



MEGAZÍN

firemní zpravodaj zaměstnanců firem skupiny MEGA

číslo 25 | prosinec 2018

7 DOBRÝ DESIGN

CO ZNAMENÁ A JAK SE POZNÁ?

Než přistě řeknete, že se vám design líbí, přemýšlejte nad tím, jestli je opravdu dobrý.

11 DĚTI NA LYŽE!

BEDŘICHOV – ÚNOR 2019

Dvanáct dětí vyrazí na hory do penzionu U Valešů v Bedřichově i v příštím roce.

18 MY VÁM TO SPOČÍTÁME!

TÝM FINANČNĚ-EKONOMICKÉHO ODDĚLENÍ

Seznamte se s lidmi, kteří vám spočítají výplatu a kteří přijmou osm tisíc faktur ročně.

VÁNOČNÍ VEČÍREK



Vážení spolupracovníci, milé kolegyně, moji kolegové, máme tady konec dalšího roku, a to je vždy čas bilancování. Navíc také hodnotíme strategické období 2014–2018, ve kterém byly některé ukazatele přeplněny (vynikající výsledky v oblasti povrchových úprav), některé nesplnily naše očekávání a musely být přehodnocovány (oblast membránového programu).

Z tohoto hodnocení vyplývá, že máme co zlepšovat. Z mého pohledu musíme hlavně významně zlepšit práci vedoucích pracovníků, trvat na jejich osobní odpovědnosti, a to na všech úrovních řízení. Dále významně zlepšit obchodní činnost v oblasti membránového programu.

Důležitým faktorem je též „atmosféra ve firmě“ a spokojenost našich zaměstnanců. Proto jsme věnovali velkou pozornost vyhodnocení ankety a věříme, že náš návrh opatření Vás o tom přesvědčí.

Nyní intenzivně pracujeme na Strategii 2019–2023, kterou Vám představíme nejpozději do 15. ledna 2019 spolu s opatřeními, jak tuto strategii splnit.

V závěru bych chtěl říci, že skupina MEGA drží špičkovou světovou pozici v oblasti membránových procesů, výjimečnou pozici v oblasti povrchových úprav a je chápána jako vysoce seriózní partner, silná finanční skupina s velkou perspektivou dalšího vývoje. Toto hodnocení je pro Vás důležité jak z hlediska Vaší budoucnosti, tak i z hlediska Vaší životní jistoty.

Ať se tato jistota promítne do Vaší vánoční pohody a užijte si během vánočních svátků zasloužený odpočinek.

Na úplný závěr Vám všem ještě přeji hodně zdraví a těším se na další společnou práci s Vámi v příštím roce.

Váš **Luboš Novák**
— majitel firem ve skupině MEGA



MŮJ PRVNÍ ROK

SE SKUPINOU MEGA

Za pár dní skončí rok 2018. Bude to můj první kompletní rok ve funkci výkonného ředitele MEGA a. s. a bude to také poslední rok končícího pětiletého strategického období skupiny MEGA 2014–2018.

V tomto končícím strategickém období se událo opravdu mnoho. Celá skupina posílila finančně, technologicky, výrobně i lidsky. A také vyrostla do krásy v obou svých opěrných bodech jak ve Stráži pod Ralskem (MIC I a celý areál), tak i v areálu Bystřice nad Pernštejnem (rozšíření výrobní haly a další úpravy). Upevnili jsme své postavení v celosvětovém měřítku (agentská síť, Rusko, Ukrajina, Bělorusko). Spolupracujeme s předními univerzitami na nových technologiích.

Skupina MEGA se rozšířila prakticky do celého světa realizací svých technologických celků, opíráme se o nadčasové vývojové a výzkumné centrum, v čele celé skupiny stojí významná kapacita a vizionář Ing. Luboš Novák, CSc.

Před námi je nové pětileté strategické období 2019–2023. Je to pro celou skupinu velká výzva.

Skupina stojí pevně na třech opěrných nohách: membránovém programu, povrchových úpravách a ekologických službách. To vše podpo-

řeno vlastní silnou výzkumnou a vývojovou základnou, kde neustále pracujeme na tom, co bude skupina vyrábět a dodávat v následujících letech.

Významnou devizou skupiny MEGA jsou její zaměstnanci. Velmi příjemně mě překvapilo, jak velký počet zaměstnanců pracuje ve skupině déle než pět let (více než polovina). To už něco vypovídá o atraktivitě a stabilitě společnosti, dlouhodobé perspektivě i zajímavých motivačních nástrojích, které firma svým zaměstnancům nabízí.

Nové strategické období 2019–2023 dává naší skupině slušné naděje na další rozvoj a zajištění stability společnosti. Mnohé nové projekty již konkrétně vidíme, některé jsou pro roky 2019 a 2020 již uzavřené a podepsané. Dohodli jsme se, na základě požadavků trhu a našich zákazníků, na jakých projektech bude naše výzkumná a vývojová základna pracovat v následujících letech tak, abychom si zachovali vysokou míru konkurenceschopnosti a zajišťovali potřebné předpokládané tržby.

Pevně věřím, že Vám, našim zaměstnancům, je skupina MEGA schopna zajistit solidní budoucnost v příjemné a tvůrčí atmosféře i s rozumnou a výhodnou motivací napříč celou skupinou.

Jsem si jistý, že se z mnoha důvodů vyplatí pro skupinu MEGA pracovat a spojit s ní svůj osud. Na závěr mého příspěvku mi dovolu malý zamyšlení zkušeného manažera nad dvěma tématy.

POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCE ZA ŠKODY ZPŮSOBENÉ ZAMĚSTNAVATELI

Češi mnohdy zapomínají na kvalitní zabezpečení zdraví i majetku v případě nečekaných událostí. Nesprávně nastavené pojištění Vám pak nemusí zajistit to, co je třeba.

Týká se to i Pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnancem zaměstnavateli. Chtěl bych tímto apelovat na Vás všechny, abyste si dobře prostudovali návrhy a možnosti, které v této oblasti pro Vás personální útvar připravil a zajišťuje.

ZAJIŠTĚNÍ NA STÁŘÍ

Všichni se jednou chceme dožít odchodu do zaslouženého důchodu. Někoho z nás to čeká dříve, ty mladší později. Důchod by si každý z nás měl užít co nejdéle a hlavně důstojně.

I přesto, že mají Češi rádi finanční jistotu, tak tvoření rezerv na stáří podceňují. Někteří se dokonce spoléhají pouze na starobní penzi od státu. Penze od státu není jistota, ale naopak velmi nejistá proměnná, jak ukazují změny během posledního čtvrt století. Jedinou jistotu tak lidé získají, pokud si na důchod budou tvořit rezervy sami.

Spořit můžeme už od malých částek. To ale na zajištění dostatečné renty na stáří pořád není mnoho. Ideální je si tedy odkládat pravidelně měsíčně určitý rozumný finanční objem (každý dle svých konkrétních možností).

Proto mě opravdu velmi zarazí, jak málo ze zaměstnanců skupiny MEGA má založené vlastní penzijní připojištění, kdy při vhodné volbě pravidelně spořené částky, získáte od státu měsíčně zajímavou podporu a můžete také ušetřit na svých daních.

Naše skupina MEGA podporuje, a v nadcházejícím novém strategickém období bude podporovat, tento druh zajištění svých zaměstnanců na stáří poskytováním příspěvků zaměstnavatele na Vaše penzijní připojištění. Podrobnosti se dozvíte od našeho personálního oddělení.

Osobně Vám všem děkuji za kvalitní a poctivou práci, kterou jste pro skupinu MEGA v roce 2018 vykonali. Přeji Vám všem krásný a klidný Adventní čas, pohodové Vánoce a úspěšný vstup do nového roku 2019, který je zároveň prvním rokem nového strategického období skupiny MEGA v letech 2019–2023.

Ing. Pavel Šlambora

— výkonný ředitel MEGA a. s.

VÁNOČNÍ VEČÍREK

ZAMĚSTNANCŮ FIREM SKUPINY MEGA



Večírek se konal v pátek 7. prosince 2018 podruhé v Chrastné u Osečné na Tvři Krassa a ukázalo se, že to byla dobrá volba. Členité prostory tvrže bez problémů pojmuly zprvu obávaných 190 a nakonec fyzicky přítomných 179 zaměstnanců všech firem ve skupině MEGA, čímž jsme dosáhli historicky nejvyšší účasti na firemním vánočním večíрку za celou dobu jejich pořádání. Tento počet představuje 75 % všech zaměstnanců ve skupině MEGA. Z MEGA se účastnilo 104 zaměstnanců, z MemBrain 55, z MEGA-TEC přijelo 13 a z MEGA ProfiLine přiletěli čtyři kolegové. Večíрку se účastnili i tři zástupci České membránové platformy.

V úvodu večíрку přivítal všechny přítomné majitel firem ve skupině, Ing. Luboš Novák, CSc. Slova se ujal i výkonný ředitel MEGA Ing. Pavel Šlambořa. Výsledky prvního strategického období a plán na roky 2019-2023 stručně shrnula za vedení společnosti Světlana Adamová.

Po dobrém obědě se zaměstnanci bavili za tónů kytar, houslí a "bedýnky" zvané cajon naší firemní skupiny MEGAllica, jejíž výkony ocenil i sám majitel firmy, který další činnost našich hudebně nadaných kolegů podpořil sponzorským darem ve výši 50 tisíc korun jako překvapení večíрку. Prvním překvapením byla posila kapely v podobě žen-

ského elementu. Letošní MEGAllica tedy hrála ve složení Jiří Jíra, Daniel Jandač, Honza Peknuša, Michal Hejral, Václav Slaviček a Veronika Krejčíková a všichni byli úžasní.

Barmanská show a míchané koktejly z rukou profíka sklidily i po roce velký úspěch. Oživením odpoledne byla i akce „fotobedna“, kdy bylo možné vyfotit se na různých pozadích se svými kolegy a kolegyněmi. Nakonec vznikla velmi zajímavá galerie čítající přes 200 fotografií, které si můžete vyžádat na centrálním marketingu (budou Vám zpřístupněny jen ty fotografie, na nichž jste zachyceni).

Z ohlasů, které se ke mně po večíрку doposud dostaly, mohu konstatovat, že se povedl a že jsme si ho všichni užili a už nyní se těšíme na ten další, který opět uspořádáme v úvodu prosince, abychom účast umožnili i kolegům ze vzdálenějších pracovišť.

Za organizační výbor děkuji všem, kteří mohli přijet a přijeli. Těm, kteří museli zůstat a plnit své pracovní povinnosti, to snad vyjde za rok.

Krásné Vánoce! **Světlana Adamová**



SKUPINA MEGA JAKO PARTNER

KŘIŽANSKÉ LÉTO 2018



MEGA i letos partnersky podpořila již čtvrtý ročník letního hudebně-divadelního festivalu Křižanské léto v amfiteátru v Křižanech, kde se opět několikrát zaplnilo hlediště díky zvučným jménům jako Ondřej Vetchý, Simona Stašová, Věra Martinová, Karel Roden, Pavel Šporcl nebo František Nedvěd.



CITY CROSS RUN&WALK



MEGA partnersky podpořila druhý ročník běhu Českou Lípou City Cross Run&Walk. Atraktivní trasy vedly historickým centrem města i přírodními lokalitami v jeho okolí. Na trase na závodníky čekala řada překvapení a v cíli City Cross Food Festival. Startovalo se v kategoriích 16/7/3 km, procházka, rodinný a dětský běh a štafety, kam se letos bohužel nepovedlo získat štafetový běh naší skupiny MEGA, nicméně třeba za rok? Tak kdo z Vás poběží? Hlaste se na Centrálním marketingu. Bude-li Vás víc, uděláme i firemní „občerstvovačku“ !



NEPODPORUJEME JEN VELKÉ AKCE

Podporujeme dle interních pravidel i zaměstnance, jejichž děti se v rámci organizované mimoškolní činnosti věnují nějakému sportu či jiné aktivitě. Jejich rodiče, zaměstnanci firmy s pracovním poměrem delším než pět let, mohou pro své děti požádat vedení společnosti o podporu. Žádat lze kvůli poptávce převyšující náš budget jen jednorázově a na tuto formu podpory nevzniká právní nárok. Žádosti se posuzují individuálně, zajímá nás i hodnocení Vašeho vedoucího. Podpora také nemusí být vždy nutně finanční, někdy se domluvíme třeba na „dárkách“ jako odměnách do soutěží apod. Myslíte si, že jste loajální zaměstnanec a Vaše dítě splňuje výše uvedená kritéria? Zeptejte se, za to nic nedáte.

AŽ TOHLE DOČTETE, POZNÁTE DOBRÝ DESIGN

Design vnímáme špatně, nepřesně. Když někdo řekne „Má to hezký design,“ chce tím říct, že se mu líbí, jak věc vypadá. Ale pro designéra není vzhled nejdůležitější. Dobrý design znamená, že věc dobře funguje, snadno se používá, plní svůj účel.

V sedmdesátých letech sepsal Dieter Rams, už tehdy úspěšný a uznávaný průmyslový designér firmy Braun, svých 10 principů dobrého designu (přečtěte si je!). Reagoval na rozmach levné výroby z plastu a prosazoval design produktů, které budou funkční, trvanlivé a udržitelné. Díky jeho přístupu byl Braun dlouhá desetiletí vnímán jako ikona průmyslového designu. Jeho deset principů není omezených jen na fyzické produkty, můžete je hledat u jakéhokoliv návrhu.

Při vytváření vizuální identity se u každého materiálu soustředíme na jeho funkci. Stánek na výstavě má zaujmout, jasně sdělit, co děláme, ale neříct úplně všechno, aby se zákazník zastavil a zeptal. Vizitky mají předat informaci o příchodcích: jak se jmenuje, co a kde dělá, jeho kontaktní údaje. Když navrhujeme leták nebo brožuru, už z obalu musí být jasné, co je uvnitř. Obecné fráze nahrazujeme konkrétními informacemi, z osmistránkové závěrečné zprávy se proškrtáme až na půl zcela srozumitelné normostrany s diagramem, jednoduchou tabulkou a fotkami.

S prvními materiály v nové vizuální identitě jste se mohli setkat už v průběhu roku a na vánočním večírku jste ji mohli vidět v prezentaci a na poukázkách. Po Novém roce byste už všichni měli mít nové vizitky a podpisy v mailu, dostanete aktualizované šablony a prezentace a nic vám nebude bránit novou identitu používat.

Vizuální identitu jsme s grafiky připravili tak, aby fungovala nejen letos a příští rok, ale i za deset let. A to i s aplikacemi, které jsme ještě ani nezačali vyvíjet. Vizuální styl není dogmatické držení se šablon, ale začíná přemýšlením nad strukturou informací a jejich hierarchií. Podívejte se, jak jsme připravovali strukturu podpisu do e-mailu; každý odstavec a odsazení mají svůj smysl. Vracím se tak na začátek.

Než příště řeknete, že se vám design líbí, přemýšlejte nejdříve nad tím, jestli je opravdu dobrý.

Ondřej Toral



Dieter Rams

DIETER RAMS: 10 PRINCIPŮ DOBRÉHO DESIGNU

DOBRÝ DESIGN JE...

1. INOVATIVNÍ

Možnosti inovací nejsou zdaleka vyčerpány. S tím, jak jde dopředu věda a technologie, otevírají se i možnosti designu. Inovativní design je ale součástí technologie, design sám o sobě není cílem.

2. UŽITEČNÝ

Lidi si kupují produkty, aby je používali. Ty musí splňovat určitá kritéria, a to nejen z hlediska funkčnosti, ale i estetiky a psychologie. Dobrý design dává důraz na užitečnost výrobku.

3. ESTETICKÝ

Estetická kvalita výrobku je nedílnou součástí jeho užitečnosti, protože výrobky používáme každý den a ovlivňují nás a naši pohodu. Ale jen dobře realizované objekty mohou být krásné.

4. POCHOPITELNÝ

Dobrý design objasňuje strukturu výrobku. Ideální výrobek je intuitivní.

5. NEVTÍRAVÝ

Výrobky, které splňují svůj účel jsou jako nástroje. Nejsou to ani ozdobné předměty, ani umělecká díla. Jejich design by proto měl být neutrální a zdrženlivý, aby ponechal prostor pro sebevyjádření uživatele.

6. UPŘÍMNÝ

Dobrý design se nesnaží tvářit jako něco, co není (lepší, silnější, cennější). Nesnaží se uživateli slibovat něco, co nedokáže splnit.

7. DLOUHOTRVAJÍCÍ

Vyhýbá se módním trendům, a proto nikdy nevypadá zastarale. Vydrží mnoho let.

8. DŮKLADNÝ

Důkladný až do posledního detailu. Nic nesmí být svévolné nebo ponechané náhodě. Péče a přesnost v procesu návrhu je vyjádřením úcty k uživateli.

9. EKOLOGICKÝ

Šetří zdroje a snižuje fyzické a vizuální znečištění v průběhu celého životního cyklu výrobku.

10. MINIMÁLNÍ

Méně, ale lépe (Less, but better). Protože se soustředí na nepostradatelné aspekty, nejsou výsledky zatížené zbytečnostmi.

Zdroj překladu

<https://www.ilincev.com/10-principu-dobreho-designu>

SLOUPEK ŠÉFREDAKTORKY

NA TÉMA „PRACOVNÍ PROSTŘEDÍ“

V době, kdy jsem finalizovala osnovu tohoto čísla MEGAZínu a připravovala články jednotlivých autorů pro grafika, vyhodnocovala probíhající ankety, paralelně připravovala vánoční večírek a to vše tak jaksi „bokem“ ke standardním pracovním povinnostem umocněným komplikacemi, které běžný život čas od času přináší třeba v podobě nečekaných výpovědí, mateřských dovolených (ta hezčí z komplikací)... jsem si tak trošku v zoufalství nad tím vším shonem, a také abych nezapomněla, že se blíží Advent a Vánoce, „vzdobila“ vánočně svoji kancelář, abych si to své pracovní prostředí (jinak o haldě papírů a stozích krabic), tak nějak zútulnila. Chvilími jsem totiž už ztrácela naději, že to vše vůbec zvládnou, navíc se podivně začalo stmívat dřív než obvykle a já do práce některé dny za tmy přicházela i odcházela.

Motorem, abych vše zvládla, jste mi byli Vy, čtenáři MEGAZínu alias moji milí či vzdálenější, ale kolegové. Uvědomovala jsem si, jak často vypouštím z úst slova typu „nestíhám“, „praskne mi z toho hlava“, „dodělám to doma“ a ve chvílích na pokraji „zhroucení“ jsme snila o eutanazii :-). A jak úkoly přibývaly a přepracovanost a minimum odpočinku postupně otravovaly nejen mě, ale já i dál moje okolí... doma i v práci... jsem se s tím rozhodla tvrdě bojovat. Protože ani moje rodina, ani vy si to

nezasloužíte... Nicméně moc mi to nešlo. Až jednou takhle v sobotu večer... mi moje dcera ukázala na Facebooku výzvu, kterou herečka Ester Geislerová a návrhářka Josefina Bakošová chtěly poukázat na téma současné zrychlené a vyčerpávající doby. Jim vlastním a vtipným způsobem. Poukázaly třeba na Japonsko, kde v Tokiu na přepracovanost lidé skutečně umírají. Ulevilo se mi, to mi ještě nehrozí :-). Ester s Josefinou vyzvaly své „sledovatele“ na Facebooku a Instagramu, aby jim posílali takové věty, které buď sami pronášejí nebo slychají na svém pracovišti.

Odezvou bylo 600 (!) vět, ze kterých vybraly pro časopis Vogue TOP 50, které si můžete přečíst ve sloupku vpravo, a na mém FB je pak ještě vtipně doplnily dobovými fotografiemi. Jejich terapie „sdílením“ zafungovala a dlouho jsem se tak nezasmlála. U některých vět jsem slyšela samu sebe a u jiných viděla Vás :-). Super, nejsem v tom sama. Jedeme v tom „fšichni“. Tak schválně? Jak jste na tom Vy?

Mě prostě tato klišé z pracovišť pobavila. A co v poslední době pobavilo Vás? Nepodělíte se s námi v příštím vydání MEGAZínu?

Světlana Adamová

1. Spadlo mi to do spamu.
2. Zabijte mě někdo.
3. Pojďme si na to sednout.
4. Nejdřív kafe.
5. Co budeme dneska jíst?
6. Takhle se to tady vždycky dělalo.
7. Nemám na to kapacitu.
8. Dej mi to do kalendáře.
9. Já to prostě nechápu.
10. Jarní únava.
11. Podzimní únava.
12. Zimní únava.
13. Léto...
14. Psala jsem vám mail, on vám nedošel?
15. Já už chci domů!
16. Doteď to fungovalo!
17. Já to prostě dělat nebudu!
18. Zapálím to tady.
19. Pojďme pojmenovat problém...
20. Jsem unavená.
21. Je tu horko.
22. Je tu zima.
23. Dokouřím a jdu na to!
24. Potřebuju dovolenou.
25. Mám hlad.
26. Nevím, co dřív!
27. No nic, jdu se tvářit, že něco dělám.
28. Mám to v plánu.
29. Tohle je totál urgent!
30. To mi nikdo neřekl!
31. Já to objednáám.
32. Tys to neobjednal?!
33. Neodložíme to?
34. Který prase tohle psalo?
35. Úterý – malý pátek.
36. Nevím, mě se neptejte.
37. Já to vykomunikuju.
38. Bolí mě hlava.
39. Nevládám život!
40. Pojďme! Zkusme to!
41. Karma, vole, karma!
42. Kouknu a vidím.
43. Dej mě do kopie.
44. Čemu nerozumíš?
45. Okay, ale jen jeden drink.
46. Dodělám to doma.
47. To je zas ráno...
48. Jsem vyhořelá!
49. Já na tom telefonu pracuju!
50. Dobrá práce!

Ing. LUBOŠ NOVÁK, CSc.

V RADĚ VLÁDY PRO VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE

Ve středu 15. srpna 2018 byl premiérem a předsedou Rady pro výzkum, vývoj a inovace (RVVI) Andrejem Babišem jmenován Ing. Luboš Novák jako nový člen RVVI.

Rada pro výzkum, vývoj a inovace je poradním orgánem vlády ČR, do jehož kompetencí patří mimo jiné každoroční příprava rozpočtu na oblast výzkumu, vývoje a inovací a schvalování programů účelové podpory nebo příprava Metodiky hodnocení výsledků výzkumných organizací a ukončených programů. RVVI dále navrhuje členy předsednictva a předsedu Grantové agentury České republiky a Technologické agentury České republiky, zpracovává priority aplikovaného výzkumu, vývoje a inovací ČR a plní další úkoly a povinnosti stanovené zákonem 130/2002 Sb. Rada má sedmnáct členů a Ing. L. Novák v RVVI nahradil v květnu zesnulou Jitku Moravcovou. Členství Ing. Luboše Nováka v RVVI dokládá, jak významně vnímanou osobností na poli českého výzkumu je a jak vysoce je ceněn nejen jako podnikatel, ale dosud i jako vědec.

<https://vedavyzkum.cz/politika-vyzkumu-a-vyvoje/politika-vyzkumu-a-vyvoje/vlada-jmenovala-cleny-rvvi>

JAKO HOST NA PŘEDÁVÁNÍ CEN ČESKÁ HLAVA

Ing. Luboš Novák je od roku 2007 nositelem ocenění Česká Hlava, INVENCE, cena Škody Auto a.s., za vývoj ionexových membrán a využití membránových procesů v ekologických a výrobních aplikacích, na kterém pracoval spolu s inženýrem Miroslavem Blehou. Ve stejném roce získal Českou hlavu také profesor Antonín Holý za návrh a syntézu nukleosidů, které jsou základem nové generace léků působících proti virům (např. i proti AIDS). V letošním roce byl Luboš Novák přizván na předávání cen, které ze záznamu vysílala Česká televize 25. listopadu. Na tento záznam se můžete podívat zde: <https://www.ceskatelevize.cz/porady/12231402901-ceska-hlava-2018/>



DĚTSKÉ LYŽAŘSKÉ SOUSTŘEDĚNÍ – BEDŘICHOV 2019

Každoroční lyžařské soustředění pro děti zaměstnanců firem skupiny MEGA se uskuteční v termínu 21.—24. února 2019. Také letos využijeme přátelskou pohostinnost v penzionu U Valešů v Bedřichově.

S ohledem na kapacitu ubytovacího zařízení a naše možnosti individuálního přístupu k výuce sjezdového lyžování s sebou můžeme vzít celkem dvanáct dětí. Firma hradí ubytování, plnou penzi a permanentky na lyžařský vlek. Své dítě můžete přihlásit na SGŘ do 31. ledna 2019.

Vyhrazujeme si právo zrušit soustředění bez náhrady v případě nespokojivých sněhových podmínek (cca v týdenním předstihu).

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

PRAVIDELNÉ PERSONÁLNÍ OKÉNKO

VÍTÁME MEZI NÁMI NAŠE NOVÉ KOLEGY

MEGA a.s. (nástupy v období 6–12/2018)

Daniel Pilař, 11. 6. 2018 na DMP stř. 975, montér - junior
Anna Škrlová, 1. 7. 2018 na DES, stř. 511, asistentka DES, anna.skrlova@mega.cz
Jindřich Havlík, 1. 8. 2018 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
Lenka Nejedlová, 13. 8. 2018 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
Ing. Oleksandr Bornosus, 21. 9. 2018 na DMP, stř. 932, manažer prodeje senior,
oleksandr.bornosus@mega.cz
Ondřej Bareš, 29. 10. 2018 na DMP, stř. 982, servisní technik, ondrej.bares@mega.cz
Vladimír Pražák, 1. 11. 2018 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
Jitka Bendová, 12. 11. 2018 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
Tereza Šmejkalová, 12. 11. 2018 na DMP, stř. 974, obsluha strojů
Vitaly Bleskov, 12. 11. 2018 na DMP, stř. 950, projektový manažer, vitality.bleskov@mega.cz

MemBrain s.r.o. (nástupy v období 7–12/2018)

Ing. Barbora Hloušková, 01.07.2018, stř. 1510, vědecko-výzkumný pracovník jr.
Ing. Martin Leskovjan, 01.09.2018, stř. 1520, vědecko-výzkumný pracovník jr.
Ing. Lucie Kocourová, 01.10.2018, stř. 2810, laborant specialista
Jakub Švejcha, 22.10.2018, stř. 2820, technik chemických procesů
Ing. Romana Jandová, 26.11.2018, stř. 2700, specialista obchodu a marketingu
Ing. Michaela Vavrová, MBA, 03.12.2018, stř. 3100, projektový ekonom

ODCHODY NA MATEŘSKOU DOVOLENOU

Blanka Burešová, Ing. Jana Křížová, Ing. Marie Novotná

PRACOVNÍ POMĚR UKONČILI

MEGA: Natallia Tkachenka, Ing. Jurij Popp, Jan Váňa, Markéta Hustá, Mgr. Karolína Nosková

MemBrain: Ing. David Neděla, Mgr. Martin Hosnedl

BLAHOPŘEJEME K ŽIVOTNÍM JUBILEÍM

MEGA: Ing. Jan Kroupa, Šárka Janů, Bc. Milan Řezníček, Ing. Miroslav Řepka, Jitka Melicherčíková, Ing. Petr Dufek, Daniel Pilař

MemBrain: Pavel Brož, Marie Novotná, Jiří Gracias, Martin Hosnedl

BLAHOPŘEJEME K PRACOVNÍM JUBILEÍM

MEGA: Karel Havelka, Ing. Petr Dufek, Bc. Marie Štěpánková, Petra Volejníková, Věra Hušková, Marek Deniz, David Štys, Věra Albertová, Jan Váňa

MemBrain: Ing. Hana Fárová, Ing. Gabriela Danihelová

GRATULUJEME KE SVATBĚ JIŘÍMU MYŠKOVÍ

PERSONÁLNÍ ODDĚLENÍ INFORMUJE

VELKÁ GRATULACE PATŘÍ NAŠIM „NOVOPEČENÝM“ MAMINKÁM A TATÍNKŮM



Janě Čeledové, syn Martínek
(*14.7.2018, 3 720 g a 50 cm)



Hance Kudrnové, dcera Eliška
(*30.8.2018, 2570 g a 45 cm)



Natalii Savchuk, syn Robert
(*20.10.2018, 4 060 g a 52 cm)



Blance Burešové, syn Honzík
(*16.11.2018, 3 670 g a 53 cm)

INFORMACE ZE MZDOVÉ ÚČTÁRNY A PERSONÁLNÍHO ODDĚLENÍ

Vážení uživatelé,
rádi bychom Vám připomněli výhody Vaší karty Edenred Benefits Card.

- Neučíte se nic nového, karta je bezkontaktní - jen „pípnete a hotovo“. S kartou nemůžete jít do mínusu, platíte vždy do maximální výše Vašeho zůstatku.
- Při platbě bezkontaktně do 500 Kč již nepotřebujete znát svůj PIN.
- Platnost bodů jsou dva roky od data nahrání.
- Přehled o své kartě máte neustále s sebou ve svém mobilu - stačí si zdarma stáhnout aplikaci TicketCard by Edenred.
- V jakémkoliv bankomatu si můžete zobrazit svůj zůstatek či změnit PIN
- A to není vše - kartou můžete platit také prostřednictvím svého mobilu, a to díky Google Pay pro operační systém Android.

PŘEVOD BODŮ K 31. PROSINCE 2018

Tak jako v loňském roce bude i letos umožněn automatický převod nevyčerpaných bodů na Vaši čipovou kartu Edenred. O své bodové nároky, které jste nestihli z cafeterie vyčerpat, nepřijdete, ale budou Vám automaticky ke konci roku nahrány na Vaši čipovou kartu, kde zůstávají platné po dobu dalších 24 měsíců.

Od 1. ledna 2019 budou moci čerpat body z cafeterie Edenred i zaměstnanci z dceřiné společnosti MEGA-TEC.

Navíc se vedení společnosti s majitelem firem ve skupině MEGA domluví na navýšení bodů, které za „věrnost“ firmě touto formou získáte a následně můžete využít dle svého uvážení z průběžně se rozšiřující nabídky zaměstnaneckých benefitů cafeterie. Aktuálně disponuje cafeterie Benefits Café společnosti EDENRED 12 500 smluvními partnery v rámci celé ČR, u kterých můžete platit čipovou kartou Edenred Benefits nebo elektronickými či papírovými poukázkami Edenred nebo v partnerských e-shopech pomocí přímé platby.

NOVĚ TEDY NÁROKY BUDOU VYPADAT TAKTO

Po ukončení zkušební doby bude v následujícím měsíci nahráno dva tisíce bodů.

Pokud bude k 31. prosinci odpracován jeden celý kalendářní rok, bude od 1. ledna následujícího roku nahráno tři tisíce bodů.

Pokud budou k 31. prosinci odpracovány dva celé roky, bude od 1. ledna následujícího roku nahráno tři tisíce bodů.

Pokud budou k 31. prosinci odpracovány tři celé roky, bude od 1. ledna následujícího roku nahráno čtyři tisíce bodů.

Pokud budou k 31. prosinci odpracovány čtyři celé roky, bude od 1. ledna následujícího roku nahráno pět tisíc bodů.

Pokud bude k 31. prosinci odpracováno pět a více let, bude od 1. ledna následujícího roku nahráno šest tisíc bodů.

Pokud jste dosud neudělili v cafeterii Edenred souhlas se zasíláním marketingových sdělení, nebudete dostávat newsletter. Souhlas ale můžete kdykoli v cafeterii udělit, a to ve svém profilu.

JAK ČÍST VE VÝPLATNÍ PÁSCE?

Co je to mzdový list, k čemu potřebujeme evidenční list a jak jsme na tom v MEGA s mediánem a průměrem v Libereckém kraji a v rámci ČR? O tom si přečtete v příštím vydání MEGAzinu.

PŘEDSTAVUJEME VĚRU LYSOU, NOVOU PERSONALISTKU SPOLEČNOSTI MEGA

Když jsem byla požádána, abych o sobě něco napsala, byla jsem mírně zaskočena. Nejsem zvyklá prezentovat sebe sama a navíc jsem nikdy neměla ráda slohová cvičení. Nyní se však pokusím o stručné představení.

Největší část mé pracovní kariéry jsem působila jako personalistka ve dvou společnostech, a to v Johnson Controls a Bombardieru. Postupně jsem se starala o nábor nových zaměstnanců, udržování personální agendy stávajících zaměstnanců a také o jejich vzdělávání a rozvoj. Tyto společnosti představují dva zcela rozdílné světy. Na jedné straně automobilový průmysl, kde se plánuje na minuty a na straně druhé výroba kolejových vozidel, kde se plánuje na delší časové úseky a finalizace výrobku trvá dny i týdny. Nyní vstupuji do světa membrán a těším se, že poznám další svět, který mi byl dosud neznámý.

Do společnosti MEGA nastupuji po mateřské dovolené. Jsem tedy plná nadšení a chuti do práce. Energii mi pomáhá dobíjet hlavně moje rodina. Na koníčky mimo rodinu mi moc času nezbyvá, ale chtěla bych se časem vrátit k mému oblíbenému volejbalu a squash. Také velice ráda zpívám a tancuji.



Závěrem bych chtěla napsat, že se těším na naši spolupráci. Dveře personálního oddělení máte vždy otevřené. Můžete přijít se svými radostmi i starostmi, vždy Vás vyslechneme, poradíme, pomůžeme.

Mgr. Věra Lysá

ZPROSTŘEDKOVÁNÍ NABÍDEK PENZIJNÍHO PŘIPOJIŠTĚNÍ A POJIŠTĚNÍ ODPOVĚDNOSTI ZAMĚSTNANCŮ ZA ŠKODY ZPŮSOBENÉ ZAMĚSTNAVATELI

Jak již na jiném místě tohoto vydání informoval výkonný ředitel společnosti MEGA, Ing. Pavel Šlambora, vedení firmy chce své zaměstnance podpořit v zodpovědném přístupu k zajištění ve stáří. Penzijní připojištění v ČR funguje již patnáct let a aktuálně jej nabízí osm penzijních společností. Stává se jediným způsobem, jak si zajistit důstojnou penzi. V budoucnosti to bude možná jediný způsob spoření na stáří. Zjistili jsme, jak málo z našich zaměstnanců toto připojištění má a někteří dokonce nevyužívají možnost příspěvku zaměstnavatele, přestože zde tato možnost je. V prvním čtvrtletí roku 2019 pro své zaměstnance proto zajistíme bezplatné konzultace přímo ve firmě, na kterých budete moci své stávající penzijní připojištění optimalizovat, případně nové uzavřít. Součástí konzultace a odborného poradenství bude analýza Vašeho pojištění, nastavení daňových odpočtů a příspěvků zaměstnavatele, abyste zbytečně nepřicházeli o všechny možnosti, které Vám nabízí stát i Váš zaměstnavatel. O přesných termínech budete informováni hromadným e-mailem a vývěskou na nástěnkách ve výrobě, denních místnostech a v jídelně.

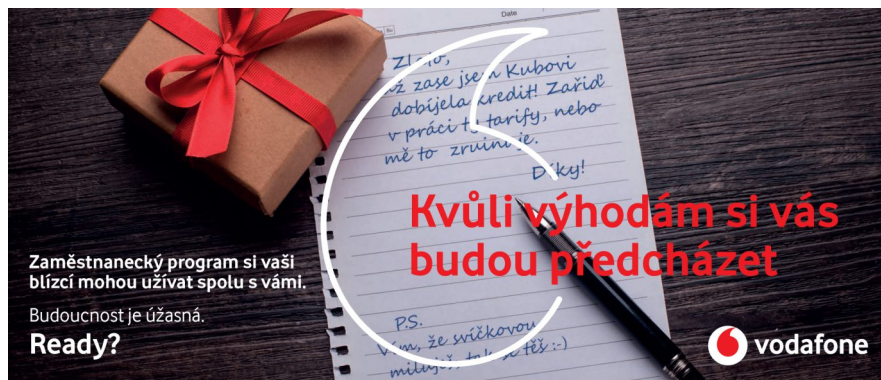
Ke konci prvního pololetí pro Vás zdarma zajistíme několik nabídek pojištění škod způsobených zaměstnavatelem, aby i Ti, kterým letošní nabídka firmy Kooperativa nepřišla zajímavá, měli možnost vybrat si obdobný produkt u jiné pojišťovny. Letos pojištění zaměstnanci mohou samozřejmě využít jak nabídku novou, tak prodloužit stávající. Více informací opět s předstihem formou hromadného e-mailu.

ZAMĚSTNANECKÝ PROGRAM VODAFONE PRO SKUPINU FIREM MEGA

Přílohou tohoto čísla MEGAzínu je leták s podmínkami zaměstnaneckého programu, který si Vaši blízcí nyní mohou užívat spolu s Vámi díky skutečnosti, že MEGA přešla v listopadu 2018 pod operátora Vodafone. Máte-li zájem o zvýhodněné balíčky volání, SMS, internetu do tabletu a notebooku, internetu na doma, pevného internetu nebo připojení bez kabelu Naplno, kontaktujte prosím Světlanu Adamovou pro bližší informace. Stačí předat své kontaktní údaje (jméno, příjmení a firmu, ve které ve skupině MEGA pracujete) a požadavek na počet SIM karet, které si přejete do programu zařadit. Ke každé požadované SIM kartě je potřeba uvést seznam služeb, o které máte zájem a typ aktivace (nové nebo stávající číslo od Vodafone, přenos čísla od jiného operátora). Firma za Vás objednávku zprocesuje a z Vodafone Vám do čtyř dnů zavolají pro její ověření.



Tato nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafone.



MOTIVAČNÍ PROGRAMY ČSOB A UCB PRO ZAMĚSTNANCE FIREM SKUPINY MEGA

Partnerské banky společností ve skupině MEGA – ČSOB a UniCredit Bank, připravily pro zaměstnance v naší skupině motivační program, který v případě zaslání výplaty do těchto bank vedle vedení účtu zdarma nabízí i řadu dalších benefitů jako slevy na pojistném, zvýhodněné podmínky půjček a konsolidací. V případě zájmu se prosím pro podrobnější informace obraťte na personální oddělení, které Vám zároveň zajistí potvrzení o zaměstnání účastníka Motivačního programu, se kterým pak zajdete na příslušnou pobočku, kde s Vámi pracovníci pobočky zařídí všechny formality.



ČSOB Motivační program

MEGA A MEMBRAIN NA VELETRHU PRACOVNÍCH A STUDIJNÍCH PŘÍLEŽITOSTÍ EDUCA MY JOB

Ve stejný den, kdy na strážském pracovišti probíhal Den otevřených dveří při příležitosti 10.výročí založení firmy MemBrain se zástupci personálního oddělení a centrálního marketingu v Liberci účastnili aktivně veletrhu pracovních a studijních příležitostí EDUCA MY JOB.

Jedná se o unikátní akci, která spojuje oblast vzdělávání (prezentaci až šedesáti škol) a pracovního uplatnění (až šedesát firem) na jednom místě – v liberecké Home Credit Aréně. Školy a vzdělávací instituce zde společně s různými firmami nabízí praxe nebo stáže a také zajímavé pracovní pozice nebo lepší zaměstnání. V rámci tohoto tří denního veletrhu se během 22 hodin nabízí možnost prezentace až čtrnácti tisícům návštěvníků.

Náš stánek navštívily všechny věkové kategorie, od žáků, kteří přemýšlí, na jakou střední školu nebo učiliště jít a zároveň společně se svými rodiči nebo učiteli sledují uplatnitelnost své volby na trhu práce v libereckém kraji, až po budoucí maturanty rozhodující se o volbě vysoké školy nebo zaměstnance, kteří hledají zajímavější nebo lépe ohodnocenou práci, než dosud mají. Za rok se na EDUCA vrátíme zase, protože zájem o to, co naše skupina dělá, byl obrovský a pokud jsme alespoň u několika dětí podnítili zájem o chemii, mělo to smysl. A že zájem o vyhledávání firmy MEGA po tomto veletrhu vzrostl, potvrdila i návštěvnost našich webových stránek.



MEGA A MEMBRAIN NA VELETRHU PRÁCE

 **Veletrh práce**



5. února 2019 budeme skupinu firem MEGA jako zaměstnavatele prezentovat opět po roce na Veletrhu práce v České Lípě. Přijďte nás podpořit do KD Crystal na náš stánek.

VOLNÉ PRACOVNÍ POZICE VE SKUPINĚ MEGA

naleznete vždy aktuální na <https://www.mega.cz/cs/volna-mista/>

MemBrain

- Výzkumný pracovník pro vývoj membránových technologií
- Specialista obchodu a marketingu
- Konstruktor
- Projektant elektro

MEGA

- Dělník – obsluha strojů ve výrobě
- Montér junior
- Technolog senior/junior
- Specialista ASŘ
- Inženýr projektant

Podmínky referral programu naleznete na portále [Personalistika v DMS MEGA](#).

ODBOR EKONOMIKY A FINANČÍ

PŘEDSTAVUJEME VÁM TÝM FINANČNĚ-EKONOMICKÉHO ODDĚLENÍ... ANEB „MY VÁM TO SPOČÍTÁME!“

Sama pracuji ve firmě už 17 let a tým naší účtárny znám osobně velmi dobře, ale pro nováčky je určitě přínosné vidět za jmény kolegyně a kolegů z účtárny tvory z masa a kostí. Jsou pro Vás možná schovaní za haldou papírů tvořících faktury, docházkové a mzdové listy a daňová přiznání a potkáváte je tak možná v kantýně, ale i oni mají své rodiny, koníčky, radosti a starosti. Navíc jsou to ti, kdož Vám připravují výplatu nebo se starají o správné zaúčtování faktur, zavedení majetku, daňová přiznání a obrovskou spoustu pro Vás neviditelné práce, která je ale pro firmu neskutečně důležitá. Víc než kdo jiný vidí, a ví, o všem, co se ve firmě děje, protože je jejich práce právě o tom vést řádnou evidenci.

**KDOŽE TEDY TO NAŠE FINANČNĚ-EKONOMICKÉ
ODDĚLENÍ JE A CO VŠECHNO MAJÍ NA BEDRECH?**

Jiří Truhlář

Finanční a ekonomický ředitel od roku 2006. Přišel k nám z pozice regionálního ředitele ČSOB a od té doby se nezastavil. Nicméně stihl ještě vystudovat ekonomii a doplnit si do CV titul inženýr. Kromě toho se také podruhé oženil. Podezíráme

ho, že asistentku dosud nemá, neb by mu to doma neprošlo :-). Je proslulý tím, jak úžasné svačiny mu jeho žena s láskou připravuje a jak ho (k jeho prospěchu) donutila ujít pěšky několik desítek kilometrů týdně. Je pyšným otcem vysokoškolského studenta Davida, zpovzdálí pozoruje i fotbalové výkony benjamínka rodiny Pavla, a byť na to nevypadá, je už dědečkem malého Sebastianu, jehož maminku také vypravil do života. Těší se, až ho naučí jezdit na kole a samozřejmě lyžovat. Lyžování je jeho vášní. Léta se snaží v tenise porazit majitele firem v naší skupině a stále nevíme, jak moc jsou jeho prohry „taktické“.

Co má na starosti? V podstatě „všechno“, protože o penězích prostě byznys je. Kromě finančně-ekonomického ředitele v MEGA je navíc jednatelem v dceřiných společnostech MEGA-TEC a Mem-Brain. Dohlíží tak nad tím, aby se nám dařilo jako skupině a abychom z výhod naší skupiny všichni těžili.



Milan Řezníček

Hlavní účetní, ve firmě od roku 2002 s malou přestávkou. V dětství chtěl být popelářem, ale kariéru na stupačkách zhatila maminka, přihláškou na „ekonomku“. Dnes je z něj doslova chodící zákon o DPH a jiných běžným smrtelníkům neuchopitelných nařízení. Jeho zázračnou schopností je tyto zákony převést do řeči nás „neúčetních“. Nikdy Vás neodbyde a vždy Vám podá pomocnou ruku, vysvětlí i to, na co se zprvu nahlíželo jako neřešitelné. Jeho vášní a útekem od všech daní je silniční kolo a Excel, byť dnes, kdy je z něj tatínek dvou malých rošťáků školního a předškolního věku, už na najeté tisíce kilometrů ročně spíše vzpomíná a tvoří spíše tabulky.

Co má na starosti? Celou účtárnu, tj. svět veskrze ženský. Není divu, že v jeho čtyřiceti letech mu na hlavě zbylo vlasů jen pár (tedy jestli vůbec!). Zodpovídá za správnost každého jednotlivě zaúčtovaného dokladu. U těch „zapeklitějších“ hledá (a vždy najde) správný řádek v účetní osnově. Připravuje daňová příznání za firmu, s auditorem ověření ročních účetních uzávěrek, konsolidaci skupiny. A k tomu neustále odpovídá na dotazy všech nás, jimž svět kolem daní přijde na hony vzdálený.

Hana Hrobařová

Mzdová účetní. Hanka je v podstatě inventářem firmy. Ve firmě MEGA pracuje dokonce o čtyři měsíce déle než její majitel, Ing. Luboš Novák. Letos to bylo již celých 42 let! Posledních pár let sice vyhro-

žuje odchodem do důchodu, ale málokdo jí věří, že na něj již má nárok. S přepečlivostí jí vlastní dbá na to, abyste měli výplatu na halíř správně a na den přesně na Vašich účtech. Ve volných chvílích si užívá klidu na své nádherné zahrady, kam se i s mužem před lety odstěhovala z hektického českolipského sídliště. Jako zbytek účtárny i ona podlelehla kouzlu cyklistiky, ale na vlastní kůži zakusila útrapy tohoto zdánlivě bezpečného rekreačního sportu. Společně se svojí kolegyní Dášou mají proto kolo dočasně od vedení firmy uzamčené ve sklepě! Příští rok je čeká kurz bezpečné jízdy na dopravním hřišti.

Co má na starosti? Zpracování mezd pro zaměstnance MEGA, vyúčtování služebních cest a provozních záloh. Zajišťuje pro Vás roční zúčtování daní, připravuje a předá Vám evidenční listy, které jednou budete potřebovat při odchodu do důchodu. Trpělivě také komunikuje s různými exekutory a ve Vašem zájmu dbá na to, aby Vám z výplaty zbylo co nejvíc.

Jana Čeledová

Vystudovala ekonomku a jazykovku a do MEGA a.s. nastoupila hned po škole. Je tomu již 19 let. Nejprve krátce na ekonomický úsek a následně jako asistentka generálního ředitele MEGA, kde měla na starosti vedle agendy majitele firmy také personalistiku a komunikaci s externím právním zástupcem firmy. Byla členkou dozorčí rady a po návratu z mateřské dovolené pracovala jako personalistka a mzdovačka MemBrain. Aktuálně je v záprahu na mateřské dovolené, což se jí ale dá

sotva věřit, neb je s firmou v každodenním kontaktu a pracuje pro ni z domova. Pokud neleží v číslech, tak leze někde po skalách.

Co má na starosti? Zpracování mezd a související agendy pro MemBrain. Metodicky vede naše personalistky a hájí zájmy našich zaměstnanců. Dveře k ní jsou pro Vás vždy otevřené a nikdy Vás neodmítne.

Dagmar Hotová

Mzdová účetní. Nováček v týmu. Po letošním úraze je další, která má zakázanou cyklistiku a těší se na dopravní hřiště. V dětství se toužila stát tanečnicí a povedlo se jí to částečně, trénuje malé děti. Pokud jí ještě zbyde volný čas, pak jej tráví aktivním pohybem.

Co má na starosti? Zpracování mezd zaměstnanců firmy MEGA, které si přebírá od Hanky. Dočasně zodpovídá za pokladnu MemBrain.

Monika Brychová

Controlling Divize membránových procesů. Do firmy jsme nastoupily spolu v roce 2001. Na Moniku si jen tak nepřijdete! Ví o každé koruně, která divizí proteče. Jejím nejoblíbenějším „plyšákem“ je syn Ládiček. Z ročních období preferuje léto.

Co má na starosti? Zpracování výkazů pro ekonomického ředitele. Dohled nad rozpočtem divize membránových procesů a týmem po světě rozlitaných obchodáků...

Lucie Valešová

Účetní a controller. Loni přežila zemětřesení na Kosu a získala tak statut nesmrtelné. Rozesměje Vás, i když nechcete. Dokáže být ale i velmi upřímná a servítky si nebere s nikým.

Co má na starosti? Zpracování všech došlých tuzemských faktur. A že jich je! Loni jí jich prošlo rukama několik tisíc. Eviduje tzv. „velký“ majetek firmy.

Marcela Gernešová

Po Hance druhý služebně nejstarší člen týmu. Nastupovaly jsme do firmy spolu v roce 2001. Ta už něco pamatuje! Označuje se za introverta, ale umí jí být celé patro. Má ráda živou hudbu a s kamarády si zajde i na dobré pivo. Dokáže být i akční, třeba na běžkách nebo kole, ale zároveň si užije i dostatečnou porci nicnedělání ideálně ve formě spánku.

Co má na starosti? Komunikaci s bankou, zpracování všech transakcí na služebních kartách, zahraniční faktury, účetnictví kantýny a inventury majetku.

Zdeněk Štěřba

Controlling dceřiných společností. Původem strojař, který po pěti letech přesedlal do oblasti financí a podnikové ekonomiky. Je hloubavý, neustupný a neodbytný, ale se zájmem a pochopením pro práci jiných. Také lichotník všech žen nejen

z účtárny. Když neloví čísla v tabulkách Excelu, loví ryby s tabulkou (čokolády) v ruce.

Co má na starosti? Připravuje reporty pro vedení společnosti; zodpovídá za rozpočetnictví, plánování a kalkulace; kontrolu plnění rozpočtů a plánů, za vyhodnocování odchylek s návrhy na jejich řešení; forecasting; správu pohledávek a styk s bankou; za statistické výkazy a jiné.

Radmila Nováková

Další „Nováková“ ve firmě. Tahle ale bez pokrevního vztahu k majiteli. Tichá voda břehy mele. Usměvavá, pokorná, nekonfliktní. Všechn volný čas tráví se svými vnučkami Janičkou (tři roky) a Adélkou (půl roku) a pokud si trochu volna vyšetří, pak se ráda věnuje tanci. Než se přidala k nám, dělala všeobecnou a mzdovou účetní.

Co má na starosti? Zpracování faktur vydaných, zpracování dokladů zastoupení v Bělorusku, je členkou škodní komise.

Šárka Menšíková

Projektový ekonom. Naše volejbalistka, která si s dotačními příručkami poradí stejně jako se smečí soupeře. Má ráda českou muziku nejvíce však 60.—70. léta. Ze stresu jí napomáhá sport, hlavně volejbal a v zimě lyže. Dobré víno s přáteli nikdy neodmítne i přesto, že v odpoledních a večerních hodinách vykonává osobního řidiče svým dětem.

Co má na starosti? Dotační projekty od A do Z. Kromě vlastní práce v laboratořích a halách úplně všechno. Je to naše kouzelnice s čísly.

Petra Volejníková

Aktuálně maminka malé Elišky na plný úvazek, ale i od plenek dokáže zúročit svoje vědomosti nabyté ve výrobě a na controllingu. Ráda se podívá na dobrý film, ale v posledních měsících usíná už u titulků. Bála se nudy na mateřské, a tak začala rekonstruovat dům.

NA ZÁVĚR JSME SPOLEČNĚ DALI DOHROMADY, PROČ JE BAVÍ JEJICH PRÁCE

- Sama o sobě čísla nelžou.
- Účetního potřebuje každá firma a hodí se to i pro rodinu.
- Pocit realizace a být užitečný - už v dobách počátků podnikání platila zásada: „Každý úspěšný podnikatel potřebuje tři lidi: shovívavého kněze, dobrého lékaře a chytrého účetního!“
- Baví mě práce s penězi, už v dětství jsem si hrála s lístky akátu na pokladní, a to se mi splnilo.
- Účetnictví je zajímavý celek různých informací zachycených pomocí metod, které umožňují měřit a hodnotit a rovnávat, jde napříč všemi činnostmi ve firmě.
- Účetnictví je cenným zdrojem pro rozhodování a propojuje svět financí, controllingu, daní a ekonomického řízení firmy.

- Každý účetní případ má svůj příběh a někdy je to hotový thriller;-)
- Kdo může říct, že si posílá sám sobě výplatu
- Nevýhodu je asi jen to, že si bohužel spousta lidí myslí, že financím a ekonomice rozumí, ale neuvědomují si, že dělají špatné závěry, na základě kterých se následně špatně rozhodují. To nám trochu ztěžuje práci. Je to asi to samé, jako kdyby někdo z účtárny chtěl mluvit do složení membrán.

VÍTE, ŽE... ANEB ÚČTAŘINA JE O ČÍSLECH

Zajímavostí je, že základy práce dnešních profesních účetních položil italských mnich a matematik Luca Bartolomeo de Pacioli, který byl blízkým přítelem Leonarda da Vinci. Jeho bilanční pohled používáme dodnes, a to ve vzácné mezinárodní shodě (IFRS, US GAAP), kořeny profese jsou tedy velmi hluboké a mají dlouhou tradici. EU má dokonce i svůj Účetní dvůr.

Obor ekonomiky a financí v minulém roce zpracoval osm tisíc přijatých faktur a dva a půl tisíce tisíc jich vydal.

Zároveň provedl více než patnáct tisíc bankovních transakcí a ve výplatách odeslal 98 milionů korun.

Světlana Adamová

ÚTVAR PODNIKOVÉHO MANAŽERA PRO ISŘ

EXTERNÍ AUDITY V ROCE 2018

Ve dnech 16. až 18. října 2018 úspěšně proběhly ve firmách MEGA a.s. a MemBrain s.r.o. externí audity provedené certifikační společností TÜV SÜD Czech s.r.o.

Letos se jednalo o dozorové audity našich tří systémů dle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN OHSAS 18001:2008.

TÜV SÜD Czech s.r.o. na základě kladných výsledků potvrdil platnost certifikátů i do dalšího období a i nadále umožnil (dle Smlouvy o kontrolní činnosti a užívání značky a Všeobecných podmínkách pro certifikaci systémů managementu) užívání těchto značek.

Ještě jednou bych tímto rád poděkoval všem, kteří se podíleli a podílejí na tvorbě, zlepšování a udržování integrovaného systému řízení v naší firmě.

V příštím roce na podzim nás čeká kromě dvou dozorových auditů systémů ISO 9001 a ISO 14001 i velmi důležitá recertifikace systému OHSAS 18001 (systém managementu bezpečnos-

ti a ochrany zdraví při práci), jelikož u této normy připravujeme povinný přechod na její změněnou verzi a nové vydání pod označením ČSN EN ISO 45001:2018

Několik informací k přechodu z OHSAS 18001 na ISO 45001:

Organizace, které jsou nyní držiteli certifikace OHSAS 18001, musejí dokončit přechod na certifikaci ISO 45001 do března 2021.

ISO 45001 je mezinárodní norma, která specifikuje požadavky na systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (BOZP), který má zlepšit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců i ostatních pracovníků.

Norma ISO 45001 nahrazuje normu OHSAS 18001, kterou v současné době používá více než 100 000 organizací po celém světě jako primární normu BOZP používanou na mezinárodní úrovni.

Erik Kovář

CZEMP INFORMUJE

PROJEKT KUSmem JE V ZÁVĚREČNÉ FÁZI

Projekt Nové technologické postupy s využitím membránových procesů poskytující nové potravinářské produkty se zlepšenými nutričními a uživatelskými vlastnostmi (zkráceně KUSmem) se nezdáitelně chýlí ke konci. V projektu se významně zapojila společnost MemBrain a diseminační aktivity zajišťovala Česká membránová platforma.

Cílem projektu byl výzkum a vývoj nových technologií a receptur vybraných potravinářských produktů s využitím membránových procesů – mikrofiltrace, ultrafiltrace a elektrodialýzy – a jejich uplatnění v mlékárenských a pekárenských výrobních podnicích v České republice.

a) Byla připravena receptura a výrobní postup přípravku proti plísním v pekařském průmyslu. Získaný ferment na bázi syrovátky je účinnější z hlediska inhibice plísní jako doposud používaný přípravek E280. Jeho velkou výhodou je to, že konsorcium organických kyselin vzniklých fermentací zvolenými bakteriemi má širší spektrum působnosti a na rozdíl od chemicky vyráběného přípravku E280 neobsahuje vedlejší produkty syntézy. V projektu bylo potvrzeno, že i další odpadní vody, jako je například permeát z ultrafiltrace syrovátky, by mohl být podroben elektrodialýze (odsolení)

a využit v potravinářské technologii. Dále bylo prokázáno, že odpadní vody po elektrodialýze syrovátky nebo permeátu z ultrafiltrace syrovátky obsahují fosfáty, které je možné vysrážet úpravou pH a přidavkem vápenného mléka a separovat je odstředěním, čímž se sníží solná zátěž těchto odpadních proudů. Z hlediska průmyslového využití v potravinářském průmyslu mají všechny výsledky projektu KUSmem velkou nadějí na realizaci. Receptury navržených nových výrobků: pekárenského přípravku, jogurtu se zvýšeným obsahem bílkovin jsou chráněny Užitečnými vzory a jejich výrobní postupy jsou i s výrobním postupem separace fosfátu z odpadního proudu elektrodialýzy formulovány v Ověřených technologiích, které jsou předány k realizaci. Nový ferment inhibující plísně a nahrazující látku E280 v pekařských výrobcích se již provozně odzkoušel. Nová receptura a nový výrobní postup pro výrobu termotvařného a jogurtů i řeckého typu byly již rovněž provozně odzkoušeny.



b) Vybrané výsledky byly prezentovány formou čtyř článků typu Jrec v recenzovaných časopisech a v jednom článku typu Jimp v impaktovaném časopise a formou 14 referátů, posterů a příspěvků ve sbornících národních i mezinárodních seminářů, konferencí a kongresů. Jak bylo výše uvedeno, byly předány tři ověřené technologie k realizaci a dvě receptury byly ochráněny Osvědčením o Užitém vzoru.

c) Propagace výsledků projektu byla svěřena do rukou dvou technologických platform, a to České membránové platformě a České technologické platformě pro potraviny. Workshop MEMPROPO, který byl v rámci projektu KUSmem organizován každoročně, pak ukázal jeho účastníkům nejen výsledky projektu, ale byl i inspirací pro zúčastněnou odbornou veřejnost. Navíc se podařilo navázat spolupráci s Výzkumným ústavem pivovarským a sladařským, který na semináři MEMPROPO prezentoval využití membránových technologií v pivovarnictví.

Jan Bartoň

— Česká membránová platforma, Česká Lípa

Jan Drbohlav

— Výzkumný ústav mlékárenský s.r.o., Praha

REGISTRACE NA KONFERENCI MEMPUR BYLA OTEVŘENA

Zveme Vás na druhý ročník konference MEMPUR - Membránové procesy pro udržitelný rozvoj, která se bude konat od 27.–30. května 2019 v prostorách Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice.

Registrace na konferenci je již nyní k dispozici na webových stránkách www.mempur.cz.

Důležité termíny konference:

8. 4. 2019 - konečný termín pro příjem abstraktů
25. 4. 2019 - potvrzení o přijetí příspěvků
29. 4. 2019 - konečný termín pro platbu zvýhodněného účastnického poplatku
27. 5.–30. 5. 2019 - konference MEMPUR 2019, Univerzita Pardubice

Představujeme Vám klíčové přednášející, kterými jsou přední odborníci na membránové procesy a témata jejich přednášek:

Prof. Ing. Jozef MARKOŠ, DrSc. (Slovenská technická univerzita v Bratislavě) Biokatalytická produkcia prírodných látok s in-situ odstraňovaním produktu z bioreaktora Biokatalytická syntéza prírodných látok (prírodných aróm) – možnosti a limity Možnosti membránových procesov pri separácii cieľeného produktu z fermentačného média Možnosti membránových procesov pre návrh hybridných systémov reakcia – in-situ Membránová separácia cieľeného produktu Prípadová štúdia – syntéza prírodných aróm

Ing. Libuše BROŽOVÁ, CSc. (Ústav makromolekulární chemie) Nové trendy v membránových materiálech Jaké požadavky jsou kladeny na membránové materiály? Jaké druhy materiálů se používají v membránových aplikacích? Jaké jsou směry vývoje nových membránových materiálů?

Doc. Ing. Jiří CAKL, CSc. (Univerzita Pardubice) Tlakově a osmoticky řízené membránové procesy: principy, limitace, aplikace a perspektivy Co umí syntetické membrány? Kopírujeme, nebo vytváříme novou kvalitu? Máme skutečně nedostatek vody? Pomohou membrány při recyklaci a čištění odpadních vod? A co náklady na odsolování mořské vody? Modrá energie: víze nebo utopie? Membránové separace jako jednotková operace: konkurence nebo integrace?



**Membránové procesy
pro udržitelný rozvoj**

Ing. Pavel IZÁK, Ph.D., DSc. (Ústav chemických procesů AV ČR) Separace plynů, par a kapalin neporézními membránami

Výhody a mechanismus dělení směsí neporézními membránami? Co to jsou iontové kapaliny a jejich využití v membránových separačních procesech? Zvětšování měřítko: cesta z laboratoře do technologické praxe? Nejnovější trendy v separaci plynů, par a kapalin?

Ing. Petr KŘÍŽÁNEK, Ph.D. (MemBrain s.r.o.) Aplikační směry v elektro-membránových procesech Co mohou přinést iontovýměnné membrány? Co dokáže ED metateze? Kdy použít ED a kdy DD?

Již nyní můžete zasílat své příspěvky zaměřené na témata konference, kterými jsou:

T1 - Vývoj membrán
T2 - Tlakové membránové procesy
T3 - Elektromembránové procesy
T4 - Separace plynů a par
T5 - Ostatní

V případě dotazů nás neváhejte kontaktovat na info@czemp.cz

Na viděnou v Pardubicích. Organizační výbor konference MEMPUR

BROŽURA ZÁKLADNÍ MEMBRÁNOVÉ PROCESY

Představujeme Vám brožuru *Základní membránové procesy*, která vznikla na základě aktualizace Strategické výzkumné agendy, vypracované v rámci projektu Membránové procesy (MEMPRO). Tento projekt je financován Evropským fondem pro regionální rozvoj, Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost a příjmem podpory je Česká membránová platforma, z.s. Na vypracování Strategické výzkumné agendy se podílely jednotlivé expertní skupiny. Vedoucím expertní skupiny Tlakové membránové procesy je prof. Ing. Petr Mikulášek, CSc., z Univerzity Pardubice, vedoucím skupiny Membránové dělení plynů a par a pervaporace je Ing. Pavel Izák, Ph.D., DSc., z Ústavu chemické techniky AV ČR, v.v.i., vedoucím expertní skupiny Elektromembránové procesy je Ing. Petr Křížánek, Ph.D., z Membránového inovačního centra MIC I společnosti MemBrain a vedoucím expertní skupiny Membránové materiály je Ing. Miroslav Bleha, CSc., z Membránového inovačního centra MIC I společnosti MemBrain. Vedoucím všech expertních skupin projektu je doc. Ing. Milan Šípek, CSc., z Membránového inovačního centra MIC I společnosti MemBrain.

Membránové procesy, zejména membránové separační procesy, jsou součástí mnoha technologií v řadě průmyslových odvětví. Přesto jsou znalosti o těchto dělících procesech u široké veřejnos-

ti, včetně učitelů technických předmětů a žáků středních škol, velmi malé. To byl důvod k sepsání této brožury, popisující základní membránové procesy a jejich praktické využití.

Membránové procesy jsou právem považovány za technologie 21. století, jak je podrobně ukázáno v jednotlivých kapitolách této brožury. Jsou zde popsány jen základní a nejdůležitější membránové procesy – tlakové membránové procesy, membránové dělení plynů a par, pervaporace a elektromembránové procesy. O jiných membránových procesech (např. membránové destilaci, membránové krystalizaci, difuzní dialýze) se hloubavý čtenář může dozvědět z příslušných monografií. Existuje mnoho knih o membránových separačních procesech, převážně však v angličtině. Jelikož tato brožura je určena širší veřejnosti, nejsou

v textu brožury uváděny odkazy na cizojazyčnou literaturu. O jednotlivých membránových procesech se čtenář může podrobněji dozvědět z těchto českých monografií vydaných Českou membránovou platformou, z.s. (CZEMP):

1. Membránové procesy

Zdeněk Palatý, Ed. Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Praha 2012.
ISBN 978-80-7080-808-5.

2. Tlakové membránové procesy

Petr Mikulášek a kolektiv. Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Praha 2013.
ISBN 978-80-7080-862-7.

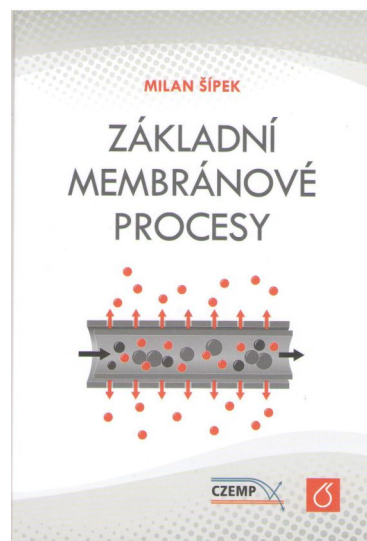
3. Membránové dělení plynů a par

Milan Šípek, Ed. Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Praha 2014.
ISBN 978-80-7080-864-1.

4. Elektromembránové procesy

Luboš Novák, Ed. Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, Praha 2014.
ISBN 978-80-7080-865-8.

Brožuru *Základní membránové procesy* stejně jako výše uvedené monografie a učebnici je možné objednávat na info@czemp.cz



WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ

Pravidelný, letos již šestý, Workshop studentských prací se letos poprvé nekonal na MIC I, ale soutěžící studenti se sjeli 24. října 2018 do českolipského Kulturního domu, kam je přišla pozdravit i čerstvě jmenovaná starostka České Lípy, paní Jitka Volfová. I přes neúčast polských zástupců, která byla ovlivněna nepříznivým počasím, na workshop dorazilo čtyřicet účastníků. Ti prezentovali osm ústních a sedmnáct posterových příspěvků. Odborná komise, pod vedením Ing. Pavla Izáka, Ph.D. DSc., vybrala tři oceněné příspěvky, kterými se staly:

1. NEJLEPŠÍ POSTER

Jiří Škorňok - LATEXES AS A MATRICES FOR HETEROGENEOUS ION-EXCHANGE MEMBRANES

2. NEJLEPŠÍ KRÁTKODOBÁ PRÁCE

Petr Fiala - VERIFICATION OF PREDICTION MODEL OF TARTRATE STABILITY IN WINE FOR ELECTRODIALYSIS DESALINATION

3. NEJLEPŠÍ DLOUHODOBÁ PRÁCE

Jiří Charvát - OPTIMIZATION OF PRESSURE AND OHMIC LOSSES IN FELT ELECTRODES OF VANADIUM REDOX FLOW BATTERY

Speciální cenu společnosti MEGA jako potenciálního zaměstnavatele získal Martin Kalný za svoji práci: PARAMETRICAL STUDY OF MODEL FOR GAS MEMBRANE SEPARATION MODULE.



DIVIZE MEMBRÁNOVÝCH PROCESŮ

AGENTS' MEETING 2018

Stejně jako v uplynulých letech, pořádala Divize membránových procesů i v letošním roce akci „MEGA Agents' Meeting“ - dvoudenní setkání obchodních zástupců z celého světa. Meeting proběhl ve dnech 20.—21. listopadu 2018.

Na setkání přijeli zástupci z Běloruska, z našich dceřiných společností MEGA ProfiLine z Ruska a MEGA Ukrajina a dále obchodní partneři a agenti z dalších devíti zastoupení, jmenovitě z Argentiny, Chile, Jihoafrické republiky, Číny, Izraele, Španělska, Itálie, Íránu a Indie.

Již tradičně byl první den vyhrazen prezentacím našich obchodních zástupců, kteří nejprve zhodnotili své výsledky za uplynulý rok a následně představili své obchodní plány a potenciál dalšího růstu na následující období. Současně byly předneseny nové možnosti pro rozšíření působnosti společnosti MEGA v nových průmyslových odvětvích v jednotlivých zemích.

Druhý den byl věnován prostor pro prezentace zástupců z MEGA, MemBrain a MEGA-TEC. Naši obchodní zástupci byli seznámeni s novinkami, ať již z oblasti nových možností aplikací našich technologií či zcela nových technologických řešení, které

nabízí vysoký potenciál pro dynamický růst obchodních příležitostí pro každého z agentů.

Na závěr zhodnotil Pavel Rohánek vysoký přínos celé akce, poděkoval všem přítomným za jejich účast a popřál celé společnosti MEGA a jejím obchodním agentům, aby se všem v roce 2019 podařilo naplnit jejich vize a uzavřít naplánované obchodní kontrakty.

Zvláštní dík patří celému obchodnímu úseku, týmu Správy a zejména pak Anetě Černé za komplexní přípravu a zajištění pobytu zahraničních účastníků meetingu.



MEMBRAIN s.r.o.

LABORATORNÍ OKÉNKO

Při čtení minulého laboratorního okénka jsme si všichni užívali horké letní dny a těšili se z dovolených, které jsme prožili, či se těšili a balili na ty, které nás teprve čekali. Další půlrok je však za námi, fotky z dovolených jsme už viděli několikrát, zážitky převyprávěli všem známým a opálení už téměř vybledlo. S koncem roku máme hlavu plnou nadcházejících vánočních svátků, ale já bych se ráda ještě na chvilku zastavila a poohlédla po uplynulých šesti měsících.

Na začátku si dovolím shrnout pár čísel, které nás plně zaměstnávají. Od června jsme přijali a zpracovali téměř čtyři tisíce vzorků, u kterých jsme stanovili téměř dvanáct a půl tisíce parametrů. Když se ohlédnu až k úplnému začátku letošního roku, prozatím jsme v roce 2018 v našich laboratořích analyzovali zhruba sedm tisíc vzorků s téměř čtyřicetivaceti tisíci stanovenými parametry.

Nebyli jsme však „zavření“ jen za zdmi laboratoří, ale vyrazili jsme i za vzděláním. Strávili jsme zajímavé dopoledne na semináři o azbestu a jeho monitoringu a prošli jsme si také třídním kurzem Ramanovy spektroskopie a mikroskopie nanoobjektů. Naopak jsme se i my postavili před po-

sluchače a provedli několik zájemců našimi laboratořemi. Byli zde například studenti Vysoké školy chemicko-technologické v Praze a v listopadu jsme provedli i několikačlennou skupinu z PPG Industries včetně paní Emmanuelle Guerin (Sales and Strategic Segments Director EMEA, PPG Industries), se kterou jsme konzultovali další možnosti spolupráce s naší laboratoří. Na začátku prosince se k nám přijeli ještě podívat někteří členové 31. pluku radiční, chemické a biologické ochrany, u kterých jsme byli na návštěvě v první polovině tohoto roku.

V říjnu se náš laboratorní tým rozšířil o novou posilu, kterou je Ing. Lucie Kocourová původem z Univerzity Pardubice a doufáme, že se jí tu s námi bude dařit.

Na závěr bych Vám od našeho už desetičlenného týmu ráda popřála hezký zbytek roku 2018 a příjemně prožité a klidné vánoční svátky.

Zuzana Blažková



10 LET MEMBRAIN

V pátek 12. října 2018 jsme společně oslavili desáté výročí založení společnosti MemBrain. Oslavu zahájil pan generální ředitel Luboš Novák proslovem, poděkováním zaměstnancům MemBrain za dosavadní práci a slavnostním přípitkem.

Poté se otevřely dveře našim rodinným příslušníkům a přátelům. Počasí nám přálo, klobásy i cvikovské pivo byly vynikající. Nejen děti se radovaly z balónků a z pomalovaných obličejů.

Velká účast byla také na prohlídkách našeho Membránového inovačního centra.

Děkujeme všem návštěvníkům za zájem o společnost MemBrain.



Dne otevřených dveří při příležitosti deseti let od založení společnosti MemBrain se zúčastnil i konzul Ruské Federace z Karlových Varů pan M. N. Leděněv.

10 LET MEMBRAIN



MEMBRAIN s.r.o.

ÚTVAR PROCESŮ A ZAŘÍZENÍ

Milí kolegovia,
dovoľte mi touto cestou priblížiť Vám, čo všetko sa v poslednom období udialo na Oddelení membrán a Oddelení modulov a zariadení. Keďže už v minulom čísle MEGAzínu sa vyskytol cudzojazyčný príspevok, a medzi mojimi kolegami je obľúbená obdoba hry „Hádaj, na čo myslím“, kedy ja poviem slovíčko v slovenčine, a ostatní hádajú jeho význam, rozhodla som sa napísať aj tento príspevok v slovenčine. Verím, že mi to odpustíte.

Celý rok 2018 bol pre náš útvár pomerne turbulentný najmä z personálneho hľadiska, pretože sa s nami rozlúčilo niekoľko dlhoročných kolegov. No ako to už chodí, každý koniec je zároveň aj začiatkom, a preto som veľmi rada, že sme v našom tíme mohli privítať šikovných nových výskumníkov – juniorov: Eva Bernardová nastúpila na dlhodobú neobsadenú pozíciu materiálnej inžinierky, Martin Leskovjan posilnil výskumnícky tím „modulárov“ a Bára Hloušková zas „membránikov“. Taktiež ma teší, že naši výskumníci majú chuť na sebe pracovať a neustále sa zlepšovať, a preto sa zúčastňujú okrem vedeckých konferencií aj rôznych vzdelávacích kurzov. Martina Landová sa na konci roka zúčastnila štvortýždenného kurzu „Fundamentals of Electromembrane Processes“ organizovaného Prof. Nikonenkom z Kubánskej štátnej univerzity

v Krasnodare, a Jakub Fehér sa zúčastnil taktiež štvortýždennej stáže na Slovenskej technickej univerzite v Bratislave vo výskumnej skupine Prof. Markoša.

Ako každé leto, aj tento rok u nás prebiehal študentský program. Na našom útvare absolvovalo svoju stáž deväť študentov, z toho jeden z Brazílie, jedna z Francúzska, a dvaja zo Slovenska. Okrem toho naša šikovná kolegyňa Eliška Stránská viedla (a do úspešného konca doviedla) dve diplomové práce, z ktorých jedna získala na Workshope študentských prác 2018 ocenenie za najlepší poster.

Ďalšou významnou aktivitou bola pre nás príprava nových projektov, ktoré sme sa snažili čo najviac zosúladiť s cieľmi celej spoločnosti. Prvým projektom, ktorý sme podávali do výzvy EPSILON, bol projekt „Membrána s intenzívnym transportom iónů“ (riešiteľské konzorcium MemBrain – MEGA – ÚMCH AV ČR). Medzi ciele tohto projektu patrí napr. optimalizácia membrán RALEX® tak, aby mohli lepšie konkurovať homogénnym membránam, alebo návrh automatizácie výrobného procesu membrán. Máme veľkú radosť, že tento projekt bol vybraný pre podporu, a teda od januára môžeme začať pracovať. Druhý projekt sme podávali do výzvy TRIO v riešiteľskom konzorciu

MEGA – MemBrain – VŠCHT a nesie názov „Elektromembránové moduly pro provoz při zvýšených teplotách se systémem aktivní regulace stahovacích sil“. Ciele tohto projektu sú napr. overiť a validovať priemyslový teplotne odolný modul, optimalizovať postup skladania modulov a vyvinúť systém regulácie ťahovacích síl pôsobiacich na modul, ktorý bude schopný automaticky prispôbiť utiahnutie membránového zväzku v reakcii na rozmerové zmeny komponent. Rozhodnutie poskytovateľa o pridelení podpory očakávame v prvom kvartáli roku 2019.

Dôležitou súčasťou našej práce je aj podpora materskej spoločnosti MEGA. Podieľame sa na plnení akčného plánu stabilizácie výroby membrán a rozdeľovačov, ktorý vznikol v priebehu roka okrem iného aj na základe záverov a doporučení našich výskumníkov. Vyhľadávame alternatívne či celkom nové suroviny pre výrobu membrán, testujeme ich, pripravujeme vzorky a charakterizujeme ich. Pracujeme tiež na úlohe optimalizácie procesu mletia ionexu. Charakterizovali sme aj modul s rozdeľovačmi vyrobenými z nových materiálov, ktorý sa nakoniec na naše odporúčanie dostal až na pilotáž k zákazníkovi, kde zatiaľ bez problémov funguje.

Neustále pracujeme aj na vývoji a inováciách elektromembránových modulov. Spoločne s kolegami z MEGA sa nám podarilo zorganizovať prvú sériu validačných testov modulu Ralex® Stack EDR-IF/250, ktoré nám poskytnú cenné dáta potrebné pre navrhovanie budúcich technologických celkov, a taktiež dôležité podnety na ďalšie zlepšovanie. V rámci riešenia projektu MODULY pracujeme na kontinuálnom zlepšovaní modulov pre elektrodeionizáciu MPure™. Reagujeme aj na požiadavky zákazníkov, ktoré nám sprostredkúva naše Oddelenie obchodu a marketingu, a sme schopní ponúknuť pilotné i priemyslové moduly v koncepcii „EDIF“ s neštandardným zložením membránového zväzku často aj s využitím bipolárnych membrán. Na základe špecifikácie zákazníka a technológa vieme moduly prispôbiť „na mieru“ pre široké spektrum aplikácií. Tento rok sme sa podieľali i na vôbec prvej pilotáži s využitím teplotne odolných modulov, pričom spolupráca so zákazníkom naďalej pokračuje a veríme, že významne prispeje k rozvoju vysokoteplotných aplikácií procesu elektrodialýzy.

Na záver svojho reportu by som chcela využiť túto príležitosť a poďakovať sa všetkým svojim kolegom z Oddelenia membrán a Oddelenia modulov a zariadení za ich celoročnú prácu a nezlomný optimizmus. A v neposlednom rade ďakujem aj ďalším kolegom, bez ktorých by naša práca nebola možná a nemala význam, a teším sa na spoluprácu aj v roku 2019.

Natália Václavíková



POVRCHOVÉ ÚPRAVY

PROJEKT ECOS CHOCEŇ

Prakticky všichni kolegyně a kolegové, zaměstnanci MEGA i dceřiných společností ví, že DPU je dlouhodobým servisním partnerem IVECO CR. Pro řadu lidí stále výrobce autobusů KAROSA! Možná ovšem netuší, že náš početný tým se nestará jen o dodávané barvy a další produkty pro povrchové úpravy PPG, ale zajišťuje i ostatní potřebné materiály, tmely, chemii pro pomocné provozy, které také zpravidla obsluhuje. Paralelně dodáváme a technicky podporujeme schválené produkty většině subdodavatelů. Není jich málo a každý je specialistou v dané oblasti výroby. Mezi ty větší jednoznačně patří firma ECOS Choceň s.r.o., která má hlavní výrobní závod přímo ve Vysokém Mýtu. Pro autobusy, a nejen IVECO, produkují nosné konstrukce a svařence pro vlastní karoserii autobusu. Jde převážně o výrobky z ocelových profilů a plechů, které musí antikorozně ošetřovat a jako základní nátěr je vyžadována ochranná kataforézní epoxy vrstva. Do poloviny letošního roku používali lakovnu přímo v IVECO, nicméně díky vysoké výrobní kadenci se prostor pro podobné lakování minimalizoval, respektive úplně ztratil. Tento fakt byl znám a avizován prakticky více jak jeden rok dopředu.

A tady nastupuje naše zkušenost v oboru, znalost požadavků zákazníků, komplexnost servisu a hlavně dobré reference. ECOS nás oslovil napří-

mo s požadavkem naší aktivní participace na novém projektu, výstavbě nového provozu povrchových úprav, konkrétně kataforézní lakovny. Jejich cíl byl jasný, zajistit si vlastní provoz pro potřebné povrchové úpravy, mít partnera, který zná problematiku, zajistí mu potřebnou chemii, barvu a pokud to spojí i s vlastním zařízením, bude to jen výhoda.

Tak začala naše společná práce s kolegy z MEGA-TECu. Navrhli jsme vhodné PPG produkty, společně s MT navrhli odpovídající konfiguraci vlastního technologického zařízení a vše projednali a optimalizovali se zákazníkem. Následně byla zpracována projektová dokumentace pro schvalovací proces (EIA a IPPC). Zákazník intenzivně jednal s dotčenými orgány, my reagovali na jejich požadavky, doplňovali potřebná data až se nakonec ECOSu podařilo dospět úspěšně k povolení realizace záměru. Aby se neztrácel čas, paralelně zákazník vyjednával i o konkrétním dodavateli zařízení. MEGA-TEC měl výhodu vazby na prověřenou MEGA, technicky i personálně, ale museli jsme velice tvrdě bojovat s konkuncí a někdy i trochu zavádějící argumentací. Tak to bohužel funguje! Nicméně obhájili jsme náš návrh, technologii a nabízené podmínky.



O co byl delší přípravný proces, o to se musela zkrátit vlastní realizace. Smlouvu MEGA-TEC uzavřel v říjnu 2017, okamžitě rozpracoval projektovou dokumentaci a na přelomu roků začala realizace na úrovni nákupů subdodávek, materiálů i vlastní výroba v MT. S montáží zařízení jsme začali od začátku letošního dubna, na konci května byla linka připravena pro naplnění funkčními medii a na zkoušky lakování. V koordinaci ze zákazníkem a kolegy z MT jsme nasadili jak lázně předúpravy, tak i kataforézní barvu. Tedy kompletní chemie je zajišťována ze strany Divize povrchových úprav. Nejde jen o zajímavý potenciální finanční obrát, ale i o další skvělou příležitost získat nové zkušenosti, referenci

a tedy potažmo i podobné projekty v budoucnu. V červnu vyjely z lakovny první povrchově ošetřené výrobky. Co je podstatné, zákazník je spokojen, dále udržujeme dobré vazby a samozřejmě mu pomáháme s nastavením správné výrobní praxe, hledáním jobcoaterských projektů pro doplnění využitelné kapacity linky.

Nezbývá než firmě ECOS popřát hodně úspěchů v jejich činnosti, poděkovat jim za výběr našich firem pro realizaci i následný servis provozu lakovny. Stejně tak všem pracovníkům MEGA a MEGA-TEC za velmi dobře odvedenou práci! Věřme, že je před námi ještě hodně podobných zakázek!

Miroslav Matuška

MEGA-TEC PODEPSAL SMLOUVU NA DODÁVKU KATAFORÉZNÍ LAKOVNY NA SLOVENSKO

Společnost MEGA-TEC podepsala na podzim letošního roku, po poměrně dlouhém a náročném výběrovém řízení, smlouvu na subdodávku kataforézního lakovacího uzlu se slovenskou firmou GALMM.

GALMM je významným slovenským jobcoatem, který v současné době zajišťuje povrchovou úpravu zinkováním, fosfátováním a galvanickým cínováním.

Generálním dodavatelem celé technologie povrchových úprav je brněnská společnost ITS, se kterou MEGA-TEC spolupracuje již dlouhou řadu let. Realizace výstavby nové lakovny je v příštím roce. O jejím průběhu Vás budeme informovat v dalším čísle MEGAzínu

Miroslav Matuška



DIVIZE EKOLOGIE A SANACÍ

VÝZKUMNÍCI, VÝROBCI NEBO I VIZIONÁŘI

Letošní rok se MEGA blýskla novým sloganem.... jsme výzkumníci, výrobci i vizionáři ... jež nahradil již poněkud zapomenuté technologie v barvách duhy... Paní Wikipedia říká, cituji: Slogan je krátký textový útvar obvykle čistě utilitární povahy a charakteru..... Chvilku jsem měl problém se slovem „utilitární“, jelikož a to vím... Utilitarismus (z latinského utile, utilis, užitečný) je filosofický a etický směr, který za cíl a měřítko lidského jednání pokládá hledání blaha, prospěchu, užitku, a naopak omezování utrpení a bolesti. Z toho všeho čistou koncentrací výše uvedených faktů plyne, že slogan nesmí způsobovat utrpení, bolest a naopak má dosahovat ještě většího blaha, prospěchu a užitku. Jelikož blaho, prospěch a možná i užitek je cílem všeho našeho konání, měli bychom se dozajista s tímto firemním sloganem ztožnit. Se sloganem technologie v barvách duhy nebyl nikdy vůbec žádný problém. Když se něco

povedlo, byla to zkrátka technologie v barvách duhy - něco úžasného, jelikož duha je sama o sobě úžasná. No a když se to nepovedlo, tak to zkrátka byla také technologie v barvách duhy – jen to stačilo vyslovit malinko pejorativně a duha sama o sobě, jak již bylo řešeno, je zkrátka úžasná. Jak je tedy na tom DES ve zcela nových podmínkách?

Jsme výzkumníci? Ale jistě, výzkum a věda je to co nás neustále pohání vpřed. Dotace poskytovatelů prostředků pro vědu a výzkum se na naší divizi každý rok pohybují v úrovni čtyř milionu korun a rozpočty projektů vázaných na výzkum dosahují cca patnáct milionů korun. A mohly by být ještě vyšší, kdybychom je dokázali vstřebat. Nápady by byly, příležitosti také, jen zkrátka není zdravé si na talíř nahromadit laskomin víc, než je člověk schopen bez následků na zdraví zkonzumovat. I když všechny ty zákusky a dortíky vypadají tak lákavě,

je třeba přesně znát svou míru, což zcela jistě platí i o čerpání dotací na výzkum. Do roku 2021 máme toho tak akorát a pak si zase dáme nějaký ten foršus. Tak kdo by tedy mohl jen náznakem pochybovat. Ano, výzkumníci jsme, a navíc jako partner akademických subjektů napříč republikou velmi žádaní.

Jsme výrobci? Ač se to možná někomu nezasvěcenému bude zdát divné, tak svým způsobem jsme. Vyrábíme totiž krásné prostředí pro všechny. Nejen nějaké škatule zavřené v ještě větších škatulích, ale na naše „výrobky“ si můžete bez obav šáhnout (prosím nelámat), potěšit se s nimi a v některých případech se i poučit. Příklad? Může být. V letošním roce jsme mimo jiné realizovali školní hřiště na Polevsku a především zámeckou zahradu u zámku ve Snědovicích. Kdo neví, kde jsou Snědovice, tak je to taková malá bezvýznamná obec

Experimentální kolona s pěti úrovněmi separace



Polevsko - staré školní hřiště



Polevsko - nové školní hřiště



u Štětí. A v té obci byl hnusný zanedbaný zámek s ještě hnusnějšími okolními pozemky. Inu několik více desetiletí byl totiž jediný úkol tohoto zámku pustnout. Až jednou.... princ na bílém koni to nebyl ... přišly peníze z EU a zámek se krásně opravil a okolo tohoto zámku se následně vyrobila úžasná zahrada – chtělo by se říct v barvách duhy. Stav některých koutů parku před a po tom co se toho chopila DES je patrný na přiložených fotografiích. Mimo jiné jsme vyrobili minigolfově hřiště, hřiště na bocciu, hejno altánů, odpočívadel, vyhlídky, nějaké vyvýšené záhony, vysázely se stromy, keře, kytičky. A jako perla celého prostoru regulérní vinný hrad o 250 hlavách. To už by mohlo být přes tunu hroznů, až to začne plodit. Zámek využívá Ústav sociální péče a klienti jsou vesměs nechodící s různým stupněm postižení, v podstatě upoutáni na invalidní vozíky. Celý areál je tedy bezbariérový, a i hřiště jsou přizpůsobena takto indisponovaným klientům. Takže výrobci rozhodně v každém případě jsme.

Snědovice - minigolfový areál



Jsme snad i vizionáři? Tady je na místě se nejprve zeptat tety Wikipedie a teta mimo jiné říká: Vizionář je člověk, který dokáže přijít s myšlenkami, které zřetelně, pravdivě a přesně předpovídají, odhadují nebo využívají stav něčeho v budoucnosti. Stává se, že jejich myšlenky „předběhnou dobu“. No a co k tomu říct? Přesně tak to máme. Příklad? Za ta léta studia, potu a odříkání naprosto vizionářsky dokážeme odhadnout, v které té krásné lesklé nerezové nádobě na rautu je to nejlepší jídlo a kdy se postavit do fronty, než se stane nepříjemně dlouhou (popřípadě jak vytvořit frontu konkurenční s kratší čekací dobou) a zároveň člověk při tom nevypadá jako nenažranec. Možná se dá namítnout, že výše popsané není přímo myšlenkou, budiž, tak tedy namátkou nějakou opravdovou myšlenku.... Již nějakou dobu se snažíme přesvědčit odbornou veřejnost o vcelku experimentálně jednoduše prokazatelné skutečnosti, že ve vodě dobře rozpustné a vzájemně mísitelné kontaminanty se v podzemní vodě stratifikují (vertikálně rozvrstvějí) podle své měrné hustoty. Mám-li to přiblížit, pokud někde vyteče cisterna ky-

Vinice před úpravou



seliny sírové, vsákne do země a prosakuje k hladině podzemní vody. Až na ni narazí, chová se dále jako samostatná kapalina a protéká vodním profilem až na dno kolektoru (horniny, která obsahuje vodu), kde vytvoří samostatnou vrstvu. Dál se pak šíří nezávisle na proudění podzemní vody. Možná si každý vzpomene na poučku ze základní školy – „kyselina se leje do vody, a nikoliv voda do kyseliny“. Když sem se kdysi ptal proč, řekli mi, že voda v kyselině prská. To je nepopiratelná pravda - prská, ale na další otázku „proč voda prská a naopak ne“ už se mi nedostalo odpovědi. Prská, a to ti musí stačit, lež kyselinu do vody. Dlouhé roky jsem žil s traumatem, jak je možné, že voda v kyselině prská a naopak ne, i když je to vlastně úplně stejné. Teď už to konečně vím. Prská i kyselina ve vodě, akorát to není vidět, protože se kyselina okamžitě ponoří pod hladinu vody. Ve vodě se prskat nedá – to lze jednoznačně dokázat i na vlastní osobě při plavání v bazénu, komu se nechce do bazénu, lze to ověřit i ve vaně (samozřejmě napuštěné vodou, kdyby se našel nějaký šťoura) a kdo nemá vanu, ať strčí hlavu do kýble a zaprská si.

Vinice po úpravě



A proč je pro praxi tak důležité to vědět? Když se potom taková kontaminace vzorkuje, je nezbytné znát, v jaké hloubce se nachází fázové rozhraní a vzorovat obě kapaliny samostatně. Běžný způsob vzorkování, kdy se do vrtu hodí čerpadlo a nějakou dobu se čerpá, přináší naprosto nevyzpytatelné výsledky, protože se vlastně obě ty kapaliny smíchají v neurčitěm poměru závislém nejvíce na době čerpání a aktuální délce hadice. Kdo někdy vzorkoval v dešti nebo mrazu ví, jak je někdy třicet minut dlouhá doba a jak je příjemné si říct, že už je to dobrý, odebereme vzorek. Vzorky se pak analyzují a vzniknou hausnumera, které se potom nějaká chytrá hlava snaží vyhodnotit – samozřejmě neúspěšně. Tuto skutečnost se snažíme už několik let změnit. Postavili jsme si speciální zařízení pro měření ve vrtech, měříme, vzorkujeme speciální-

mi vzorkovači, jezdíme s tím po konferencích, prezentujeme, přesvědčujeme a je to marný, je to marný, je to marný. V tom si připadáme jako vizionáři... odborná veřejnost se to zkrátka vzpírá akceptovat. I z tohoto důvodu jsme si postavili experimentální zařízení, kde lze vhodnými postupy demonstrovat separaci vzájemně mísitelných kapalin na základě jejich měrné hustoty. Na poslední mezinárodní konferenci, kde vystavovala MEGA, potažmo DES, to mělo obrovský ohlas. U ostatních stánků většinou zahraničních výrobců předražených sofistikovaných měřících aparatur bylo celou dobu prázdno, ale na našem stánku se neustále vyskytoval chumel nadšených odborníků. Na obrázku je experimentální kolona vybavena porty pro odběr analytických vzorků z pěti úrovní separace kapaliny. Pro větší názornost gravitační separace byly vybrány výrazně barevně odlišené kapaliny

(seřazeno od nejtěžší po nejlehčí, tedy od spodu nahoru) a to griotka, vaječný koňak, zelená, rum a slivovice. Experimentátor pak má možnost z každé vrstvy injekční stříkačkou odebrat vzorek kapaliny, kvantitativně jej převést do připravené kádinky a pak analyzovat, nejlépe organolepticky. Musíme si sebekriticky přiznat, že tímto geniálním krokem se nám snad podařilo odbornou veřejnost přimět přijmout naši progresivní teorii. Tedy inu, jsme snad i vizionáři... ale opatrní, zase na druhou stranu přece jen neradi bychom dosáhli proslulosti největšího vizionáře v dějinách Čech, Moravy, Slezska a samozřejmě i Sudet ... Jára Cimrmana.

Jaroslav Hrabal

Snědovice - hřiště na bocciu



Snědovice - nádvoří před úpravou



KŘÍŽOVKA

V tajence se tentokrát skrývá část citátu Napoleona Bonaparte (francouzský panovník, generál a císař, jeden z největších vojevůdců v historii lidstva. (15. srpen 1769—5. květen 1821) Citát: **Slaboši čekají...** (dokončení v tajence)

POMŮCKY: FENYL, IKTUS, KSUKOL,	ZN. KUSU	MPZ TOGA	NAPLAVE- NINA	PRVNÍ MUŽ	PRAVO- SLAVNÝ KNĚZ	⌘	POTAJMU PÁTRATI	ČÍŠE	KRESLÍCI MATERIÁL	DOKUD NE	VYDÁVAT VYSOKÝ ZVUK	⌘	ZN. NAŠICH AUT	ŘADRA	OPRAV- DOVÝ (NÁŘEČ.)	MPZ RUMUNSKA	ZN. KILOVOLTU
KRKONOŠ- SKÝ NÁRODNÍ PARK (ZKR.)						PÁCHNOUCÍ ŠELMA						KLENOT					
SKUPINA ZVÍŘAT						OBAL NA TEKUTINY POLNÍ PLODINA						HŘBITOV (ZAST.) DRUH KARTY					
⌘	SERŽ	1. ČÁST TAJENKY ÚLOHA HERCE														NAMLUVITI	PEČLIVÝ
VYJMA					STAROŘÍM- SKÝ ÚŘEDNÍK ODPADKY				NÁŠ HEREC (ROMAN) ZKYPRIT PLUHEM						CHEM. ZN. NEODYMU DEKORACNÍ ROKOKOVÝ MOTIV		
PLANETKA				SCHŮZKA (SLANG.) VYDATNÉ				NULY DERIVÁT BENZENU					OTROK (KNÍŽNĚ) BACHOR				
MPZ POLSKA			JEDEN ZE SMYSLŮ SVOBODA				SNÍMEK ZATELEFO- NOVAT					ZEMNÍ OLEJ SVAZEK TRÁSNÍ					
ZÁBAVNÉ PÁSMO					NÁŠ BAVÍČ (ZDENĚK) OPOTŘEBIT JÍZDOU				MADA- GASKARSKÁ POLGOPICE SLOVENSKÝ „TCHYNĚ“			TEMNÝ SLOVEN- SKÝ SOUHLAS					
⌘	ZAKLENÍ	ČESKÝ NAKLADA- TEL MRTVICE				RÁDCE MOHAMEDA PRVNÍ LAT. PŘEKLAD BIBLE											
2. ČÁST TAJENKY																	BÝVALÁ JEDNOTKA AKTIVITY
TRUDOVINA					POHONNÁ SMĚS DIREKT (ZAST.)				JUDŮV SYN VČELÍ DŮM (ZAST.)						INIC. HER. SYSLOVÉ MLUVNICKÁ KATEGORIE		
SLOVEN- SKÁ PÁDOVÁ OTÁZKA			POLSKÝ „OCEĽ“ MODEL VOZŮ FORD				KRYT VOJÁKA SPZ ŽILINY						ANGLICKÝ „DPH“ FR. ČLEN URČITÝ				
NEJVĚTŠÍ STÁT SVĚTA					JASNÉ MODRÁ BARVA							VÝKVĚT					
RADIO- AKTIVNÍ PRVEK					CHATEAU- BRIANDOVA NOVELA							SLÉVAT					



Správně vyluštenou tajenku z minulého čísla nám zaslal a věcnou cenu získal Ing. Jiří Ečer. Blahopřejeme!

MEGAzin vydává společnost MEGA a. s.
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem

www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová
Foto: archiv společností skupiny MEGA a archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali S. Adamová,
J. Bartoň, J. Hauftová, L. Hartych, J. Hrabal, D. Jandač,
E. Kovář, L. Košťatová, B. Košťálová, M. Kučerová,
M. Matuška, L. Novák, P. Rohánek, M. Řepka, M. Strnad,
P. Šlambora, O. Toral, a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat
na e-mailovou adresu info@mega.cz

Číslo 25 vyšlo v elektronické podobě 20. prosince 2018

Sponzorem křížovky v tomto vydání je společnost **Snakesub Team** z Liberce, o jejichž aktivitách si můžete více přečíst například zde. www.snakesub.cz
Cenou pro vítěze je Poukaz na jednu lekci z kurzu Ochutnávka potápění v hodnotě 1200 Kč. Tajenku pošlete na info@mega.cz do 28. února 2019.

NABÍDKA



SNAKESUB
potápění je radost...



OCHUTNÁVKA POTÁPĚNÍ

1 200 Kč/ 1 lekci

2 200 Kč/ 2 lekce

- potápění je nejenom pro chlapy, ale i pro ženy, mamky, manželky, partnerky...
- **výborný vánoční dárek pod stromeček** pro všechny a i pro děti
- zašleme dárkový poukaz -
 - vyberte si 1 nebo 2 lekce
- v libereckém bazénu a v potápěčské věži
- nebo v aquaparku Centra Babylon Liberec
- s přístroji
- s nejvyšší kvalitou výbavou
- se vstupní instruktáží
- s profesionálním instruktorem, dohlížejícím na Vaši bezpečnost
- více info na: +420 602 603 638 nebo na <http://www.snakesub.cz/kurzy/chci-se-zacit-potapat>



www.snakesub.cz • obchod@snakesub.cz

Zaměstnanecký program si vaši blízcí mohou užívat spolu s vámi.

Budoucnost je úžasná.

Ready?

Kvůli výhodám si vás budou předcházet



Zaměstnanecký program pro MEGA a.s., MemBrain, s.r.o. a MEGA-TEC, s.r.o.

Volání a SMS

	Volání a SMS v síti	Volání a SMS v síti +	Volání a SMS do všech sítí
	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 500 MB	Neomezené volání a SMS v síti Vodafoneu + 100 minut do ostatních sítí + 500 MB	Neomezené volání a SMS do všech sítí + 2,5 GB / 4 GB
Nad rámec tarifu	1,99 Kč/min. 1,51 Kč/SMS	1,19 Kč/min. 1,51 Kč/SMS	–
Cena za měsíc	96 Kč	249 Kč	498 Kč / 598 Kč
Minimální měsíční plnění	50 Kč již zahrnuto v ceně balíčku	249 Kč již zahrnuto v ceně balíčku	490 Kč již zahrnuto v ceně balíčku

Zvětšení datového balíčku – 1 GB dat za 99 Kč, mimo tarif s 2,5 GB.

Internet do tabletu a notebooku

	4 GB	10 GB
Cena za měsíc	260 Kč	500 Kč

Internet do tabletu a notebooku je možné pořídit pouze na samostatnou SIM kartu.

Internet na doma

	20 Mbps	50 Mbps	100 Mbps
Cena za měsíc	399 Kč	499 Kč	599 Kč

Internet na doma využívá technologie ADSL, VDSL, nebo optické připojení. Vždy závisí na dostupnosti dané služby v lokalitě instalace.

Pevný internet

	4G/LTE
Cena za měsíc	397 Kč

Službu je možné pořídit v kombinaci s modemem na splátky.

Připojení bez kabelu Naplno – 60 GB

	4G/LTE
Cena za měsíc	399 Kč

Ke službě je možné zakoupit datové zařízení za standardní cenu nebo formou splátkového prodeje bez navýšení.

Nabídka je platná se smlouvou na 24 měsíců. Ceny jsou uvedeny včetně 21% DPH a u měsíčních poplatků jsou zaokrouhleny na celé koruny.

Co je dobré dále vědět?

Nabídka není standardně poskytována, proto není možné řešit požadavky s ní spojené v prodejnách Vodafoneu.

S balíčky Vodafone Pass už data počítat nemusíte.

SOCIAL PASS
f t i p s

99 Kč měsíčně

VIDEO PASS
YouTube HBO GO NETFLIX
stream.cz HORIZON GO

199 Kč měsíčně

MUSIC PASS
Apple MUSIC 1 Frekvence EUROPA 2 XRadio Spotify TIDAL

99 Kč měsíčně

CHAT PASS
WhatsApp Telegram Messenger Signal

99 Kč měsíčně

Více na vodafone.cz/pass

Jak si program objednáte?

Kontaktujte prosím paní Světlanu Adamovou na e-mailu svetlana.adamova@mega.cz. Předějte jí své kontaktní údaje a počet SIM karet, které si přejete do programu zařadit. Ke každé z nich prosím uveďte seznam služeb a typ aktivace (nové nebo stávající číslo od Vodafoneu, přenos čísla od jiného operátora)..

Po obdržení objednávky z vaší společnosti vám do 4 pracovních dnů zavoláme pro její ověření.

Pro více informací kontaktujte bezplatnou linku 800 777 791 v pracovní dny od 8 do 18 hodin. Nebo se podívejte na vodafone.cz/zameprogram.

Zaměstnanecký program vám přináší Vodafone ve spolupráci s MEGA





Využijte účet ZDARMA u pobočky ČSOB Česká Lípa

ČSOB Motivační program

ČSOB připravila speciální výhody pro všechny zaměstnance v pracovním poměru u společnosti **MemBrain s.r.o.**
Pro jejich využívání stačí nechat si zasílat mzdu na účet v ČSOB.

Zdarma ČSOB Konto po celou dobu trvání pracovního poměru, s nímž získáte:

- vedení platební karty k účtu **zdarma**,
- povolené přečerpání k účtu **zdarma**,
- dva výběry měsíčně z bankomatů ČSOB **zdarma**,
- neomezené příchozí a dvě odchozí (elektronické) platby v měsíci **zdarma**,
- **ČSOB InternetBanking 24 a ČSOB SmartBanking**,
- bezkontaktní nálepka k účtu **zdarma** – při dosažení obrátové podmínky 3 000 Kč/měsíc,
- vedení kreditní karty Mastercard World **zdarma** při splnění obrátové podmínky 5 000 Kč/měsíc,
- v případě zájmu zajistíme převod účtu z jiné banky (vč. trvalých příkazů).

Jaké další výhody můžete využít:

- zvýhodněné podmínky ČSOB půjček a konsolidací*,
- slevu u ČSOB Pojišťovny – 15 % na pojištění domácnosti Náš domov, 7 % na pojištění motorového vozidla Naše auto a 5 % na pojištění Právní ochrany.

* Zvýhodnění se týká úvěrů, které nejsou již ve své základní nabídce úrokově zvýhodněny.

Kontakty:

ČSOB Česká Lípa

Barviřská 1607

tel.: 487 882 511

email: info.ceska-lipa@csob.cz



Nejedná se o návrh na uzavření smlouvy.
Poskytovatelem pojištění je ČSOB Pojišťovna, a.s.

Jak výhody získám?

Vyplňte níže uvedené „Potvrzení o zaměstnání“ a nechte si ho zaměstnavatelem potvrdit. Kontaktujte pobočku uvedenou na přední straně nabídky či nejbližší pobočku ČSOB a domluvte si schůzku, na kterou si vezměte:

- a) **ČSOB klient vyplněné potvrzení.** Pracovník pobočky vám poskytne další informace a nastaví výhody.
- b) **Klient jiné banky vyplněné potvrzení a 2 doklady totožnosti** (občanský průkaz, řidičský průkaz, rodný list, pas). Pracovník pobočky vám poskytne další informace, nastaví výhody a pomůže s převodem platebního styku do ČSOB.

Potvrzení o zaměstnání pro účastníka ČSOB Motivačního programu

Společnost			
Sídlem			
IČ		Kontakt	
Číslo účtu pro výplatu mzdy			

Potvrzujeme, že zaměstnanec

příjmení a jméno, titul	
bytem (ulice, č. p. domu, obec, PSČ)	
rodné číslo	
u nás zaměstnán na dobu (vyplňte jen u doby určité)	

není ve zkušební době a není s ním vedeno jednání o skončení pracovního poměru.

Potvrzení vystavil (příjmení a jméno)		Podpis oprávněné osoby a otisk razítka
Funkce		
Dne		
Kontakt (telefon a e-mail)		

Datum a podpis žadatele