

MEGA oslavila 25 let od svého založení.



Slovo generálního ředitele

Vážení spolupracovníci, milé kolegyně, moji kolegové, letošní rok je velice významný v historii nejen společnosti MEGA, ale všech společností ve skupině. Posledního března jsme oslavili 25 let od založení společnosti MEGA. Další výročí nás čeká 21. srpna, kdy uplyne deset let od založení dceřiné společnosti MEGA ProfiLine.

Pokud se ohlédneme nad celými 25 lety od založení MEGA jako akciové společnosti až po současnou dobu, pak za to, co jsme společně vybudovali a jakých výsledků dosahujeme, se nemusíme vůbec stydět. Naopak firma MEGA má určitě velice dobré jméno nejen v České republice, ale co je podstatné – i v zahraničí, kde si svými realizacemi technologií vydobyla velmi seriózní postavení.

K letošním jubileím jsme připravili několik událostí, kterými chceme tato výročí důstojně oslavit a zároveň ukázat i široké veřejnosti, kde dnes jsme. Zároveň se ale dostáváme do obdobné situace jako mnoho jiných podnikatelských subjektů, které v novodobých dějinách České republiky vybudovaly úspěšné a v konkurenčním boji životaschopné firmy a nyní řeší problém jejich předání další generaci, eventuálně hledají nejvhodnější způsob předání těchto firem, který zajistí dlouholetou stabilitu vytvořeného subjektu. I my, ve skupině MEGA, si momentálně velmi intenzivně „povídáme“ o tom, kam chceme jako firma jít. S tím se váže i další významná záležitost a tou je to, že mi (bohužel) letos bude sedmdesát let. Otázka, jak dál, je velice významná, pro mě i pro řadu z Vás, neboť nelze předpokládat, že bych v tomto plném nasazení mohl pracovat další desítky let...

Pokračování na následující straně.

Uvnitř čísla najdete...

- Hledání strategického partnera pro membránový program
- Ohlédnutí za národní membránovou konferencí MEMPUR
- Desáté výročí založení MEGA ProfiLine
- Informace z jednotlivých firem skupiny MEGA

Slovo generálního ředitele

...dokončení z titulní strany

Můžete mi věřit nebo ne, ale jediným mým zájmem a jediným mým cílem je, aby zde ve Stráži pod Ralskem a v lokalitách, kde jsou umístěny naše dceřiné společnosti, skupina firem MEGA nadále jenom rozkvétala a aby se dále rozrůstala a byla ještě lepší než dnes a ještě silnější, jak z hlediska svojí pozice na trhu, tak z hlediska spolupráce v rámci skupiny MEGA. Splnění tohoto cíle je velice těžké, konkurence stále sílí a konkurenční boj přichází hlavně z hlediska velkých korporátních společností.

Z těchto důvodů se i my snažíme prověřovat jednu z možných cest dlouhodobé stabilizace membránového programu na základě hledání možností spojení se strategickým partnerem. Podotýkám, že je to jen jedna z variant. Jakou cestou půjdeme, jaké bude finální rozhodnutí se rozhodne nejspíše do konce tohoto roku. Určitě jste si již všimli, že nás v posledních měsících navštívila řada zájemců jak z České republiky, tak i ze zahraničí, kteří projevíli zájem o užší spolupráci či o odkoupení části firmy. Zdůrazňuji částí firmy, neboť se jedná o stabilizaci pouze membránového programu, v žádném případě ne ostatních aktivit v rámci skupiny MEGA.

V době vydání tohoto čísla procházím fází zhodnocení všech možných variant a rád bych zdůraznil, že jedna z variant je i pokračovat bez strategického partnera. Slibuji Vám, že do konce roku bude finálně rozhodnuto. Pevně věřím, že budu mít „šťastnou ruku“ a že mé rozhodnutí bude moudré a bude odpovídat mému věku.

Znovu bych Vás všechny chtěl ujistit, že mým cílem opravdu není získat peníze z prodeje, ale že jediným mým cílem je zajistit dlouhodobou stabilitu a rozvoj membránových procesů, potažmo všech aktivit ve skupině MEGA.

Na druhou stranu ale bohužel musím také konstatovat, že z mého úhlu pohledu ne všichni dostatečně chápou naši situaci, kdy opravdu musíme do jednoho napřít všechny síly k tomu, abychom tu všichni společně zajistili dlouhodobou stabilitu. Za nejzákladnější přístup vedoucích (manažerů) považuji přijetí osobní zodpovědnosti nejen za uložené úkoly, ale i za stav svěřeného týmu (skupiny, divize atd.). Vymlouvat se na všechno možné je pro mě nepochopitelné. Jako samozřejmou schopnost vedoucích pracovníků očekávám týmovou práci se svěřeným kolektivem tak, aby cíl bylo společně dosaženo.

Už z toho, co jsem výše uvedl, jsem přesvědčen, že by Vám mělo být jasné, že mi nejde vůbec o můj osobní zájem, ale že mi jde o budoucnost Vás, kolektivu, který se mnou dlouhodobě pracoval a pomohl mi dnešní hodnoty firem ve skupině MEGA vytvořit. Pro mě osobně se jedná o jednu z nejtěžších etap mého života a o jedno z nejsložitějších rozhodnutí. Schopní lidé jsou srdce firmy, ne budovy a stroje. Vždycky jsem si vážil a uznával všechny, pro které byla MEGA víc než jen zaměstnání. Na Vás všechny v těchto dnech myslím. Vaše práce hodně ovlivňuje moje kroky vedoucí k finálnímu rozhodnutí.

Váš Luboš Novák



Informace z Odboru správních služeb a centrálního marketingu

Hledání strategického partnera pro membránový program

Řada z Vás se obrací na personální oddělení, sekretariát GŘ nebo přímo na mě s otázkou, co vlastně znamená to „hledání strategického partnera“ a co se bude dít, „až se najde“. Občas také slyším, že „MEGA se prodává“ a jiné nepravdy. Cítím proto povinnost vyjádřit se k tomuto tématu, byť nejsem v této problematice zdaleka nejpovolanějším členem managementu. Pokusím se vysvětlit mým osobním pohledem a informacemi, které mám k dispozici, co a proč se v naší společnosti děje. Pokusím se o vysvětlení tak, aby bylo uchopitelné každému čtenáři MEGAžínu, aby se zastavily nepravdy a polopravdy a abyste neměli zbytečné obavy z „neznámého“.

Pracujeme v privátní české firmě, což ví každý zaměstnanec. Alešpoň v to doufám. Většina z nás zná majitele MEGA a.s. osobně. Pokud s ním není v každodenním pracovním styku, potkává ho v podnikové jídelně nebo alespoň na firemních večírcích (tím myslím například kolegy z detašovaných pracovišť). To vše v privátních firmách nebývá neobvyklé.

Nejsme také zdaleka jediná firma, kde její majitel dosud vykonává i funkci výkonnou. V našem případě generálního (statutárního)

ředitele. V praxi to přináší mnoho výhod v podobě flexibilních rozhodnutí, která jsou v konkurenčním boji často klíčová. Další devizou soukromých podniků je jejich dlouhodobá perspektiva, sdílené hodnoty a integrita. Statut privátní firmy budí větší důvěru u dodavatelů, odběratelů, zaměstnanců, bank. I zde máme další konkurenční výhody oproti velkým nadnárodním firmám, jež jsou našimi konkurenty.

Jak už to ale v životě bývá, všechno má své dvě stránky. Být jediným vlastníkem firmy a mít svobodu ve všem rozhodování, která podnikání přináší, s sebou logicky časem přinese také zodpovědnost za rozhodnutí komu, kdy a jak firmu nebo její část předat. Se všemi výhodami i zodpovědností.

V posledních letech se na trhu objevila řada společností, které se zabývají problematikou tzv. rodinných firem a jejich předání. Před deseti lety byste takovou službu na trhu sotva našli. Dnes na našem sekretariátu telefony drnčí, e-maily s nabídkami chodí denně a „odborníků“ na předání rodinných podniků je možná víc než rodinných firem samotných. Předání firmy však NENÍ na pořadu dne ve společnosti MEGA!

Nerada bych tuto problematiku zlehčovala, ale jako průměr si dovoluji použít následující srovnání: předat např. zavedenou soukromou cukrárnu bude určitě výrazně snazší i rychlejší, než předat podíl ve středně velké společnosti stojící na „třech nohách“ a zabývající se vedle „výklenkových technologií na bázi membránových separací s vlastní výrobou i výzkumem a vývojem (navíc ještě odděleným do dceřiné společnosti), komplexními službami a dodávkami v oblasti povrchových úprav a ekologickými službami“. Přičemž použité spojení „předat podíl“ chápejte jako „případný prodej podílu jedné obchodní jednotky“ – v našem případě membránového programu.

KPMG (European Family Business Barometer) provedla na toto téma nedávno průzkum, kterého se účastnily mimo jiných i rodinné firmy českých majitelů založené po roce 1990. Z průzkumu týkajícího se nástupnictví ve firmách a mezigeneračního transferu rodinného majetku u první generace polistopadových podnikatelů vzešlo, že v roce 2017 by mělo dojít k předání přibližně třetiny z nich. Majitelé českých podniků si vybírají z několika možností, které se nabízí. V případě, kdy v rodině není vhodný nástupce, jenž by o převzetí firmy stál a k podnikání měl potřebné vlohy, se zdánlivě nejjednodušší jeví prodej firmy nebo její části. Průzkum uvádí, že přechod na druhou generaci zvládne asi jen třetina firem. U dalších generací je toto procento pak ještě nižší. Obdobně se touto problematikou zabývala i Asociace malých a středních podniků a živnostníků ČR. Podle nich aktivita investorů vůči českým majitelům rodinných firem sílí a jejich vábení by nikdy nepodlehla jen třetina majitelů. Ostatní by s výhodnou nabídkou prodeje dle jejich vlastního vyjádření souhlasili. Všichni majitelé oslovení v průzkumu se zároveň shodují na tom, že klíčové je pro ně udržení dobrých zaměstnanců. Za největší problém totiž označují shodně nábor nových lidí. Možnost převzetí firmy člověkem „zevnitř firmy“, bez příbuzenského vztahu, je tak v řadě rodinných podniků vzhledem k absenci loajálních, kompetentních a odborně zdatných zaměstnanců připravených převzít otěže s celou zodpovědností spíše jen teoretická. Tolik fakta z průzkumů.

V naší společnosti momentálně probíhá proces, který lze nazvat hledáním strategického partnera pro oblast membránového programu. Oboustranné prověřování partnerů, jejich záměrů a plánů ale není záležitostí jednotek dní. Jedná se o zdoluhavou proceduru, která v závislosti na velikosti podniku, složitosti jeho aktivit a mnoha dalších faktorech, může trvat měsíce i roky. Samozřejmě je v našem případě stále ve hře i varianta, že půjdeme dál sami, jako privátní česká firma, tj. bez strategického partnera.

Majitel naší společnosti v úvodním slově tohoto čísla slíbil roz-

hodnutí do konce tohoto roku. Neznamená to ale v žádném případě změny k 1. lednu 2018. Chod naší společnosti a její vztah k zaměstnancům či obchodním partnerům se ve fázi hledání strategického partnera žádným způsobem nemění. Okamžikem rozhodnutí, tj. momentem, kdy bude oboustranně projevěná vůle obor membránových procesů předat a převzít definitivně stvrzená a nový (spolu)majitel bude zveřejněn, nastane fáze postupného předávání. Protože v našem případě se nejedná o „prodej zavedené cukrárny, jak stojí a leží“ ale pouze o předání části podílu jedné obchodní jednotky – membránového programu, kdy jednou z podmínek stávajícího majitele je zachování jeho částečného podílu, aby měl a mohl nadále ovlivňovat, jakým směrem se tento obor bude ubírat, nejsou na místě žádné obavy. Z logiky věci – pokud někdo (strategický partner) má zájem o koupi podílu vybrané obchodní jednotky v naší společnosti, musí rozhodně věřit v to, že obor, v němž podnikáme, má budoucnost a že naše společnost má na to, aby v tomto oboru na trhu obstála. Jinak by s velkou pravděpodobností své finanční prostředky investoval jinde. A pokud je již „investuje“ u nás, rozhodně ne proto, aby druhý den firmu „zavřel“. Jsem si vědoma velkého zjednodušení, kterého se takto dopouštím, ale nesmírně mě mrzí, když jsem se jako důvod ukončení pracovního poměru některých dlouholetých kolegů v nedávné době dozvěděla, že se báli „nejistoty“. Jakýkoliv jiný důvod bych pochopila, ale toto nedorozumění a nepochopení mě opravdu tíží.

Sama ve společnosti pracuji od roku 2001. Jsem přesvědčená, že za těch šestnáct let jsem jejího majitele měla možnost poznat velmi dobře. Vážím si ho jako řada z Vás. Ti, kteří měli možnost a potřebu mu to sdělit, mu dali to nejlepší, co mohli. Ocenili jeho celoživotní úsilí. Samozřejmě já Vám nemohu nic garantovat, ale osobně věřím tomu, co nám všem říká a slibuje. Jsem přesvědčena, že to, co píše v úvodním slově, myslí skutečně vážně. Ano, mohl by firmu prodat a zaslouženě si užít utržených peněz. Mohl by to udělat jako řada jiných podnikatelů, jenže on to neudělá. Kdo z Vás od něj ještě neslyšel jeho známý bonmot, že „kdyby to bylo lehké, mohl by to dělat každý blbec“? On je ale Luboš Novák z Pokratic (cituji) a on si lehké úkoly a snadné cíle nedává. Majetek a zisk jsou v jeho podnikání o úroveň nižší než potřeba vytvářet svým loajálním zaměstnancům stabilní podmínky k jejich práci ve firmě s budoucností. Nejinak přistupuje i k výběru partnera na předání podílu v membránovém programu. Je to v podstatě partner pro jeho „třetí dítě“, proto je opatrný a ve svých krocích pečlivý a zodpovědný. Pojďme mu v jeho situaci pomoci najít to nejlepší rozhodnutí tak, jak můžeme jenom my, jeho zaměstnanci.

— Světlana Adamová

Den otevřených dveří ve společnosti MEGA 1. září 2017

- pro rodinné příslušníky a přátele zaměstnanců firem skupiny MEGA
- možnost komentované prohlídky pracoviště Stráž pod Ralskem
- drobné občerstvení (do vyčerpání kapacity)
- pro děti doprovodný program - skákací hrad
- vystoupení mažoretek z České Lípy (Mistryně Evropy 2017)
- začátek ve 12 hodin, ukončení v 17 hodin

Srdečně zveme a těšíme se na Vás.



Informace z Odboru správních služeb a centrálního marketingu

MEGA na sociálních sítích?

Proč jsou firmy na sociálních sítích?

Jednoduchá otázka s jednoduchou odpovědí. Na sociálních sítích jsou lidé, tedy současná a možná i budoucí zákazníci. Na sociální síť (hlavně tedy facebook) se lidé přesunuli od novin, časopisů a televize. Máme tam rodinu (bez ohledu na vzdálenost), kamarády i známé a na dálku si vzájemně šmírujeme životy od fotek z dovolené až po zákusky v kavárně. Mezi to nám padají odkazy na aktuální zpravodajství, videa s koťátky a reklamy. Protože toho o nás facebook ví docela dost, nezdržuje nás nezajímavou reklamou, ale každý máme ty svoje reklamy podle svých zájmů.

Jak se dá vydělávat na facebooku?

Když jste firma, tak si nezaložte osobní profil, ale Stránku. Je to skoro to samé s několika rozdíly. Stránky jsou určené pro firmy, takže místo přátel sbíráte fanoušky, můžete přidávat obrázkové odkazy do vlastního eshopu a také musíte platit, aby se vaše příspěvky alespoň někomu zobrazily. A je jedno, jestli to jsou příspěvky komerční (Ochutnejte novou příchuť!) nebo úplně nekomerční (Ve skladu se

našla kočka s koťaty, kdo se jich ujme?). Takhle firmy dostávají svou reklamu, někdy dobře schovanou do zajímavého příspěvku, mezi své fanoušky a také k ostatním lidem. Taková reklama funguje firmám, které prodávají normálním lidem z ulice - vám, mně, sousedům.

Proč MEGA nevydělává na facebooku?

Z podstaty našeho podnikání a oborů, v nichž přinášíme něco zajímavého, nám k dosažení potřebného obrátu a zisku stačí několik desítek zákazníků ročně. Ti jsou z části v České republice, z části jsou pak rozdrobeni po celém světě. Proto jezdíme na specializované veletrhy, máme obchodní partnery, kteří znají svou zemi, její potřeby a zákazníky. Důležité jsou výborné osobní vztahy, prostor pro jednání a argumentaci. Širokou reklamní kampaní ani působením na facebooku bychom se k těmto zákazníkům nedostali.

— Ondřej Toral

Informace z dispečinku

„Třída sama pro sebe“

Výrazně inovovaná, s novým sebevědomým designem a řadou nových technologií pro váš komfort i bezpečí. Variabilnější a výkonnější než kdy předtím.

NOVÁ ŠKODA OCTAVIA“

www.skoda-octavia.cz

Letošní pololetí jsme zakončili nákupem nového vozidla na dispečink. A to ŠKODOU Octavií Combi 1.6 TDI Style, SPZ 6AF 4157 s paketem Style Plus, který obsahuje 17" kola z lehké slitiny, sklopná a vyhřívaná zrcátka s automatickým stmíváním a osvětlením nástupního prostoru, asistent rozjezdu do kopce, signalizaci vzdálenosti při parkování vpředu a vzadu, barevný Maxi DOT, tempomat, vyhřívaná přední a zadní sedadla, sklopné stolky u zadních sedadel. Tento vůz je určen pro delší tuzemské a zahraniční služební cesty. Chceme, aby služební cesty pro vás byly bezpečnější a komfortnější.

— Jana Poncarová



TEĎ NA TO MÁTE

AKČNÍ NABÍDKA TRUMF



ŠKODA
SIMPLY CLEVER



ŠKODA FABIA TRUMF
již od **2 999 Kč** měsíčně

Kombinovaná spotřeba a emise CO₂ vozů FABIA TRUMF:
4,4l – 4,9l / 100 km, 101-111 g/km



Model ŠKODA FABIA TRUMF si teď může pořídit opravdu každý.

V rámci výhodného financování se ŠKODA Financial Services ho můžete mít za bezkonkurenční úvěrovou splátku 2 999 Kč měsíčně včetně pětileté záruky a s výkupním bonusem 10 000 Kč za váš stávající vůz. **Navíc od 50% akontace můžete získat 0% navýšení.** Přijďte se sami přesvědčit k autorizovaným partnerům ŠKODA, nebo si rovnou zarezervujte testovací jízdu na infolince ŠKODA, tel. 800 600 000. ŠKODA. Simply Clever

www.skoda-trumpf.cz

ŠKODA Financial Services

Úvěr. Leasing. Pojištění. Mobilita.

Váš autorizovaný prodejce vozů ŠKODA:

SAN Plus s.r.o., Sluneční 3115, 470 01 Česká Lípa
Tel.: 487 829 810 - 811, www.sanplus.cz

SAN Plus s.r.o., Palackého 94, 466 04 Jablonec n. Nisou
Tel.: 483 346 210 - 212, www.sanplus.cz

SAN Plus
Plus znamená více

Vzorový příklad úvěru na vůz ŠKODA FABIA HB TRUMF 1.0 TSI 70 kW v ceně 286 400 Kč (po započítání výkupního bonusu 10 000 Kč za vůz na protiúčet k prodejní ceně 296 400 Kč), splátka předem 105 000 Kč (36,66 %), výše úvěru 181 400 Kč, poplatky za uzavření a vedení smlouvy 0 Kč, celkové platby za úvěr 205 825 Kč, celkové platby za úvěr vč. pojištění 237 220 Kč, RPSN vč. pojištění 9,307 %, délka úvěru 60 měsíců, poslední nerovnoměrná splátka 57 280 Kč, měsíční splátka úvěru 2 476 Kč, měsíční splátka úvěru vč. pojištění 2 999 Kč, roční pevná zápůjční úroková sazba 3,99 %. ŠKODA Pojištění Standard obsahuje havarijní pojištění, povinné ručení (10% spoluúčast) s uznáním bonusu za bezeškodní průběh dosavadních pojištění (60 měsíců) a pojištění skla (limit plnění 10 000). Další parametry klienta jsou věk 50 let a běžné použití vozu. Tato indikativní nabídka není nabídkou ve smyslu § 1732 zákona č. 89/2012 Sb., občanského zákoníku, a jejím přijetím nevzniká mezi společnostmi ŠkoFIN s.r.o. a druhou stranou závazkový vztah.

Informace z odboru ekonomiky a financí

Tento náš již zavedený občasník se částečně zabývá možným dalším rozvojem, a to včetně například propojení se strategickými investory nebo lépe řečeno partnery u membránového programu. Vzhledem k tomu, že jsem u všech jednání, tak Vám mohu také něco málo sdělit. Náš pan ředitel to myslí s firmou doopravdy jen a jen dobře s očekáváním BUDOUCÍHO ještě rychlejšího rozvoje, na což vlastně není ani zas tak složité přijít, protože je to jeho dítě, které od začátku vychovával.

Pokud se lidé bojí něčeho neznámého, což i jednání se strategickými partnery je, tak je to důsledkem neznalosti nebo možná také nedostatečné informovanosti. Z mé strany ale mohu napsat, že jednání s již dlouhodobě fungujícími a zavedenými firmami je značně obohacující. Z jakého důvodu? Základem je, že nám ukazují i slabší místa, na která není až tak složité přijít, ale vzhledem k určité provozní slepotě je možná někdy zbytečně přehlížíme. Na druhou stranu je to neuvěřitelná spousta práce, zejména v návaznosti na ekonomiku a finance, protože okolo toho se vlastně neustále točíme a peníze jsou, zejména pro finanční investory, alfa a omegou jejich podnikání. Proč jsem použil v první větě dvojí pojmenování - investor + partner? Důvodem je, že investor je většinou z řad finančníků a partner z řad podobně zaměřených firem. Pan generální ředitel se jistě v tomto MEGAzinu k tomuto aktuálnímu tématu vyjádří podrobněji. Důvodem, proč i já jsem takto přispěl je: za a) vzbudit i Váš zájem o tuto problematiku a za b) říci: NEBOJTE SE ZEPTAT!

Ted' trochu informací z ekonomiky

MEGA a.s. a všechny podniky spadající do celé skupiny jsou nejen ekonomicky silné, ale také finančně velmi zdravé. Opakuji se již z minulého roku, ale stále to platí: MEGA je FINANČNĚ SILNÁ a BANKAMI VELMI DOBŘE HODNOCENÁ SPOLEČNOST.

JAK se nám dařilo v prvním pololetí?

Zářící hvězdou, a to nejen v prvním pololetí, ale dlouhodobě, je opět Divize povrchový úprav. V níže uvedeném grafu jsem chtěl znázornit jednotlivé divize a jejich výkonnost v ročním porovnání a také meziroční porovnání za první pololetí mezi roky 2016–2017. Zde je krásně vidět až neuvěřitelná výkonnost divize DPÚ – roční růsty 8–10 %. V pololetí 2017 nárůst o dalších téměř 7 % ve srovnání s rokem 2016. Nezbyvá než smeknout pomyslný klobouk.

Divize DMP: z grafu také možná pochopíte, proč jednáme s potencionálními partnery. ANO, chceme rychlejší rozvoj této divize, tak jak jsme si naplánovali ve strategii 2014–2018. Myslím si ale, že jsme to všichni schopni dokázat, pokud napne společné síly. Membránový program společnosti MEGA na to totiž má a to nejen v rozvoji na nových trzích, ale zejména v potenciálu schopných lidí v celé šíři membránovém programu.

Divize DES: rok 2016 nebyl pro divizi rokem ideálním, proto-

že podpora ze strany státu na likvidaci ekologických škod se značně snížila a byli jsme svědky toho, že se do tendru přihlašovaly firmy s cenou za inženýrské služby klidně jen za 150 Kč/hodinu (někdy i níže) – skutečná absurdita. Snad se to i změní – uvidíme. Přesto je divize zajištěna dotačními projekty do roku 2019. Následně očekáváme i změnu ze strany státu na podporu sanačních projektů nebo i změnu zaměření podnikání do jiné oblasti. Jak jsem napsal, uvidíme.

IT informace

Na poradě vedení v letošním roce bylo předloženo a následně schváleno vyšší zabezpečení provozu firemní sítě firem ve skupině MEGA. Bylo schváleno postupné blokování všech freemailových služeb (Seznam, Gmail, atd.), plus cloudové služby (Dropbox, Google Drive atd.), protože u těchto služeb je kontrola proti napadení sítě v MEGA omezená.

Případné dotazy prosím směřujte na pana M. Živnůstku, který Vám pomůže s případným přenastavením, aby nebyla ohrožována síť MEGA.

Tímto také děkujeme za pochopení a trpělivost.

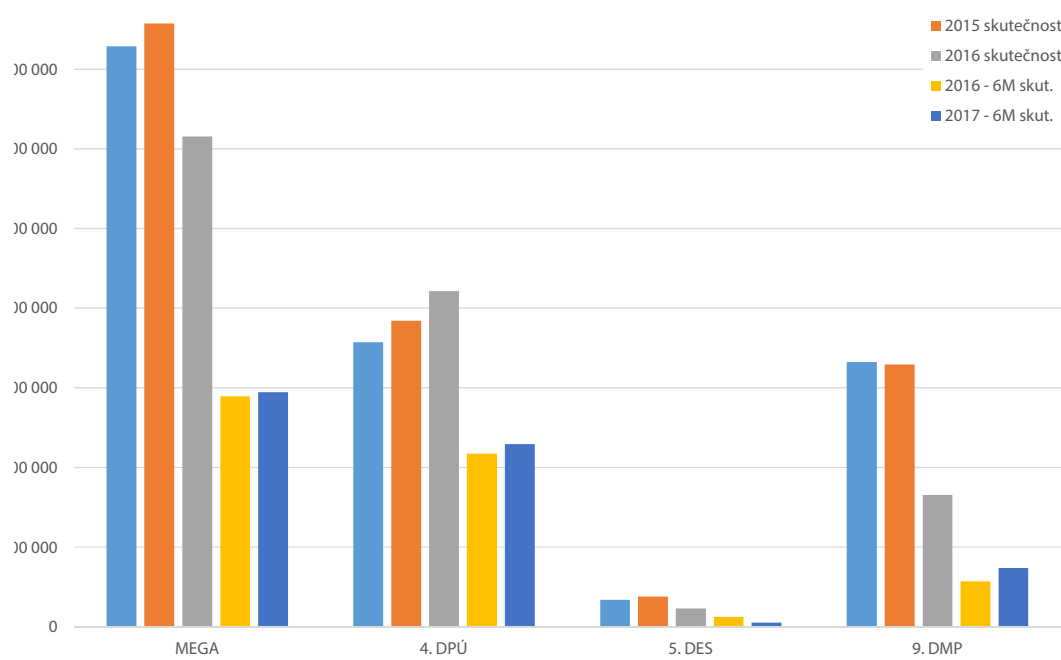
... a co na závěr? Jedna rada před Vaší dovolenou v zahraničí

(informace z finančních portálů):

Platby platební kartou – systém Dynamic Currency Conversion: Platební terminál v obchodě nebo bankomat Vám v tomto případě nabídne platbu v Kč, ale většinou za výrazně nevýhodnější měnový kurz. Za nákup nebo za výběr tak často zaplatíte až o 5–10 % více, než kdybyste si nechali místní měnu přepočítat až u poskytovatele karet (MasterCard, Visa) při zúčtování transakce. Pokud Vám bankomat nebo platební terminál v obchodě říká cenu nákupu v českých korunách, tak zatím nic neplatte, nejdříve změňte nastavení transakce na místní měnu. Při placení by tam tedy měla být částka například v eurech/librách/chorvatských kunách, nikdy ne v českých korunách.

— Jiří Truhlář

Graf porovnání tržeb (Kč)



MEMPUR 2017

První ročník národní membránové konference MEMPUR (Membránové procesy pro udržitelný rozvoj) se uskutečnil v týdnu od 29. května do 1. června 2017 v Pardubicích. Organizací byla pověřena Česká membránová platforma a ve spolupráci s Univerzitou Pardubice odvedly opět perfektní práci.

Cílem konference bylo přiblížit posluchačům problematiku membránových procesů od základního přes aplikovaný výzkum, až do fáze realizace membránových aplikací uplatňujících se téměř ve všech oblastech lidských aktivit a průmyslových odvětvích.

Představy „otce myšlenky“ a místopředsedy vědeckého výboru, Ing. Luboše Nováka, CSc., o počtu účastníků se všem organizátorům zdály rok před konáním konference smělé, ale byly naplněny, což patří k zásadním úspěchům konference. Do Pardubic se sjelo neuvěřitelných 120 účastníků se čtyřiceti přednáškami a 34 posterů.

Prostory hostitelské Fakulty chemicko-technologické Univerzity Pardubice se tak po tři horké, téměř tropicky letní dny staly fórem mnoha odborných příspěvků a diskuzí nad problematikou přípravy nových typů membrán, modelování, metod intenzifikace a nových aplikací tlakových membránových procesů, trendů a vizí v oblasti separace plynů a par, čištění směsí plynů zakotvenými kapalnými membránami, nebo celé řady provozních parametrů elektromembránových procesů a jejich využití v nových aplikacích.

Z prezentovaných příspěvků a posterů byly vědeckým výborem vybrány a oceněny ty nejlepší. Přednáška Karolíny Jastřembské (FchT, UPce) nazvaná Využití membránových procesů v pivovarnictví byla oceněna jako nejlepší přednáška celé konference. Slečna Jastřembská uspěla s tématem dealkoholizace piva i na workshopu studentských prací, který se konal na MIC I v roce 2015. Mezi oceněnými autory posterů byl i náš kolega Jiří Ečer (MemBrain, s.r.o.) s tématem Úprava pH kyselý syrovátky pomocí elektrodialýzy s bipolárními membránami. Cenu společnosti MEGA a.s. si odnesla Eliška Stránská za svůj poster na téma Optimalizace armující textilie pro anionvýmenné membrány do kataforetických tubulárních boxů.

Z našich kolegů se aktivně svými přednáškami konference zú-

častnili Petr Křížánek (Potenciál elektromembránových procesů), Tomáš Dorník (Použití ED(R) v bezodpadových aplikacích), Jaroslav Hrabal (Biologické systémy předčištění pro úpravu skládkových vod membránovými technologiemi), Marie Kučerová (Kataforézní lakování – princip a specifika technologie), Petr Pospíšil (Použití reverzní osmózy k úpravě vod v pivovaru Plzeňský Prazdroj), Zbyněk Matuška (Využití iontově selektivních membrán v povrchových úpravách – elektroforézní boxy), Martin Vrtiška (Využití membránové separace plynů v praxi), Aleš Platzer (Potenciál využití elektromembránové technologie v procesu purifikace glycerolu), Michal Jirdásek (Využití elektromembránového procesu v potravinářském odvětví v Bělorusku, výhody a přínosy), Robert Válek (Výroba membrán pro separaci plynů inverzí fází: Vliv smykové rychlosti na separační vlastnosti) a David Neděla (Bipolární membrány v pilotním provozu zpracování síranu sodného). Posterů s sebou do Pardubic kromě Jiřího Ečera a Elišky Stránské přivezli a zajímavá témata prezentovali Kristýna Weinertová, David Malý, Jan Křivčík a Pavel Brož. Všem děkujeme za podnětné a zajímavé vstupy do programu konference.

Ze získaných hodnocení konference z řad jejích účastníků zabodoval i sociální program. Původně zamýšlený pěší výlet na Kunětickou horu sice maličko pokazilo počasí, přesto se však skupinka nejodvážnějších v čele s Blankou Košťálovou (CZEMP) vydala počasí navzdory a místní hrad i blízkou Restauraci Pod Kunětickou horou dobyli s dobrou náladou. Během úterního večera, který v místní „stodole“ sponzorovala MEGA a.s., pokračovala za vůně pečeného selátka řada odborných i společenských diskuzí. Aktuální informace z výzkumu, vývoje i aplikací membránových technologií byly vyměňovány v živých diskuzích i na středečním slavnostním rautu v prostorách atria FchT Univerzity Pardubice.

Další ročník národní konference MEMPUR plánujeme v roce 2019. Mezitím se setkáme na světové konferenci o membránových procesech, která se uskuteční v Praze ve dnech 13.–16. května 2018.

— Světlana Adamová



International conference focused on **membrane and electromembrane processes**, where industrial leaders and world-class scientists identify and tackle current issues

Hotel Intercontinental, **Prague, Czech Republic, 13–16 May 2018**

Visit www.melpro.cz for updates, topics and speakers



Divize membránových procesů

DMP se v první polovině letošního roku aktivně účastnilo několika výstav. Přinášíme Vám fotografie z Indie, Ukrajiny a Jižní Koreje, kde jsme úspěšně propagovali produkty značky MEGA, účastnili se odborných seminářů a zejména osobně jednali s našimi potenciálními zákazníky a partnery. Úspěšně jsme představili nový typ elektrodilazéru EDIF, o který zákazníci projevovali mimořádný zájem s ohledem na jeho uplatnění v optimalizovaných ZLD (zero-liquid-discharge) procesech.

Stěžejní marketingovou akcí roku 2017 je podzimní AQUATECH v Amsterdamu, na kterou se v současnosti intenzivně připravujeme a o jejímž průběhu Vás rádi budeme informovat v příštím MEGAzínu.

Indie: Water Today's Water Expo

Chennai 23.–25. února 2017

11. ročník s více než 25 tisíci návštěvníky, MEGA mezi 350 vystavovateli.

Ukrajina: Waste Water Management 2017 Exhibition

Kiev 25.–26. dubna 2017

Seminář s účastí 450 odborníků v segmentu úpravy vod z 24 zemí.

MEGA mezi 39 společnostmi, prezentace konceptu AZOT.

Ukrajina: Aqua-Therm Exhibition

Kiev 29. května – 2. června 2017

20. ročník mezinárodní výstavy pro východní Evropu

MEGA mezi 480 vystavovateli z 21 zemí světa

Jižní Korea: Environment & Water Technologies

Seoul 3.–7. července 2017

Obchodní mise EU společností zaměřených na ekologii a čištění odpadních vod v rámci projektu EU Gateway, EU spolufinancovala náklady spojené s účastí. MEGA mezi padesáti vystavovateli.

— Pavel Rohánek



Fotka z konference Waste Water Management, Ukrajina (Jurij Popp)



Fotka z AquaThermu, Ukrajina (Natalia Storozhilova, Jurij Popp)



Water Today's Water Expo, Indie

Environment & Water Technologies, Korea



Challenge Cup Stráž pod Ralskem zažil IV. ročník

V pátek 19. května 2017 se za materiální podpory firem MEGA a MemBrain, konal již IV. ročník štafetového závodu „Challenge Cup“. Sešlo se celkem šestnáct pětičlenných týmů. Start i cíl závodu byl již tradičně na břehu vodního díla Stráž pod Ralskem u vodního vleku. Disciplíny zůstaly stejné, běh, kánoe, in-line brusle a kolo. K zásadní změně oproti minulým ročníkům došlo u běhu a kánoi. Zde jsme po diskuzi se závodníky prohodili pořadí. Startovalo se hromadným startem běžců. Díky této změně se závod opět o něco zatraktivnil jak pro diváka, tak i pro závodníky. Další novinkou byla nová kategorie ELITE. Do této kategorie patří týmy, které mají ve svých řadách závodníky, kteří mají výborné výsledky v celorepublikovém, někteří dokonce i mezinárodním měřítku. Do této skupiny bych si troufl zařadit běžce našeho týmu Andělský ionex, jeho čtvrté místo mezi běžci bylo famózní. Jmenovat, ale nebudu, protože dle mého názoru jsou všichni závodníci BORCI.

Vítězné týmy

Kategorie:

ELITE	KSB Liberec
MUŽI	Delfíni
ŽENY	Gladiátorky

Letos jsme měli tři želízka v ohni. Čest skupiny MEGA hájily týmy MemBrain „B“ (Áčko se z důvodu služební cesty odhlásilo), Andělský ionex a Pavlína Kotrbatá v týmu Holky. Všichni opět podali perfektní výkony a jen potvrdili, že mají bojovného ducha a žádná překážka je nezastaví.

Závod se opět zkvalitnil, týmy i jednotlivci podali výborné a vyrovnané výkony a až na jedno odřené cyklistické pozadí a tvrdou pozemní předávku mezi in-line a kolem se nikomu nic nestalo. Což je to nejdůležitější při každém závodu. Závodníci si musí závod užít a odcházet domů unavení, ale s dobrým pocitem.

Je radost vidět, jak všichni závodníci hned pochopili, že cílem je kromě maximálních výkonů, hlavně setkání lidí se stejným zájmem se pobavit, porovnat své schopnosti a hlavně povzbudit ostatní závodníky. Atmosféra během celého závodu byla fantastická, všichni fandili všem a každý výkon byl oceněn hlasitým potleskem.

Závěrem bych chtěl vyzdvihnout a poděkovat všem našim závodníkům, prali se statečně, bojovali do posledního dechu a nevypustili ani vteřinku. Pevně věřím, že příští ročník bude stejně úspěšný a že se kolegové a kolegyně z MEGA nenechají zahanbit a vrátí se znovu na start.

— Martin Adam



Plnění Indikátorů Membránového inovačního centra

Na podzim roku 2014 bylo slavnostně otevřeno Membránové inovační centrum. Jednalo se o jeden z hlavních cílů stejnojmenného projektu podpořeného z Operačního programu Výzkum a vývoj pro inovace. Na konci roku 2014 pak skončila realizační fáze projektu, aby od 1. ledna 2015 začala tzv. doba udržitelnosti.

V době udržitelnosti, která se v případě MIC počítá do 31. prosince 2019, nesmí dojít ke změně vlastnictví pořízeného majetku nebo k výrazné změně či omezení nebo úplnému zastavení činnosti, jež je předmětem projektu. Udržitelnost byla součástí hodnocení projektu a představuje zejména schopnost zajistit fungování MIC po dobu nejméně pět let od ukončení projektu. To se pravidelně kontroluje jak po stránce finanční zajištění, tak po stránce plnění tzv. monitorovacích ukazatelů (indikátorů výkonnosti).

Membránové inovační centrum je v polovině pětiletého období udržitelnosti. O tom, jak si zatím stojí, vypovídá přiložená tabulka monitorovacích ukazatelů k 31. prosinci 2016.

Z tabulky je patrné, které ukazatele plníme lépe či hůře. Lze z ní zároveň dovodit nutnost rozmanitosti úkolů a činností, aby bylo našich závazků dosaženo.

Hlavní činností MemBrain je dělat výzkum a vývoj a snažit se v co nejkratší době přenášet tyto výsledky do praxe, do aplikací v reálném prostředí a ideálně v rámci skupiny

MEGA. Kromě toho však musíme o naší činnosti publikovat formou odborných článků, pracovat se studenty prostřednictvím stáží, diplomových či disertačních prací, zajistit si každoročně zhruba 24 mil. Kč z tzv. smluvního výzkumu (nabídka služeb výzkumu a vývoje na zakázku), udržet stanovený počet pracovních míst, v rámci zajištění nezávislosti spolupracovat s partnery mimo skupinu MEGA a další. Každý z těchto parametrů je definován konkrétní hodnotou, je pravidelně kontrolován ze strany poskytovatele veřejných finančních prostředků (dotace) a MemBrain hrozí finanční sankce za jejich nesplnění. Zde je nutné si uvědomit, že výše finančních sankcí je adekvátní objemu projektu. Projekt Membránového inovačního centra byl realizován za zhruba 346 mil. Kč.

Membránové inovační centrum je jedním z mála center výzkumu a vývoje, které vzešlo ze soukromé sféry. Není ani tak rozsáhlé, co do počtu pracovníků, jako výzkumně-vývojová centra na vysokých školách či pracovištích akademie věd. Nemůžeme si proto dovolit plnit jednotlivé ukazatele pouze za účelem jejich splnění. Snažíme se o to, aby úsilí vynaložené na plnění indikátorů, přispělo k dalším činnostem společnosti, případně celé skupiny.

Díky aktivitám se studenty máme poměrně velký seznam osob, které projeví zájem o práci v MemBrain případně MEGA a jsou částečně seznámeni s prostředím. Po-

kud se objeví volné pracovní místo, tak jsou na něj upozorněni. V našem týmu již jsou kolegové, kteří nejdříve prošli stáží, a pak jim bylo nabídnuto zaměstnání. Někteří studenti zpracovávají svoje diplomové či bakalářské práce na témata zadána MemBrain apod. Nutnost publikovat o výsledcích výzkumu a vývoje je zase příležitostí, jak propagovat činnost centra ve vědecké komunitě. Vyhledávat partnery pro výzkum a vývoj formou smluvní spolupráce. Veškeré tyto činnosti přispívají ke zvyšování image MemBrain, potažmo celé skupiny MEGA, jako předního světového partnera pro výzkum, vývoj a aplikaci elektromembránových procesů.

V roce 2009, kdy byl projekt MIC podán, si asi velmi těžko uměl kdokoli představit, co všechno bude obnášet, jak přísně bude kontrolován a jaké veškeré vedlejší aktivity budou muset být realizovány, abychom jej splnili se ctí. I přes rozmanitost aktivit, které velmi často odvádějí od hlavní činnosti a kladou neustále vyšší nároky na jednotlivé pracovníky a celou společnost, tak stále vidíme v realizaci projektu převládající pozitivita. Podařilo se vytvořit moderní pracovní prostředí, kompaktní tým výzkumných a podpůrných pracovníků a realizují se zajímavá výzkumně-vývojová témata s příslibem aplikace v budoucnu. Je tedy pouze na MemBrain, potažmo celé skupině MEGA, jak s tím dokáže nakládat.

— Lukáš Hartych

Povinnost	Hodnota k 31.12.2019	Průběžný stav k 31.12.2016	Procento plnění
Počet nově vytvořených pracovních míst (všichni) (FTE)	56,6	57,62	102%
Počet nově vytvořených pracovních míst (výzkumníci) (FTE)	30,6	32,1	105%
Vybudované kapacity - plocha (m ²)	3864,14	3864,14	100%
Počet studentů využívající infrastrukturu	143	101	71%
Počet nově vytvořených pracovních míst (výzkumníci do 35 let) (FTE)	16	24,54	153%
Počet absolventů magisterských studijních programů	7	3	43%
Počet absolventů doktorských studijních programů	3	1	33%
Publikace impaktované (Jimp)	60	18	30%
Publikace ostatní (Jrec, D)	170	103	61%
Patenty (národní) (počet)	5	0	0%
Patenty (mezinárodní) (počet)	2	0	0%
Poloprovoz, ověřená technologie (počet)	40	12	30%
Prototyp, užitečný a průmyslový vzor (počet)	110	40	36%
Objem smluvního výzkumu (tis. Kč)	122 000	37 269	31%
Počet projektů spolupráce s aplikační sférou	56	29	52%
Objem prostředků na VaV získaných ze zahraničních zdrojů (tis. Kč)	63 000	2 939	5%
Objem prostředků získaných z účelové podpory - národní zdroje (tis. Kč)	135 000	82 661	61%

MemBrain

Účast na konferenci

„Membrane Technology Conference & Exposition“

V termínu 12.–17. února 2017 se naši kolegové, pracovníci obchodního oddělení MemBrain Pavlína Kotrbatá a Maxim Kryžanovský, zúčastnili konference „Membrane Technology Conference & Exposition“, která se konala v Long Beach, v Californii (USA). Zaměřena byla na poslední vývoj membrán-

nových technologií v oblasti zlepšení kvality pitné a odpadní vody.

Hlavním cílem služební cesty bylo navázání nových kontaktů, propagace a popularizace membránových procesů nabízených společností MemBrain. Aktivita v průběhu konference byly zaměřeny především na

americké univerzity a výzkumná centra, se kterými by bylo možné spolupracovat na výzkumných projektech a také na americké firmy s nabídkou smluvního výzkumu.

— Maxim Kryžanovský



Výstavní stánky společnosti MemBrain a konkurence

MemBrain

Účast společnosti MemBrain na konferencích SSCHE a MEMPUR

V průběhu května a června 2017 se zástupci MemBrain zúčastnili hned tří konferencí, na kterých prezentovali své výsledky. V polovině května 22.–26. května 2017 vyrazila skupina na 44. ročník konference SSCHE 2017 – Slovak Society of Chemical Engineering do krásného prostředí Nízkých Tater. Konference byla pořádána Slovenskou technickou univerzitou v Bratislavě a celkem ji navštívilo přes 180 účastníků ze čtrnácti zemí světa. V průběhu byly prezentovány přednášky v několika sekcích: separační procesy, biotechnologie, obnovitelné zdroje energie, přenos tepla či technologie ve farmacii. Za firmu MemBrain byly prezentovány výsledky v oblasti membránových materiálů, modulů a elektromembránových technologií formou posterů. I přes nepřízeň počasí byla konference zážitkem nejen vědeckým, ale také kulturním.

V dalším týdnu 29. května až 1. června 2017 se konal první ročník konference MEMPUR – Membránové procesy pro udržitelný rozvoj na Chemicko-technologické fakultě Univerzity Pardubice. Konferenci společně s univerzitou pořádala Česká membránová platforma. Celkem bylo prezentováno čtyřicet přednášek a 34 posterů z oblasti membránových procesů. Konference se účastnila všechna výzkumná oddělení MemBrain. Stánek s informačními prospekty měla kromě

MemBrain také MEGA. Součástí vědeckého programu bylo i ocenění nejlepších přednášek a posterů. Konference kromě vědeckého programu nabídla účastníkům také společenský program v podobě výletu na nedalekou Kunětickou horu s následným společenským večeřem, či večerní raut pořádaný po posterové sekci.

Také poslední akce, které se zástupci MemBrain zúčastnili, proběhla na Univerzitě Pardubice. Byla to konference zaměřená na prezentaci výsledků studentské vysokoškolské odborné činnosti. Ve dvou sekcích byly prezentovány výsledky téměř roční práce studentů Chemicko-technologické fakulty. Jeden z příspěvků byl také realizován za podpory MemBrain. Většinou se jednalo o studenty čtvrtých ročníků, proto se MemBrain jednak rozhodl ocenit nejlepší prezentaci, ale také hledal případné zájemce o stáž či dlouhodobou spolupráci.

Další samostatnou konferenci zaměřenou na membránové a elektromembránové procesy pořádanou Českou membránovou platformou bude konference MELPRO 2018, která se bude konat 13.–16. května 2018 v hotelu International v Praze.

— Eliška Stránská

Realizace projektu recyklace odpadního glycerínu

Na konci roku 2016 byla ukončena první instalací etapa výzkumu čištění roztoků nemrznoucích směsí. Ve společnosti Classic Oil v Kladně byla zprovozněna komplexní technologie zpracování vodných roztoků glykolů - nemrznoucích směsí. Odpadní nemrznoucí směsi pocházely z chladicích okruhů automobilů, autobusů či z tepelného zabezpečení otopných systémů budov.

Z odpadních směsí byla technologií elektrodialýzy s vhodnou chemikálií a mechanickou předúpravou odstraněna všechna aditiva (antikoroze), mechanické nečistoty (nerozpuštěné látky, oleje) i degrační produkty (organické kyseliny, těžké kovy). Recyklovaný čistý roztok glykolu byl použit jako hlavní surovina při výrobě nových nemrznoucích směsí do chladicích okruhů automobilů či do otopných systémů budov.

Během zkušebního provozu byly např. zpracovány odpadní suroviny z ostravského datového centra, pražského podniku vyrábějícího nealkoholické nápoje i pražského dopravního podniku. Pozitivní informací bylo, že testované parametry procesu získané v roce 2014

v průběhu výzkumu a vývoje byly přenositelné i o dva roky později během nájezdu technologie.

V průběhu nájezdu technologie jsme řešili několik problémů s mícháním, teplotou surovin a stabilitou elektrické sítě. Nájezd technologie v zimě byl opravdovou výzvou. Chtěl bych poděkovat kolegům i kolegyním z MemBrainu i MEGA Růžnarovi, Bleskovovi, Ritchelovi, Amrichovi, Slukovi, Kinčlovi, Bobákov, Marušákov, Zemjankové, Novotné, Peknušovi a dalším za pomoc s realizací projektu. Z obchodního hlediska mají velkou zásluhu také Pavlína Pluhařová (dříve Kotrbatá) a Maxim Kryžanovský, kteří již od roku 2014 byli v aktivním kontaktu se zákazníkem.

Recyklace glykolů namísto jejich vypouštění či likvidace spalováním má pozitivní ekologický dopad. Ekonomicky je recyklace výhodnější než výroba nemrznoucích směsí pouze z nových surovin. Elektrodialýza prokázala další možnost aplikovatelnosti v odvětví segmentu specialit.

— Tomáš Kotala



Nádrže předúpravy



Vlevo EDR-X, vpravo předúprava



Vlevo vstup, vpravo produkt

Spolupráce oddělení laboratoří v rámci skupiny MEGA – Podpora DPÚ

Mnozí z Vás znáte oddělení laboratoří jako „ty v bílém“, co se schovávají za zavřenými dveřmi, kde provozujeme svoje „čáry a máry“. Ti co se s námi potkali, tak vědí, že nejsme celí v čistě bílém, ale různě batikovaní a v laboratořích provozujeme „patláma, patláma, patláma a... žbrluch“. Ti nejzkušenější jsou schopni podle počtu a tvaru skvrn a děr v plášti odhadnout, jak jsme v posledním týdnu pokročili s jejich úkoly, a moc dobře vědí, že Rudolfovo tajemství (bohužel) nevyrobíme.

Pokud byste se, milí čtenáři, rádi dozvěděli pár zájmovostí o tom, co děláme, prosím pohodlně se usadte a přečtěte si menší ochutnávku naší velice zajímavé práce pro Divizi povrchových úprav. Příběh právě začíná...

Divize povrchových úprav se zaměřuje na technologii kateforetického lakování kovových dílů pro automotive. Technologie používá barvu, jejíž molekuly jsou kladně nabitě a kovový výrobek určen k polakování, ze kterého se vytvoří záporně nabitá katoda přitahující jednotlivé molekuly barvy. Barva při kontaktu s katodou ztratí svůj náboj a změní skupenství z kapalného na pevné a vytvoří ideální vrstvičku na všech volných kovových plochách v kontaktu s barevnou lázní. Změnou podmínek jako je vložené napětí, proud a doba lakování je možné velice přesně řídit tloušťku vrstvičky laku. Po lakování následuje výpal v peci, při kterém barva polymerizuje a získá svoje finální vlastnosti jako je vysoká odolnost vůči korozi. Samotné kateforetické lakování je jeden z důvodů velké odolnosti vůči korozi u současných automobilů. Český řidič si jistě vzpomene dobu minulou a na značku aut Favorit, které byly korozi nechvalně proslulé.

Jak to v reálném světě bývá, vynikající vlastnosti jsou vyváženy vysokými nároky nejenom na chemické složení kateforetické lázně, ale i na předúpravu povrchu samotných lakovaných díků. I relativně malá odchylka od ideálního stavu vede k velkým problémům v kvalitě lakování. Jistě si nechcete ani představit situaci, kdy byste se ocitli v kůži manažera lakovny s povinností vysvětlit svému odběrateli, například Škodovce, že „máme problém“ a jestli můžou výrobu pozdržet o týden. Aby měli manažeři klidné spaní, přicházejí na řadu odborníci z DPÚ a také z laboratoří.

Laboratoř poskytuje dva druhy analýz: rutinní a speciální analýzy.

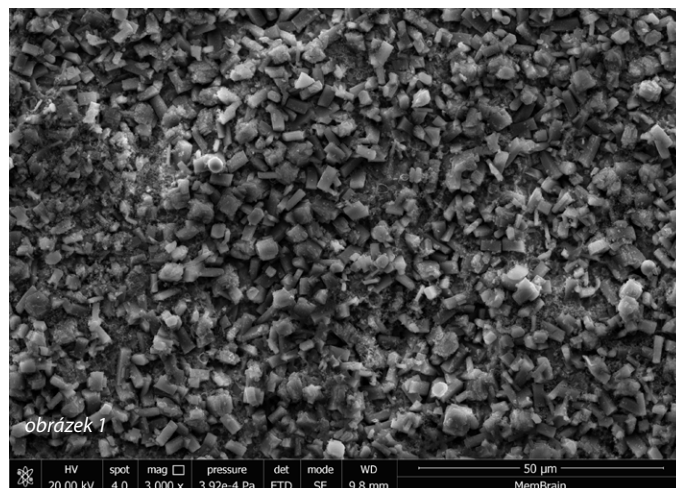
Rutinní analýzy jsou běžné, předem naplánované analýzy kateforetické barvy a dalších technologických vod (ultrafiltrátu a anolytu) a dále analýzy zinkofosfátové vrstvy jakožto povrchové úpravy dílů před lakováním. Tyto analýzy slouží jako průběžná kontrola stavu celé technologie. Na základě výsledků technolog rozhodne o doplnění potřebných chemikálií a přípravků. Výsledky musejí být správné, přesné a v požadovaném termínu.

V současné době laboratoř provádí rutinní analýzy pro více jak třicet lakoven, celkem stanovujeme devět parametrů v kateforetické barvě, počínaje měřením pH a vodivosti, přes stanovení sušin a popelů a stanovením organických rozpouštědel konče.

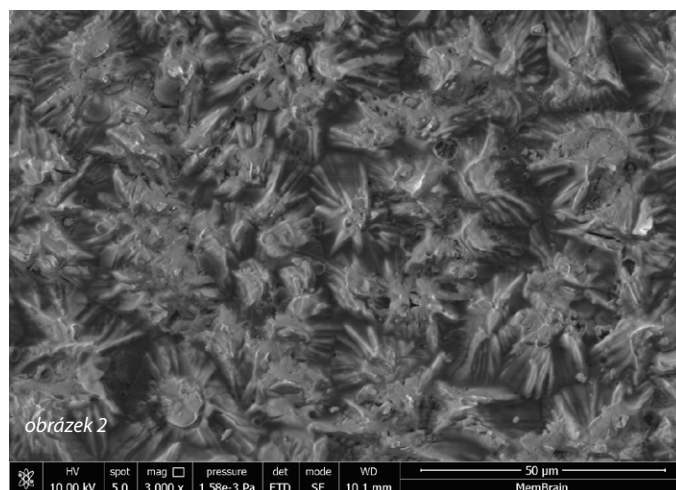
Naproti tomu speciální analýzy mohou být přirovnány k práci detektiva, kdy každý případ je jiný. Může se jednat od zjištění vlivu plánované změny vybraného parametru v technologii až po identifikaci příčiny problému, kde čas je kritický faktor.

Uvedu zde dva příklady vizuálně zajímavých analýz. V prvním případě bylo cílem vybrat nejvhodnější přípravek na odmaštění dílu v průběhu předúpravy vzorku. Na Obrázku 1 je snímek z elektrono-

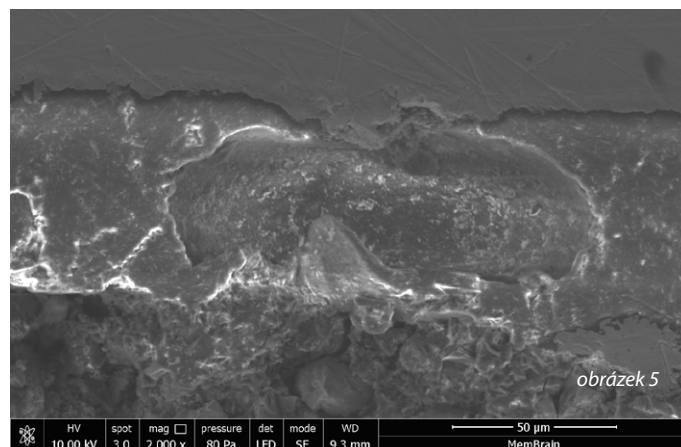
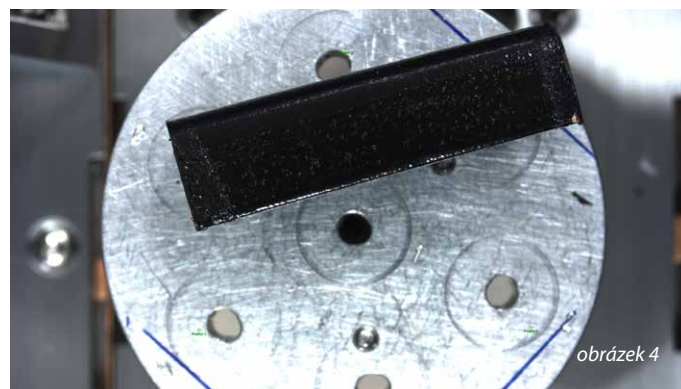
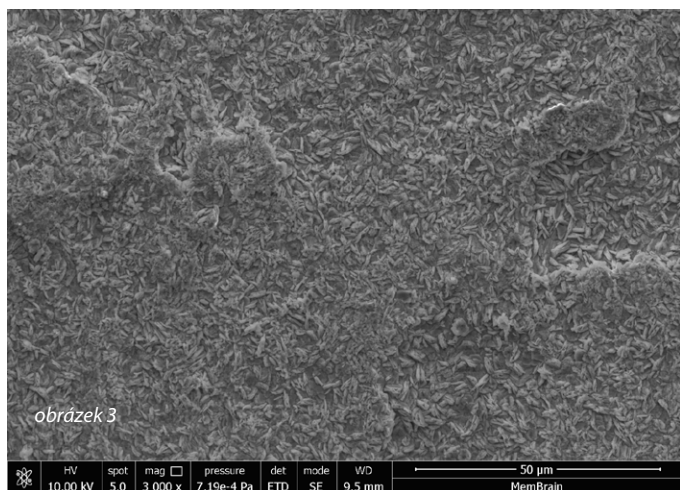
vého mikroskopu srovnávací zinkofosfátové vrstvy na povrchu dílu. Zinkofosfát tvoří krystalky s velkou plochou povrchu kompletně zabírající kovový povrch, na kterém vrstva kataforezy pevně drží a nedochází k delaminaci.



Na Obrázku 2 je snímek přípravku se slabým odmašťujícím účinkem. Zinkofosfát tvoří obrovské krystaly s velmi malou plochou povrchu. U takto velkých krystalů navíc hrozí jejich rozpraskání. V mezerách mezi krystaly lze místy pozorovat při větším zvětšení obnažený kovový povrch. Dodatečnou analýzou bylo zjištěno na povrchu kovu velké množství uhlíku – mastnoty. Přípravek se slabým odmašťujícím účinkem nedokonalě odmastí povrch dílu, zbytková mastnota efektivně zabraňuje vzniku zinkofosfátové vrstvy o požadovaných vlastnostech. Je pravděpodobné, že barva by na zinkofosfátu nedržela a účinkem síly by snadno docházelo k delaminování barvy.



Na Obrázku 3 je snímek přípravku se silným odmašťujícím účinkem. Krystalky zinkofosfátu jsou menší než v případě srovnávací vrstvy, což není na škodu - větší plocha povrchu krystalků bude zajišťovat lepší adhezi barvy k povrchu. Zinkofosfát je rovnoměrně nanesen na povrch v souvislé vrstvě a množství uhlíku je totožné se srovnávacím vzorkem. Jedná se o vhodný přípravek k odmaštění.



Druhým případem je takzvaná „krupička“ ve vrstvě laku. Defekt je vyobrazen na Obrázku 4. Cílem bylo zjistit, co je příčinou defektu. Malý kousek vzorku s defektem byl zalit do epoxidové pryskyřice a zbroušen až na místo defektu. Následovalo měření na elektronovém mikroskopu. Jak je patrné z Obrázku 5, příčina je bublinka plynu, která byla překryta vrstvou katarforezy.

Na závěr v Tabulce 1 uvádím počty analyzovaných vzorků v minulých letech. V roce 2015 byly v průběhu první poloviny roku zavedeny první metodiky. Mezi roky 2016 a 2017 ukazuje tabulka nárůst počtu rutinních analýz o cca 10 % a speciálních analýz o skoro 50 %. Výhledově se připravuje nová Evropská legislativa, ve které z ekologických důvodů budou zakázány současné katarforetické barvy obsahující kovové katalyzátory. Přejde nová generace barev s požadavky na stanovení nových parametrů a samozřejmě i s novými problémy k řešení. Z toho důvodu pevně věřím, že i v následujících letech bude trend zvyšujícího se počtu analýz dále pokračovat.

— Zdeněk Marušák

Tabulka 1: Suma analyzovaných vzorků od roku 2015

	rutinní vzorky	speciální vzorky
2015	220	0
2016	435	66
2017 (do 26. června)	240	49
2017 (celý rok, předpoklad)	480	98

Povrchové úpravy

Anaforeza žije!

Přestože jsou anaforetické lakovny ve většině případů nahrazovány lakovnami katarforetickými, stává se občas, že zákazník požaduje náhradní díly i do těchto zastaralých aplikací. V našem případě se jednalo o polského výrobce radiátorů Armatoora.

Protože dříve vyráběné membrány do plochých boxů byly z na-

šeho portfolia odebrány, zajistili jsme ve spolupráci s MemBrain a MEGA DMP přípravu a výrobu nových boxů s katexovými extrudovanými membránami CM-XT, které jsme začátkem června u zákazníka instalovali.

— Daniel Jandáč



Povrchové úpravy

„Malý MEGA Cup“ – 9. června 2017

Začátkem měsíce června proběhlo tradiční setkání pracovníků v oboru povrchových úprav tzv. Malý MEGA-CUP. Pro naši akci byl vybrán hotel SKI, který je součástí sportovního centra Vysočina Aréna.

V průběhu celého odpoledne probíhala obchodní jednání se zájemci, např. s firmou MEMOLAK Nové Zámky, se kterou byla uzavřena finální dohoda s MEGA-TECem o dodávce a montáži již druhé menší EC linky. I v této druhé lince budou používat kataforézní barvu PPG, kterou jim bude dodávat a servisovat DPU.

Dále hosté mohli využít velké množství sportovních aktivit - wellness, tenisové kurty, nejnovější horská kola, laserovou střelnici. Velká část účastníků vyrazila na pěší výlet do nedalekého Nového Města na Moravě, kde navštívili Horáckou galerii.

Večeři hostům zpřijemňovalo, kromě výborného jídla, smyčcové kvarteto Cappella Allegra pod vedením Mgr. Lenky Macháčkové z Bystřice n. P. a víno z vinařství Maláník – Osička.

— Jana Koutníková, Monika Hanusová, Marie Kučerová, Miroslav Matuska

Mega Cup je za námi, počasí nám vyšlo, všichni přijet nemohli, ale 45 přišlo!

Trávili čas zábavou – kolo, tenis, výlet, pivečko si dopřáli, radost mohli sdílet.

Vedle těchto požitků naši se i taci, kteří tento slunečný den naplnili prací.

Ski Hotel se osvědčil, recenze má skvělé provozní – pan Jakubec, se o nás staral skvěle.

Večeře všem chutnala, dámy hrály krásně, takže zase napřesrok: „Potkáme se?“ – Jasně!



Divize ekologie a sanací

Nové obzory DES

Máme tu už zase polovinu roku a je na čase zvednout hlavu od záplavy papírů, rozhlédnout se, zamyslet se a snad si i lehce filosofovat. Jo praotec Čech to měl při rozhlížení v podstatě jednoduchý. Vylezl si na Říp, pravda proč by se pinožil na Milešovku, rozhlédl se po kraji, pakliže mu jeho věrný národ briskně vyčistil vrcholovou partii kopce od letité vegetace a posléze pravil pár vět, jež vešly do historie. Ano jednalo se hlavně o mléko a strdí. A národ byl radosten a spokojen. Jasně, obojí lze zkvasit. A dnes? S mlékem je to dost blbý a včely nám skoro vychcípaly. No a tak mléko s medem už moc na lidi nezabírá, takhle kapka rumu kdyby se přidala... nebo dvě... flašky. Kdo by už dneska doma kvasil mléko, to z Penny se stejně nedá. Pračechové měli zřejmě nějaké jiné zdroje.

Kvůli novým obzorům DES bohužel nestačí vyšplhat na nějaký kopec, nové obzory je nutno vyhlížet jinak, mnohem složitěji a náročněji. Vyhlížíme tedy, co se dá, musíme, nic jiného nám nezbyvá. Standardních zakázek je stále méně, konkurence více a tím pádem klesají i ceny na úroveň, za kterou dnes neseženeš ani operátora k lopatě. Na obzoru se však rýsují všelijaké úkazy, některé se rozplynou dřív než se stačí zhmotnit, jiné postupně nabírají konkrétní tvary a některé dozrají tak, že je možné po nich i sáhnout. Možná to někdy trvá dost dlouho, možná to někdy vypadá až neuvěřitelně, možná je to někdy blbost, ale co když. Z těch několika zhmotnění prvního pololetí roku 2017 bych na ukázkou vybral dvě, jež se náhodou týkají uranu.

Těžba uranu v Mongolsku.

Kolem Stráže, Hamru a Jablonného máme jedny z největších zásob uranu v Evropě, ne-li na světě. Stačilo by pro naše atomové elektrárny na dlouhé desítky let. Těžít se hned tak nezačne, začne-li se vůbec někdy. Proč taky, dokud je elektřina v síti, žrádlo v regálech a palivo v nádrži je svět v úplném pořádku a není třeba o tom přemýšlet natož něco dělat. O participaci MEGA, potažmo DES, na přípravě těžby a samotné těžbě uranu v úžasné regionu Gobi jednáme už třetím rokem. Období bezbřehého optimizmu a těžkého pesimizmu se pravidelně střídají v přibližně kvartálních intervalech. Letošní optimistická vlna vyvrcholila únorovým „výletem“ do promrzlého Ulánbátaru. Teplota v noci -30 °C, přes den -10 °C, průměrný denní příjem potravy 20 000 kJ a laška vod-

ky k tomu. Jistě při stresu se spaluje víc a alkohol podávaný v malých dávkách neškodí v jakémkoliv množství (říkal limonádový Joe), takže je to správně. Každý den proběhla dvě jednání, včetně zasedání s předsedou vlády, několika ministry a dalšími potentáty co do toho mají, mohou nebo chtějí mluvit. Jsme na dálném východě, tady je třeba hovořit dlouze, vzletně a především nechat vyniknout důležitost a jedinečnost hostitelů. Takže se mluví, mluví, chvástá a konzumuje. No a co z toho? Máme podepsanou rámcovou smlouvu o spolupráci a první realizační smlouvu za necelý milion na expertní práce při reinterpetaci dosud provedených vyhledávacích průzkumů. Teď záleží jen na nás, jak skvěle se to povede a jak moc důležitý se pro investora uděláme. Příští rok to pofičí.

Revitalizace krajiny pro těžbu uranu na Příbramsku.

Možná jste zachytili v médiích debatu o přetěžování hald po těžbě rud a uranu v oblasti Příbrami. Tento záměr se zpracovává také již několik let a poměrně dost se mění jeho forma, nicméně cíl zůstává. Přetěžít úložná místa, využít jejich surovinový potenciál, odstranit rizikové složky a použít materiál hald jako kamenivo. Má to samozřejmě svá úskalí, hlavně tolik šutru region není schopen vstřebat v rozumně krátké době, nicméně je to jediná reálná varianta jak daný problém řešit. Ony ty haldy nejen hyzdí krajinu (pravda někomu se to může líbit, někdo to považuje za místní neopakovatelný kolorit...), ale jsou zdrojem emisí radonu a některá úložná místa kontaminují i okolí (například vodní toky). O participaci MEGA na těchto aktivitách jednáme také již delší dobu. A přilétla i první vlašťovka. V letošním roce jsme prováděli průzkum jemných podílů haldoviny vyplavovaných z deponií. Kolegové se museli requalifikovat na kamzíky a šplhající po strmých svazích suťových polí, kotvení jen kýblem a lopatkou či krumpáčem (to je takový větší cepín) odebírali směsné vzorky šutrů. A že ty haldy jsou sakra velké, vysoké a strmé. Po úpravě sítování pak byly z jemných podílů provedeny chemické analýzy v podstatě na celou Mendělejevovu periodickou tabulku. Takže dnes už víme, co můžeme na těchto haldách očekávat, co tam je i co tam není a co by se potencionálně dalo využít. A můžeme snad do budoucnosti očekávat, že i tento směr přinese nějaké další zajímavé a dobré zakázky.

Čeká nás léto, dovolená, prázdniny. Snad bude tak akorát teplé, tak akorát vlhké, tak akorát žíznivé a co nejvíc příjemné. Tak si ho všichni užijme, jak nejlépe umíme.

— Jaroslav Hrabal



mongolský parlament



křídélka po mongolsku, 1 Kč je cca 100 tugriků



pan premiér pije čas



lehká večeře



kamzík vzorkař

Personální okénko

Vítáme mezi námi naše nové kolegy

MEGA a.s. (nástupy v období 1–7/2017)

Barbora Nedbalová, 19. 1. 2017 na OSS, stř. 140, recepční, barbora.nedbalova@mega.cz

Ing. Tomáš Kulhavý, 1. 4. 2017 na DMP, stř. 972, technolog výroby membrán, tomas.kulhavy@mega.cz

Blanka Burešová, 1. 5. 2017 na DES, stř. 511, asistentka, referentka DES, blanka.buresova@mega.cz

Marek Karal, 1. 5. 2017 na DPÚ, stř. 450, operátor PÚ

Ing. Martin Vrtiška, 1. 5. 2017 na DMP, stř. 930, vedoucí obchodu a marketingu, martin.vrtiska@mega.cz

Bc. Zdeněk Divíšek, 1. 6. 2017 na DMP, stř. 932, manažer prodeje, zdenek.divisek@mega.cz

Radmila Nováková, 1. 6. 2017 na OEF, stř. 150, finanční účetní, radmila.novakova@mega.cz

Jakub Mosin, 10. 7. 2017 na DMP, stř. 975, montér – junior

Ivana Gkifi, 17. 7. 2017 na DMP, stř. 912, asistentka DMP, ivana.gkifi@mega.cz

Jan Dostál, 1. 8. 2017 na DMP, stř. 942, logistik, jan.dostal@mega.cz

MemBrain s.r.o. (nástupy v období 1–8/2017)

Ing. Libor Šeda, Ph.D., 1. 1. 2017, stř. 1530, vědecko-výzkumný pracovník senior

Josef Pytloun, 20. 2. 2017, stř. 2840, procesní technik

František Kroupa, 1. 3. 2017, stř. 2820, technik chemických procesů

Andrea Machytková, 1. 3. 2017, stř. 1100, asistentka výkonného a věd. ředitele

Zdeněk Lusk, 1. 4. 2017, stř. 1520, konstruktér

Mgr. Martin Hosnedl, 1. 4. 2017, stř. 2700, specialista obchodu a marketingu

Ing. Martina Landová, 2. 5. 2017, stř. 1510, vědecko-výzkumný pracovník junior

Jiří Krčál, 10. 7. 2017, stř. 2820, technik chemických procesů

Ing. Michal Štoček, 17. 7. 2017, stř. 1530, vedoucí odd. technologií

Mgr. Miloš Černoušek, 1. 8. 2017, stř. 2810, laborant

Přestupy zaměstnanců

Ing. Jan Krivčík od 1. 1. 2017 přestup z MB do MEGA, technolog výroby membrán, jan.krivcik@mega.cz

Ing. Jan Kinčl, Ph.D., 01. 07. 2017 přestup z MB do MEGA, technolog senior, jan.kincl@mega.cz

Ing. Vít Fára, Ph.D., od 1. 4. 2017 přestup z MB do MEGA, nový e-mail: vit.fara@mega.cz

Šárka Menšíková, od 1. 3. 2017, přestup z MEGA do MB, projektový ekonom, nový e-mail: sarka.mensikova@membrain.cz

Odchody na mateřskou dovolenou

Veronika Malá, Mgr. Kateřina Kovářová, Jana Čvančarová, Ing. Miloslava Kinčlová, Mgr. Jana Morozová

Pracovní poměr ukončili

MEGA a.s. – Ing. Jitka Vladařová, Ing. Adam Škoda, Mgr. Jitka Ehrenbergerová, Petra Křížánková, Ondřej Fojtů, Jiří Vaňhara, Viktor Šimon, Karla Pětioká

MemBrain s.r.o. – Vitaly Bleskov, Ondřej Dlask, Marek Doležel, Jindřich Různar

Blahopřejeme k životním jubileím

Eva Benadřiková, Blanka Burešová, Hana Říhová, Miloš Heyduk, Vilém Ritschel, Marek Karal, Marie Janisová, Jana Koutníková, Radek Hostinský, Jana Morozová, Lukáš Václavík, Michal Němeček, Kristýna Hádková, Vladimír Kysela, Jaroslav Hadrava.

Blahopřejeme k pracovním jubileím

Jan Ondráček, Pavel Pomikáček, Ing. Miroslav Matuška, Miloš Škoudlín, Marcela Gernešová.

Velká gratulace našim „novopečeným“ maminkám a tatínkům

Veronice Malé, syn Jan Sebastián (*12. 6. 2017, 3 540 g a 52 cm).

Katce a Michalovi Kovářovým, dcera Eliška (*26. 6. 2017, 3 000 g a 48 cm).

Mile a Janu Kinčlovým, syn Antonín (*16. 6. 2017, 3 250 g a 50 cm).

Janě Morozové, syn Jakub Břetislav (*28. 6. 2017, 3 180 g a 51 cm).

Gratulujeme k sňatku

Ing. Michal Němeček, Ing. Pavlína Kotrbatá – Pluhařová, manželé Michal a Katka Kovářovi, Ing. Katka Poludová – Knapčíková, Ing. Pavel Zajíček, Petra Ryklová – Volejníková.

— Karolína Nosková



Eliška



Jan Sebastián



Toník



Jakub Břetislav

Personální okénko

Získejte finanční odměnu až 10.000 Kč

s naším novým systémem odměn za doporučení vhodných kandidátů na otevřené pracovní pozice ve společnostech MemBrain s.r.o. a MEGA a.s.

Aktuální výše nezaměstnanosti na Českolipsku je v současné době 3,2 %, což je 0,9 procentního bodu pod celorepublikovým průměrem a jedno z nejnižších čísel v rámci České republiky. Jako většina firem, se i naše společnosti potýkají v tuto chvíli s nedostatkem kvalitních kandidátů na volné pracovní pozice. Jako zaměstnanci máte stále možnost zapojit se do náborových aktivit pomocí programu „Doporuč známého“ a získat tak nejen finanční odměnu za doporučení vhodného kandidáta, ale ovlivnit tak, s kým budete v rámci našeho teamu pracovat.

Využijte jedinečnou možnost získání finanční odměny za doporučení svého kamaráda, příbuzného či známého na některou z našich volných pracovních pozic. Pokud osoba, kterou jste doporučili, úspěšně projde výběrovým řízením a bude s ní uzavřena pracovní smlouva na plný úvazek, obdržíte finanční odměnu 5.000,– až 10.000 Kč dle typu pozice. Nárok na odměnu bude přiznán po uplynutí zkušební doby Vámi doporučeného kandidáta.

Kompletní nabídka volných pracovních míst ve společnosti MemBrain s.r.o.

www.membrain.cz/kariera.html

Aktuálně nabízené pozice:

- Výzkumný pracovník pro vývoj membránových technologií na zpracování vod a dalších organických a anorganických roztoků junior a senior
- Výzkumný pracovník – membránový specialista pro elektromembránové procesy
- Projektant MaR

Nabídka volných pracovních míst ve společnosti MEGA a.s.

www.mega.cz/kariera

Aktuálně nabízené pozice:

- Technolog
- Specialista ASŘ
- Inženýr projektant
- Vedoucí zákaznického servisu
- Servisní technik

Samostatné inzeráty naleznete na portále DMS, stejně jako pravidla nového referral programu „Doporuč známého“.

— Jana Čeledová

Personální okénko

Informace ze mzdové účtárny a personálního oddělení

Dne 1. července 2017 vstoupila v účinnost novela zákona o daních z příjmů. Přehled některých změn týkajících se daňového zvýhodnění na dítě, příjmů ze zaměstnání či podnikání uvádíme níže.

Poslanecká sněmovna schválila daňové novinky již v lednu 2017, kdy přímo v novele byla uvedena účinnost od 1. dubna 2017. Ovšem senát vrátil zákon s pozměňovacími zákony zpět, a byť s těmito návrhy sněmovna nesouhlasila, prodloužila se lhůta až přes navrhovanou účinnost zákona.

Protože tento novelizační balíček obsahuje také novela zákona o dani z přidané hodnoty, bylo by nepraktické, aby novela vstoupila v účinnost v půli měsíce, kdy by po tomto legislativním kolečku byla vyhlášena ve Sbírce zákonů.

Musela tedy počkat na den, kdy od jejího vyhlášení uplyne 15 dnů, a tak nabude účinnosti od 1. července 2017, byť v zákoně č. 170/2017 bude explicitně uvedeno 1. dubna 2017. Nenechme se tedy zmást těmito drobnými nedostatky a posuzujeme účinnost ve světle zákonných postupů.

Novela zákona o daních z příjmů obsahuje celkem 204 bodů, ale pro běžnou praxi je jich významných mnohem méně. Vybíráme tedy ty, které by Vás mohli zajímat.

Příjmy ze zaměstnání

Novelizoval se odstavec týkající se použití srážkové daně. Vedle dohody o provedení práce bude od roku 2018 tato srážková daň uplatnitelná i u příjmů tzv. malého rozsahu, tedy do 2 500 Kč za kalendářní měsíc, pokud poplatník nepodepíše prohlášení k dani.

Toto bude využitelné především u odměn členů statutárních orgánů, které byly bez ohledu na výši daně vždy zálohovou daní. Ustanovení bude platit až od roku 2018, aby se neměnil způsob výpočtu v průběhu roku.

Příjmy z podnikání

Novela se dotýká především snížení limitu pro uplatnění výdajových paušálů. Dosud platila hranice dva miliony korun, kdy bylo možné využít maximální procentní výdajové paušály. Nově bude tato hranice snížena na jeden milion korun příjmů.

Například u volné živnosti bude možné použít maximální částku 600 000 Kč (tj. 60 % z jednoho milionu korun). Procentní výše výdajových limitů z dosažených příjmů zůstávají stejné, pouze se snížil jejich strop. Toto snížení vykompenzuje opětovná možnost uplatnit daňové zvýhodnění na děti a slevu na manželku. Pro rok 2017 dávají přechodná ustanovení zákona možnost volby.

Buď se použijí výdajové limity platné před účinností tohoto zákona (tedy maximální strop výdajových paušálů do dvou milionů korun příjmů) a nebude možné uplatnit slevy na manželku a dítě, nebo se použijí již nové nižší výdajové limity a bude možné uplatnit slevy výše jmenované.

Při výpočtu výhodnosti musíme nutně zvážit nejen úlevy v da-

ních z příjmů, ale i výpočet zdravotního a sociálního pojištění podnikatelů, který je navázán na výši daňového základu z podnikání a další slevy na daních z příjmů ho neovlivní. Pro rok 2018 již možnost volby nebude.

Daňové zvýhodnění na dítě

Zvyšuje se částka na druhé dítě (z 17 004 Kč na 19 404 Kč ročně) a třetí a další dítě (z 20 604 Kč na 24 204 Kč ročně) a zároveň se určuje, že daňový bonus již nebude možné uplatnit vůči příjmům z kapitálového majetku a příjmům z pronájmu (tedy podle § 8 a § 9).

Změna výše slevy ovlivní výpočet mezd za červenec 2017, protože na druhé, třetí a další dítě již musíme využít nové částky (pro druhé dítě 1 617 Kč, pro třetí a další dítě 2017 Kč). Změna částky je účinná zpětně od 1. ledna 2017, tzn. že dotčení zaměstnanci budou mít v rámci výpočtu ročního zúčtování daně nárok na vyrovnání slevy za první půlrok.

Ti, kdo si podávají daňové přiznání sami, pak uplatní slevy v rámci celého roku v nové výši.

Změna rozhodného okamžiku pro uplatnění slevy pro ZTP/P a invalidy

Rozhodný okamžik vzniku nároku na slevu pro držitele ZTP/P či poplatníka po přiznání invalidity se mění. Nově nevznikne nárok na slevu až v okamžiku vydání průkazu ZTP/P nebo pobírání invalidity, ale už v momentě jejich přiznání. To samé pravidlo bude platit i v případě slevy na vyživovanou manželku ZTP/P a slevy na dítě ZTP/P. Změna se poprvé uplatní od roku 2018.

Elektronické prohlášení k dani

Od roku 2018 bude také možné podepsat prohlášení k dani i elektronicky. V té souvislosti se předpokládá vznik elektronického formuláře, jehož zveřejnění se kvůli zpoždění daňového balíčku od- sunulo.

Institut nespolehlivé osoby

Novinka (v případě zákona o DPH od 1. července 2017) pro podnikatele zavádí tzv. institut nespolehlivé osoby. Tím je podnikatel, který neplní své daňové povinnosti – i jiné než ty vztahující se k placení DPH. Návrh se tedy snaží postihnout i ty podnikatele, kteří se snaží vyhnout nálepce nespolehlivého plátce, která se ale vztahuje pouze k povinnostem vyplývajícím ze zákona o dani z přidané hodnoty (např. podezření z účasti na karuselovém podvodu). Označení nespolehlivé osoby si může vysloužit od finančního úřadu fyzická či právnická osoba, která není plátcem, ale závažně porušuje své povinnosti vztahující se ke správě daně z přidané hodnoty, vyplývající z daňového řádu.

Registr, kam se budou tyto osoby zapisovat, má sloužit podnikatelům k prověření jejich obchodních partnerů.

Personální okénko

Nákup knih z benefit programu

Další změnou, která se v souvislosti se změnou legislativy dotkne zaměstnanců využívajících benefit program, je rozšíření možnosti čerpat body z cafeterie na nákup knih a to s účinností od 1. července 2017.

Nově je tedy možné kartu Ticket Benefits Card a volnočasové poukázky Ticket Multi uplatnit na nákup knih u vašeho oblíbeného knihkupce. Kartou Ticket Benefits můžete pořídit knihy i přes e-shopy partnerských knihkopců.

Všechna knihkupectví v partnerské síti najdete v cafeterii Benefitů Café ve vyhledávací provozoven pod kategorií „Vzdělávání“.

Do partnerské sítě jsou zatím nasmlouvány tyto obchody:



Bližší upřesnění formy použití zdravotnických zařízení

Cílem této úpravy je zejména zpřesnění použití volnočasových poukázek a benefitních karet v on-line lékárnách. V lékárnách bude možné kupovat jen zboží zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru a pořídit jen zdravotnické prostředky na lékařský předpis.

Letní dovolená z benefit programu

Letní dovolená se blíží, objednejte si ji včas a uhradte její část z cafeterie třeba pomocí e-ticketu. Doporučujeme tyto CK:



Cafeterie v telefonu

Využíváte Ticket Benefits Card a máte chytrý telefon?

Stáhněte si mobilní aplikaci pro chytré telefony TicketCard by Edenred. Aplikace umožňuje jednoduchou a pohodlnou správu platebních karet společnosti Edenred.

Hlavní funkce aplikace TicketCard by Edenred:

- Zobrazení aktuálního zůstatku platební karty
- Zobrazení transakční historie
- Přidání či odebrání platební karty
- Vyhledávání provozoven akceptujících platební karty

Zdarma ke stažení pro Apple, Android a Windows Mobile.

Otcovská dovolená

Aktuálně se připravuje velká novela zákoníku práce, která vstoupí v platnost s největší pravděpodobností v novém roce. O změnách a jejich účinnosti Vás budeme včas informovat.

Dne 22. května 2017 vyšla ve Sbírce zákonů pod č. 148/2017 novela zákona o nemocenském pojištění, která s účinností od 1. února 2018 zavádí jako novou nemocenskou dávku tzv. otcovskou (dávka otcovské poporodní péče). Tuto nemocenskou dávku bude možné čerpat po dobu jednoho týdne s tím, že nástup lze stanovit nejpozději k datu 6 týdnů po narození dítěte.

Výše otcovské činí, stejně jako u mateřské (peněžitá pomoci v mateřství), 70 % denního vyměřovacího základu. Protože účinnost novely je stanovena na 1. února 2018, bude možné otcovskou čerpat v případě narození dítěte od 21. prosince 2017 – podle přechodného ustanovení nárok na dávku otcovské poporodní péče vzniká, pokud se dítě narodilo v období šesti týdnů přede dnem nabytí účinnosti zákona 148/2017 Sb.

— Jana Čeledová

Útvar Podnikového manažera pro ISŘ

Externí audity systémů kvality

Ve dnech 25. až 27. září 2017 (pondělí až středa) provede TÜV SÜD Czech s.r.o. ve firmě MEGA a.s. a MemBrain s.r.o. externí audity systémů kvality, environmentu a BOZP (ISO 9001, ISO 14001 a OHSAS 18001).

— Erik Kovář



MEGA ProfiLine

Desáté výročí založení MEGA ProfiLine

Dne 21. srpna 2017 uplyne deset let od založení dceřiné společnosti MEGA ProfiLine, kterou po celých deset let vede a řídí pan Dmitrij Volodin. Přejeme k tomuto výročí všechno nejlepší jak za-

městnancům, tak panu Dmitriji Volodinovi, který v srpnu oslaví své významné životní jubileum.

— Světlana Adamová



Kolegyně z MEGA ProfiLine a Dmitrij Volodin



Dmitrij Volodin na výstavě Molochnaya Industriya 2017 v Moskvě



Viktor Topalov a Alexandra Kostjuk na výstavě Molochnaya Industriya 2017

Ocenění českých lídrů

Agentura HELAS uspořádala letos historicky první ročník soutěže OCENĚNÍ ČESKÝCH LÍDRŮ. Porota na základě ekonomických výsledků výhradně českých firem s ročním obrátem minimálně 200 milionů korun a více než padesáti zaměstnanci ocenila nejlepší společnosti ze všech čtrnácti krajů České republiky. Kritériím projektu odpovídalo v letošním roce 1306 firem, jež vybral odborný garant soutěže, společnost CRIF – Czech Credit Bureau. Cílem tohoto projektu bylo vyzdvihnout snažení a úspěchy velkých firem, které jsou v ryze českých rukách. Díky tomuto projektu vzniká podnikatelský prostor, ve kterém jsou sdruženy výhradně české firmy podnikající transparentně s výbornými ekonomickými výsledky a vynikajícím ratingem a scoringem.

Společnost MEGA a.s. obhájila druhé místo. Na prvním místě se umístila společnost KROFIAN CZ spol. s r.o. z Dobranova u České Lípy. Vítězi blahopřejeme a z našeho úspěchu máme obrovskou radost. Cenu v Praze převzal majitel společnosti MEGA, Ing. Luboš Novák, CSc.



Dětské lyžařské soustředění – Bedřichov 2017

Každoroční lyžařské soustředění pro děti zaměstnanců firem skupiny MEGA se uskutečnilo ve druhém březnovém týdnu. Také letos jsme využili přátelskou pohostinnost v penzionu Ferienhaus v Bedřichově, kterou zajistili manželé Valešovi.

Pro všechny děti byla zajištěna výuka na lyžích a spousta společenských aktivit. Ten, kdo před kurzem na lyžích stál jen minimálně, se vrací jako celkem „obstojný lyžař“. Bez problémů zvládne vyjet na lyžařském vleku, sjet i středně těžké sjezdovky.

Děti se učí nejen zacházet s lyžemi a hůlkami, ale také zodpovědnosti. Jsou součástí kolektivu dětí různých věkových skupin. Celodenní program se přizpůsobuje tak, abychom si všichni užili spousty zábavy. Věková různorodost dětí vede k vzájemné pomoci, toleranci, ohleduplnosti, podpoře a kamarádství. Svým způsobem to pro děti je tzv. škola života.

— Jana Hauftová



MEGA partnerem Českolipského dětského sboru

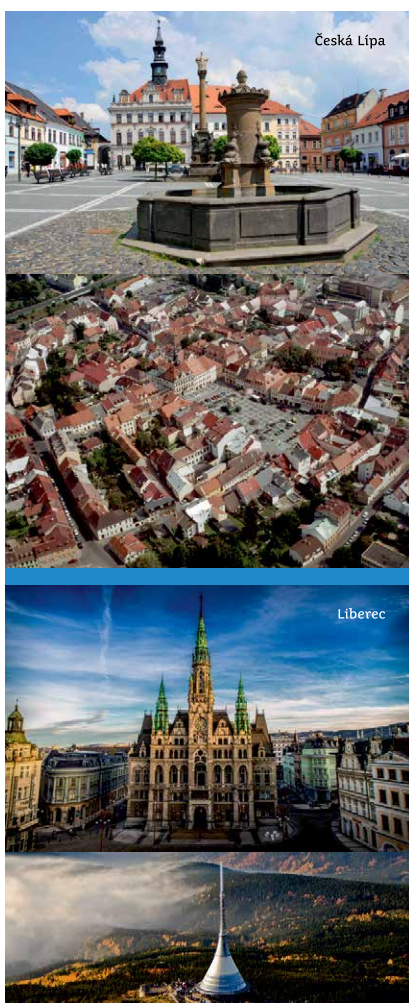
Českolipský dětský sbor, založený v roce 1994, dostal jako jediný zástupce ČR pozvání na jeden z nejprestižnějších festivalů dětských sborů Choirs of America do New Yorku – v Carnegie Hall. Těto nominaci předcházely skvělé výsledky na festivalech a soutěžích v posledních letech, zejména pak třetí místo na světovém festivalu v Kaunasu v Litvě, a zároveň první místo mezi dětskými sbory. Sbor pravidelně od svého založení koncertuje jak doma, tak v zahraničí. Pod vedením sbormistra a uměleckého ředitele Petra Nováka v termínu 10.–19. června 2017 zazněly v New Yorku písně z jejich širokého repertoáru a ve své kategorii obsadil sbor zlaté pásmo. Ze sta možných bodů i přes přísná kritéria získal Českolipský dětský sbor 96 bodů.

Firma MEGA a.s. se stala jedním z hrdých partnerů, který umožnil mladým a talentovaným zpěvákům tuto náročnou cestu zrealizovat a skvěle tak reprezentovat nejen ČR, ale i Českou Lípou a tím region, v němž podnikáme a mnozí i žijeme. Držíme palce do dalšího zpívání a blahopřejeme k tomuto historickému úspěchu!



POSLÁNÍ ČESKOLIPSKÉHO DĚTSKÉHO SBORU:

*"Naším zpěvem chceme přinést do Tvého srdce díl štěstí. Naše srdce pro zpěv žije.
Kéž obě srdce vytvoří jeden celek a je vzorem pro symbol jednoty, lásky a míru!"*



A special thanks to:

Česká Lípa

Liberecký kraj



cl-choir.cz

Tel.: +420 777 074 096 | E-mail: clchoir@cl-choir.cz



City Cross Run & Walk 2017

Město Česká Lípa pořádá dne 30. září 2017 druhý ročník kulturně-sportovní akce „City Cross Run & Walk“. Podtitulem akce je „...přes město...přesto přírodou...“. Prvního ročníku se v roce 2016 účastnilo přes 500 účastníků, letos se očekává překročení imaginární tisícovky.

Společnost MEGA je jedním z partnerů této prémiové běžecké akce. Rádi bychom vyzvali aktivní sportovce z řad našich zaměstnanců a vytvořili tým pro štafetový běh. Protože nechceme zarmoutit ty z vás, kteří se aktivně nemohou či nechtějí zapojit do závodu, hledáme pomocníky z řad dobrovolníků, kteří by společně s námi zajistili provoz jedné z občerstvovacích stanic hlavního běžeckého závodu na 16 km. Hlaste se prosím na sekretariátu GR MEGA a.s. u Světlany Adamové, která akci koordinuje.

Více informací o závodu se dozvíte na webových stránkách www.citycrossrun.cz.

Video z loňského ročníku najdete na youtube https://www.youtube.com/watch?v=UVtbTVObb_M nebo v archivu České televize <http://www.ceskatelevize.cz/porady/10103510226-sport-v-regionech/216471290031018-city-cross-run-ceska-lipa/>.

Hvězdy českého hokeje vs. Česká Lípa

MEGA a.s. jako jeden z partnerů Vás zve v sobotu 29. července 2017 do haly Zimního stadionu v České Lípě, kde bude ve 12:30 zahájen již třetí ročník exhibičního hokejového utkání „Legend českého hokeje“ a „Staré gardy HC Česká Lípa“.

Celou akci by pořádající Sportovní centrum a Město Česká Lípa rádi všem obyvatelům České Lípy a jejího okolí představili fantastické sportovce a umělce v jednom dni a navíc pomohli dobré věci.

Díky vybraným penězům z dobrovolného vstupného na hokejový zápas bylo v předchozích dvou letech možné přispět k nákupu sociálního auta a dalším aktivitám Farní charity v České Lípě. V letošním roce bude výtěžek z dobrovolného vstupného předán českolipské organizaci, která se zabývá se výchovou a výcvikem slepeckých psů (SONS).

Po ukončení hokejové exhibice (s vystoupením malých hokejistů o přestávce) bude od 15.30 hodin zahájen tenisový turnaj ve Sportcentru u Ploučnice. Turnaj bude zpříjemněn koncertem skupiny Rangers na travnatém otevřeném prostranství před tenisovou halou. Vystoupení přislíbili i komik Pitkín, Roman Skamene a Luba „Čužák“ Rys. Tenisového klání se zúčastní většina hráčů, které uvidíte na ledě a dále jejich hosté jako např. pan Mirek Řihošek (Plavci), paní Marie Retková, Roman Skamene a další. Jako moderátor celé akce přijede jeden ze spoluzakladatelů Nočního proudu a zároveň moderátor ČR2 pan Zdeněk Vrba.

Přijďte se v horkých letních dnech ochladit na zimní stadion a pobavit se na tenisové kurty. Přispějete na dobrou věc a odnesete si příjemný prázdninový zážitek.

sportovní centrum Česká Lípa vás zve na mimořádné utkání

HVĚZDY ČESKÉHO HOKEJE

VS. ČESKÁ LÍPA

Zimní stadion Česká Lípa

29. 7. 2017

začátek utkání ve 12.30

o přestávce utkání malých hokejistů, soutěže o ceny

útok: Jiří Tlustý
uvádí: Zdeněk Vrba

Bohuš Matus
Roman Skamene
Zdeněk Vrba
Marie Retková
Pitkín

V letošním roce podpoříme:

SONS
Střežisko výcviku vodních psů
Č. Kříže 2563, Česká Lípa

alce se koná za podpory města Česká Lípa

brankář: Altrichter Martin, obránci: Kaberle František, Tatiček Petr, Kruliš Jan, Petrus Jiří, útočníci: Tlustý Jiří, Knotek Radek, Dudáček Jiří, Eichenmann Zdeněk, Hrabě Zdeněk, Vlček Ladislav, Klaus Václav, Křestan Radek, trenéři: Kameš Vladimír, Rys Lubomír

rangers

plavci

29. 7.

Tenisový areál u Ploučnice – Česká Lípa 19.00 hodin

ZNÁMÉ OSOBNOSTI

Bohuš Matus
Roman Skamene
Marie Retková
Lubomír „Čužák“ Rys
Pitkín
Zdeněk Vrba

MEGA partnerem Mistryň Evropy

Společnost MEGA je jedním z hrdých partnerů českolipských mažoretek RYTMIC z Kulturního Šumu, z.s. V červnu letošního roku se těmto nadaným, mladým a krásným slečnám podařilo v obrovské konkurenci získat titul „Mistryně Evropy“, a to dokonce hned dvakrát. Další ocenění byla za II. vicemistryni Evropy, čtyřikrát za čtvrté místo a jednou za páté místo.

Šampionát se konal v italské Giulianově ve dnech 22.–25. června 2017 a děvčata se do něj probodovala ze základních kol přes Mistrovství Čech až po Mistrovství ČR. Stanislava Potočková, vedoucí mažoretek, odjížděla do Itálie s děvčaty s celkem devíti soutěžními skladbami a na slavnostním ceremoniálu účastníci z celé Evropy slyšeli jméno „Rytmic Česká Lípa, Czech Republic“ celkem osmkrát. K tomuto neuvěřitelnému úspěchu děvčatům s celého srdce blahopřejeme.

Je nám rovněž ctí, že mažoretky RYTMIC přijaly naše pozvání na Den otevřených dveří, který se v areálu MEGA a.s. bude konat v pátek 1. září 2017 a předvedou vám své umění přímo v areálu naší společnosti. Těšíme se!



Společnost MEGA se v roce 2017 stala jedním z partnerů hudebního a divadelního festivalu **Křižanské léto** www.krizanskeleto.cz.
Zájemci o zajištění vstupenek se mohou obrátit na sekretariát GR MEGA a.s. nebo na Světlanu Adamovou.
Přejeme všem krásné léto plné hudebních i divadelních zážitků.

Křižanské léto 2017

hudební a divadelní

CAVEMAN

Slavná one man show o tom co dělá muže mužem a ženu ženou. O rozdílech mezi námi, o lásce, partnerství a vtipně utajených kvalitách obou pohlaví. Hrají: J. Holík / J. Slach

Vstupné: 370 Kč v předprodeji / 420 Kč na místě.

ÚTERÝ 04/07/2017

20:00

VLADIMÍR MIŠÍK & ETC...

19:30 předkapela J. Marshall a Amplified Acoustic Band (GB/CZ)

20:30 Vladimír Mišík - legenda českého rocku vystoupí s kapelou ETC... a zahraje pro Vás to nejlepší z více než čtyřicetiletého repertoáru. Nenechte si to ujít!

Vstupné: 250 Kč v předprodeji / 300 Kč na místě.

ČTVRTEK 20/07/2017

19:30

VYSAVAČ - STUDIO DVA DIVADLO

Romantická komediální one man show Boba Klepla o zamilovaném stárnoucím uklízeči z nákupního centra. Hraje: Bob Klepl

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

ČTVRTEK 03/08/2017

19:30

DIXIELAND

Tradiční festival jazzu, pořádá obec Křižany

SOBOTA 05/08/2017 9:00

IVAN HLAS TRIO

Ivan Hlas se proslavil především písněmi k filmu Šakalí léta. V současné době vystupuje s excelentními muzikanty - kytaristou Norbim Kováčem a violoncellistou Jaroslavem Olinem. Nejezchlebou v Triu Ivana Hlase.

Vstupné: 170 Kč v předprodeji / 230 Kč na místě.

ČTVRTEK 10/08/2017

19:30

ŽLUTÝ PES

19:30 Nautica 20:30 Žlutý pes - Skvělá česká rocková kapela v čele se zakladatelem a frontmanem Ondřejem Hejmou. Těšit se můžete na hity jako Modrá je dobrá, Sametová či Náruživá.

Vstupné: 250 Kč v předprodeji / 300 Kč na místě.

ČTVRTEK 17/08/2017

19:30

VŠE O MUŽÍCH - STUDIO DVA DIVADLO

Aneb jak muži sami sebe vidí, za co se nestydí i stydí. Jak to dopadá, když se testosteron smíchá s city a striptýzem. Hrají: F. Blažek, M. Slaný a M. Kramář

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

ČTVRTEK 24/08/2017

19:30

DROBEČKY Z PERNÍKU - DIVADLO BEZ ZÁBRADLÍ

Zpěvačka Evy Mearová se vrací z protialkoholní léčebny a čeká na ní několik běžných životních situací, které musí řešit. Dojemná komedie, která je inspirována skutečným příběhem.

Hrají: S. Stašová (cena Thálie), A. Daňková, Č. Gebouský...

Vstupné: 350 Kč v předprodeji / 400 Kč na místě.

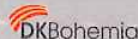
PÁTEK 01/09/2017

19:00

MÍSTO KONÁNÍ: AMFITEÁTR V KŘIŽANECH U LIBERCE WWW.KRIZANSKELETO.CZ

Předprodej vstupenek: www.krizanskeleto.cz, Obecní úřad Křižany, www.evstupenka.cz (a na všech jejich předprodejních místech – např. MIC Česká Lípa, MIC Cvikov, MIC Varnsdorf, MIC Rumburk, MIC Liberec, Knihkupectví Jaroslava Fryče...) a www.ticketportal.cz. Kulturní akce se konají za každého počasí! Změna programu vyhrazena. ZTP/P zdarma (doprovod 100,-), ZTP sleva 50 %, děti do 120 cm zdarma. Informace na tel.: 702 930 920.

Autotrend





Lípa Musica

MEZINÁRODNÍ HUDEBNÍ FESTIVAL

16 let
ve společnosti
hudby

11/8 – 12/11/2017



23/9/19h

Stráž
pod Ralskem
kostel
sv. Zikmunda

200,- Kč

Stráž
pod Ralskem



Labyrint lásky Blažíková & Collegium Marianum

Jana Semerádová – um. vedoucí

Michna | Biber | Caldara

*Mystický labyrint duchovní lásky v hudbě strážského rodáka
a jeho soupeřníků v barokní oáze.*

Vstupenky v Turistickém informačním centru
ve Stráži pod Ralskem a na:

www.lipamusica.cz

Festival se koná za laskavé podpory:

Hlavní partneři:

Oficiální partneři:

Finanční partneři:

Hlavní mediální
partneři:

Za mediální podpory:



Křížovka

Z úspěšných luštitelů budeme losovat výherce dvou cen: dva lístky na koncert Labyrint lásky, který je součástí festivalu Lípa Musica, a zapůjčení Škody Kodiaq na víkend.

Soutěže se mohou účastnit zaměstnanci společností MEGA, MemBrain a MEGA-TEC. Správné znění tajenky zašlete do 25. srpna na e-mailovou adresu info@mega.cz.



VÝHERNÍ POUKAZ

PRO ZAMĚSTNANCE
FIRMY MEGA A MEMBRAIN

NA ZAPŮJČENÍ VOZU
ŠKODA KODIAQ
NA VÍKEND

SAN Plus
Sluneční 3115, ČESKÁ LÍPA, www.sanplus.cz

Limitovaný nájezd do 300km

V tajence naleznete dokončení citátu: „Uvnitř každého velkého problému je malý...“

POMŮCKY: ALO, OKRA, PITA, RETA, SAVOY	PROTĚJŠEK SAMCE	TROPICKÉ OVOCE	JMÉNO HERCE GIBSONA	ZMENŠIT SE	HODNĚ VLHKO	☿	STARO- GERMÁN	OZNAČENÍ KAMIONŮ	OČISTIT VODOU	JMÉNO NÁVR- HÁŘKY BIAGIOTTI	☿	ČESKÝ HEREC (OLDŘICH)	SPZ OSTRAVY	ZÁNĚT DÝCHAČÍCH CEST	ZAMLČO- VAT	ZN. TAVENÉHO SYRA	UKAZOVACÍ ZÁJMENO
HORKÝ POUŠTNÍ VITR						KORÁLOVÝ OSTROV					ZADRŽÁ- VAT V ŘEČI						
DYKOVÝ DÍLO						HL. MĚSTO PERU POHÁD- KOVÝ KŮŇ					IMITACE LONDÝN- SKÝ HOTEL						
1. ČÁST TAJENKY																	OSTRÝ PRÍZVUK
CHEM. ZN. INDIA			BŘEVNO ZÁCHRANA (ZAST.)					SOPEČNÝ TUF ZVELIČENÍ					CHLEBOVÁ PLACKA UŠTĚPAČ- NOST				
BÝVALÝ RUSKÝ PANOVNÍK				OTAKAR DOMÁCKÝ VODNÍ ŽIVOČICH				PTÁCI (ZOO.) ANGLICKÝ „SLUŽEBNÁ“						NERVOVÝ ZÁŠKUB PES Z BABIČKY			
RUSKÝ REVOLU- CIONÁŘ					NA ONO MÍSTO PŘÍTOK DUNAJE				KYPRIT PŮDU ZAÚSTĚNÍ							ZDE POLY- NĚSKÝ NAPOJ	
☿	HOPEM	ZAKLADA- TEL SOKOLA STARÁ					MASY LIDÍ OBVYKLÝ POSTUP					ŘEV (KNIŽNĚ) ŠKRABKA PLUHU					
OPAK SILNĚ						JEDNOTKA PENICILINU ŽENSKÉ JMÉNO					IBIŠEK JEDLÝ KŘEMÍKO- VODÍK					VYDÁNÍ	AUTEM NARAZIT
PŘED- LOŽKA			2. ČÁST TAJENKY PŘEDSTÁ- VENY KLÁŠTERA														
MUŽSKÉ JMÉNO				BERLÍNSKÝ AUTODROM VZ. OXIDU HLINEČ- NATÉHO				CHYBA (HOVOR.) ŠPANĚLSKÝ „MORE“						JMÉNO PĚV. NORDENOVÉ MADARSKÝ BÁSNÍK (ENDRE)			
JARMULKA					SLOVENSKÁ ČÍSLOVKA IN. KOMIKA HARDYHO				BEZHRBÝ VELBLOUD DĚTSKÝ POZDRAV						INICIÁLY JANŽUROVÉ IDENTIFIK. ČÍSLO (ZKR.)		
ZÁKLADNÍ VZOREK MÉRIDLA							RUKAVIČ- KÁŘSKÁ USEŇ					RYBÁŘSKÝ PRUT					
NEDUŽIVEC							PERSIE					VYDÁVAT ZVUK JAKO HAD					

MEGAzín vydává společnost MEGA a. s.,
Pod Vinicí 87, 471 27 Stráž pod Ralskem,
www.mega.cz, e-mail: info@mega.cz

Šéfredaktorka Mgr. Světlana Adamová **Grafická úprava** Jakub Mendl
Foto archiv MEGA a. s., MemBrain s. r. o., MEGA-TEC s. r. o., archiv autorů

Na tomto čísle spolupracovali L. Novák, S. Adamová, O. Toral, K. Nosková, J. Čeledová, J. Truhlář, M. Matuška, M. Hanusová, J. Koutníková, J. Hauttová, J. Poncarová, Z. Petráš, P. Rohánek, T. Dorník, J. Popp, D. Jandač, J. Hrabal, P. Kotrbatá, M. Kryžanovský, L. Hartych, Z. Marušák, M. Adam, E. Stránská, V. Kysela, T. Kotala a další.

Připomínky a náměty mohou čtenáři zasílat na e-mailovou adresu info@mega.cz
Číslo 21 vyšlo v elektronické podobě **14. července 2017**