

MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 28 | červenec 2020

3 ROZLOUČENÍ

S JAROSLAVEM HRBALEM

Přijďte se rozloučit s Jardou v pátek 24. července. V půl čtvrté zasadíme před AB MEGA živou vzpomínku – Tibetský cedr.

22 PŘEDSTAVENÍ

ING. PETRA DUFKA

Seznamte se s novým představitelem managementu pro Integrovaný systém řízení a jeho prací a zálibami.

35 ZA DIFUZNÍ DIALÝZOU

PĚT LET NA CESTĚ

Jak oddělit a získat čisté kyseliny z jejich směsí se solemi? Potenciál využití DD leží zejména v recyklaci baterií a akumulátorů.

ROZLOUČENÍ S JAROSLAVEM HRBALEM

* 26. července 1961

† 22. dubna 2020



Milé kolegyně, moji kolegové, myslím si, že výsledky roku 2019 byly výjimečné a věřím, že to také všichni pracovníci pocítili na svých peněženkách. Vše bylo připraveno tak, aby i rok 2020 mohl být dalším krokem vpřed. Bohužel nás, ale nejen nás, postihla pandemie, která zásadně změnila podnikatelské prostředí i naše možnosti k dosažení plánovaných cílů. Musím říci, že stejně jako naše vláda i my jsme reagovali velice rychle a zabránili ještě větším dopadům, které by nás mohly postihnout. Děkuji Vám všem za disciplinovanost při plnění pokynů a ustanovení, které jsme v poslední době museli přijmout a plnit. Děkuji celému kolektivu správy za organizaci všech věcí tak, aby byly v souladu s vydanými předpisy. Velice oceňuji i přístup pracovníků výroby, kteří v této složité době kontinuálně zajišťovali plnění svých úkolů, a všech dalších, kteří své plánované úkoly plnili jak na pracovištích nebo z domova.

Musím konstatovat, že nás pandemie stejně jako ostatní firmy hluboce zasáhla, ale s radostí mohu říci, že vzhledem k našim dlouhodobým dobrým výsledkům a diverzifikaci činností nás nezlomila. Naopak si myslím, že z této krize vyjdeme silnější a konsolidovanější, připraveni na další výzvy našeho rozvoje. Ukázala nám také i některé slabiny v naší práci. Musíme se ještě více zaměřit na co nejkvalitnější práci každého

jedince a každý z nás musí brát osobní zodpovědnost za výsledky své práce. Podstatně musíme zlepšit dotahování výsledků výzkumu do reálných technologií a reálných aplikací.

Jsem velice rád, že naše nové zaměření činnosti, které zajišťuje Divize vodního hospodářství, se již nyní ukazuje jako správné a již letošní rok bude schopna vykazovat pozitivní výsledky, přičemž hlavní rozvoj v této oblasti předpokládáme v příštím roce.

I když samozřejmě nemůžeme v žádném případě očekávat výsledky jako v roce 2019, věřím, že celkově bude firma úspěšná a připravíme se maximálně na rok 2021, kdy bychom opět měli dosáhnout vynikajících výsledků.

Věřím, že i v této komplikované době prožijete krásné dovolené a načerpáte nových sil do plnění dalších náročných úkolů.

Váš **Luboš Novák**

— majitel firem ve skupině MEGA

SE SMUTKEM V SRDCI SE LOUČÍME

S JÁROU HRABALEM, KTERÝ NÁS OPUSTIL NÁHLE 22. DUBNA 2020

O své těžké nemoci mluvil s lehkostí, až se zdálo, že ani žádný boj nevede. Všichni si ho pamatujeme s úsměvem a nadhledem, který byl pro něj typický. Na Univerzitní kliniku do Jeny odjížděl s vírou na úspěch experimentální léčby a s nadějí, která odešla s jeho posledním vydechnutím ve spánku. Snad spokojeném a milosrdném. *Říká se, že každý člověk je nahraditelný. Není to pravda.* Je mnoho těch, kteří nahradit nejdou. Snad většina těch, co zde s námi již nejsou. S Jardou odešel velký člověk, s neuvěřitelně širokým a dobrým srdcem. Je málo lidí, kteří dokázali vyjít s kýmkoliv. V podstatě neznáme nikoho, kdo by Jardu neměl rád. Dokázal člověka rozesmát, dokázal poradit. Byl a je v mnohém nenahraditelný. Jako syn, bratr, manžel, táta, kolega, a hlavně Kamarád bude scházet již navždy všem, kdož ho měli rádi. Zůstane zde po něm prázdné místo. Věříme ale, že se uskutečnila jeho představa o reinkarnaci a snad se převtělil do motýla, které tak rád v Himalájích chytal nebo se někde jeho slovy „narodila blondatá potvora, která si bude život náramně užívat“. Ať tak či onak mu přejeme věčný klid a věnujeme tichou vzpomínku.

Něco o Jardově životě: Narodil se 26. července 1961 v Přerově, Ke kapličky 19, rodičům Jaroslavu a Svatavě Hrabalovým. Dětství strávil s rodiči a sestrou Danou v Holešově, kam se celý život rád vracel. V červnu 1988 se oženil a s manželkou Miroslavou pak měli dva syny. Jaroslava a Jiřího. Jako absolvent Přírodovědecké fakulty Masarykovy univerzity Brno, obor geochemie a ložisková geologie, nastoupil v září 1984 do naší společnosti. Tehdy se MEGA ještě jmenovala Ústřední laboratoře ČSUP. Po transformaci a privatizaci zde pracoval až do roku 2000 jako výzkumný pracovník. Následovaly čtyři roky ve funkci vedoucího střediska. Pozici nejdéle úřadujícího ředitele Divize ekologie a sanací (2004–2020) mu již nikdo nevezme. Několik svých červencových narozenin prožil v Indii, kde se toulal po horách, relaxoval, zkoumal přírodu i život místních ve všech aspektech. Poslední roky svého života prožil s rodinou blízko Starého Šidlova, kde se i s manželkou věnovali chovu ovcí, drůbeže, ale i lam a pštrosů. Aktivně odpočíval třeba na skialpech. Miloval dobré jídlo a pití, hru na kytaru a hlavně svůj klid.

Ti, kdož neměli možnost se s Jářou rozloučit na pohřbu 12. května 2020 v České Lípě, se mohou přijít rozloučit v pátek 24. července 2020 před jeho nedožitými 59. narozeninami, kdy v 15.30 hodin před AB MEGA a.s. společně zasadíme Tibetský cedr jako věčnou památku na našeho kamaráda.



RNDr. JAROSLAV HRABAL

* 26. července 1961 — † 22. dubna 2020

Nejdéle sloužící ředitel Divize ekologie a sanací (2004–2020)



RNDr. JAROSLAV HRABAL

* 26. července 1961 — † 22. dubna 2020

NAŘÍZENÁ DOVOLENÁ V ROCE 2020

Nařízení CZD se řídí § 217 Zákoníku práce a dovolená je zaměstnancům oznámena obvykle Příkazem GŘ nebo Předsedy představenstva. Pro rok 2020 se jedná o Příkaz předsedy představenstva č. 08/2019 a o těchto pět dní:

- pondělí 16.11.2020
- pondělí 28.12.2020
- úterý 29.12.2020
- středa 30.12.2020
- čtvrtek 31.12.2020

Nad rámec těchto dní se jedná v případě zaměstnanců střediska 974 – DMP výroba ještě o deset dní v termínu 20.7.–1.8.2020. Zároveň v této době bude na DMP-V probíhat oprava podlahových konstrukcí.

PRAVIDLA POUŽÍVÁNÍ PRAŽSKÉ KANCELÁŘE

Věděli jste, podle jaké osobnosti se ulice, ve které má MEGA sídlo, jmenuje Drahojlovka? Ulice Drahojlovka se jmenuje podle Václava Krocína z Drahojle. Primátor Wenzel Krocín von Drahojle působil v úřadě v letech 1584–1605. Za zásluhy o obec byl povýšen v roce

1557 císařem Rudolfem II. do vladyckého stavu a roku 1594 do stavu rytířského. V erbu měl lva a šafránový květ.

A k jaké změně u naší kanceláře došlo? Od letošního roku je zrušena recepce, kde bylo možné zapůjčit klíče od kanceláře v našem sídle. Nyní je bezpodmínečně nutné před plánovaným jednáním ověřit volnou kapacitu na sekretariátu vedení společnosti, vyzvednout si předem klíče a ověřit si podmínky jejího využití. Zároveň již není možné využívat recepci pro převzetí zásilek doručených na adresu sídla (krom listovních zásilek, pro které byla zřízena schránka).

PŘERUŠENÍ PRACOVNÍ CESTY ZA ÚČELEM ČERPÁNÍ DOVOLENÉ

Dle zákoníku práce lze přerušit pracovní cestu na straně zaměstnance výhradně po dohodě se zaměstnavatelem. Vedení společnosti MEGA rozhodlo, že přerušování PC na straně zaměstnance může být na základě schválení vedoucím pracovníkem umožněno jako další z benefitů zaměstnanci, který odvádí dlouhodobě nadstandardní pracovní výkony, včetně častého cestování do zahraničí, a to v četnosti jednou za jeden kalendářní rok u konkrétního zaměstnance. Pokud vedoucí pracovník akceptuje žádost zaměstnance o přerušování pracovní cesty, je současně povinen určit přesné podmínky přerušování, zejména

pak přesný časový údaj přerušování (od/do) a místo. Po dobu přerušování pracovní cesty zaměstnanec čerpá dovolenou (ve dnech, na které by mu jinak připadla směna) a ztrácí právo na poskytování náhrad cestovních výdajů jinak mu náležejících. Přesná a kompletní pravidla stanovuje zákoník práce (zejména pak §153, §156, §160, §162) a Příkaz předsedy představenstva MEGA a.s. č. 01/2020 ze dne 3. února 2020.

ANKETA SPOKOJENOSTI ZAMĚSTNANCŮ 2019

Se zpožděním, které můžeme, tak jako mnohá jiná zpoždění, omluvit nejčastěji skloňovaným novým slovem v našich slovnících (novým snad u všech vyjma epidemiologů) „koronavir“, jste byli seznámeni s výsledky ankety, která proběhla loni konce roku. Než se stihlo rozeslat původní vyjádření managementu, zasáhla nás pandemie. Ne že by vir napadl i naše počítače, ale vyjádření ztratilo svoji aktuálnost. Bylo nutné dát do souladu s mírou znalosti a nejistoty vše, co si vedení z ankety odneslo a k čemu se mohlo/chtělo vůči vám zavázat.

Není třeba se zde k anketě a jednotlivým závěrům detailně vracet, ale určitě bychom zmínili to, co se opakuje v několika anketách za sebou a tím je komunikace. Zejména její nedostatek v čase, kvalitě i kvantitě. Napříč skupinou i „shora dolů“.

Rádi bychom Vás na závěr, a nikoliv formálně, vyzvali: „**Kdybyste mohli položit v příštím dotazníku všem zaměstnancům firem skupiny MEGA nějakou otázku, jaká by to byla?**“

NÁBOROVÉ KAMPANĚ

Standardně inzerujeme volné pozice na našem webu, různých pracovních inzertních portálech (např. jobs.cz, indeed.cz, práce.cz, kurzy.cz), náborových akcích pro absolventy středních a vysokých škol, vývěskách Úřadu práce nebo měst a obcí v našem okolí. Zdaleka nejlépe nám ale funguje tzv. referral program, nebo-li doporučení vás zaměstnanců.

Možná jste si ale všimli, že jsme koncem loňského roku podpořili naše personalistky při hledání nových zaměstnanců do výroby poprvé také formou billboardů. Požadavky obchodu na výrobu již nebylo možné zvládat v počtech operátorů jako do té doby, a proto byl vedením společnosti odsouhlasen nábor nových devíti operátorů do výroby. Požadavek zněl striktně „máte na to dva měsíce“. Protože MEGA zdaleka není jediná firma v okolí, která hledala tou dobou schopné zájemce o práci, museli jsme se zviditelnit o kousek lépe než dříve. Jiné firmy vsadily třeba na zadní skla autobusů, my jsme se pokusili využít reklamní spot na Hit rádiu FM a vsadili jsme také poprvé na billboardy. Byli jsme trochu skeptičtí, ale vyšlo to! Manželé Albertovi, kteří spolu v MEGA pracují již 17 let, nám dali svolení, abychom pomocí jejich „tváří“, známých řadě občanů Stráže a okolí, oslovili potenciální zaměstnance. A víte co? Zafungovalo to! „Když už někdo někde pracuje tolik let, asi to nebude tak zlé“... řekli si možná někteří. A to ani netušili, že pan Zdeněk Albert se pyšní „sedmičkou“ na pomyslném žebříčku zaměstnanců dle počtu odpracovaných let. Je tu s námi už 28 let a mohl by vyprávět, i když nepatří mezi nejvýšechnější.

Zeptali jsme se ho za vás na pár otázek:

Dobrý den pane Alberte, V září to bude 28 let od Vašeho nástupu do MEGA. Tehdy naše společnost jako akciová fungovala necelý půlrok. Určitě si tento den vybavujete. Můžete na něj s námi zavzpomínat? Proč jste, a za jakých okolností, nastoupil právě do MEGA?

Z. Albert: Přistěhoval jsem se do Stráže pod Ralskem, předtím jsem pracoval v ČSAD Dubá jako řidič.

Dnes jste sedmý služebně nejstarší zaměstnanec ve společnosti MEGA. Jaká je Vaše „nej“ vzpomínka na doby ze začátku Vašeho působení v MEGA? Může být nejhezčí, nejkurioznější, nejstarší... Co bylo tenkrát „jinak“, možná z Vašeho pohledu „lépe“ než je dnes?

Z. Albert: Moje nejstarší vzpomínka je na den, kdy jsme ještě na staré budově, tzv. těžké laboratoři, skládali pytle s ionexem a Bralenem tak, že jsme je házeli z okna a prášilo se až do okna v protější budově, kde měl okna Ing. Novák. Tehdy na nás osobně vyběhl a bylo to asi moje první seznámení s naším panem ředitelem. Tehdy jsme se tomu s kolegou Jirkou Procházkou dost nasmáli.

Co naopak dnes oceňujete, když srovnáte podmínky, za jakých se membrány vyráběly „tehdy“ a dnes?

Z. Albert: Tak určitě nám nové stroje ulehčily práci při výrobě membrán, je to nesrovnatelné.

Mnozí jistě zaregistrovali, že jste ve výrobě zaměstnaní s manželkou oba dva. Již 17 let. Při dnešní „vytrvalosti“ ve vztazích se to zdá být obdivuhodné. Jak jako manželé předcházíte „ponorkové nemoci“?

Z. Albert: Je to jednoduché: moc nemluvíme, spíše vůbec ne, při práci mlčíme, hledím si svého. Doma máme sice malý byt, ale každý si najdeme to svoje a manželka pak uvaří dobrou večeři a vše je fajn.

Byli jste s manželkou tvářemi naší náborové kampaně. Pro nás to bylo velmi přínosné a za Vaši spolupráci Vám děkujeme. Zajímalo by nás, zda s tím byly spojeny nějaké vtipné situace? Jistě Vás řada lidí z Vašeho okolí na billboardu poznala. Komentovali to?

Z. Albert: Víte, že ani ne?

Je něco, co byste rád ostatním touto formou sdělil? Ať již kolegům nebo kolegyním, vedení společnosti?

Z. Albert: Mrzí mě, že se na sebe díváme v práci jak čerti. A to je nás tu pět-a-půl. Měli bychom jít víc k sobě.



mega

**ROSTEME
A HLEDÁME KOLEGY**

OPERÁTORI VE VÝROBĚ
STRÁŽ POD RALSKEM
PO ZKUŠEBNÍ DOBĚ **22 800–26 400 Kč + BONUSY**

www.mega.cz/nabor nebo 775 018 384

MANŽELÉ ALBERTOVI,
UŽ 17 LET PRACUJÍ SPOLU V MEGA

NÁBOROVÉ KAMPANĚ

Úspěšné formy komunikace neobsazených pozic pomocí billboardu jsme využili dále při hledání technika, tentokrát se znalostí angličtiny. Opět jsme vsadili na stejná místa – parkoviště u strážského Penny (jedno z nejrušnějších míst ve Stráži), u Penny ve Cvikově, na výpadovce z České Lípy (a ano, víme, že tam je billboard trošku nešťastně umístěn vlevo, ale i tak máme dobrou odezvu). Další místa, která byla rozjednaná v České Lípě u Kauflandu, v Mimoni, jsme museli odříct z důvodů úspor přijatých v souvislosti s omezením rizika šíření koronaviru. Také jsme se rozhodli nepokračovat v rozhlasové reklamě. Kandidáti, kteří na pohovory přišli, uváděli jako zdroj, kde se o nás dozvěděli, buď billboard nebo Facebook, kde se pozice šířila díky sdílení naší personalistky.

A co děláme teď, když jsou náborové pozastaveny? Objednané reklamní plochy využíváme pro zlepšení informovanosti o tom, co že se to za „vraty“ v MEGA vlastně děje.

A i když jsou náborové s ohledem na aktuální situaci dočasně pozastaveny, výběrová řízení pokračují. Nástupy realizované v posledních dvou měsících se týkaly uchazečů, s nimiž byl nástup odsouhlasen v době „před-koronavirové“ nebo se jedná o odůvodněné výjimky odsouhlasené představenstvem MEGA. **Aktuální inzeráty najdete i zde v MEGAzinu a neváhejte se kdykoliv na personálním oddělení zeptat, pokud máte tip na šikovného a pracovitého zájemce/kyni o práci u nás!** Pravidla referral programu a výše odměn za doporučení, eventuálně náborové příspěvky jsou vždy v aktuálním znění na DMS v sekci Personalistika a uvádíme je i zde v MEGAzinu.



**HLEDÁME
SERVISNÍHO TECHNIKA
S ANGLIČTINOU**

MEGA a.s.
Stráž pod Ralskem

mega

www.mega.cz/nabor
nebo 775 018 384

The advertisement features a smiling man in a dark shirt sitting at a computer workstation with multiple monitors displaying data. The text is overlaid on a blue and white background.

NAŠE TECHNOLOGIE ŠETŘÍ ZDROJE A NAPRAVUJÍ EKOLOGICKÉ ŠKODY



PŘIDEJTE SE K NÁM

prace@mega.cz

775 018 384



ROK 2020 BYL ROKEM „ODCHODŮ“

SLUŽEBNĚ NEJSTARŠÍCH KOLEGŮ

Rok 2020 zamíchal žebříčkem služebně nejstarších zaměstnanců. První příčka v MEGA a.s. se uvolnila, když v únoru do důchodu v plné síle odešla po 44 letech „služby firmě“ Hanka Hrobařová a užívá si volna plnými doušky. Služebně nejstarším v MEGA se tedy stal generální ředitel, Ing. Luboš Novák. Na druhou příčku se na necelé dva měsíce posunul služebně nejdéle sloužící ředitel Divize ekologie a sanací, RNDr. Jaroslav Hrabal. Bohužel nás opustil ve věku nedožitých 59 let po boji s těžkou nemocí. Stále tomu lze jen těžko uvěřit, ale i takové dny život přináší.

Aktuálně máme tři zaměstnance, kteří v MEGA pracují **více než 30 let** – jsou to Míra Živnůstka, Libor Novák a Martin Ondrušek.

Více než 25 let v MEGA pracují Mirko Tomášek, Miroslav Matuška, Zdeněk Albert, Stanislav Kratochvíl, Anna Jandošová a Marie Kučerová.

Více než dvacet let již odpracovali Daniel Klika, Antonín Peterka, Karel Jiruška a Jana Vorlová Čeledová

Dvacítka na záda ťuká Jirkovi Čaklovi. V cílové rovině k dosažení dvacítky jsou ke dni vydání tohoto čísla Roman Matuška, Vilém Ritchel, Monika Brychová, Radoslav Talián, Šárka Janů a Světlana Adamová.

Služebně nejstarším zaměstnancem skupiny MEGA je ale pan Jaroslav Hadrava, aktuálně zaměstnanec

MemBrain, s.r.o. Po uzávěrce tohoto čísla oslavil neuvěřitelných 45 let od svého nástupu. Na rozhovoru s ním, kde zavzpomínáme na jeho působení ve Výzkumném ústavu, pak v MEGA a nakonec v MemBrain, jsme se již domluvili a vám ho přineseme v dalším vydání MEGAZínu.

Za MemBrain by ještě naši TOP Twenty podle let odpracovaných ve firmách skupiny MEGA doplnili Vladimír Kysela a Gabriela Danihelová.

Za MEGA-TEC je služebně nejstarší pan Milan Skoupý, který pozici technika vykonává od listopadu roku 2000. **Děkujeme!**

Generální ředitel MEGA Ing. Luboš Novák blahopřeje k pracovnímu výročí Jaroslavu Hadravovi, který oslavil 45 let od svého nástupu.



ORIENTAČNÍ TESTY NA COVID-19 VÁM ZAPLATÍ CAFETERIE EDENRED

To že jednou z nejzávažnějších událostí prvního pololetí byla koronavirová krize a opatření s tím související, jsme už řešili na tolika místech, že se k tomu v MEGAzínu vracet nechceme a nebudeme. Nicméně bychom vás rádi informovali, že testy lze nově hradit i skrze cafeterii EDENRED. Nově nabízejí testy na Covid i soukromé laboratoře AeskuLab (viz screen), pobočka je i v Liberci. Nadále jsou ale směrodatné pouze PCR testy, které tyto laboratoře neprovádí. Na svých stránkách AeskuLab přehledně uvádí, čím se jednotlivé testy od sebe liší.

zdroj, webová stránka AeskuLab:
<https://www.aeskulab.cz/test-protilatky-covid-19/>

MINISTERSTVO ZDRAVOTNICTVÍ SPOUŠTÍ NOVOU LINKU PRO VEŘEJNOST, ZDRAVOTNICKÁ ČÁST LINKY 1212 KONČÍ

Po více než 100 dnech dobrovolníci ze zdravotnické linky s volbou 2 pod celostátní infolinou 1212 ukončují činnost. Řešili tisíce dotazů veřejnosti po celý průběh epidemie COVID-19. Zdravotnická linka nyní přechází přímo pod oddělení pro veřejnost Ministerstva zdravotnictví s **novým jednotným číslem 224 972 222**. Jde o oficiální linku pro veřejnost ke všem zdravotnickým tématům, nejen koronavirovým. Linka bude fungovat v pracovních dnech 9–17 hodin.

	PCR/vir laboratorní	protilátky rychlotest	protilátky laboratorní	screeningový AG test/rychlotest
Princip	přímý průkaz viru, detekce přítomnosti viru v organismu ihned po infikování (hned od prvních příznaků – teplota, kašel, dušnost)	nepřímý průkaz viru, detekce protilátek IgM (tvoří se 5–7 dnů po infikování) a IgG (tvoří se 14–21 dnů po infikování)	nepřímý průkaz viru, detekce protilátek IgG, které se tvoří 14–21 dnů po infikování, sérologický test CLIA/ELISA	přímý průkaz viru, detekce antigenu viru ihned po infikování
Odběr	výtěr z nosu nebo krku	ze žilní krve	ze žilní krve	z kapilární krve, výtěr z nosu nebo krku
Výsledky	24–48 hod (dle času dodání materiálu do laboratoře)	v řádu minut (max. 1 hod)	do druhého dne	v řádu minut (max. 1 hod)
Výhody	spolehlivost, jednoznačná interpretace výsledků	rychlá detekce lidí po infekci, vypovídá, zda byl organismus v kontaktu s virem	spolehlivost, vypovídá, zda byl organismus v kontaktu s virem	rychlost, nízká cena, užití v terénu (není nutný sofistikovaný analyzátor, záchyt akutní infekce)
Nevýhody	složitost vyšetření, vyšší cena, závislost na dodávkách dalšího materiálu	pouze orientační test, nevhodný pro diagnostiku akutní infekce	náročnost vyšetření, nevhodný pro diagnostiku akutní infekce	méně spolehlivý než PCR, zatím není k dispozici k širšímu využití
Kde testujeme	Praha, Ostrava	České Budějovice	Praha, Ostrava	nepoužíváme, nevyšetřujeme
Částka	nenabízíme samoplátcům	1 000 Kč včetně DPH	700 Kč včetně DPH	nenabízíme

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

PRAVIDELNÉ PERSONÁLNÍ OKÉNKO

VÍTÁME MEZI NÁMI NAŠE NOVÉ KOLEGY

MEGA a.s. (nástupy v období 1–6/2020)

Ing. František Robek, 1.1.2020 na DVH, stř. 810, ředitel divize VH, frantisek.robek@mega.cz

Ing. Tomáš Daxner, 1.1.2020 na DVH, stř. 821, projektový manažer,
tomas.daxner@mega.cz

Ing. Ludmila Rusňáková, 1.1.2020 na DVH, stř. 813, procurement manažerka,
ludmila.rusnakova@mega.cz

Magdaléna Havlová, 1.1.2020 na DVH, stř. 830, hlavní projektant,
magdalena.havlova@mega.cz

Jakub Škúrka, 1.1.2020 na DVH, stř. 830, projektant, jakub.skurka@mega.cz

Michal Tichý, 1.1.2020 na DVH, stř. 823, stavbyvedoucí, michal.tichy@mega.cz

Vladimír Žák, 1.1.2020 na DMP, stř. 975, montér plastů junior

Denis Moudrý, 6.1.2020 na DMP, stř. 961, inženýr projektant, denis.moudry@mega.cz

Věra Lanková, 6.1.2020 na OSS, stř. 180, projektový ekonom, vera.lankova@mega.cz

Lukáš Martikán, 6.1.2020 na DES, stř. 520, geoinformatik, lukas.martikan@mega.cz

Radek Gregorek, 13.1.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Daniel Husar, 20.1.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Martin Flieger, 20.1.2020 DMP, stř. 974, obsluha strojů

Jiří Janeček, 22.1.2020 na DMP, stř. 975, montér plastů junior

Pavel Bortl, 22.1.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Václav Thir, 22.1.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Milan Linka, 22.1.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Ing. Vojtěch Červenka, 1.2.2020 na DVH, stř. 850, technolog, vojtech.cervenka@mega.cz

Tereza Hudáková, 1.2.2020 na DMP, stř. 903, referent obchodního úseku,
tereza.hudakova@mega.cz

Jakub Szöllösi, 5.2.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Adam Novotný, 10.2.2020 na DPÚ, stř. 450, operátor PÚ – obsluha míchárny

Lukáš Reichl, 17.2.2020 na DMP, stř. 942, logistik, lukas.reichl@mega.cz

Miroslav Pokštefl, 1.4.2020 na DPÚ, stř. 450, chemik provozů PÚ

Lucie Valešová, 1.5.2020 na OSS, stř. 150, účetní senior,
controller, lucie.valesova@mega.cz

Zdeněk Kresáč, 15.4.2020 na DMP, stř. 974, obsluha strojů

Michele Malochů, 1.5.2020 na DMP, stř. 982, servisní technik,
michele.malochu@mega.cz

Adam Škoda, 1.5.2020 na DMP, stř. 962, technolog senior,
adam.skoda@mega.cz

Martina Klepić, 1.6.2020 na DVH, stř. 850, technolog,
martina.kleplic@mega.cz

Marie Moudrá, 1.6.2020 na OSS, stř. 140, pomocná síla v kuchyni

MemBrain s.r.o. (nástupy v období 1–6/2020)

Jakub Pech, 15.6.2020, specialista obchodu a marketingu,
stř. 2700, jakub.pech@membrain.cz

MEGA-TEC, spol.s r.o. (nástupy v období 1-6/2020)

Roman Tulis, od 2.1.2020, projektant

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI

MEGA a.s.

Filip Králik, Jan Dostál, Jaroslav Hrabal, Rudolf Pšondr,
Reneta Bludská, Marie Janisová, Michal Svítek

MemBrain s.r.o.

Filip Bubník

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM

MEGA a.s.: Tomáš Daxner, Lukáš Novák, Michal Štoček, Anna Jandošová, Bohumil Voborník, Karel Havelka, Dagmar Hotová, Lubomír Tutsch

MemBrain s.r.o.: Zuzana Blažková, Jan Havelka, Jan Hrdina, Tomáš Jiříček, David Malý, Jakub Peter

MEGA-TEC, spol. s r.o.: Tomáš Šimon

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM

MEGA a.s.: Veronika Špindler, Michaela Círová, Michal Svítek, Kateřina Kovářová, Květa Rejzková, Monika Hanusová

MemBrain s.r.o.: Lidia Alexandrovna Annikova, Marek Bobák, Lenka Košatová

GRATULUJEME K SŇATKU

MEGA a.s.: Lukáš Pařízek, DiS., Blanka Burešová nyní Seibtová

MemBrain s.r.o.: Barbora Hloušková/Vydrová

MEGA-TEC, spol. s r.o.: Aleš Hajný

VELKÁ GRATULACE PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM

MEGA a.s.

Kateřina Kovářová a Michal Kovář, dcera Mariana (2.1.2020, 46 cm, 2700 g)

Kateřina Knapčíková, dcera Ella (6.1.2020, 50 cm, 3280 g)

MemBrain s.r.o.

Miloslava Kinčlová, syn Vašík (19.2.2020, 48 cm, 2740 g)

Natália Václavíková a Lukáš Václavík, syn Honzík

Miloš Černoušek, dcera Anetka (1.3.2020, 50 cm, 2940 g)

Martin Leskovjan, syn Jáchymek (15.7.2020, 3180 g)



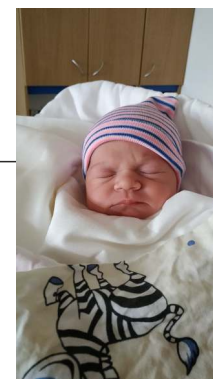
Mariana



Ella



Vašík



Anetka



Honzík



Jáchymek

POZDRAVY Z „DOVOLENÉ“

OD KOLEGYŇ NA MATEŘSKÉ A RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ A JEJICH „TÝMŮ“



*Kateřina Kovářová, roz. Janíčková,
s dcerami Eliškou a Mariankou*



*Martina Votrubová
s dcerou Aničkou
a synem Míšou*



*Blanka Burešová
se synem Honzíkem*



*Kateřina Knapčíková,
roz. Poludová,
se synem Marečkem
a dcerou Ellou*



*Antonína Šipová,
roz. Mamaeva,
s dcerou Olívíí
a synem Ondřejem*



*Petra Volejníková, roz. Ryklová,
s dcerou Eliškou*



*Jana Sledzová, roz. Čvančarová,
se synem Jiříkem a dcerou Emou*



*Veronika Špindler, roz. Malá,
se synem Janem Sebastianem*

POZDRAVY Z „DOVOLENÉ“

OD KOLEGYŇ NA MATEŘSKÉ A RODIČOVSKÉ DOVOLENÉ A JEJICH „TÝMŮ“



*Míla Kinčlová,
roz. Kopecká,
se syny Toníkem
a Vašíkem*



*Hanka Kudrnová
s dcerou Eliškou*



*Natálka Václavíková
s dcerou Natálkou
a synem Honzíkem*



*Marie Novotná
se synem Pavlíkem*



*Jana Morozová
se syny Jakubem a Ondrou*



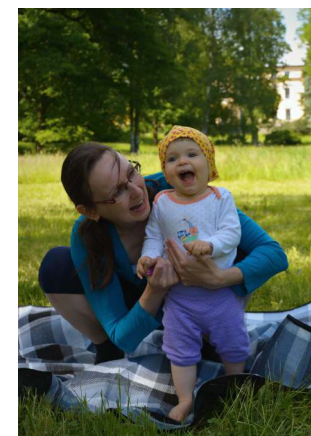
*Michaela Vavrová
s dcerou Lilianou*



*Monika Bačíková
se synem Davidkem
a dcerou Terezkou*



*Natálie Savchuk
se syny Albertem
a Robertem*



*Pavína Pluhařová,
roz. Kotrbatá,
s dcerou Eliškou*

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

NOVELA ZÁKONÍKU PRÁCE

V červnu podepsal prezident dlouho očekávanou novelu zákoníku práce, která byla předmětem velkých diskuzí několik předchozích let. Pojdme se tedy spolu blíže podívat, jaké změny nás v oblasti pracovního práva čekají. Účinnost jednotlivých změn je rozdělena do dvou termínů, první část od 30. července 2020 a druhá od 1. ledna 2021. Novela obsahuje mimo jiné i změny vyvolané komunitárním právem, transpozicí směrnice (EU) 2018/957, kterou se mění Směrnice číslo 96/71/ES o vysílání pracovníků. Dochází tak ke zvýšení ochrany zaměstnanců, kteří jsou vysíláni na území jiného členského státu za účelem poskytování služeb.

Dále novela zahrnuje některé prvky, které má Česká republika povinnost transponovat do svého právního řádu do 2.8.2022 v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady EU 2019/1158 o rovnováze mezi pracovním a soukromým životem rodičů a pečujících osob. Tato směrnice je výrazem snahy Evropské komise se nyní (namísto dřívější neúspěšné snahy o prodloužení minimální délky mateřské dovolené, která v rámci EU činí 14 týdnů) soustředit na modernizaci stávajícího právního rámce EU pro rodičovskou dovolenou a flexibilní uspořádání práce.

Pár vybraných změn si projdeme a ukážeme na příkladech níže, odkaz na webinář najdete na konci článku:

SPRAVEDLIVĚJŠÍ NÁROK NA DOVOLENOU (ÚČINNOST OD 1.1.2020)

Nová koncepce počítá se spravedlivějším výpočtem nároku na dovolenou, a to místo odpracovaných dnů, bude **nárok** vycházet z **odpracovaných hodin**. Pro běžného zaměstnance pracujícího v pravidelných 7,5hodinových směnách pondělí až pátek se v podstatě nic moc nezmění.

Stávající systém výpočtu dovolené je problematický hlavně u kratších pracovních úvazků. Zaměstnanci na zkrácené úvazky mají mnohdy právo na mnohem menší část dovolené, než by si poměrně zasloužili. Současný výpočet totiž přiznává dovolenou za kalendářní rok až **po šedesáti odpracovaných dnech a tato podmínka bude nově zrušena**.

Dle stávající legislativy zaměstnanec, který pracuje jeden den v týdnu deset hodin, má na konci roku odpracovaných 52 směn. Protože se nedostal přes 60 směn, má nyní nárok jen zhruba na den a půl dovolené (při 60 směnách by měl již pět dnů dovolené). Oproti tomu jiný zaměstnanec, který pracuje pět dní v týdnu dvě hodiny, za rok odpracuje stejný počet hodin jako ten první, ale má nárok na 25 dnů dovolené. Výpočet nároku v hodinách tento disbalanc odstraní.

Také dvanáctkáři, vzhledem k tomu, že nepracují nepřetržitě pět dní v týdnu, mají za kalendářní rok podstatně méně směn než člověk s pravidelnou osmihodinovou pracovní dobou od pondělí do pátku.

Krácení za neomluvenou absenci bude nově také v hodinách. Dosavadní postih zaměstnance za neomluvenou absenci krátit jeho dovolenou o jeden až tři dny se snižuje na počet skutečně zameškaných hodin. I při krácení dovolené v důsledku neomluvené absence však musí zaměstnanci zůstat dovolená alespoň v rozsahu tří týdnů.

Od nového roku se dovolená bude i nadále čerpat ve dnech. Čerpání dovolené v délce kratší, než činí délka směny, nejméně však v délce její jedné poloviny, lze jen se souhlasem zaměstnance. Hodinové čerpání je umožněno jen ve výjimečných případech stanovách ZP (např. při ukončení pracovního poměru).

Výpočet nároku pro zaměstnance se 37,5hodinovou týdenní pracovní dobou, tj. většina z vás:

$37,5 \times 5 = 187,5$ hodin dovolené za rok za předpokladu odpracování celého roku (52 týdnů), zaočkrouhuje se nahoru ve prospěch zaměstnance tj. 188 hodin dovolené.

V případě odpracování pouze části roku nárok na dovolenou vznikne, pokud odpracujete za dobu nepřetržitě trvání pracovního poměru alespoň čtyři týdny v kalendářním roce.

Délka poměrné části dovolené pak činí za každou odpracovanou stanovenou nebo sjednanou kratší týdenní pracovní dobu 1/52 uvedené týdenní pracovní doby vynásobenou příslušnou výměrou dovolené používanou u zaměstnavatele, tj. při odpracování deseti týdnů takto: 10/52 z 37,5×5.

LEGÁLNÍ PŘEVOD ZŮSTATKU STARÉ DOVOLENÉ

S přihlédnutím k oprávněným zájmům zaměstnance lze na základě jeho písemné žádosti část dovolené za kal. rok, na kterou mu vzniklo právo v příslušném kalendářním roce a která přesahuje čtyři týdny, převést do následujícího kalendářního roku.

SDÍLENÉ PRACOVNÍ MÍSTO (OD 1. LEDNA 2021)

V dnešní uspěchané době se již pracovníci nespokojují s tradičními formami práce, jako je např. pevná pracovní doba, ale požadují flexibilní způsoby zaměstnávání. Důvody jsou zřetelné: sladění pracovního a rodinného života, více volného času, přizpůsobení organizace pracovní doby vlastním potřebám... To by mělo pomoci usnadnit vstup na trh práce rodičům s malými dětmi, zdravotně postiženým či lidem staršího věku, zaměstnavatelům pak řešit problém s nedostatkem zaměstnanců.

Nově se tedy zaměstnavatel může se dvěma nebo více zaměstnanci s kratší pracovní dobou se stejným druhem práce dohodnout, že si zaměstnanci budou na sdíleném pracovním místě sami rozvrhovat pracovní dobu do směn po vzájemné dohodě tak, aby každý z nich na základě společné-

ho rozvrhu pracovní doby naplnil průměrnou týdenní pracovní dobu nejdéle ve čtyřtýdenním vyrovnávacím období. Souhrn délky týdenní pracovní doby zaměstnanců nesmí překročit délku stanovené týdenní pracovní doby.

Příklad: jedna zaměstnankyně bude pracovat na stejném místě s totožnou pracovní náplní od 7 hodin do 11 hodin, druhá zaměstnankyně od 11 hodin do 15 hodin. Může nastat situace kdy jeden den bude pracovat zaměstnanec na plnou pracovní dobu, druhý den další zaměstnanec rovněž na stanovenou pracovní dobu. Nebo jeden zaměstnanec bude pracovat od pondělí do středy, druhý od středy do pátku.

Zaměstnavatel nebo zaměstnanec mohou dohodu písemně vypovědět, a to z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.

DORUČOVÁNÍ PÍSEMNOSTÍ PŘEDNOSTNĚ NA PRACOVÍŠTI (OD 30.7.2020)

V novele zák. práce se zavádí pravidlo, že zaměstnavatel doručuje pracovněprávní písemnost zaměstnanci do vlastních rukou přednostně na pracovišti. Vzhledem k praktickým problémům, které vznikaly v souvislosti s požadavkem, aby zaměstnavatel nejprve prokázal, že písemnost nebylo možno doručit zaměstnanci, a to ani na jiném místě kdekoli by byl k zastížení, upravuje se postup tak, že pokud nebylo možno doručit na pracovišti, může zaměstnavatel přistoupit k doručení písemnosti náhradním způsobem a to:

- kdekoli bude zaměstnanec zastížen,
- prostřednictvím provozovatele poštovních služeb,
- prostřednictvím sítě nebo služby elektronických komunikací, nebo
- prostřednictvím datové schránky.

Toto usnadní práci hlavně personalistkám, protože již nebudou muset podnikat v případě zrušení pracovního poměru ve zkušební lhůtě z důvodu neomluvené absence „výlety“ za zaměstnancem domů, kde za účasti dalšího svědka musí zaměstnanec osobně nahánět, aby dostaly současné dikci zákona.

VYSÍLÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ (ÚČINNOST OD 30. ČERVENCE 2020)

Součástí novely je také úprava provádějící transpozici Směrnice Evropského parlamentu a Rady (EU) o vysílání pracovníků do zahraničí v rámci poskytování služeb. V praxi se novela dotkne hlavně zaměstnanců vysílaných do ČR. Již nyní platí, že pokud zaměstnavatel vyšle svého zaměstnance na území jiného členského státu EU k výkonu služeb, mělo by se na něho vztahovat pracovní právo ve státě, kde vykonává práci, pokud je to pro něj výhodnější.

První zásadní změnou stávající úpravy je rozlišení dvou kategorií vysílání pracovníků, a to vysílání dlouhodobé a krátkodobé. Jedná-li se o vysílání pracovníka na dobu kratší než dvanáct měsíců, jedná se podle nové směrnice o vysílání krátkodobé, přitom v odůvodněných případech je

možné dobu tohoto krátkodobého vyslání prodloužit až o šest měsíců (v takovém případě se bude jednat o vyslání v délce 18 měsíců), v případě delšího časového období jde o vyslání dlouhodobé. U dlouhodobého vyslání platí, že se až na určité výjimky (např. podmínky uzavírání pracovního poměru) uplatní veškeré pracovní podmínky, jež se aplikují v členském státě, v němž je práce vykonávána.

Dále dochází na základě nové směrnice k rozšíření a prohloubení okruhu srovnatelných podmínek, které se na vysílané zaměstnance uplatní (pokud jsou pro něj tyto podmínky výhodnější), a to o nové složky vyplacené v souvislosti s vysláním zaměstnance. Oproti původní Směrnici totiž počítá nová směrnice s tím, že pracovníkovi budou garantovány místo minimální mzdy (v českém kontextu i zaručené mzdy) a příplatku za práci přesčas, veškeré minimální složky odměny. Upřesnění tohoto pravidla bylo vynuceno nejednotným přístupem jednotlivých členských států v otázce legislativního určení, jaké komponenty jsou pod pojem minimální mzda v daném státě zahrnuty. Při vyslání do České republiky tudíž bude nutné brát v potaz (kromě již nyní aplikovatelného příplatku za práci přesčas) také například příplatek za noční práci nebo za práci v sobotu a neděli.

Pracovníci, kteří jsou dočasně posláni, aby pracovali v jiném členském státě, ale neposkytují služby, nejsou vyslanými pracovníky, např. pracovníci na služební cestě v rámci obchodního jednání, účastníci konferencí, setkání, veletrhů, školících kurzů atd. Na tyto pracovníky se směrnice nevztahuje.

Toto opatření bude klást výrazně vyšší nároky na zaměstnavatele vysílajícího své zaměstnance do zahraničí, aby zabezpečil srovnatelné podmínky v zemi vyslání. Situace může být ve skutečnosti mnohem složitější, než se na první pohled zdá, neboť některé státy uplatňují různá pravidla nejen na základě aktuální legislativy, ale aplikují na některé činnosti či obory i závazky vyplývající např. z kolektivních smluv, příp. lišících se dle jednotlivých kantonů či spolkových zemí. V praxi tak může docházet k situaci, kdy sice minimální složky odměny budou snadno dohledatelné na oficiálních portálech státní správy, avšak zaměstnavatel bude muset i tak nad rámec těchto informací zjišťovat další pravidla odměňování dle lokality působení či oboru činnosti.

ZDROJE INFORMACÍ K VYSÍLÁNÍ DO JEDNOTLIVÝCH ZEMÍ

- <https://bit.ly/vyslani>
- <https://europa.eu/> → rubrika „Život, práce, cestování“ → rubrika „Práce a důchod“ → rubrika „Práce v zahraničí“ → „Vyslání pracovníci“ → rubrika „Stránky jednotlivých zemí týkající se vyslání do zahraničí“ → zvolit zemi

Příručku pro vysílání pracovníků najdete na DMS.

Zaměstnanci, kteří jsou vysíláni na jakoukoli zahraniční služební cestu zpravidla delší než týden (tj. nejen poskytování služeb, ale i obchodní jednání, veletrh, kurz, atd.) v rámci EU či EHP, by měli

být vybaveni formulářem A1, který jim na požádání zajistí personalistky. Vyřízení žádosti na OSSZ trvá cca týden.

ZÁPOČTOVÝ LIST U DOHOD O PROVEDENÍ PRÁCE (30. ČERVENCE 2020)

Novela rovněž přinese snížení administrativní náročnosti, která je dlouhodobě kladena na zaměstnavatele. Bude zrušena povinnost zaměstnavatele vydat zaměstnanci potvrzení o zaměstnání v případě ukončení dohody o provedení práce s výjimkou těch dohod, u kterých je prováděn výkon rozhodnutí srážkami z odměny z dohody (exekuce), nebo které zakládaly účast na nemocenském pojištění (odvádělo se z nich pojištění, tj. u DPP nad 10.000 Kč/měs., u DPČ nad 3.000 Kč).

PRUŽNÁ PRACOVNÍ DOBA (30.7.2020)

Máte-li zvolenou pružnou pracovní dobu, nově se pružné rozvržení neuplatní v těchto případech:

- a) při pracovní cestě zaměstnance,
- b) v době čerpání dovolené,
- c) při nutnosti zabezpečení naléhavého pracovního úkolu ve směně, jejíž začátek a konec je pevně stanoven,
- d) brání-li jejímu uplatnění provozní důvody,
- e) v době důležitých osobních překážek v práci podle § 191 a 191a
- f) v dalších případech určených zaměstnavatelem.

TÝDEN PLACENÉ DOVOLENÉ NAVÍC PRO ZAMĚSTNANCE PRACUJÍCÍ VE VOLNÉM ČASE S MLÁDEŽÍ (OD 1.1.2021)

Z novely se mohou radovat i lidé, kteří působí jako instruktoři či vedoucí dětských sportovních kurzů a táborů.

V současné době mají vedoucí táborů a kurzů dětské zájmové činnosti nárok na tři týdny neplaceného volna. To pro ně samozřejmě není ideální, neboť zaměstnanec musí vždy volit mezi „vypotřebováním“ vlastní dovolené a finanční ztrátou.

Nová úprava nyní umožní vedoucím dětských zájmových aktivit jeden ze zmíněných tří týdnů nárokovat jako volno placené a to ve výši průměrného výdělku. Tato finanční zátěž půjde na bedra státu a takto vyplacenou náhradu stát firmě refunduje do výše průměrné mzdy. Zákon obsahuje pojistky proti zneužití. Jedna z nich je, že akcí musí pořádat společnost s minimálně pětiletou historií jakožto organizátor akcí pro děti a mládež a zaměstnanec sám musí s mládeží soustavně a bezplatně pracovat nejméně jeden rok. Podmínka soustavná a bezplatná práce se nevyžaduje, jde-li o tábory pro zdravotně postižené děti a mládež.

Nepřítomnost zaměstnance také nesmí způsobit zaměstnavateli vážné provozní problémy, tedy je na zaměstnavateli, zda zaměstnance uvolní.

Odkaz na souhrn změn v zákoníku práce včetně celé novely najdete na [DMS v sekci Personalistika](#), záložka Presentace z absolvovaných školení.

Zde také najdete odkaz na powerpointovou prezentaci od JUDr. Brůhy, příp. bezplatný webinar týkající se novely, kde jsou jednotlivá témata zpracována přehledněji.

Webinář <https://bit.ly/novelaZP>

KDO JE KDO V MEGA

NENÍ KATKA JAKO KATKA, BYŤ JE KAŽDÁ NĚČÍ MATKA ANEB KOVÁŘOVÁ NENÍ KOVAŘÍKOVÁ A NENÍ NOVÁK JAKO NOVÁK

Katce Kovářové z DES, kterou někteří pamatujete jako Janíčkovou a nyní čerpá MD s druhou dcerkou, občas přijde mail adresovaný paní Kováříkové, také Katce. Je z DMP. Obvykle jsou to maily interní. Denní rutina na mateřské ale neumožňuje být na mailu stále, tak občas maily preposílá s několikadenním zpožděním. Na její popud vznikl tento článek. Zjistila jsem, že ale není jediná. Třeba Hance Košťálové ze správy zase chodí maily pro Blanku Košťálovou z CZEMP. I ony se znají a maily si sem tam přepošlou. Podobné zkušenosti má i Miroslav Strnad, ředitel CZEMP. Také se občas pozastaví nad e-maily pro Strnada – Vladimíra, projektového manažera DMP.

V případě druhého nejčastějšího příjmení v ČR, které aktuálně užívá 33 881 lidí, je to ještě zajímavější. V MEGA ho mají čtyři muži, přičemž třem začínají jejich křestní jména na „L“.

• Luboš Novák (v ČR je jich 21 994 a je to 111. nejčastější křestní jméno). Znají ho všichni a splést si ho nelze, snad jen přehlédnutím e-mailu.

• Libor Novák (30 464, 89. místo), náš technik BOZP a PO, 4. služebně nejstarší zaměstnanec ve skupině MEGA.

• Lukáš Novák (102 982, 27. místo), spolupracovník DPÚ z Hodonína.

• Pavel Novák (200 997 lidí v ČR, 7. místo), je manažer ICT a je příbuzný s Lubošem Novákem.

Novákových je v ČR více než Nováků (34 812, 1. místo na žebříčku příjmení), ale v MEGA máme „jen“ dvě.

• Radmila Nováková (4 491, 229. místo), je z OEF a není příbuzná s Marií.

• Marie Nováková (260 526, 5. místo), která je také z OEF, z controllingu, a je dcerou generálního ředitele a zástupce rodiny majitele.

Občas se ale zamění dvě Marie, jejichž příjmení začíná na „N“ – Marie Nováková a Marie Novotná (je z MemBrain).

Než tedy pošlete příště mail, zkontrolujte si adresáta :-)

Ve skupině MEGA (M, MB a MEGA-TEC) je při celkovém počtu 285 zaměstnanců logicky mnoho duplicit. Nejčastější křestní jméno našich kolegů je Jiří, Martin a Jan, u kolegyní vítězí Jany, Moniky, Věry.

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

PODMÍNKY VYPLACENÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

Tyto podmínky platí pro MEGA a.s. a jsou závazné mezi nastupujícím zaměstnancem do pracovního poměru na konkrétní vybranou pracovní pozici a společností MEGA a.s.

DEFINICE POJMŮ

„Nastupujícím zaměstnancem“ se rozumí fyzická osoba, která nastupuje do pracovního poměru do společnosti MEGA a.s. (dále jen MEGA) na základě pracovní smlouvy na konkrétní předem určenou pozici.

PLATNOST POSKYTOVÁNÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

Platnost poskytování náborového příspěvku je od 01. ledna 2020 a platí bez omezení, dokud společnost MEGA neoznámí prostřednictvím portálu DMS jeho ukončení.

PRAVIDLA POSKYTOVÁNÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

Pokud zaměstnanec na konkrétní předem určené pozici úspěšně absolvuje zkušební dobu, je mu po jejím uplynutí vyplacen náborový příspěvek. Pokud

není zkušební doba sjednána, je náborový příspěvek vyplacen po uplynutí tří měsíců od nástupu zaměstnance. Výši náborového příspěvku stanovuje ředitel divize nebo člen představenstva v případě Správy. Výše náborového příspěvku se u určených pozic může lišit.

Nárok na odměnu nevzniká, pokud nedojde ke splnění výše uvedených kritérií (rozvázání pracovního poměru ve zkušební lhůtě).

VYPLACENÍ ODMĚNY

Oddělení personálně-právní vede seznam zaměstnanců s nárokem na vyplacení náborového příspěvku. Tento seznam předá personalista v termínu pro zpracování mezd do mzdové účtárny.

Společnost MEGA si vyhrazuje právo program a jeho pravidla upravit, doplnit, změnit či zrušit. Aktuální znění programu bude vždy uvedeno na portálu DMS v sekci Personalistika, stejně tak jako informace o případném zrušení tohoto programu.

MELPRO V NOVÉM TERMÍNU



International conference focused on **membrane and electromembrane processes**, where industrial leaders and world-class scientists identify and tackle current issues

Hotel International, **Prague, Czech Republic, 8—11 November, 2020**

Visit www.melpro.cz for more information

PODMÍNKY REFERRAL PROGRAMU „DOPORUČ ZNÁMÉHO“

Tyto podmínky platí pro MEGA a.s. a jsou závazné mezi Účastníky programu, Doporučeným kandidátem a společností MEGA a.s.

DEFINICE POJMŮ

„Doporučeným kandidátem“ se rozumí fyzická osoba, která nefiguruje v aktuální databázi uchazečů o zaměstnání společnosti MEGA a.s. (dále jen MEGA), hledá nové zaměstnání a souhlasí s doporučením.

„Účastníkem programu“ se rozumí zaměstnanec společnosti, který je v okamžiku doporučení v pracovním poměru ve společnosti a poskytne kontaktní informace na „Doporučeného kandidáta“, případně zašle na personální oddělení jeho životopis se žádostí o účast ve výběrovém řízení na některou z aktuálně otevřených THP pozic uvedených na webových stránkách MEGA a.s. a portále DMS MEGA a.s.

Účastníkem programu může být i zaměstnanec kterékoliv dceřiné společnosti MEGA a.s., který je v okamžiku doporučení v pracovním poměru s touto společností a poskytne kontaktní informace na „Doporučeného kandidáta“, případně zašle na personální oddělení společnosti MEGA jeho životopis se žádostí o účast ve výběrovém řízení na některou z aktuálně otevřených THP pozic uvedených na webových stránkách společnosti MEGA a portále DMS MEGA a.s.

„Programem“ se rozumí referral program „Doporuč známého“.

PLATNOST PROGRAMU

Platnost tohoto programu začíná 1. ledna 2017 a platí bez omezení, dokud společnost MEGA neoznámí prostřednictvím portálu DMS jeho ukončení.

PRAVIDLA PROGRAMU

Účastník programu musí být v okamžiku poskytnutí informací o Doporučeném kandidátovi v pracovním poměru ve společnosti MEGA a.s. na základě platné pracovní smlouvy příp. na základě dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr, příp. dceřiné společnosti.

Účastník programu musí poskytnout min. celé jméno, příjmení, e-mail a telefon na Doporučeného kandidáta, který souhlasí s doporučením, a to prostřednictvím e-mailu vera.lysa@mega.cz s označením názvu programu „Doporuč známého“ nebo osobně na personálním oddělení.

Doporučený kandidát v okamžiku doporučení ze strany Účastníka programu nesmí figurovat v databázi uchazečů o zaměstnání společnosti MEGA a. s. V opačném případě bude Účastník programu o této skutečnosti informován ze strany společnosti a nárok na odměnu v takovém případě Účastníkovi nevzniká.

Pokud Doporučený kandidát úspěšně absolvuje výběrové řízení na některou z otevřených THP pozic, nastoupí do zaměstnání, tj. uzavře se společností pracovní smlouvu, a to v horizontu do šesti měsíců od vyrozumění o úspěšném absolvo-

vání výběrového řízení a úspěšně absolvuje stanovenou zkušební dobu (tříměsíční, případně šestiměsíční u vedoucích zaměstnanců), má Účastník programu nárok na vyplacení odměny následovně:

- dělnické pozice = 2000,- Kč
- administrativní a nižší technické pozice = 5.000,- Kč
- střední management a top management = 10.000,- Kč

Nárok na odměnu nevzniká, pokud nedojde ke splnění výše uvedených kritérií (např. rozvázání pracovního poměru ve zkušební lhůtě).

VYPLACENÍ ODMĚNY

Účastník je povinen na OPP písemně nahlásit svoji platnou emailovou adresu, telefonní číslo a číslo bankovního účtu.

MEGA a.s. zašle oznámení o nároku na vyplacení odměny na poslední uvedenou e-mailovou adresu Účastníka programu do 30 kalendářních dnů od dne splnění podmínek dle těchto pravidel. Odměna bude vyplacena na základě sepsané Dohody o provedení práce s Účastníkem, příp. jiným dohodnutým způsobem a převodem na bankovní účet Účastníka.

Společnost MEGA a.s. si vyhrazuje právo program a jeho pravidla upravit, doplnit, změnit či zrušit. Aktuální znění programu bude vždy uvedeno na portále DMS v sekci Personalistika, stejně tak jako informace o případném zrušení tohoto programu.

S ÚSMĚVEM NA TVÁŘI SE LOUČÍME

S HANKOU HROBAŘOVOU

Do firmy nastoupila v únoru 1976, tedy o pět měsíců dříve, než Ing. Luboš Novák. Celých 44 let v naší společnosti pracovala jako mzdová účetní. Kromě kolegů, kteří nastoupili až v roce 2020, ji znají všichni. Vždyť to bylo zejména její zásluhou, že naše výplaty jsme měli na účtu s železnou pravidelností vždy včas. Zнала nás všechny víc, než jsme si připouštěli. Upřímně její paměť na čísla mě nikdy nepřestala udivovat. Zнала osobní čísla snad každého zaměstnance zpaměti. Přes pultík na mzdové účtárně si na nás vždy trpělivě udělala čas a poradila, vyslechla, vyřešila pro nás mnohdy neřešitelné. Do důchodu se odhodlávala odejít několik let a jak se nám svěřila, zvyká si pomalu. S fotkami, které nám poslala, si posteskla, že těm, kteří ji důchod závidí, vzkazuje, že není zase až tak, co závidět. Čas před důchodem označuje jako „nic mě nebolelo“ na „důchodové – bolí mě kolena nebo záda nebo všechno“. Proto by svými slovy raději byla mladší a dál pracovala. S nástupem do důchodu si uvědomila, že dříve to bylo často o „musela jsem“ a program v důchodu je spíše o „nemusím“. Příjemný je také fakt, že vstávat může až v osm hodin a pak se svobodně rozhodnout, co dělat chce. Loni si s manželem pořídili elektrokola a těší se, že na ně konečně zase společně sednou a budou podnikat výlety po okolí blízkém i vzdáleném. Více času má také teď na svoji zahrádku. Dobu koronavirovou strávila

jako většina v izolaci, šila roušky a v domácnosti se konečně dostala k tomu, co delší dobu nestíhala. Všechny své bývalé kolegy pozdravuje a jakmile to bude možné, přijde nás do práce „zkontrolovat“. Naší milé kolegyni přejeme hodně zdraví a spokojenosti, spoustu kilometrů najetých v pohodě a s radostí ve tváři!



LYŽAŘSKÉ SOUSTŘEDĚNÍ V BEDŘICHOVĚ 2020

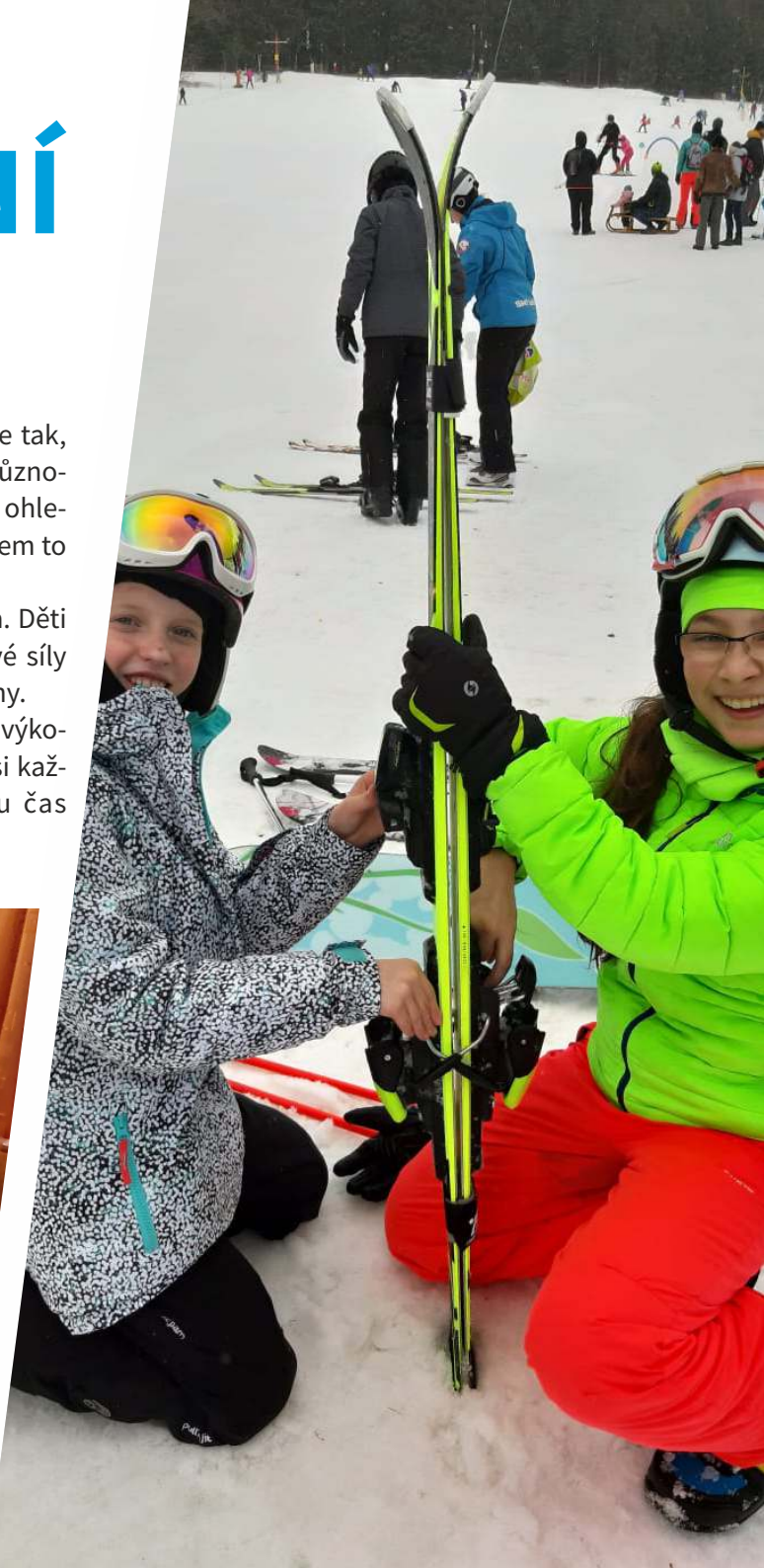
Opět po roce se uskutečnilo lyžařské soustředění dětí zaměstnanců firem skupiny MEGA. Také letos jsme využili přátelskou pohostinnost v penzionu Ferienhaus v Bedřichově, kterou zajistili manželé Valešovi. I když nám počasí letos příliš nepřálo, sněhu bylo málo, i tak jsme si lyžařské soustředění všichni užili.

Pro všechny děti byla zajištěna výuka na lyžích a spousta společenských aktivit. Ten, kdo před kurzem na lyžích stál jen minimálně, vracel se k rodičům jako „obstojný lyžař“. Malé děti – úplní začátečníci se naučily nejen zacházet s lyžemi a hůlkami, ale také zodpovědnosti. Jsou součástí kolektivu dětí různých věko-

vých skupin. Celodenní program se přizpůsobuje tak, abychom si všichni užili spoustu zábavy. Věková různorodost děti vede k vzájemné pomoci, toleranci, ohleduplnosti, podpoře a kamarádství. Svým způsobem to pro děti je tzv. škola života.

Celým soustředěním se nesla bojovná nálada. Děti do závodů ve slalomu a sjezdu daly všechny své síly a zaslouženě pak obdržely diplomy a malé odměny.

Všem dětem patří velká pochvala za sportovní výkony a také velké poděkování panu řediteli, který si každoročně najde ve svém nabytém programu čas a dětem se věnuje.



PŘEDSTAVUJEME: PM PRO ISŘ ING. PETRA DUFKA

Když bylo v září vyhlášené výběrové řízení na pozici Představitele managementu pro integrovaný systém řízení, neměl jsem úplnou představu o náplni a rozsahu práce, ale cítil jsem, že by to mohla být příležitost, jak uplatnit získané zkušenosti nejen v MEGA a.s.

Do společnosti MEGA jsem nastoupil v srpnu 2009. Nastoupil jsem na Divizi výroby na nově vytvořenou pracovní pozici s úkolem vést skupinu interních montážních pracovníků a řídit výstavby technologických jednotek v MEGA. V té době došlo k oddělení servisu od montáže a montáž ještě neměla prostory v budově MIC II, pracovali jsme v prostorách dnešního skládání modulu MPure (bývalá svařovna) a skládání ED (to byla montážní hala). Technologie EWDU 6x EDR-II/250-0.8, kterou jsme začali stavět, byla od zdi ke zdi.

Ale moje praxe po ukončení vysokoškolského studia na VŠST Liberec (pro později narozené Vysoká škola strojní a textilní, dnes TUL) v roce 1993 a po povinné základní vojenské službě v roce 1994 začala v období, kdy na základě privatizačních projektů vznikaly nové soukromé společnosti, docházelo k dělení majetku státních podniků a řada společností ztrácela tradiční trhy a hledala nové zahraniční partnery (zpravidla ve vyspělých zemích západní Evropy). Krásná doba plná změn a kotrmelců. Jako podnikový stipendista jsem byl

smluvně vázaný státním podnikem BENAR, který byl tehdy jeden z největších českých výrobců bavlněné příze, lůžkovin a jediný výrobce obuvnických nití. Na technickém úseku – investičního oddělení jsem se podílel na nákupu nových výrobních strojů, prodeji použitých strojů, rekonstrukcích malých vodních elektráren, ale i plynofikaci kotelen a na výstavbě ČOV. Bohužel i na útlumu a zavírání několika závodů.

Pak jsem získal zajímavé, ale krátkodobé nabídky, které rodinu zajišťovaly a také vzdalovaly. V té době jsem byl ženatý, měl dceru Slávku a syna Tomáše a bylo mi jasné, že musím najít zaměstnání v blízkosti domova. Začala éra FALCON.

Mimoňský FALCON MIMOŇ a.s. byl dceřinou společností americké firmy FALCON St. Louis. Nastoupil jsem na pozici technického ředitele s odpovědností za stav budov, strojů a zařízení, za provoz údržby a kotelny. Přesto, že se jednalo „jen“ o výrobu dřevěných židlí z bukového dřeva, výrobu ohýbaného nábytku, zaváděli jsme v provozu principy průmyslového inženýrství, zaváděli jsme obrábění na frézkách ve 3D a modernizovali průmyslové ohýbání, vedení společnosti investovalo do jazykových kurzů a individuálního koučování. Ve skupině FALCON jsme měli výjimečné postavení. Nákup laciné suroviny z Karpat a poměrně nízké výrobní náklady v Čechách přinášely



pro mateřský závod ekonomické výhody. A i když budovy byly postaveny v 19. století (první v roce 1870 a byla to první výroba ohýbaného nábytku v Čechách bratrů Fischelů), výrobní zařízení bylo moderní a majitel do strojů pravidelně investoval. Bohužel po teroristických útocích 11. září 2001 a přeinvestováním mateřské společnosti došlo k úpadku Falconu v St. Louis a tím ke 100% ztrátě trhu a bylo jasné, že budeme všichni hledat nová zaměstnání.

A tak jsem přišel do MEGA a.s., která je zase úplně jiná společnost než ty, které jsem poznal. MEGA má dvě obrovské výhody, majitele a tři základní obory, ve kterých podniká. Teď bych mohl psát o výhodách, připisovat různé přívlastky, ale je to zbytečné, protože všichni víme, že pozitivně vní-

máme přítomnost majitele, každý má možnost se s ním potkat, jen pozdravit nebo se zastavit a popovídat. I výhoda třech nohou je zřejmá, o které se společnost opírá a díky tomu plně nepociťujeme výkyvy automobilového průmyslu v našich hospodářských výsledcích.

Z pohledu stávající pozice jsem rád, že jsem poznal, jak to ve společnosti funguje bez odpovědnosti za nastavený systém. Poznal jsem interní audit jako auditovaný a snad se budu jako auditor vyvarovat otázkám, které již dlouho vyvolávají úsměvy. Nikdy jsem neměl rád Cíle, ale teprve teď jsem zjistil, že je to zbytečný strašák, jen s tím správně pracovat. Ve společnosti provádíme řadu zlepšení, které si jako Cíle nestanovíme. Vždy jsem se vyhýbal evidenci ON/PO, ale jen z důvodu nepochopení, které bych chtěl i dalším zaměstnancům vysvětlit. Na pozici vedoucího montáže jsem pracoval s IS ESO 9 ať už žádanky, objednávky, evidence skladu, příjem a výdej ze skladu, odvádění výrobních příkazů... tato zkušenost a orientace v jednotlivých činnostech IS mi dnes velmi pomáhá. Vstupní a výstupní kontrolu kvality jsem často řešil za montáž a dnes můžu kolegyni poradit, co je vážný nedostatek a co lze opravit, kde vyhledat správnou dokumentaci apod. Že jsem poznal fungování jednotlivých procesů zevnitř mi nyní velmi pomáhá, někdy mám pocit, že až moc a musím si klást otázku, zda jsem ještě objektivní a nezaujatý.

Věřím, že tyto zkušenosti mi pomohou pohnout některými procesy a zlepšit jejich výsledky.

A kde čerpám energii a jak relaxuji? To je různé. Především v rodině, ta je pro mě velmi důležitá. Šťastně žiji 27 let v manželství, ve kterém jsme vychovali dvě děti. Dcera se synem už jsou dospělí a zakládají vlastní hnízdečka. Jsme rádi, že jsou pracovití a že „mamahotel“ se nekonal.

Naším velkým společným koníčkem je kynologie, dnes v podobě chovu společenských psů a vše co s tím souvisí. Chováme grifonky a brabantíky. Jsou to malí veselí a velmi přítulní psi. Ve skutečnosti to jsou tři plemena, která mají výjimku v chovu. Vysvětlím, existuje grifonek bruselský, grifonek belgický a brabantík, ti se kryjí mezi sebou. V praxi to je tak, že můžete nakrýt dvě plemena a klidně se vám narodí tři. Trošku dobrodružství. Ti, co mě znají, ví, že mívám týdenní dovolenou – mateřskou. Ano, když očekáváme narození štěňat, bereme si dovolenou, abychom vše ohlídal, popř. fence pomohli. Jen abyste měli představu, narozená štěňata mívají 100 – 200 g. Je to malý krteček. Když mají pak odejít do nových rodin, je hodně těžké vybírat správné uchazeče, ale asi díky intuici, máme všechny pejsky ve správných rukách. Díky psům jsme poznali řadu chovatelů, a jak se říká, kdo má rád psi, má rád i lidi. Když se sejdeme, bývá hodně veselo. Chovatelé jiných plemen říkají, že jsme jiní, myslí tím nás, co máme grifonky. Říkají to proto, že i když náš pejsek na výstavách nevyhraje, gratulujeme soupeři, který vyhrál a bereme výstavy sportovně. S pejsky jsme se podívali na výstavy do řady zemí – Německo, Francie, Švédsko, Dánsko, Belgie, Holandsko, Lucembursko a pochopitelně pravidelně vystavujeme v Čechách, na Slovensku a v Polsku.



Účastníme se Evropských a Světových výstav a sem a tam se nám zadaří přivést nějaký ten Světový titul nebo alespoň krásné umístění těsně pod bednou :-). Deset let pracuji jako předseda Klubu chovatelů grifonků a brabantíků, je to neplacená funkce ve spolku, který v České republice řídí chov grifonků a brabantíků a pravidelně pořádá klubové a speciální výstavy a jiné akce. Na výstavy si zveme rozhodčí specialisty, ty, kteří sami naše plemena chovají, a to z celého světa. Měli jsme už rozhodčí z USA, Švédska, Ruska, Belgie, Anglie ale také z Austrálie.

Dalším relaxem je dovolená u moře nebo u dobrého koštu! A to se nemusí vylučovat. V posledních letech cestujeme za mořem na Korčulu a v několika lokalitách jsme nedaleko naší základny objevili výborná vinařství. Moře, víno, ženy (tedy ty vlastní) a kniha. To je moje dovolená. Od mládí, raději říkejme od dětství, protože i když mi je 51, rozhodně se tak necítím, miluji vodu. Miluji plavání, šnorchlování, nyní jsem se naučil ovládat paddleboard. V takové pohodě vám 14 dnů uteče jako nic. Dlouhou cestu si snažíme vždy nějak zpestřit, cestou si zajedeme prohlédnout jezera, jindy naplánujeme cestu s několika trajekty nebo návštěvou kamarádů v Srbsku či Hercegovině. Obě tyto krajiny jsou neskutečně krásné, členité i drsné.

A když se blíží sv. Václav, je to znamení balit kufry a tradá na Moravu. Jeden rok jsme měli to štěstí, že jsme zastihli v Pavlově natáčení několika scén seriálu Vinaři. Pálavu jsme objeli kolem doko-la, koštovali u malých i velkých vinařů, moravská bílá vína jsou prostě světová.

Co mě ještě nabíjí, je fyzická únava. Rád sednu na kolo a jedu se projet. V posledních letech je to nejčastěji trasa Česká Lípa – Stráž pod Ralskem. Když neprší a je teplota kolem 10 °C, to je znamení, že si ráno můžu přivstat a vydat se do práce na kole. Kromě hlavní silnice, po které je cesta na kole více a více riziková, jsem objevil dvě zajímavé trasy. Jedna je kopcovitá a měří cca 23 kilometrů, druhá je méně kopcovitá a měří 28 kilometrů. Obě cesty vedou částečně polní cestou a lesem. Ráno se příroda probouzí postupně, na rozdíl ode mně, ve 4.30 budík, 5.00 sedám na kolo a jedu. Ale vyplatí se, je nádherné ráno vidět udivené jeleny, srny a zajíce, kdo to tam peláší, dokonce i vlky jsem překvapil. Nebo když na vršku Kameničáku se podíváte doleva, vidíte panoramata Lužických hor a vpravo září Ještěd. Je zajímavé, že práce na zahradě mě taky vyčerpá, ale kromě grilovačky ničím nenabije.

Pěkné léto!

— Petr Dufek



ODDĚLENÍ INTEGROVANÉHO SYSTÉMU ŘÍZENÍ

Když píšu tento článek je začátek června, za námi je pět měsíců a uvědomuji si, kolik práce jsme s kolegy udělali.

Do roku 2020 vstoupilo naše Oddělení integrovaného systému řízení po velkých personálních změnách, které proběhly od června do října, došlo k 50% personální obměně a vytvoření jedné nové pracovní pozice. Naše oddělení má tedy nyní 5 pracovních pozic, vezmu to od pracovní nejstaršího až po „mladýho“. Libor Novák – technik BOZP, Josef Adámek – ekolog a vodohospodář, Eva Svárovská - TJ OŘJ, Petr Mazač – technik-ekolog a Petr Dufek – PM pro ISŘ.

Největší a nejnáročnější úkol byl a je boj s koronavirovou pandemií. Většina z nás mohla po vyhlášení pandemie zůstat doma na home office, Libor Novák s kolegyněmi ze správy areálu, recepce a z personálního oddělení ale bedlivě sledovali vývoj nákazy, zajišťovali roušky, dezinfekce, reagovali okamžitě na vydávaná vládní nařízení, připravovali informace a návrhy pro představenstvo společnosti apod. Byli na pracovišti, byli v první linii a také díky nim se chod v naší společnosti nezastavil. Po první vlně je teď potřeba se vrátit k systémové práci a získané zkušenosti přenést do sledovaných rizik a návrhů opatření.

Provedli jsme dodavatelský audit i mimořádné audity a rozběhly se nám plánované interní audi-

ty, které se snažíme v letošním roce pojmout trochu jinak, vyvarovat se otázkám: „Třídíte odpad?“, nechceme podceňovat důležitost environmentálního přístupu, ale chceme se zaměřit na jednotlivé procesy. Také jsme se domluvili s kolegy z MemBrain na společných auditech vybraných procesů, ale i na výměně auditorů. Docílíme tak jiného pohledu na prověřovaný proces a pochopitelně zlepšíme vzájemnou komunikaci. Máme připravené specialisty (interní, myšleno v rámci skupiny MEGA), které si budeme k některým auditů zvat, abychom měli pokrytou i odbornou stránku. Budeme rádi, pokud interní audit nebudete chápat, jako že jdeme zjišťovat, co kdo dělá blbě. Tak to není. Úkolem je prověřit stav procesu, chyba může být i v neaktualizované organizační směrnici nebo pracovním postupu. A konečně chceme i chválit, proto jsme si do protokolu interního auditu přidali – „Pochvala“.

Publikovali jsme aktualizaci pěti OS a další čtyři směrnice jsou připravené, provedli jsme revizi Integrované příručky kvality, BOZP a environmentu. Systémové dokumenty revidujeme i s ohledem na novou Divizi vodního hospodářství.

Připravovaný nákup neutralizační stanice bude realizovaný v letošním roce. Pracujeme na měření a regulaci, na přenosu signálů a alarmů. Zapojili jsem se do opravy první záchytné jímky odpad-

ních vod z provozů MIC I. Petr Mazač koordinuje jednotlivé kroky s pracovníky OSS, MemBrain a jednotlivých profesí.

Z požadavků externích zainteresovaných stran jsme nuceni přizpůsobit evidenci obalů na jednotlivých divizích tak, abychom lépe vyhověli požadavkům zákona. Josef Adámek se setkal s odpovědnými pracovníky našich divizí a útvarů a společně nastavili evidenci obalů.

Postupně si zvykáme na práci v novém nástroji MS Teams, ve kterém nám už běží připomínková řízení k organizačním směrnicím, veškeré příprava a vyhlášení interních auditů. MS Teams je dnes už nové centrální úložiště systémových dokumentů (Integrovaná příručka, Politika společnosti, organizační směrnice, pracovní postupy...). Pro všechny zaměstnance jsou tedy přístupné týmy Portál MEGA a Dokumentace DMP na MS Teams. Nově je i Matice zastupitelnosti začleněna do Portálu MEGA a jejich publikování je tedy odpovědností PM pro ISŘ. Došlo také k migraci dokumentů týkajících se Ekologie a BOZP. I tyto nově najdete na MS Teams.

Vidíte, že Oddělení integrovaného systému řízení je tady pro vás, pro vaše zdraví. Pro zdraví zaměstnanců, pro zdravé procesy a pro zdravé interní i externí prostředí.

— Petr Dufek

ODDĚLENÍ ICT INFORMUJE

UŽIVATELÉ TEAMS A SKYPU MOHOU KOMUNIKOVAT NAVZÁJEM

Uživatelé Teams mohou chatovat a vést audiohovor nebo videohovor s uživateli Skypu. Vzájemná identifikace probíhá pomocí přihlašovacího jména nebo e-mailu.

VZNIKLY SKUPINY PRO HROMADNÉ ROZESÍLÁNÍ Z TEAMS A OUTLOOKU

Byly vytvořeny skupiny pro hromadné rozesílání e-mailů a pozvánek z Teams a Outlooku celé firmě nebo jednotlivým divizím v MEGA a.s.: MEGA, MEGA 100, MEGA 400, MEGA 500, MEGA 800 a MEGA 900. Pro MemBrain, s.r.o. vznikl MemBrain 200.

BYLA ZJEDNODUŠENA REZERVACE MÍSTNOSTÍ Z TEAMS A OUTLOOKU

Nyní může každý zaměstnanec MEGA/MemBrain s licenci Microsoft 365 Business Standard, což jsou prakticky všichni uživatelé firemních PC ve Stráži pod Ralskem, rezervovat zasedací místnosti v MEGA pomocí Vyhledávače místností nebo Pomocníka pro plánování. Rezervace se provádí přímo při plánování schůzky a potvrzení/zamítnutí s uvedením důvodu posílá daná zasedací místnost, která je členem schůzky.

— Pavel Novák

The screenshot shows the Outlook calendar interface. At the top, there are fields for 'Čas zahájení' (9:30) and 'Čas ukončení' (10:00) on 'st 29.07.2020'. The location is set to 'Praha, Bratislava, Budape'. A search for available rooms is active on the right, showing a calendar for 'červenec 2020' and a list of rooms: 'Žádná', 'MIC II denní', 'MIC II zkušebna', and 'Zasedačka DMP'. The meeting 'ESO Odbavení výroby' is scheduled for 9:30-10:00 on Tuesday, July 29, 2020. The participant list includes 'Pavel Novák' as a mandatory participant.

The screenshot shows the Outlook meeting details window. The meeting is titled 'Zasedačka DMP' and is scheduled for 'st 29.07.2020' from 9:30 to 10:00. The location is 'Praha, Bratislava, Budape'. The search for available rooms is active on the right, showing a list of rooms: 'Žádná', 'MIC II denní', 'MIC II zkušebna', and 'Zasedačka DMP'. The meeting is currently in progress, as indicated by the 'Aktuální čas sch...' at the bottom right.



TECHNIK CHEMICKÝCH PROCESŮ

PRACUJTE V MEZINÁRODNĚ ÚSPĚŠNÉ ČESKÉ FIRMĚ VE STRÁŽI POD RALSKEM

Co vás u nás čeká?

- » Laboratorní úprava vod a roztoků
- » Práce provozního charakteru při přípravě surovin a výrobě iontovýměnných membrán
- » Provádění laboratorních a provozních testů na modelových aparaturách a pilotních jednotkách
- » Laboratorní měření procesních veličin
- » Práce provozního charakteru při optimalizaci průmyslových stanic úpravy vody a roztoků
- » Práce provozního charakteru při spouštění a optimalizaci technologických celků

Co získáte?

- » Zázemí rychle se rozvíjející ryze české společnosti s vlastními výrobky a unikátním know-how
- » Měsíční mzdu 20.000–29.000 Kč
- » Zajímavou práci v perspektivním oboru s možností dalšího profesního rozvoje, doplňování odborných a jazykových dovedností
- » Příjemné pracovní prostředí, moderní vybavení
- » Příspěvek na firemní stravování, týden dovolené navíc, кафетерии Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon k soukromým účelům, odměny k pracovním a životním jubileím, služební byty.

Jak si vás představujeme?

- » SŠ vzdělání chemického/strojírenského směru, výhodou chemická technologie, provozní a laboratorní praxe
- » Orientaci a pružnost při kombinované práci v laboratoři a v provozu
- » Technické myšlení a schopnost samostatné práce
- » Znalost práce na PC (Word, Excel, internet)
- » Řidičský průkaz sk. B
- » Základní znalost AJ
- » Spolehlivost, pečlivost, zodpovědný přístup k práci

MemBrain s.r.o. | Stráž pod Ralskem

www.membrain.cz/nabor
kariera@membrain.cz
601 555 371

KONSTRUKTÉR



PRACUJTE V MEZINÁRODNĚ ÚSPĚŠNÉ ČESKÉ FIRMĚ VE STRÁŽI POD RALSKEM

Co vás u nás čeká?

- » Tvorba dokumentace podle požadavků
- » Integrace technologií u koncového zákazníka
- » Aktivní spolupráce v projektovém týmu, částečné řízení projektového týmu
- » Sledování současných trendů a přenos do projektů
- » Aktualizace výrobní dokumentace - portfolia zařízení
- » Inovace technologií dle vývoje trhu
- » Dodržování platné legislativy v oboru činnosti

Co získáte?

- » Zajímavou práci v soukromé české společnosti s unikátním know-how v oboru
- » Měsíční mzdu v rozpětí 30.000 až 40.000 Kč podle praxe + pololetní/roční odměny
- » 5 týdnů dovolené
- » Pružnou pracovní dobu v 37,5h pracovním týdnu
- » Umožníme Vám na sobě pracovat, sami si vyberete školení v oboru
- » Dotované stravování ve vlastní jídelně, kafeterii Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon i k soukromým účelům, odměny k výročí

Jak si vás představujeme?

- » Máte odpovídající ÚSO, bakalářské nebo magisterské vzdělání se strojním zaměřením
- » Zkušenosti s projektováním chemických technologií výhodou
- » Orientujete se ve strojní dokumentaci, stavební dokumentaci výhodou
- » Máte znalost práce v SW Autocad LT 2D, libovolném SW 3D, výhodou znalost Creo
- » Schopnost komunikovat na technické úrovni slovem i písmem anglicky, rusky výhodou
- » Schopnost spolupracovat s projektovým týmem, externí projektovou organizací a zákazníkem
- » Flexibilitu cestovat do zahraničí
- » Spolehlivost, ochota práce v kolektivu, proaktivita

MEGA a.s. | Stráž pod Ralskem

www.mega.cz/nabor
prace@mega.cz
775 018 384

Kdo jsme? Přední světový dodavatel membránových technologií pro čištění vod působící na trhu již 26. rokem. Sídlíme ve Stráži pod Ralskem a informace o nás najdete na našem webu www.mega.cz.



PROGRAMÁTOR PLC/SCADA/HMI

PRACUJTE V MEZINÁRODNĚ ÚSPĚŠNÉ ČESKÉ FIRMĚ VE STRÁŽI POD RALSKEM

Co vás u nás čeká?

- » Návrh, specifikace, tvorba dokumentace podle požadavků
- » Vytváření funkčního popisu technologie a SW aplikace
- » Tvorba samotného SW
- » Návaznost na HW
- » Provádění FAT
- » Zprovoznění u koncového zákazníka (SAT)
- » Aktivní spolupráce v projektovém týmu
- » Sledování současných trendů a přenos do projektů
- » Inovace technologií podle vývoje trhu
- » Dodržování platné legislativy v oboru činnosti

Co získáte?

- » Zajímavou práci v soukromé české společnosti s unikátním know-how v oboru
- » Měsíční mzdu v rozpětí 30.000 až 50.000,- podle praxe + pololetní/roční odměny
- » 5 týdnů dovolené
- » Pružnou pracovní dobu v 37,5h týdnu
- » Umožníme Vám na sobě pracovat, sami si vyberete školení v oboru
- » Příjemné pracovní prostředí
- » Dotované stravování ve vlastní jídelně, kafeterii Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon i k soukromým účelům, odměny k výročím, zvýhodněné úvěry a půjčky

Jak si vás představujeme?

- » Odpovídající VŠ vzdělání se zaměřením ASŘ
- » Znalost programování PLC Siemens Simatic S7 – TIA PORTAL, Schneider výhodou
- » Znalost SCADA/HMI vizualizace Siemens - WinCC
- » Znalost průmyslové komunikace (Profibus, Modbus, Profinet, atd.)
- » Schopnost komunikovat na technické úrovni anglicky (ruský jazyk výhodou)
- » Spolupráce s projektovým týmem a zákazníkem
- » Flexibilitu často cestovat do zahraničí na zprovoznění technologií
- » Spolehlivost, pečlivost, zodpovědný přístup k práci

MEGA a.s. | Stráž pod Ralskem

www.mega.cz/nabor
prace@mega.cz
775 018 384

Kdo jsme? Přední světový dodavatel membránových technologií pro čištění vod působící na trhu již 26. rokem. Sídlíme ve Stráži pod Ralskem a informace o nás najdete na našem webu www.mega.cz.



TECHNIK SPRÁVY AREÁLU

Hledáme technika správy areálu ve Stráži pod Ralskem, který bude s dodavateli zjišťovat údržbu a pravidelné kontroly technických zařízení a správu vozového parku.

Co vás u nás čeká?

- » Zajištění údržby technického zařízení a pravidelných odborných kontrol vyhrazených zařízení – komunikace s dodavateli služeb
- » Spolupráce na zabezpečení budov a koordinace údržby
- » Zajištění činností ve vazbě na vozový park společnosti – údržba, registrace vozidel a VZV, garanční a servisní prohlídky, pojistné události, objednávání a výměna pneumatik, evidence tankovacích karet a GPS jednotek
- » Administrace pojištění vozidel
- » Odpovědnost za dodržování platné legislativy
- » Příležitostné držení týdenních a víkendových pohotovostí

MEGA a.s. | Stráž pod Ralskem

www.mega.cz/nabor
prace@mega.cz
775 018 384

Kdo jsme? Přední světový dodavatel membránových technologií pro čištění vod působící na trhu již 30. rokem. Sídlíme ve Stráži pod Ralskem a informace o nás najdete na našem webu www.mega.cz.

Co získáte?

- » Zajímavou práci v soukromé české společnosti
- » Měsíční mzdu 25.000 + individuální bonus až 20 % + pololetní/roční odměny
- » 5 týdnů dovolené
- » Pružnou pracovní dobu v 37,5 hodinovém pracovním týdnu
- » Umožníme Vám na sobě pracovat, sami si vyberete školení v oboru
- » Příjemné pracovní prostředí v moderně vybavené budově
- » Dotované stravování ve vlastní jídelně, kafeterii Edenred, příspěvky na penzijní připojištění, telefon i k soukromým účelům, odměny k výročím, zvýhodněné úvěry a půjčky

Jak si vás představujeme?

- » Máte SOU/SŠ vzdělání technického směru
- » Organizační schopnosti, rozhodnost, samostatnost, jste flexibilní
- » Velmi dobrá úroveň písemného projevu a schopnost vyjadřování
- » Ochota a schopnost učit se novým věcem
- » Ovládáte MS Office
- » Máte řidičský průkaz sk. B
- » Oprávnění řidiče VZV výhodou

MEMBRAIN s.r.o.

OBHÁJENÍ PROJEKTU NPU (2007–2020)

Dne 15. června 2020 proběhla na MemBrain obhajoba projektu PROMIC (Progresivní rozvoj Membránového Inovačního Centra) před zástupci Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy (dále jen MŠMT). S potěšením oznamuji, že projekt se podařilo obhájit. Tím skončila další významná část projektu Membránové Inovační centrum (dále jen MIC), tzv. fáze udržitelnosti.

Dovolím si připomenout nejvýznamnější termíny spojené s projektem MIC:

- rok 2006 – První myšlenka na založení výzkumného a vzdělávacího centra
- říjen 2008 – Založení společnosti MemBrain s.r.o.
- listopad 2009 – Podání žádosti o dotaci do programu VaVpI
- rok 2010 – získání stavebního povolení
- rok 2011 – Negociace s MŠMT o věcných podmínkách řešení projektu
- březen 2012 – Podpis rozhodnutí o dotaci a zahájení řešení projektu
- rok 2014 – Kolaudace objektu Membránového Inovačního Centra
- prosinec 2014 – Ukončení realizační fáze projektu
- leden 2015 – Zahájení fáze udržitelnosti
- prosinec 2019 – Konec fáze udržitelnosti

Zatímco realizační fáze projektu MIC znamenala postavení objektu MIC, jeho vybavení přístroji a provádění výzkumně-vývojových činností, tak fáze udržitelnosti znamenala takřka výhradně dosahování výsledků výzkumu a vývoje ve stanovených počtech, abychom splnili to, k čemu jsme se v roce 2012 zavázali (pozn.: Cílové hodnoty indikátorů až do roku 2019 byly nastaveny již podáním žádosti v roce 2009 a potvrzeny v průběhu negociace v roce 2011. MŠMT v průběhu negociace nepřipustilo žádné možnosti ke snížení hodnot jednotlivých ukazatelů).

Kromě uvedených ukazatelů naším závazkem bylo i nově vytvořená místa udržet (viz tabulka níže) nebo jsme nesměli prodat, zastavit, pronajmout ani metr čtverečný vybudovaných ploch.

Touto obhajobou však projekt MIC nekončí. Až do roku 2022, resp. 2023 k nám může přijít jakákoliv kontrola (věcná i finanční, národní či od Evropské komise) na celou dobu realizace a udržitelnosti projektu MIC, tedy i na výsledky projektu PROMIC.

Na závěr chci poděkovat všem, kteří se různou dobu podíleli na různých fázích a činnostech projektu MIC. Díky vaší práci, se nám podařilo stanovených výsledků dosáhnout.

Tabulky s přehledem ukazatelů najdete na následující stránce.

— Lukáš Hartych

MEMBRAIN s.r.o.

OBHÁJENÍ PROJEKTU NPU (2007–2020)

Kód indikátoru	Indikátor	2014 k datu ukončení realizace		2019 k datu ukončení udržitelnosti	
		plán	skutečnost	plán	skutečnost
110815	Počet studentů všech stupňů, kteří využívají vybudovanou infrastrukturu / zapojených do činnosti centra	103	173	246	356
074901	Počet úspěšných absolventů magisterských studijních programů	6	5	13	14
074902	Počet úspěšných absolventů doktorských studijních programů	1	2	4	5
110502	Publikace (impaktované časopisy) (Jimp)	19	23	79	87
	Publikace (ostatní)	101	126	271	352
	Odborné publikace ¹	120	149	350	439
110503	Patenty (národní)	0	2	5	4
	Patenty (mezinárodní, triadické (EU, US, Japonsko))	0	0	2	1
	Výsledky výzkumu chráněné na základě zvláštního právního předpisu ¹	0	2	7	5
110504	Poloprovoz, ověřená technologie, odrůda ... (Z, T)	15	30	55	70
	Prototyp, metodika, užitečný a prům. vzor, ... (S)	49	83	159	243
	Aplikované výsledky výzkumu ¹	64	113	214	313

Vybrané ukazatele projektu MIC od začátku řešení projektu

Kód indikátoru	Prioritní osa	Indikátor	2014 k datu ukončení realizace		2019 k datu ukončení udržitelnosti	
			plán	skutečnost	plán	skutečnost
110300	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, zaměstnanci VaV - celkem	55,55	59,12	56,60	65,88
110302	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, zaměstnanci VaV – ženy	9,20	19,87	9,20	23,65
071700	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, výzkumní pracovníci celkem	29,55	28,89	30,60	36,78
071800	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, výzkumní pracovníci – ženy	4,40	6,67	4,40	10,46
071900	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, výzkumní pracovníci do 35 let	15,00	23,00	16,00	30,43
072000	PO 1 / 2	Počet nově vytvořených pracovních míst, výzkumní pracovníci do 35 let – ženy	4,40	6,37	4,40	10,07

Tabulka ukazatelů vztahujících se k pracovním místům

MEMBRAIN s.r.o.

LABORATORNÍ OKÉNKO

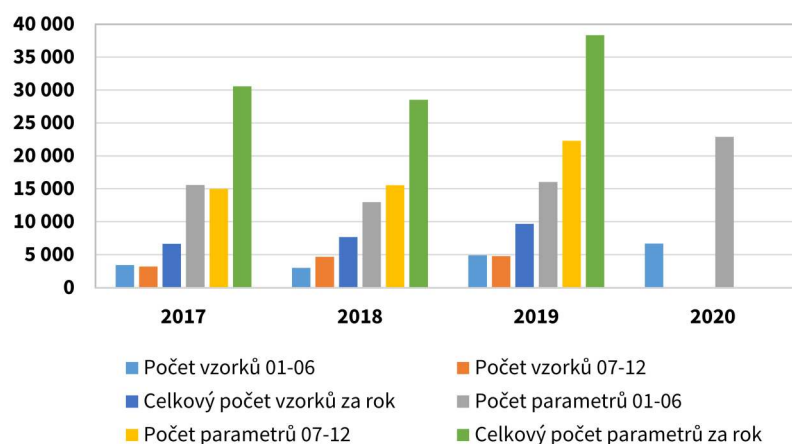
I v tomto čísle časopisu bych Vás ráda pozvala k nahlédnutí do našich laboratoří pomocí laboratorního okénka. Dalších šest měsíců uplynulo jako voda a já si je dovolím shrnout pomocí čísel s trochou statistiky. První polovina roku 2020 pro nás byla rekordní jak v počtu zpracovaných vzorků, tak i v počtu parametrů, které jsme u těchto vzorků stanovili. Pro zajímavost je porovnání s předchozími ročníky přehledně ukázané v grafu níže.

Nerozšířil se nám jen počet vzorků, ale i počet členů našeho týmu. Začátkem května se k nám vrátila Ing. Barbora Meryová po mateřské dovolené a od 1. července se náš tým ještě rozšíří o novou posilu – Ing. Martinu Landovou.

Nové přírůstky máme i mezi přístroji. Do analytické laboratoře byla zapůjčena nová kapilární izotachografie (Ionosep 2017-2, Recman – laboratorní technika Ostrava, předpokládané datum zakoupení je ke konci roku 2020) a do laboratoře materiálového výzkumu přibyl plastometr (MP1200, Tinius Olsen, ke stanovení hmotnostního či objemového indexu toku taveniny).

Tímto je laboratorní okénko za první polovinu roku 2020 u konce a mně nezbývá, než Vám za celý náš tým popřát příjemně strávené léto.

— Zuzana Blažková



kapilární izotachografie



plastometr

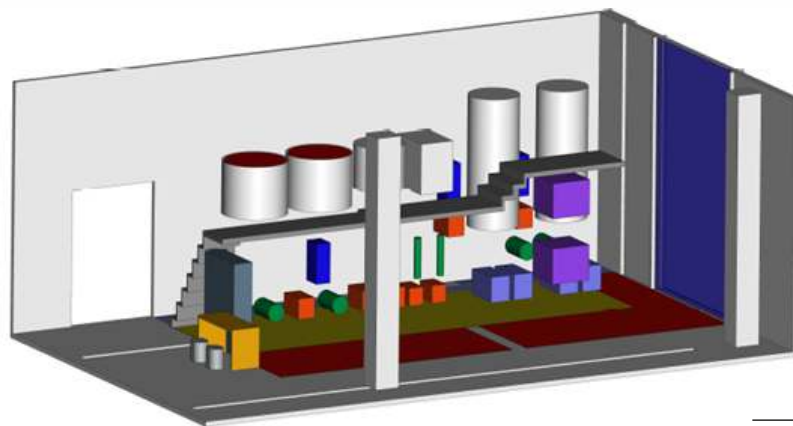
MEMBRAN s.r.o.

PROJEKT REKONSTRUKCE ZKUŠEBNY MIC I

V jednom z předchozích vydání MEGAzínu jsme čtenáře podrobněji informovali o záměru zásadní rekonstrukce technologie zkušebny MIC I, kdy cílem je vybudování nového moderního pracoviště, které umožní současné nezávislé vysokokapacitní testování dvou modulů v různých režimech. Dále bude nově možné testovat při vysokých teplotách až do 80 °C. Od doby výstavby budovy MIC I a jejím vybavením technologiemi a přístroji v roce 2014 se jedná o největší investiční akci se zásadním významem pro celou skupinu firem MEGA. Chceme Vás tedy tímto příspěvkem informovat, jak projekt pokračuje.

V souvislosti se zajištěním financování projektu byla podána žádost o dotaci v rámci Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK). Následně byl projekt obhájěn a v červnu 2019 schválen poskytovatelem dotace. Přidělená dotace tak pokryje 50 % rozpočtových nákladů.

Na podkladě dokončených prováděcích projektových dokumentací byl formou veřejné zakázky vybrán generální dodavatel díla. V listopadu 2019 byla podepsána smlouva se společností GA Profi Plast s.r.o., která zvítězila ve výběrovém řízení. Smluvní cena rekonstrukce je 17,5 mil. Kč. K červnu 2020 byla dokončena montáž hydraulické části technologie a v pokročilém stadiu realiza-



schematický náčrt prostorového uspořádání nové zkušebny MIC I ve stávajícím umístění

ce je i dodávka části elektro. Kompletní rekonstrukce bude dokončena v smluvním termínu nejpozději v září 2020.

Z důvodu zvýšených energetických nároků nové technologie bylo v květnu provedeno zkapacitnění přípojky elektrické energie, kdy byla položena nová trasa kabelového vedení z rozvodny do budovy MIC I. Náklady této vynucené investice jsou osm set tisíc korun.

Rekonstrukce si ale v průběhu výstavby vyžádala od ledna 2019 odstávku stávající zkušebny. Dočasně jsou také prostorově omezeny i některé činnosti na technologické hale MIC I. Tento vynu-

cený kapacitní výpadek byl zčásti vykompenzován dočasným pronájmem náhradních prostor v sousedním areálu DIAMO. Budeme se snažit, aby dočasná omezení provozu měla co nejmenší dopad do chodu technologické laboratoře a doufáme, že Vás dalším příspěvkem do MEGAzínu na konci roku 2020 budu moci pouze stručně informovat o zdárném dokončení, odladění a spuštění nové zkušebny do provozu.

— Jan Peknuša

MEMBRAIN s.r.o.

CESTA ZA DIFÚZNÍ DIALÝZOU 2015–2020

Difúzní dialýza je membránový proces umožňující oddělit a získat čisté kyseliny od jejich směsí se solemi. Potenciál této separace je zejména v metalurgii a recyklaci baterií a akumulátorů. První experimenty s membránovým procesem difúzní dialýzy (DD) byly realizovány ve firmě MEGA již v devadesátých letech na modifikovaném elektrodialyzačním svazku. Další systematický vývoj procesu DD začal až okolo roku 2015, již ve firmě MemBrain. Nové vybavení MIC umožňuje vyrábět membrány v různých tvarech a bylo tedy rozhodnuto, že nové membrány pro difúzní dialýzu budou heterogenní anionvýmenné a ve formě dutého vlákna přesněji kapiláry. První experimenty při vývoji těchto membrán prováděl na oddělení 1510 Honza Křivčík, vznikly i první moduly pro DD zatím jen modifikací laboratorních modulů pro separaci plynů, jsou získány první povzbuzující výsledky. Dalším motorem vývoje membrán a modulů pro DD je v roce 2017 získání společného projektu s firmou Ekomor, která se zaměřuje na výrobu zařízení pro povrchovou úpravu nerezových ocelí. V souvislosti s personálními změnami na 1510 přebírá vývoj membrány David Malý. Je vyzkoušeno množství kombinací ionex – pojivo a po určité době je optimalizováno složení membránového materiálu. Z principu je proces DD velmi pomalý, jeho hnací silou je rozdíl chemických potenciálů, což je velmi abstraktní

pojem i pro chemiky. Proces lze intenzifikovat ztenčením membrány, což má své limity, ale zejména zvětšením membránové plochy. Zde narážíme na překážku, v této fázi vývoje je kapilára vytlačována z laboratorního extruderu rychlostí několika decimetrů za minutu. Jednoduchým výpočtem zjistíme, že výroba membrány pro modul s požadovanou plochou 10 m² bude trvat asi 60 hodin. Takový stav je absolutně neúnosný: výroba je pomalá = modul by byl neprodejný, a ještě je membrána velmi křehká, celkově to vypadá na ručník do ringu. Vznikají více či méně fantastní návrhy vedoucí k intenzivnější produkci, tyto a další jsou naštěstí zavrženy již během brainstormingu těsně po vyslovení :-). David přichází s myšlenkou zavést právě vytlačenou plastickou membránovou směs ve formě kapiláry ihned pod vodu, čímž dojde k jejímu tuhnutí a zároveň právě zformovaná kapilára bobtná, čímž ztratí křehkost a bude se moci navíjet. Taková je idea a nastává bastlení aparatury v tom nejlepší smyslu. Lázeň s vodou je pomalu zapomenutou nepoužívanou součástí zařízení Polylab nacházející se asi někde ve skladu na Plouznici. Tato vana je osazena kladkami a vodiči kapiláry, které jsou různě nalezeny po hale, nebo „vypůjčeny“ z jiných aparatur. Pokračuje šmejdnění po halách, skladech a laboratořích kde se nachází: plynule regulovatelné laboratorní míchadlo, šne-

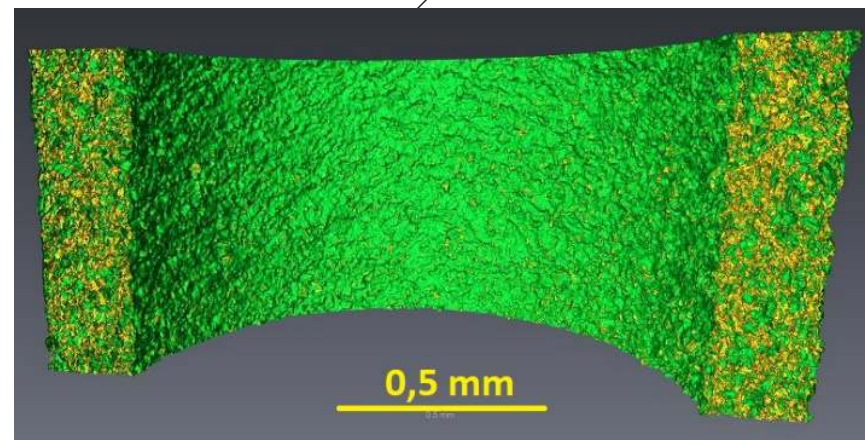


ková převodovka, dřevěná cívka od nějakého kabelu nebo hadice a masivní laboratorní stojan. Z těchto komponent je za pár dní první verze navíjecího zařízení. Navíječka je usazena na vypůjčený pojízdný stolek, o kterém postupně vytváříme legendu, že byl vždy náš. Po sestavení „výrobní linky“ složené z extruderu, chladicí vany a navíječky zkusíme první výroby. Ukazuje se, že představa takto navrženého procesu formování DD membrány je správná. Následuje optimalizace výroby membrány a hledání limitů, vzniká excelovský soubor dávající do relace otáčky extruderu (rychlost vytlačování), rychlost navíjení s průměrem kapiláry a tloušťkou její stěny. Ukazuje se, že tímto způsobem lze produkovat membránu ve formě kapiláry rychlostí až 100 m/min. Výroba membrány z granulátu pro modul o ploše 10 m² najednou zabere jen 20 minut, úspěch je jednoznačný.

Paralelně s vývojem membrány a optimalizace její výroby běží vývoj membránových modulů pro DD. Postupně vznikají tři velikosti: laboratorní DD1 (25 kapilár; membránová plocha 0,15 m²), pilotní DD2 (250; 2) a průmyslový DD3 (1250; 10). „Optimální“ délka modulu je jednoznačně dána průměrem dřevěné cívky nalezené v roce 2017, která se stala součástí navíjecího zařízení a čísla pí, protože svazek kapilárních membrán určených pro modul vzniká rozstřížením návinu. Principiálně jsou všechny moduly stejné, jde o trubkový vý-

měník se dvěma vstupy a dvěma výstupy. Martin Kout neúnavně testuje různé druhy epoxidů na zalití kapilár do koncovek modulů, počítá kapiláry, optimalizuje proces zalévání, ořez modulu a sestavuje moduly, míchá modelové roztoky určené pro regeneraci kyselin. Jirka Myška se zúčastňuje a stává se nepostradatelným ve všech operacích od předúpravy ionexu po testování membránových modulů. Spousta vývojových modulů nefunguje z nejrůznějších příčin, membrána s neodhalenými defekty, nevhodné dobobtnání membrán v modulu, intenzivní vývoj tepla při vytvrzování epoxidu vede k poškození kapilár. S pomocí externího konstruktéra mnohokrát zasahujeme do vlastní konstrukce modulů. Postupně se daří vše vyřešit a v roce 2019 máme kvalitní modul v průmyslovém měřítku, který je otestován na agresivních mořicích lázních, z kterých je schopen regenerovat kyseliny dusičnou a fluorovodíkovou. Obecně mořící lázně způsobují dočasné podráždění podnikového ekologa a u kolegů z technologických laboratoří jen shovívavé protočení očí. Projekt s firmou Ekomor je úspěšně obhájeno.

Mikrostruktura řezu membrány
z počítačové tomografie
(zelená pojivo, žlutá ionex)



Závěrem je nutné zdůraznit, že během pár let v relativně malé skupině výzkumníků vznikl výkonný produkt, který rozšířil portfolio firmy MEGA, rozšířil naše znalosti a byl o něj projevem zájem v průmyslových i výzkumných organizacích.

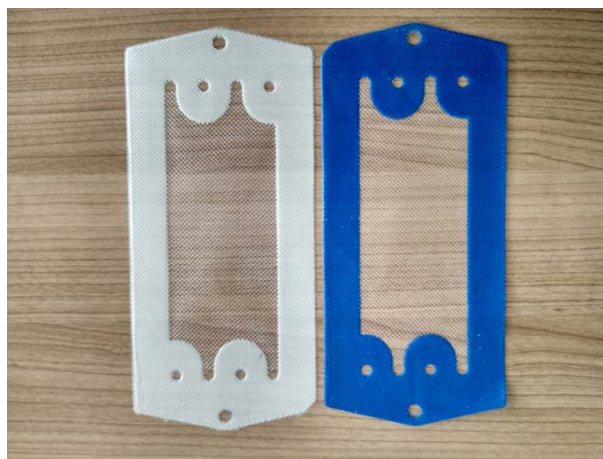
— **Robert Válek**

MEMBRAIN s.r.o.

ODDĚLENÍ MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ SPOLEČNOSTI MEMBRAIN

Jedinou personální změnou v Oddělení membránových procesů od ledna 2020 byla náhrada původní vedoucí útvaru Natálie Václavíkové, která odešla na mateřskou dovolenou, Jakubem Fehérem. Výzkumný tým oddělení tvoří osm lidí včetně dvou konstruktérů a v současné době jej lze z personálního hlediska hodnotit jako stabilizovaný. Natálke přejeme příjemně strávený čas s novým členem rodiny a doufáme, že se k nám brzy zpátky vrátí.

Řada úkolů řešených v rámci oddělení má ze strany MEGA a.s. status prioritní. Jedná se především o pokračující vývoj průmyslového elektrodiályzér pro tenké homogenní membrány, v první fázi s aktivní plochou membrán 40 m². Zde je pozornost zaměřena především na zajištění vnější i vnitřní těsnosti membránového svazku, a to právě v souvislosti s použitím homogenních membrán o tloušťce jen kolem 0,1 mm. Výrobu příslušných pracovních rozdělovačů nelze v současné době realizovat v rámci infrastruktury MEGA a.s. a je nutné ji řešit kooperativně. Přitom narážíme na limity možností nebo řadu technických omezení českého průmyslu. Situace byla navíc zkomplikována jednostranným rozhodnutím vedení společnosti použít ve vyvíjeném elektrodiályzér membrány od společnosti Fumatech. Přesto už byla v laboratorním měřítku realizována a ověřena řada variant

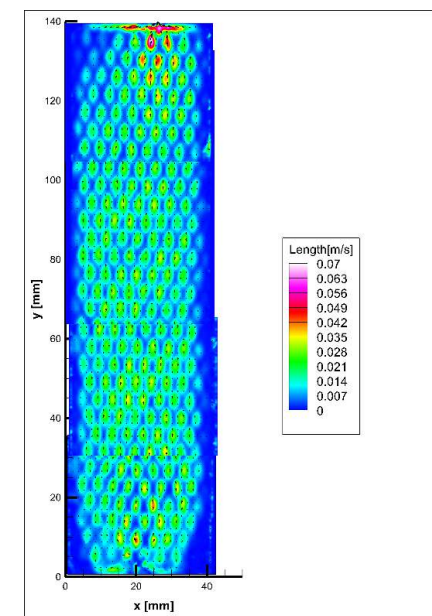


rozdělovačů kombinujících různé materiály rámu (EVA, PVC, silikonová guma) a distančních sítěk a vyrobeny první kusy pracovního rozdělovače v plné průmyslové velikosti. Významný posun si však slibujeme teprve od spolupráce s německou firmou DEUKUM, která nám dodala rozdělovače na báze silikonu a materiálu EVO1, který je chemicky odolnější.

Dalším prioritním úkolem je vývoj vysokoteplotního elektrodiályzér, a to v návaznosti na pokračující spolupráci se společností TOTAL a jeho možné budoucí uplatnění v aplikacích recyklace injektážních vod z terciární těžby ropy. Zde je hlavním cílem zajištění dlouhodobé stability charakteristik elektrodiályzér, zvláště pak jeho vnitřní těs-

nosti vůči přetokům mezi hlavními hydraulickými okruhy, a usnadnění jeho servisovatelnosti v souvislosti s očekávanou sníženou životností iontově selektivních membrán a elektrod při provozních teplotách až 70 °C.

Prioritním úkolem je také další inovace elektrodiályzér EDR-IF, a to především za účelem prodloužení životnosti elektrod při vyšších proudových hustotách. V souvislosti s tím bylo vytipováno několik dodavatelů ATA/DSA elektrod, zajištěny vzorky těchto elektrod a nyní probíhá dlouhodobé



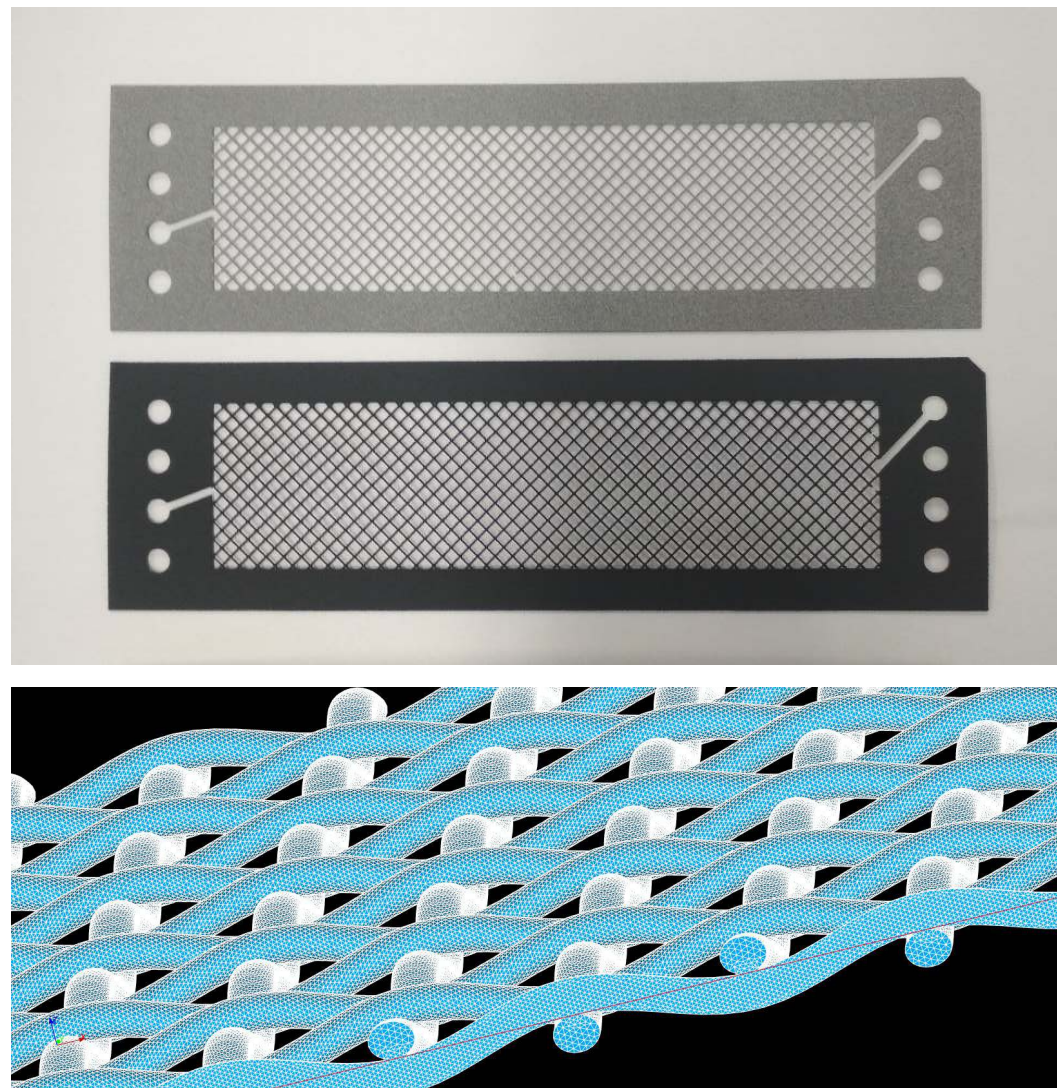
ověřování jejich funkčnosti a stability. Součástí inovace elektrodialyzéru EDR-IF je však také kompletní revize nátokového systému, řešení čistoty provozu atd.

Klíčovým obdobím bude druhá polovina roku 2020, kdy by měly být realizovány všechny prioritní typy elektrodialyzérů a následně (dlouhodobě) ověřena jejich funkce.

Z dalších úkolů řešených v rámci oddělení lze jmenovat například pokračující rekonstrukci zkušebny, spolupráci s VŠCHT Praha na vývoji systému automatického řízení stažení membránového svazku v rámci projektu TOM2022 či spolupráce s Technickou univerzitou v Liberci na 3D tisk rozdělovačů v rámci projektu ED3D. Navzdory nelehkému období nouzového stavu spolupráce s TUL nezpomalila a při tisku ochranných masek pro pracovníky v tzv. „první linii“ stihli výzkumníci z TUL připravit i prototypy našich rozdělovačů a snímky proudění kapaliny v nich. V blízké době tak budeme schopni ověřit fyzikální model hydrodynamiky toku kapaliny a přenos hmoty v ED a optimalizovat tvar síťoviny za účelem zvýšení přenosu hmoty.

V oblasti EDI pokračujeme v inovacích, kde se zejména zabýváme snížením tlakové ztráty a celkově zlepšením demineralizační schopnosti našich MPure™ modulů.

— **Jakub Fehér a Tým 1520**



MEMBRAIN s.r.o.

ODDĚLENÍ APLIKACÍ

V první polovině roku 2020 jsme měli za technologický útvar dva důležité komerční výjezdy. Prvním zákazníkem byla firma KRONES, která nabízí lahvací linky pro nápojový průmysl. Do pobočky KRONES v německém Regensburgu jsme odjžděli 10. března 2020. Cílem služební cesty byla instalace pilotní jednotky elektrodialýzy velikosti ED-Y se dvěma moduly pro výrobu minerální vody se speciálním minerálním profilem, kde je pozornost věnována dosažení limitní koncentrace volného SiO_2 .

*Dvoumodulová
jednotka ED-Y v KRONES*



V návaznosti na obtížné půlroční bádání s přípravou koloidního SiO_2 začal vývoj této aplikace už na konci roku 2017. Proces bipolární elektrodialýzy (EDBM) využívá dvouokruhový elektrodialyzační modul, obsahující membránový pár složený z kation-výměnné a bipolární membrány, tzn. konfigurace (CM-BM)n-CM. Že se jedná o slibnou technologii, dokládá skutečnost, že v KRONES publikovali patent s volně přeloženým názvem „způsob a zařízení k výrobě pitné vody s vysokým obsahem SiO_2 “.

V ideálním stavu bude technologie EDBM součástí celku, který bude pomáhat při neinvazivní léčbě Alzheimerovy choroby, neboť zvýšená koncentrace SiO_2 povede ke snížení vlivu hliníku na lidský organismus. Aktuálně máme od zákazníka pozitivní zpětnou vazbu, „vodním someliérům“ minerálka chutnala, a tudíž KRONES bude dál pokračovat ve vývoji. V další fázi očekáváme výrobu demonstračních jednotek ED. Rád bych poděkoval kolegům a kolegyním, kteří v klíčových bodech podpořili tento projekt: Tomáš Kotala, Jiří Maršálek, Marek Bobák, Maxim Kryžanovský, Martina Landová, Tomáš Lemfeld, Radek Halama, Ondřej Sluka a Jaroslav Hadrava.

Druhým zákazníkem byla o dva měsíce později německá společnost MEGGLE, mlékárenská a zpracovatelská skupina se sídlem ve Wasserburg am Inn. Celosvětově skupina zaměstnává kolem 2 500 lidí a její obrat dosáhl v roce 2017 jedné miliardy EUR. Koncern tvoří mlékárna Meggle Wasserburg GmbH & Co. KG, společnost MEGGLE Eastern Europe GmbH, společnost MEGGLE International GmbH a společnost MEGGLE-Pharma.

MemBrain s.r.o. v současné době aktivně pracuje na vývoji technologie pro zpracování matečných roztoků (mléčná melasa) pomocí elektrodialýzy, díky čemuž bylo na lednovém jednání v sídle společnosti dohodnuto provedení pilotních a garančních testů. Následovalo zaškolení zákazníka pro práci s elektrodialyzační jednotkou velikosti ED-Y přímo v MEGGLE. Součástí zaškolení byla též účinná předúprava suroviny a vhodné analytické techniky. V současné době probíhá technická a výzkumná podpora zákazníka. Rád bych poděkoval kolegům, kteří spolupracovali na tomto projektu: Arthur Merkel, Martin Ondrušek, Matej Vavro, Maxim Kryžanovský a Michal Jirdásek.

— Tomáš Jiříček



MEMBRAIN s.r.o.

PROMO VIDEO – RALEX® ART

Každý rok se jenom v Evropské unii spotřebuje přes 500 000 tun nemrznoucích směsí a kapalin do chladících zařízení (HVAC), které vznikají při vypouštění chladícího okruhu spalovacího motoru (aut, autobusů, nákladních vozidel) a při vypouštění otopných systémů budov (klimatizační jednotky). Jedná se o nebezpečný odpad, který musí být likvidován buď ve spalovně, nebo specializované ČOV.

A právě na poli využití tohoto jinak velmi škodlivého odpadu uspěla společnost MemBrain, která vyvinula jedinečnou technologii RALEX® ART (Antifreeze Reuse Technology) spočívající v efektivní předúpravě a vysoce účinné elektrodiálýze k získání směsi čistých glykolů a vody. Tedy z odpadu získáváme čistou nemrznoucí kapalinu a jenom malé množství odpadu.

První průmyslová instalace naší technologie byla provedena ve společnosti Classic Oil, kde úspěšně funguje již třetím rokem. I proto byla v minulém roce technologie RALEX® ART transferována z MemBrain na MEGA, kde si obchodní zaštitění nad touto unikátní technologií převzalo oddělení speciálních aplikací na DMP.

Jelikož je obchodní potenciál velmi velký, plánuje se nyní v rámci marketingové podpory např. dvoudenní seminář, kde bude technologie prezentována zahraničním firmám z celé Evropy. Součástí příprav na tuto akci je i výroba nového promo vi-

dea, které představuje naši technologii nejen jako unikátní a ekonomicky efektivní řešení nakládání s odpadními nemrznoucími kapalinami, ale současně představuje celý koloběh od vzniku tohoto nebezpečného odpadu až po jeho recyklaci a znovuvyužití při prodeji běžně dostupného produktu chladící kapaliny do auta či klimatizačních jednotek.

Natáčení videa probíhalo jak v našich prostorách MEGA a MemBrain, tak i v provozovně firmy Classic Oil v Kladně. Součástí videoprezentace je také rozhovor s technickým ředitelem firmy Classic Oil Ing. Janem Skolilem, který popsal celý proces a vyzdvihl hlavní výhody naší technologie. Jsou to zejména:

- Nízká energetická náročnost, kdy na provoz je potřeba pouze elektřina, voda a nepatrné množství chemikálií.
- Vysoká výtěžnost technologie – až 95 % dle původu odpadu. Pouze 2–3 % z původního odpadu musí být likvidováno jako nebezpečný odpad a zbytek lze vypouštět na základě povolení do kanalizace.
- Nízká pracovní a časová náročnost recyklace. Velkou část časového fondu provozu lze provádět bez nutnosti trvalé obsluhy.
- Identická a 100% kvalita produktu z recyklátu jako produktu z glykolu původem z ropy.

Denně zpracují v Classic Oil 1 000 l odpadu, ze kterého získají více jak 900 l čistého produktu (nemrznoucí kapaliny). V loňské roce přečistili cca 100 tun odpadu a letos už mají nasmlouvané zakázky, které ze 100 % pokryjí kapacitu technologie až do konce roku. Takže některé odpady již musí odmítnat. Proto se ve spolupráci s MemBrain intenzivně připravuje rozšíření kapacity technologie a větší automatizace celého procesu recyklace nemrznoucích směsí. V plánu je recyklace 180 tun odpadu ročně.

Na video se podívejte zde:

<https://vimeo.com/432456505/ddc0aa82ac>



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

A TAKHLE MY SI TADY ŽIJEM!

Jednou z nejtěžších věcí, které jsem musela v životě napsat, je úvod tohoto článku a „pár slov“ o Jardovi. První větu jsem smazala už asi stokrát, a ještě stokrát ji smažu... Je strašně těžké psát to už takto definitivně, jako bych s tou skutečností byla smířená, ale na druhou stranu sem nemůžu a nechci napsat jen stručné sdělení o posledním půl roku na DESu, protože Jarda byl DES, jeho články v MEGAZínu byly nezapomenutelné, a i přesto, že můj pisatelský um tomu jeho nesahá ani po kotníky, někdo musí navázat na pravidelné reporty ze života na divizi. Velkou pravdou je, že je nám tu bez šéfa smutno, a že na něho myslíme každý den, ale už také víme, že i když je to těžké, tak život jde dál a nezastavil se, a i když se otočil o celé kolo a je teď jiný a smutný, tak není horší, jen nás nutí být lepší, silnější a čelit tomu, co nás tu bez Jardy čeká. A že nám tady toho nechal opravdu hodně!

Dvacátého druhého dubna dva tisíce dvacet se život na DESu na chvíli zastavil, a pak se otočil vzhůru nohama o sto osmdesát stupňů, ale já, Standa Kratochvíl i celý zbytek divize děláme všechno pro to, aby DES zůstal stejný a vše fungovalo, jak má. Vedení jsme si tu zatím rozdělili na dvě části. O revitalizaci a rekultivaci se stará Standa a sanace a vědu a výzkum mám na triku já.

Oddělení revitalizací a rekultivací aktuálně dokončilo například areál víceúčelového sportovního hřiště u ZŠ v obci Dřevčice a Multigenerační rekreační plochu Pod Vodojemem v Brandýse nad

Labem. Předmětem projektu v Dřevčicích bylo vybudování víceúčelového hřiště o rozměrech 25×13 metrů s umělým EPDM povrchem pro základní školu a volnočasové aktivity místních obyvatel.



V Brandýse nad Labem se původně jednalo o travnatou manipulační plochu zázemí vodojemu a vodárny, sloužící příležitostně i jako zařízení staveniště nebo deponie stavebních hmot. Z důvodu nedostatku veřejné rekreační plochy pro obyvatele i kvůli potřebě rozšíření rekreační plochy pro přilehlou MŠ přistoupilo město k přeměně zanedbaného a okrajově využívaného prostoru na rekreační plochu. V rámci úprav byla realizována rekultivace stávajících zátěží a degradovaných ploch, úprava a obnova zpevněných ploch, založení vegetačních ploch, stavba multifunkčního EPDM okruhu a doplnění funkčních prvků, herních a sportovně-rekreačních prvků pro všechny věkové kategorie uživatelů jako například lavičky, zemní trampolína, workoutová sestava, venkovní stolní tenis, senior prvky, plochu na grilování apod.



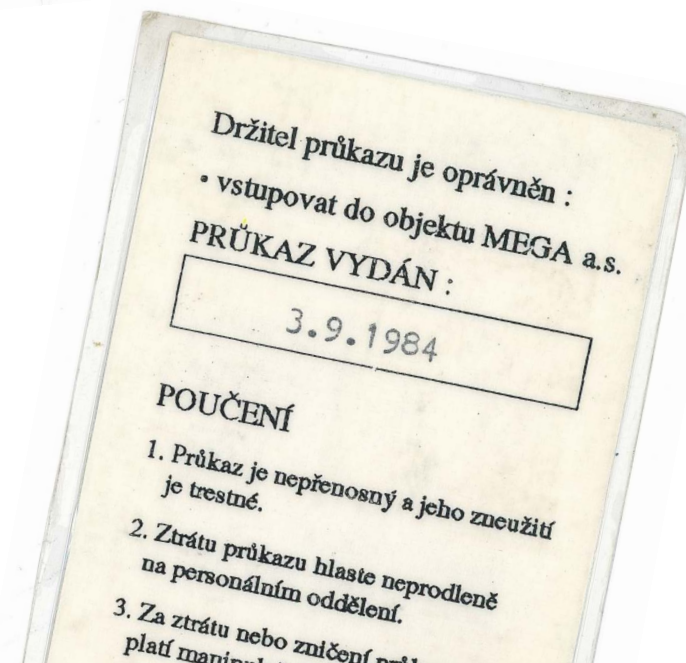
Oddělení vědy, výzkumu, inovací a sanací pokračuje v pracích na akci Sanace staré ekologické zátěže území kontaminovaného historickým provozem impregnace dřeva v oblasti vodního zdroje Česká Lípa – jih v Srní, v Národní inventarizaci kon-

taminovaných míst, dokončilo velmi důležitý průzkum podzemních vod na Lagunách v Ostravě, a také myslíme na budoucnost divize a podali jsme dva nové vědecko-výzkumné projekty, ve kterých budeme vyvíjet a testovat nové metody sanací starých ekologických zátěží.

Závěrem se ještě jednou vrátím k šéfovi. Všichni, co jste ho alespoň trochu znali, víte, že měl vlastní životní ideologii, neslavil svátky ani narozeniny, miloval svobodu, přírodu, nestresoval se věcmi, které nedokázal ovlivnit, v kanceláři se mu točily budhistické modlitební mlýnky a věřil v převtělení... a v jeho letošním PFku stálo: „Ať se práší za kočárem!“ a přesně takto Jarda poslední měsíce žil. Byl nám učitelem, vrbou i inspirací, díky jeho obrovskému nadhledu a životním zkušenostem, díky ochotě pomoci každému se vším, a také pro svoji obrovskou chuť žít a zůstat tu s námi co nejdéle. Poslední dva roky věděl, že už to ale moc dlouho nebude, a proto se rozhodl naplno si užít každé nové ráno a připíjet si už jen „na život“. Těžko se mi s ním loučí, a ještě hůř se mi smiřuje s tím, že už tady není, ale zůstane žít v našich vzpomínkách a připomene se s každým motýlem. Lidé jako Jarda by tu měli zůstat navždycky. Na život, přátelé!

PS: Rozloučení se šéfem jsme pojali v jeho stylu, zajeli jsme do Železného Brodu, do oblasti, kde začínala jeho Strážská pracovní kariéra, tehdy zde Jarda mapoval v terénu výskyt uranových rud, spal pod širákem v lese a coural se přírodou s geologickým kladívkem (kdo jste tam ještě nebyli, rozhodně to tam stojí za výlet). Vlezli jsme do koryta potoka, našli jsme ten nejhezčí (a samozřejmě nejtěžší kámen), který tam byl a dovezli jsme ho do práce. A protože Jarda miloval hory, tak ten kámen položíme pod strom, který pochází z Himálaje, kam jezdil dlouhé roky. On by se nám za to nejspíš vysmál, protože tohle všechno by mu bylo dost jedno, ale pro nás ostatní je to důležité a já si stejně myslím, že by mu to udělalo radost.

— Za celý DES, Vendula Cencerová



KÁMEN PRO JARDU

Kámen, vztyčen lidskou rukou jako trvalé memento našeho snažení ukazuje cestu v krajině, kterou jsme procházeli, v níž jsme zanechali stopy a kterou předáváme těm, kteří nás následují. Jako kamenný milník i úhelný kámen životní zkušenosti, zanechává člověk svůj odkaz. Kámen jako nemyvatelný symbol hranice v prostoru, bývá pečlivě vybrán, aby označil pomezí našeho domova, ve kterém prožíváme své bytí. Němý svědek četných generací, jež památný kámen zasadily zpět do země v upomínku, která nabádá k zamyšlení a vzpomínce na ty, kteří nás opustili.

Je mnoho důvodů a pohnutek, z kterých lidé vztyčují kameny v četných podobách, od těch bohatě zdobných pokrytých zlatem až po kameny prosté, jak je stvořila příroda. Je však jisto, že člověk tak činí již tisíce let. Kámen, který byl vztyčen v upomínku na Jaroslava Hrabala je tvořen metasedimentem, zelenou břidlicí zvanou chloritoid magnetitový fylitický svor. Tyto horniny jsou součástí krkonošsko-jizerské regionální jednotky, blíže pak náleží radčické skupině v rámci železobrodského krystalinika. Těmito horninami jejichž stáří je stanoveno v rozmezí 541 až 485 milionů let, se Jarda Hrabal profesně zabýval a byly jedním z předmětů studia v jeho bohaté vědecké kariéře.

Pamětní kámen byl vyjmut z vod říčky Kamenice, která mu propůjčila konečný a neopakovatelný charakter tak jako jej vtiskla krajině, v níž Jaroslav

Hrabal prožil velkou část svého života, krajinu, kterou si zamiloval a zvolil za svůj domov. Tento kámen pochází z Navarova, přesněji z místa, kde v letech 1766 až 1955 stál mohutný kamenný most na němž prokazatelně zanechal svou stopu (která je zde k spatření dodnes) český velikán Jára da Cimrman. V místě, odkud byl kámen vyzdvižen, se do toku říčky vlévá minerální pramen, který nese jméno Karla I., posledního českého krále. Pevně věříme, že tento pamětní kámen pod symbolickým patronátem dvou významných osobností našich dějin bude Jardovi Hrabalovi důstojnou památkou.

— Michal Kovář

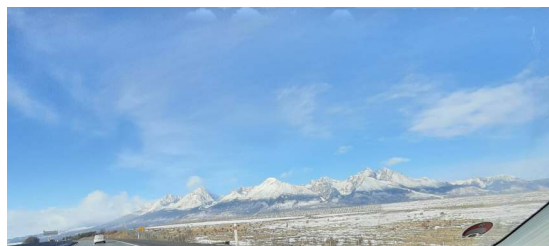


DIVIZE POVRCHOVÝCH ÚPRAV

TATRAVAGONKA POPRAD: „POVĚZTE NÁM, CO PŘEVÁŽÍTE A MY VÁM DÁME ŘEŠENÍ“

V lednu 2020 naši pracovníci naplnili funkční lázně kompletní Zn-fosfátové předúpravy a vanu kataforézní barvy nové lakovny největšího středoevropského výrobce nákladních vagonů pro železniční přepravu, společnosti TATRAVAGONKA Poprad. Následně výrazně přispěli ke zdárnému nájezdu technologie a nastavení správné provozní praxe. Nedílnou součástí předání do provozu bylo i odborné zaškolení zaměstnanců obsluhy. Nyní probíhají pravidelné servisní návštěvy s nezbytnou analytickou kontrolou důležitých parametrů provozních lázní.

Lakovna je zatím ve zkušebním provozu, kapacita linky zatím nedosahuje svých maximálních možností, což je částečně způsobeno jarní mimořádnou situací, ale především formálními omezeními před schválením plného provozu dotčenými slovenskými orgány.



KV FINAL KUŘÍVODY

Náš nový zákazník nedaleko nás! Stejně jako u TATRAVAGONKY došlo v lednu tohoto roku k naplnění všech provozních lázní předúpravy a kataforézy, včetně odborného proškolení zaměstnanců. Kapacita lakovací lázně se postupně navyšuje. Jako velké plus lze hodnotit mimo jiné i pravidelné dodávky tzv. pomocné chemie.

(MEGA)

Chvilka poezie

Kdysi zvykem tu bývalo,
že společně se ve firmě jídalo,
došlo však postupně ke změně,
začalo se jíst odděleně.

A letos – kdo by to byl řekl,
objevil se nákejš „Covídek“,
díky němu je to tu zas –
společně trávíme obědu čas.

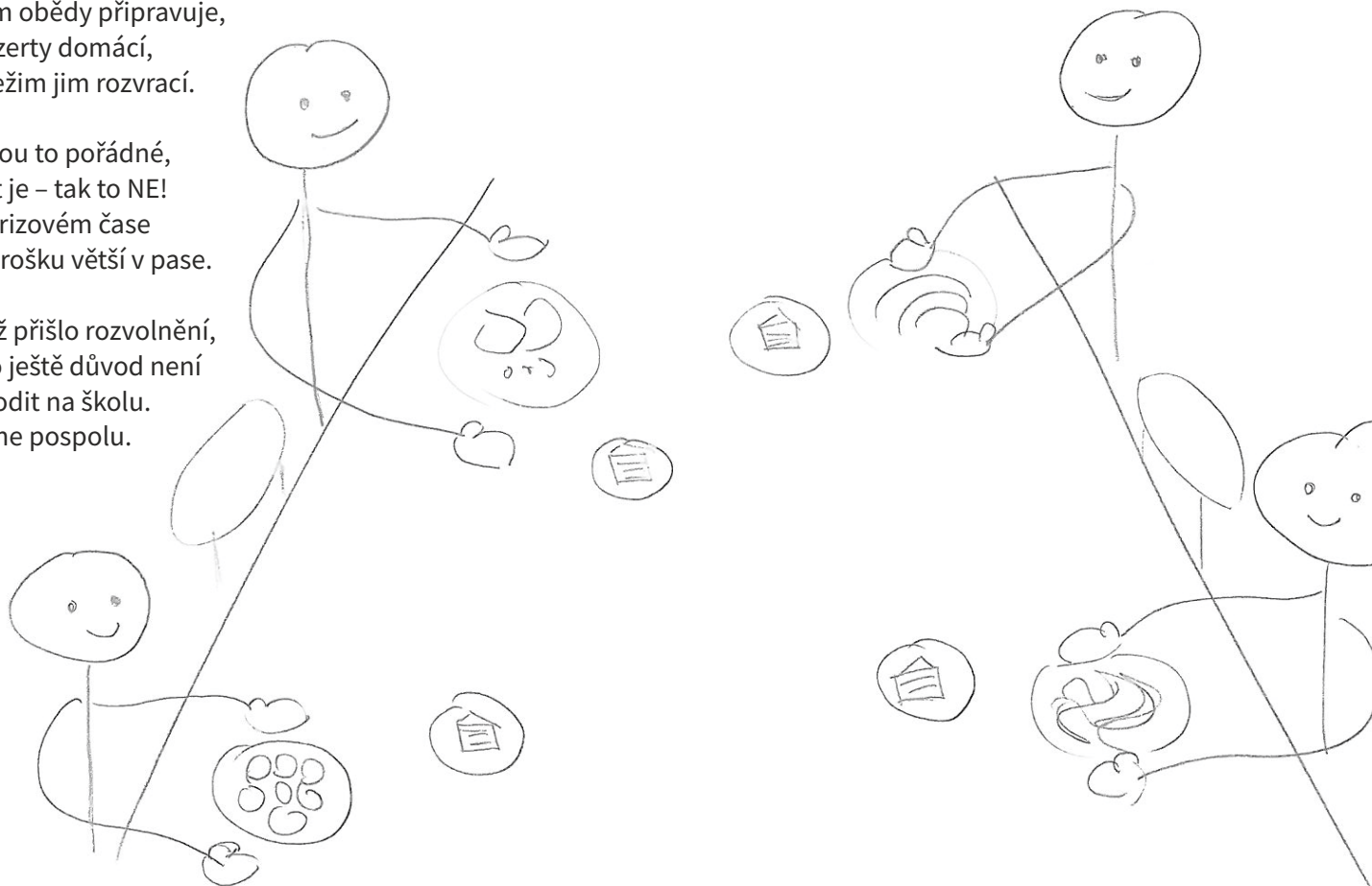
Mikrovlnku jsme skoro sedřeli,
druhou jsme koupit museli,
přece jen nás není málo,
dlouho se tu ve frontě stálo.

Voní to tu každý den,
pan Michelin by byl spokojen,
pastva pro oči i žaludek,
spousta fajnových lahůdek.

M.K. chlapy rozmazuje,
často jim obědy připravuje,
dělá dezerty domácí,
dietní režim jim rozvrací.

Porce jsou to pořádné,
nedojíš je – tak to NE!
Asi po krizovém čase
budou trošku větší v pase.

I když už přišlo rozvolnění,
zatím to ještě důvod není
zase chodit na školu.
Stále jíme pospolu.



— Monika Hanusová

KŘÍŽOVKA

Křížovka již nebude a našim pilným a věrným, a také posledním, luštitelům pánům Ečerovi, Graciasovi a paní Zemjánkové se tímto omlouváme.

Na centrální marketing si mohou přijít vyzvednout každý jedny komerční křížovky jako poděkování za věrnost.

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali S. Adamová, H. Belková, Z. Blažková, M. Bobák, V. Cencerová, P. Dufek, J. Vorlová Čeledová, J. Fehér, M. Hanusová, J. Hauftová, H. Hrobařová, L. Hartych, K. Ježová, T. Jiříček, M. Kovář, M. Kryžanovský, L. Košatová, M. Kučerová, V. Lysá, L. Novák, P. Novák, J. Peknuša, M. Řepka, O. Tora, R. Válek, a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 28 vyšlo v elektronické podobě 23. července 2020.