

Představujeme nového výkonného ředitele MEGA, Ing. Pavla Šlamboru

Od ledna 2018 se vedení MEGA a.s. ujme na pozici výkonného ředitele Ing. Pavel Šlambora. Na základě pečlivého výběru se tak Ing. Luboš Novák, CSc., statutární ředitel MEGA a.s. a majitel firem ve skupině, rozhodl přijmout zkušeného manažera, který téměř třicet let pracuje ve vrcholových řídicích funkcích.



Ing. Šlambora vstupuje do firmy v období, které bude vyžadovat velké úsilí pro splnění cílů roku 2018. Přes stabilně dlouhodobé a vynikající výsledky v rámci oboru povrchových úprav a velmi dobrou životaschopnost našich ekologů je třeba pokračovat ve stabilizaci membránového programu, který v porovnání s předchozím rokem vykázal jednoznačný progres a je třeba v této cestě dále pokračovat. Velkým problémem nejen naší firmy, ale můžeme říci i celoevropským, je nedostatek kvalifikovaných a technicky zdatných pracovníků. Posílení inženýringu a personální doplnění klíčových útvarů bude dalším ze základních úkolů nového výkonného ředitele.

dokončení na následující straně...

Slovo generálního ředitele

Vážení spolupracovníci, milé kolegyně, moji kolegové, Tento rok byl velice rušný a byla v něm přijata řada zásadních opatření ve vazbě na budoucnost firem skupiny MEGA. Dlouhodobá jednání s potenciálními strategickými partnery byla zastavena a byla přijata zásadní řešení jít vlastní českou, „Novákovou“, cestou. To znamená dále budovat a rozvíjet 100% českou firmu.

K urychlení tohoto zásadního rozhodnutí přispěla i situace související s naší ruskou dceřinou společností «MEGA ProfiLine» a s odchodem Ing. Nejedlého. Naše dceřinka v Rusku čelí snaze o likvidaci ze strany našich bývalých kolegů, kteří se ještě nedávno tvářili jako loajální pracovníci. My se však nenecháme otrávit bezcharakterními lidmi a v duchu 100 let osvědčeného „Co nás nezabije, to nás posílí“, bylo přijato další zásadní rozhodnutí, pokračovat v dalších aktivitách «MEGA ProfiLine» a v co nejkratší době obhájit naší vedoucí pozici na ruském trhu v oblasti mlékárenského průmyslu.

Celkové výsledky firem skupiny MEGA jsou velmi dobré a potvrzují, že jsme světově uznávaným a finančně silným celkem. Zvláště je třeba vyzdvihnout výsledky Divize povrchových úprav a společnosti MEGA-TEC, které jsou skutečně vynikající.

Dalším zásadním rozhodnutím je od 1. ledna 2018 nová pozice výkonného ředitele, který bude představen na vánočním večírku. Jedna z jeho nejdůležitějších rolí je převzetí mojí každodenní operativy a některých dalších úkolů, abych se mohl plně věnovat řešení strategických prací vizionářského charakteru a dále fungovat jako „poradce“ společnosti MemBrain, předávat jim své celoživotní odborné zkušenosti a znalosti a akcelarovat výzkumně-inovační aktivity včetně transferu výsledků. Spolupráce s výkonným ředitelem je vzájemně odsouhlasena na období 2018–2021. Mezi nejzásadnější úkoly patří výběr a příprava nového výkonného ředitele pro období po roce 2021, a to výlučně z vnitřních zdrojů, tzn. z našich firem ve skupině MEGA, což zajistí dlouhodobou stabilitu pro další období. Jsem přesvědčen, že všechna moje výše uvedená rozhodnutí jsou velmi dobrým základem pro další rozvoj našich firem a věřím, že mě všichni na této cestě podpoříte.

Na závěr bych Vám chtěl poděkovat za Vaši práci a úspěšné výsledky.

Přeji Vám pevné zdraví, hezké prožití vánočních svátků a vykročíme do nového roku 2018 správnou nohou.

Váš Luboš Novák

Uvnitř čísla najdete...

- vývoj modulu EDIF
- kdo je CZEMP
- 5. workshop studentstkých prací
- nový útvar rozvoje procesů a aplikací

pokračování z titulní strany...

Spolupráce s Ing. Šlamborou je vzájemně odsouhlasená na období 2018 až 2021. Mezi jeho dva nejzásadnější úkoly patří příprava nové firemní strategie pro roky 2019–2023 a její úspěšná realizace. Dále pak výběr a příprava nového výkonného ředitele pro období po roce 2021 (z našich vlastních řad).

Role Ing. Šlambory bude také v tom, aby Ing. Nováka „zbavil“ každodenní operativy, která mu zabírá neuvěřitelné množství času, a tento „vyšetřený“ čas mohl věnovat své práci strategického a vizionářského charakteru. Jak již většina z Vás ví, Ing. Novák se chce také více než dosud angažovat v roli neformálního „poradce“ a zaměřit se na výzkumné týmy společnosti MemBrain, kterým bude předávat své celoživotní odborné zkušenosti. Cílem, který sleduje, je akcelerace výzkumně-inovačních aktivit a dokončení všech rozpracovaných projektů a jejich transfer do portfolia DMP, identifikace nových příležitostí na poli elektromembránových a hybridních procesů a jiný pohled na výzkumnou práci s jejím následným praktickým využitím.

Kdo vlastně Ing. Pavel Šlambora je? Několika větami ho lze charakterizovat jako zkušeného manažera, který již téměř 30 let pracuje ve vrcholových řídicích funkcích v automobilovém průmyslu a ve velkých zahraničních firmách. V jeho portfolio jsou firmy jako Sklo Union Teplice (později Glaverbel Czech), Splintex (nyní AGC Automotive), zabývající se výrobou automobilových, stavebních a architektonických skel. V těchto společnostech pracoval Ing. Šlambora na pozicích ředitele závodu a později na pozici generálního ředitele. Vedle řízení podniku s 1200 zaměstnanci a tržbami okolo osmi miliard korun byl zodpovědný za realizaci investic ve výši dvou miliard korun. Později jako generální ředitel řídil závod TRW Volant se 450 zaměstnanci

(výroba komplexních volantů pro automobilový průmysl), tržbami dvě miliardy korun a byl zodpovědný za investice ve výši 350 milionů korun. Ing. Šlambora zde byl zodpovědný například za rozjezd dvou velkých projektů AUDI a FORD. Ve Sklopanu Liberec působil rovněž jako generální ředitel. Tato firma o 120 zaměstnancích a tržbách 200 milionů korun se orientuje na výrobu strojů, technologických linek a celků, kontrolních a měřících přípravků. Zkušenosti z našeho regionu má z období, v němž působil jako ředitel Sdružení recyklačních firem ENVY RECYCLING ve Stráži pod Ralskem. V této firmě na recyklaci skla zodpovídal za stavbu a nájezd nové recyklační linky za 100 milionů korun. Jeho posledním působištěm byla teplická společnost IDEAL STANDARD, výrobce sanitární keramiky (toalety, bidety, umyvadla...). Při počtu zaměstnanců 590 dosahovala firma tržeb v řádu jedné miliardy a Ing. Šlambora byl mimo jiné zodpovědný za realizaci investice nové výrobní technologie a robotizované glazovny, ve výši 150 milionů korun.

Ing. Pavel Šlambora je absolventem Technické univerzity v Liberci, obor strojírenská technologie. Studoval úspěšně také na DePaul University of Chicago v ČR. Toto studium v anglickém jazyce ukončil úspěšnou závěrečnou zkouškou (obdobá, MBA). Vedle anglického jazyka ovládá i ruštinu a částečně němčinu. Mezi jeho zájmy patří sport, pěší turistika. Rád čte. Je ženatý, má dvě dospělé děti.

Přejeme Ing. Šlamborovi do jeho nového působiště hodně štěstí, sil a zdravého optimismu k zúročení jeho dosud nabytých zkušeností. Věříme, že společně se stávajícími zaměstnanci firem ve skupině MEGA bude pokračovat cestou k naplnění vizí nastavených majitelem společnosti.

— Světlana Adamová

Kdo je Česká membránová platforma, z.s.?

Česká membránová platforma (CZEMP) navazuje na činnost Membránové sekce České společnosti chemického inženýrství (MS ČSCH), která od poloviny 60. let minulého století vyvíjela iniciativu v oblasti popularizace membránového oboru v tuzemsku.

Membránová sekce (MS) se stala profesním sdružením specializovaných odborníků, slučujícím osobnosti vědy, výzkumu i praxe, jejichž spolupráce byla podložena značnou odborností a zaručovala vysokou úroveň řešených problematik. Činnost MS byla zaměřena jak na zmapování úrovně výuky membránové problematiky na vysokých školách, stavu aplikované praxe, tak na organizování odborných seminářů, symposií a mikrosymposií v rámci tematicky zaměřených konferencí. V roce 2008 na tyto aktivity navázala Česká membránová platforma o.s. projektem Česká membránová platforma v rámci programu SPOLUPRÁCE - Technologické platformy, (Výzva I), vyhlášeného MPO. Projekt byl realizován v období od 10/2008 – 9/2011. Nejdůležitějšími výstupy projektu byla organizace membránové konference Visegrádských zemí PERMEA 2009 a vydání strategických dokumentů, kterými jsou Strategická výzkumná agenda a Implementační akční plán.

V říjnu 2011 Česká membránová platforma zahájila realizaci projektu „Akcelerace rozvoje membránových procesů prostřednictvím spolupráce v tematicky orientované síti“ (ARoMem) řešeného

v rámci Operačního programu Vzdělávání pro konkurenceschopnost, vyhlášeného MŠMT. Projekt byl realizován do září 2014. V rámci jeho realizace byla uspořádána konference Elmempro 2012 a na ni navázala konference MELPRO 2014, která se konala v Praze za více než 120 účastníků z šestnácti zemí celého světa. Důležitým výstupem projektu bylo vydání tří monografií Tlakové membránové procesy, jejímž autorem je prof. Petr Mikulášek, CSc. a kolektiv z Univerzity Pardubice, Membránové dělení plynů a par s editorem doc. Ing. Milanem Šípkem, CSc. (VŠCHT Praha) a Elektromembránové procesy s editorem Ing. Lubošem Novákem, CSc. (MEGA a.s.)

Organizátorem XXXII. ročníku Letní membránové školy (LMŠ), který se uskutečnil ve dnech 21.–26. června 2015 v Membránovém inovačním centru ve Stráži pod Ralskem, byla opět Česká membránová platforma v úzké spolupráci se společnostmi MEGA a.s. a MemBrain s.r.o. Prestižní membránové školy, jejímž tématem byly integrované a elektromembránové procesy, se zúčastnilo sedmdesát odborníků z šestnácti zemí světa. Na LMŠ bylo prezentováno dvacet zajímavých příspěvků předních světových i tuzemských expertů. Úspěch této významné mezinárodní akce v oboru membránových procesů pomohl při zajišťování a přípravě druhého ročníku konference MELPRO 2016, která se konala společně s membránovou konferencí Visegrádských zemí PERMEA 2016 v Praze ve spolupráci se společností AMCA s.r.o. Zájem o konferenci (více než 260 účastníků) potěšil organizátory a věříme, že i účastníky a rozhodně se projevil na kvalitě přednesených příspěvků.

V letošním roce se podařilo realizovat vizi Ing. Luboše Nováka, CSc. a uspořádat národní konferenci zaměřenou na membránové procesy. První ročník konference MEMPUR 2017 – membránové procesy pro udržitelný rozvoj se konal od 29. 5. do 1. 6. 2017 v Pardubicích a Univerzita Pardubice, Fakulta chemicko-technologická byla také spoluorganizátorem konference.



V případě dotazů se na nás neváhejte obrátit:
Ing. Miroslav Strnad – výkonný ředitel České membránové platformy, z.s.

Ing. Jan Bartoň, CSc. – projektový manažer
Ing. Blanka Košťálová – projektová manažerka
Ing. Marie Nováková – finanční manažerka

Česká membránová platforma, z.s.
Mánesova 1580, Česká Lípa 470 01
www.czemp.cz, info@czemp.cz

Přípravy na konferenci MELPRO 2018 začaly v podstatě hned po skončení předcházejícího ročníku a máme potvrzené plenární přednášky předních expertů na membránové procesy. Více o konferenci MELPRO 2018, která se koná 13.–16. 5. 2018 v Praze v hotelu International, naleznete na webových stránkách www.melpro.cz.

Při přípravě konference úzce spolupracujeme s MEGA a.s. a MemBrain s.r.o. a věříme, že navážeme na úspěch předcházejících ročníků. Zveme Vás nejenom na konferenci MELPRO 2018, ale i na další akce České membránové platformy, z.s.!



Ohlédnutí za „narozeninovým“ rokem 2017

Rok 2017 byl protkán hned dvěma významnými událostmi. O první z nich jsme již psali v letním vydání MEGAzinu a bylo jí 25. výročí založení společnosti MEGA, které jsme tak trochu netradičně oslavili 31. března 2017. Věříme, že jste si k narozeninám společnosti MEGA všichni připili sklenkou sektu s pravým 22 karátovým plátkovým zlatem a užili si den volna navíc podle svého.

Další významné narozeniny připadly na čtvrtek 6. září 2017 a majitel firem ve skupině MEGA, Ing. Luboš Novák, CSc., oslavil neuvěřitelných 70 let.

Oslavy v nejrůznějších podobách byly zahájeny již v srpnu a končily v podstatě až v říjnu. Tuto výjimečnou událost si nechtěla vedle rodiny Ing. Nováka a jeho osobních přátel nechat ujít také celá dlouhá řada obchodních partnerů, a to nejen z ČR, ale v podstatě z celého světa, zástupců všech kooperujících bank, pojišťoven, ale i zaměstnanců. Pro pana generálního ředitele nebylo jednoduché vyjít vstříc všem žádostem o osobní setkání, pozvání na oběd či večeři. Nicméně se mu to podařilo. A tak vedle soukromých oslav slavil své narozeniny několikrát na různých místech ČR, ale třeba také v Rusku. Do lázeňského městečka Miněralnyje Vody na ruském Kavkazu odletěl oslavit svoje narozeniny spojené s oslavami 10. výročí založení ruské dceřiné společnosti MEGA ProfiLine. S dalšími ruskými partnery později slavil v Petrohradě. S legendami českého tenisu slavil svoje narozeniny na tenisovém turnaji pořádaném při příležitosti jeho životního jubilea. Prostory firmy jsme pro rodinné příslušníky zaměstnanců firem ve skupině MEGA otevřeli 1. září rovněž při příležitosti „jubilejního“ roku 2017. I přes nepřízeň počasí se na prohlídku jinak veřejnosti nepřis-



stupných prostor přišlo nebo přijelo podívat několik desítek zájemců. Grilovalo se, slavilo a gratulanti si tak našli svoji příležitost poblahopřát Ing. Novákovi i v tento den.

Se zaměstnanci správy MEGA a.s. se utkal v bowlingovém turnaji na Malevilu. Radost mu svými gratulacemi udělali ale i ostatní útvary, které se vzájemně trumfovaly v úžasné promyšlených dárkách. A tak vedle pozemku na Měsíci (mimochodem sousedy má opravdu V.I.P. - Petru Kvitovou a Henryho Forda!), dostal několik dortů na téma tenis, tenisové míčky různých barev a velikostí, nepřeberné množství láhví nejrůznějšího obsahu...

Šňůra oslav byla ukončena říjnovým setkáním se zástupci firmy PPG, které vedení DPÚ připravilo v moravských Rakvicích. Nálada byla skvělá, prostředí i připravený program úžasný a čas si udělali kromě současných zástupců PPG i ti, s nimiž se spolupracovalo od začátku v 90. letech 20. století.

Skutečnou tečkou za letošními oslavami bylo až udělení Čestného občanství města Česká Lípa, které z rukou starostky Romany Žatecké převzal za svoji celoživotní vědeckou a výzkumnou práci a její praktické využití v mezinárodním měřítku Ing. Luboš Novák 2. listopadu 2017.

Ing. Luboši Novákovi ještě jednou touto cestou blahopřejeme k životnímu jubileu i všem získaným oceněním. Přejeme mu hlavně hodně zdraví, štěstí a sil ke zvládnutí všech cílů, které si vytyčil a které společně s ním dosáhneme... dřív nebo později... všem těm, kteří nám zkouší stát v cestě nebo přímo škodí, natruc!

— Světlana Adamová



Informace z Odboru správních služeb

Informace pro strážníky podnikové jídelny

S platností od 2. ledna 2018 se cena oběda zvyšuje na 75 Kč. Příspěvek zaměstnanců MEGA i MemBrain zůstává beze změny.

V této souvislosti zároveň reagujeme na podnět týkající se benefitu příspěvku na závodní stravování.

Benefit ve formě závodního stravování několikrát majitel firmy svým zaměstnancům při různých příležitostech objasňoval. Chce svým zaměstnancům poskytnout v průběhu pracovní doby teplé a kvalitní jídlo. Proto máme vlastní podnikovou jídelnu. Byť si toto středisko na sebe nedokáže „vydělat“ (a ztráta, kterou tvoří, není zanedbatelná), nikdy jej nechtěl zrušit a u tohoto benefitu se vždy zasazoval o jeho zachování. V rámci různých nabídek nikdy ani nepřistoupil na dovoz a ohřívání jídel. Naopak jsme díky naší vyhlášené kvalitě byli několikrát osloveni ve smyslu odběru a rozvozu jídel pro strážníky ve strážské průmyslové zóně. Z kapacitních důvodů jsme nemohli těmto požadavkům vyhovět právě z důvodu zachování prvotního záměru a tím je benefit zaměstnancům ve skupině MEGA.

V okamžiku, kdy by se plošně vydávaly stravenky (GASTRO PASS od společnosti SODEXO), jak bylo v podnětu navrženo, by toto mělo řadu negativních dopadů. Kromě poklesu v počtu strážníků, čímž je myšlen odklon stávajících strážníků, kteří upřednostní nákup na stravenky v obchodech či restauracích, čímž se zhorší jejich průběh pracovního dne (sotva si s sebou budou nosit do práce kvalitní a čer-

stvě uvařený oběd), to je i dopad na administraci stravenek. Firmě SODEXO platíme za každou odebranou i vrácenou (tj. u nás uplatněnou) stravenku provizi.

Proto je pro firmu výhodnější náš osvědčený „bezstravenkový“ systém, nemluvě o zrealizované investici, díky níž se zavedly bezhotovostní platby za nákup zboží v kantýně, on-line objednávání (díky kterému odpadlo nošení stravenek v podobě lístečků), ruční evidence strážníků a složité účtování. Zaměstnancům se zdravotním omezením samozřejmě nadále bude firma tento benefit umožňovat v náhradním řešení.

Jednou z vedlejších výhod stávajícího systému je pro zaměstnance možnost „protáhnout se“ v rámci 30minutové pauzy na 5minutové „procházce“ na kvalitní, teplý oběd a zpátky. Řada z Vás to oceňuje.

Touto cestou chci rovněž personálu naší jídelny poděkovat za jejich dobře odváděnou práci. Spokojenost většiny strážníků je jejich nejlepší vizitka. A že se všem zavděčit nelze, platí všude, i u nás v jídelně. V rámci prováděných kontrol orgány státní správy jsme vždy vysoce ceněni za dodržování všech pravidel veřejného stravování, perfektní pořádek a přístup k vykonávané práci a poskytovaným službám. A těmto kontrolorům můžeme věřit, vždyť se občas stačí podívat na zprávy ze zákulisí řady podniků poskytujících stravovací služby. U nás máte jistotu kvalitní, takřka „domácí“ kuchyně. A na to dám ruku na rozpálenou pánev :-)

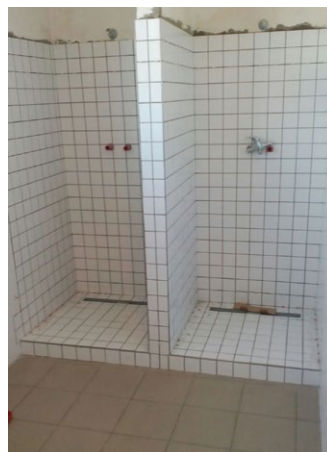
— Světlana Adamová

Rekonstrukce sprch v pánských šatnách

Odbor správních služeb v rámci zlepšování firemní kultury a pracovních podmínek našich zaměstnanců zajistil v listopadu rekonstrukci sprch v pánských šatnách na objektu Divize membránových procesů. Původní sprchy z období výstavby objektu v letech 2003–2005 již dosloužily. Celá rekonstrukce trvala deset dní. Na jaře

budeme pokračovat rekonstrukcí dámské šatny, kde z jedné stávající sprchy plánujeme vybudovat změnou dispozice sprchy dvě pro větší komfort našich kolegů.

— Světlana Adamová



Zimní lyžařské soustředění 2018

Zimní lyžařské soustředění pro děti zaměstnanců firem skupiny MEGA proběhne v termínu od 8. února do 11. února 2018. S ohledem na kapacitu ubytovacího zařízení a naše možnosti individuálního přístupu k výuce sjezdového lyžování s sebou můžeme vzít celkem dvanáct dětí. Firma hradí ubytování, plnou penzi a permanentky na lyžařský vlek.

Své dítě můžete přihlásit na SGR MEGA do 23. ledna 2018.

Vyhrazujeme si právo zrušit soustředění bez náhrady v letošním roce v případě neuspokojivých sněhových podmínek (cca v týdenním předstihu).

— Jana Hauftová

Povrchové úpravy

AdvantEdge™ = nová generace kataforézních barev PPG



V polovině října proběhlo ve spolupráci Divize povrchových úprav a společnosti a MemBrain k představení a testování nové kataforézní barvy PPG - AdvantEdge™, která je prvním systémem zcela bezkovového katalyzátoru. Navíc se vyznačuje značnou flexibilitou v tloušťce vyloučené vrstvy a nižší vypalovací teplotou ve srovnání se stávajícími barvami. Jedná se o patent PPG.

K testovacímu lakování byla poprvé použita malá kataforézní linka postavená v suterénu MIC I. Příprava kataforézní lakovací lázně proběhla za účasti pracovníků DPÚ, PPG a MemBrain na začátku října 2017. Před tím jsme usilovně jednali s našimi zákazníky a potenciálními zájemci o tento produkt, abychom vše zvládli dobře nejen technicky, ale i organizačně.

Prezentace nové barvy byla nakonec rozvržena do dvou týdnů, během kterých se jí postupně zúčastnilo více než 25 technologů, vedoucích lakoven, kvalitářů z řad našich stávajících zákazníků. Někteří

si přivezli vzorky vlastních dílců k olakování a následnému porovnání kvality s jejich aktuálně používanou kataforézní barvou.

První lakované vzorky vykazovaly drobné defekty, které ale s časem zcela vymizely a konečné výsledky povrchové úpravy byly velmi dobré, dokonce pohledově byly hodnoceny jako lepší než u stávajících systémů. Nalakované panely s AdvantEdge™ vrstvou jsou momentálně testovány v solné komoře pro potvrzení i očekávané anti-korozní odolnosti.

Testovaná a zatím ve třech evropských lakovnách nasazená nová generace kataforézních PPG barev je mimořádně ekologicky přínosná a přes očekávanou vyšší cenu se může v brzkých letech stát velmi úspěšným a propagovaným lakovacím systémem. I díky tomu neztrácíme společně s PPG konkurenceschopnost a postavení leadera v kataforézních technologiích.

— Miroslav Matuška, Marie Kučerová

Karsit

Jeden ze společných zákazníků Divize povrchových úprav a společnosti MEGA-TEC se na nás počátkem roku obrátil s požadavkem, který se na první pohled zdál nerealizovatelným. Požadoval, abychom navrhli úpravy jejich stávající linky, provozované cca 21 let, které by mu umožnily realizaci nového projektu pro koncern VW. To by nebylo nic zvláštního, s podobnými požadavky se na nás zákazníci

obraceli poměrně často. Neobvyklé na tom bylo to, že požadoval navýšení celkového výkonu linky z aktuálních cca 250 m²/hodinově až na úroveň 650 m²/hodinově, což je kapacita, která by mu umožnila projekt pro VW získat. Takové razantní navýšení kapacity, a ještě na lince už značnou dobu provozované, se zpočátku jevilo jako nedosažitelné. Nicméně, jak je našim zvykem, začali jsme ve spolupráci se zá-

kazníkem, DPÚ a dodavatelem chemie předúpravy hledat řešení, jak dosáhnout požadovaného navýšení. Po dlouho trvajících diskuzích a zvažování všech možností jsme společně se všemi zúčastněnými navrhli řešení, které zákazník objednal a my ho v průběhu letní odstávky zrealizovali. Obnášelo instalaci kompletního nového stupně předodmaštění, předělání velké části postřikové předúpravy, úpravy na lakovací části linky a dodávku kompletní technologie výroby demineralizované vody a její recyklace. Linku se podařilo v požadovaném termínu uvést do provozu a aktuálně dochází k postupnému navýšování jejího výkonu a věříme, že se podaří její navýšení až k požadovanému limitu. K němu by se zákazník měl přiblížit v první polovině příštího roku.

— Zdeněk Král



Štíky českého byznysu

Společnost MEGA-TEC se umístila mezi 10 nejúspěšnějšími společnostmi v kraji Vysočina v rámci hodnocení Štíky českého byznysu. Tento žebříček každoročně sestavuje společnost COFACE na základě čistě ekonomických výsledků a již 14. rokem oceňuje nejzdravější a nejdravější firmy ve všech regionech České republiky. Blahopřejeme společnosti MEGA-TEC k získanému ocenění a přejeme mnoho dalších úspěchů ve vodách byznysu.



Útvar Podnikového manažera pro ISŘ

Externí audity v roce 2017

Na konci září letošního roku firma MEGA úspěšně absolvovala povinný přechod na nově změněné normy ČSN EN ISO 9001:2016 (systém managementu kvality) a ČSN EN ISO 14001:2016 (systém environmentálního managementu). Tento přechod bych potvrzen úspěšně absolvovaným recertifikačním auditem zmíněných systémů QMS a EMS.

Zároveň byl proveden i plánovaný dozorový audit našeho třetího systému ČSN OHSAS 18001:2008 (systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci), též s pozitivním výsledkem.

Povinný přechod na nové normy, včetně dozorového auditu úspěšně absolvovala ve stejném termínu i naše dceřiná společnost MemBrain.

TÜV SÜD Czech s.r.o. vydal na základě kladných výsledků nové certifikáty ČSN EN ISO 9001:2016 a ČSN EN ISO 14001:2016 a umožnil (dle Smlouvy o kontrolní činnosti a užívání značky a Všeobecných podmínkách pro certifikaci systémů managementu) i nadále užívání těchto značek.

— Erik Kovář



Divize ekologie a sanací

Společnou prací děláme radost

Říká se, že práce musí být i tvým koníčkem, tak aby tě naplňovala a dělala šťastným. Když se k tomu ještě přidá pocit z dobrého skutku, pak si musíš připadat minimálně jako na vavřínech. Mně se poštěstilo tohoto pocitu alespoň dotknout a chvíli si jej také užít.

Naše divize v červnu letošního roku vyhrála veřejnou zakázku na revitalizaci zahrady MŠ Čtyřlístek ve Varnsdorfu, která byla financována z projektu EU "Společně si hrát a navzájem se učit".

A tak se jezdilo, zařizovalo, pracovalo celé letní měsíce, kdy pro děti byly hlavní letní prázdniny, aby v září mohla MŠ přivítat děti v „novém kabátku“.

Veškerou tuto nelehkou práci si vzal na svá bedra kolega Ing. Stanislav Kratochvíl, společně s Janem Ondráčkem.

Jejich každodenní elán, nadšení a per-

fekcionalismus střídal pocit vysílení, časového skluzu a občasně bezmoci.

Dny plynuly, někdy i doslova uháněly a revitalizace se blížila ke svému konci. Jen tak tak se stihly veškeré práce dokončit, hrábě odhodit a vše poklidit. Páni kolegové si mohli potřást rukou, povedlo se.

Měsíc po dokončení prací jsme nečekaně obdrželi pozvánku od paní ředitelky Mgr. Veroniky Strolené právě na slavnostní otevření MŠ.

Bylo 17. října 2017, ten den nám krásně vysvitlo sluníčko a my se vydali směr Varnsdorf. Po příjezdu nás vítalo několik desítek natěšených dětiček různých věkových kategorií, společně s paní ředitelkou a vedením města Varnsdorf.

Po slavnostním přestřižení pásky a velkém potlesku mohly děti poprvé vstoupit na trávník a proběhnout se po nové školní zahradě, vyzkoušet si dráhu pro kola a koloběžky, osahat si nové pískoviště, navštívit hmyzí hotel, nebo jen tak malovat křídami na nové prostory. Přitom všem si pro nás děti připra-



vily malé představení a zdravé pohoštění.

Nejednomu dospělému ukápla slzička z dojetí, nebo i z radosti. A proč vlastně?

Tato školka není jen tak obyčejná, nebo běžná, na kterou jste všichni ze svého okolí zvyklí.

Do této mateřské školy chodí děti s autismem a jiným mentálním i tělesným postižením.

A právě tyto děti umějí dát svou radost natolik přirozeně a přeci natolik jinak, že nechat klidným to mohlo snad jen kámen. Když jsme s kolegou Kratochvílem usedali do auta, a chystali se zpět – směr Stráž pod Ralskem, řekli jsme si, že tato práce má prostě smysl, už jen pro ten pocit, který jinde nedostanete.

— Blanka Burešová



Divize ekologie a sanací

Kola výzkumu na DES se točí dál

Varování: Tento článek obsahuje příliš mnoho informací. Pokud se je budete snažit všechny pochopit, pravděpodobně se nevyhnete trvalým následkům a může se stát, že Vám exploduje hlava.

Aktivita ve vědě a výzkumu jsou velmi důležitou součástí činnosti Divize ekologie a sanací již po dlouhou dobu. Umožňují nám udržet povědomí o naší firmě mezi špičkovými sanačními společnostmi, ale také získat přístup k nejnovějším sanačním technologiím na našem i světovém trhu. Období nanoželezná nám pomalu končí. Jsme v tomto oboru sice na úplné špičce, dokonce i světové, protože nás chtějí i ve Švýcarsku, ale další výzkumné aktivity se už po deseti letech intenzivního zkoumání na toto téma dají jen obtížně naroubovat. Nová doba přináší nové možnosti a i kola výzkumu se otáčejí novým směrem. Kdo dneska chce uspět ve vědě, musí se vrhnout do nových vod a ty k nám plavou z Brůdského ústí. A tam vymysleli Průmysl 4. 0. - prý čtvrtá průmyslová revoluce. Tedy vzhůru mezi revolucionáře. Cílem revoluce jsou „chytré továrny“, které budou využívat kyberneticko-fyzikální systémy. Zavádět se prý budou pomocí metod strojového vnímání, autokonfigurace a autodiagnostiky. Produkty i stroje dostanou čipy, pomocí nichž bude možné všechno kontrolovat a obsluhovat přes internet. Čipy si budou vzájemně povídat a chodit za nás do práce. Právě proto jsme podali dva výzkumné projekty a oba byly Technologickou agenturou podpořeny. Jeden se jmenuje „Systém automatizovaného monitorování a modelování znečištění podzemních vod z nebudovných průmyslových zdrojů“ a druhý pak „Pokročilý real-time řízení a monitoring sanačních technologií“. Takže budeme taky vymýšlet a aplikovat chytré čipy, které si budou mezi sebou povídat, všechno zařídí a my výzkumníci budeme moct jít v klidu do hospody.

Ale teď vážně. Všechno už tu jednou bylo. Základy kybernetiky byly položeny už skoro před 100 lety a odvozeny Alanem Turingem, který definoval základní princip, takzvaný Turingův stroj (dále ve zkratce TS), který se skládá z procesorové jednotky, tvořené konečným automatem, programem ve tvaru pravidel přechodové funkce a nekonečné pásky pro zápis mezivýsledků. Jeden ze způsobů vyjádření Churchovy-Turingovy teze říká, že ke každému algoritmu existuje ekvivalentní TS. Od výpočetní síly TS se pak odvozuje turingovská úplnost: Univerzální TS je takový TS, který jako vstup přijímá kód jiného TS (jeho Gödelovo číslo) a vstupní slovo stroje dokáže rozkodovat přechodovou funkci stroje T a výpočet tohoto stroje simulovat S (všimněte si, také zkratka TS). Univerzální TS dokáže vypočítat libovolnou částečně rekurzivní funkci (neboli je ekvivalentní k univerzální částečně rekurzivní funkci), rozhoduje jakýkoliv rekurzivní jazyk a přijímá libovolný rekurzivně spočetný jazyk. I přes tuto svoji „intuitivní“ správnost je axiom potenční množiny překvapivě silný - pokud existuje alespoň jedna nekonečná množina (axiom nekonečna), pak z tohoto axiomu vyplývá existence nekonečné mnoha konečných kardinalit, jak o tom mluví Cantorova věta. Teoretické ztráty v TS lze při matematickém popisu shrnout do vcelku jednoduché rovnice.

$$g = \sigma_{21}n = \sigma_{21}n_{tot} \cdot \frac{W_p - \frac{\gamma-1}{\tau_f}}{\gamma\sigma_{21}\phi + W_p + \frac{1}{\tau_f}}$$

Pokud do rovnice dosadíme reálné ztráty nastávající absorpcí, rozptylem, difrakcí, případně otisky mastných prstů a přítomností drobků od svačiny, lze vcelku banální úpravou najít praktické řešení rovnice:

$$\frac{n + n_{tot} \cdot (1 + \frac{g_2}{g_1} - 1)}{\tau_{21}} = W_p n_{tot} - W_p n; n + n_{tot} \cdot \frac{g_2}{g_1} = W_p n_{tot} \tau_{21} - W_p n \tau_{21};$$
$$\frac{n}{n_{tot}} + \frac{g_2}{g_1} = W_p \tau_{21} - W_p \tau_{21} \frac{n}{n_{tot}}; \frac{n}{n_{tot}} \cdot (1 + W_p \tau_{21}) = W_p \tau_{21} - \frac{g_2}{g_1};$$
$$\frac{n}{n_{tot}} = \frac{W_p \tau_{21} - \frac{g_2}{g_1}}{1 + W_p \tau_{21}}.$$

I přes zcela triviální matematické vyjádření je princip, na kterém TS pracuje, poněkud obestřen tajemstvím. Přesto dokázali teoretici kybernetici odvodit o TS řadu užitečných tvrzení, prakticky je pak možno konstatovat že:

- Práce TS je ekvivalentní spouštění jiných strojů, o kterých také nikdo neví, co dělají.
- Není sice jasné, co přesně TS umí, ale lze dokázat, že neumí všechno.
- Jakmile se jednou TS rozběhne, nikdo nedokáže říct, jestli, proč a kdy se zastaví.
- Lze také zabudovat jeden TS dovnitř druhého, ale ničeho se tím nedosáhne.
- TS pracuje samostatně, ale nikdo neví, jak vypadá.
- Nelze vyloučit, že některé TS uprchly Ufonům.
- V některých firmách se TS pravděpodobně samovolně shromažďují, ale nikdo neví, na jakých místech a za jakým účelem.
- Pokud něco funguje a nevíme proč – je to nezvratný důkaz přítomnosti TS.
- Pokud něco nefunguje a nevíme proč – je to logický důkaz provozu TS v inverzním režimu.



Pracovníci DES se pokoušejí pochopit princip funkce Turingova stroje.

Z provedené odborné rešerše vyplývá, že TS nebude bohužel z důvodu značné teoretické rozpracovanosti předchozími badateli možno patentovat, takže pátý vynález do naší sbírky nepřidáme, ale na druhou stranu implementace technologie TS do praxe v technologicky jedinečné synergii s nekonečným zdrojem ekologicky čisté elektrické energie na bázi Mikešova máselného paradoxu (dále ve zkratce MMP - teoretické odvození technologie lze vygooglit a doporučení shlédnout instruktážní video laboratorního experimentu) povede k dokonalému naplnění vize strategie Průmysl 4. 0. Ve své podstatě kombinace TS + MMP je jediným reálným prostředkem lidstva v boji proti suchu a snaze zastavit globální oteplování. Cíle výzkumu na DES jsou tedy nemalé a nezbyvá než všem popřát hooodně veselý Vánoce.

— Jaroslav Hrabal

Aquatech Amsterdam 2017

Ve dnech 30. října až 3. listopadu 2017 se Divize membránových procesů MEGA a MemBrain společně zúčastnily výstavy Aquatech Amsterdam 2017 zaměřené na poslední vývoj v oblasti technologií pro úpravu procesní, odpadní a pitné vody. Aquatech je hlavní výstavou v tomto oboru – během čtyř dnů se v Amsterdamu představilo 928 společností více jak dvaceti tisícům návštěvníků ze 140 zemí. Výstava byla doplněna zajímavými přednáškami a semináři, které rozšířily znalosti a poznatky našich technologů a obchodních specialistů.

Hlavním cílem byla prezentace novinek v našem produktovém portfoliu: ED(R)-IF a MPure 6 a MPure 12, navázání nových obchodních kontaktů a upevnění stávajících, propagace membránových procesů a posílení značky MEGA na trhu. Byl prezentován i nový výsledek výzkumu a vývoje modul ED(R)-IF a jeho uplatnění v ZLD (zero liquid discharge) projektech. Velký zájem jsme registrovali o technologii EDI, prezentovali jsme jak možnosti dodávek modulů, tak i kompletních technologií EDI. Celkově je účast na výstavě hodnocena jako velmi úspěšná. Proběhlo několik desítek rozhovorů s potenciálními zákazníky na průmyslové výrobky, ale i na dodávku nebo pronájem laboratorních jednotek elektrodialýzy. Proběhly také schůzky s novými potenciálními partnery a zákazníky v několika oblastech:

1. spolupráce na aplikačním výzkumu zvýšení koncentrace glykolu z produkce Ralex® ART pomocí pervaporace, 2. úprava odpadní vody s obsahem kyseliny sírové a síranu sodného a 3. testy ED na úpravu odpadní vody z papírny.

Celkově se potvrdilo, že skupina firmy MEGA má pevnou pozici na trhu membránových technologií a zákazníci i odborníky je vnímají pozitivně.

K účasti na této výstavě nám pomohla dotace z Operačního programu Podnikání a inovace pro konkurenceschopnost (OP PIK) Marketing. Ze stejné výzvy ještě realizujeme v roce 2018 výstavy IFAT (14.–18. 5. 2018, Mnichov), a ACHEMA (11.–15. 6. 2018, Frankfurt nad Mohanem). Kromě těchto veletrhů nás čeká aktivní účast na řadě dalších, např. na ANUGA FOOD TEC (22.–23. 3. 2018, Kolín nad Rýnem, DAIRY & MEAT INDUSTRY (27.2.–2. 3. 2018, Moskva), aj.

[Podívejte se na video z letošního Aquatech 2017.](#)

— Pavlína Pluhařová, Martin Vrtiška



Divize membránových procesů

Výroční konference obchodních zastoupení Agents' Meeting, MEGA, 21.–22. listopadu 2017

Divize Membránových procesů pořádala jako již každoročně „MEGA Agents' Meeting“ - dvoudenní setkání poboček a obchodních zastoupení celé obchodní sítě. Letošní konference proběhla ve dnech 21.–22. listopadu 2017 za účasti dvou poboček a osmi obchodních zastoupení. Možná jste si i vy v těchto dnech všimli nových tváří, o které se naše obchodní síť za poslední rok rozrostla. V současné době aktivně spolupracujeme se třemi pobočkami v Rusku, Bělorusku a Ukrajině, smlouvu o obchodním zastoupení máme uzavřenu s deseti společnostmi

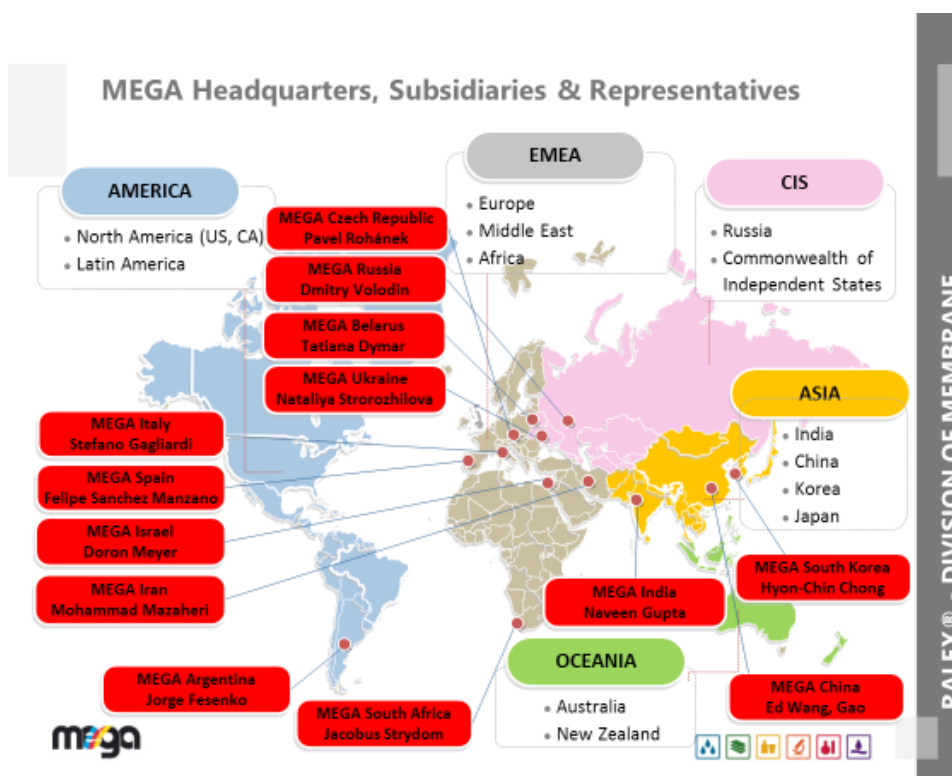
v zemích jako je Argentina, Španělsko, Itálie, Izrael, Irán, SAE, Jihoafrická republika, Indie, Čína a Jižní Korea.

Agenti z jednotlivých zemí se v jednodenním bloku prezentací seznámili se zkušenostmi svých kolegů a největšími příležitostmi, na kterých aktivně pracují společně s našimi obchodníky. Druhý den se naopak MEGA a MemBrain podělily s dynamicky se rozrůstající obchodní sítí o nové moduly a aplikační řešení, které připravujeme dodávat v novém roce na světový trh. Na závěr byl vyhlášen i neúspěšnější obchodní zástup-

ce, kterým se v letošním roce stal španělský partner Felipe Sanchez Manzano s ročním obrátem uzavřených smluv téměř milion Euro.

Toto neformální setkání obchodní sítě MEGA je klíčové z mnoha aspektů. Máme jedinečnou příležitost nejen vzájemně se obohatit o cenné zkušenosti kolegů z oboru z různých zemí, ale zejména navázat neformální vztahy navzájem, což je pro stále se rozrůstající se „rodinu“ MEGA a její synergie naprosto klíčové.

— Pavel Rohánek



Divize membránových procesů

Seminář MEGA-Nitto/Hydranautics-ProMinent-NXFiltration, MEGA, 6.–7. prosince 2017

Myšlenka vzájemného setkání a prohloubení spolupráce vznikla docela samovolně během vzájemných jednání na výstavě Aquatech 2017 v Amsterdamu. Svět membránových procesů je na první pohled obrovský a nepřehledný. Ale ve firmách našťastí pracují lidé, kteří se dlouhodobě znají a mohou spolupracovat i na jiné bázi než poptávka – nabídka – smlouva. Možná si ještě pamatujete na bývalého nizozemského kolegu Roberta Gerarda, který nám před lety pomáhal při vývoji a uvedení na trh modulu EDI-MPure36, anebo na bývalou kolegyni Evu Suchou, která už třetím rokem řídí evropský prodej membránových modulů v Nitto/Hydranautics pro food & beverage segmenty.

Krátké představení zúčastněných firem:

- **NITTO/HYDRANAUTICS**, japonská korporace o 31.000 zaměstnancích, 109 firmách, 13.000 produktech, 15.000 patentech a ročním obratem 7,2 miliardy USD, zabývající se v segmentu membránových procesů výrobou a celosvětovým prodejem širokého spektra membránových modulů pro systémy RO-NF-UF-MF.
- **PROMINENT**, německá korporace o 2.400 zaměstnancích s celosvětovou sítí poboček a obchodních zastoupení a ročním obratem 300 miliónů EUR, zabývající se v segmentu membránových procesů dodávkou technologických celků na úpravu vod RO-NF-UF-MF-EDI.
- **NXFILTRATION**, nizozemský dodavatel unikátních membránových modulů pro MF-UF-NF.

Slovo dalo slovo a již začátkem prosince jsme se sešli všichni v MEGA, abychom tady během dvou dnů společně přišli na to, jakým způsobem mohou naše společnosti vzájemně co nejvýhodněji spolupracovat při dodávkách komplexních systémů na úpravu vod. Přijeli k nám na návštěvu ředitel ProMinent/CZ a ProMinent/SK se svými kolegy, Nitto/Hydranautics zastoupili kolegové z České Republiky a Polska, NXFILTRATON se účastnil on-line.

Věříme, že jsme během jednání a vzájemného poznávání uzavřeli nejen vzájemně výhodnou alianci, ale že jsme i obohatili vzájemné osobní vztahy. NITTO/HYDRANAUTICS zaručí bezkonkurenční ceny na membránové elementy RO-UF-NF-MF do společných projektů MEGA/ProMinent a rovněž maximální technickou podporu, ProMinent zařadí do svého portfolia komplexních řešení náš modul EDI-MPure36 a všechny společnosti se budou vzájemně podporovat při získávání nových obchodních příležitostí u procesních linií UF-RO-EDI a RO-EDR. Ne nadarmo se říká, že nejlepší obchody se dělají s lidmi, které znáte. O firmách to platí dvojnásob.

— Pavel Rohánek



MemBrain

Úspěšný pátý ročník workshopu

Pátý ročník Workshopu studentských prací uspořádala Česká membránová platforma, z.s. za podpory Libereckého kraje, města Česká Lípa a společnosti MEGA a.s. Partnerem akce byla společnost MemBrain s.r.o. Na rozdíl od předcházejících ročníků, kdy účastníci preferovali posterové prezentace, byl v letošním roce nejvyšší počet ústních prezentací za dobu konání Workshopu studentských prací. Pátý ročník této tradiční akce se konal 18. října 2017 ve Stráži pod Ralskem.

V čele komise, hodnotící prezentované příspěvky, stál Ing. P. Izák, Ph.D., DSc. (ÚCHP Praha AV ČR v.v.i.) a společně se svými ko-

legy Ing. L. Brožovou, Ph.D. (ÚMCH AV ČR v.v.i.), Ing. J. Peterem, Ph.D. (ÚMCH AV ČR v.v.i.), Ing. R. Válkem, Ph.D. (MemBrain s.r.o.) a prof. W. Kujawskim (Nicolaus Copernicus University, Toruń Poland) vybrali z šestnácti přednášek a dvanácti posterů tři oceněné příspěvky. V letošním roce bylo možné, díky účasti polských studentů, prezentovat své příspěvky v anglickém jazyce, čehož využila řada českých účastníků.

Ocenění za nejlepší posterovou prezentaci získal Edwin Wallace z Univerzity Pardubice, cenu za nejlepší dlouhodobou práci získala Edyta Rynkowska z Nicolaus Copernicus

University, Toruń Poland a cenu za krátkodobou práci obdržela Ewelina Chrzanowska z Nicolaus Copernicus University, Toruń Poland. Oceněným studentům gratulujeme a těšíme se na jejich účast na mezinárodní konferenci MELPRO 2018, vzhledem k tomu, že součástí ceny byla i bezplatná registrace na konferenci, která se bude konat v Praze od 13.–16. května 2018.

Děkujeme všem za účast a těšíme se na setkání na dalším již šestém ročníku workshopu studentských prací 2018.



MemBrain

EDIF

V polovině roku 2015 se poprvé objevil první prototyp nového průmyslového elektrodialyzéru typu EDIF, obrázek 1. Tento modul se začal vyvíjet na základě požadavku na zvýšení výkonnostních parametrů modulu při zachování ceny výrobku. Po provedení série hydraulických a elektrických testů byl potvrzen nárůst výkonu a přistoupilo se k vývoji druhého prototypu. V průběhu roku 2016 druhý prototyp, modul EDIF 250 WATER, prokázal ještě vyšší nárůst výkonu a do značné míry vyřešil mechanickou nestabilitu jeho předchůdce. Ve vývojových řadách roku 2017 se cílilo především na servisovatelnost, která u předchozích prototypů nebyla možná, ale také na oblast použití, třetí prototyp – EDIF 250 DAIRY pro oblast odsolování syrovátky a pro speciality a čtvrtý prototyp – EDIF 250 WATER v2. pro segment vody s možností navýšení jeho kapacity, obrázky 3 a 4.

Oba prototypy letošního roku opět potvrdily vysoký výkon, nicméně EDIF DAIRY vzhledem ke geometrickým odlišnostem od veze EDIF WATER v2 vykazoval nepřijatelné hydraulické ztráty a bylo tedy logicky přistoupeno k verzi modulu s lepšími hydraulickými vlastnostmi. V letošním roce vznikl, již na ověřených principech struktury EDIF, bipolární modul EDBM-IF, obrázek 5 a plnohodnotný modul pro prezentační účely na veletrhu Aquatech, EDIF 250 AQUATECH, obrázek 6. Za největší úspěch bych osobně označil zdařilé rozšíření EDIF WATER do velikosti 400 párů. Jedná se tedy o poslední verzi, modul EDIF 400 WATER u něhož již máme ověřené velmi dobré hydraulické vlastnosti a jehož odsolovací výkon v těchto dnech testujeme, obrázek 7.

Výhody modulů typu EDIF jsou:

1. Modul toleruje provoz při vyšším napětí (proudové hustotě ve srovnání se standardními elektrodialyzéry ED(R)II a ED(R)III a to i za extrémních podmínek konduktivity diluátu a poměru konduktivity koncentráту a diluátu. V konečném důsledku to znamená skutečnost, že se nenapaluje.

2. Větší membránová plocha znamená menší počet modulů (ve srovnání s EDII) v technologii a tedy nižší materiálové náklady na výrobu modulů a nižší spotřebu náhradních dílů modulu.

3. Menší počet modulů znamená i úsporu v rámci celkových investičních nákladů na realizaci kompletní aplikační technologie.

4. Menší počet modulů také znamená významnou výhodu – menší zastavěnou plochu. U velkého počtu poptávek na technologie v omezeném stávajícím prostoru významná výhoda.

5. Uvedené výhody v určitých případech umožní nabídnout řešení, které by použití stávajícího portfolia ED modulů bylo složité, nebo nemožné.

V roce 2018 bychom rádi doplnili modul o dalších 200 membránových párů na koncových 600 a tím se dostali k velikostní hranici ED-III s 600 membránovými páry avšak s naprosto nesrovnatelnými výkonnostními parametry, které by do budoucna přinesly již asi dlouho postrádanou konkurenční výhodu našich elektrodialyzačních modulů.

Velice děkuji všem kolegům z MemBrain a MEGA, kteří se podíleli na realizacích všech zmíněných modulů. Máte mou poklonu!

— Michal Amrich



obrázek 1
Modul ED-IF 250/0,8



obrázek 2
Modul EDIF 250 Water



obrázek 3
EDIF 250 DAIRY



obrázek 4
EDIF 250 Water v2



obrázek 5
EDBM-IF



obrázek 6
EDIF 250 AQUATECH



obrázek 7
EDIF 400 WATER

Představení nového útvaru rozvoje procesů a aplikací

Vážení kolegové, chtěl bych Vám stručně představit nově vytvořený útvar ve společnosti MemBrain s.r.o. a jeho cíle. Záměrem bylo podpořit vývoj nových procesů, které v současnosti nejsou v portfoliu mateřské společnosti MEGA a nejsou tedy nijak komerčně dodávány. Pro tento účel vznikl tým šesti odborníků pokrývajících komplexně danou problematiku od vývoje polymerních membrán přes membránové moduly až po vývoj a ověření samotné technologické aplikace. Robert Válek s Davidem Malým mají na starosti vývoj membrán, Martin Kout se věnuje vývoji modulů a Pavel Brož s Jiřím Maršálkem vyvíjí technologie.

Aktuální cíle útvaru jsou dva. Prvním je proces membránové separace plynů. Konkrétně jde o technologii úpravy bioplynu na biometan, která je již ověřená a probíhá komercializace. Nové oddělení již nyní podporuje nabídkovou činnost a inženýring. Dále vyvíjíme aplikaci pro získání vodíku z rafinérských odpadních plynů ve spolupráci s výzkumným centrem Unipetrolu UniCRE a hodnotíme využitelnost membrán pro čištění spalin na úrovni budoucích požadovaných limitů. Druhým cílem je proces difúzní dialýzy využívající iontovýmenné membrány. Cílová aplikace je v současnosti regenerace kyselin z mořících lázní po zpracování nerezových polotovarů a komponent. Již nyní zaznamenáváme zájem zákazníků o další využití difúzní dialýzy a je zřejmé, že tento proces bude mít širší využití.

— Marek Bobák



Změny v organizační struktuře MemBrain

V průběhu druhé poloviny roku proběhly změny v organizační struktuře řízení společnosti MemBrain. Důvodem změn je především snaha o rychlejší a kvalitnější dosahování výsledků výzkumu a vývoje. Naplnění této strategie si vyžádalo i přizpůsobení organizační struktury.

Pro naplnění tohoto záměru byl vytvořen Útvar rozvoje procesů a aplikací pod vedením Marka Bobáka, který se zabývá vyhodnocením a realizací pro společnost nových výzkumných – vývojových zadání podložených informacemi o směřování budoucí tržní a legislativní poptávky. Nyní útvar pracuje zejména na vývoji membrán ve formě dutých vláken pro aplikace dělení plyných směsí případně pro difúzní dialýzu. Technologický útvar byl rozdělen do dvou oddělení: Oddělení zákaznických aplikací a Oddělení vědecko-výzkumných projektů tak, aby se část výzkumníků věnovala více rychlé reakci na zákaznické zakázky a druhá část pak zajištění vědecko-výzkumných programů, které jsou pro dosažení plánovaných výsledků společnosti neméně důležité. I nadále se počítá s provázaností obou těchto oddělení a úzkou spoluprací mezi jednotlivými specialisty v obou odděleních. Také musí dále pokračovat úzká spolupráce výše jmenovaných oddělení s Oddělením membrán a Oddělením modulů a zařízení, která spadají pod Útvar procesů a zařízení. Pro řízení Útvaru procesů a zařízení počítáme od nového roku s Natálií Václavíkovou a pro Útvar technologií a zákaznických aplikací hledáme v současné době vedoucího, který bude splňovat jak požadavky na profesní odbornost, tak i manažerské dovednosti v řízení lidí.

Určení strategických cílů a validaci výsledků bude i nadále zajišťovat v MemBrain Oponentní rada pod vedením Vědeckého ředitele. Členové oponentní rady jsou určeni ze specialistů pro jednotlivé ob-

lasti technických odborností.

Jak jistě víte, MemBrain má od 30. 9. 2011 statut výzkumné organizace, který je určující pro zaměření hlavních aktivit společnosti. Nedílnou součástí vedení společnosti je proto Útvar řízení dotačních programů, který v sobě integruje i řízení jakosti. Prioritní náplní práce tohoto útvaru je koordinace při zajištění probíhajících a tvorbě žádostí o nové dotační projekty. Útvar dále plánuje a řídí vykazování v projektech sledovaných výsledků, kterými jsou publikace, patenty a aplikovaná řešení. Dotační projekty jsou nyní hlavním přispěvatelem do rozpočtu společnosti, a i nadále se počítá s tímto zdrojem financování.

Pod útvar provozně-ekonomický byly sloučeny všechny další činnosti, které jsou podporou pro vědecko-výzkumné zaměření činnosti organizace.

Osobně věříme, že tato změna v řízení společnosti přispěje k zabezpečení dlouhodobé strategie rozvoje, jejímž cílem je vytvoření projektově-inženýrské organizace poskytující zákaznická řešení s menším podílem dotační podpory po roce 2019. Menší podíl dotační podpory ale neznamená její snížení, nýbrž minimálně udržení současné hodnoty podpory při výrazném navýšení podílu tržeb z poskytovaných zákaznických řešení.

— Michal Štoček a Lukáš Hartych

Manipulace s velkými zařízeními – moduly

Stávající způsob obracení velkých zařízení není optimální. Úkol, slovy klasika, zněl jasně: „Zlepšení manipulace s velkými moduly a snížení rizik s touto manipulací spojených.“

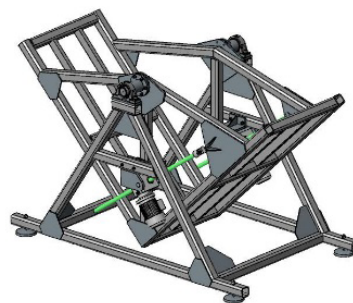
Jednoznačné zadání a jeho cíl je každému, kdo někdy otáčel některý z našich modulů, jasný. Ne tak jasné bylo jeho řešení. Prvotní analýza technické realizace vyústila v několik teoretických variant. Po vyspecifikování požadavků na zařízení – modul o max. výšce 2.3 m (modul o 600 párech) a hmotnost 2.000 kg, jednoduše elektrický – jsme se vydali cestou „kolébky“.

Kyvný systém spojuje jednoduchost s optimálními prostorovými nároky. Zásadní komplikací byl návrh pohonu. Běžné převodovky nejsou ideální z několika hledisek. Pro pohyb je proto použito dvou zdvižných převodovek, které splňují ideálně naše požadavky: rychlost pohybu, samosvornost (bez energie kolébka stojí), síla potřebná k pohybu.



Výsledkem bude zařízení, na které se upne modul a podobně jako je tomu u jeřábu, dvěma řídicími tlačítky, modul obrátíme do požadované polohy. Manipulace s modulem, jeho umístění na kolébku zařízení na obracení je stále za pomoci jeřábu. Obrácení však kolébka zvládne sama, bezpečně a bez jakýchkoli rázů a nutnosti součinnosti více osob. Celá konstrukce je na pevných nohách, nicméně manipulace se zařízením je možná a jeho využití je možné jak v MemBrain, tak MEGA.

— Zdeněk Lusk



Blahopřejeme k úspěchu týmu MemBrain

V době vydání tohoto čísla MEGAzínu dorazila na MemBrain skvělá zpráva od jejich zákazníka, který poprvé pomocí technologie Ralex® ART vyrobil a dodal svému zákazníkovi 10 000 litrů chladicí kapaliny, která se jako konkrétní produkt CS ANTIFREEZE G13 -30 °C prodává na čerpacích stanicích Benzina, aj., ale také v supermarketech, pod obchodní značkou jejich zákazníka. Konkrétní značku bohužel z důvodu podepsaných dohod o utajení nemůžeme zveřejnit.

Nicméně se poprvé pomocí technologie, jež byla vyvinuta na MemBrain, podařilo vyrobit konkrétní produkt, který nesplňoval pouze parametry na využití „no-name“ nemrznoucí směsi do otopných systémů, ale může si jej zakoupit kdokoli z Vás.

Zasvěcení dobře ví, že tohle je opravdu velký úspěch a my k němu všem, jež se na vývoji technologie podíleli, blahopřejeme a přejeme stejný úspěch i dalším inovacím a technologiím.

Právní okénko

GDPR – nová úprava ochrany osobních údajů

Zajímá vás, čím se v těchto předvánočních dnech nejvíce zabývají právníci a vývojáři společností, jako jsou Facebook, O2 nebo třeba provozovatel internetového obchodu ALZA.CZ? Téměř s jistotou můžeme říct, že na jejich poradách a brífincích se ponejvíc skloňuje zkratka GDPR.

Tyto společnosti totiž ve velkém rozsahu zacházejí s osobními údaji. Ať už jde o národné klientů pojišťoven a bank, adresy zákazníků internetových obchodů nebo fotky ukládané na sociální sítě, to vše jsou osobní údaje. A ještě mnohem víc... Definice osobního údaje je stručná a zároveň široká: jde o veškeré informace vztahující se k identifikované či identifikovatelné fyzické osobě. Je osobním údajem informace o barvě vašich tkaniček u bot? Patrně ano...

A co je to GDPR? Tahle zkratka znamená General Data Protection Regulation. Nové nařízení Evropské unie upravující ochranu osobních údajů. Bude jednotné pro celou Evropskou unii a nahradí zákony upravující tuto problematiku v jednotlivých členských státech.

Hnidopiši se možná už ptají, proč jsem v úvodu uvedl i Facebook, který sídlí v USA. Fakt je ten, že povinnosti podle GDPR se vztahují i na subjekty se sídlem mimo EU, pokud poskytují služby Evropanům, nebo jim nabízejí zboží. Obchodní podmínky i funkcionality těchto služeb tak musejí být dány do souladu s evropskou úpravou. Což může vypadat jako nepříjemnost jen do té chvíle, kdy si uvědomíme, že dosud se tyto společnosti potýkaly s roztříštěnou právní úpravou a v každém státě platila jiná pravidla, kterým bylo třeba se přizpůsobit. Unifikace pravidel v rámci Evropy byla jedním ze základních motivů vzniku GDPR.

Ti z vás, kteří se zabýváte činností, která má alespoň okrajově co do činění s informacemi o osobách, jich nejspíš máte plnou schránku. E-mailů, po jejichž přečtení nutně získáte pocit, že 25. května 2018 (to nabude GDPR účinnosti) skončí svět, tak jak ho známe nyní. Agenti Úřadu pro ochranu osobních údajů, oblečení v černých oblecích a v tmavých brýlích, vás budou následovat na každém kroku a za každé zaškrtnutí na poli osobních údajů vám okamžitě vypálí LIKVIDAČNÍ POKUTU AŽ 20.000.000 €. Samozřejmě tomu ale můžete zabránit, pokud využijete služeb odesílatele daného e-mailu a ne necháte si u něj udělat kompletní revizi systému ochrany osobních údajů. Nebo aspoň u něj absolvujete školení.

Je na místě se bát? Marketéři konzultačních a školicích agentur dobře vědí, že nejlépe funguje, když vyvolají ve svých klientech pocit, že nic nevědí, je málo času a průšvih se blíží.

Bát se nemusíme, ale připravit bychom se měli. A to přesto, že oproti zmiňovaným poskytovatelům služeb širokým masám obyvatelstva naše společnosti zpracovávají osobní údaje v nesrovnatelně menším rozsahu.

Pokud se na GDPR podíváme, vidíme, že změny oproti dosavadnímu zákonu nejsou tak zásadní, jak se někteří snaží naznačit. Definice osobního údaje se prakticky nemění. Práva a povinnosti obou stran barikády jsou popsány nově a precizněji, ovšem základní myšlenkou stále je, že osobní údaj si zaslouží ochranu a nelze s ním nakládat libovolně. Nová úprava přináší dokonce jedno vítané uvolnění: každé zpracování osobních údajů už nebude nutné hlásit na Úřadu pro ochranu osobních údajů, jak tomu bylo doposud. Namísto toho postačí, když si o něm správce povede vlastní evidenci. Aby dobrých zpráv nebylo moc, některé firmy (a také orgány veřejné správy) po novu budou muset jmenovat pověřence pro ochranu osobních údajů. Nás se to naštěstí netýká.

Čtenář, který dočetl až sem a osvědčil tak zájem o téma, si za odměnu zaslouží i pár definic. Celé nařízení je protkáno pojmem správce. To je ten, který osobní údaje zpracovává pro sebe. Tedy například internetový obchod, který vede evidenci o svých zákaznících. Obchod ale nemusí tuto evidenci vést sám, ale může si na to někoho najmout – takový subjekt se pak už nazývá zpracovatelem. A člověk, o kterého se všichni tak zajímají a údaje o něm shromažďují, se v jazyku GDPR nazývá subjektem údajů.

Jednou ze základních zásad nařízení je to, že každé zpracování údajů, aby bylo zákonné, musí být opřeno o (minimálně) jeden ze 6 právních titulů, které GDPR vyjmenovává. Nebudu vás na tomto místě zatěžovat výčtem všech a uvedu jen dva, které jsou pro nás nejpodstatnější.

Na prvním místě nařízení uvádí souhlas subjektu údajů se zpracováním. Na způsob vyjádření takového souhlasu jsou dány nové, přísnější nároky. Nebude se moct stát, že koupí mixéru na internetu dáte automaticky (na základě ustanovení v obchodních podmínkách psaného písmem o velikosti 1,5 mm) souhlas k zaslání otravných e-mailů ze čtyřiceti dalších internetových obchodů. Dokonce ani předzaškrtnuté políčko souhlasu není dovoleno.

Dále je titulem ke zpracování osobních údajů splnění právní povinnosti. Co si pod tím představit? Třeba tohle: na základě zákona zaměstnavatel musí vést různé evidence týkající se zaměstnanců, podávat hlášení atd. Protože jde o právní povinnost, nemusí si zaměstnavatel vyžádat souhlas každého zaměstnance. A zaměstnanec mu takové zacházení s informacemi o jeho osobě ani nemůže zakázat.

GDPR rovněž upravuje práva subjektů údajů, z nichž některá jsou už nyní považována za standard, jiná jsou nová. Jde například o právo na přístup k informacím, právo být zapomenut, právo na přenositelnost údajů atd. Obdobně jsou podrobně definovány povinnosti správce a zpracovatele, třeba hojně diskutovaná povinnost „prásknout“ na sebe únik osobních údajů. Výklad o nich by však už přesáhl formát tohoto článku.

— Michal Hejral

Personální okénko

Vítáme mezi námi naše nové kolegy

MEGA a.s. (nástupy v období 8–12/2017)

Jan Dostál, 1. 8. 2017 na DMP, stř. 942, logistik, jan.dostal@mega.cz

Veronika Krejčíková, 1. 9. 2017 na DMP, stř. 932, manažer prodeje junior,
veronika.krejčíkova@mega.cz

Miroslav Tomek, 1. 9. 2017 na DPÚ, stř. 441, skladový referent, miroslav.tomek@mega.cz

Martina Fliegerová, 25. 9. 2017 na OSS, stř. 140, recepční, martina.fliegerova@mega.cz

Lenka Růžicková, 1. 10. 2017 na DMP, stř. 980, vedoucí zákaznického servisu,
lenka.ruzickova@mega.cz

David Letáček, 9. 10. 2017 na DMP, stř. 982, servisní technik, david.letacek@mega.cz

Aleš Zemek, 1. 12. 2017 na DMP, stř. 982, servisní technik, ales.zemek@mega.cz

MemBrain s.r.o. (nástupy v období 8–12/2017)

Mgr. Miloš Černoušek, 1. 8. 2017, stř. 2810, laborant

Ing. Miloš Činibulk, 1. 8. 2017, stř. 1520, Vedoucí oddělení modulů a zařízení

Ing. Ladislav Čopák, 1. 12. 2017, stř. 1530, vědecko-výzkumný pracovník jr.

Odchody na mateřskou dovolenou

Jana Čvančarová a Kateřina Knapčíková

Pracovní poměr ukončili nebo ukončí v období 8-12/2017

MEGA a.s. – Jakub Mosin, Barbora Nedbalová, Adam Špírek, Hana Řihová, Milan Řezníček
st., Gennadij Tchelidze, Lada Grundmannová, Jan Kinčl

MemBrain s.r.o. – Amirmansoor Ashrafi, Zdeněk Marušák

Blahopřejeme k životním jubileím

Ing. Luboš Novák, David Trnka, Dominik Ambrož, Michaela Koláříková, René Matuška,
Natália Václavíková, Martin Kout, David Neděla.

Blahopřejeme k pracovním jubileím

René Matuška, Martin Ondrušek, Daniel Klika, Zdeněk Albert, David Drahota, Lu-
mír Král, Jiří Jíra, Renata Šemberová.

Velká gratulace našim „novopečeným“ maminkám

Janě Čvančarové, dcera Ema (* 11. 8. 2017, 2 640 g a 46 cm).

Kateřině Knapčíkové, syn Marek (* 9. 11. 2017, 3 400 g a 51 cm).

Dominiku Ambrožovi, dcera Natálka (* 16. 11. 2017, 2 310 g a 45 cm).

Monice Bačíkové, dcera Terežka (* 10. 11. 2017, 3 300 g a 49 cm).

Gratulujeme k sňatku

Ing. Jiří Maršálek.



Ema



Mareček



Natálka



Terežka

Personální okénko

Informace ze mzdové účtárny a personálního oddělení

Cafeterie Edenred

Vážení klienti cafeterie Benefit Café, rádi bychom vás informovali, že jsme nově u našeho partnera www.slevomat.cz a www.hyperslevy.cz spustili možnost objednávat i z ostatních daňově uznatelných kategorií.

Své benefity tak můžete od dnešního dne využít v kategoriích cestování, zábava a volný čas, krása, zdraví a relaxace, rodina a děti.

Věříme, že tato novinka přispěje k vaší spokojenosti při výběru benefitů a čerpání vašich bodů z cafeterie Benefit Café.

Převod bodů k 31. prosinci 2017

Jistě Vás potěší novinka zavedená na sklonku letošního roku, a to automatický převod nevyčerpaných bodů na Vaši čipovou kartu Edenred. V letošním roce tedy o své body, které jste nestihli vyčerpat z cafeterie, nepřijdete, ale budou Vám automaticky ke konci roku nahrány na Vaši čipovou kartu, kde zůstávají platné po dobu dalších 18 měsíců.

Knihy v cafeterii od 1. ledna 2018

Rádi bychom Vás informovali o aktuální situaci ohledně zařazení knih do Vaší cafeterie Benefit Café a omezení nákupů v on-line lékárnách.

V srpnu 2017 vyšla interpretace novely zákona o daních z příjmů vydaná Ministerstvem financí, která tuto novelu upřesňuje. Na základě tohoto upřesnění a s ohledem na správné plnění daňových povinností je možné benefit na nákup knih uplatnit až v následujícím zdaňovacím období, tedy od 1. 1. 2018.

V návaznosti na tuto interpretaci jsme bohužel momentálně nuceni stáhnout síť knihkupectví z Vaší cafeterie. Provozovny budou aktivované opět od zmiňovaného termínu 1. 1. 2018 tak, abychom Vám zaručili daňovou výhodnost našich produktů. O znovu zavedení těchto provozoven do naší sítě Vás budeme informovat.

Změnou zákona o daních z příjmu došlo dále také k upřesnění použití zdravotnických zařízení. Jedná se zejména o zpřesnění nákupu v on-line lékárnách prostřednictvím benefitů. V lékárnách je tudíž možné kupovat již pouze zboží zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru a pořídit zdravotnické prostředky na lékařský předpis.

Omlouváme se za způsobené komplikace a děkujeme za pochopení.

Váš tým Benefit Café

Zákaznická podpora

Tel.: 840 111 305

E-mail: podpora@benefitcafe.cz

Získejte finanční odměnu až 10.000 Kč

s naším systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MemBrain s.r.o. a MEGA a.s.

Aktuální výše nezaměstnanosti na Českolipsku je v současné době 2,6 %, což je 1 procentní bod pod celorepublikovým průměrem a jedno z nejnižších čísel v rámci České republiky. Jako většina firem se i naše společnosti potýkají v tuto chvíli s nedostatkem kvalitních kandidátů na volné pracovní pozice. Jako zaměstnanci máte stále možnost zapojit se do náborových aktivit pomocí programu „Doporuč známého“ a získat tak

nejen finanční odměnu za doporučení vhodného kandidáta, ale ovlivnit tak, s kým budete v rámci našeho teamu pracovat.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000,- až 10.000 Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.

www.membrain.cz/kariera.html

Aktuálně nabízené pozice:

- Výzkumný pracovník pro vývoj membránových technologií na zpracování vod a dalších organických a anorganických roztoků junior či senior
- Výzkumný pracovník – membránový specialista pro elektromembránové procesy
- Materiálový inženýr

- Laborant specialista se zaměřením na elektrochemii
- Specialista dotačních programů
- Projektant elektro
- Vedoucí útvaru technologií a zákaznických aplikací

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.

<https://www.mega.cz/kariera>

Aktuálně nabízené pozice:

- Technolog
- Specialista ASŘ
- Inženýr projektant
- Logistika

Samostatné inzeráty naleznete na portále DMS, stejně jako pravidla nového referral programu „Doporuč známého“.

— Jana Čeledová

Personální okénko

Informace ze mzdové účtárny

Jako každý rok, i letos, nám naši zákonodárci připravili několik legislativních novinek, které se Vás či Vašich blízkých s největší pravděpodobností dotknou v průběhu příštího roku, příp. by Vás mohly zajímat. Níže Vám přinášíme výběr některých z nich.

Rodičovský příspěvek podle nových pravidel

Zákonem číslo 200/2017 Sb. byl s účinností od 1. ledna 2018 novelizován zákon o státní sociální podpoře, který nám upravuje rodičovský příspěvek. Ten si budou rodiče od 1. ledna 2018 volit do částky:

a) nepřevyšující 7600 Kč měsíčně (rozšiřuje se tak možnost čerpat rodičovský příspěvek ve vyšší částce pro takzvané nemocensky nepojištěné rodiče – studenti, nepracující, například ženy v domácnosti či OSVČ, které si neplatí dobrovolné nemocenské pojištění), nebo

b) převyšující 7600 Kč měsíčně, jestliže je možné aspoň jednomu z rodičů v rodině stanovit k datu narození nejmladšího dítěte v rodině 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu v částce nepřevyšující 7600 Kč (tato částka je zároveň maximální možnou částkou rodičovského příspěvku (32 640 korun), u vysoce příjmových rodičů bude možné vyčerpat celou částku rodičovského příspěvku na jedno dítě – tzn. 220 000 korun zhruba za šest měsíců). Pokud bude možné u každého z rodičů stanovit ke dni narození dítěte uvedený denní vyměřovací základ, vyjde se při stanovení výše rodičovského příspěvku z toho denního vyměřovacího základu, který je vyšší, nebo

c) 1,5násobku částek uvedených v písmenu a) nebo b) v případě péče o vícero dětí, nejvýše však do výše 1,5násobku 70 % 30násobku denního vyměřovacího základu měsíčně. Rodiče vícero dětí tak budou mít nárok na 1,5násobek částky 220 000 Kč, tj. celkově 330 000 korun. Zde tedy bude možné volit variantu čerpání až do maximální možné částky 48 960 korun měsíčně. A těm, kteří nejsou nemocensky pojištěni, až na 11 400 korun měsíčně.

Poslední novinkou je situace, kdy rodič čerpal na nejmladší dítě v rodině dávku obdobnou rodičovskému příspěvku v jiném státě. V takovém případě se odečte z celkové částky 220 000 korun rodičovského příspěvku částka vyplacená na totéž dítě jiným státem.

Pravidla čerpání dávky se v podstatě nemění. Pro změnu výše dávky až do maximální možné výše se mohou rodiče rozhodnout podle potřeb rodiny jednou za tři měsíce. Je tak zřejmé, že stávající příjemci rodičovského příspěvku tak mohou učinit podle nově nastavených podmínek od ledna 2018.

Podle přechodných ustanovení k novele zákona se bude při stanovení nároku na rodičovský příspěvek a jeho výši na přelomu roku 2017 a 2018 přihlížet k částce rodičovského příspěvku vyplacené při péči o více dětí narozených současně za dobu přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona. Jestliže již došlo k zániku nároku na rodičovský příspěvek z důvodu vyčerpání částky 220 000 korun a rodič nadále pečuje alespoň o 2 děti narozené současně ve věku do 4 let, vzniká mu ode dne 1. ledna 2018 nárok na rodičovský příspěvek ve výši 110 000 korun. Přiznání nároku na rodičovský příspěvek i zvýšení dosavadní částky se provede na jeho žádost.

Zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě

Stejnou novelou dochází ke zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě ve společně hospodařící domácnosti. Daňové zvýhodnění na první dítě se neměnilo několik let. Naposled došlo ke změně daňového zvýhodnění na druhé, třetí a každé další dítě ve společně hospodařící domácnosti. Změnu přinesl daňový balíček s účinností od 1. července 2017. Zvýšení se poprvé použilo při zúčtování mezd za měsíc červenec. Zbývající část nároku na daňové zvýhodnění (leden až červen 2017) bude uplatněna v rámci ročního zúčtování za zdaňovací období, popř. v daňovém přiznání za 2017.

V případě zvýšení daňového zvýhodnění na první dítě bude postup jednodušší. Zvyšuje se totiž k 1. lednu 2018. Změnu se podařilo prosadit v rámci třetího čtení novely zákona o státní sociální podpoře. Měsíční daňové zvýhodnění vzroste o 150 korun měsíčně, celkově na 15 204 korun ročně. (Na druhé dítě daňové zvýhodnění zůstává ve výši 19 404 Kč, na třetí a každé další dítě 24 204 Kč ročně.)

Rozšíření kategorie státních pojištěnců

Součástí novely je i novela zákona o veřejném zdravotním pojištění. Zde se rozšiřuje okruh státem podporovaných studentů o část vysokoškolských studentů starších 26 let. Dosud se nepovažovali za nezaopatřené děti a museli si platit minimální zdravotní pojištění jako osoby bez zdanitelných příjmů. Nově bude za studenty prvního doktorského studijního programu v prezenční formě studia starší 26 let, kteří studují v rámci standardní doby studia a nemají příjmy ze zaměstnání nebo ze samostatné výdělečné činnosti, platit zdravotní pojištění stát. Za dobu uvedeného studia se bude považovat také kalendářní měsíc, v němž osoba ukončila uvedené studium.

Studenti však musí být v uvedené kategorii u příslušné zdravotní pojišťovny přihlášení. Každý pojištěnec si změny hlásí v osmidenní lhůtě sám. Výjimkou jsou zaměstnanci, za ně tak ze zákona činí zaměstnavatel.

Minimální mzda pro rok 2018

V srpnu vláda schválila zvýšení minimální mzdy ze stávajících 11 000 Kč na 12 200 Kč (při 40 hodinovém pracovním týdnu). Minimální hodinová mzda tak bude činit 73,20 Kč (při úvazku 37,5 hod./týdně 78,08 Kč). Změna je účinná od 1. ledna 2018. Kromě pozitivního dopadu na zaměstnance ovlivňuje hodnota minimální mzdy ukazatele, které se od ní odvíjejí a to:

- Zvýší se maximální částka možné slevy na dani za tzv. školkovné na 12 200 Kč (bude možné uplatnit za rok 2018 v roce 2019).
- Zvýší se hranice ročních příjmů poplatníka, která je podmínkou pro vznik nároku na výplatu daňového bonusu v souvislosti s vyživovanými dětmi, na 73 200 Kč (6násobek minimální mzdy) – nutno podotknout, že musí jít nově pouze o příjmy ze závislé a samostatné činnosti (nikoli z nájmu nebo kapitálové). I pro rok 2018 zůstává nárok na roční daňový bonus v částkách min. 100 Kč a maximálně 60 300,-.
- Zvýší se hranice pro osvobození pravidelně vyplácených důchodů na 439 200 Kč/rok (36násobek minimální mzdy), tj. 36 600 Kč/měsíc.
- Zvýší se zdravotní pojištění, které musí být odvedeno z minimální mzdy např. osobami bez zdanitelných příjmů, na 1 647 Kč / měsíc (13,5 % z minimální mzdy).

Nekolidující zaměstnání od 29. 7. 2017

Změnil se nám také zákon o zaměstnanosti v § 25, kdy uchazeč o zaměstnání nemůže vykonávat souběžně s evidencí uchazeče o zaměstnání závislou činnost na základě dohody o provedení práce. Příslušný paragraf však i nadále umožňuje výkon závislé činnosti uchazeči o zaměstnání, prostřednictvím dohody o pracovní činnosti nebo nepatrného rozsahu formou pracovního poměru. Podmínkou však i nadále zůstává, že výkon takového závislé činnosti nesmí překročit ½ min. mzdy tj. v roce 2017 5.500,-, od 2018 částku 6.100 Kč.

Změny v dávkách nemocenského pojištění v roce 2018

S účinností od 1. ledna 2018 dochází ke zvýšení nemocenského, od 31. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 % na 66 % denního vyměřovacího základu a dále od 61. kalendářního dne dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény se zvyšuje sazba z 60 % na 72 % denního vyměřovacího základu.

Zavedení dávky otcovské poporodní péče od 1. února 2018

Jak jsme již informovali v minulém vydání MEGAzínu, nárok na dávku bude mít otec dítěte, který o dítě pečuje a osoba (muž nebo žena), která převzala dítě do péče nahrazující péči rodičů. Nástup na otcovskou nastává dnem, který si pojištěnec určí v období 6 týdnů ode dne narození dítěte nebo ode dne jeho převzetí, jestliže takové dítě nedosáhlo 7 let věku, výše dávky činí 70 % denního vyměřovacího základu,

výplata náleží za dobu 7 kalendářních dnů bez přerušení, o dávku si mohou nejdříve dne 1. 2. 2018 požádat otcové dětí narozených nebo převzatých do péče nejdříve dne 21. 12. 2017.

Zavedení dávky dlouhodobé ošetrovné od 1. června 2018

Podmínky pro získání nároku jsou následující: u ošetřované osoby muselo dojít k závažnému zhoršení zdravotního stavu, který vyžadoval alespoň 7 denní hospitalizaci v nemocnici a v den propuštění bude potvrzeno, že potřeba celodenní péče bude trvat nejméně dalších 30 dnů. Ošetřovaná osoba musí dát písemný souhlas k ošetřování konkrétní osobě. Ošetřující osobou mohou být rodinní příslušníci vyjmenovaní v zákoně, aniž by žili s ošetřovaným v domácnosti; žít v domácnosti bude však vyžadováno u jiné fyzické osoby (např. druha, družky). U ošetřující osoby bude vyžadována čekací doba; nemocenské pojištění muselo u zaměstnance trvat v posledních 4 měsících alespoň 90 dnů, OSVČ musela být nemocensky pojištěna v posledních třech měsících. Ošetřující osoba nesmí po dobu ošetřování vykonávat žádnou výdělečnou činnost. V průběhu 90 dnů se mohou ošetřující osoby libovolně střídat v ošetřování osoby vyžadující dlouhodobou péči. Dávka bude náležet ve výši 60 % redukovaného denního vyměřovacího základu maximálně po dobu 90 kalendářních dnů ode dne propuštění z nemocnice; nenáleží však za dobu, kdy dlouhodobá péče není poskytována (např. z důvodu další hospitalizace). Nárok na další dlouhodobé ošetrovné vznikne ošetřující osobě nejdříve po uplynutí 12 měsíců od skončení předchozí dlouhodobé péče. Zaměstnavatel může odmítnout poskytnutí volna ze zaměstnání, pouze pokud mu brání závažné provozní důvody.

Stop stav SP v roce 2018

Maximální vyměřovací základ pro pojistné na sociální zabezpečení pro rok 2018 (tzn. stop stav) je stanoven ve výši 1.438.992 Kč.

RZD za rok 2017

Roční zúčtování záloh na daň z příjmu Vám na Vaši žádost provede mzdová účtárna v případě doložení dokladů do 15. 02. 2018. Prohlášení poplatníka daně z příjmů fyzických osob (růžový formulář) je třeba podepsat ve mzdové účtárně do konce ledna 2018, v opačném případě Vám nebudou uplatněna daňová zvýhodnění.

— Jana Čeledová

TEĎ NA TO MÁTE

Nabídka, které propadne každý



ŠKODA



již od
2 999 Kč/měs.

Vyobrazení vozu je pouze ilustrativní.

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozu ŠKODA FABIA:
4,4 – 4,6 l/100 km, 101-107 g/km



Na nový vůz má teď každý.

Vybírejte z celé modelové řady ŠKODA FABIA a získíte skvěle vybavený vůz. S výhodným financováním ŠKODA Financial Services ho můžete mít již od 2 999 Kč měsíčně včetně pětileté záruky a s výkupním bonusem 10 000 Kč za váš stávající vůz. To vše s garantovaným úrokem úrokem od 0 % p. a. do maximálně 4,99 % p. a. ŠKODA. Simply Clever

tednatomam.cz

ŠKODA Financial Services

Úvěr. Leasing. Pojištění. Mobilita.

Váš autorizovaný prodejce vozů ŠKODA:

SAN Plus s.r.o., Sluneční 3115, 470 01 Česká Lípa
Tel.: 487 829 810 - 811, www.sanplus.cz

SAN Plus s.r.o., Palackého 94, 466 04 Jablonec n.N.
Tel.: 483 346 210 - 212, www.sanplus.cz

SAN Plus
Plus znamená více

Vzorový příklad úvěru na vůz FABIA TRUMF 1.0 TSI 70kW v ceně 298 400 Kč, splátka předem 106 350 Kč (36,88 %), výše úvěru 182 050 Kč, poplatky za uzavření a vedení smlouvy 0 Kč, celkové platby za úvěr 206 581 Kč, celkové platby za úvěr vč. pojištění 237 601 Kč, RPSN vč. pojištění 9,224 %, délka úvěru 60 měsíců, poslední nerovnoměrná splátka 57 680 Kč, měsíční splátka úvěru 2 482 Kč, měsíční splátka úvěru vč. pojištění 2 999 Kč, úroková sazba p. a. 3,99 %. ŠKODA Pojištění Standard obsahuje havarijní pojištění, povinné ručení (10% spoluúčast) s uznáním bonusu za bezeškodní průběh dosavadních pojištění (60 měsíců) a pojištění skla (limit plnění 10 000). Další parametry klienta jsou věk 50 let a běžné použití vozu. Tato indikativní nabídka není nabídkou ve smyslu § 1732 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, a jejím přijetím nevzniká mezi společnostmi ŠkoFIN s.r.o. a druhou stranou závazkový vztah.

Křížovka

Z úspěšných luštitelů budeme losovat výherce, který získá láhev vína z vinařství známého zpěváka Jožky Šmukaře a piknikovou deku.

Soutěže se mohou účastnit zaměstnanci společností MEGA, MemBrain a MEGA-TEC. Správné znění tajenky zašlete do 25. ledna na e-mailovou adresu info@mega.cz.

Vylosovanými úspěšnými luštiteli z minulého čísla byli Jiří Gracias (vstupenky na koncert Labyrint lásky v rámci festivalu Lípa Musica) a Kristýna Weinertová (zapůjčení vozu Škoda Kodiaq), gratulujeme!



V tajence naleznete část citátu: „Odborník je člověk, jenž ve (tajenka), jichž je možné se dopustit.“ Niels Bohr, dánský fyzik

POMŮCKY: ALO, OKRA, PITA, RETA, SAVOY	PROTĚJŠEK SAMCE	TROPICKÉ OVOCE	JMÉNO HERCE GIBSONA	ZMENŠIT SE	HODNÉ VLHKO	☘	STARO- GERMÁN	OZNAČENÍ KAMIONŮ	OČISTIT VODOU	JMÉNO NÁVR- HÁRKY BIAGIOTTI	☘	ČESKÝ HEREC (OLDŘICH)	SPZ OSTRAVY	ZÁNĚT DYCHAČICH CEST	ZAMLČO- VAT	ZN. TAVENÉHO SYRA	UKAZOVACÍ ZÁJMENO
HORKÝ POUŠTNÍ VÍTR						KORÁLOVÝ OSTROV					ZADRŽÁ- VAT V ŘEČI						
DYKOVO DÍLO						HL. MĚSTO PERU POHÁD- KOVÝ KUŇ					IMITACE LONDÝN- SKÝ HOTEL						
1. ČÁST TAJENKY																	OSTRÝ PŘÍZVUK
CHEM. ZN. INDIA			BŘEVNO ZÁCHRANA (ZAST.)					SOPEČNÝ TUF ZVELIČENÍ					CHLEBOVÁ PLACKA UŠTĚPAČ- NOST				
BÝVALÝ RUSKÝ PANOVNÍK				OTAKAR DOMÁCKÝ VODNÍ ŽIVOČICH					PTÁCI (ZOOL.) ANGLICKÝ „SLUŽEBNÁ“					NERVOVÝ ZÁSKUB PES Z BABIČKY			
RUSKÝ REVOLU- CIONÁŘ					NA ONO MÍSTO PŘÍTOK DUNAJE				KYPŘIT PŮDU ZAUŠTĚNÍ						ZDE POLY- NĚSKÝ NÁPOJ		
☘	HOPEM	ZAKLADA- TEL SOKOLA STARÁ					MASY LIDÍ OBVYKLÝ POSTUP					ŘEV (KNIŽNĚ) ŠKRABKA PLUHU					
OPAK SILNÉ						JEDNOTKA PENICILINU ŽENSKÉ JMÉNO					IBIŠEK JEDLÝ KREMÍKO- VODÍK					VYDÁNÍ	AUTEM NARAZIT
PŘED- LOŽKA			2. ČÁST TAJENKY PŘEDSTÁ- VENÝ KLÁŠTERA														
MUŽSKÉ JMÉNO				BERLÍNSKÝ AUTODROM VZ. OXIDU HILINEČ- NATÉHO				CHYBA (HOVOR.) ŠPANĚLSKÝ „MOŘE“						JMÉNO PĚV. NORDENOVÉ MAĎARSKÝ BÁSNÍK (ENDRE)			
JARMULKA					SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA IN. KOMIKA HARDYHO				BEZHRBÝ VELBLOUD DĚTSKÝ POZDRAV						INICIÁLY JANŽUROVÉ IDENTIFIK. ČÍSLO (ZKR.)		
ZÁKLADNÍ VZOREK MĚŘIDLA						RUKAVIČ- KÁŘSKÁ USEŇ						RYBÁŘSKÝ PRUT					
NEDUŽIVEC						PERSIE						VYDÁVAT ZVUK JAKO HAD					

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.,
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem,
www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová **Grafická úprava** Jakub Mendl
Foto archiv MEGA a. s., MemBrain s. r. o., MEGA-TEC s. r. o., archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali S. Adamová, M. Amrich, M. Bobák, B. Burešová, J. Čeledová, L. Hartych, J. Hauttová, M. Hejral, J. Hrabal, E. Kovář, L. Košťalová, B. Košťálová, H. Košťálová, J. Koutníková, Z. Král, M. Kryžanovský, M. Kučerová, Z. Lusk, M. Matuška, K. Nosková, L. Novák, P. Pluhařová, J. Poncarová, P. Rohánek, M. Štoček, O. Toral, M. Vrtiška a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat na e-mailovou adresu info@mega.cz
Číslo 22 vyšlo v elektronické podobě **21. prosince 2017**