

Můj první půlrok ve skupině MEGA

**Sloupek výkonného ředitele
Ing. Pavla Šlambory**

V jedné z písní se zpívá „Čas letí jako bláznivý, já nechytím ho ani Vy...“. V manažerské práci to platí dvojnásobně.

Nastoupil jsem do skupiny MEGA prvního ledna 2018. Mám tedy za sebou již celý půlrok svého působení ve funkci výkonného ředitele.

Při své manažerské kariéře jsem prošel několika velkými a významnými společnostmi s celosvětovou působností. To, co jsem zde ve Stráži pod Ralskem i v našich dceřiných společnostech našel, mě významně, ale hlavně příjemně překvapilo. Skupina MEGA je silnou, ryze českou firmou s velkým záběrem aktivit, zajímavým výrobním programem, vlastním vývojem a výzkumem a jednoznačně velkým potenciálem s dlouhodobou budoucností.



Našel jsem zde také velmi kvalitní tým lidí na všech postech, příjemnou pracovní atmosféru i nadčasový design celé společnosti.

Jsem opravdu rád, že jsem dostal tu šanci se na dalším vývoji skupiny MEGA podílet a být její součástí.

Nastoupil jsem v posledním roce současného strategického období 2014–2018 a rovnýma nohama jsem vstoupil do přípravy nového strategického období na léta 2019–2023, které je již v plném proudu pod vedením Strategické rady skupiny MEGA.

Při svém nástupu jsem obdržel od majitele a generálního ředitele celé skupiny Ing. Luboše Nováka, CSc., jasné a konkrétní cíle, kterých chce v letošním roce 2018 a hlavně v novém strategickém období 2019–2023 se skupinou MEGA dosáhnout.

Kromě jiného se očekává významné posílení a větší využití vlastní výzkumné a vývojové základny ve prospěch budoucí výroby, prodeje a servisu jednotlivých organizačních jednotek skupiny MEGA. Je nutné také procesně, technologicky a kvalitativně stabilizovat klíčové výrobní procesy a zajistit maximální spolehlivost a opakovatelnost výroby klíčových produktů a technologických celků tak, aby plně uspokojovaly očekávané potřeby našich zákazníků.

Jsem si jistý, že ve spolupráci s Vámi všemi, se nám naplnění velmi náročných cílů a úkolů nového strategického období 2019–2023 podaří ve všech jeho očekávaných oblastech a úrovních.

Těším se na kvalitní týmovou spolupráci.

Ing. Pavel Šlambora
– výkonný ředitel

Slovo generálního ředitele

Vážení spolupracovníci, milé kolegyně, moji kolegové, jak jsem avizoval v posledním vydání MEGAZÍNU, dál jdeme vlastní českou, „Novákovou“, cestou. Není to cesta ve světové konkurenci jednoduchá, ale jsem přesvědčen, že na ní máme. Od 1. ledna 2018 jsem se rozhodl obsadit místo výkonného ředitele a jsem přesvědčen že toto rozhodnutí bylo správné. Přínos tohoto rozhodnutí se projeví v plné síle již ve druhém pololetí tohoto roku.

Maximálně se v této době soustřeďuji na vytvoření podmínek a plnění strategických cílů, které budou součástí Strategie 2019–2023. Jedním z těchto úkolů je zefektivnění spolupráce mezi MemBrain, MEGA a ostatními ve skupině. Původně jsem předpokládal, že se tomuto úkolu budu věnovat už od 1. dubna 2018, ale vzhledem k řešení řady závažných úkolů se tomu mohu začít věnovat až nyní v červenci 2018.

Již teď ale mohu říci, že v souhrnu můžeme očekávat splnění celkových výsledků Strategie 2014–2018, i když některé dílčí výsledky, které byly naplánovány, nebyly v plné míře splněny.

Velice zásadním úspěchem je udržení pozice MEGA ProfilLine na ruském trhu, vytvoření nového a dle mého názoru podstatně profesionálnějšího týmu, než byl původní (nový tým má aktuálně deset kolegů), včetně změny působnosti společnosti (nově v Moskvě – Podolsku). Myslím si, že je to pádná odpověď naší „páté koloně“.

Zásadním úkolem tohoto období je příprava Strategie 2018–2023, která by měla zajistit dlouhodobou stabilitu a další rozvoj všech společností ve skupině MEGA. Budeme na ní dále tvrdě pracovat, než Vás s ní ke konci roku na našem dalším společném setkání seznámím.

Přeji Vám příjemné prožití Vašich dovolených v letních měsících, Vaším dětem krásné prázdniny a věřím, že moje snahy a moje vize všichni podpoříte.

Váš Luboš Novák

Centrální marketing

Také v letošním roce se stala společnost MEGA partnerem několika akcí

Milovníky „vážené“ hudby snad potěší, že jsme podpořili 17. ročník mezinárodního hudebního festivalu **Lípa Musica**. Tento původně lokální a na duchovní hudbu orientovaný festival se stal po letech významným hudebním a společenským svátkem přesahujícím region Českolipska. Mezi letošní atraktivní interprety jistě patří Magdalena Kožená, jejíž koncert se uskuteční 17. září 2018 v Jablonci nad Nisou. Koncerty se ale uskuteční také v Zahrádkách, Zubrnici, Žitavě, na Oybině, v Novém Boru a řadě dalších míst. Podrobný program naleznete na webu www.lipamusica.cz. Vstupenky na všechny koncerty je možné zakoupit zde on-line nebo ve festivalové kanceláři v Žižkově ulici v České Lípě.

Hudební a divadelní festival **Křižanské léto 2018** Vám letos do přírodního amfiteátru v Křižanech přiveze opět oblíbenou Simonu Stašovou (Vězeň na druhé Avenue) nebo úžasného Ondřeje Vetchého (Prachy!!!). Vyznavači country a folku ocení vystoupení Františka Nedvěda nebo Věry Martinové. Český rock a bigbeat zazní díky hudební skupině Framus Five a Michalu Prokopovi. Program na webu festivalu krizanskeleto.cz. Vstupenky na tato divadelní a hudební představení je možno rezervovat a zakoupit i na Centrálním marketingu MEGA a.s.

— Světlana Adamová

Nový společný vzhled

Vizuální identita, korporátní identita, nebo grafický manuál. To je jen pár termínů, které se nějak dotýkají jedné ze současných aktivit centrálního marketingu.

Vizuální identita nebo také korporátní identita je balíček grafických prvků, pravidel a šablon, podle kterých se připravují veškeré grafické výstupy. Mezi grafické prvky patří logo (které máme pořád stejné), barvy, grafické styly, které se používají pro nadpisy nebo podnápisy. V pravidlech se popisuje například typický inzerát, pozvánka nebo použití loga na auta a reklamní předměty. A součástí, se kterou přijdeme nejvíce do kontaktu, jsou šablony. Nabídky, zprávy, interní dokumenty nebo prezentace jsou nejvíce používány.

Proč to vlastně děláme? Jsme světově úspěšná firma a tomu musí odpovídat i naše prezentace navenek. Dokumenty vytvořené v profesionálně připravených šablonách mají jednotný vzhled, podprahově předávají informaci o kultuře ve firmě, a při dodržení základních typografických pravidel jsou funkční. Díky připraveným stylům je v dokumentech správné písmo v rozumné velikosti, odstavce mají

optimální řádkování, nadpisy jsou dostatečně výrazné a nemusíte řešit jakou mají být barvou. Ve stylech se také nastavují okraje a odsazení jednotlivých odstavců a nadpisů, protože negativní prostor (whitespace, kdybyste si chtěli dohledat) je opomíjenou, ale důležitou součástí grafického designu.

Grafický manuál je materiál (dříve tištěný, později jako PDF, dnes klidně jako aplikace na intranetu), který shrnuje a popisuje celou vizuální identitu. Aby vizuální identita a grafický manuál byly funkční, nestačí, aby navržené materiály a šablony byly hezké. Proto jednotlivé součásti zkusíme tam, kde je jejich životnost krátká a můžeme je rychle změnit. Výstavy, pozvánky nebo vizitky vytištěné v malém nákladu. Vyrobíme, použijeme, posbíráme od vás zpětnou vazbu a upravíme, co nefungovalo.

— Ondřej Toral

Napsali o nás

Na následující dvojstraně najdete článek o skupině MEGA otištěný v Českolipském deníku dne 7. července 2018.

Skupina MEGA se řadí v oboru membránových

Loni oslavilo 240 zaměstnanců v pěti firmách skupiny MEGA výročí čtvrtstoletí od založení mateřské firmy ve Stráži pod Ralskem.

VÁCLAV SEDLÁK

„Je příjemný pocit, když zákazník například v Jižní Americe hledá na mapě, kde že to leží Česká republika, v ní Stráž pod Ralskem a v místě společnost MEGA, která dokázala v soutěži o zakázku porazit silné nadnárodní společnosti.“ To jsou slova generálního ředitele a majitele skupiny MEGA Ing. Luboše Nováka, CSc., jež pronesl při prezentaci firmy na krátkém videu při příležitosti jeho nominace na Podnikatele roku 2015. Dnes už vím, že akciová společnost MEGA loni oslavila čtvrtstoletí od svého založení. Skupinu tvoří pět firem s 240 zaměstnanci, jež v roce 2015 dosáhly obrát 1,1 miliardy korun.

Kdo řadu let nenavštívil region Stráže pod Ralskem, v minulosti postižený důlní činností spojenou s ekologickou zátěží, je nyní překvapen, jak se změnil. Většina zdejších podniků je obklopena zelení, což je pro zaměstnance, kteří upřednostňují příjemné prostředí, jeden z benefitů. To byl i pro mne jeden z dobrých pocitů při přjezdu k areálu společnosti MEGA a její dcery MemBrain a za pozváním od úspěšného podnikatele, významného vědce a prezidenta České membránové platformy.

POSTAVIL FIRMU NA TŘECH NOHÁCH

Akciová společnost MEGA vznikla privatizací Výzkumného a vývojového ústavu, který byl vyčleněn z Československého uranového průmyslu. Ten řešil problémy s těžbou uranu a jejím dopadem na životní prostředí, mimo jiného se osobně podílel na vývoji membrán značky RALEX. Skupina technologických firem se od té doby specializuje

na eletromembránové procesy, neustále se rozvíjí, inovuje výrobu, a to při maximálním respektu k životnímu prostředí. Jak tvrdí majitel, firma pevně stojí na třech nohách. Činnosti firmy probíhají nejen ve Stráži pod Ralskem, ale i na detašovaných pracovištích po celé České republice, na Slovensku, Bělorusku, Ukrajině a v Rusku. Nejstarší „nohou“ jsou ekologické služby založené na sanacích a rekultivacích, na realizaci projektů ke zlepšení životního prostředí, na zpracování odborných posudků, analýz a výzkumných a vývojových projektů. Druhou „nohou“ jsou aktivity v oblasti povrchových úprav s dodávkami barev, poskytováním servisu, přičemž mezi zákazníky patří například výrobce autobusů z Vysokého Mýta.

Nejsilnější „nohou“, na které stojí firma od svých prvopočátků, jsou zkušenosti s výrobou iontovýměnných membrán a dodávkami membránových technologií. Jim věnoval Luboš Novák celý svůj život a díky usilovné práci celého kolektivu, vývoji, inovacím a rychlému uvádění do praxe řadí společnost MEGA ke světové špičce.

CHLOUBOU JE MEMBRÁNOVÉ INOVAČNÍ CENTRUM

Po prezentacích se vydávám na exkurzi do provozů, kam se návštěvy vodí jen výjimečně, průvodcem je mi marketingová ředitelka Světlana Adamová s personalistkami Karolínou Noskovou, Lenkou Košatovou a Janou Čeledovou. První zastávkou je dceřiná výzkumně-inženýrská společnost MemBrain, která se už 10 let věnuje rychlému přenosu výsledků výzkumu do průmyslových aplikací. Její součástí je chloubka firmy Membránové inovační centrum, jež vzniklo před třemi roky za podpory Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy. Nacházíme se v moderním objektu, kde se ve výzkumných kancelářích projekty připravují a v dalších prostorách v poloprovozních podmínkách s použitím konkrétních roztoků odzkouší, zda jsou realizovatelné.

Membránové centrum získává světovou prestiž díky prezentacím svých výzkumných pracovníků na světových konferencích. Jednu z nich, MELPRO, pořádá Luboš Novák společně s českolipskou Českou membránovou platformou, již je zakladatelem, jednou za dva roky v Praze. Té letošní se na jaře zúčastnilo 230 specialistů z 38 zemí. Na pracoviště mohu nahlédnout pouze z povzdálí, vládne

zde naprostá čistota a řada testů běží v režimu utajení. Přesto dostávám vysvětlení. „Na vývoji membrán, nových modulů a aplikací spolupracujeme s řadou vysokých škol především s chemickým zaměřením, umožňujeme praxi i studentům ze zahraničí. Jednou z možností, kde se membránové aplikace úspěšně používají, je odsolování roztoků. Získá se tak například čistá voda a sůl, která se dá dále využít.“ Naším nejstarším projektem je zpracování vod z odkaliště po těžbě uranu na Dolní Rožínce. Odpad v podobě soli se dále zpracovává k průmyslovému využití a voda zbavená soli je v kvalitě umožňující vypouštění do místního potoka. Jinou možností je použití v mlékárenském průmyslu, kde se díky membránovým procesům daří odsolovat syrovátku a mléčárna ji může dále hospodárně a ekologicky využít. Výhodou je, že membránové procesy probíhají při běžné teplotě, bez nároků na vyšší energii,“ uvedla Světlana Adamová.

Z LABORATOŘÍ JDOU PŘESNÉ A RYCHLÉ INFORMACE

Jedno z laboratorních pracovišť se věnuje problematice separace plynů, na dalším se ověřuje účinnost nově vyvinutých membrán nebo se zkoumají fyzikální vlivy na používané materiály. Membránovou laboratoř prochází všechny vzorky, v analytické laboratoři umí chemici z jakéhokoli dodaného materiálu určit jeho složení, a tedy i původ. Výzkumníci tak získají ke své práci přesné a zejména rychlé údaje. K tomu, aby se dařilo celý proces od výzkumu po realizaci uskutečnit, potřebuje firma vzdělané pracovníky v oborech chemie, chemického inženýrství, strojírenství, elektrotech-

Za svoje celoživotní dílo na poli vědeckém a výzkumném, za přínos v oboru ve světovém měřítku, ale i za úspěšné uplatnění vlastních technologií na trhu bylo Luboši Novákovi uděleno mnoho ocenění. Českou hlavu získal v roce 2007, v roce 2015 medaili Jiřího z Kunštátu a Poděbrad a titul EY Podnikatel roku v Libereckém kraji s postupem do celostátního finále. Posledním titulem je Čestné občanství Města Česká Lípa z loňského roku. „Chtěl bych se dožít okamžiku, kdy budeme krok před světovou konkurencí. Věřím, že toho dosáhneme, pokud nebudeme spokojeni sami se sebou. Určitá míra nespokojenosti je totiž motorem každého lídra v oboru,“ tvrdí Luboš Novák.



aplikací ke světové špičce

niky, projektanty a konstruktéry, ale také montéry, kteří jsou ochotni cestovat a jsou jazykově vybavení.

„Jsem studentkou Vysoké školy chemicko-technologické, oboru analytická a fyzikální chemie, ale než jsem byla schopná obsloužit náš elektronový mikroskop nebo reometr, musela jsem projít řadou školení a každý rok absolvuji další. Podobně jsou na tom i ostatní kolegové. Máme velkou odpovědnost, když si uvědomíme, že centrum bylo postaveno za zhruba 155 milionů korun a jeho vybavení přístroji a technologiemi, které obsluhujeme, dalších 130 milionů,“ sdělila Marie Novotná.



MARIE NOVOTNÁ
u elektronového mikroskopu

MEMBRÁNY POMÁHÁJÍ V DOBĚ SUCHA

Z laboratorního prostředí přecházíme do poloproduktu, kde se membránové jednotky sestavují a zkoušejí. Dozvídám se, že zde byly připraveny například membránové jednotky, jejichž úkolem bylo před deseti lety ve Španělsku, v době enormního sucha, odsolovat biologicky předčištěnou odpadní vodu a vracet ji k zavlažování. Prohlížím si další modul membránového systému, který umí připravit ultračistou vodu potřebnou například pro



teplárny. Procházíme výrobou membrán v různém provedení a požadovaných tvarech, nejen plochých, ale například ve tvaru trubky. Firma MEGA je ve svém oboru jedinou na světě, která má ve svém portfolio všechny typy heterogenních membrán.

VÝROBA SE VÝRAZNĚ ZMODERNIZOVALA

Po prohlídce inovačního centra navštívíme provozy firmy MEGA. Prohlížíme si výrobu membrán na lince kontinuální laminace, pro kterou se suroviny nejprve perou, suší a melou. Na konci vychází anexová nebo katexová membrána vyztužená textilní sítkou. „Každá membrána je označena certifikačním číslem, které je vlastně jejím rodným listem. Letos to bude už 27 let, co jsem k firmě nastoupil a prošel jejím vývojem. Hodně se tu toho změnilo,“ prozradil nám Zdeněk Albert ze Stráže pod Ralskem, který výrobu membrán skvěle ovládá a ve firmě pracuje i s manželkou Věrou.



MANŽELÉ ALBERTOVI u linky kontinuální laminace



Membrána by se mohla vyrábět v nekonečném pásu, ale z praktických důvodů se tomu tak neděje. Na dalším pracovišti prochází membrány kontrolou kvality prosvícením a oči pečlivých zaměstnanců zde odhalují případné defekty. Na vedlejším pracovišti se připravuje další komponenta membránové technologie, a tou je rozdělovač. „Před lety jsme k výrobě používaly pájku, než byl vyvinut současný poloautomat. Ruční bodové svařování byla velmi namáhavá práce. Dnes místo dvaceti kusů připravím za směnu tři sta padesát,“ vzpomíná operátorka Melánie Klečková, která do firmy dojíždí z České Lípy již 14 let.



MELANIE KLEČKOVÁ
u svařování rozdělovačů

Jednou ze závěrečných operací je skládání membrán a rozdělovačů do svazků v rámu, jejich zavodnění a přezkoušení. K finálnímu testu je často přizván i sám zákazník, aby posoudil, zda zařízení dosahuje požadovaných parametrů odsolování. Po odsouhlasení vyjedou do místa určení firemní montéři a technici, kteří pomohou jednotky instalovat a zaškolí obsluhu.

O PRACOVNÍKY JE DOBRĚ POSTARÁNO

Je poledne a návštěvu končím přijetím sympatického pozvání do závodní jídelny. Luboš Novák ji zachoval jako jeden z mnoha benefitů v rámci sociálního programu a zaměstnanci ho za to chválí. Mohu si vybrat ze dvou pokrmů a dostávám příležitost pozdravit se s majitelem, ten si sedá mezi své kolegy a využívá volné chvíle k získávání čerstvých informací z jejich pracovišť. Nic jsem sice ve firmě nevyrobil ani nevynalezl, ale z návštěvy mám dobrý pocit. Pestrost pracovních činností mě zaujala, kdybych byl volný, asi bych o některé vážně uvažoval.

Ve společnosti MEGA aktuálně hledají mladé pracovníky na pozice montér junior, inženýr projektant - konstruktér, technolog či specialista ASŘ, v dceřiné firmě MemBrain zase vedoucího oddělení membrán, šéfa útvaru technologií a zákaznických aplikací, konstruktéra, projektanta elektro, laboranta se zaměřením na elektrochemii nebo vědecko-výzkumného pracovníka - specialistu na elektromembránové procesy. „Vysokoškoláci si u nás mohou připravovat diplomové práce na vlastní téma nebo na základě našeho zadání. Mohou zde absolvovat stáž, případně si po nástupu zvyšují své vzdělání,“ uvedla Lenka Košatová.





17let
ve společnosti
hudby

Lípa Musica

MEZINÁRODNÍ HUDEBNÍ FESTIVAL

17/9 – 28/10/2018

OZVÉNY Z KAMENE / prolog

24/8/21h Oybin, zřícenina gotického kostela
Clarinet Factory
Hudba bez hranic v podání čerstvého vítěze Classic Prague Awards.

MAGDALENA KOŽENÁ

Koncert pro Liberecký kraj / zahajovací koncert
17/9/19h Jablonec nad Nisou, Městské divadlo
Magdalena Kožená – mezzosoprán
Collegium 1704 & Václav Luks
Händel | Vinci | Leo | Marcello | Sarri

HRAJI BEZ DOTEKU...

21/9/19h Česká Lípa, bazilika Všem svatých
Carolina Eyck – theremin (DE)
Christopher Tarnow – klavír (DE)
*Ravel | Isaac | Rachmaninov | Schulz | Fauré
Helder | Tarnow | Monk | Messiaen*

TEMNÉ HODINKY / koncert při svíčkách

22/9/20h Zahradky, kostel sv. Barbory
Hana Blažíková & Barbora Kabátková – zpěv
Méline de Pas (FR) – viola da gamba,
Jan Krejča – theorba
Monika Knoblochová – varhanní pozitiv
Couperin | Visée

LABYRINT SVĚTA A RÁJ SRDCE

23/9/17h Filipov u Rumburku,
bazilika Panny Marie pomocnice křesťanů
Marek Eben – recitace, Tomáš Thon – varhany
Eben

SVATOVÁCLAVSKÝ KONCERT

28/9/19h Jezvė, kostel sv. Vavřince
Milan Řeřicha – klarinet
Energie Nove (CH, DE)
Mozart | Brahms

SPIRITUÁL KVINTET

29/9/19h Kamenický Šenov,
kostel Narození sv. Jana Křtitele
Spirituál kvintet & Jiří Tichota

KRÁLOVSKÝ NÁSTROJ REGIONU

30/9/17h Mikulášovice, kostel sv. Mikuláše
Vladimír Roubal – varhany
Bach | Böhm | Mendelssohn Bartholdy | Boellmann | improvizace

PAPA HAYDN A ZROD SYMFONIE

3/10/19h Großschönau, evangelicko-luteránský kostel
Přemysl Vojta – lesní roh
Haydn Ensemble Praha & Martin Petrák
Händel | Haydn | Mozart

VEČER SE SKLADATELEM MILOŠEM BOKEM

4/10/19h Česká Lípa, Biberova kaple
Miloš Bok – skladatel, klavírista
*Setkání s výjimečnou skladatelskou osobností, které nabídne
pohled do jeho života, úvah a kompozice za doprovodu
klavírních ukázek v autorském provedení.*

KONCERT LESNÍCH ROHŮ

5/10/19h Zittau, Johanniskirche
Český hornový sbor & Radek Baborák
Aleš Bárta – varhany, Miloš Bok – dirigent
Gabrielli | Scheidt | Bok | Saint Saëns | Bruckner

CIMBÁLOVKA VE SKANZENU

6/10/17h Zubrnice, skanzen a kostel sv. Máří Magdaleny
Varmužova cimbálová muzika ze Svatobořic-Mistřína
*Lidové písně světské i duchovní ze sbírek
Sušilových a Bartošových.*

HILASY ŽENSKÉ DUŠE

7/10/17h Prýsk, kostel sv. Petra a Pavla
Sjaella (DE)
*Kempen | Wawer | Ferrario | Pärt | Ešenvalds
Bräutigam | Hildegarda z Bingenu | Luther ad.*

MÁRIO BIHÁRI

12/10/19h Česká Lípa, Centrum textilního tisku
Mário Bihári – zpěv, akordeon, klavír
*Unikátní spojení romské hudby s klasickou, folkovou
i moderní elektronickou hudbou, popem a jazzem.*

ZÁZRAČNÍ TRUMPETISTÉ

13/10/19,30h Schirgiswalde, Pfarrkirche Mariä Himmelfahrt
Vilém a Walter Hofbauerovi – trubky
Petr Čech – varhany
Vivaldi | Bach | Gabrielli | Torelli | Widor | Friedman | Eben

BOMBARDINO

14/10/17h Mimoň, kostel sv. Petra a Pavla
Sdružení hlubokých žesťů České filharmonie
Pezel | Finger | Monteverdi | Bach | Franck | Dvořák
Grieg | Crespo | Zelenka | Černohorský

VIVA ITALIA!

15/10/19h Doksy, kino Máj
Jakub Kydlíček – barokní zobcové flétny
Concerto aventino
*Vivaldi | Manfredini | Piccini | Fiorenza | Corelli
Storace | Sarro*

MOJA REJA, POKLADY SRBSKÉ LUŽICE

17/10/19h Děčín, Městské divadlo
Srbský národní orchestr, sbor, balet (DE)
Bulank | Chlebníček | Winar | Cyž ad.

BACH – BEETHOVEN – BABORÁK / představení pro děti

26/10/10h Bautzen, Německo-srbské lidové divadlo
Pražští komorní sólisté & Radek Baborák

BACH – BEETHOVEN – BABORÁK

26/10/19h Bautzen, Německo-srbské lidové divadlo
Pražští komorní sólisté & Radek Baborák
Bach | Grieg | Beethoven

ČESKÉ SNY

27/10/19h Česká Lípa, Biberova kaple
Jitka Čechová – klavír
Smetana

100 LET REPUBLIKY / slavnostní závěrečný koncert

28/10/19h Nový Bor, Městské divadlo
Lukáš Vondráček – klavír
Pavel Haas Quartet
Dvořák

MÁ TO SMYSL! / epilog

8/11 Česká Lípa, ZUŠ Česká Lípa
mistrovské kurzy s Radkem Baborákem
9/11/19h Česká Lípa, Jiráskovo divadlo
**žáci ZUŠ společně na pódiu s mezinárodně respektovaným
hráčem na lesní roh Radkem Baborákem**

Křižanské léto 2018

hudební a divadelní

O LÁSCĚ - STUDIO DVA DIVADLO

Brilantní herecké představení o páru středního věku, který probírá nejrůznější traumata dlouholetého manželství. Hrají: J. Krausová a K. Roden autor: Phillip Claudel

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

ČTVRTEK 21/06/2018

19:30

PAVEL ŠPORCL

Poeta Paganinimu. Kombinace technických i zvukových možností houslí, která je vtipně doprovázena slovem o životě Nikoly Paganiniho.

Vstupné: 290 Kč v předprodeji / 350 Kč na místě.

ÚTERÝ 03/07/2018

19:30

MICHAŁ PROKOP & FRAMUS FIVE

Úžasný zpěvák blues, soulu a rocku s dlouholetou kariérou plnou hitů a držitel mnoha ocenění zazpívá své největší hity.

Vstupné: 290 Kč v předprodeji / 350 Kč na místě.

ČTVRTEK 19/07/2018

19:30

FRANTIŠEK NEDVĚD A TIEBREAK

Jedna z nejvýznamnějších osobností českého country přiveze do Křižan průřez hity ze své celoživotní tvorby.

Vstupné: 190 Kč v předprodeji / 230 Kč na místě.

ČTVRTEK 26/07/2018

19:30

DIXIELAND

Tradiční festival jazzu, pořádá obec Křižany.

SOBOTA 04/08/2018

VĚZEŇ NA DRUHÉ AVENUE

Premiérově na venkovní scéně, úžasná hra o tom jaké to je když se Vám vše vymkne z rukou.

Všichni jsme zajatci civilizace. Hrají: S. Stašová, K. Halbich a další autor: Neil Simon

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

PÁTEK 10/08/2018

19:30

VĚRA MARTINOVÁ S KAPELOU

První dáma české country s nezapomenutelným stylem vystoupí v Křižanech se skvělým programem Jako dřív.

Vstupné: 290 Kč v předprodeji / 330 Kč na místě.

ČTVRTEK 16/08/2018

19:30

PRACHY!!! - DIVADLO PALACE

Skvělá fraška o tom jak je náročné nechat si kufrík plný peněz, který hlavní hrdina omylem sebral v metru. Hrají: O. Věchý, V. Hybnerová, R. Tršňan, P. Kikinčuk a další autor: Ray Cooney

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

ČTVRTEK 06/09/2018

19:00

MÍSTO KONÁNÍ: AMFITEÁTR V KŘIŽANECH U LIBERCE
WWW.KRIZANSKELETO.CZ

Předprodej vstupenek: www.krizanskeleto.cz, www.ticketportal.cz, Obecní úřad Křižany, www.evstupenka.cz (a na všech jejich předprodejních místech – např. MIC Česká Lípa, MIC Cvikov, MIC Varnsdorf, MIC Rumburk, MIC Liberec, Knihkupectví Jaroslava Fryče...). Kulturní akce se konají za každého počasí! Změna programu vyhrazena. ZTP/P zdarma (doprovod 100,-), ZTP sleva 50 %, děti do 120 cm zdarma. Informace na tel.: 702 930 920.

Autotrend®



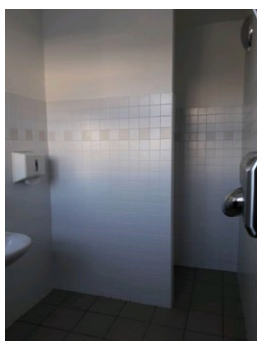
Informace z Odboru správních služeb

Rekonstrukce dámských šaten na Divizi membránových procesů

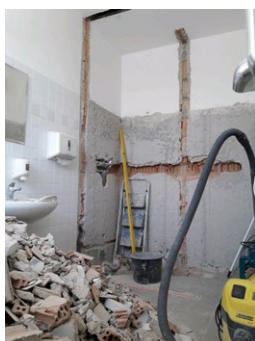
Jak bylo přislíbeno v minulém čísle MEGAzínu, realizoval Odbor správních služeb na jaře 2018 další část rekonstrukce původního sociálního zázemí na objektu Divize membránových procesů. Zázemí šaten (s jednou sprchou) pro naše kolegyně z výroby bylo po patnácti letech již nevyhovující a přestavbou jsme z jedné původní sprchy získali hned dvě. Změnou k lepšímu prošly i šatny, které byly vybaveny moderními skříňkami. Ve stísněných prostorách několika mála metrů

čtverečních jsme tak vlastními silami (a bez pomoci Terezy Pergnerové :-D) vytvořili malý zázrak. Celá akce proběhla v průběhu šesti týdnů, kdy nejvíc času trvala výroba a dodávka skříňek. Stavební úpravy a nákup skříňek stály 140 tisíc. Přejeme našim milým kolegyním, aby jim šatny dobře sloužily.

— Hana Košťálová



7. dubna



8. dubna



8. dubna



24. dubna



11. května



11. května

Novinka v nabídce podnikové kantýny

Po letní uzávěrcе podnikové jídelny jsme pro Vás připravili jako novinku v našem sortimentu, případně jako řešení „zapomenuté objednávky oběda“ novinku ve formě baget, které Vám naše obsluha ráda připraví na grilu. — Hana Košťálová



Přírůstek v dispečinku

Od června 2018 mohou zaměstnanci využívat na dispečinku nový vůz Fabia Combi Style 1,0 TSI 81 kW s šestistupňovou mechanickou převodovkou, SPZ 5L5 6672, s pakem Style PLUS, který obsahuje parkovací senzory, asistenci řidiče, tempomat, rádio „BOLERO“,

ovládání telefonu, se soundpaketem „Škoda Surround“, dohromady šest reproduktorů a střešní nosič. Jedná se o první benzinový motor na dispečinku.

— Jana Poncarová



Celoskupinové setkání vedení se zaměstnanci firem ve skupině MEGA

Výkonný ředitel společnosti MEGA svolal ke konci prvního pololetí roku 2018 první celoskupinové setkání zaměstnanců s vedením firem ve skupině MEGA. Navázal tím na historická setkání generálního ředitele společnosti MEGA se zaměstnanci. S ohledem na detašovaná pracoviště bylo rozhodnuto, že tzv. „all-head meeting“ proběhne pro pracoviště Stráž pod Ralskem a následně v druhém termínu pro pracoviště v Bystřici nad Pernštejnem a Vysokém Mýtě.

V pondělí 25. června se ve 13:30 sešlo v atriu Membránového inovačního centra asi 160 zaměstnanců, ke kterým promluvil Ing. Pavel Šlambora, výkonný ředitel, Ing. Luboš Novák, CSc., generální ředitel a majitel, a další zástupci vedení společnosti MEGA. Cílem setkání bylo zhodnocení prvního strategického období 2014–2018. Dosažené výsledky za první čtyři roky a výhled na letošní rok jsou více než dobré a jako skupina jsme za první čtyři roky dosáhli celkového obratu téměř 4,5 miliardy korun. Velmi nadějně vypadá i letošní rok, ale jsme teprve v jeho polovině. S končícím strategickým obdobím se logicky váže intenzivní příprava období nového, tedy let 2019–2023. Při vyhodnocení minulého období byla všemi členy Strategické rady vypracována tzv. SWOT analýza, kde se diskutovaly silné i slabé strán-

ky všech firem a oborů ve skupině i jednotlivých činností a útvarů. Dále se identifikovaly příležitosti a hrozby s cílem jejich maximálního využití či naopak jejich eliminace. Tato SWOT bude předmětem vyhodnocení Strategickou radou 1. srpna 2018 a aktuálně probíhá její oponentura jednotlivými členy. Její finální podoba bude představena společně se Strategií 2019–2023 koncem tohoto roku.

Na prezentaci představený nový benefit v podobě zkrácení pevného rámce pružné pracovní doby byl zaveden od 1. července 2018. Nabídka na zvýhodněné (sleva ve výši 20 % oproti ceníku) pojištění škod způsobených zaměstnavateli je součástí tohoto čísla MEGAZínu stejně jako informace o penzijním či životním připojištění.

V diskuzi na „all head meetingu“ zaznělo od zaměstnanců několik dotazů, které byly zodpovězeny přítomnými členy vedení. K datu vydání toho čísla je další setkání (v Bystřici a ve Vysokém Mýtě) teprve v přípravě. I tam očekáváme dotazy a těm, které nebude možné zodpovědět na místě nebo těm, které teprve přijdou, se budeme věnovat mimo toto vydání.

— Pavel Šlambora, Světlana Adamová



Zimní lyžařský pobyt dětí zaměstnanců firem skupiny MEGA v Jizerských horách (Penzion u Valešů), únor 2018



TEĎ NA TO MÁTE

NABÍDKA, KTERÉ PROPADNE KAŽDÝ



ŠKODA
SIMPLY CLEVER



ilustrační foto

zvýhodnění
až **79 000 Kč**

Zvýhodnění se skládá z akčního modelu TRUMF, TRADÉ IN Bonusu, ŠKODA Bonusu v rámci financování se ŠKODA Financial Services a paketu Mobilita Plus.

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozu
ŠKODA FABIA: 4,4–4,9 l/100 km, 101–111 g/km



Na nový vůz FABIA má teď každý!

Pořídte si akční model ŠKODA FABIA COMBI TRUMF s klimatizací, koženým volantem, rádiem Blues a další bohatou výbavou, včetně 5leté záruky. Neváhejte a informujte se u vašeho autorizovaného partnera ŠKODA, protože teď na to máte!

www.tednatomam.cz

Váš autorizovaný prodejce vozů ŠKODA:

SAN Plus s.r.o., Sluneční 3115, 470 01 Česká Lípa
Tel.: 487 829 810 - 811, www.sanplus.cz

SAN Plus s.r.o., Palackého 94, 466 04 Jablonec n.N.
Tel.: 483 346 210 - 212, www.sanplus.cz

ŠKODA Financial Services

Úvěr. Leasing. Pojištění. Mobilita.

SAN Plus
Plus znamená více

Personální okénko

Vítáme mezi námi naše nové kolegy

MEGA a.s. (nástupy v období 1–6/2018)

Ing. Pavel Šlambora, 1. 1. 2018, stř. 112, výkonný ředitel, pavel.slambora@mega.cz
Aneta Černá, 1. 1. 2018 na DMP, stř. 912, asistentka DMP, aneta.cerna@mega.cz
Ing. Jan Kroupa, 1. 1. 2018 na DMP, stř. 962, technolog junior, jan.kroupa@mega.cz
František Brázda, 1. 1. 2018 na OSS, stř. 140, údržbář
Michaela Uhlířová, 1. 1. 2018 na DMP, stř. 942, logistik, michaela.uhlirova@mega.cz
Lubomír Kopa, 1. 2. 2018 na DPÚ, stř. 450, Technik - mistr v provozu povrchových úprav, lubomir.kopa@mega.cz
Anthony Patterson, 1. 2. 2018 na DMP, stř. 982, servisní technik, anthony.patterson@mega.cz
Markéta Šarfová, 5. 3. 2018 na DES, stř. 530, technik, marketa.sarfova@mega.cz
Ing. Miroslav Řepka, 1. 4. 2018 na DMP, stř. 932, manažer obchodu, miroslav.repka@mega.cz
Marek Šilha, 1. 4. 2018 na DPÚ, stř. 450, chemik provozů PÚ
Kryštof Ambrož, 1. 5. 2018 na DMP, stř. 982, servisní technik, krystof.ambroz@mega.cz
Ing. Miroslav Jetleb, 10. 5. 2018 na DMP, stř. 930, vedoucí obchodu a marketingu, miroslav.jetleb@mega.cz
Dagmar Hotová, 14. 5. 2018 na OEF, stř. 150, mzdová účetní, dagmar.hotova@mega.cz
Ing. Jan Fajgl, 1. 6. 2018 na DMP, stř. 980, vedoucí zákaznického servisu, jan.fajgl@mega.cz

MemBrain s.r.o. (nástupy v období 1–6/2018)

Ing. Zuzana Blažková, laborant specialista, stř. 2810, zuzana.blazkova@membrain.cz
Ing. Jan Havelka, vědecko-výzkumný pracovník jr. (technolog), stř. 1562, jan.havelka@membrain.cz
Ing. Barbora Hotovcová, projektový ekonom, stř. 3100, barbora.hotovcova@membrain.cz
Jan Hrdina, konstruktér, stř. 1520, jan.hrdina@membrain.cz
Ing. Jana Křížová, projektový ekonom, stř. 3100, jana.krizova@membrain.cz
Ing. Eva Bernardová, vědecko-výzkumný pracovník junior, stř. 1520, eva.bernardova@membrain.cz

Přestupy zaměstnanců

Ing. Jan Krivčík, 1. 4. 2018 přestup z MemBrain na MEGA, stř. 972, technolog výroby membrán, jan.krivcik@mega.cz

Odchody na mateřskou dovolenou

Petra Volejníková, Jana Čeledová, Ing. Hana Kudrnová

Pracovní poměr ukončili nebo ukončí v období 1–6/2018

MEGA a.s. – Ivana Gkafi, Ing. Jan Kinčl, Ing. Martin Vrtiška, Lenka Růžičková, Ing. Tomáš Kulhavý, Michal Pařík, Ing. Miroslav Minařík, Ing. Jiří Lída

MemBrain s.r.o. – Ing. Miloš Cinibulk, Ing. Jan Krivčík (převod do MEGA), Ing. Zdeněk Lusk, Ing. Gabriela Lencová, Ing. Kristýna Hádková

Blahopřejeme k životním jubileím (v období 1–6/2018)

MEGA a.s. – Kateřina Kovaříková, Ing. Jan Krivčík, Monika Hanusová, Milan Seidenglanz, Mgr. Kateřina Kovářová, Martina Fliegerová, Mgr. Michal Jirdásek, Ing. Monika Seidenglanzová, Ing. Lumír Kus, Ivan Konečný

MemBrain s.r.o. – Tomáš Kotala, Jana Křížová, David Tvrzník

Blahopřejeme k pracovním jubileím

Ing. Stanislav Kratochvíl, Ing. Petr Pospíšil, Antonín Peterka, Ing. Jiří Pechar, Jana Poncarová, Ing. Rimma Stejskalová, Martin Havránek

Velká gratulace našim „novopečeným“ maminkám a tatínkům

Petra Volejníková, dcera Eliška (* 23. 3. 2018, 3 140 g a 49 cm)

Michalu Hejralovi, dcera Eliška (* 1. 5. 2018, 3 550 g a 50 cm)

Michalu Němečkovi, dcera Kateřina (* 20. 04. 2018, 4200 g a 52 cm)



Eliška Hejralová

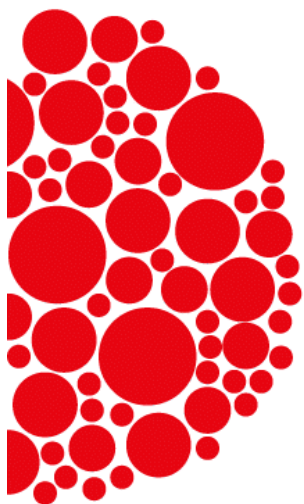


Eliška Volejníková



Kateřina Němečková

Personální okénko



Novinky pro Vás

Cafeterie Edenred

Vážení uživatelé cafeterie Benefit Café,
dlouho očekávaná sezona odpočinku, výletů a sportovních aktivit je v plném proudu. A protože jsou prázdniny teprve na začátku, máme pro Vás čerstvé tipy, jak si je s cafeterií pořádně užít!

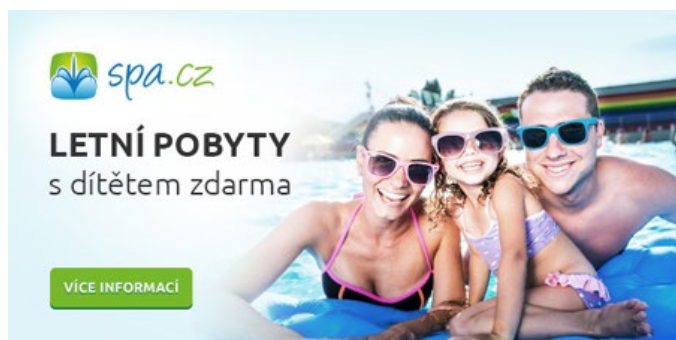
Platíme mobilem!

Od června 2018 je platba kartami od Edenredu ještě snazší. Stačí si stáhnout Google Pay do Vašeho telefonu se systémem Android a přidat si své benefitní karty do této mobilní peněženky. Platte pohodlně za své letní benefity z cafeterie! Více informací o této naší nové službě naleznete na webu www.edenred.cz.



Léto pro celou rodinu se SPA.cz

Využijte letní akci „Dítě zdarma“ na vybrané pobyty od SPA.cz a rezervujte si dovolenou v některé z oblíbených lázeňských destinací!



S angličtinou do práce i na dovolenou

Rychle a efektivně zlepšit svůj projev v angličtině či němčině teď můžete s James Cook Languages! A nyní navíc i o 800 Kč levněji! Přijďte na jeden z TOP Jednodenních odborných kurzů v Praze nebo Brně. Do poznámky objednávky stačí napsat kód EDENRED25. Nabídka platí do 31. prosince 2018.

Jaké letní tipy na Vás v cafeterii ještě čekají?



S cafeterií Benefit Café se můžete v létě vydat nejen na dovolenou, ale i na festivaly, koupaliště a za relaxací. Inspirujte se u našich nejoblíbenějších partnerů a objevujte další ve své cafeterii!



S přáním pohodového léta a cestování
Váš tým Edenred Benefit Café

Možnosti kariérního růstu ve společnosti MEGA na konkrétních případech

Při zamýšlení se nad tím, co dalšího za témata představit zaměstnancům skupiny v připravovaném čísle MEGAzínu, byl vznesen nápad vyzpovídat naše kolegy, kteří měli za dobu svého působení ve firmě možnost se posunout, tj. dosáhnout jakéhosi „kariérního růstu“. To, zda to jako „růst“ vnímají i oni, bylo předmětem rozhovoru, který s kolegy Jiřím Jírou a Ing. Zlatko Kozicem, vedly v červnu 2018 Karolína Nosková a Světlana Adamová.

Jiří Jíra

Jak dlouho ve firmě pracujete?

J.J.: Do společnosti MEGA jsem nastoupil v prosinci 2007 jako specialista obchodu, ale hlásil jsem se do firmy už o rok dříve, kdy jste vypsalí výběrové řízení na obchodního referenta. Tehdy jsem ale neuspěl. V té době jsem pracoval ve společnosti SAN Plus na pozici prodejce nových vozů. Mimo jiné jsem nové vozy ŠKODA prodal i firmě MEGA. Tak jsem se vlastně o MEGA dozvěděl. V roce 2006 byl do firmy přijat Lukáš Herudek, který zde pak několik let pracoval jako sales manager. Byl to on, kdo mi v roce 2007 řekl o tom, že na obchodní oddělení hledáte dalšího do týmu. A já měl zájem vyzkoušet něco nového.

Jaké máte vzdělání a jak jste na tom s jazyky?

J.J.: Vystudoval jsem gymnázium. S ruštinou jsem se setkal jen na základní škole. Ze střední jsem si odnesl znalost němčiny a angličtiny, z té mám státní zkoušku.

Co obnášela Vaše první funkce v MEGA?

J.J.: Specialista obchodu byla kumulovaná funkce, kde větší část agendy byla zaměřená na logistiku. Částečně jsem dělal i práci obchodního referenta jako zástup kolegyně Olgy Treťjakové. V ESO 9 jsem například administroval celou agendu nabídek, objednávek, připravoval potvrzení objednávek atd. V rámci reorganizace na DMP, zhruba v roce 2012, se oddělení logistiky stalo součástí nově vytvořeného nákupního oddělení,

dnes známého pod názvem Nákup a logistika. Některé činnosti jsem zajišťoval i pro nákup.

Bavila Vás tehdejší pracovní náplň?

J.J.: Ano, bavila. Vystřídalo se mi sice několik nadřízených, ale pro mě je nejdůležitější práce sama o sobě, aby mě bavila. Nicméně dalším předpokladem je, aby za mnou můj šéf stál a respektoval mě. Logistik byl ale v organizační struktuře kdesi hodně „dole“ a nebylo vůbec snadné přes tři nadřízené v hierarchii divize cokoliv prosadit. Měl jsem ale štěstí, protože žádný z lidí, který mi v MEGA šéfoval, nebyl důvodem proto, abych uvažoval o odchodu z firmy. Jsem rád, že se postupem času zavedly procesy, které nejenom mně práci ulehčily. Myslím tím například přezkoumání obchodních smluv napříč různými dotčenými útvary. To jsem uvítal. Když jsem nastoupil, docházelo častěji než dnes k tomu, že kontrakt měl nasmlouvané podmínky, k nimž jsme na logistice měli velké výhrady, respektive bylo dost náročné je splnit. V dnešní době se každé středisko může k návrhu smlouvy vyjádřit, cokoliv doplnit či pozměnit tak, aby podmínky ve smlouvě nebyly pro firmu rizikem.

Byl jste sám iniciátorem změny Vaší pozice nebo Vám byla nabídnuta?

J.J.: První větší změna byla v roce 2015, kdy mi do rozsahu kompetencí přibyla certifikace produktů DMP. S touto novou pracovní náplní jsem se posunul na pozici „logistik senior“. Nicméně to jsem jako kariérní posun nevnímal. Ten přišel až loni, kdy mi Genno Tchelidze oznámil, že se rozhodl z firmy odejít a já napůl z legrace řekl, že bych tedy měl o pozici projektového manažera zájem. Koneckonců požadovanou jazykovou úroveň jsem měl a na logistice už se nebylo kam posunout. Všechny změny do té doby jsem vnímal jako nutnost, kdy se v tříletých intervalech měnila organizační struktura, střediska, a s nimi někdy i vedoucí, protože něco ve struktuře divize buď fungovalo nebo ne, a to vyvolávalo nutnost změny. Sám jsem se ale nikam neposouval.

Jak hodnotíte Vaši spokojenost ve firmě od roku 2007?

J.J.: Asi nejvíc vypovídající by byla jakási sinusoida. Tedy někdy více, někdy méně.

Vliv na spokojenost nejen moji, ale jistě i dalších, mají vždy lidé ve vedení, ať divize nebo společnosti. Když se firmě daří a manažeři přijímají ta správná rozhodnutí, je to dobré. Samozřejmě zásadní vliv na to, aby se dařilo, mají všichni. Nastupoval jsem v době zakázky Depurbaix. Ta byla mnohem větší než standardní projekty, které realizujeme dnes. Projekt Depurbaix byl tou nejlepší školou logistiky. Od roku 2008 jsme realizovali desítky „standardních“ a několik větších projektů typu Depurbaix. Některé roky byly na projekty bohatší, některé chudší. Od toho se odvíjela i výše finančního ohodnocení (TBS). Důležitý je i kolektiv lidí, se kterým pracujete. A musím říct, že moji kolegové jsou výborní :-). Takže spokojený jsem, i když se říká, že vždycky může být líp. Uvědomuji si, že v každé firmě, v každém kolektivu, budou určité plusy a také mínusy. Víím také, že někteří z mých, dnes už bývalých kolegů, po odchodu z MEGA svého rozhodnutí litovali. Šli dělat práci, která se třeba tvářila podle názvu stejně, ale byla za ní schovaná jiná náplň, jiné podmínky a třeba i přístup.

Bylo ve Vašem případě s kariérním postupem spojeno i vyšší ohodnocení?

J.J.: Ano, platově jsem si polepšil, ale pro tu změnu nebyly klíčové jen peníze. Já jsem docela konzervativní typ, ale do určité míry. Na logistice mě práce bavila, ale už jsem cítil, že se není kam posunout a já mám rád nové výzvy, chuť učit se nové věci. Pozice projektového manažera pro mě byla výzva a nový impuls. Mám ale i určitou dávku sebereflexe. Kdybych svoji novou pozici nezvládal, určitě bych zvážil, zda nezkusit něco, co by mě uspokojovalo víc. V MEGA jsem se naučil mnoho z obchodu, nákupu, logistiky, certifikace a teď i projektového řízení. Určitě tedy mám co nabídnout i mimo MEGA.

Na jakých projektech nyní pracujete?

J.J.: Když jsem loni koncem roku na oddělení projektových manažerů nastoupil, bylo to takové zvláštní období, protože jsem ještě dokončoval práci na logistice a zároveň přebíral projekty po Gennovi. To znamenalo zajistit expedici dvou technologií těsně před koncem roku a také již řešit věci spojené s projektovým řízením. Nové projekty si v té době rozdělili mí kolegové Lumír Kus a Vladimír Strnad. V tomto roce finalizují tedy ně-

kteřé nedokončené projekty z loňského roku a jeden z letošního. Vedle projektů Lacteos Cobreros, Kasra a Energo Projekt se chystají také projekty zcela nové, jako např. projekt Loacker (segment Dairy). Ve spolupráci s obchodním oddělením mě v současné době nejvíce zaměstnává téměř každodenní práce na přípravě projektu Arla Foods, což by měl být objemem financí největší projekt v historii DMP. Na předchozí pozici jsem byl zodpovědný za subdodavatelské smlouvy v rámci projektu Babuškina Krynka, což byl v letech 2014-15 náš největší projekt. Projekt Arla Foods, sám mu říkám „Babuškina Krynka na druhou“, je v rámci subdodávek ještě náročnější. Se zákazníkem precizujeme tendrovou dokumentaci, podle které budeme jako generální dodavatel celé technologie realizovat i celky mimo naše vlastní portfolio resp. dodávku. Musíme být hodně obezřetní. Takovýto projekt je pro nás novinkou. Nemáme s ním potřebné zkušenosti. Tím nemyslím sebe, ale všechny dotčené realizátory na divizi. Spolupráce v našem týmu ale funguje velmi dobře a já věřím, že to úspěšně zvládneme. Pro mě to bude určitě velká škola a příležitost naučit se novým věcem. Jak říká jeden kolega: „V každé akci zvyšuješ si praxi“.

Ing. Zlatko Kozic

Jak dlouho ve firmě pracujete?

Z.K.: Ve společnosti MEGA pracuji od podzimu roku 2013. Nastoupil jsem jako servisní technik.

Jaké máte vzdělání a jak jste na tom s jazyky?

Z.K.: Jsem vystudovaný biomedicínský inženýr. Ve škole jsem měl angličtinu a základy němčiny. S ruštinou jsem začal až díky práci v MEGA. Dnes již dokážu rozluštit azbuku a částečně rozumím. Především výrazům podobným češtině. Všechno jsem se musel naučit sám, je to otázka tak půl až tři čtvrtě roku služebních cest a intenzivnější komunikace s ruskými mluvícími zákazníky. Podobně bych na tom rád byl časem i se španělštinou. Také díky projektům v MEGA.

Jak se to stane, že biomedicínský inženýr nastoupí do práce jako servisní technik?

Z.K.: Je to jednoduché, jako biomedicínský inženýr jsem v českých nemocnicích našel uplatnění, prostě na to nemají peníze nebo byly pozice obsazené. A firmy zabývající se zdravotnickou technikou, ve kterých jsem se o práci ucházel, požadovaly hlavně zaměření na elektro.

Bavila Vás práce servisního technika?

Z.K.: Ano, bavila. A vlastně stále baví, protože jsem ji nikdy dělat nepřestal. To, proč jsem nastoupil jako servisní technik, byl zájem o cestování, které s touto pozicí bylo spojeno. Zde se mé očekávání naplnilo. S druhým motivem už to bylo horší. Očekával jsem, že si díky cestování a práci „venku“ zlepším svoji angličtinu, která na tuto pozici byla požadovaná, a to se moc nepovedlo. S ruštinou jsem si musel poradit sám, jak jsem již uvedl, a prostor pro zlepšování angličtiny není takový, jaký jsem si představoval.

Byl jste sám iniciátorem změny pozice nebo Vám byla nabídnuta?

Z.K.: Mě osobně baví manuální práce a rád vidím konkrétní výsledky své práce. V tom je a byla pro mě práce technika naplňující. První tři - čtyři roky mě práce bavila, byť o sobě nemůžu říci, že bych byl tak nějak „obecně pozitivní“ typ, mohu konstatovat, že jsem byl v práci spokojený. Poslední rok - dva bylo práce ale víc a víc a vnímal jsem, že dělám víc než jen práci servisáka a práce se kupila. Navíc jsem neměl vůbec čas na to se někam posouvat, dělat nové věci nebo dělat věci lépe. Ačkoliv jsem na nové pozici již nějakou dobu, stále se částečně věnuji servisu, kde je potřeba zaučit nové kolegy. To je spousta práce a nejistý výsledek. Sám cítím vysokou osobní zodpovědnost, která mi nedovoluje věci odbývat a nedotahovat do konce. Nemohu tedy z týmu vystoupit a naplno se věnovat nové pozici, která mi byla nabídnuta ještě mojí bývalou nadřízenou, Kájou Pětiokou. Nabídku na commissioning inženýra jsem tedy tehdy přijal jako výzvu. Sám jsem totiž v té době už začal uvažovat o změně, chtěl jsem se někam posunout. Práce mě přestávala bavit. Mé tehdejší uvažování bylo spojené i s odchodem z firmy.

Jak hodnotíte Vaši spokojenost ve firmě od roku 2013, co Vás nejvíce baví a naplňuje?

Z.K.: Když vezmu v potaz nejužší pracovní kolektiv, jsem spokojený. Moje práce mě baví. Vlastně obě moje práce, práce servisního technika i commissioning inženýra. Peníze bych dal až na další místo. Obecně mohu říci, že spolupráce u nás je dobrá. Více spo-

kojený bych aktuálně byl, kdybych se mohl věnovat intenzivněji doplňování znalostí o technologiích. Kdybych měl čas jít na školení ohledně programování a komunikace. Kdybych se doučil všechny tyto potřebné věci pro výkon pozice commissioning inženýra. Jenže se stále musím věnovat jako tutor zaučování nových techniků, sami se to nenaučí. Jsme na to s Dominikem Ambrozem sami, a projektů není málo. Potřebuji se věnovat aktualizaci manuálů, některé aktuální projekty nejsou předány a dořešeny. Často jsme venku, u zákazníků. Nejvíce mě tedy trápí přetíženost a nedostatek času. Navíc nespokojenost cítím vždy tam, kde na mě dopadají některá nekompetentní rozhodnutí „shora“. Osobně se nedokážu ztotožnit s některými posledními změnami. Ocenil bych více volnosti a širší kompetence. Samozřejmě s plnou zodpovědností. Mluvíím teď o pozici servisních techniků. Bývalo to lepší.

Bylo ve Vašem případě s kariérním postupem spojeno i vyšší ohodnocení?

Z.K.: Ano bylo, ale peníze nejsou to nejdůležitější. Přijal jsem výzvu, chtěl jsem se naučit něco nového. Mým cílem nyní je se co nejrychleji zorientovat na nové pozici, nebýt závislý a být samostatně co nejužitečnější v našem týmu. Zaučit co nejrychleji a nejlépe nové kolegy na servisu. Omezující je často dojíždění z Liberce. Často bych tu potřeboval zůstat nad rámec dohodnutého společného odjezdu, ale jezdit sám leze do peněz. To je nevýhoda práce mimo bydliště.

Co je aktuálně Vaší pracovní náplní, na jakých projektech nyní vlastně pracujete?

Z.K.: Snažím se od Martina Ondruška získat co nejvíce informací, které mi nikdo jiný než on předat nemůže. Martin je ale bohužel velmi vytížený člověk. Snažil se už několikrát vychovat dalšího technologa, ale všichni víme, jak to dopadlo. Chápu, že v zájmu firmy jsou někdy nutné určité změny nebo organizační přesuny. Nicméně také chápu, že to pro něj může být frustrující. Věnuje předávání svých zkušeností mnoho času a pak třeba rozhodnutím vedení zaučený člověk odejde jinam. Já ale podporu od Martina Ondruška mám a jsem za to rád. Oba ale narážíme na časovou tíseň a přetíženost. Vnímám nutnost zaškolení se v oblasti programování, kvůli větší samostatnosti při náběžích. Skomíráme na programátorech a potřebujeme mít alespoň část ve svých rukách. Kde na to ale vzít čas.

Získejte finanční odměnu až 10.000 Kč

S naším systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MemBrain a MEGA

Aktuální výše nezaměstnanosti na Českolipsku je v současné době 2,4 %, což je jedno z nejnižších čísel v rámci České republiky. Jako většina firem se i naše společnosti potýkají v tuto chvíli s nedostatkem kvalitních kandidátů na volné pracovní pozice. Jako zaměstnanci máte stále možnost zapojit se do náborových aktivit pomocí programu „Doporuč známého“, a získat tak nejen finanční odměnu za doporučení vhodného kandidáta, ale ovlivnit tak, s kým budete v rámci našeho týmu pracovat.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou

z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000 Kč až 10.000 Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.

www.membrain.cz/kariera.html

Aktuálně nabízené pozice:

- Výzkumný pracovník / membránový specialista pro elektromembránové procesy
- Laborant specialista se zaměřením na elektrochemii
- Konstruktor
- Projektant elektřiny
- Vedoucí útvaru technologií a zákaznických aplikací
- Vedoucí oddělení membrán

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.

<https://www.mega.cz/kariera>

Aktuálně nabízené pozice:

- Technolog
- Inženýr projektant
- Dělník operátor do výroby
- Montér junior
- Specialista ASŘ

Samostatné inzeráty naleznete na portále DMS, stejně jako pravidla nového referral programu „Doporuč známého“.

— Jana Čeledová

Informace ze mzdové účtárny a personálního oddělení

Zavedení nových benefitů

Řízení služebního vozidla používaného k soukromým účelům jedním rodinným příslušníkem (nutné písemně požádat)

Upravení pevného rámce pružné pracovní doby (nutná žádost schválená nadřízeným pracovníkem žádá-li se poprvé; při neakceptaci nových pravidel nutno požádat o změnu na pevnou pracovní dobu)

Možnost využít navýšení příspěvku na penzijní připojištění před navýšením mzdy (viz podrobnější info v tomto vydání, tento benefit se připravuje k zavedení v roce 2019)

Možnost sjednat zvýhodněné pojištění odpovědnosti za škodu (viz podrobnější info s nabídkou, kterou pro zaměstnance připravilo OPP, v tomto vydání)

Dluhové poradenství (nabídka ČSOB a společnosti Člověk v tísni) – firmou hrazený seminář a možnost individuálního poradenství

Dluhové poradenství pro zaměstnance klientů ČSOB

Již téměř 10 % obyvatel ČR je v exekuci. Týká se to i zaměstnanců korporátních a firemních klientů bank. Lidé jsou demotivovaní, roste fluktuace i administrativní.

Protože jedním z pilířů společenské odpovědnosti ČSOB je podpora finanční gramotnosti, zvažujeme podporu projektu dluhového poradenství poskytovaného společností Člověk v tísni.

Cíle semináře

- Informovat. Poskytnout lidem základní informace, odpovědět na nejčastější otázky související s dluhovou problematikou (vymáhání, exekuce, oddlužení).
- Motivovat. Představit základní možnosti řešení (s dluhy lze něco dělat), povzbudit k aktivnímu řešení problému.
- Nasměrovat. Předat kontakty na poradenské zařízení, kam je možné se obrátit.

Před samotným seminářem probíhá individuální příprava, která se skládá z konzultace se zástupcem HR nebo vedení firmy a přípravy harmonogramu a materiálů na míru.

Rámcová struktura kurzu

1. Úvod, představení
2. Nebezpečí zadlužení, dluhová past (vznik dluhové pasti, možnosti řešení).
3. Jak jednat s věřitelem, když nemám na zaplacení dluhu? (komunikace s věřitelem / inkasními společnostmi, jednání o splátkovém kalendáři)
4. Jednání s predátorským věřitelem, vymáhání neoprávněné pohledávky, platební odpor, možnosti obrany
5. Co mi hrozí v exekuci? (typy exekuce, důsledky nečinnosti, práva a povinnosti exekutora i dlužníka, časté chyby exekutora, diskuze)
6. Co je to oddlužení? (základní vysvětlení, podmínky a účinky oddlužení, výhody a nevýhody, diskuze)
7. Kde můžu najít pomoc? (předání kontaktů na lokální poradny)
8. Prostor pro individuální konzultace (dle domluvy s firmou, která si seminář objednála)

Dluhové poradenství pro zaměstnance klientů ČSOB

Účastníci si s sebou odnesou:

- Vzor žádosti na splátkový kalendář
- Vzor návrhu na vyškrtnutí věci ze soupisu
- Vzor stížnosti na exekutora
- Vzor odporu proti platebnímu rozkazu

Výhody pro firmu

- Klesnou náklady na zpracování exekucí (komunikace s exekutorským úřadem, dokládání příjmu o příjmech, evidence záruk, vyřizování nezahraditelné částky, apod.)
- Vyšší motivace zaměstnanců s finančními problémy k práci,
- Snížíte fluktuaci zaměstnanců, udržíte ty, do kterých jste investovali,
- Snížíte nežádoucí a rizikové chování v zaměstnání.

Výhody pro zaměstnance

- Zaměstnanci dostanou základní informace o problémech souvisejících s dluhy.
- Dozvědí se, jaké typy půjček jsou nebezpečné, a které přednostně řešit.
- Pokud už jsou v dlužích, zjistí, co dělat, aby jim situace neproestla přes hlavu.
- Získají informace o oddlužení (pro koho je vhodné, jak postupovat, apod.)

Jaká je cena?

15 tis. Kč / den, včetně přípravy, individuálního poradenství a vyhodnocení

Kdo kurz povede?

Dluhový poradci ČVŤ se zkušenostmi z terénní práce

Kde se seminář uskuteční?

Kdekoliv po dohodě s objednavatelem, typicky v místě zaměstnání.

Jaký je časový rozsah?

Doporučení je minimálně 3 hodiny, čím více, tím lépe.

Lze obsah semináře upravit?

Ano, seminář je sestaven dle doby od objednavatele, včetně délky trvání.

Pojištění odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli

Jako členka škodní komise společnosti MEGA se často setkávám s faktem, že zaměstnanci nejsou pojištěni ve smyslu jejich odpovědnost za případné škody, které mohou svému zaměstnavateli způsobit při plnění pracovních úkolů v pracovněprávním vztahu.

Vedení firem ve skupině MEGA se proto obrátilo na Kooperativu, aby zajistilo svým zaměstnancům zprostředkování zvýhodněného pojištění. „Chybovat je totiž lidské“ a „za chyby se platí“, jak praví klasik. Vy ale „za chyby platit nemusíte, když se pojišťte“, tak praví Kooperativa. Protože u Kooperativy má MEGA pojištěn svůj majetek, mají zaměstnanci možnost uplatnit slevu na pojistném ve výši 20 % a navíc si ušetřit čas za cestu na pobočku pojišťovny.

Na druhou stranu je fér hned v úvodu říci, že tato forma pojištění u žádné pojišťovny za Vás nepokryje chyby způsobené úmyslně, z hrubé nedbalosti, porušením pracovních povinností jako např. po požití alkoholu či jiných omamných látek. Pojišťovna se v takovýchto a podobných případech samozřejmě chrání a rozsah tzv. „výluk z pojištění“ je přehledně zpracován v tzv. Zvláštních pojistných podmínkách pro pojištění odpovědnosti zaměstnance, které si můžete vyžádat u Mgr. Světlany Adamové.

Vhod Vám tato forma pojištění ale může přijít například v situacích, kdy jste jako řidič služebního vozidla účastníkem dopravní nehody (a to jak v ČR, tak v zahraničí), „rozbije se“ (= „vy rozbijete“ :D) služební notebook, telefon...nebo jakýkoliv jiný majetek firmy. Mnozí z Vás totiž netuší, jak jste nám sdělili v anketě, kterou provedlo personální oddělení, že zaměstnavatel po Vás může v takových případech požadovat až 4,5násobek Vašeho průměrného hrubého měsíčního platu.

Vozidla v majetku společnosti MEGA (nebo i ta provozovaná na tzv. operativní leasing) jsou samozřejmě havarijně pojištěná, ale firma vždy platí spoluúčast ve výši 5 000 Kč a tu po svých zaměstnancích může požadovat, je-li např. zaměstnanec řidičem služebního vozidla nebo vysokozdvížeňového vozíku a způsobí firmě škodu. Tato

spoluúčast pak právě může být krytá Vaší „pojistkou odpovědnosti z povolání“ neboli „Pojištěním odpovědnosti za škody způsobené zaměstnavateli“. Nejedná se samozřejmě jen o škody způsobené na firemních vozidlech nebo při provozu „ještěřky“, uvádím je jen jako příklady a nejčastější předměty řešené na škodní komisi.

A jak by to celé proběhlo?

Firma MEGA/MemBrain/MEGA-TEC uzavře jako „pojistník“ s Kooperativou rámcovou pojistnou smlouvu. V této smlouvě jsou „pojištěnými“ zaměstnanci za daných, domluvených pojistných limitů. Každý zaměstnanec si zvolí dle svého uvážení zařazení do skupiny (administrativní pracovník s nebo bez řízení vozidla, řidič z povolání, atd.) a pojistný limit, který se opět stanovuje individuálně a to jako 4,5násobek svojí průměrné hrubé mzdy (tu zjistíte na svém mzdovém listě nebo dotazem na mzdové účtárně). Vodítkem Vám může být přiložená tabulka.

Tento typ pojištění s sebou nese i spoluzodpovědnost toho, jenž škodu způsobil, a to formou 10% spoluúčasti. V reálu se jedná o to, že pokud bude škoda vyčíslena například na 22 tisíc korun, spoluúčast zaměstnance činí 2.200 Kč.

Zájemci o pojistné se nahlásí na personálním oddělení svých společností (tj. u Mgr. Noskové, paní Košatové nebo Ing. Křížové), které budou administrovat tuto možnost pojištění. Zaměstnanec pak na pokladně své mzdové účtárny v hotovosti uhradí adekvátní částku za roční pojistné. Platba v hotovosti může být nahrazena formou bankovního převodu na účet zaměstnavatele. Z mnohých důvodů ale byla zamítnuta forma srážky ze mzdy, což předesílám, neboť očekávám dotazy na toto téma.

Máte-li jakékoliv další dotazy, neváhejte se obrátit přímo na mě, S. Adamovou, nebo na kolegyně z personálního oddělení.

Označení skupiny	Specifikace skupiny
1	Administrativa THP a dělnické pozice bez řízení motorového vozidla (ČR)
2	Administrativa, THP a dělnické pozice s řízením motorového vozidla (ČR)
3	Administrativa, THP a dělnické pozice s řízením motorového vozidla po území celého světa
4	Řidič z povolání po území ČR
5	Řidič z povolání po území celého světa

Limit \ Skupina	ČR			celý svět	
	1	2	4	3	5
100 000 Kč	688 Kč	1 792 Kč	3 168 Kč	2 056 Kč	4 632 Kč
150 000 Kč	800 Kč	2 128 Kč	3 752 Kč	2 440 Kč	5 520 Kč
200 000 Kč	968 Kč	2 480 Kč	4 344 Kč	2 824 Kč	6 384 Kč
250 000 Kč	1 120 Kč	2 728 Kč	4 752 Kč	3 120 Kč	6 992 Kč
300 000 Kč	1 288 Kč	3 232 Kč	5 544 Kč	3 720 Kč	8 128 Kč
500 000 Kč	1 824 Kč	4 520 Kč	7 328 Kč	5 208 Kč	10 760 Kč

Příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění vůči zvýšení platu ve stejné výši

Je zřejmé, a i z ankety spokojenosti to vyplynulo, že jako zaměstnanci ve skupině MEGA upřednostňujete benefity typu stravenka, cafeterie, příspěvek na vzdělávání atd., ze kterých můžete profitovat hned. Nicméně bychom rádi zavedli diskuzi a osvětu na téma příspěvků zaměstnavatele, na které si tak trochu musíte počkat.

Penzijní připojištění se v ČR týká asi 4,45 milionů účastníků a zhruba 1,5 milionu přispívá zaměstnavatel průměrným měsíčním příspěvkem 772 Kč. Na životní připojištění přispívají zaměstnavatelé asi 300 tisícům zaměstnanců, tento typ pojištění se tedy těší nižší oblibě.

Co to vlastně Penzijní připojištění je? Penzijní připojištění se státním příspěvkem vzniklo v roce 1994 jako státem regulovaný spořicí produkt dlouhodobého a bezpečného ukládání a zhodnocování peněžních prostředků k zabezpečení na stáří. Od roku 2013 již není možné uzavřít novou smlouvu penzijního připojištění – bylo zcela nahrazeno doplňkovým penzijním spořením. Účastníci s existující smlouvou mohou v penzijním připojištění nadále za sjednaných podmínek spořit a naspořené prostředky čerpat. Problematiku penzijního pojištění řeší podrobně Zákon č. 42/1994 Sk., o penzijním připojištění se státním příspěvkem, zákon č. 427/2011 Sb., o doplňkovém penzijním spoření a zákon č. 377/2015 Sb.

Sama možnost, kdy zaměstnavatel na penzijní připojištění přispívá,

je zejména u mladých lidí často motivátorem k uzavření penzijního připojištění. Aktuálně si můžete na trhu vybrat z nabídky asi 8 společností. Zaměstnavatelé nesmí omezit okruh zaměstnanců, kterým tento benefit poskytnou a ani nesmí omezit fondy, u kterých zaměstnanci své penzijní připojištění mají! Tím bych ráda vyvrátila fámy o tom, že toto je u nás limitováno. Přispíváme zaměstnancům do různých penzijních fondů ve výši 1 % z hrubé mzdy. Platí zde princip rovného přístupu, a to bez ohledu na to, že toto i ukládá zákon.

Rádi bychom Vás přesvědčili, že tento konkrétní typ benefitu je výhodný pro obě strany – pro nás jako zaměstnance, i pro naše zaměstnavatele.

Pro zaměstnavatele je celý příspěvek daňově uznatelný náklad, ze kterého navíc neodvádí ani sociální, ani zdravotní připojištění. Je zde však limit 50 tisíc Kč na osobu a rok (osvobození na straně zaměstnance). Pokud je tento limit na straně zaměstnance překročen, odvádí zaměstnanec sociální a zdravotní pojištění, a i daň z příjmu. (Poznámka: U příspěvků zaměstnance na ŽP a PP se nejedná o roční slevy na dani, ale o Nezdaniitelné části základu daně dle § 15 zákona č. 586/1992 Sb. (tj. o roční základ pro výpočet daně, který si mohou zaměstnanci snížit).)

Jaký dopad má na obě strany (zaměstnance i zaměstnavatele) navýšení mzdy ve stejné výši, ukazuje následující tabulka.

Pohled zaměstnavatele	Příspěvek na penzijko		Navýšení mzdy
Měsíční příspěvek	1 000 Kč		1 000 Kč
Daňové uznatelný náklad	ano		ano
SP zaměstnavatel	0 Kč		250 Kč
ZP zaměstnavatel	0 Kč		90 Kč
Celkové náklady	1 000 Kč		1 340 Kč

Pohled zaměstnance	Příspěvek na penzijko	Příspěvek na penzijko*	Navýšení mzdy
Měsíční příspěvek	1 000 Kč	1 000 Kč	1 000 Kč
Daňové uznatelný náklad	ano	ano	ano
SP zaměstnanec	0 Kč	0 Kč	65 Kč
ZP zaměstnanec	0 Kč	0 Kč	45 Kč
Celkový hrubý příjem zaměstnance	1 000 Kč	1 000 Kč	1 110 Kč
Daň 15 %**		150 Kč	201 Kč
Zaměstnanec z 1000 Kč dostane	1 000 Kč***	850 Kč***	689 Kč

* předčasné ukončení smlouvy

** srážková v případě penzijka, daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v případě navýšení mzdy

*** plus zhodnocení za dobu spoření

V rámci praxe penzijního připojištění existují různá schémata, kdy přispívají oba (zaměstnanec i zaměstnavatel) libovolnou částkou, nebo % z hrubé mzdy (u nás tedy aktuálně 1 % z hrubé mzdy, max. však do výše příspěvku zaměstnance) nebo absolutní částkou. Existuje i varianta, kdy se zaměstnanec nepodílí, ta se však netýká praxe ve skupině MEGA.

Je třeba zmínit i negativa, které s sebou může penzijní připojištění v určitých případech přinést. Jde o fakt, kdy zaměstnanec z různých důvodů ukončí smlouvu dříve, než mu vznikne nárok na starobní penzi, pak musí vrátit státní příspěvky. Příspěvky zaměstnavatele a výnosy z penzijního fondu si ponechá, ale zdaní je srážkovou 15% daní. Cílem těchto restrikcí je motivovat zaměstnance ke spoření na stáří. Na výši vlastního příspěvku je navázán státní příspěvek a slevy na daních.

Penzijní připojištění je preferováno před životním i proto, že v případě ukončení penzijního připojištění, nebo když zaměstnavatel tento benefit zruší, nepřechází povinnost platit na zaměstnance, což u životního obvykle je. Samozřejmě lze pojišťovnu požádat o snížení příspěvků nebo od smlouvy odstoupit, ale vždy je to doprovázeno sankčními poplatky či povinností dodanit čerpané příspěvky zaměstnavatele.

Každý zaměstnanec by se samozřejmě měl rozhodovat podle vlastních preferencí a životní situace. Obecně ale platí, že příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění z pohledu zaměstnance vypadá rozhodně lépe než příspěvek na životní pojištění. Z pohledu zaměstnavatele to vychází nastejno.

Až tedy přijde ve Vašich konkrétních případech čas na diskuzi ohledně případného zvyšování platu, zvažte pečlivě, zda pro Vás není namísto „tisícovky“ do mzdy, výhodnější „litr do penzika“. Připravujeme v našich interních předpisech příslušná opatření (nutné změny směrnic s již konkrétní textací a podmínkami), abychom tuto možnost uvedli v realitu v co nejbližší době (nebude to ale dříve než od ledna 2019, mimo jiné i proto, že návrhy na změny mezd se předklá-

dají vedoucími ke schválení vedením právě ke konci roku s platností na další kalendářní rok, obvykle tedy do 31. října, aby tyto změny mohly být promítnuty do příslušných finančních plánů. Samozřejmě i zde mohou nastat odůvodněné výjimky v průběhu roku, pak se uplatňuje pravidlo a princip individuálního přístupu).

Více informace o této problematice můžete najít například na webu Asociace penzijních společností ČR (www.apfcr.cz), nebo na stránkách jednotlivých penzijních společností.

Věděli jste, že?

- Příjem typického důchodce je dnes v ČR téměř poloviční oproti průměrné mzdě?
- Doplnkové penzijní spoření je určeno všem občanům bez ohledu na věk, založit jej tedy mohou i rodiče svým nezletilým dětem?
- Získáte tak státní příspěvek až 2 760 Kč ročně.
- Daňové úlevy až 24 000 Kč/rok, což představuje úsporu na dani z příjmů až 3 600 Kč/rok.
- Navíc máte z naspořených prostředků možnost jednorázového výběru například na podporu Vašich dětí při jejich nástupu na vysokou školu.
- Stačí naučit děti odkládat si 100 Kč měsíčně pro jejich budoucnost.

MEGA podpořila sociální automobil

Společnost MEGA v rámci společenské odpovědnosti firem pravidelně podporuje nejrůznější projekty v místě svého podnikání, které jsou orientovány na pomoc různým znevýhodněným skupinám občanů. Posledním takovým podpořeným projektem bylo předání tzv. sociálního automobilu, který bude zajišťovat tzv. terénní zdravotní službu v Mimoní, Stráži pod Ralskem a okolí. Cílem této služby je zajištění základních životních potřeb a podpora soběstačnosti pro setrvání v domácím prostředí u seniorů či zdravotně handicapovaných občanů. Využívat jej budou rovněž klienti z Domova seniorů v Mimoní. — Světlana Adamová



Odbor ekonomiky a financí

Informace nejen ekonomické

V první řadě bych chtěl do našeho velkého kolektivu zaměstnanců ve skupině MEGA, a zejména na ekonomickém a finančním středisku, přivítat naši novou kolegyni paní Dagmar Hotovou. Dále bych chtěl poděkovat Hance Hrobové za převzetí gestorství nad jejím zaučením a v neposlední řadě Janě Čeledové hodně radosti a štěstí z nově očekávaného přírůstku do rodiny.

Když jsem se opět zamýšlel, čím přispět do dalšího čísla MEGAZínu, napadla mě spousta informací, ale všechny mi připadaly stejně důležité a tak prioritní, že by byl článek právě z našeho úseku na celý MEGAZín. Možná Vás napadá otázka proč? Důvod je ten, že se stále ve skupině MEGA šíří spousta dezinformací nebo možná lépe řečeno, špatně interpretovaných informací. Pořád přemýšlím, kde se berou a kdo má zájem na tom, aby tyto „zaručené informace“ byly šířeny. Jsem ve firmě už téměř jedenáct let, a pokud si dobře pamatuji, tak žádná firma ve skupině MEGA nikdy nezpозdila výplaty z důvodu platební neschopnosti nebo jakkoli finančně nebo ekonomicky zaskobrtla. To, co se nám společnými silami podařilo ve všech tak různorodých oblastech, je hodnoceno bankami tzv. na výbornou nebo více profesně řečeno ratingem A. Jsem také moc rád, že se uskutečnilo a bude uskutečňovat setkávání zaměstnanců, kde chceme provádět větší osvětu v rámci celé skupiny MEGA. Chtěl bych Vás ještě jednou požádat o to, abyste si finančně ekonomické informace ještě více ověřovali, a to nejlépe na místech k tomu určených. Na jednotlivých střediscích a firmách spadající pod mou gesci, jsou vysoce kompetentní kolegové (Lukáš Hartych, Milan Řezníček, Monika Brychová a Zdeněk Štěrbá), kteří Vám potřebné informace poskytnou. Na druhou stranu ale musím zdůraznit, že některé pro Vás „nedůležité“ informace poskytovat nemůžeme a nebudeme, nebo jen v jejich zjednodušené formě, protože se mnohdy jedná o citlivá data podléhající určitému stupni utajení.

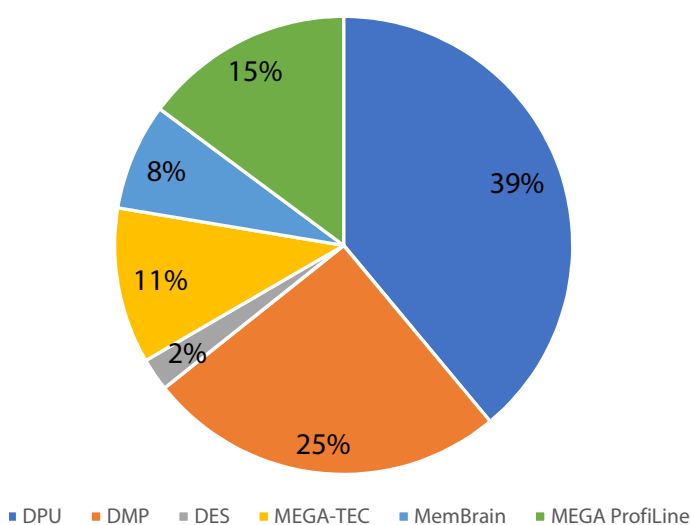
Jak to tedy vypadá v polovině roku a jaké jsou odhady a očekávání konce roku?

Jako vždy je nutné vyzdvihnout na prvním místě **Divizi povrchových úprav** pod vedením pana Ing. Miroslava Matušky. V polovině roku 2018 jsou výsledky opět excelentní. Tato divize je v plnění plánu roku 2018 na úrovni 52 %, ale celkový plán strategie již překročila za čtyři roky. Předpoklad do konce roku je překročení strategie o více jak 35 %, za což jim patří VELKÁ GRATULACE. To samé se dá říci také o společnosti MEGA-TEC pod vedením pana Zdeňka Krále. Hodnocení plnění poloviny roku je na úrovni 56 % a hodnocení strategie na úrovni více jak 149 %. Opět VELKÁ GRATULACE. **Divize ekologie a sanací** pod vedením RNDr. Jaroslava Hrabala - zde je také očekávané plnění strategie na úrovni 106 %, a to včetně získávání vlastních zdrojů u dotačních projektů – to je velký úspěch, protože došlo k obrovskému propadu dotací na podporu odstraňování ekologických zátěží. Zde je ovšem vidět velká profesní zdatnost na této divizi. Nezbyvá, než poděkovat a vzdát hold. **Membránový program** - zde zahrnuji všechny zainteresované útvary ve skupině. V rámci strategie došlo ke dvěma úpravám – důvod je ten, že jsme první strategii na pět let v roce 2013 zpracovávali poprvé (je běžná pouze v některých firmách středního charakteru) ale také proto, že nikdo jsme neměl

a nemáme křišťálovou kouli. To, že došlo k úpravám, to se prostě stává a strategie Vám pomůže odhalit slabá místa – děkuji za ní. No ale k výsledkům – nástup strategie byl excelentní a za první dva roky byl plán překročen. Následně došlo k určitému útlumu, protože a) nebyly transferovány inovace dostatečně rychle a trh se zejména v oblasti Dairy rychle mění s pokrýváním trhu také našimi technologiemi, b) došlo k propadu tržeb v SNS v prodeji ED technologií, nikoli ale ostatních tržeb. Důvody jsou Vám také asi známy, ale opět prosím, neinterpretujte si je po svém. Výhled ovšem vypadá velmi slibně a blížíme se k úplně jiným cílům v tomto roce, a navíc zajišťujeme tržby i na rok 2019. Předpokládané splnění upravené strategie na úrovni cca 95 % je skvělý výsledek s přihlédnutím k dlouho neodhaleným záškodným činnostem, bohužel :-(. Za **Divizi membránových procesů** chci poděkovat Zbyňkovi Petrášovi a jeho kolegům za vysoké nasazení. V MemBrain se nám daří pokrývat vlastní zdroje a dosahovat tržeb, i když ne v takové úrovni, kterou by si MemBrain zasloužil. To ale věřím, že se rychle změní – jen podotýkám, že MemBrain není založena za účelem tvorby zisku. Po roce 2019 očekáváme větší pokrývání zdrojů na VaV ze zdrojů skupiny MEGA. Výhoda je, že MemBrain má spoustu skvělých a chytrých kolegů, tak se skoro ničeho nebojím.

Dovolte, abych Vám na závěr popřál hezkou dovolenou, krásné počasí a více úsměvu na tváři. Ten, kdo by snad uvažoval o změně zaměstnání z důvodu nestability a ohrožení budoucnosti, je podle mého názoru pouze špatně informovaný a nikdy nepracoval jinde – prosím zamyslete se nad tím. Až naberete nové síly po dovolené, pojďme se spolu podílet na nové **STRATEGII 2019–2023**. Věřte, že se na její tvorbě může podílet každý z Vás.

Podíl tržeb v období 2014–2018



— Jiří Truhlář

Odbor ekonomiky a financí

MINISERIÁL ZODPOVĚDNÉHO ZADLUŽOVÁNÍ, neboť opakování je matka moudrosti

Téma zadlužování je dnes nanejvýš aktuální. Nabídky úvěrů, splátkových nákupů se na nás hrnou ze všech stran a jejich získání je velmi jednoduché. Mnohem složitější se ukazuje uhlídání hranice, kam až rodina může v úvěrování zajít.

Dluh sám o sobě není ani dobrý, ani špatný – pomůže nám získat věc dříve, než si na ni můžeme naspořit, a má svůj nezastupitelný význam zejména při pořízování bydlení.

Při zadlužování je třeba být maximálně zodpovědný tak, aby rodina byla schopna splatit dluh ve stanovené době i s úroky.

Základní kritérium pro zadlužení je to, zda je zadlužení skutečně nutné. Rozumným zadlužením může být pořízení bydlení nebo auta, které potřebuji ke svému zaměstnání. Zbytečné a problematické zadlužení je pořízení dovolené nebo spotřebních předmětů.



Než se rozhodnete pro půjčku, ujasněte si

- Zda máte na splátky (sestavte si rozpočet domácnosti se započtením splátky)
- Kolik přepлатíte a zda potřebujete pořízovanou věc opravdu hned
- Zda zvládnete splácet půjčku i v situaci, kdy se Vám sníží příjem (nemoc, ztráta zaměstnání, narození dítěte)

Než podepíšete půjčku, prověřte si

- Kolik skutečně budete platit (pozor na letáky nebo nabídky na internetu se sazbou „od“, skutečné splátky mohou být vyšší)
- Porovnejte si nabídky více společností (výsledkem může být zajímavá úspora)
- Uvědomte si, že při delší době splácení je splátka nižší, ale celkově více přepлатíte
- Důkladně se seznamte s podmínkami smlouvy - pozor na pokuty, penále a sankce!
- Nezapomeňte na základní pravidlo pro půjčku: doba splácení nemá být delší, než životnost věci.

Pokud se dostanete do situace, že své závazky nevládáte platit, na nic nečekejte a okamžitě jednejte.

Po dohodě s věřitelem lze splátky odložit, případně upravit splátkový kalendář.

Pokud zatím řádně splácíte, lze půjčku sloučit a dosáhnout tak nižší splátky.

— Jiří Truhlář

Útvar Podnikového manažera pro ISŘ Externí audity v roce 2018

Externí dozorové audity systémů kvality, environmentu a BOZP (ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001) od TÜV SÜD Czech s.r.o. proběhnou společně ve firmách MEGA a MemBrain ve dnech 16. až 18. října 2018.

A jelikož do důchodu chodí i auditoři u TÜV, bude letos pro audity ISO 9001 a ISO 14001 nové složení auditního týmu.

— Erik Kovář



Česká membránová platforma

Ohlédnutí za konferencí MELPRO 2018

Čtvrtý ročník konference MELPRO 2018, zabývající se membránovými a elektromembránovými procesy, jehož první ročník pod názvem ElmemPro proběhl v roce 2012, se konal ve dnech 13.–16. května 2018 v hotelu International v Praze. Chairmanem konference byl prof. Enrico Drioli (University of Calabria, Italy), vice-chairmany byli Ing. Luboš Novák (MEGA a.s., ČR), prof. Petr Mikulášek (Univerzita Pardubice, ČR) a Dr. Elena Tocci (University of Calabria, Italy). Letošního ročníku se zúčastnilo přes 230 účastníků – vědců, výzkumníků, podnikatelů a dalších zájemců o membránové procesy ze čtyřiceti zemí celého světa, kteří se v průběhu konference dělili o své poznatky a zkušenosti. Celkem bylo představeno 157 příspěvků (84 přednášek a 73 posterových prezentací).

Vědecký program by poprvé doplněn panelovými diskusemi na čtyři různá témata:

1. Gas separation - moderovaná Dr. Pavlem Izákem (ÚCHP AV ČR)

2. Dairy & Ingredients - moderovaná Ing. Evou Suchou (Hydronautics, ČR)

3. Biomedical applications - moderovaná prof. Lidiettou Giorno (ITM CNR, Italy)

4. Zero Liquid Discharge - moderovaná prof. Enricem Driolim (University of Calabria, Italy)

Přednášky konference MELPRO 2018 probíhaly ve čtyřech přednáškových sálech a účastníci tak měli možnost si podle tématu vybrat, které oblasti membránových procesů se budou věnovat. Přednášejícími byli jak výzkumníci a zástupci průmyslu, kteří jsou světovými špičkami v oboru membránových procesů, tak i studenti, kteří prezentovali výsledky svých prací.

Význam této mezinárodní akce byl podtržen účastí předních světových expertů a odborníků z oblasti membránových procesů, kteří přijali pozvání na tuto akci a ujali se plenárních a klíčových přednášek:

Plenární přednášející

- Benny D. Freeman, USA, University of Texas at Austin
- Lidietta Giorno, Italy, Institute on Membrane Technology, Rende
- Kew-Ho Lee, Republic of South Korea, Research Institute of Chemical Technology
- Kang Li, Great Britain, Imperial College London
- Yong Wang, China, Nanjing Tech University



Exkurze účastníků MELPRO na MIC I (17. května 2018)



Panelovou diskusi Dairy & Ingredients moderovala Ing. Eva Suchá s přispěním Ing. Luboše Nováka a Laurenta Bazineta z Université Laval (Kanada)



Předseda představenstva Asociace malých a středních podniků a živnostníků (AMSP ČR) a generální ředitel Sindat Group doc. Ing. Karel Havlíček, Ph.D. v Kaiserštejnském paláci hovoří s účastníky MELPRO 2018 v zastoupení premiéra Andreje Babiše, který nad konferencí převzal záštitu

Klíčoví přednášející

- Samer Adham, Qatar, Conoco Phillips, GWSC
- Mihail Barboiu, France, IEM Montpellier
- Laurent Bazinet, Canada, Université Laval Quebec
- Joao Crespo, Portugal, Nova University of Lisbon
- Karel Friess, Czech Republic, University of Chemistry and Technology Prague
- Pavel Izák, Czech Republic, Institute of Chemical Process Fundamentals Prague
- Petr Křížánek, Czech Republic, MemBrain s.r.o. (v zastoupení Ing. Tomáš Kotala z důvodu nemoci Ing. Petra Křížánka)
- Wojciech Kujawski, Poland, Nicolaus Copernicus University Torun
- Ho Bum Park, Republic of South Korea, Hanyang University Seoul
- Ho Kyong Shon, Australia, University of Technology Sydney
- Elena Tocci, Italy, Institute on Membrane Technology, Rende
- Alexey Volkov, Russia, A. V. Topchiev Institute of Petrochemical Synthesis of RAS
- Andrei B. Yaroslavl'tsev, Russia, N. S. Kurnakov Institute of General and Inorganic Chemistry of RAS

Součástí odborného programu konference byla studentská soutěž, ve které členové hodnotícího výboru vybrali nejlepší ústní a posterové prezentace. Příspěvky byly oceněny Evropskou membránovou společností (EMS), za kterou ceny předal osobně prof. Wojciech Kujawski, Českou membránovou platformou (CZEMP) za podpory Libereckého kraje, společností MEGA a dalšími sponzory akce.

Vědecký program byl doplněn dvěma společenskými večery, které se setkaly s pozitivním ohlasem. Pondělní večer, 14. května, se konal v areálu hotelové zahrady a jeho součástí byla večeře s grilováním, na kterou navázala posterová sekce. Úterní večer, 15. května, předcházela procházka Prahou, která končila u Kaiserštejnského paláce na Malé Straně. V Kaiserštejnském paláci, ze kterého je překrásný výhled na Malostranské náměstí i Pražský hrad, byla připravena ve-



čeře s hudebním doprovodem. Vzhledem k tomu, že se v tento den konaly také Svatojánské slavnosti NAVALIS, mělo mnoho účastníků konference příležitost zakončit příjemný večer pozorováním mohutného ohňostroje odpalovaného z hladiny Vltavy.

Na závěr konference, ve čtvrtek 17. května 2018, byla účastníkům nabídnuta možnost exkurze – prohlídka Membránového inovačního centra společnosti MemBrain, kterou využilo několik zájemců z řad účastníků konference.

Dovolujeme si Vás pozvat na příští ročník konference MELPRO 2020 – který se uskuteční ve dnech 19.–22. dubna 2020 v Praze.

— Blanka Košťálová



Konference MEMPEP 2018 – Zakopane, Polsko

Výkonný ředitel CZEMP Ing. Miroslav Strnad a projektový manažer Ing. Jan Bartoň, CSc., se ve dnech 13. až 14. června zúčastnili konference MEMPEP 2018 v Zakopaném pod Tatrami v Polsku. Na konferenci byli pozváni předsedou Polské membránové společnosti profesorem Wojciechem Kujawskim. Cesta se uskutečnila v úzké spolupráci s vedením firem ve skupině MEGA. Cílem cesty bylo prezentovat aktivity skupiny firem MEGA a podat základní informace i o činnosti České membránové platformy.



Konference MEMPEP - Membranes and Membrane Processes in Environmental Protection - se letos konala již po dvanácté. Poslední roky probíhá pravidelně v Zakopaném. Je to mezinárodní konference, které se účastní převážně polští specialisté. Součástí konference je i soutěž studentů a doktorandů o nejlepší práci, která odpovídá svým způsobem u nás pořádaným workshopům studentských prací.

V letošním roce jsme využili pozvání profesora Kujawského, které učinil na naší konferenci MELPRO 2018 v Praze v květnu letošního roku, a informovali jsme účastníky konference o aktivitách při realizaci projektu MEMPRO, dále o aktivitách nejvýznamnějšího průmyslového člena CZEMP, a to skupiny firem MEGA. Ing. Bartoň ve své přednášce nejprve stručně pohovořil o České membránové platformě, o významu jejího založení z iniciativy předsedy představenstva CZEMP Ing. Luboše Nováka, CSc., potom představil činnost a oblast působení skupiny firem MEGA, její výrobní portfolio, zdůraznil význam výzkumu a vývoje, který vedl k zalo-

žení společnosti MemBrain a později k vytvoření Membránového inovačního centra. Na závěr přednášky informoval Ing. Bartoň o nejbližších aktivitách CZEMP, tj. Workshopu studentských prací (WSP), který se uskuteční 24. října 2018 a o příští mezinárodní konferenci MELPRO v roce 2020. Letošní již 6. ročník WSP opět počítá s mezinárodní účastí studentů z Polska, v jednání je účast studentů z Ruska a z Německa.

Naši účast na konferenci jsme využili k dalšímu posílení spolupráce mezi CZEMP a Polskou membránovou společností. Z průběhu konference bylo zřejmé, že membránové procesy v Polsku žijí a čile se rozvíjejí. Reagují i na aktuální výzvy současnosti – například pokusy izolovat lithium z podzemních vod, které se nacházejí na území Polska. Hlavní cíle účasti na konferenci MEMPEP 2018, tj. informace o realizaci projektu MEMPRO a propagace skupiny firem MEGA, byly splněny a vedly pak k dalším osobním diskusím s účastníky konference.

— Blanka Košťálová

Divize membránových procesů

2018 – rok prezentace MEGA na mezinárodních veletrzích

Prezentace na světových veletrzích má svůj význam

Účast na veletrzích je pro společnost MEGA stěžejním obchodním a marketingovým nástrojem. Koncentrace cílových skupin zákazníků z celého světa na jednom místě v daný čas maximalizují efektivnost firemní prezentace právě pro B2B segment, který je pro naši firmu klíčový. Jako jeden z mála nástrojů umožňuje účast na veletrhu ve velmi krátkém čase osobní kontakt s větším počtem zákazníků, pochopení jejich potřeb a nabídnutí relevantního produktu. Současně využívá MEGA svou účast k navázání nových obchodních vztahů s novými dodavateli či obchodními partnery a k získávání informací o nových technologických řešeních a také inovací naší konkurence.

Proto se i v letošním roce Divize membránových procesů MEGA a MemBrain společně prezentovaly na několika mezinárodních veletrzích, které svým rozsahem a významem patří mezi největší globální události v potravinářství, čištění odpadních vod a speciálních průmyslových aplikací.



*Molochnaya Industria,
Moskva, Rusko*

Water Expo 2018, Chennai, Indie

12. ročník výstavy Water Expo a mezinárodní konference WATMAN se konal od 8. do 10. února 2018 v Chennai v Tamil Nadu v Indii. Water Expo svým zaměřením cílí na technologie týkající se úpravy vody, odpadních vod, obnovitelných energií, odpadového hospodářství a kontroly znečištění. MEGA na svém stánku prezentovala jednak technologii elektrodialýzy pro řešení čištění odpadních vod a také elektrodionizaci k získání ultra čisté vody pro průmyslové použití.

Molochnaya Industria, Moskva, Rusko

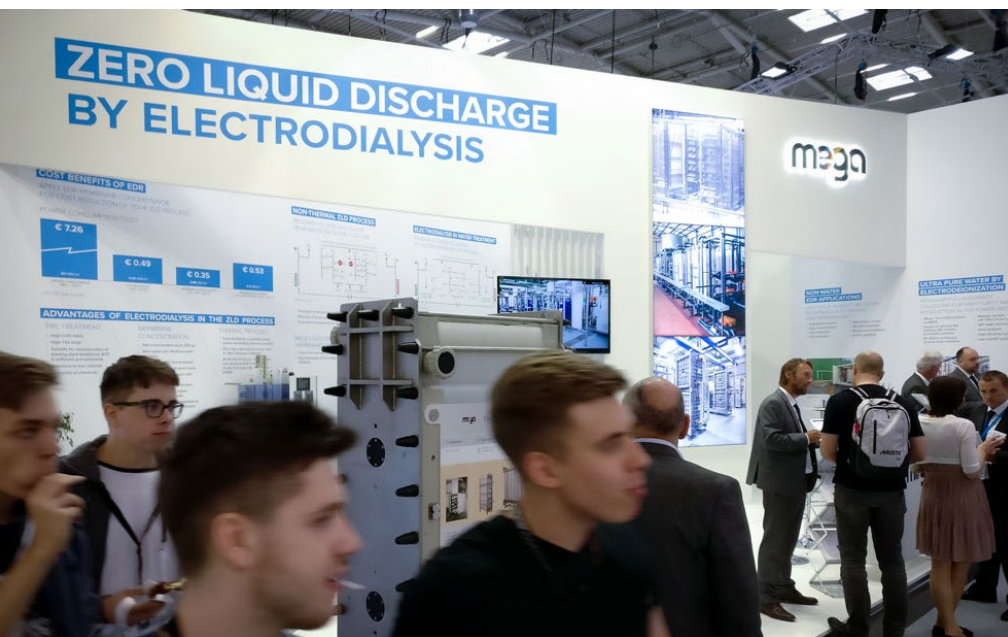
Výstava Molochnaya Industria se konala v Moskvě ve dnech 27. února – 2. března 2018. Této výstavy se MEGA účastní pravidelně s cílem podpořit prodej našich technologií na trzích států bývalého Sovětského svazu a podpořit prezentaci své dceřiné společnosti MEGA ProfiLine a MEGA Ukraine a tím potvrdit svou silnou pozici na těchto trzích. V letošním roce se také představili noví kolegové z MEGA ProfiLine, kteří se prezentovali jako silný a cílevědomý tým.

ANUGA Food Tech, Kolín nad Rýnem, Německo

Přední světový veletrh zaměřený na potravinářský a nápojový průmysl ANUGA Food Tech se konal ve dnech 19. - 23. března 2018 v Kolíně nad Rýnem. Jedná se o jediný veletrh na světě, který pokrývá všechny procesy výroby potravin. MEGA se představením své technologie elektrodialýzy pro odvětví výroby mléčných derivátů ze syrovátky, podpořené více jak 70 realizovanými projekty po celém světě, prezentovala jako silná, perspektivní a globálně působící společnost. Významným prvkem prezentace na stánku MEGA byl i nový modul ED(R)-IF pro demineralizaci syrovátky, jako výsledek výzkumu a vývoje společnosti MemBrain. Expozice měla obrovský úspěch. Jednání přinesla nejen spousty nových potenciálních obchodních příležitostí, ale svůj zájem o spolupráci při implementaci ED procesu projevilo i několik velkých mlékárenských společností z TOP 10 - Friesland Campina, Valio, Meggle, MILKING, TETRAPAK, a další.

IFAT 2018, Mnichov, Německo

Další významnou akcí, která se konala ve dnech 14. – 18. května 2018 v Mnichově, byl 20. světový veletrh pro vodu, odpadní vodu a odpadové hospodářství IFAT 2018. Veletrh IFAT je nejvýznamnějším odborným světovým veletrhem v oboru technologií pro životní prostředí. Účastnilo se jej 3305 vystavovatelů z 58 zemí a celkově jej navštívilo 141 000 návštěvníků ze 160 zemí. Tento veletrh se pro nás zapsal i rekordním počtem návštěvníků a jednání na našem stánku, které přesáhlo číslo 400 za pět dní. Ústředním tématem našeho stánku bylo prezentování využití naší membránové elektrodialýzy v bezodpadových technologiích ZLD (Zero Liquid Discharge) aplikací modulu ED(R)-IF 250/400. Dalšími tématy byla ukázka možnosti vyrábět ultračistou vodu pomocí EDI a ostatních aplikací DMP (Dairy, GOS, CNG...). Samostatnou částí naší nabídky byla prezentace možnosti pilotního testování, kterou zastřešovala společnost MemBrain.



IFAT 2018, Mnichov, Německo



ACHEMA, Frankfurt, Německo

ACHEMA, Frankfurt, Německo

Ve dnech 11. – 15. června 2018 se ve Frankfurtu konal světový veletrh a kongres chemického inženýrství, ochrany životního prostředí a biotechnologie. Důvodem účasti na veletrhu bylo ukázat MEGA i jako firmu, která umí nabízet komplexní řešení v oblasti „speciálních aplikací“, jako je čištění a odsoľování glycerinu, oligosacharidů, recyklace nemrznoucí směsi. Dále se snažíme nabízet průmyslová řešení s využitím bipolárních membrán. Několik zajímavých jednání bylo na téma čištění odpadních vod při těžbě lithia či jeho dalšího zpracování.

Pár slov na závěr

O naše expozice byl vždy extrémní zájem, o čemž svědčí opět velký počet jednání, která se na každé akci uskutečnila. Významný vliv na úspěch našich stánků měla prezentace reálných exponátů, a to jednotek z „MPure family“ a také moduly ED(R)-IF 250/400.

MEGA se prezentovala jako významný hráč na trhu membránových technologií a potvrdilo se, že patří mezi špičku v oboru na trzích zpracování syrovátky a v oblasti procesu čištění odpadních vod. Cílem do příštích let bude tuto pozici nejen udržet, ale zejména posílit účinným zacílením na další velké hráče.

Naše účast na veletrzích IFAT 2018 a ACHEMA 2018 byla finančně podpořena z dotačního programu Operační program Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK) Marketing.

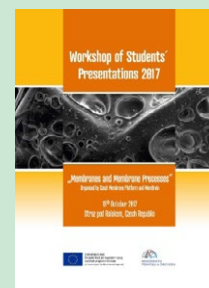
— Miroslav Řepka

Pozvánka na akce České membránové platformy

VI. WORKSHOP STUDENTSKÝCH PRACÍ 2018 – WORKSHOP OF STUDENTS' PRESENTATIONS 2018

24. října 2018 – Možnost prezentovat výsledky SVOČ, bakalářských, diplomových i dizertačních prací a výsledky studentských odborných praxí/stáží zaměřených na výzkum, vývoj a aplikace membránových procesů formou ústních prezentací a posterů budou mít studenti z českých, slovenských, polských a předpokládáme, že se poprvé zúčastní i ruští a němečtí studenti.

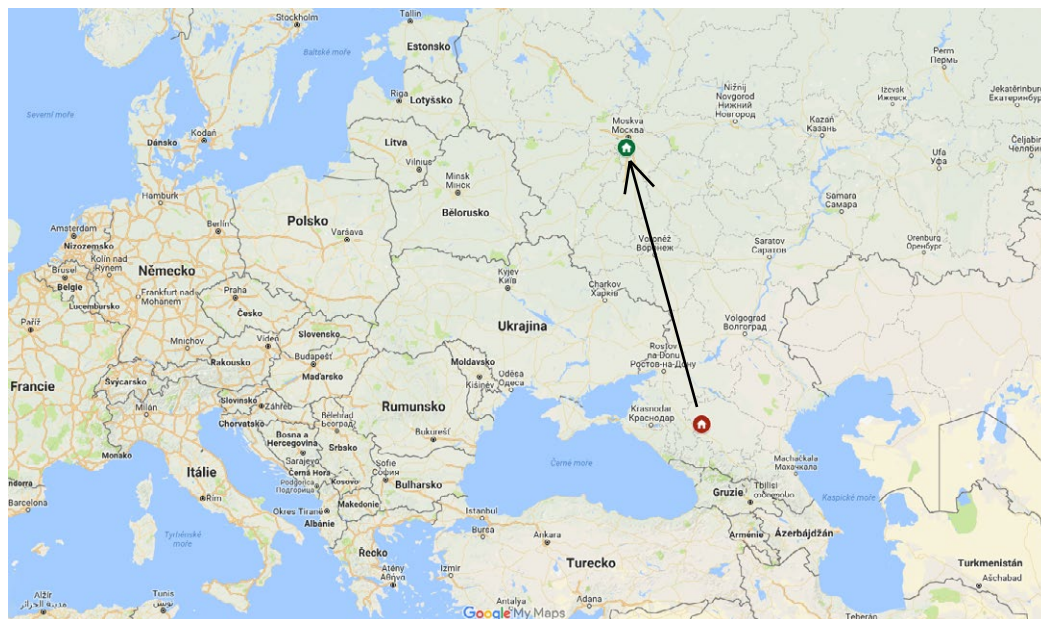
Druhý ročník konference MEMPUR – membránové procesy pro udržitelný rozvoj se uskuteční v Pardubicích 27. –30. května 2019. Registrovat na konferenci se můžete od 1. října 2018!



Divize membránových procesů

MEGA ProfiLine 2018

Bylo již víckrát zmíněno, nejen v tomto čísle MEGAzínu, že dceřiná společnost MEGA ProfiLine, která zastupuje zájmy firem skupiny MEGA na trzích bývalého Sovětského svazu, prošla za posledních deset měsíců výraznými změnami. Poslední „pozitivní“ událostí „starého týmu“ byly oslavy deseti let od založení, loni v srpnu. Pak události nabraly velmi znepokojivý spád a poté, co v listopadu 2017 téměř celý tým přešel do společnosti OOO DMP, spoluvlastněné našimi bývalými kolegy, bylo jedním ze stěžejních cílů udržet kontinuitu našich aktivit na trhu Ruské federace (ale nejen tam) a dostát všem závazkům, kterými byl MEGA ProfiLine z minulosti vázán. Ač to úkol to nebyl vůbec jednoduchý a svoji roli sehrála i náhoda a přízeň osudu, je velmi potěšující, že ke dni vydání tohoto čísla Vám můžeme představit nový tým, který se s nelehkou startovací pozicí vyrovnal více než dobře a který nám dává naději do budoucna.



V duchu známých lidových moudrostí „Co Tě nezabije, to Tě posílí“ nebo „Všechno zlé je k něčemu dobré“ se povyšme nad to zlé a společně pojďme dál poučení z chyb minulých.

Nový tým Vám představuje náš nový kole-

ga Michail, a protože ruština je jakýsi „nepšasný druhý povinný cizí jazyk ve skupině MEGA“, ponechávám záměrně jeho článek v originále a přeji Vám pěkné počtení :-)

— Světlana Adamová

В начале 2018 года компания МПЛ получила «существенное» обновление состава, точнее будет сказать полное. Однако, вновь пришедшую команду нельзя назвать новичками в области электромембранных технологий. Костяк новой команды составили специалисты, ранее имевшие опыт работы с технологией электродиализа и успешно конкурировавшие с компанией МЕГА ПрофиЛайн на российском рынке. Таким образом, объединение опыта и наработок двух ведущих компаний, может дать существенный толчок для экспансии МЕГА на территории всего постсоветского пространства.

Вместе с новой командой компания получила также и новое местоположение, сменив свою прописку со ставропольской на подольскую. Подольск небольшой город в ближайшем Подмосковье, находится в 36 км от центра Москвы и в 15 км от московской кольцевой автодороги имеет население немногим более 300 000 человек. Непосредственно офис компании МПЛ располагается в уютном бизнес-центре на южной окраине города в шаговой доступности и от ЖД станции Весенняя и потрясающим видом из окон на лесную опушку



Каждый из членов новой команды настоящий профессионал своего дела. Синергетический эффект обеспечивают специалисты разных областей, каждый из которых обладает ключевыми навыками и компетенциями, а также высокой мерой ответственности. И хотя наш коллектив не так велик, благодаря совместным усилиям всей команды ему под силу решение задач любой сложности.

Ответственность за успех предприятия взял на себя директор компании **Сергиенко Владимир Сергеевич**. Прирожденный лидер, амбициозный и грамотный руководитель. Обладает колоссальным запасом знаний в различных областях промышленности, где применим электродиализ, и что немаловажно – опытом их практического применения. Опытный стратег и умелый переговорщик, способен склонить чашу весов сомневающегося клиента в сторону принятия Верного решения. Погружается в работу «с головой», что позволяет ему все держать под контролем и не терять необходимых нитей управления компанией.



Следит за тем, чтобы предприятие имело финансовую стабильность и перспективы роста **Молявин Михаил Юрьевич** начальник коммерческого отдела. Высокая мера ответственности и аккуратность в исполнении, взятых на себя обязательств, позволяют ему грамотно выстроить все логистические потоки компании силами небольшого коммерческого отдела. Умение убеждать и способность найти подход к любому клиенту привиты за годы работы в банковской системе. С начала года

МПЛ не потерял ни одного тендера на поставку мембран и комплектующих для ЭДУ на российском рынке.



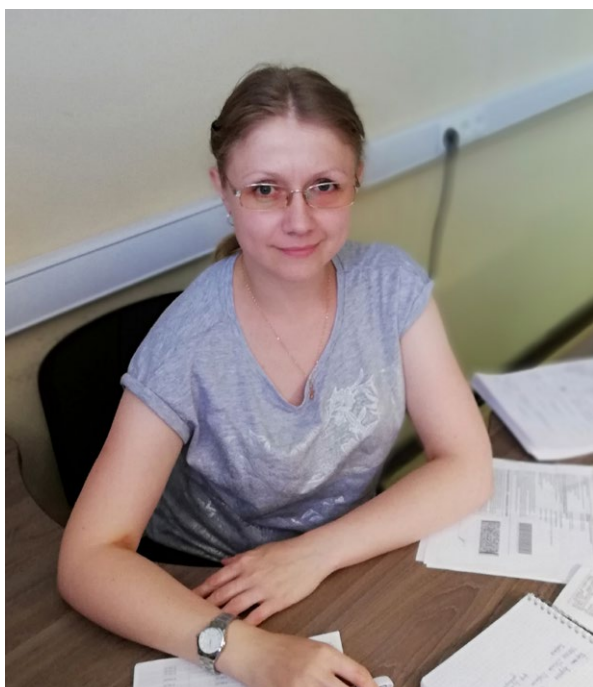
Минтус Михаил Петрович специалист коммерческого отдела. Михаил персонально отвечает за коммуникации в сфере поставок комплектующих на российский рынок, а также за все логистические процедуры. Его невероятная трудоспособность и усидчивость, позволяют ему брать на себя колоссальные объемы работы. Кроме того Михаил обладает лингвистическим образованием, что в значительной степени облегчает коммуникацию в рамках группы компаний и с зарубежными партнерами.



Фомичев Олег Николаевич финансовый директор. Бухгалтер от бога. Кто как ни он способен вовремя и безошибочно предоставить весь необходимый объем отчётности для налоговой инспекции, разобрать груды первичных документов, поддерживать порядок, такой, что никакая внезапная проверка не страшна. Всегда готов прийти на помощь коллегам не только добрым советом, но и поступком.



Никитинская Наталья Владимировна специалист финансового отдела. Лучик женского света в царстве мужского коллектива подольского офиса. Наталья, правая рука финансового директора, на нее он может положиться, как на себя самого. Кроме того Наталья привносит заботу и уют в повседневный быт нашего офиса.



Бобков Дмитрий Валерьевич технический директор. Обладает колоссальными знаниями и опытом. Благодаря ему ни один технический вопрос клиента не останется нерешенным. Может дни и ночи проводить за сложными гидравлическими расчетами и составлением конструкторской документации. Инженерный опыт, накопленный за годы работы в разных отраслях промышленности, наверняка найдет практическое применение и позволит привести полезные нововведения и сделать оборудование компании МЕГА еще более качественным и привлекательным для заказчиков.



Лынов Антон Алексеевич сервисный инженер. Мастер на все руки и настоящая палочка-выручалочка для компании. Нет такого дела, с которым Антон бы не справился или отказался от него. Он надежный и верный товарищ и готов прийти на выручку в сложных ситуациях. Пожалуй, нет такой техники, в которой он бы не разбирался – начиная от офисного принтера и заканчивая сложной телекоммуникационной антенной и электродиализной установкой.



Кулинцов Петр Иванович главный научный сотрудник. Человек, принесший себя на алтарь служения науке. Обладает поразительной способностью объяснить простыми словами сложнейшие научные формулы и постулаты даже самому неискушенному слушателю. Его справедливо можно считать одним из основоположников отечественной школы электромембранных процессов. Объем его знаний поражает воображение и представляется поистине неиссякаемым.

— Молявин Михаил



Не оставить клиентов прежнего коллектива без внимания и представлять интересы компании в городе Ставрополь призвана **Гончарова Анна Вадимовна** офис-менеджер компании МПЛ. Анна является хранителем ставропольского офиса, одновременно выполняя функции секретаря-референта и менеджера-консультанта, с присущей ей легкостью и грацией.

Смоленский Андрей Валерьевич заместитель директора по развитию. Андрей, как и Анна, базируется в ставропольском офисе и несет на себе неподъемный груз по обеспечению сохранности всего складского хозяйства, а также является гарантом решения ряда важных административных вопросов.



MemBrain

Účast na mezinárodní konferenci „Membrane Technology Forum“ Minneapolis 2018

V termínu od 4. do 8. června 2018 se naši kolegové z obchodního oddělení MemBrain Maxim Kryžanovský, Martin Hosnedl a z V & V úseku Tomáš Kotla a Artur Merkel, zúčastnili mezinárodní konference „Membrane Technology Forum“, která se konala v Minneapolis, ve státu Minnesota (USA).

Konference byla zaměřena na výměnu nejnovějších poznatků a informací v oblasti

membránových technologií a jejich aplikací.

V oblasti mléčných produktů (dairy) byla na konferenci společností Ameridia (americká pobočka firmy Eurodia) zmíněna nová technologie výroby teplotně stabilní WPC, a to konkrétně produktu WPC 80.

Hlavním cílem služební cesty bylo navázání nových kontaktů, prezentace firmy a propagace membránových procesů nabí-

zených společností MemBrain. V průběhu konference došlo k setkání jak se zástupci univerzit (Dánsko, USA), tak i s obchodními či R & D zástupci průmyslových firem. Setkání byla zaměřena na možnosti vzájemné spolupráce na výzkumných a také na komerčních projektech.

— Martin Hosnedl



Laboratorní okénko

První půlrok 2018 uběhnul jako voda, a i my v Laboratořích jsme jej prožili naplno. Našima rukama od ledna prošlo již 2900 vzorků, u kterých jsme stanovili celkem přes 11 500 parametrů. Aktuálně pracujeme na metodice určování Mikrobiální kontaminace v KTL barvách pro budoucí podporu zákazníků DPU. Vedle toho jsme nezanedbali vzdělávání a absolvovali řadu školení a seminářů, neboť „Žádný učený z nebe nespadl“ a přístrojové vybavení nás neustále nabádá k prohlubování znalostí. K nim patří lednové 14denní intenzivní kurzy Měření a interpretace vibračních spekter, kde jsme se seznámili s problematikou a možnostmi FTIR a Ramanovy spektroskopie. Oblast je to pro nás lákavá, nutno si přiznat, že i náročná - tyto výzvy bývají zkrátka během na dlouho trať... Navštívili jsme také semináře zaměřené na plynovou chromatografii, metrologii, elektro a osobní rozvoj.

Nevyhnuli se nám ani exkurze, kdy jsme se mohli pochlubit naší prací hejtmanovi Libereckého kraje, starostovi Stráže pod Ralskem a samozřejmě jako každoročně studentům z programu Erasmus nebo účastníkům konference MELPRO. Věřím, že to pro ně bylo zajímavé a motivující. I pro nás v Laboratořích je velkou inspirací práce druhých lidí a rádi si exkurze zažijeme i z té druhé strany - jako posluchači. Nejinak tomu bylo u setkání s 31. plukem radiční, chemické a biologické ochrany, kde jsme měli tu čest nahlédnout pod pokličku armádní mobilní laboratoře a žasli nad tím, jak lze pracovat na malém prostoru - doslova v kontejneru.

Vedle toho jsme nezaháleli ani v soukromém životě - rekonstruuje byty, stavíme domy, jezdíme na kole, motorce i velorexu, staráme se o děti, kočky, psi a morčátka - zkrátka utváříme tu správnou reakční směs proto, abychom do práce chodili s rados-

tí. Necháme se překvapit, co nám přinese pracovní i soukromě druhá polovina roku. Vyhlížet budeme jako vždy s optimistickým očekáváním. Nejbližší dny řady z nás však budou v duchu krásných dovolených, dlouhých horkých dnů, teplých večerů provoněných ohněm a grilováním a sbírání sil do budoucích podzimních a zimních časů. Proto za Laboratoř MemBrain přejeme i všem ostatním dovolenou prožitou podle jejich nejnítějších představ.

— Marie Novotná

Společná laboratoř membránových procesů s univerzitou v Ufě

Spolupráce s akademickou sférou v přímé vazbě na komerční aktivity může hrát při aplikaci membránových procesů velmi významnou roli. Z tohoto důvodu skupina firem MEGA navázala na řadu let trvající spolupráci s univerzitou v Ufě (UGNTU – Ufimská státní ropná technická univerzita) a po vzájemné dohodě vytvořila společnou laboratoř membránových procesů v areálu univerzity. Cíl i zaměření laboratoře zapadá do dlouhodobé strategie společnosti: vytvářet lokální sdružení zaměřená na řešení specifických technologických otázek, v ideálním případě s výstupem ve formě průmyslové aplikace membránových procesů, resp. elektrodialýzy.

Princip práce laboratoře je založen na společných a propojených aktivitách skupiny MEGA, univerzity a komerčního partnera. Tuto úlohu zastává společnost Eastecoil se sídlem v Ufě. Jejím cílem je vyhledávat v dané lokalitě zajímavé technologické projekty, k jejichž posouzení a specifikaci úvodních dat je použita práce společné laboratoře na univerzitě. Následně jsou v pozitivním případě výsledky rozpracovány již za přítomnosti společnosti MEGA do podoby konkrétní komerční nabídky.

V současné době je v laboratoři instalována jednotka elektrodialýzy EDZ a probíhají různé ověřovací testy. Ve vzájemné spolupráci s univerzitou připravuje společnost MEGA

dokončení interiérové úpravy laboratoře (viz obrázek). V listopadu letošního roku bude laboratoř slavnostně otevřena za účasti rektora univerzity a generálního ředitele společnosti MEGA. Při této příležitosti proběhne seminář s komplexní prezentací membránových procesů, včetně separace plynů, za účasti studentů univerzity i zástupců aplikační sféry.

Segment zpracování ropy a ropných produktů představuje velký aplikační potenciál a skupina firem MEGA přikládá uvedené lokální aktivitě velký význam.

– Vladimír Kysela



Monitorovací indikátory Membránového inovačního centra

Společnost MemBrain je financována kombinací dotačních prostředků a příjmů z vlastní obchodní činnosti (prodej know-how, poskytování služeb standardního laboratorního měření a testování, dodávka jednotek na klíč, smluvní výzkum). V rámci stability hraje nezanedbatelnou úlohu i podpora ze strany mateřské společnosti MEGA. Poskytování finančních prostředků z dotačních programů je podmíněno plněním tzv. monitorovacích indikátorů. Tedy výsledků, které indikují pro poskytovatele podpory rozsah a kvalitu výsledků výzkumu a vývoje definované jako smluvní podmínka poskytnutí podpory. V současné době plní

společnost MemBrain indikátory v několika dotačních projektech. Sortiment je široký, ale rozdělit se dá do čtyřech základních skupin. Výsledky výzkumu a vývoje, personální aktivity, spolupráce s externími partnery a finanční ukazatele.

Z hlediska hlavního účelu společnosti jsou nejdůležitější indikátory z oblasti výzkumu a vývoje. Patří sem aplikační výsledky zahrnující prototypy, ověřené technologie, funkční vzorky, patenty, užité vzory, software, aj. Každý z těchto výsledků má definovanou formu výstupu, nezbytnou pro registraci do centrálního evidenčního systému České republiky. Např. v projektu Národní

program udržitelnosti je nutné registrovat v letech 2015–2019 celkem 150 aplikačních výsledků. Sekundární částí této skupiny je publikační činnost, zahrnující odborné články v impaktovaných a recenzovaných časopisech a ve sbornících. Pro ilustraci, v projektu Národní program udržitelnosti je nutné publikovat v letech 2015–2019 celkem 230 článků.

Další skupinou monitorovacích indikátorů jsou výsledky personálních aktivit společnosti. Smluvní dokumenty s poskytovateli dotačních prostředků předepisují konkrétní počty pracovníků společnosti účastnících se studijních a pracovních pobytů v České

republiky i zahraničí. A to jak na akademických, tak aplikačních pracovištích. Smluvní ukazatele zahrnují i počty studentů, kteří se aktivně účastní výzkumné činnosti společnosti. V rámci průběžného studia a realizací bakalářských, magisterských a doktorských prací. Do kontrolních ukazatelů patří i počty nově vytvořených pracovních míst za jednoznačně předepsaných podmínek pro celé tzv. období udržitelnosti (konec roku 2019).

Významnou část monitorovacích indikátorů tvoří podmínky externí spolupráce společnosti. S partnery z akademické i aplikační sféry v České republice i v zahraničí. Mezi zásadní podmínky patří minimální délka spolupráce a společné dosažení výzkumně vývojového výsledku registrovaného v centrálním registru.

Mezi finanční ukazatele patří především objem prostředků činnosti společnosti získaných jak ze státních a veřejných zdrojů, tak i z vlastní obchodní činnosti.

Tento článek navazuje na prezentaci monitorovacích indikátorů uvedenou v MEGAzinu č.21 z července 2017. Níže uvedená tabulka uvádí progres v počtu monitorovacích ukazatelů Membránového inovačního centra, nacházejícího se v období udržitelnosti.

První monitorovací období končí v roce 2019 (Membránové inovační centrum), dru-

Povinnost	Hodnota k 31. 12. 2019	Průběžný stav k 31. 12. 2017	Procento plnění
Počet nově vytvořených pracovních míst (všichni – FTE)	56,60	60,61	107 %
Počet nově vytvořených pracovních míst (výzkumníci – FTE)	30,6	33,07	108 %
Vybudované kapacity – plocha (m ²)	3864	3864	100 %
Počet studentů využívající infrastrukturu	143	123	86 %
Počet nově vytvořených pracovních míst (výzkumníci do 35 let – FTE)	16	24,72	155 %
Počet absolventů magisterských studijních programů	7	6	85 %
Počet absolventů doktorských studijních programů	3	2	67 %
Publikace impaktované (Jimp)	60	42	70 %
Publikace ostatní (Jrec, D)	170	135	79 %
Patenty (národní, mezinárodní)	7	0	0 %
Poloprovoz, ověřená technologie (počet)	40	22	55 %
Prototyp, uživatelský a průmyslový vzor (počet)	110	58	52 %
Objem smluvního výzkumu (tis. Kč)	122 000	49 386	40 %
Počet projektů spolupráce s aplikační sférou	56	42	84 %
Objem prostředků na VaV získaných ze zahraničních zdrojů (tis. Kč)	63 000	4 033	6 %
Objem prostředků z účelové podpory – národní zdroje (tis. Kč)	135 000	128 364	95 %

hé v roce 2022 (Institucionální podpora). Základní podmínkou dílčích projektů je 100% plnění všech předepsaných indikátorů, které pak bude nezbytné po ukončení projektů obhájit před jednotlivými poskytovateli.

V rámci plnění smluvních ukazatelů je nezbytné si uvědomit jeden z důležitých aspektů. Indikátory, které MemBrain vykazuje, nemusí vždy přímo souviset s činnostmi směřujícími k podpoře mateřské společnosti MEGA. Takovéto indikátory je však společnost MemBrain povinná plnit a vykazovat, aby splnila podmínky kladené na řešitele

konkrétních výzkumných projektů. Velký počet indikátorů vyžaduje aktivní přístup všech pracovníků společnosti, spotřebovává patřičný objem jejich pracovního času a často nemusí být účelné dotáhnout dílčí aktivity až do stavu schopného transferu know-how do komerční praxe. Je však nezbytné si uvědomit, že tato forma zajištění prostředků na rozvojové činnosti je jednoznačnou součástí strategie celé skupiny MEGA a při plánování činnosti společnosti MemBrain je nutné ji respektovat.

— Vladimír Kysela

Upgrade zkušebny MIC I

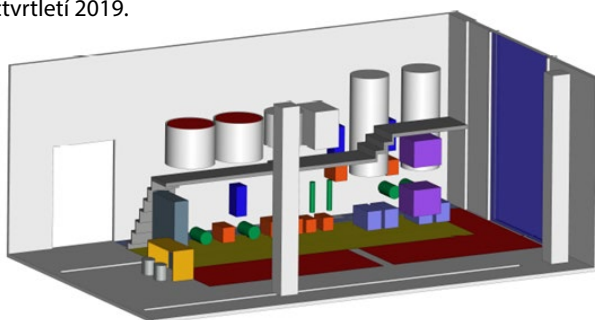
V souvislosti s rozvojem výzkumných i obchodních aktivit zahájila spol. MemBrain v letošním roce projekt zásadní přestavby zkušebny elektromembránových svazků v budově MIC I. Záměr byl vyvolán potřebou dlouhodobě testovat moduly pilotní až průmyslové velikosti a zároveň testovat zařízení při zvýšených výkonech a teplotách až do 80 °C.

Současné technické řešení stávající zkušebny toto neumožňuje, proto byl zpracován projektový plán, jehož cílem je vybudování moderního pracoviště, které je technicky pojato jako dvojice samostatných celků se dvěma nezávislými regulovatelnými zdroji stejnosměrného napětí umožňující paralelní testování dvou membránových modulů v různých režimech:

- První celek bude vysokokapacitní s dvěma symetrickými hydraulickými okruhy zpracovávaného roztoku a jedním podpůrným okruhem elektrodového roztoku.

- Druhý celek bude teplotně a chemicky odolný s třemi (nebo čtyřmi) symetrickými hydraulickými okruhy zpracovávaného roztoku a jedním podpůrným okruhem elektrodového roztoku.

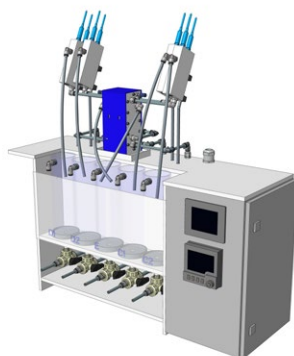
Rozpočtové náklady celého projektu byly vyčísleny na cca 12,2 milionu Kč. V současné době je spuštěna první fáze projektu, kdy je zpracována realizační projektová dokumentace. Po dokončení PD bude v další fázi zahájen nákup a vybrán dodavatel díla. Harmonogram předpokládá dokončení projektu a uvedení díla do provozu ve druhém čtvrtletí 2019.



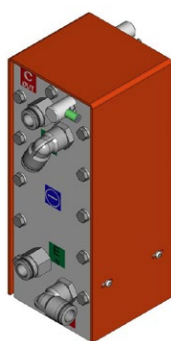
Schematický náčrt prostorového uspořádání nové zkušebny MIC I ve stávajícím umístění

Nové moduly a zařízení

V oddělení 1520 společnosti MemBrain vznikaly v loňském roce převážně průmyslové velikosti elektrodialyzačních modulů. Ty procházejí i nyní různými optimalizačními procesy. V rámci nových projektů (hydrolyzáty, elektrodialýza pro vysoké teploty, šoková elektrodialýza, jednorůchodový modul pro potravinářství, moduly pro bipolární elektrodialýzu a jiné) jsme začali navrhovat nové moduly pro potřeby laboratorních a pilotních testů, protože se nelze začít zabývat něčím úplně novým a začít rovnou průmyslovou velikostí membránového modulu. Současně se nám podařilo funkčně zoptimalizovat laboratorní jednotky ED v digitálním provedení, a to jak jednotky 2-okruhové tak 4-okruhové (obrázek 1). U těchto jednotek bylo problematické především měření pH a vodivosti při nízkých průtocích a pulzní měření průtoků. Nápravy bylo dosaženo použitím průmyslových vodivostních a pH sond od firmy E+H a magneticko-induktivních senzorů proudění. Ruku v ruce byla provedena úprava elektro projektů a po stránce obsluhy bylo zjednodušeno ovládání zařízení. Posílili jsme cirkulační okruhy z původních 60 l/h až na 160 l/h, abychom na těchto zařízeních mohli testovat nově zamýšlené, větší laboratorní moduly a abychom byli schopni dosáhnout běžných pracovních průtoků i na roztocích s vyšší viskozitou. Pro tyto jednotky, které má MemBrain již zařazené do portfolia, byly inovovány i již zavedené moduly EDR-Z 10/0,8 (obrázek 2) a EDR-Z 4x 10/0,8 (obrázek 3).



obrázek 1: čtyřokruhová jednotka EDR-Z



obrázek 2: EDR-Z 10/0,8

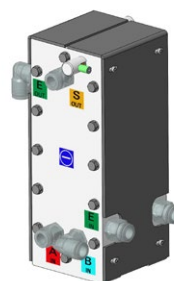


obrázek 3: EDR-Z 4x 10/0,8

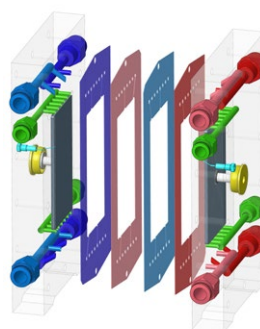
Vzhledem k tomu, že se po obchodní stránce začíná dařit prodeji více okruhových elektrodialyzačních jednotek společně s 4-okruhovým modulem poskládaným do 3-okruhového zapojení, rozhodli jsme se i pro konstrukci samostatného 3-okruhového laboratorního modulu, například pro aplikace s bipolární membránou (obrázek 4). Tomuto účelu bude později přizpůsobena i 4-okruhová jednotka, která by se pak, v podobě 3-okruhu, měla stát levnější a dostupnější např. pro univerzity.

Zcela nový modul pro laboratorní účely, který právě vyrábíme, je laboratorní, teplotně odolný modul TOM s rozšířenou aktivní plochou. Jeho konstrukce umožňuje rovnoměrněji distribuovat

roztoky v aktivní ploše. Pro laboratorní účely ho bude možné vyskládat standardně nebo v provedení ED-IF. Očekávaný teplotní provozní rozsah je do 80 °C (obrázek 5).

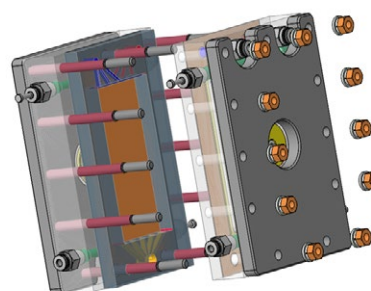


obrázek 4: EDR-Z 3x 10/0,8



obrázek 5: laboratorní teplotně odolný modul

Poslední z řady laboratorních modulů je modul pro šokovou elektrodialýzu (obrázek 6), který vzniká ve spolupráci s Technickou univerzitou v Liberci. U tohoto modulu budou zkoušeny rovněž i nové způsoby výroby jednotlivých komponent, např. 3D tiskem.



obrázek 6: modul pro šokovou elektrodialýzu

— Michal Amrich

Povrchové úpravy

Kataforézní lakovací uzel ve firmě Franklin Electric

Franklin Electric je celosvětově působící firma založená v polovině minulého století v US Benjaminem Franklinem. V současnosti patří mezi globální lídry v dodávkách systémů a komponent pro dopravu vody a paliv.

Brněnský závod se zaměřuje na obrábění odlitků pro další výroby koncernu, především se jedná o tělesa a další části čerpadel a armatur. Na většině produkce se po obrobení provádí přímo ve výrobní hale povrchová úprava sestávající původně z předúpravy povrchu v mycím a fosfátovacím stroji, ručního nanášení plastových prášků a vypalování v komorových pecích. Pro část produkce, vyžadující povrchovou ochranu kataforézou, byly využívány kooperační lakovny. Stále častější požadavek kataforézního lakování výrobků se stávala problémem logistickým, kdy výrobky musely být vyrobeny s dostatečným předstihem a i v těchto případech docházelo k nedodržení termínu finálních dodávek.

Firma Franklin se rozhodla tuto situaci řešit, a již před více než dvěma lety kontaktovali její zástupci MEGA-TEC s cílem najít optimální řešení. Po déletrvající diskuzi a následných pilotních testech bylo navrženo doplnit dosud používanou technologii povrchové úpravy o malý kataforézní uzel. Výhodou tohoto řešení je nejen využití instalovaného zařízení předúpravy povrchu a vypalovacích pecí, ale možnost nasazení speciální kataforézní barvy PPG Powercron 6070 s uvolněním pro lakování výrobků určených do systémů rozvodů pitné vody. Tento produkt, který dodáváme na první instalaci, umožňuje výrobnímu záводу v Brně rozšířit produkci o díly, které jsou v současnosti vyráběny v jiných závodech koncernu Franklin.

Kataforézní lakovací uzel

Lakovací uzel je tedy postaven jako samostatný funkční celek umístěný ve stávající výrobní hale investora.

Základní parametry lakovacího uzlu:

Max. rozměr výrobku $d = 650 \text{ mm}$, $v = 750 \text{ mm}$, $\varnothing = 430 \text{ mm}$

Max. hmotnost závěsu s výrobky 200 kg/závěs

Lakovaná plocha na 1 závěsu (průměrná) 1 m²/závěs

Lakovaná plocha na 1 závěsu (max.) 3 m²/závěs

Lakovaná plocha hodinová (průměrná) 3 m²/hod

KTL uzel skládá z následujících částí

- Kataforetická lakovací vana
- Ultrafiltrátový oplach 1 po KTL
- Ultrafiltrátový oplach 2 po KTL
- Ultrafiltrační a anodový okruh

Průchod výrobků lakovacím uzlem zabezpečuje automaticky řízený manipulační systém.

V současné době běží linka ve zkušebním provozu, během kterého probíhá proces uvolnění tohoto kataforézního lakování do sériové výroby.

— Mirko Tomášek



Malý MEGA Cup na Šiklandu

Jako již každým rokem se letos na konci května uskutečnilo tradiční setkání pracovníků v oboru povrchových úprav. Malý MEGA Cup se uskutečnil v resortu Šiklův mlýn - Westernové městečko. Počasí nám přálo, účast byla velká. Přijelo celkem 66 lidí a k tomu dvacet dětí.

Podařilo se nám zorganizovat bohatý program, ve kterém si mohli účastníci vyzkoušet například indiánský lov, jízdu na koni, zkrocení býka, lasování, a další aktivity. Sportovně založení jedinci vyrazili na kola a koloběžky do malebné okolní přírody. Největší zájem ovšem zaznamenala soutěž v poznávání whisky.

Děti si nejvíce užily jízdu safari vláčkem a vyřádily se při skákání na nafukovacích hrazech. Skvělý program o ceny pro ně nachystal maskot Lama Sancho za doprovodu vynikajícího moderátora.

Během odpoledne se uskutečnilo několik pracovních schůzek. Proběhla řada pracovních jednání, např. s firmou Brose - dohodli jsem se na repasování EC vany, s firmou IVECO CR... a dalšími.

Celou akci provázela velmi přátelská atmosféra.

Příchod na večeri do Mexico Hall probíhal stylově za doprovodu šerifa městečka. K tanci a poslechu hrála country kapela. Pro

zpestření večerního programu byly k vidění ukázky amerického moderního country a amerického kankánu.

Po celý večer byla možnost ochutnávky vynikajících vín z vinařství ZD Němčičky. Po večeri bylo slosování o luxusní sadu cenami ověřených vín z tohoto vinařství.

— Eva Beňadiková, Jana Koutníková



MEGA-TEC na konferenci MELPRO

Ve dnech 13.–16. 5. 2018 jsme se i my, za společnost MEGA-TEC, zúčastnili čtvrtého ročníku konference MELPRO 2018 zaměřené na membránové a elektromembránové procesy, kterou pořádala Česká membránová platforma ve spolupráci se společností AMCA. Generálním sponzorem konference

byly firmy ve skupině MEGA. Odborný program konference v letošním roce rozšířily čtyři panelové diskuse moderované odborníky na danou oblast a diskuzi s nimi vedli zástupci průmyslové a akademické sféry.

Stánek společnosti MEGA-TEC jsme sdíleli s partnerem Heydkamp Membrane Tech-

nology, s nímž jsme letos realizovali např. projekt nové německé lakovny Street Scooter - elektrická dodávka speciálně určená pro poštovní a expediční firmy.

— Daniel Jandač



Divize ekologie a sanací

Roky končící osmičkou byly vždy v historii Čech, Moravy, Slezska a svého času i Lužice něčím výjimečné. Stačí vzpomenout třeba rok 858, kdy na Velkou Moravu dorazili věrozvěstové Konstantin a Metoděj. Ono se tedy v učebnicích dějepisu píše, že přišli o_kolo roku 863, z čehož lze vyvozovat, že to byli cyklisté a na Velké Moravě se kradlo. A také to, že už nějakou dobu (5 let) po Moravě jezdili, pravděpodobně na dvoukole. V každém případě to byla událost, která významně zasáhla do našich dějin. Traduje se, že vlastně skoro nikoho nenašli, protože Velkomoravané byli zalezlí pod zemí v bunkrech, které z nějakého neznámého důvodu nazývali sklípky. Věrozvěstové však s sebou přinesli mocnou zbraň, mylně interpretovanou jako svatou berlu, kterou dokázali patřičným tlakem vcelku lehce prorazit klenby z nepálených cihel a ukryté pohany vyvléct na světlo. Načapaní Velkomoravané nebyli většinou schopni souvislé řeči, natož odporu a nechali se relativně snadno pokřtít, jelikož v daném stavu nedokázali posoudit důsledky takového kroku. Pověsti praví o posledním odporu osvětleného Velkomoravana Koniáše (na rozdíl od svého českého jmenovce nepálil knihy, ale slivovici), který v krizovém období zanechal pálení kořalky a začal pálit cihly, o nichž se domníval, že berle odolají, ale bylo již pozdě. Semínko nových poměrů už hluboce zapustilo kořeny do panenské půdy a zcela převrátilo smysl života obyvatelstva. Přesto, i přes letitou snahu, je u nás počet hospod řádově vyšší než počet kostelů, stejně tak jako kapacita těchto zařízení. V roce 2018 pravděpodobně žádné věrozvěsty a spasitele očekávat nemůžeme a i když, dost blbě se poznávají, protože na kole dneska jezdí kdekdo. Musíme se tedy o sebe postarat sami a to co nejlépe to půjde. Dojíždíme stávající pětiletku a čeká nás naplánování pětiletky další. Ale o tom někdy jindy.

V roce 2018 jsme na DES rozjeli nové dva výzkumné projekty dotované Technologickou agenturou. První z nich (RealControl) je řešen ve spolupráci s Technickou univerzitou v Liberci a zabývá se inteligentním online řízením našich patentovaných sanačních technologií. Aby náhodou nevznikla mejlka, inteligentně jsme je řídili i před tím. To přijel odborný řešitel (u nějž lze předpokládat jisté prvky inteligence) a v krabici s pár zcela neinteligentními krámy umně pokroutil čudlíky, čímž objektivně vznikl nárok fakturovat. Uvedený výzkumný projekt předpokládá, že v krabici ubyde čudlíků, zatímco přibude inteligence. Část podílu inteligence se tak přesune do krabice, čímž nejenže se suma

inteligence systému (odborný řešitel – krabice) výrazně zvýší, ale objektivně tak vznikne nárok na fakturaci nepoměrně větší částky. První taková krabice již byla vypuštěna na lokalitu a zcela potvrdila predikované předpoklady.



Dosud prozatím v parametru přesunu inteligence do krabice.

Kraken - inteligentní krabice vzdáleně připomínající chobotnici, od níž se liší zvláště tím, že je hranatá.

Druhým novým výzkumným projektem je projekt Sammwap, jehož název v podstatě nelze rozklíčovat ani zasvěcenými. Jedná se o vývoj systému bezkontaktního monitoringu podzemních vod a kanalizací (pracovní zkratka BezKoM byla opuštěna vzhledem k možné politicky laděné interpretaci). Spolupracujeme na něm s univerzitami v Ostravě a Olomouci. Cílem je vyvinout systém co nejvíce inteligentních samostatných prvků, které bude možno dálkově ovládat. Podíl inteligence by se tak měl ještě více přesunout na stranu krabic. Operátorovi by měly stačit v podstatě dvě žárovky – zelená (spi) a červená (uteč). V obou případech je tak vidět odklon od dřívějších výzkumných projektů DES zaměřených na vývoj sanačních technologií k v současnosti podporovaným cílům shrnutým pod všeobíhající pojem Průmysl 4. 0.

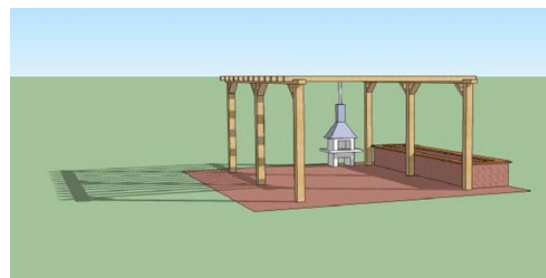
Jen věda by nám na DES samozřejmě nestačila. Musíme udělat i něco prospěšného pro lidstvo a planetu. Za první pololetí jsme vysázeli velké množství stromů a keřů v obcích i v krajině, budujeme hřiště pro děti a máme spoustu dalších prospěšných aktivit zaměřených především na obce. Například ve Stráži si můžete prohlédnout nově vysázenou dubovou alej a na Hamerském rybníce i za našeho přispění plavou pontony čistící vodu od sinic. Byl zahájen i rozsáhlejší projekt revitalizace zámeckého parku ve Snědovicích na Litoměřicku. Jedná se o Ústav sociální péče pro tělesně postižené dospělé klienty a veškeré parkové a sadové úpravy jsou tak přizpůsobeny pro vozíčkáře. Namátkou lze jmenovat zpřístupnění parkové plochy vodopropustnými přírodními cestami, doplňkové zpevněné dlážděné plochy pro imobilní klienty, vybavenost základním mobiliářem a sportovními prvky a související rekultivace starých zátěží – většinou

skládek sutě po rekonstrukci zámku. Část parku má hospodářskou funkci. Na rovinaté části budou vybudována „políčka“ využívaná k pěstebním aktivitám klientů, kteří zde budou trávit čas při zdravotně nařízené ergoterapii. Ve svažité části areálu bude obnovena vinice a ovocný sad. Mezi sportovní prvky patří hřiště na minigolf pro vozíčkáře, kurt pro hru Boccia a další. Nezapomnělo se ani na oddychovou část s vyhlídkovou terasou, pergolou se zahradním krbem a zvýšeným záhonem pro bylinky, ohniště a dalšími prvky pro zpříjemnění života našim handicapovaným spoluobčanům. Nikdo neví, kdy to sami budeme potřebovat. To že časem zblbneme je vcelku jisté, ale co kdybychom jenom zchromli...

— Jaroslav Hrabal



Stav parku před zahájením prací



Schematický zakres pergoly, krbu a zvýšeného záhonu pro bylinky (možnost obdělávat z vozíku)



Projekt cílového stavu

Křížovka

V tajence naleznete část citátu: „Jestli najdeš v životě... (tajenka)“ Autor: Sir Arthur Charles Clarke

Britský autor science fiction a vynálezce, nejvíce známý svým románem 2001: Vesmírná odysea. Společně s Robertem Heinleinem a Isaacem Asimovem byli nazýváni „Velkou trojkou science fiction“. Byl předním představitelem hard science fiction a technického optimismu. (16. prosince 1917 – 19. března 2008).

POMŮCKY: APS, ARUA, YALE,	TICHÝ OCEÁN	POLEPENÝ OKOLO	ÚDER SEKEROU	ÚŘEDNÍ SPISY	HEJNA	⌘	POZDNÍ DOBA KAMENNÁ	SOLISKO	SAZE	CEREMO- NIÁL	⌘	UČITEL	KTERÁ (SLOV.)	POSTEL	DĚDIČNÝ ZÁKLAD ZNAKU	MÍSTNÍ ŽELEZNICE	CHEM. ZN. STŘÍBRA
SPŘEŽENÍ						HOVOROVÝ NÁZEV PÍSMENE					POPĚVEK						
RACHMANI- NOVA OPERA						ŠEDÝ KUJNÝ KOV KAMARÁD					OCHRÁNCE PŘÍRODY PROMÍTACÍ PLOCHA						
1. ČÁST TAJENKY																	BAREVNÝ KOV
INIC. SPIS. PEKÁR- KOVÉ			STYL ÚČESU PRACOVNÍK VE SLÉVÁRNĚ				OHLEDU- PLNOST DRUH PRYSKYŘICE					NADŠENÍ OSLOVENÍ KNĚZE					
DROGA (SLANG.)				AMERICKÁ UNIVERZITA JM. MALÍŘE LHOTÁKA				VELKÝ STĚPNÍ PTÁK MRAVOUKA					JANINSKÝ PAŠA NÁDOBY NA ZALÉVÁNÍ				
ODLIŠNÉ (SLOV.)					JIHO- AMERICKÝ STÁT NADPIS				LIHOVINA Z RÝŽE LASKAVEC					KRYLOVY INICIÁLY ARISTOTO- TELŮV SPIS			
KYMÁCET						NAKAŽLIVÁ NEMOC NAIVA						ZLOST BAALOVA ŽENA (MYTOL.)					
⌘	HRDINA (ZAST.)	DUSÍKATÁ SLOUČE- NINA ASPIK					HEREC KÓD NOVÉHO ZÉLANDU				ITALSKÁ ŘEKA VZOR					SLÁMOVÁ STŘEŠNÍ KRYTINA	STARO- RECKÁ POHŘEBNÍ OBĚT
2. ČÁST TAJENKY																	
SOLMI- ZAČNÍ SLABIKA			KRASO- BRUS. SKOK HORSKÝ SKŘÍTEK				MĚSTO V UGANDĚ HVEZDA SOUHVEZDÍ RAJKY					ANGLICKÉ UNIVERZITNÍ MĚSTO DRUH PALMY					
JUDSKÝ KRÁL				FIALOVÁ BARVA MPZ UKRAJINY				ITALSKÉ VINAŘSKÉ MĚSTO ZN. OERSTEDU						JMÉNO SKLAD. KREJČÍHO ANGL. „TO“			
METHYL- BENZEN							FRANC. „MOST“					SÁZENKA					
BÍLÁ SLITINA MĚDI, ZINKU A NIKLU							PSÍ RASA					PRUDKÝ NÁPOR CHOROBY					

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.,
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem,
www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová **Grafická úprava** Jakub Mendl
Foto archiv MEGA a. s., MemBrain s. r. o., MEGA-TEC s. r. o., archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali M. Amrich, S. Adamová, J. Bartoň, E. Beňadiková, J. Čeledová, J. Hauftová, L. Hartych, M. Hosnedl, J. Hrabal, D. Jandač, E. Kovář, L. Košatová, B. Košťálová, H. Košťálová, J. Koutníková, M. Kučerová, V. Kysela, M. Matuška, M. Moljavin, M. Novotná, K. Nosková, L. Novák, J. Peknuša, Z. Petráš, J. Poncarová, P. Rohánek, M. Repka, M. Strnad, P. Šlambora, M. Štoček, M. Tomášek, O. Toral, J. Truhlář a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat na e-mailovou adresu **info@mega.cz**
Číslo 24 vyšlo v elektronické podobě **12. července 2018**

POZVÁNKA NA SETKÁNÍ VEDENÍ SE ZAMĚSTNANCI

Stráž pod Ralskem — 25. června ve 13:30 na MIC I

Bystřice nad Pernštejnem a IVECO — 11. července v 10:00 a ve 14:00



- » Prezence a diskuze
- » Vyhodnocení strategie 2014–2018
- » Příprava strategie 2019–2023

**ÚČAST JE POVINNÁ PRO VŠECHNY ZAMĚSTNANCE SKUPINY FIREM MEGA.
TĚŠÍM SE NA SETKÁNÍ.**

Pavel Šlambora, výkonný ředitel

Setkání zaměstnanců firem ve skupině MEGA s vedením

25. června 2018

Stráž pod Ralskem

11. července 2018

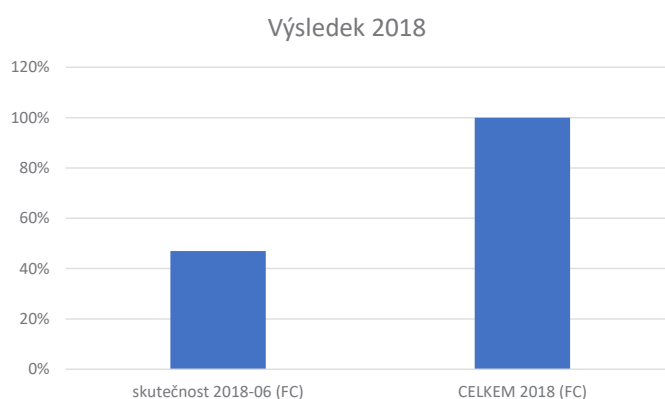
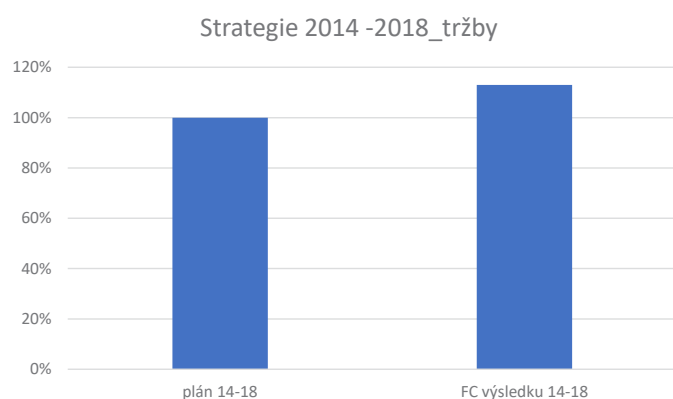
Bystřice nad Pernštejnem a Vysoké Mýto



Setkání zaměstnanců firem ve skupině MEGA s vedením

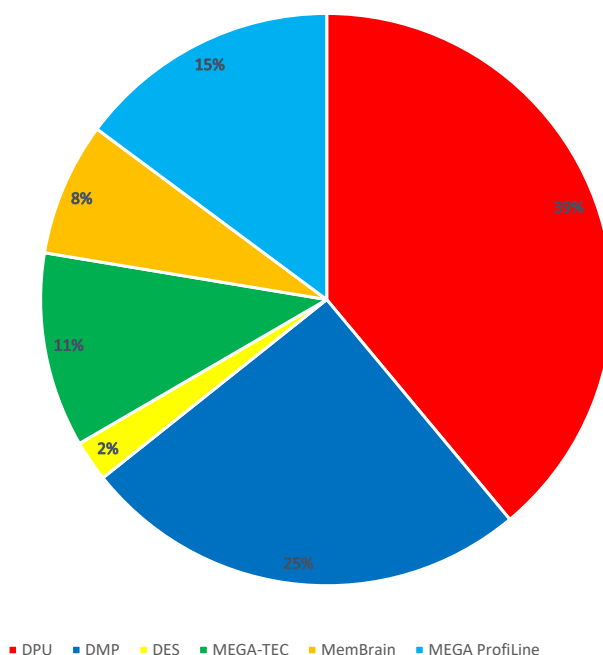


Strategie 2014 – 2018 tržby skupiny MEGA



Strategie 2014 – 2018 tržby

Strategie 2014 - 2018



Rok 2018

- Rozhodnutí pokračovat bez zahraničního strategického partnera
- Organizační změny v MEGA:
 - Pozice výkonného ředitele od 1.1.2018
 - Oddělení ICT od 1.6.2018
- Externí audity ISO a OHSAS proběhnou společně ve firmách MEGA a MemBrain ve dnech 16. až 18. října 2018.
- 10. výročí založení MemBrain 8. října 2018
- Firemní večírek skupiny MEGA:
 - 7. prosince 2018, Tvrz Krassa, Chrástná u Osečné



Skupina MEGA ve světě



Molochnaya
Moskva

Výstavy
2017 -2018



IFAT
Mnichov



Aquatech
Amsterdam



ACHEMA, Frankfurt

Strategie 2019 – 2023

SWOT

		POMOCNÉ (k dosažení cíle)	ŠKODLIVÉ (k dosažení cíle)
		STRENGTHS (silné stránky)	WEAKNESSES (slabé stránky)
VNITŘNÍ (atributy organizace)			
VNĚJŠÍ (atributy prostředí)			



Strategie 2019 - 2023

- Očekáváme rozvoj a růst napříč skupinou
 - Tržeb
 - Zdrojů
 - Zaměstnanci – prostory – agenti -
 - Trhů
 - Portfolia
 - Investic



Areál společnosti ve Stráži pod Ralskem



09/2004



Areál společnosti ve Stráži pod Ralskem

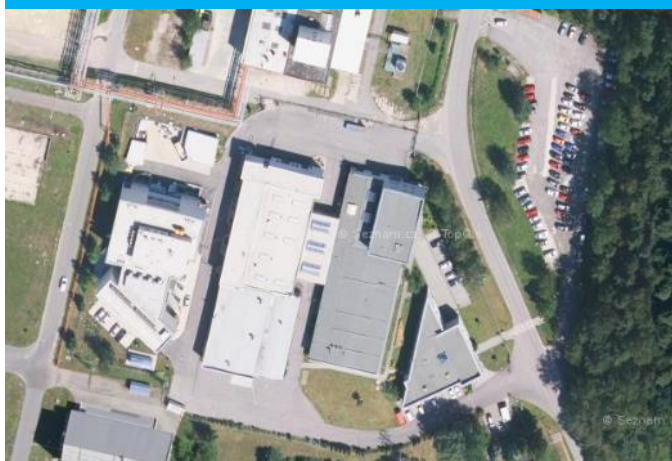


↑ 5/2011

↓ 5/2012



Areál společnosti ve Stráži pod Ralskem

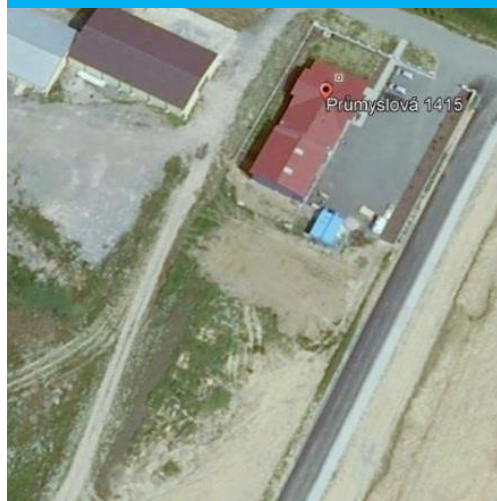


↑ 2017

↓ 2017



Areál společnosti v Bystřici nad Pernštejnem



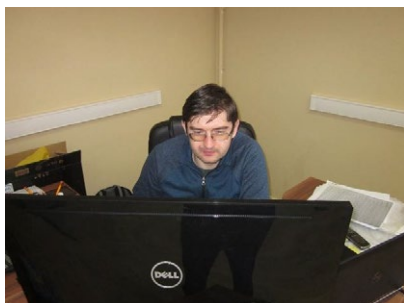
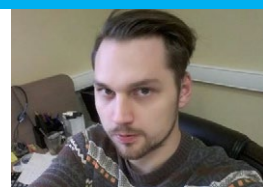
↑ 2009



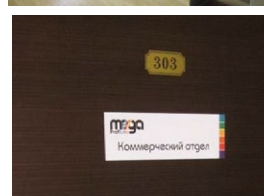
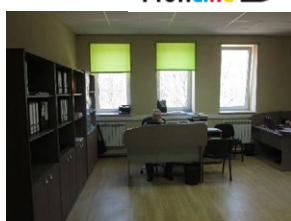
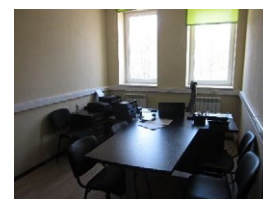
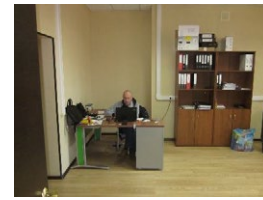
↓ 2017



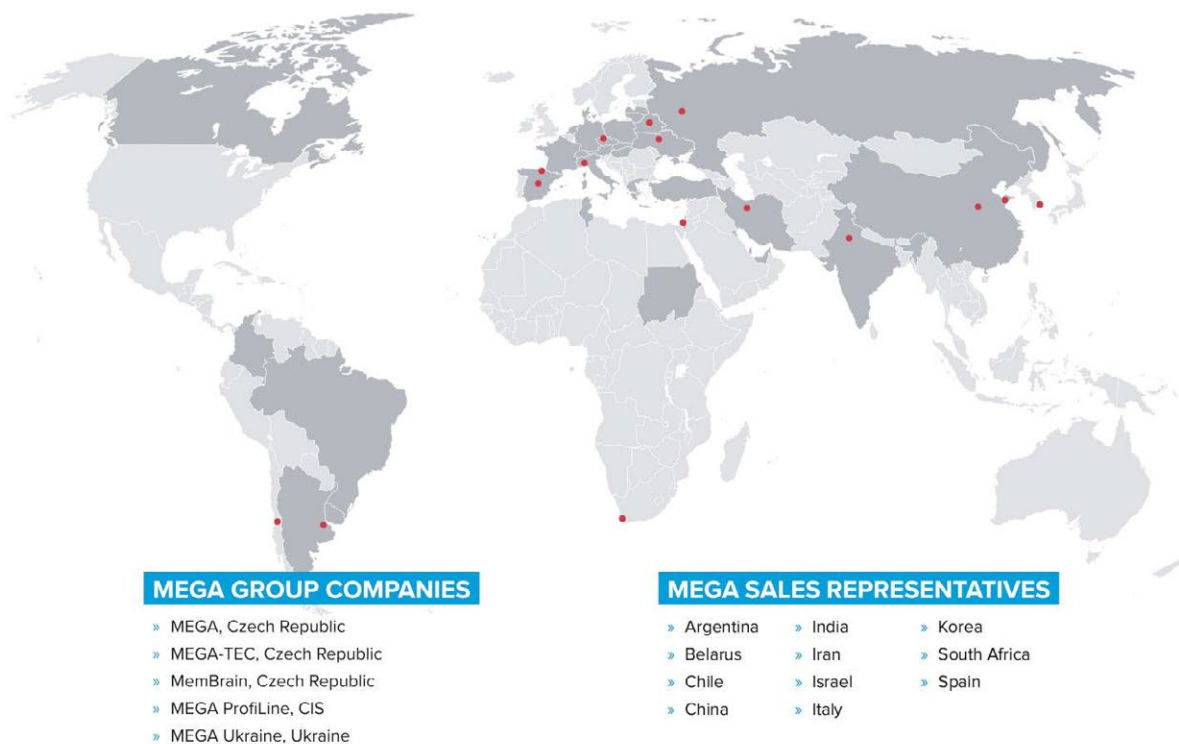
MEGA ProfiLine 2018 - Moskva



mega
ProfiLine

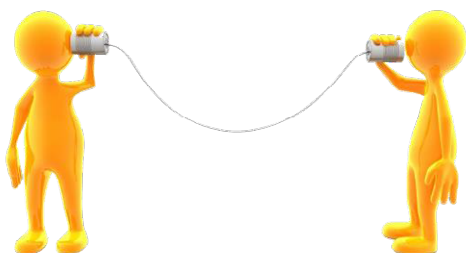


Obchodní zastoupení + síť agentů



Anketa spokojenosti z r. 2017

- Spokojenost:
 - Převažuje ve většině prověřovaných oblastí
- Nespokojenost v oblastech:
 - Spolupráce a komunikace uvnitř skupiny
 - Ocenění za vykonanou práci, motivační systém



Nové benefity

- **Benefit ≠ nárok**
- **Schválení je v kompetenci nadřízeného pracovníka**

1. Úprava pružné pracovní doby
6:30 - 9:00, **9:00 – 13:00**, 13:00 - 17:30
2. Home office jako výjimečné řešení, které je prospěšné oběma stranám
3. Zvýhodněné pojištění na krytí škod způsobených zaměstnavateli



Nové benefity

4. Možnost zvýšení příspěvku na PP a ŽP vůči navýšení mzdy

- Limit na zaměstnance je 50 tis. ročně
- Namísto navýšení mzdy o 1 000 Kč je možné zasílat tuto částku na penzijní připojištění
 - Dopad pro zaměstnance u navýšení mzdy:
 - Z této částky odvede 11 % na ZP a SP a daň
 - Dopad pro zaměstnavatele u navýšení mzdy:
 - Náklad 1 340 Kč (ZP a SP ve výši 34 %)
 - Dopad pro zaměstnance u navýšení PP/ŽP:
 - Zisk „čistých“ 1 000,- Kč na fondu PP/ŽP
 - Dopad pro zaměstnavatele u navýšení mzdy:
 - Náklad „čistých“ 1 000 Kč



Nové benefity

Pohled zaměstnavatele	Příspěvek na penzijní		Navýšení mzdy
Měsíční příspěvek	1 000 Kč		1 000 Kč
Daňové uznatelný náklad	ano		ano
SP zaměstnavatel	0 Kč		250 Kč
ZP zaměstnavatel	0 Kč		90 Kč
Celkové náklady	1 000 Kč		1 340 Kč
Pohled zaměstnance	Příspěvek na penzijní	Příspěvek na penzijní*	Navýšení mzdy
Měsíční příspěvek	1 000 Kč	1 000 Kč	1 000 Kč
Daňové uznatelný náklad	ano	ano	ano
SP zaměstnanec	0 Kč	0 Kč	65 Kč
ZP zaměstnanec	0 Kč	0 Kč	45 Kč
Celkový hrubý příjem zaměstnance	1 000 Kč	1 000 Kč	1 110 Kč
Daň 15 %**		150 Kč	201 Kč
Zaměstnanec z 1000 Kč dostane	1 000 Kč***	850 Kč***	689 Kč

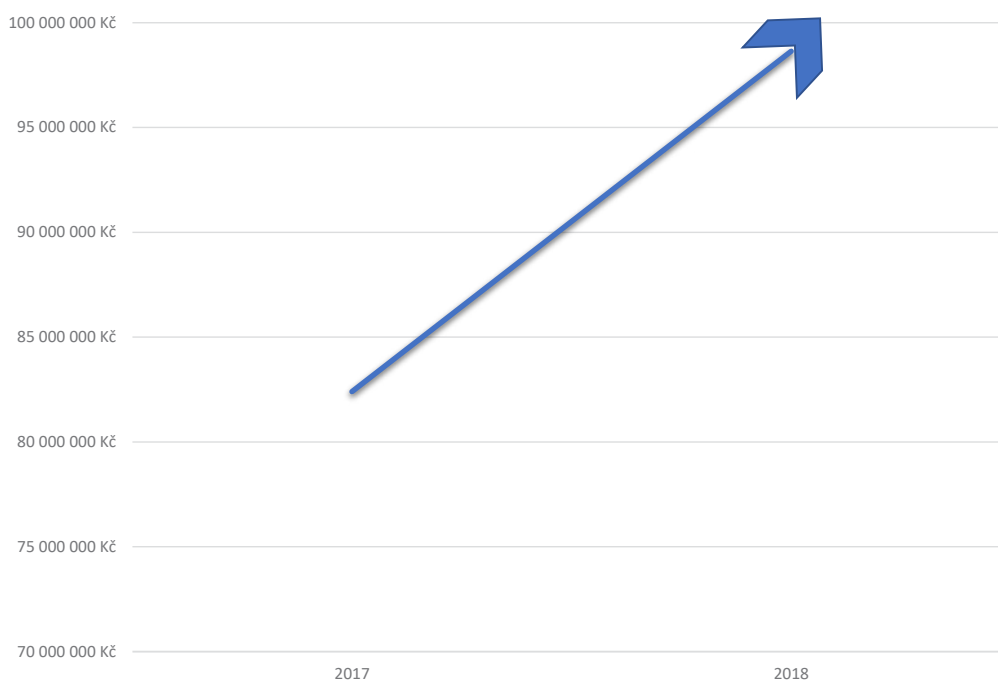
* předčasné ukončení smlouvy

** srážková v případě penzijní, daň z příjmů fyzických osob ze závislé činnosti v případě navýšení mzdy

*** plus zhodnocení za dobu spoření

Odměňování

Mzdové náklady ve skupině



Odměňování

- V případě naplnění FP 2018 dle Strategie 2014 – 2018 bude všem zaměstnancům skupiny do systému Cafeteria nahrán jednorázově adekvátní příspěvek na volnočasové aktivity, relax, zdraví, dovolenou

Horizonty strategie 2019-2023

- Světový leader v oblasti **membránových procesů**
- Vlastní silná výzkumná a vývojová základna
- Realizace komplexních technologií
- Speciální aplikace
- Vyhledávaný partner v oblasti **povrchových úprav**, zejména kataforézy
- Upevnění **spolupráce s PPG** a poskytování komplexního servisu silným výrobcům
- Leader vývoje nových **sanačních technologií** a nositel know-how pro komplexní sanační práce
- Vyhledávaný a respektovaný zaměstnavatel s dlouhodobou perspektivou
- Environmentálně přátelská skupina

Diskuze, dotazy



Děkujeme Vám!

Užijte si krásné léto, odpočiňte si
a těšíme se na shledanou!

