi, ne, podívejme se na rok 2020 jinak.

Vlastník, vedení společnosti, státní kontrolní orgány i naši zákazníci očekávají, že dodržováním našich procesů si zajistíme bezpečnou a k přírodě šetrnou výrobu, spolehlivé plnění obchodních závazků, a to vše při tvorbě zisku zajišťující rozvoj společnosti i požadavky zaměstnanců. Jo, krásná definice, musím se pochválit.

Abyste vše dobře do sebe zapadalo, je nezbytné prověřovat jednotlivé procesy. Cílem auditora není vás nachytat z neznalosti nebo pochybení, cílem je prověřit proces, prověřit nastavená pravidla hry. Při interních auditech přicházíme společně na změny, které se nám do procesů zatoulaly nebo se proces vyvinul a řízené dokumenty to nezaznamenaly. Jsem rád, že se většinou setkávám s pozitivním ohlasem a zájmem procesy narovnat. Tam, kde je to potřeba, proces upřesníme a tam, kde je to vhodné uvolníme.

Nevyhnuli jsme se dosud šesti neplánovaným auditům, které byly zaměřeny na procesy, u kterých bylo podezření na pochybení, jednalo

se o: zaučení nových nástupů do výroby, výrobní procesy – výroba membrán, nákup a poskytování OOPP, evidenci smluv a realizaci obchodních případů, přezkoumání smlouvy. Mnoho času jsme v letošním roce věnovali procesům výroby membrán. Hodně věcí se z auditu povedlo přenést do pracovních postupů. Teď je na vedení i ostatních zaměstnancích výroby, jak si tato pravidla osvojí. Cesta ke společnému řešení nebyla snadná a byla by škoda, kdyby tato práce byla zbytečná.

Při auditech v letošním roce jsme našli opravdu jen několik neshod, ale udělili jsme poměrně mnoho doporučení. Doporučení jsou pohledem zvenčí, což by mělo být pro auditovanou osobu zajímavé a měla by s doporučeními pracovat. Tady vidím velkou možnost pro zlepšování procesů. Auditor udělí neshodu, pokud má oporu v některém řízeném dokumentu, popisu funkčního místa či legislativě, pokud ne, může jen doporučit. V letošním roce jsme do IA zavedli možnost vyjádřit i pochvalné hodnocení, a to, jestliže je auditor s některým naplněním procesu či přístupem auditovaného velmi spokojený. Určitě se v příštím roce k některým auditům vrátíme a prověříme, jak jste se s doporučeními vypořádali.

Je zbytečné zde vyčíslit počet zrevidovaných dokumentů, každý to vidí v MS Teams, což je výborný pomocník při připomínkovém řízení, ale má také svá omezení. Co je důležité, abychom se

na všech stupních řízení se směrnicemi seznamovali. Uvědomuji si, že máme relativně velké množství organizačních směrnic. Je dobře, že si množství směrnic, řádů a dalších nařízení uvědomujeme, pracujeme tak, abychom je mohli snížit. Při této příležitosti bych se podělil o názor, který jsem získal na školení právě k tvorbě dokumentů.

Popis procesu je zbytečný, pokud se opakovaný proces provádí různými pracovníky na několika pracovištích shodně. Jinými slovy, pokud proces neznáš a neumíš ho bezchybně opakovat, popiš si ho.

Ve společnosti máme zavedené tři systémy, proto hovoříme o integrovaném systému řízení.

Certifikací systému řízení jakosti podle ČSN EN ISO 9001:2016 demonstrujeme, že organizace splňuje požadavky na systém řízení kvality v oblastech: zařízení, lidé, školení a služby. Dosažení této certifikace je považováno za první krok při zavádění procesu neustálého zlepšování v celé organizaci. Jde o pochopení manažerských nástrojů, které nám norma nabízí a ukládá, a tady vidím prostor pro zlepšování, tak aby to nebyla jen práce techniků jakosti na jednotlivých divizích.

Dosažení certifikace podle ČSN EN ISO 14001:2016 je zásadní pro každou organizaci, která má v úmyslu vytvořit, zavést, udržovat a zlepšovat efektivní systém environmentálního managementu (EMS). Rozsah uplatňování norem ISO 14001 vychází z faktorů, jako jsou konkrétní environmentální politika organizace, druhy výrobků a služeb, které poskytuje, a jejich umístění a provozní podmínky. Rozhodně nenačlníme normu tím, že jmenujeme podnikového ekologa (jak by to někdo mohl chápat). Zavedení EMS je určitá nadstavba u společností, které si uvědomují, že je nutné bránit životní prostředí, změnit postoj k tvorbě odpadů, využívání energetických zdrojů, přírodních surovin i vody. Jsme výrobci a dodavateli technologií, procesů určených k minimalizaci ekologických dopadů, ale musíme umět snižovat i vlastní ekologickou náročnost. Na ekologické chování společností se hledí stále víc, i při letošním auditu jsme byli dotazováni, jak při vývoji výrobku zohledňujeme použití ekologických materiálů.

Norma ČSN ISO 45001:2018 zahrnuje oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP). Tato norma poskytuje prostor pro snížení rizik na pracovišti, zlepšení bezpečnosti zaměstnanců a obecně vytvoření lepších pracovních podmínek pro zaměstnance na celém světě. Povinnost ochránit zdraví zaměstnanců nám je všem jasný.

Zavedené systémy kvality jsme letos obhájili, za což jsem rád, ale dobře vím, že můžeme být lepší.

Společnost MEGA je dnes rozdělená na čtyři divize, ale stejně jako náš systém kvality musíme pracovat integrovaně ve prospěch celku. Zavedený integrovaný systém kvality není náš, myšleno můj a mých kolegů na oddělení, to jsou naše společná pravidla, principy, nástroje. Cíl, cestu i nástroje máme společné.

Výhodou zavedeného systému je to, že pokud nevím, jak mám postupovat, mám to popsané v integrované příručce, organizačních směrnicích, řádech nebo pracovních postupech. Pokud procesy znám, můžu je zlepšit, zjednodušit, zrychlit.

Všem zaměstnancům přeji, aby rok 2021 prožili bez covidu a roušek, ve spokojeném kruhu rodinném a skupině firem MEGA přeji do nového roku, aby měla mnoho zaměstnanců, kteří se v rodině MEGA cítí jako doma.

— Petr Dufek

ZAMĚSTNANECKÝ PROGRAM VODAFONE

V rámci výběrového řízení na dodavatele mobilních služeb pro společnosti ve skupině MEGA, kterého se zúčastnili všichni tři operátoři na českém trhu, byla jako nejvýhodnější vyhodnocena nabídka společnosti Vodafone. Zároveň byla aktualizována i nabídka Zaměstnaneckého programu pro zaměstnance všech firem v naší skupině a jejich rodinné příslušníky. Těšit se tak od ledna 2021 můžete na nové tarify s více daty, balíčky pro celou rodinu s kombinací mobilního tarifu, pevného internetu a TV. Se svými požadavky na zapojení se do tohoto programu můžete kontaktovat Janu Vorlovou Čeledovou na e-mailu jana.celedova@mega.cz.

Nabídku Zaměstnaneckého programu najdete na následujících dvou stranách.

CAFETERIE EDENRED

Nevyčerpané body v cafeterii vám převedeme opět na benefitní karty k 31. prosinci 2020. O benefit na fakturu lze žádat nejpozději do 16. prosince 2020.

Zaměstnanecký program pro MEGA a.s., MemBrain, s.r.o. a MEGA-TEC, s.r.o.



Volání a SMS

	Balíček 1	Balíček 2	Balíček 3	Balíček 4
Služby v rámci tarifu	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 50 minut do ostatních sítí + 500 MB	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 100 minut a 100 SMS do ostatních sítí + 1,5 GB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 6 GB + Social, Chat a Video Pass	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 1 000 minut volání do zahraničí (region 1) + 15 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass
Nad rámec tarifu	1,99 Kč/min. 1,51 Kč/SMS	1,19 Kč/min. 1,51 Kč/SMS		
Cena za měsíc	100 Kč	250 Kč	500 Kč	969 Kč

K balíčku 4 a 6 si zákazník aktivuje 2 GB sám v aplikaci Můj Vodafone.

Volání a SMS s pevným internetem

	Balíček 5	Balíček 6	Balíček 7 (pro 4 členy)	Balíček 8 (pro 4 členy)
Služby v rámci tarifu	250 minut do všech sítí + 3 GB + Social a Chat Pass + pevné připojení 20 Mb/s	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 10 GB + 2 GB + Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s	4× Neomezené volání a SMS do všech sítí + 20 GB sdílených dat + 4× Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s	4× Neomezené volání a SMS do všech sítí + 60 GB sdílených dat + 4× Social, Chat a Video Pass + pevné připojení 20 Mb/s
	3,49 Kč/min. 1,51 Kč/SMS			
Cena za měsíc	698 Kč	897 Kč	1 799 Kč	2 297 Kč

V základní nabídce máte internet s rychlostí až 20 Mb/s. Rychlost můžete navýšit na 50 Mb/s za 100 Kč měsíčně, na 100 Mb/s za 200 Kč měsíčně nebo ještě více, dle možností v místě vašeho bydliště. K balíčkům 5, 6, 7 a 8 s neomezeným internetem na doma lze kombinovat zvýhodněnou nabídku **Vodafone TV: Klasik – 150 Kč / Komfort – 300 Kč / Komplet – 600 Kč**.

Datová nabídka

Internet do tabletu a notebooku		Internet na doma		
4 GB	10 GB	20 Mb/s	50 Mb/s	100 Mb/s
260 Kč měsíčně	500 Kč měsíčně	399 Kč měsíčně	499 Kč měsíčně	599 Kč měsíčně

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu.

Internet na doma využívá technologie ADSL, VDSL, nebo optické připojení. Vždy závisí na dostupnosti dané služby v lokalitě instalace.

Pevný internet 4G LTE			Připojení bez kabelu Naplno – 60 GB
10 Mb/s	30 Mb/s	50 Mb/s	8 Mb/s
299 Kč měsíčně	397 Kč měsíčně	449 Kč měsíčně	399 Kč měsíčně

Službu je možné pořídit v kombinaci s modemem na splátky.

Ke službě je možné zakoupit datové zařízení za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení.



S balíčky Vodafone Pass už data počítat nemusíte

SOCIAL PASS		99 Kč měsíčně
VIDEO PASS	YouTube stream.cz HBO GO HORIZON 60 NETFLIX	199 Kč měsíčně
MUSIC PASS	APPLE MUSIC Frekvence EVROPA 2 Spotify YOU RADIO TIDAL	99 Kč měsíčně
CHAT PASS		99 Kč měsíčně
CLOUD PASS		99 Kč měsíčně

Více na vodafone.cz/pass

Jak si program objednáte?

Kontaktujte prosím paní **Janu Vorlovou Čeledovou** na e-mailu jana.celedova@mega.cz. Předějte jí své kontaktní údaje a počet SIM karet, které si přejete do programu zařadit. Ke každé z nich prosím uveďte seznam služeb a typ aktivace (nové nebo stávající číslo od Vodafonu, přenos čísla od jiného operátora).

Po obdržení objednávky z vaší společnosti vám do 4 pracovních dnů zavoláme pro její ověření.

Stávající zákazníci s původní nabídkou mohou linku **800 777 791** kontaktovat přímo nebo mohou svůj požadavek na změnu tarifu zaslat na zamepece@vodafone.cz.

Nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafonu. Nabídka je platná bez smluvních závazků. Smluvní závazek na 24 měsíců se uzavírá při využití splátek a dotace na zařízení. Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.

Pro více informací kontaktujte bezplatnou linku 800 777 791 v pracovní dny od 8 do 17 hodin. Nebo se podívejte na vodafone.cz/zameprogram.

Zaměstnanecký program vám přináší Vodafone
ve spolupráci s MEGA

EKOLOGICKÉ OKÉNKO

NEUTRALIZAČNÍ STANICE

Na přelomu listopadu a prosince proběhlo převzetí Neutralizační stanice skupinou MEGA od společnosti DIAMO s.p. Jistě si říkáte, k čemu taková neutralizační stanice slouží? V čem je vlastně pro nás tak důležitá?

Abychom to zjistili, musíme se dostat na začátek celého procesu. Areál MEGA a.s. je unikátní tím, že je protkán hned třemi typy kanalizací – splaškovou, dešťovou a chemickou.

Dešťová kanalizace odvádí veškerou vodu ze střech, silnic, manipulačních ploch a je odváděna do záchytných nádrží DIAMO s.p.

Splašková kanalizace odvádí veškerou vodu z toalet, sprch, umyvadel a ústí v biologické čistírně DIAMO s.p.

Chemická kanalizace je pro nás zásadní, jelikož odvádí odpadní vody z veškerých výrob a laboratoří. Místa kudy a kterým směrem tečou vody v chemické kanalizaci, snadno poznáte podle červených šipek s čísly na poklopech kanalizačních šachet v areálu. Poté, co odpadní vody doputují do neutralizační stanice, se vody jímají v jedné ze dvou 300 m³ záchytných nádrží. Tyto nádrže fungují ve střídavém režimu.

Napuštění jedné nádrže trvá přibližně tři týdny a v průběhu tohoto napouštění jsou pravidelně monitorovány parametry chemické spotřeby kyslíku (CHSK) a rozpuštěných chloridů (Cl⁻). Tyto parametry jsou pro nás nejdůležitější

ukazatele, jelikož jsme vázáni stanovenými limity pro následné vypouštění a při přílišném znečištění by nebylo možné dosáhnout stanovených hodnot.

Po naplnění a uzavření nádrže je provedena neutralizace látkou PAX 19. To probíhá tak, že po jeho přimíchání do odpadní vody reaguje s obsaženou organickou látkou v odpadní vodě a vzniknou tak „slepence“ (konglomeráty), které se vyvločují a usadí na dně nádrže. Následně je proveden poslední kontrolní rozbor. Vyčištěná voda je poté vypuštěna přes usazovací nádrž, která odloučí zbytky konglomerátů a následně je vypuštěna do řeky Ploučnice. Posledním krokem je vyčerpání vzniklého sedimentu v hlavní a usazovací nádrži cisternou, který se zlikviduje jako odpadní kal.

Na závěr bych zmínil, že vedení společnosti si uvědomuje limity neutralizační stanice, a proto ve spolupráci s Divizí vodního hospodářství připravuje intenzifikaci tak, aby bylo možné do chemické kanalizace vypouštět roztoky o vyšších koncentracích, než je tomu nyní.

— Petr Mazač



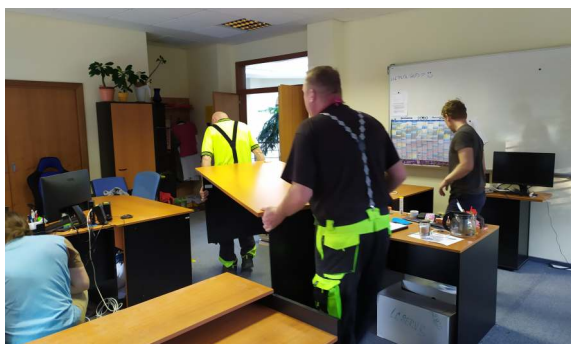
DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

A TAKHLE MY SI TADY ŽIJEM!

Přátelé, kamarádi a milí kolegové, při nařízení druhé vlny houmofisu, který naši divizi dostihl 19. října, jsem pro jistotu paní Volejníkové na recepci popřála hezké svátky a šťastný nový rok... tenkrát jsme se tomu ještě obě smály... Možná jste to letos kvůli všemu tomu zmatku stejně jako my na DESu skoro nestihli postřehnout, ale další půlrok utekl tak rychle, jako moje suchozemská želva, když ji pustím z výběhu a chvíličku přestanu dávat pozor... a je prostě fuč. Ti z vás, kdo mají doma suchozemskou želvu, kterou občas vezmou ven, určitě moc dobře vědí, že tím myslím opravdu rychle. A víte vy co, já jsem vlastně moc ráda, že tento divnej rok utekl tak rychle a moc si přeju, aby byl ten příští mnohem lepší. Naštěstí už nás letos všechny čeká jen dobírání staré dovolené a užívání si svátečních dnů, a to znamená vyspávání do kolika chcete, od rána krásné pohádky v televizi, spousta procházek, výborné cukroví a nevím, jak to máte tady na severu, ale u nás na Moravě také bezdný kastrolek se svařákem na sporáku, domácí uzené, a tak velký kopec dalších dobrot, že váha je ještě dlouho po Vánocích „sprosté slovo“. Ale hlavně pohoda. Na Vánocích je krásné to, že si je může každý udělat podle sebe, přesně takové, jaké je má rád a nikým si je nemusí nechat zkazit. Důležité je totiž jen to být zdraví a spolu, a já doufám, že všichni budete se svými blízkými a bude vám

moc dobře, protože letos si to všichni fakt zasloužíme.

Ted' konečně k věci, mám vám napsat něco o novinkách, které na DESu máme a ani nevím, kde začít. Na podzim u nás opět proběhlo velké stěhování, kolegy z projektu NIKM (Terku Lelkovou a Lukáše Martikána) teď najdete na MIC II, u kolegů z revitalizací žádné změny v zasedacím pořádku nejsou, ale v jejich kanceláři je nejspíš stejně nenajdete, protože jsou skoro pořád v terénu a zbytek divize najdete, když zakroužíte po chodbách prvního patra na Abčku.



Na konci července jsme se rozloučili s Jardou s kytarami u táboráku, takže bylo až do rána hodně veselo, protože přesně takto si to přál a jsem si jistá, že by se mu tam s námi moc líbilo.



Je nám tady po něm ale ještě pořád smutno a teprve si pomalu zvykáme na fungování bez něj, i když díky němu máme celého půl roku o zábavu postaráno, třeba když čteme životopisy kandidátů na nového ředitele divize. Už to mohl být Němec, Rumun, provozovatel rekreačního areálu, pán, který pracuje za přepážkou na pojišťovně, pán, který podle dlouhého životopisu nevydržel v žádném zaměstnání déle jak zkušební dobu, pán, který dodává přístroje do nemocnic, pár krizových manažerů... no prostě si ještě pořád nějak nemůžeme vybrat. Proto je pro nás velmi důležité udržovat si pozitivní mysl prací, která dává smysl a občas také udělá někomu radost.

Experti na radost jsou hlavně kolegové z revitalizačního týmu. Ti letos opravdu nevěděli, kam dřív skočit, podali desítky nabídek a pracovali na spoustě projektů. Mohou se chlubit například výstavbou víceúčelového veřejného hřiště v přírodním stylu, které bude sloužit pro pasivní odpočinek a volnočasové aktivity všech generací obyvatel obce Dřevčice. V rámci projektu byla v centru obce instalována široká škála herních a didaktických prvků. Celý prostor byl rozdělen na hlavní a vedlejší sektor. V hlavním sektoru, určeném primárně pro mladší návštěvníky, bylo instalováno hřiště v podobě dřevěné lodě, dětské pískoviště, zemní trampolína a pružinové houpačky, včetně posezení a stojanu na kola. Pro účely environmentální výchovy bylo vše doplněno o hmyzí hotel, ptačí budky a krmítka, instalované na stávající vzrostlé dřeviny. V sektoru určeném zejména pro starší děti a mládež byla insta-

lována workoutová sestava pro cviky s vlastní vahou a venkovní stůl na stolní tenis. Jelikož je pro nás ekologie na prvním místě, byl kladen velký důraz na použité materiály u všech instalovaných herních prvků a mobiliáře, a proto byla jeho podstatná část vyrobena za použití trvanlivého dřeva z trnovníku akátu.



V sanačním týmu také děláme rádi věci, které mají smysl, a proto jsme i tento rok spolu s firmou Photon Water pracovali na tom, abyste se mohli v Hamerském jezeře co nejdéle bezpečně koupat bez sinic, které jsme krotili ultrazvukem. Stále se věnuje inventarizaci kontaminovaných míst, která aktuálně probíhá v Karlovarském kraji, průzkumu starých ekologických zátěží a samozřejmě samotným sanacím, které na základě našich zkušeností a výsledků z inovativních vědecko-výzkumných projektů provádíme úplně jinak než ostatní sanační firmy v ČR. Je to asi proto, že nás baví štourat se v tom, od čeho dávají ostatní kolegové radši ruce pryč. To ovšem znamená, že lokalit s komplikovaným znečištěním neubývá, ale s měnícími se prioritami poskytovatelů dotací se velmi snižují možnosti získání podpory na spolufinancování těchto ekologických škod. Proto se začínají inovativní přístupy k ekologickým zátěžím konečně upřednostňovat, a proto si o dvou našich nejzajímavějších akcích (Laguny Ostramo a sanace Srní, kterou provádíme s firmou Dekonta) můžete přečíst i v listopadovém čísle odborného časopisu Odpady, který nám každý měsíc chodí do firmy.

Krásné Vánoce, přátelé, za celý DES!

— Vendula Cencerová

DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV

DVACET LET MEGA-TEC

V hektickém vývoji letošního roku jsme téměř zapomněli, že na podzim připadá velice významné výročí - dvacet let od založení samostatné dceřiné společnosti MEGA-TEC s.r.o. jako nositele oboru návrhu, výroby, instalace a servisu lakoven převážně pro kataforézní technologie anti-korozní ochrany.

Do té doby byl součástí divize povrchových úprav se sídlem v Bystřici n. P. odkud obor povrchových úprav do MEGA přišel. Na konci devadesátých let se činnost divize začala orientovat na výhradní spolupráci s PPG GI s postupným rozšířením nabídky celého portfolia General Industry barev a systémů pro české a slovenské průmyslové zákazníky.

Část zaměstnanců DPU v počtu pěti lidí převážně orientovaných právě na realizaci dodávek

zařízení tedy přešla do nové společnosti MEGA-TEC s.r.o. se sídlem v Bystřici n. P. Z původního počtu jsme se postupně rozrostli na stávajících 24 kmenových zaměstnanců a poměrně velkou montážní ekipu v počtu okolo 15–20 externích montážníků využívaných pro vlastní instalace dodávaných zařízení. S růstem počtu lidí souvisely i nároky na administrativní a následně výrobní prostory, které jsme přes anabáze pronájmů, pro nás pod-vodného leasingového nákupu nemovitosti přetavili ve vlastní pozemek, administrativní budovu a výrobní halu. Tu jsme také stavěli metodou „per partes“, což nám umožnilo nezadlužovat se a naučilo racionálně hospodařit s prostorem.

Z počátku se činnost orientovala na inženýring s následným nákupem komponent, spíše

techno-logických celků, ze kterých jsme poskládali a zprovoznili zákazníkovi požadovanou kataforézní lakovnu. S růstem naší výrobní základny, tedy od roku 2008/09, se objem vlastního výrobního podílu rok od roku zvětšuje a umožňuje nám tvořit vyšší obraty a udržovat akceptovatelné marže díky větší flexibilitě, snazší kontrole nákladů zakázek, omezení závislosti na subdávkách. Ty nicméně vždy zůstanou důležitou součástí našich zařízení.

Poslední roky jsme se nacházeli ve velké hospodářské konjunktuře, čehož se nám díky dlouhodobě serióznímu vystupování na trhu, získaným osobním kontaktům a referencím, podařilo výrazně využít v získávání středních a velkých projektů navíc pro velmi silné partnery. Připomeňme si alespoň některé. V roce 2013 paralel-



ní dodávku největší katarforézní lakovny pro job-coating AZOS Nymburk s práškovou lakovnou pro japonskou KYB Chita v Chrudimi. Hned poté následoval soubor katarforézní a mokré lakovny japonského světového leadera ve výrobě autotlumičů KYB Manufacturing, pěkný lakovací uzel v TATRA Kopřivnice, velká lakovna „na klíč“ pro BWI v Chebu, fosfátovna IVECO a velká katarforéza ECOS ve Vysokém Mýtě. Galmm ve slovenské Čadci, KV Finál v nedalekých Kuřívodech... a níže popsaný projekt katarforézy pro firmu HAUK.

Součástí komplexních služeb jsou i dodávky vlastních EFC boxů s membránami RALEX (Škoda v Mladé Boleslavi, VW ve Wolfsburgu, ...) a samozřejmě servis kompletních instalací.

Společnost je certifikována podle ISO 9001 a umístila se mezi deseti nejúspěšnějšími spo-

lečnostmi v kraji Vysočina v prestižním ekonomickém žebříčku Štíky českého byznysu.

To vše se za dvacet let podařilo. Není toho málo, ale určitě je toho i hodně před námi. Náš potenciál je stále větší a silnější. Jsme mladá firma i věkem zaměstnanců, ale máme velké zkušenosti. To vše je výsledkem práce každého z nás, přirozené držení týmového ducha vzájemného spolupráce, pracovní pohody se současnou ochotou dát svoji energii a čas ve prospěch firmy a týmu! Díky vám všem, drahé kolegyně, milí kolegové, přátelé! Hodně úspěchů do let dalších!

— Miroslav Matuška



DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV

ZVLÁŠTNÍ ROK A NEJEN V IVECO CR

Letošní rok byl pro každého z nás úplně jiný než všechna období předcházející. Vzpomeňme si, vloni se v tuto dobu říkalo, přijde zpomalení ekonomiky. No, aby ne po tak hektických letech, že by to byla přímo krize, to se neočekávalo, přece jen za většinou stála zkušenost z období 2008–2009. Firmy tomu přizpůsobily finanční plány, investiční záměry, náborů lidí, atd. Do konce se to bralo jako poměrně vítané ozdravení trhu, umírnění nekonečně rostoucích nároků na všech úrovních společnosti. Nikdo z nás netušil, že se za nedlouho staneme součástí tak trochu sci-fi příběhu, ovšem s fatálními důsledky pro všechny. Najednou jsme se nemohli volně pohybovat, užívat volna, nákupy probíhaly jen omezeně a jen toho nejnужnějšího. Postupně se omezovala výroba, aby pak úplně zastavila, kromě životně nezbytných činností!

Díváme se na to už s poměrně solidním odstupem, ale byla to dlouhá perioda nechtěného klidu. Pro náš obor povrchářů, který je výrazně vázán na průmyslovou výrobu všech dopravních, stavebních, zemědělských a jiných prostředků, byl dopad velmi tvrdý. Po uvolnění vládních restrikcí sice došlo k rychlému obnovení výroby, ale jen výjimečně na objemy blízké období předcházejících tomuto stavu. Naštěstí máme ve svém zákaznickém portfoliu slušnou škálu rozdílných oborů, a tak se žádný zásadně černý

scénář nekonal. Určitě tomu pomáhá Škoda Auto, která drží stále solidní výrobu a potřebuje subdodávky od našich zákazníků. Pak jsou tady zemědělská strojařství, kteří musejí zajistit techniku pro farmáře v celé Evropě, i stavaři potřebují stroje a nákladní auta. Ale jednoznačně nejlepších výsledků dosahuje známý výrobce autobusů IVECO CR. Dovolím si říci, že budou jednou z mála, ne-li jedinou firmou z oboru, která dožene výrobní propad a zcela naplní původní výrobní a finanční plán pro rok 2020!

My jsme součástí tohoto soukolí, aktuálně už několik měsíců chrlícího 20 až 21 autobusů denně, plus něco navíc o sobotách. Je to skvělé z pohledu realizovaného hospodářského výsledku, jednoznačně neočekávaného naplňování původních plánů přes bezprecedentní jarní odstávku celé evropské ekonomiky. Jasný a potřebný přínos pro stabilizaci celé naší firmy. Zároveň je však potřeba říci, že to není vůbec jednoduché. Jsme na úplné hraně personálních a technických kapacit. Těžko si neúčastněný dovede představit stres, psychické a fyzické nároky, kteří musejí naši kolegové ve Vysokém Mýtě zvládnout. Tady neexistuje varianta homeofisu. Barvu z domu nenamícháte, chemii nepřipravíte, parametry lázní neanalyzujete, tmel na aplikaci nezajistíte, kvalitu jednotlivých kroků povrchové úpravy autobusu nekontrolujete!?

A k tomu zpracovat odpadní vody, aby mohly odtéci do kanalizace anebo vodoteče. K tomu všemu zajistit, objednat, dovézt, zaskladnit z Itálie, Německa, od nás z Česka veškeré potřebné materiály, barvy a další prostředky. Každý pracovní den, 24 hodin. A přitom všem dodržovat tvrdá opatření proti šíření COVID 19, nemíjet se na směnách, ztratit běžný lidský kontakt a hlavně Neonemocnět! Protože pandemie trvá, dokonce nabrala na podzim na obrátkách. Lidská společnost je nepoučitelná a bohužel si to musí stále dokazovat?!

Vyznění tohoto článku musí být chápáno mimořádně pozitivně, vždyť i přes všechny problémy, komplikace, jsme schopni solidní práci zvládnout i tak náročná období. To je přece skvělé! Především je ale potřeba poděkovat našim kolegům v IVECO za jejich pracovní nasazení, ochotu snášet mimořádný objem úkolů, za energii a sílu s jakou pevně drží náš MEGA prapor na tomhle nelehkém výrobním bojišti. Stejně i jejich spolupracovníkům na logistice, v ostatních střediscích divize, kteří pomohou, je-li to možné.

Nám všem společně přeji rychlý návrat do normálu, běžné osobní, rodinné a pracovní pohody při pevném zdraví!

— Miroslav Matuška

DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV

HAUK POLICE NAD METUJÍ

Pokud si vzpomínáte, o dodávce kompletní lakovací linky pro firmu HAUK jsme psali už v minulém zimním čísle MEGAzínu. Vracíme se k ní téměř přesně po roce znovu. Důvodem není, že by se nic jiného zajímavého v MEGA-TEC nestalo, ale s takovýmto průběhem jsme se u žádného jiného projektu v celé naší historii nesetkali. Tolik komplikací při realizaci jsme zatím nikdy řešit nemuseli, ale jak je naším „dobrým zvykem“, zvládli jsme to a linka je v tuto chvíli předaná do trvalého provozu a firma Hauk ji postupně začíná plnit díly automobilů značky Škoda. Ale nepřeskakujme a pojďme se společně podívat, co vše se během realizace událo.

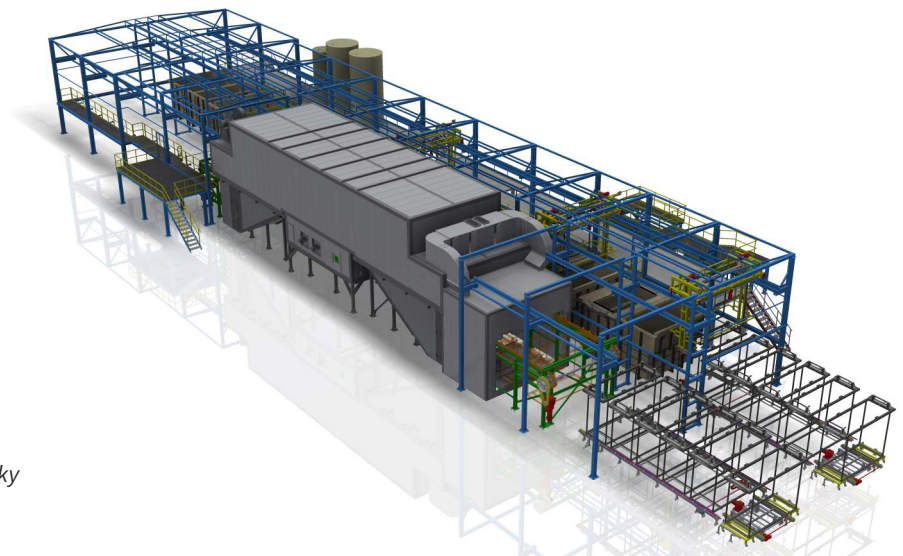
V lednu jsme se zhruba týdenním zpožděním na straně stavby započali montáž. Vše běželo

podle plánu, nikdo z nás neočekával jakékoliv komplikace. Jenže jen do 12.3.2020, kdy byl vyhlášen nouzový stav kvůli šíření COVID19. Byla to úplně nová situace, se kterou jsme neměli žádné zkušenosti. Vzhledem k tomu, že nebylo zcela jasné, co se bude v nejbližších dnech a týdnech dít, jsme po dohodě se zákazníkem 16.3.2020 montáž přerušili a s napětím i obavami čekali, jak se bude situace dále vyvíjet. Na konci března vláda povolila provoz ubytovacích zařízení, takže jsme po dohodě pokračovali s montáží. I přes přerušování jsme se dohodli s majiteli firmy, že se pokusíme dodržet původní termín uvedení linky do provozu. To by se nám zřejmě podařilo. Bohužel ve středu 6. května začalo v areálu hořet. Byl to jeden z největších požárů na Náchodsku

za poslední roky. Téměř úplně zničil všechny staré haly v areálu, naštěstí se hasičům podařilo ochránit nové haly i technologii KTL linky, na které vznikly pouze menší škody. Při prohlídce místa, kde jsme byli hned po předání místa požáru hasiči, jsme si teprve uvědomili, jaké bylo štěstí, že hasičské sbory byli v zásahu v této části tak úspěšní. Kdyby se to nepodařilo, z technologie, která byla těsně před dokončením, by nezbylo nic. Ihned se začala řešit náhrada poškozených částí, čištění zasažených prostorů a další související činnosti. V montáži jsme pokračovali už v průběhu sanačních stavebních prací, které zahrnovaly například i výměnu celé stěny haly a střechy nad linkou. Byly to velmi složité podmínky a montáž pokračovala dosti pomalu. Ale



technický model linky



nakonec bylo vše hotovo, 24. července byla dokončena montáž.

Linka byla zprovozněna a uvedena do zkušebního provozu jen o měsíc později, než byl původní termín, což by nikdo těsně po požáru určitě nečekal. Ani během zkušebního provozu neprobíhalo vše hladce. Projevila se celá řada závad a poruch zejména elektrických prvků, které byly způsobeny požárem a následnou sanací. Ty jsme postupně odstranili, poškozené komponenty vyměnili a linka je dnes v takovém stavu, že by někdo nezúčastněný rozhodně nevěřil jejímu tak dramatickému osudu. Tohle všechno by se nám ale nepodařilo bez opravdu velmi korektního přístupu firmy Hauk a jejích pracovníků. Zejména přístup jednatele, pana

Petra Hauka, který byl vždy naprosto férový, vstřícný a profesionální. I jemu, stejně jako všem našim pracovníkům, kteří se na realizaci této zakázky podíleli, patří velký dík za to, že jsme tuto doposud největší, ale určitě i nejkomplicovanější zakázku naší historie zvládli a dovedli do úspěšného konce. Věříme, že linka bude firmě HAUK přes vše, co provázelo její realizaci, dlouho a hlavně spolehlivě sloužit a beze zbytku naplňovat jejich očekávání.

— Zdeněk Král



Porada v době covidové



MEMBRAIN s.r.o.

LABORATORNÍ OKÉNKO

Laboratorní okénko nesmí chybět v žádném MEGAzínu a nebude tomu jinak ani v MEGAzínu s pořadovým číslem 29. V laboratořích se denně potýkáme s různými problémy při zpracování vzorků, které k nám byly dodány. Nástrahy číhají opravdu všude. Některé vzorky se chovají atypicky a náš tým se s tím musí poprat. Jindy si zase přístroje „postaví hlavu“ a odmítají spolupracovat. Pak už nám nezbývá nic jiného, než je přemluvit a doufat, že si to rozmyslí. Říká se, že problém bývá mezi klávesnicí a židlí. V tomto případě je to spíše mezi nebem a zemí.

I přes tyto všechny nástrahy se vzorky snažíme zpracovávat v co nejkratší době a podávat kvalitní výsledky, za kterými si stojíme. V této šílené době plné pracovní nejistoty máme neustále co dělat, občas i nestíháme. Do laboratoře chodí nové a nové vzorky. Ukazují to i hodnoty počtu vzorků, které jsme tento rok k datu vydání článku zpracovali. Do laboratoře jsme přijali bezmála 9300 vzorků a dokázali stanovit téměř 35 700 parametrů. Prvenství ve stanovovaných parametrech si za analytickou laboratoř získal sodík (Na), který byl stanoven u 939 vzorků. Nikoho asi nepřekvapí, že za laboratoř mezioperační kontroly a zároveň celkový vítěz v tomto roce vyhrál v počtu měření parametr distribuce velikosti částic za sucha, který byl stanoven u neuvěřitelných 3861 vzorků. V laboratoři materiálového výzkumu se

suší a spaluje o sto šest, a tak si parametry sušina 102 °C a popel získaly úctyhodných 620 vzorků.

V této polovině roku od nás odešly kvůli rizikovému těhotenství dvě kolegyně. Nejprve odešla Barbora Meryová a o měsíc později se přidala Roksolana Ferencová (nyní Lemfeldová).

Dalším členem, který po třinácti letech odešel z naší malé laboratorní skupinky byla Renata Šemberová. Skvělou kolegyni je těžké najít, náročné opustit, a nemožné na ni zapomenout.

I přes nemalou ztrátu personálu se snažíme fungovat na plný plyn. Vzorků každým rokem

přibývá, a tak z dlouhodobého hlediska je tento personální stav neudržitelný. Věříme tedy, že do našeho kolektivu brzy přivítáme novou posilu, která nám pomůže s plynulým chodem laboratoře.

Zde bych laboratorní okénko uzavřel a popřál všem mnoho zdraví, štěstí a úspěchů v tomto i novém roce. Budeme věřit, že příští rok bude již „normální“ a my si tak budeme moci užívat život plnými doušky.

— Miloš Černoušek



MEMBRAIN s.r.o.

VÝVOJ MODULU PRO TENKÉ HOMOGENNÍ MEMBRÁNY, VYSOKOTEPLTNÍHO ELEKTRODIALYZÉRU A DOKONČENÍ PROJEKTU EDIF

Na přelomu června a července získala část úkolů řešených na oddělení 1520 prioritou dle požadavků MEGA a.s. Konkrétně se jednalo o vývoj modulu pro tenké homogenní membrány, vysokoteplotního elektrodialyzéru a dokončení projektu EDIF.

Na vývoji rozdělovačů pro průmyslový modul pro homogenní membrány spolupracujeme se zahraničním partnerem. Zatím jsme otestovali dvě prototypové šarže s velice slibnými výsledky a pokračujeme dále ve vývoji složením a otestováním většího modulu.

V rámci projektu vývoje vysokoteplotního elektrodialyzéru vznikl pod dohledem Davida Tvrzníka prototyp nového modulu s větším počtem dílčích inovací. Modul je založen na zjednodušené koncepci „EDIF“ tak, aby díly membránového svazku byly snáze vyrobitelné, aby byl snadno složitelný a servisovatelný včetně repase.

Jeden modul EDR-IF byl aktuálně odvezen na GEAM, kde se připravuje jeho testování pro zakoncentrování síranových vod. Také sestavujeme nový modul EDR-IF s inovovanými stahovacími deskami a zejména s inovovanou elektrodovou komorou.

V problematice EDI modulů jsme navrhli novou kombinaci katexu a anexu v mixbedu, od které si slibujeme celkové zlepšení odsolovací schopnosti modulů MPure™ včetně zlepšení odstranění málo disociovaných látek. Stávající výrobní kampaň v MEGA je důkazem, že při použití kombinace ionexů s vhodnými vlastnostmi lze vyrábět moduly EDI s nízkou tlakovou ztrátou a zároveň vynikající demineralizační schopností.

Dále také spolupracujeme s TUL a VŠPJ na vývoji komponent pro technologie ED pomocí 3D tisku. S rozvojem 3D tisku v posledních letech se ukazuje i jeho ekonomický přínos a potenciál. Jak jsme se přesvědčili např. u složitých tvarů komponent pro novou jednotku ED, byly náklady na komponenty vyrobené 3D tiskem jen desetinové oproti výrobě standardním obráběním.

— tým oddělení 1520



ICOM 2020

Vzhledem k aktuální situaci s C-19 byla v tomto roce většina veletrhů a konferencí zrušena a přesunuta na příští rok, některé byly nahrazeny online formou, např. MELPRO nebo ICOM 2020 (International Congress on Membranes and Membrane Processes). Právě ICOM 2020, mezinárodní konference organizována jednou za tři roky, nabízí kromě běžného online přístupu na přednášky také možnost online formy klasických stánků pro prezentaci firem (Online Exhibition Booth). Díky této možnosti si jednotlivé firmy založí svůj vlastní profil a pomocí tohoto virtuálního stánku mohou přímo komunikovat s účastníky konference, zodpovídat dotazy a celkově firmu prezentovat. Je samozřejmé, že klasickou prezenční účast se stánkem tato forma nenahradí, ale je možné najít i některé nesporné výhody a vzhledem k současné situaci je pozitivní, že se MemBrain rozhodl tuto možnost využít a získat tak nové zkušenosti s tímto typem formátu.

— Helena Belková

MEMBRAIN s.r.o.

TECHNOLOGICKÝ ÚTVAR

V letošním roce byl úspěšně ukončen a obhájen projekt „Separace a purifikace cenných látek ze zpracování biologických roztoků pomocí elektromembránových procesů“ (zkráceně též Hydrolyzáty), podpořený Ministerstvem průmyslu a obchodu v programu APLIKACE OP PIK. Projekt běžel od 1. ledna 2018 do 19. dubna letošního roku pod vedením Radka Halamy.

Základním cílem projektu bylo zvýšení využitelnosti odpadních roztoků s vysokým obsahem organických látek, což jsou často vysoce cenné biologicky aktivní sloučeniny. V záměru bylo mnoho potenciálně zajímavých surovin a směrů, například výroba kyseliny mléčné z mlékárenských odpadů, odsolování hydrolyzovaného kolagenu (želatiny), odsolování umělého sladidla tagatosa, odsolování doplňků výživy jako jsou laktoferin a galaktooligosacharidy, nebo odsolování odpadní mukózy na krmivo pro užitková zvířata. Již na začátku projektu jsme z vyjmenované různorodé palety surovin vybrali ty perspektivní z pohledu budoucího komerčního uplatnění, u kterých jsme měli příslib průmyslového partnera.

Některé směry byly nakonec řešeny v rámci jiných projektů (laktoferin), jiné se v průběhu řešení ukázaly jako nerealizovatelné (kyselina mléčná), další nebyly řešeny z důvodu chybějícího průmyslového partnera (želatina, tagato-

sa). Naopak navíc proběhly prvotní laboratorní testy separace aminokyselin z hydrolyzovaných kuřecích chrupavek či hydrolyzátu mrkve.

Mezi úspěšně ověřené a komerčně nabízené technologie tohoto projektu se řadí odsolování mukózy, laktulózy a galaktooligosacharidů. S mukózou jsme již realizovali pilotní testy v kanadském Sanimaxu a nyní jednáme s dalšími potenciálními zákazníky ve Španělsku, Nizozemsku a Itálii. Technologie odsolování laktulosa byla pilotně ověřena ve firmě Fresenius Kabi v Itálii, kam byla následně nabídnuta průmyslová technologie. Poslední řešená technologie je odsolování galaktooligosacharidů, nabídnutá německé společnosti Pfeifer&Langen.

V každém případě nás projekt posunul zase o kousek dál jak v odborných znalostech, obchodních příležitostech, tak i ve spolupráci v rámci firem MEGA a MemBrain. Rád bych na tomto místě poděkoval všem kolegům, kteří se na řešení tohoto projektu podíleli, jde především o Radka Halamu a Lukáše Václavíka, Tomáš Kotalu, Jana Peknušu a team Jiřího Cakla.

— Radek Halama, Tomáš Jiříček



BUĎTE SLYŠET I VIDĚT PŘI SCHŮZKÁCH NA DÁLKU

Máme za sebou několik měsíců práce z domova a zvykli jsme si, že videokonference nejsou výsadou jednání managementu, ale běžným pracovním nástrojem. Na rozdíl od telefonátu můžete snadno zapojit víc lidí, nasdílet prezentaci a díky kamerám vidíte, kdo dává pozor a kdo si u vaší prezentace čte. Seznamte se s pár drobnostmi, díky kterým budou videoschůzky z domova i z kanceláře o něco pohodlnější pro vás i pro ostatní účastníky.

ZVUK

Také u videokonferencí je zvuk 90 % přijímaných informací, proto se mu trochu věnujte.

- Základní pravidlo: Kdo nemluví, má ztlumený mikrofon.
- Pokud bydlíte na rušné ulici, zavřete okno.
- Vypněte si zvonění na telefonu.
- Nejlépe použijte konferenční mikrofon s reproduktorem (Jabra).
- Nebo velká sluchátka s mikrofonem.
- Pokud je nemáte, tak pecky s mikrofonem od telefonu.
- Až jako poslední varianta je mikrofon v notebooku, zvláště pokud máte hlučný ventilátor.

DOBŘÝ ÚHEL ZÁBĚRU

Notebook podložte tak, abyste kameru měli ve výši očí nebo trochu výš (nebudete předkloněni, takže nebudete mít druhou bradu a taky vám nebude vidět do nosních dírek).

Okno s videem si ideálně přesuňte nahoru doprostřed ke kameře, budete tak s ostatními účastníky udržovat oční kontakt.

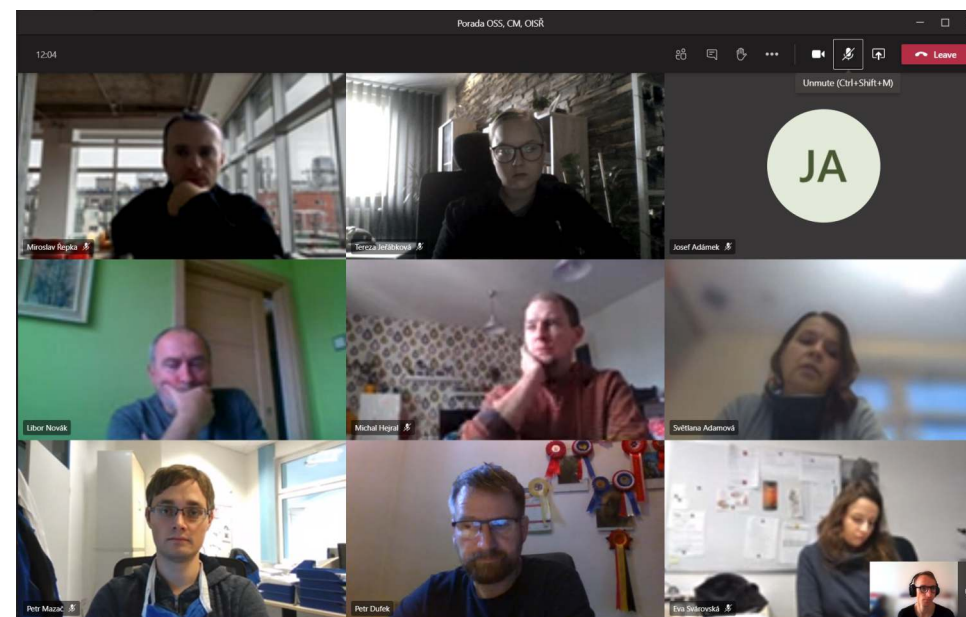
OSVĚTLENÍ

- Mějte dost světla zepředu.
- Vyvarujte se jasných bodů v záběru (okno, lustr, lampa).
- Nekombinujte přirozené a umělé osvětlení.
- Pokud máte velká okna, sedněte si k nim čelem a zhasněte umělé osvětlení.
- Pokud světlo zvenčí není dostatečné, radši zatáhněte záclony a rozsviňte světla. Nekombinujte žárovky, zářivky a LED zdroje.

CO JE ZA VÁMI?

Natočte se tak, aby za vám nebylo rušivé pozadí (rozestlaná postel, neuklizené prádlo) nebo alespoň použijte rozmazání pozadí.

— Ondřej Toral



CO JE WEBINÁŘ?

Slovo webinář vzniklo spojením web a seminář. Je to živě přenášené školení nebo přednáška, probíhající pomocí internetu a umožňující zapojení publika. U nás používáme pro webináře Teams, v nichž se také připravují prezentace, kde nad jedním souborem pracuje víc lidí (i z několika zemí) najednou.

ZVEME ZÁKAZNÍKY K SOBĚ DOMŮ?

Obchodníci Michal Jirdásek a Tomáš Dorník mluví o tom, jak se udržuje kontakt se zákazníky v době, kdy se nedá cestovat a jsou zrušené výstavy a konference.

Pro koho a o čem děláte webináře?

MJ Připravili jsme webináře o elektrodialýze a jejím použití v mléčářském průmyslu. Zajímavé jsou pro potenciální zákazníky nebo obchodní partnery, kteří nám můžou pomoci s integrací našich zařízení.

Mlékárnám vysvětlujeme, co to je elektrodialýza, co dělá a k čemu to je. Pomůže jim nejen získat lepší produkt, ale zlepšit i funkčnost dalších technologií, jako je třeba odparka nebo krystalizace a sušení.

Speciálně na východním trhu je důležité to, že spolupracujeme v rámci čtyř zemí (Česká republika, Rusko, Bělorusko, Ukrajina) a jsme schopní se propojit a pracovat jako tým.

TD Děláme webináře hlavně pro naše partnery, protože kvůli tomu, že jsme v roce 2020 nemohli dělat žádné akvizice, tak jsme se k nim nedostali.

Nemohli jsme dělat školení na naši technologii, aby věděli, kdy a kde ji použít. A hlavně jsme se nemohli připomenout – s firmami musíš být pořád v kontaktu, jinak na tebe zapomenou.

Webináře nám zahrnují ED a EDI, bereme to od základů technologie přes naše jednotky až po naše aplikace. Z části je to školení, ale taky to bylo velké promotion elektrodialýzy obecně. Vzali jsme to hodně zeširoka, mezi našimi zákazníky jsou OEM integrátoři, EPC kontraktóři, koncoví uživatelé i spousta konzultantů.

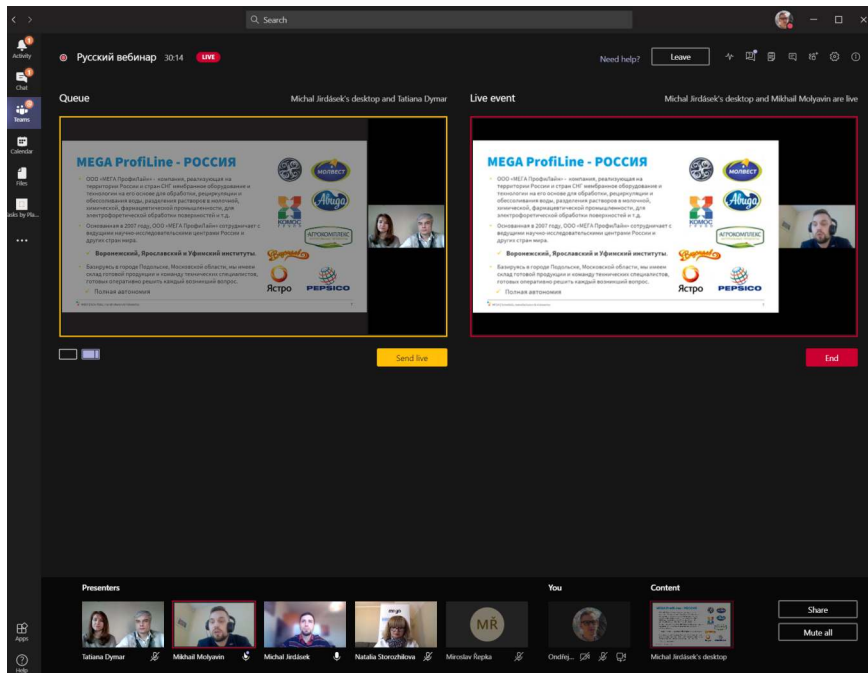
Proč vysíláte živě se všemi riziky, které to přináší?

TD Dělat to živě má něco do sebe, má to větší interaktivitu, můžeš odpovídat na dotazy, všímáš si jich během prezentace.

MJ Zákazníci to poznají, že to není strojené, předem připravené představení. Živě je to lepší. A když to porovnáš s klasickou prezentací, kdy stojíš před lidmi, tak je to smutnější, protože nemůžeš reagovat projevem na lidi, trochu to ubírá na zpětné vazbě. Tady jen vidíš, jestli lidi zůstávají připojení, jestli neodchází a kolik ti položí otázek.

Jak se na takové vysílání připravujete?

TD Přečtu si znovu prezentaci, udělám poznámky, abych nezapomněl na důležité body a jdu na to.



Pohled do "zákulisi" produkce webináře, který společně prezentovali zástupci firem skupiny MEGA z České republiky, Ruska, Běloruska a Ukrajiny

MJ Přípravu mám širší, pro každý webinář jsem připravoval individuální prezentaci. Témata na sebe musí dobře navazovat, musí to mít spád, aby u toho nezačali lidi usínat. Základem je mít dobrou prezentaci, o kterou se můžeš opřít v případě jakéhokoliv výpadku.

TD Pokud se bavíme o dlouhodobé přípravě, dělali jsme nové prezentace pro každý webinář, každá pokrývá jedno téma.

MJ Jak říkal Tomáš, dělal jsem si poznámky předem, zkoušel jsem si návaznost mezi tematickými bloky a v rámci ruského webináře jsem si hodně připomínal ruštinu: prošel slovní zásobu, pustil ruský film.

Vnímáte rozdíl mezi východem a západem, v jejich očekávání?

TD Je to obrovský rozdíl, vezmi si už jen rozdíl mezi Čechy a západem. Aktivita posluchačů je úplně jiná než na východě.

MJ Z mého pohledu, když už se na webinář přihlásí lidi z východu, tak aktivní účast je vyšší oproti západu. Lidi z východu na webinář chodí i pro širší znalosti, proto je součástí webinářů i Oleg Dymar, který je schopen odpovídat i na otázky směřované na jiné technologické uzly. Na západě už tyto znalosti mají a ptají se přímo na elektrodialýzu.

TD My máme webináře pro širší publikum,

pro mě je východ i Čína, Indie a Korea. Každý trh má svoje specifika a každý funguje jinak. Kontinentální Evropa funguje jinak než Anglie, ta zase funguje stejně jako Indie, Čína zase funguje úplně jinak. A tomu odpovídá chování posluchačů.

Jakou máte zpětnou vazbu od zákazníků?

TD Ti, co to nestihli, si píšou o link, aby se podívali. A mám velice dobrou zpětnou vazbu od partnerů. Líbí se jim to a webináře sleduje celá firma. Je to neobvyklé, když si firma plná technologů sedne k jednomu webináři – vypovídá to i o tom, že naše technologie je zajímavá.

MJ Zpětná vazba je hlavně od našich partnerů nebo od lidí, na které jsme dlouhodobě navázání. Máme dobré ohlasy z Jižní Afriky, od stávajícího zákazníka z Běloruska, že se dozvěděli novinky, na které čekali.

Dá se na webináře někde podívat?

TD Přemýšlíme o tom, že až skončíme, tak webináře zpřístupníme dovnitř do firmy, je to dobrý školicí materiál.

MJ Je to krásná idea záznam webinářů použít na školení našich kolegů. Musí samozřejmě ovládat alespoň angličtinu, neděláme webináře v češtině.

Co máte v plánu do budoucna, co jste schopni pro zákazníky dělat z domova?

TD Tato platforma je ohromně zajímavá, webináře sledují důležití lidé: procesní inženýři, lidé zodpovědní za rozhodnutí. S webináři budeme pokračovat i po Novém roce pro trh CIS v ruštině a pro severní a jižní Ameriku ve večerních hodinách. Dál se budeme zaměřovat víc aplikačně – máme lithium, chladicí věže v elektrárnách a další. A také máme partnery, uděláme společné webináře a budeme prezentovat naše projekty, třeba aktuální největší elektrodialýzu ve střední Evropě.

MJ Něco podobného jsme dělali loni ještě naživo pro východní trh, osvědčilo se to. Potřebujeme partnery, bez toho by to nešlo. A plánuji webináře v angličtině i ruštině zopakovat začátkem roku a pozvat další zákazníky.

— Ondřej Toral

CZEMP

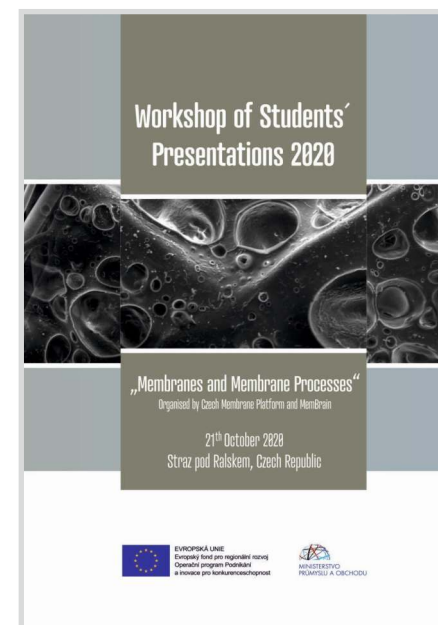
WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ 2020

Osmý ročník Workshopu studentských prací byl plánován na 21. října 2020 a měl se uskutečnit v Membránovém inovačním centru ve Stráži pod Ralskem. S ohledem na omezení a nouzový stav, který byl vyhlášen, muselo být osobní setkání studentů a odborníků z oblasti membránových procesů zrušeno a místo něj se prezentace příspěvků uskutečnila on-line, prostřednictvím aplikace Teams.

Za finanční podporu děkujeme Městu Česká Lípa a Městu Stráž pod Ralskem, které přispěly k úspěšnému průběhu akce.

Ve ztížených podmínkách on-line prezentování bylo představeno třináct příspěvků:

- K. Idžakovičová: FLOW MODELLING IN MEMBRANE SPACERS
- A. Gül: CHEMICAL CLEANING OF NANOFIBROUS MICROFILTRATION MEMBRANE - poster
- MD. N. Islam: PREPARATION OF FLAT-SHEET NANOFIBROUS MEMBRANES FOR MICROFILTRATION - poster
- E. Boyraz: WATER FILTER CARTRIDGES COVERED BY NANOFIBER MEMBRANE - poster
- K. Hradečná: STUDY OF CROSS-LINKING PROCESS AND ITS INFLUENCE ON PROPERTIES OF FINAL MEMBRANE
- L. Šatura: MODELLING AND OPTIMISATION OF NANODIAFILTRATION PROCESS OPERATION - poster
- M. Bourassi: IBUPROFEN REMOVAL FROM AQUEOUS SOLUTION USING DIFFERENT COMMERCIAL NONPOROUS POLYMERIC MEMBRANES BY PERTRACTION PROCESS - poster
- I. J. Gallus: REMOVAL OF BORON FROM GEOTHERMAL WATER BY INTEGRATED REVERSE OSMOSIS AND ION EXCHANGE USING SELECTIVE RESINS - poster
- S. Işık: SURFACE MODIFIED NANOFIBERS IN OIL-WATER SEPARATION - poster
- Z. Gončuková: USE OF FUNCTIONALIZED ZNO NANOPARTICLES FOR MEMBRANE WITH ANTIBIOFOULING PROPERTIES - poster
- E. Knettigová: THE USE OF ELECTRODIALYSIS AND ULTRAFILTRATION FOR WHEY PROTEIN CONCENTRATE PREPARATION - poster
- K. Iablochkin: DEVELOPMENT OF A QUALITY CONTROL METHOD FOR ION EXCHANGE MEMBRANES PRODUCTION - poster
- R. da S. B. Soares: CHEMICAL REGENERATION OF IEMs EXPOSED TO PRODUCED WATER FROM ENHANCED OIL RECOVERY - poster



Odborná komise, pod vedením Ing. Pavla Izáka, Ph.D., DSc., vyslechla prezentované příspěvky a studenti následně zodpověděli jejich doplňující otázky. Po poradě vybrala komise čtyři příspěvky, jejichž autoři dostali finanční ocenění.

Ocenění studenti:

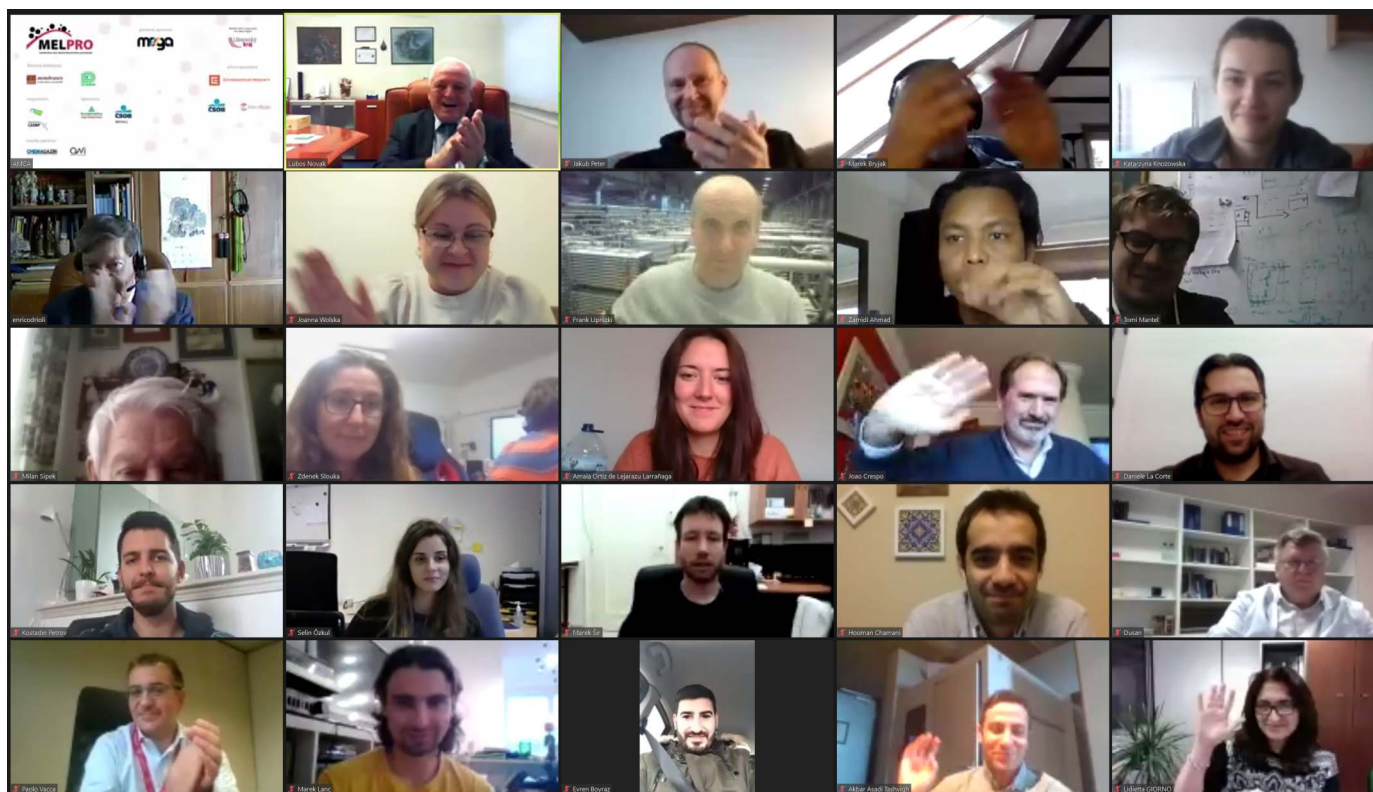
- Ing. Evren Boyraz (Technická univerzita v Liberci)
- Ing. Zuzana Gončuková (Technická univerzita v Liberci)
- Bc. Kristýna Idžakovičová (VŠCHT Praha)
- Lukáš Šatura (VŠCHT Praha)

Oceněným studentům blahopřejeme a přejeme hodně úspěchů!

CZEMP

MELPRO 2020

Letošní ročník konference MELPRO 2020 významně ovlivnila pandemie COVID-19. Jarní termín konference byl zrušen a ani v novém termínu 8-11. listopadu 2020 nebyla situace příznivější a neumožnila uspořádat konferenci prezenční formou. Akce se uskutečnila online prostřednictvím aplikace ZOOM a z hodnocení 132 účastníků z 27 zemí světa byla více než úspěšná. Vedle 59 přednášek a 41 posterů úspěch slavila i panelová diskuze na téma Water Treatment, jejímiž moderátory byl Enrico Drioli, emeritní profesor z Italské Kalábrie, prof. Zhaoling Cui z Univerzity Nanjing v Číně, dr. Paolo Vacca ze společnosti SAERS Getters S.p. A. v Itálii a Luboš Novák, majitel firem ve skupině MEGA. Panelové diskuze se rovněž účastnili Ing. Zbyněk Petráš a Ing. Marek Bobák, Ph.D. Se svými příspěvky aktivně vystoupili, případně se zároveň ujali i moderování sekcí, také zaměstnanci MemBrain, jmenovitě Ing. Tomáš Kotala, Ing. Libor Šeda, Ph.D., Ing. Marek Bobák, Ph.D., Ing. Tomáš Jiříček, Ph.D. Velké díky patří celému organizačnímu týmu, který se s nelehkým zadáním velmi dobře vypořádal, zejména společnostem AMCA, CZEMP a zaměstnancům firem MEGA a MemBrain.



MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali Světlana Adamová,
Helena Belková, Vendula Cencerová, Miloš Černoušek,
Tomáš Dorník, Petr Dufek, Jakub Fehér, Radek Halama,
Kristýna Ježová, Michal Jirdásek, Tomáš Jiříček,
Lenka Košatová, Zdeněk Král, Věra Lysá, Miroslav Matuška,
Petr Mazač, Luboš Novák, Ondřej Toral, Jiří Truhlář,
Jana Vorlová Čeledová a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 29 vyšlo v elektronické podobě 14. prosince 2020.

S RESPEKTEM K VÁM A VAŠIM PENĚŽŮM



NABÍDKA RAIFFEISENBANK a.s. pro zaměstnance společnosti MEGA a.s.

CHYTRÝ účet

- vedení zdarma a bez podmínek
- neomezené výběry hotovosti z bankomatů všech bank v ČR
- neomezené tuzemské odchozí a příchozí platby

AKTIVNÍ účet

- vedení za symbolických 19 Kč / měsíc a bez podmínek
- neomezené výběry hotovosti z bankomatů všech bank po celém světě
- vedení až 19 měn pod jedním číslem účtu
- první příchozí/odchozí platba mimo EHP, nebo v rámci EHP jiná než EUR, měsíčně zdarma

Kreditní karta STYLE

- vrátí Vám zpět 1 % z nákupu
- vedení karty na půl roku zdarma
- atraktivní slevy díky programu PREMIUM RB CLUB
- pojištění: prodloužené záruky o 1 rok, proti zneužití karty, krádeži osobních věcí

Povolený debet

- za výhodnou úrokovou sazbu 11,9 % p. a.
- finanční rezerva ve výši od 5 000 do 150 000 Kč
- můžete čerpat jako: výběr hotovosti, platba kartou, příkaz k úhradě

ANETA BOČKOVÁ

Bankéřka

Náměstí T.G.M 193, Česká Lípa

Mob.: +420 773 782 122

E-mail: aneta.bockova@rb.cz

VĚRA ŠIMÁNKOVÁ

RM Personal Clients

Náměstí T.G.M 193, Česká Lípa

Mobil: +420 777 539 725

E-mail: vera.simankova@rb.cz

Hypotéky

- zdarma odhad nemovitosti
- Hypotéka naruby – nejprve si zajistíte financování a teprve potom vyberete nemovitost

Investice

- k novým typům účtů (CHYTRÝ, AKTIVNÍ, PRÉMIOVÝ)
- 50 % sleva ze vstupního poplatku vybraných fondů Raiffeisen
- nulový vstupní poplatek u vybraných investičních strategií

Uniqa

- 20 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti
- 40 % sleva na pojištění nemovitosti a domácnosti v případě sjednání životního pojištění

Raiffeisen stavební spořitelna

- stavební spoření zdarma s cílovou částkou 200 000 Kč

Mobilita

- převedeme Váš účet z jakékoliv banky v ČR, včetně inkasa, SIPO, trvalých plateb

Ostatní služby

- poradenství Premium way, RaiPay, Apple Pay, Google Pay, Garmin Pay, volba čísla účtu

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO POVOLENÝ DEBET

Výpočet RPSN je založen na předpokladu, že úvěr ve výši 30 000 Kč bude zcela vyčerpán v den uzavření smlouvy, bude úročený úrokovou sazbou 11,9 % p.a. a splacen bude jednorázově jeden rok od vyčerpání úvěru. Dále vychází z předpokladu, že zaplatíte poplatek za poskytnutí úvěru 200 Kč a dále poplatek za vedení úvěru 90 Kč a poplatek za vedení běžného účtu 19 Kč, které jsou splatné měsíčně. Celková splatná částka v tomto případě činí 35 078 Kč a RPSN 18,38 %. Částka úroku splatná za den v případě vyčerpání celé výše úvěru činí 10 Kč. Výpočet je pak rovněž založen na předpokladu, že úvěr bude trvat po dohodnutou dobu a smluvní strany splní řádně a včas své povinnosti.

REPREZENTATIVNÍ PŘÍKLAD PRO STYLE KREDITNÍ KARTU

Celková výše spotřebitelského úvěru (Úvěrového limitu):	40 500,00 CZK	Měsíční poplatek za správu Karty:	50,00 CZK
Zápůjční úroková sazba pro bezhotovostní transakce (POS) v % p. a. (úroková sazba je pevná):	23,99 %	Celková částka, kterou má Klient zaplatit:	46 362,81 CZK
		RPSN v % p. a.:	30,01 %

Výpočet hodnoty RPSN a celkové částky, kterou má Klient zaplatit, vychází z parametrů úvěru uvedených v tabulce výše a dále z následujících předpokladů: Klient vyčerpal spotřebitelský úvěr (Úvěrový limit) okamžitě v plné výši formou bezhotovostní transakce (platby u obchodníka), přičemž úvěr je poskytnut na dobu jednoho roku a jistina úvěru je splácena ve stejných měsíčních platbách počínaje jeden měsíc po dni prvního čerpání dle splátkového kalendáře uvedeného níže. Měsíční poplatek za správu Karty je v souladu se Smlouvou účtován měsíčně, případný roční poplatek za správu Karty je účtován v okamžiku čerpání spotřebitelského úvěru.

Celková částka, kterou má Klient zaplatit, představuje součet Úvěrového limitu (vyčerpané jistiny) a celkových nákladů úvěru, tedy úroků vypočtených s použitím zápůjční úrokové sazby pro bezhotovostní transakce a poplatků uvedených v tabulce výše.

Jiné mechanismy čerpání či splácní spotřebitelského úvěru mohou vést k vyšším hodnotám RPSN a dalších parametrů spotřebitelského úvěru uvedených v příkladu výše. RPSN a celková částka, kterou má Klient zaplatit, je stanovena na základě modelového příkladu a předpokladů stanovených zákonem č. 257/2016 Sb., o spotřebitelském úvěru. Pro výpočet jsou použity parametry úvěru platné ke dni podpisu Návrhu Smlouvy.

SPLÁTKOVÝ KALENDÁŘ:

Harmonogram splácní	Výše splátky v CZK	Výše jistiny splacené ve splátce v CZK	Výše úroku splaceného ve splátce v CZK	Výše zbývajících nesplacených jistin po splátce v CZK	Další náklady zahrnuté ve splátce (poplatky) v CZK
Měsíc 1	3 425,00	3 375,00	0,00	37 125,00	50,00
Měsíc 2	4 976,85	3 375,00	1 551,85	33 750,00	50,00
Měsíc 3	4 099,72	3 375,00	674,72	30 375,00	50,00
Měsíc 4	4 032,25	3 375,00	607,25	27 000,00	50,00
Měsíc 5	3 964,78	3 375,00	539,78	23 625,00	50,00
Měsíc 6	3 897,30	3 375,00	472,30	20 250,00	50,00
Měsíc 7	3 829,83	3 375,00	404,83	16 875,00	50,00
Měsíc 8	3 762,36	3 375,00	337,36	13 500,00	50,00
Měsíc 9	3 694,89	3 375,00	269,89	10 125,00	50,00
Měsíc 10	3 627,42	3 375,00	202,42	6 750,00	50,00
Měsíc 11	3 559,94	3 375,00	134,94	3 375,00	50,00
Měsíc 12	3 492,47	3 375,00	67,47	0,00	50,00